Stöd till facklig introduktion kortversion

Bild 1.

Vad är IF Metall? Vad har vi med arbetsplatsen att göra och hur kommer det sig att vi har inflytande här?

Hur kommer det sig att ni kan sitta här på betald arbetstid och få information om facket och era rättigheter?

Varför behövs facket överhuvudtaget?

Det kanske ni undrar och det hoppas jag att ni fått svar på när introduktionen är klar.

Bild 2.

Enligt text.

Bild 3.

Nu ska vi gå igenom kollektivavtalet – fackets viktigaste verktyg. Kollektivavtalet är framförhandlat mellan IF Metall och aktuell arbetsgivarförening.

Bild 4.

Enligt text. Tryck på att utan kollektivavtal kan arbetsgivaren ge dem sämre anställningsformer som visstid upp till 24 månader, behovsanställning, timanställning

Bild 5.

Olika branscher har olika avtal, om du arbetar med tillverkning av glas så har du inte samma avtal som den som monterar bilar, men ni är med i samma förbund.

Kollektivavtal gäller bara en viss period och under den perioden är facket och arbetsgivarna överens om vad som ska gälla angående ersättningar, hur arbetstid kan förläggas, försäkringar och mycket mer.

Bild 6.

Ej medlem och ej avtal har ingen garanterad lönenivå, bara lagnivån när det gäller anställningsskydd, sjuklön, semesterdagar m.m. men ingen som kan hjälpa dem om arbetsgivaren inte följer lagarna.

En medlem utan kollektivavtal får hjälp att få ut det lagen ger. Den har även fackets försäkringar som inkomstbortfallsförsäkring, fritidsolycksfall, kompletterande avtalgruppliv.

Ej medlem på arbetsplats med avtal har kollektivavtalets försäkringar men ingen hjälp att överklaga om de inte får ut ersättningen. Alla andra ersättningar och rättigheter enligt lag och avtal kan facket välja att driva, eller inte.

Först när man är medlem på arbetsplats med avtal kan man själv hävda avtalet på arbetsplatsen och få hjälp att hävda det, både kollektivavtalets- och fackets försäkringar m.m.

Bild 7.

Nu ska ni få en liten överblick om försäkringar.

Bild 8.

IF Metall har sett till att du är försäkrad på jobbet genom att förhandla in försäkringar i kollektivavtalet.

De gäller dig bl.a. om du är sjuk mer än 14 dagar eller skadar dig på jobbet. Du kan också få ut ersättning under en period om du är föräldraledig med ett barn född 2014 eller senare.

I vissa fall kan den som är mellan 40 och 64 år få pengar om den blir uppsagd på grund av arbetsbrist.

Det finns en livförsäkring och det betalas också in extra pengar till din pension.

Bild 9.

Det finns också försäkringar kopplade direkt till ditt medlemskap.

En fritidsförsäkring och inkomstförsäkring har alla medlemmar, du får också rabatt om du väljer Folksams hemförsäkring.

Sedan kan du välja till en hel del för en låg avgift. Är du intresserad av det så kan du kontakta Folksam.

Bild 10.

På din arbetsplats är x avdelningsombud och y skyddsombud.

Vid frågor om arbetsmiljö vänder du dig till skyddsombudet,

Undrar du över något annat så kan du vända dig till avdelningsombudet eller till avdelningen på 033-482800.

Bild 11.

Vad innebär då ett medlemskap?

Bild 12.

Som medlem i IF Metall Borås betalar du 1,5 procent i medlemsavgift. Av avgiften går en del till förbundet, en del till a-kassan och en del till avdelningen. Lägsta medlemsavgift per månad är 230 kronor och högsta medlemsavgift per månad är 633 kronor.

En stor del av din avgift går till A-kassan, men den största delen går till den lokala verksamheten i IF Metall Borås. Den används för att det ska finnas regionala skyddsombud, ombudsmän, utbildningar för förtroendevalda och medlemmar.

Helt enkelt för att finnas där för vår medlemmar när det behövs. Sedan går mindre delar till IF Metall centralt för kostnader kring spetsutbildningar, centrala förhandlingar och försäkringar bland annat.

Bild 13.

Det är först när vi har många medlemmar som vi är starka nog att teckna bra avtal. Detta gäller både på arbetsplatsen och i IF Metall som stort.

När avtalet väl är på plats så är det bara som medlem man kan kräva en ersättning som arbetsgivaren inte betalt ut, att visstidsanställningen inte får brytas i förtid m.m.

Behövs det så går klubb/avdelning in och förhandlar och hävdar lag och avtal.

Bild 14.

Har ni några frågor eller funderingar?

Jag hoppas att det varit givande, och tveka inte at höra av er om ni undrar något eller behöver hjälp i en facklig fråga.