

# Uppförandekod

## IF Metall Bohuslän-Dal

Uppförandekoden ger en övergripande bild av IF Metalls värderingar och förhållningssätt.

Utöver denna uppförandekod finns ett flertal policyer och reglementen på olika områden fastställda av förbundsstyrelsen på central nivå samt representantskap eller avdelningsstyrelse på lokal nivå.

Att företräda IF Metall är ett uppdrag som bygger på förtroende. Det gäller alla som företräder förbundet, såväl förtroendevalda som anställda.

IF Metall är ett fackförbund med höga ambitioner när det gäller att förhålla sig till mänskliga rättigheter, alla människors lika värde samt rätten att organisera sig och teckna kollektivavtal. Företrädare för IF Metall ska givetvis dela förbundets grundläggande värderingar och ta avstånd från antidemokratiska och rasistiska krafter samt agera på ett sådant sätt att vi framstår som föredömen både internt i det fackliga arbetet och i förhållande till motparter och andra organisationer.

Människosyn, värderingar och etik är viktigt för förtroendet. Etik är normer och värderingar, en ansvarsfull hållning och aktning för alla människor. I varje situation finns ett val, och valet mellan olika alternativ beror på den etiska grundhållningen. Det som inte uttryckligen är förbjudet är inte alltid lämpligt. Att tänka efter före är en bra grundregel.

Som företrädare för IF Metall är vi synliga oavsett om vi är i tjänst eller inte. Därför reflekterar vi över våra attityder och över hur vårt agerande kan uppfattas samt konsekvenserna av detta. Det är viktigt att vi genom vårt sätt att uppträda – oavsett om det är internt, i sammanhang med företrädare för andra organisationer eller på sociala medier – bidrar till att bibehålla det goda rykte som IF Metall har.

Som företrädare för IF Metall representerar vi inte bara förbundet utan också hela fackföreningsrörelsen.

En företrädare för IF Metall har ett personligt ansvar att medverka till att det inte förekommer diskriminering, trakasserier eller kränkningar inom organisationen. Vi ska följa de lagar som finns samt fastställda interna policyer och regelverk. Vi ska så långt som möjligt arbeta förebyggande med detta internt för att vara goda företrädare och leva som vi lär efter IF Metalls värderingar.

Vi godtar inte mutor och bestickningar. Vi undviker jävssituationer. Vi försätter oss inte i beroendeställning och agerar inte för egen personlig vinning. Vi ska aldrig, i vårt uppdrag, befatta oss med ärenden där vi är personligt berörda. Om vi funderar över om ett jävsförhållande råder tar vi det säkra före det osäkra och avstår. Vi använder aldrig så kallad insiderinformation om företaget för personlig eller för förbundets vinning.

Vi försöker alltid svara på frågor från olika media så fort som möjligt. Vi är öppna och transparenta och talar alltid sanning.

En företrädare för IF Metall ska visa omdöme och varsamhet vid användning av förbundets pengar. När vi utövar våra uppdrag ska vi alltid vara medvetna om att medlemmarnas pengar ska användas med varsamhet, till sådant som ingår i den ordinarie verksamheten och till gagn för medlemmarnas intressen. Det innebär att vi i görligaste mån ska försöka använda oss av kostnadseffektiva alternativ när vi gör inköp av varor och tjänster. Vi har också en mycket restriktiv hållning till representation med alkohol i alla sammanhang.

För oss som ett aktivt fackförbund är det självklart att ställa höga krav på att de leverantörer av produkter som vi använder oss av upprätthåller goda arbets- och levnadsvillkor för sina anställda. Det innebär till exempel att vi där så är möjligt avstår ifrån att anlita leverantörer eller att resa med flygbolag, taxibolag m.m. som saknar kollektivavtal.

IF Metall värnar miljön. Vi väljer, där så är möjligt, hållbara alternativ. Det innebär att vi alltid är medvetna om den miljömässiga belastningen på olika varor och tjänster. Vi är varsamma med resor och väljer videokonferenser om det är möjligt och lämpligt. I de resor vi företar i tjänsten ska vi ta hänsyn till miljöpåverkan.

Vi är ett inkluderande förbund. Våra lokaler ska i möjligaste mån, tillfälliga eller permanenta, vara tillgängliga för personer med allergier eller funktionsnedsättning.

IF Metall strävar efter en socialt hållbar verksamhet. Det innebär att förtroendevalda och anställda ska ha en balans mellan arbete och fritid. Vi tar hänsyn till deras sociala situation i hemmet. Verksamhet i IF Metall ska kunna kombineras med att ha småbarn. Vi värnar möjligheterna att umgås med familj, släkt och vänner.

Den företrädare för IF Metall som använder omdömet i sina val och följer vårt gemensamma förhållningssätt ska kunna känna sig trygg i sitt uppdrag.

### **Giltighetstid**

Denna uppförandekod, som fastställts av representantskapsmötet den *20 september 2018* gäller tills vidare.

*Uddevalla den 27 november 2024*