Stöd till facklig introduktion klubbversion

Bild 1.

Vad är IF Metall? Vad har vi med arbetsplatsen att göra och hur kommer det sig att vi har inflytande här?

Hur kommer det sig att ni kan sitta här på betald arbetstid och få information om facket och era rättigheter?

Varför behövs facket överhuvudtaget?

Det kanske ni undrar och det hoppas jag att ni fått svar på när introduktionen är klar.

Bild 2.

Nu ska vi gå igenom:

Historia

Dagens arbetsmarknad

Kollektivavtal

Försäkringar

Organisation och hur du påverkar IF Metall

Vad innebär ett medlemskap?

Bild 3.

Vi börjar med fackets historia.

Bild 4.

I början av 1800 talet fanns inte mycket industri och de flesta försörjde sig på jordbruk. En del större bönder och affärsmän hade pengar till att starta igång industrier. I vårt område rörde det sig mest om textilindustrier. Samtidigt ökade Sveriges invånare stort och jordbruket kunde inte försörja alla.

När fabriken var byggd så behövdes någonstans för arbetarna att bo. De flesta arbetarna flyttade in från landsbygden och hade ingen bostad på orten. Arbetsgivaren byggde därför arbetarbostäder. När små orter som tidigare mest bestått av gårdar nu växte så behövdes också en affär där arbetarna kunde handla. I många fall var det fabriksägaren som startade och ägde den.

När arbetsgivaren ägde de mesta i samhället så kunde han få tillbaka pengarna för lönerna genom hyran för bostad och matinköpen i handelsboden. Arbetarna hade inget att säga till om.

Bild 5.

På en del arbetsplatser sattes lönen per dag.

Behovet av arbetskraft varierade och det fanns därför inte jobb till alla varje dag. Arbetsgivaren kunde då pressa priset på arbetskraft och låta de som jobbade billigast få arbeta och de andra gå hem.

Gamla och skadade var lågproduktiva och fick jobba ännu billigare om de skulle få jobb. De som inte fick jobb fick skuldsätta sig, mat och hyra skulle ändå betalas. Att få jobba var livsviktigt och de tvingades sänka lönen för att få jobb.

Bild 6.

När lönerna bara blev lägre och lägre och skulderna högre och högre så diskuterades det hur man kunde bryta mönstret. De hade hört talas om fackföreningar som växte fram i Danmark och Tyskland. Att arbetarna gick samman och ställde gemensamma krav. Industrin hade växt fram tidigare i dessa länder och därmed också behovet av fackföreningar. Så arbetarna på industrier i Sverige samlades och kom överens om en lönenivå de alla skulle kräva, och lovade att aldrig arbeta för sämre villkor eller lägre lön än de kommit överens om. För de insåg att om alla håller löftet så måste arbetsgivaren gå med på deras krav, annars står fabriken still. Detta kallas det fackliga löftet. Några äldre och skadade arbetare påtalade att de aldrig skulle få jobb om de inte kunde jobba för lägre lön än de andra. Då lade de alla en slant i en kaffeburk och bestämde att de som inte får jobb ska få del av pengarna från burken, och de som får jobb ska lägga en slant. För det är bättre än att några bryter det fackliga löftet så det blir lönesänkning. Så bildades den första A-kassan.

Bild 7.

Följande dag så stod de upp mot arbetsgivaren och krävde alla samma lön, de höll löftet.

För att bryta arbetsgivarens makt när det gäller bostad och matinköp så bildade arbetarna kooperativa förbund, alltså medlemsägda förbund, som byggde bostäder och drev matbutiker.

Dessa är föregångare till Coop, HSB och Riksbyggen.

Bild 8.

Ytterligare ett exempel på hur man är starka tillsammans.

Bild 9.

Jern och Metall bildades 1888 och bestod av 336 medlemmar.

I dag heter vi IF Metall och har ca 310 000 medlemmar.

IF Metall har 35 avdelningar, vår heter avd. 34 Borås.

Bild 10.

Nu ska vi gå igenom hur det fungerar på dagens arbetsmarknad

Bild 11.

Hur fungerar arbetsmarknaden idag?

Ni har skrivit ett anställningskontrakt med företaget här. Där framgår det vilken typ av anställning det är, start- och eventuellt slutdatum, ingångslön m.m.

Men inget där får bryta mot vad ditt fackförbund har kommit överens med arbetsgivarna om. För det är facken som förhandlar kollektivavtal med arbetsgivarens arbetsgivarförbund, som är som en fackförening för arbetsgivare. Allt framgår inte heller i anställningsbeviset, utan det brukar stå om ”övriga villkor enligt kollektivavtal”. Löneökningar, övertidstillägg och massa andra saker förhandlas mellan fack och arbetsgivarförbund och hamnar i kollektivavtalet.

Inom arbetaryrkena finns 14 fackförbund, vilket man är med i beror på vad man arbetar med (ge exempel).

Dessa 14 förbund är med i LO, Landsorganisationen. Tillsammans samlar LO förbunden över 1 miljon medlemmar. IF Metall är näst största förbundet i LO, och det tredje största kvinnoförbundet. Många tror att det bara är män i IF metall men det stämmer alltså inte.

Genom LO kan vi påverka sånt som berör oss på jobbet men som inte regleras i kollektivavtalet. Bl.a. är det förtroendemannalagen som gör att jag kan vara här idag, semesterlagen som ger rätt till semester , Lagen om anställningsskydd som gör att man inte kan sparka någon hur som helst m.m. Dessa lagar stiftas av riksdagen och det är därför facket driver politiska frågor, för sina medlemmars bästa. Arbetsgivarförbunden är med i Svenskt Näringsliv och de påverkar också politiken för att driva frågor som är bra för arbetsgivare. Allmän visstid som gör att vi har så många visstidsanställda är en följd av att svenskt näringsliv drivit sina intressen politiskt.

Bild 12.

Nu ska vi gå igenom kollektivavtalet – fackets viktigaste verktyg.

Bild 13.

Olika branscher har olika avtal, om du arbetar med tillverkning av glas så har du inte samma avtal som den som monterar bilar, men ni är med i samma förbund.

Kollektivavtal gäller bara en viss period och under den perioden är facket och arbetsgivarna överens om vad som ska gälla angående ersättningar, hur arbetstid kan förläggas, försäkringar och mycket mer.

Bild 14.

Är man inte medlem och inte har avtal på arbetsplatsen så har man ingen har ingen garanterad lönenivå, bara lagnivån när det gäller anställningsskydd, sjuklön, semesterdagar m.m. men ingen som kan hjälpa dem om arbetsgivaren inte följer lagarna.

En medlem utan kollektivavtal får hjälp att få ut det lagen ger. Den har även fackets försäkringar som inkomstbortfallsförsäkring, fritidsolycksfall, kompletterande avtalgruppliv.

Ej medlem på arbetsplats med avtal har kollektivavtalets försäkringar men ingen hjälp att överklaga om de inte får ut ersättningen. Alla andra ersättningar och rättigheter enligt lag och avtal kan facket välja att driva, eller inte.

Först när man är medlem på arbetsplats med avtal kan man själv hävda avtalet på arbetsplatsen och få hjälp att hävda det, både kollektivavtalets- och fackets försäkringar m.m.

Bild 15.

Gå igenom vilka OB ersättningar det finns, vad ligger övertidsersättningen på och hur mycket kan arbetsgivaren kräva att ni arbetar över.

När kan man få ledigt med lön enligt permissionsreglerna. Berätta om de årliga löneökningarna och hur mycket arbetstidsförkortning de får.

Bild 16.

Nu ska ni få en liten överblick om försäkringar.

Bild 17.

I den hör försäkringspyramiden finns de lagstadgade försäkringarna som grund. Försäkringskassan har hand om sjukförsäkring, arbetsskadeförsäkring och föräldrapenningen.

Ovanför den kommer avtalsförsäkringarna som gäller alla som arbetar på en arbetsplats med kollektivavtal. Vi ska strax gå in på dem lite mer.

Sedan kommer medlemsförsäkringarna som ingår i medlemskapet i IF Metall.

Överst ser ni de individuella försäkringar som ni kan teckna till.

Bild 18.

Då kollar vi på avtalsförsäkringarna.

IF Metall har sett till att du är försäkrad på jobbet genom att förhandla in försäkringar i kollektivavtalet.

De gäller dig bl.a. om du är sjuk mer än 14 dagar eller skadar dig på jobbet. Du kan också få ut ersättning under en period om du är föräldraledig med ett barn född 2014 eller senare.

I vissa fall kan den som är mellan 40 och 64 år få pengar om den blir uppsagd på grund av arbetsbrist.

Det finns en livförsäkring och det betalas också in extra pengar till din pension.

Bild 19.

Det finns också försäkringar kopplade direkt till ditt medlemskap.

En fritidsolycksfallsförsäkring och inkomstförsäkring har alla medlemmar, du får också rabatt om du väljer Folksams hemförsäkring.

Kom ihåg att själva höra av er till Folksam när ni råkat ut för olycka eller arbetslöshet för att få ut på försäkringen.

Sedan kan du välja till en hel del för en låg avgift. Är du intresserad av det så kan du kontakta Folksam.

Bild 20.

Nu ska vi gå in på IF Metalls organisation och hur du påverka IF Metall

Bild 21.

På mindre arbetsplatser så finns det oftast inte klubb, då kan det finnas ett avdelningsombud att vända sig till.

Finns det klubb så hanterar de i första hand alla fackliga frågor.

Alla klubbar och arbetsplatser ingår i en IF Metall avdelning. Det är avdelningen som håller kurser, har ombudsmän som kan hjälpa klubben m.m.

Vilken verksamhet som bedrivs bestäms av medlemmarna på representantskapet, ditt alla medlemmar är välkomna.

Centralt i förbundet är kongressen det högst beslutande organet. Förbundet arbetar med central förhandlingsverksamhet, spetsutbildningar m.m.

Bild 22.

IF Metall är ingen myndighet utan en medlemsstyrd förening där medlemmens behov står i centrum.

Som medlem finns det många sätt att påverka IF Metall. Alla medlemmar har rätt att skriva en motion till förbundets kongress eller avdelningens representantskap.

Vill man påverka kollektivavtalet så skickar man motionen till avtalsrådet.

Det viktigaste forumet att påverka i klubbens medlemsmöten. Där beslutas alla förtroendeuppdrag och all verksamhet.

Ett annat sätt att påverka och göra skillnad är att bli förtroendevald, vi behöver fler och kan aldrig bli för många!

Bild 23.

På din avdelning har vi x som förtroendevald.

Ordförande för klubben är xx. Vid frågor om arbetsmiljö vänder du dig till skyddsombudet som är y.

Nämn om det finns försäkringsinformatör och studieorganisatör eller vem man annars vänder sig till.

Bild 24.

Så vad innebär ett medlemskap?

Bild 25.

Som medlem i IF Metall Borås betalar du 1,5 procent i medlemsavgift. Av avgiften går en del till förbundet, en del till a-kassan och en del till avdelningen. Lägsta medlemsavgift per månad är 230 kronor och högsta medlemsavgift per månad är 633 kronor.

En stor del av din avgift går till A-kassan, men den största delen går till den lokala verksamheten i IF Metall Borås. Den används för att det ska finnas regionala skyddsombud, ombudsmän, utbildningar för förtroendevalda och medlemmar.

Helt enkelt för att finnas där för vår medlemmar när det behövs. Sedan går mindre delar till IF Metall centralt för kostnader kring spetsutbildningar, centrala förhandlingar och försäkringar bland annat.

Bild 26.

Det är först när vi har många medlemmar som vi är starka nog att teckna bra avtal. Detta gäller både på arbetsplatsen och i IF Metall som stort.

När avtalet väl är på plats så är det bara som medlem man kan kräva en ersättning som arbetsgivaren inte betalt ut, att visstidsanställningen inte får brytas i förtid m.m.

Behövs det så går klubb/avdelning in och förhandlar och hävdar lag och avtal.

Bild 27.

Nu ska vi se ’Om facket inte fanns’

Bild 28.

Har ni några frågor eller funderingar?

Jag hoppas att det varit givande, och tveka inte at höra av er om ni undrar något eller behöver hjälp i en facklig fråga.