

IF Metalls handlingslinjer antagna på kongressen 2022

Inledning

Handlingslinjerna är IF Metalls gemensamma prioriteringar och mål. De vägleder hela IF Metalls arbete. Genom att slå fast handlingslinjerna styr kongressen förbundets verksamhet.

Mellan kongresserna beslutar IF Metalls förbundsstämma om förbundskontorets årliga verksamhetsplaner, där aktiviteter för att uppfylla handlingslinjernas slutsatser återfinns. På motsvarande sätt ska avdelningar och klubbar bygga upp sina verksamhetsplaner på prioriteringar och inriktningsmål i handlingslinjerna. De gäller alla nivåer i förbundet.

Handlingslinjerna för kongressperioden 2022–2025 prioriterar två områden som är strategiskt avgörande för IF Metalls fortsatta styrka: vi ska teckna fler avtal, och vi ska bli fler medlemmar.

Dessa två prioriterade områden har långsiktig och grundläggande betydelse för framtiden för vår fackliga organisation och verksamhet. Dessa områden får därför en särställning när vi fördelar våra resurser och stärker våra arbetsformer.

Handlingslinjerna lyfter även fram inriktningsmål. De beskriver verksamhetsområden som kongressen särskilt vill uppmärksamma under kongressperioden.

En hållbar facklig organisation

Medlemmarna är IF Metall. Vår fackförening tar form ur medlemmarnas verklighet och vilja till förändring. Tillsammans bygger vi en demokratisk folkrörelse som vilar på gemensamma värderingar och mål. Ett hållbart IF Metall är vår styrka att alltid utveckla vår verksamhet och våra arbetsformer för att vara en öppen och levande fackförening.

IF Metalls styrka bygger på att organisera medlemmar. Därför prioriterar vi att öka vår organisationsgrad. Vi ska behålla och stärka medlemmarna, samtidigt som vi lägger kraft på att organisera nya medlemmar. Det gäller hela vår organisation – alla arbetsplatser och avdelningar.

Vi ska fortsätta att utveckla våra insatser för att ge alla medlemmar möjlighet till delaktighet och påverkan. Vi erbjuder alla medlemmar facklig utbildning. Vårt gemensamma mål är att minst 20 procent av våra medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal ska ha genomgått medlemsutbildning.

Vi är ett IF Metall för alla medlemmar. Vår fackförening speglar arbetsplatserna och samhället. Alla, oavsett anställningsform, ska få frågan om att bli medlem och engagera sig i IF Metall. Vi ska arbeta för en större mångfald bland IF Metalls medlemmar och förtroendevald när det gäller kön, ålder, sexualitet, religion, ursprung och funktionsvariation.

Alla människors lika värde är grunden för IF Metalls organisation och all vår verksamhet. Vi kämpar mot främlingsfientlighet och rasism. Vi är en feministisk fackförening. Våra värderingar lever vi upp till i våra beslut och arbetssätt. Därför fortsätter vi insatserna för jämställdhet, mångfald och inkludering.

Ett hållbart IF Metall innebär att vår styrka växer genom fler förtroendevalda. Därför satsar vi på att öka rekrytering till förtroendeuppdrag. Vi ska säkerställa att förtroendevalda i klubbar och avdelningar har tillgång till fackliga studier anpassade för uppdragen. Genom fackliga utbildningar ökar vi våra förtroendevaldas kunskap och stärker deras ledarskap. Trygga förtroendevalda är avgörande för facklig förändring som alltid förmår gynna medlemmarna.

Prioriterat område:

- IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.

Inriktningsmål:

- IF Metall ska nå och upprätthålla minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska öka medlemskontakterna. Målet är att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år. Särskild vikt läggs vid arbetsplatser utan klubb.
- IF Metall ska medverka till att fler medlemmar blir fackligt förtroendevalda och öka förtroendevaldas möjligheter att genom fackliga studier utvecklas i kompetens och ledarskap. Målet för studier är att minst 20 procent av våra medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal ska ha genomgått medlemsutbildning. Särskild vikt läggs vid att förtroendevalda i högre grad ska spegla de olika bakgrunder och förutsättningar som finns bland medlemmarna.
- IF Metall ska verka för återväxten av unga förtroendevalda genom att skapa förutsättningar för medlemmar under 35 år att ta fackliga uppdrag.

Hållbara arbetsplatser

Kollektivavtalen är vårt verktyg för att värna och utveckla anställdas arbetsvillkor och löner. Genom kollektivavtal säkerställer vi vårt fackliga medbestämmande på arbetsplatserna. Därför ska vi stärka vår förmåga att teckna kollektivavtal och att verka genom förhandlingar, på alla nivåer i förbundet.

IF Metall värnar och utvecklar kollektivavtalens ställning på svensk arbetsmarknad. Vi är en stark kraft för hållbar svensk lönebildning. IF Metall verkar för rikstäckande kollektivavtal med reallöneökningar och värnar den konkurrensutsatta industrins lönenormerande roll på den svenska arbetsmarknaden. Vi fortsätter att utveckla samverkan inom ramen för Industriavtalet och Facken inom industrin. Samordningen med de övriga LO-anslutna förbunden är viktig för att förverkliga våra avtals- och lönepolitiska mål.

Vi fortsätter att utveckla insatserna för lokala lönesystem, för att främja jämställdhet och hållbara arbeten. Genom fler internationella ramavtal i internationella företag stärker vi respekten för fackliga och mänskliga rättigheter. Vi fortsätter vårt engagemang för att värna den svenska partsmodellen, där löner och arbetsvillkor avgörs i förhandlingar mellan fack och arbetsgivare. Det är parterna, inte politiken i Sverige eller EU, som bestämmer spelreglerna på den svenska arbetsmarknaden.

IF Metall är vårt fackliga engagemang på arbetsplatserna. Genom att utveckla den medlemsnära lokala organisationen trygger vi en hållbar framtid för IF Metall.

Vårt lokala fackliga arbete på varje arbetsplats stöds av organisatoriskt starka avdelningar. Vår närhet till medlemmarna på arbetsplatserna, med starka klubbar och välutbildade förtroendevalda, är avgörande för att öka vår organisationsgrad. Lokalt på varje arbetsplats agerar vi för bättre arbetsvillkor och löner. Insatserna för att stärka det lokala fackliga arbetet fortsätter. Vårt mål är att arbetsplatser med 25 eller fler medlemmar ska vara organiserade i klubb. Målet förenas med utvecklingsinsatser för att säkerställa alla klubbars förmåga att uthålligt kunna bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen.

Vårt fackliga engagemang på varje arbetsplats är avgörande för att förbättra arbetets organisering, arbetsmiljön och chanserna till lärande i arbetet. Trygga och utvecklande jobb är vårt sätt att möta arbetsgivarnas jakt på ökad flexibilitet. Trygghet och utveckling är vårt sätt att forma framtidens industriarbete i tider av klimatomställning och digitalisering.

Utveckling i arbetet ska vara jämställt. IF Metall ska fortsätta att göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatserna, och det ska ske inom alla våra avtalsområden. Alla ska ha rätt till en god arbetsmiljö. Här är skyddsombudens insatser avgörande.

Teknikutveckling och klimatomställning påverkar våra medlemmars arbeten och ökar behovet av chanser till lärande i arbetet. Därför ska vi stärka vårt engagemang för att öka alla medlemmars tillgång till validering och kompetensutveckling. Våra resurser ska riktas så att arbete för kompetensutveckling blir en strategisk del av klubbars och avdelningars verksamhet. Vårt mål är att en betydande andel av våra medlemmar ska ha konkreta möjligheter till validering och kompetensutveckling.

För de medlemmar som behöver ställa om till ett annat arbete ska IF Metall vara ett aktivt stöd. Därför ska vi öka engagemanget för att medlemmars omställning ska kunna ske med både aktiva utbildningsinsatser och god ekonomisk trygghet. Målet för den som behöver söka sig vidare på arbetsmarknaden ska inte bara vara ett annat jobb, utan ett bättre jobb.

Prioriterat område:

- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

Inriktningsmål:

- IF Metall ska främja utvecklingen av det lokala fackliga arbetet för att bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen. Målet är att arbetsplatser med 25 eller fler medlemmar bör vara organiserade i klubb.
- IF Metall ska på alla arbetsplatser verka för att stärka klubbars och avdelningars strategiska arbete för våra medlemmars möjligheter till kompetensutveckling. Särskild vikt läggs vid kvinnors arbetssituation och yrkesutveckling.
- IF Metall värnar våra medlemmars arbetsmiljö. Ingen medlem ska skadas, drabbas av ohälsa eller tvingas till tidig pension till följd av dålig arbetsmiljö. Därför ska vi stärka skyddsombudens arbete. Arbetsmiljöarbetet ska ha ett jämställdhetsperspektiv.
- IF Metall ska ta särskild hänsyn till kvinnors situation på arbetet och i samhället, för vi är en feministisk fackförening. Som en del av vårt ständiga jämställdhetsarbete ska vi verka för att mäns våld mot kvinnor upphör.

Ett hållbart samhälle

IF Metall är medlemmarnas röst på arbetsplatserna och i samhällspolitiken.

IF Metall ska ha styrka att verka både fackligt och politiskt i frågor som är viktiga för medlemmarna. Vår vardag och våra jobb avgörs inte bara av fackliga avtal, utan även av politiska beslut. Vårt engagemang behöver finnas i allt från trygghets- och välfärdspolitik till industripolitik.

IF Metall ska vara en kraft nära medlemmars verklighet för politik som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning. Därför fortsätter insatserna för att utveckla avdelningarnas lokala och regionala engagemang.

Vårt engagemang för våra medlemmar måste få genomslag och bli verklighet. Därför utvecklar vi vår facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna. Socialdemokraterna är det parti som ger oss reella möjligheter att påverka politiken i frågor som är viktiga för medlemmarna.

Vårt engagemang i samhällspolitiken bygger på våra medlemmars engagemang. Därför ska vi utveckla våra insatser så att fler av IF Metalls medlemmar tar plats i de politiska samtalen och väljs till politiska förtroendeuppdrag. Det handlar om att utveckla medlemmars politiska delaktighet. Det är i medlemmarnas verklighet och vardag som vår facklig-politiska samverkan fylls med konkret innehåll.

Inriktningsmål:

- IF Metall ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige. Särskild vikt läggs vid avdelningarnas lokala och regionala engagemang.
- IF Metall ska stärka vår facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner,

regioner och riksdag. Målet är att en procent av de aktiva medlemmarna ska ha politiska uppdrag för Socialdemokraterna 2027.

- IF Metall ska tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar. För sammanhållning och mot splittring.”
- IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen. Det kräver att vi påverkar politiken. Viska opinionsbilda och folkbilda för en rättvis klimatomställning.

./.