

Representationsreglemente för Industrifacket Metall Bohuslän-Dal

Intern och extern representation

Vid all representation såväl intern som extern ska avdelningens representationsreglemente tillämpas. Vid representation svarar avdelningen normalt endast för alkoholfri måltidsdryck. I undantagsfall, vid extern representation och efter beslut i avdelningens arbetsutskott, kan avdelningen bjuda på vin och/eller öl till maten. Detsamma gäller i det fall avdelningen betalar en så kallad kuvertavgift där alkohol ingår.

Representation av annan part

Om annan organisation, part eller företag betalar representation i vilken avdelningens anställda eller förtroendevalda deltar, gäller deras representationsregler, inte avdelningens.

Förutsättningar.

Representationsreglementet är giltigt efter att det fastställts av avdelningens representantskap, detta ska göras en gång om året. Även ändringar under verksamhetsåret ska fastställas av avdelningens representantskap.

Avdelningens styrelse fastställer vilka personer som har representationsrätt.

Person som har representationsrätt och inte kan närvara vid representationen kan tillfälligt delegera rätten till anställd eller förtroendevald inom avdelningens verksamhetsområde. Den som innehar representationsrätten ska i sådant fall alltid attestera representationen. Delegerad person ska då granska kostnaden för representationen.

Vad innebär representation inom avdelningen.

I den verksamhet som bedrivs inom Industrifacket Metall Bohuslän-Dal förekommer representation endast undantagsvis. Restriktivitet ska iakttas på detta område. I den mån representation förekommer ska den hanteras med utgångspunkt från följande källor, som kommer till uttryck i detta reglemente:

- Skatteverkets rekommendationer om avdrag för representationskostnader från och med kalenderåret 2016.
- God representationssed inom svenska företag, statsförvaltning och jämförbara intresseorganisationer.
- I samband med representationen ska avdelningen normalt endast svara för kostnaden av måltider och alkoholfri måltidsdryck. I undantagsfall, vid extern representation och efter beslut i avdelningens arbetsutskott, kan avdelningen bjuda på vin och/eller öl till maten.

All representation i Industrifacket Metall Bohuslän-Dal ska ha ett omedelbart samband med den fackliga kärnverksamheten, dvs. den får inte omfatta kostnader för sällskapsliv av personlig natur, personlig gästfrihet och liknande personliga levnadsomkostnader.

Vem får representera.

Rätten att disponera medel för representation tillkommer följande företrädare för avdelningen:

– Avdelningens ordförande och kassör

Ovanstående kan uppdra åt annan att representera, men attesträtten för representation kan inte delegeras. Delegerad person granskar aktuell kostnad. Avdelningens kassör attesterar ordförandens representation och tvärtom.

Mot vem och i vilka sammanhang kan representation förekomma.

Representation används inom Industrifacket Metall Bohuslän-Dal som ett led i att skapa eller upprätthålla goda förbindelser med företrädare för externa organisationer.

Extern representation

Vad är extern representation i avdelningen.

Med extern representation avses affärshandlingar, annan förhandlingsverksamhet samt representation med i huvudsak PR-syfte som berör företrädare för organisationer utanför hela Industrifacket Metalls organisation. Skatteverket uppmanar till försiktighet vid ofta återkommande representation mot en och samma person eller grupp av personer.

För extern representation gäller att den ska ha ett omedelbart samband med avdelningens verksamhet och att utgiften är skälig.

På fakturan ska anges representationens ändamål och syfte samt namnen på interna och externa deltagare. Antalet anställda som deltar i måltiden ska vara skäligt och anpassas till antalet gäster eller externa personer.

Kostnader för extern representation

Kostnaden skall vara skälig och inte lyxbetonad.

Extern representation med utländska gäster

Extern representation kan förekomma vid besök av utländska gäster inom avdelningen. Behovet av sådan representation bedöms i varje enskilt fall med hänsyn till vad som är sedvanlig gästfrihet i umgänget mellan länderna.

Intern representation

Vad är intern representation i avdelningen.

Med intern representation avses representation som endast berör avdelningens anställda och dess förtroendevalda och följande aktiviteter:

- Personalfester och informationsmöten
- Interna kurser, planeringskonferenser, verksamhetsplanering och personalplanering.
- Budgetmöten, representation mot dotterföretag och egna stiftelser.
- Styrelsesammanträden och revision.

På fakturan ska anges representationens ändamål och syfte samt deltagare.

Vilka är kraven för intern representation.

För att en aktivitet ska accepteras som intern representation krävs:

- att det inte är fråga om möten som regelbundet återkommer med kort mellanrum, exempelvis varje eller varannan vecka

Kostnader för intern representation

Kostnaden skall vara skälig och inte lyxbetonad.

Gåvor till anställda

Gåvor till anställda kan förekomma, efter beslut i AU, i form av julgåva, jubileumsgåva och minnesgåva. Med minnesgåva menas gåva som lämnas till anställd vid 50-årsdagen, efter längre anställning (25 år eller mer) eller när anställningen upphör. I samband med överlämnande av minnesgåva kan intern representation förekomma enligt de regler som angivits ovan.

Sammanlagd kostnad för aktuell gåva skall ligga inom skatteverkets rekommendation. Minnesgåva 14 procent av ett prisbasbelopp (avrundas uppåt till jämnt hundratal)

Uppvaktning

Avdelningen uppvaktar vid förfrågan av andra organisationer vid 50-årsdagen och vid pension med gåva motsvarande max 1000 KR.

Avdelningen uppvaktar förtroendevalda i avdelningens verksamhet vid 50-årsdagen och vid pension med gåva motsvarande max 1000 KR.

Avdelningen uppvaktar vid hedersmedlemskap med max 500 KR.

Avdelningen uppvaktar vid begravning för anställd eller förtroendevald inom avdelningen eller förbundet eller närliggande organisation med max 1000 KR.

