



Nya 24-månadersregeln rörande uthyrd personal

Den 1 oktober 2022 trädde nya regler om anställningstrygghet i kraft, för bemanningsanställda innebär det följande:

- Har du varit inhyrd 24 av de senaste 36 månaderna ska du erbjudas tillsvidareanställning i kundföretaget. Obs! Det är kundföretaget som har skyldighet att ge dig erbjudandet, inte bemanningsföretaget (läs mer i länken nedan).
- Vid tillfällig inhyrning, då en arbetstagare hyrs in till ett kundföretag för enstaka dagar, vecka för vecka, räknas endast arbetade dagar som placeringstid.
- Blir du inte erbjuden tillsvidareanställning ska kundföretaget kompensera den inhyrda med två månadslöner (tre månadslöner om arbetsplatsen lyder under huvudavtalet), sedan kan inhyrningen fortsätta.
- Om du tackar nej till tillsvidareanställning kan inhyrningen också fortsätta.
- Tid före den 1 oktober 2022 räknas inte. Det är alltså först den 1 oktober 2024 som du kan komma upp i 24 månader.

Om du är osäker på vad som gäller för dig
– kontakta din fackliga företrädare. Läs mer
om lagen och beräkning av kvalificeringstid:

