

AGS ersättning under sjukpenningtid

Enligt dagens villkor i avtalsgruppsjukförsäkringen kan den försäkrade erhålla dag ersättning fram till den 360:e dagen i sjukperioden, därefter lämnas ingen dag ersättning.

Sjukpenningens nivå för den som är sjuk längre än 365 dagar sjunker. Därför bör vår avtalsgruppsjukförsäkring stötta upp under hela sjukskrivningsperioden, även efter dag 360.

Vi föreslår därför kongressen besluta:

- Att verka för att AGS-försäkringens villkor ändras med att ta bort tidsgränsen för lämnad dag ersättning och därmed utbetala så länge man uppbär sjukpenning.
-

Integriteten i arbetslivet

Bakgrundskontroller ökar – fler stängs ute. Kontroller av industriarbetares bakgrund ökar. Obetalda skulder, dålig hälsa eller ett "konstigt flyttmönster" kan ställa till det. Kört för fort? Skulder? Dömd för ett brott eller skrivit något olämpligt på sociala medier? Allting lämnar spår, på nätet eller i offentliga register. Spår som går att samla in och som kan bli avgörande för om du får ett jobb eller ej.

Efterfrågan på information om personers förflutna har exploderat de senaste åren.

Både från privata och offentliga arbetsgivare. Det kallas bakgrundskontroller.

Kontrollerna motiveras med att arbetsgivare vill motverka arbetslivskriminalitet, infiltration och ha ett förebyggande arbetsmiljöarbete.

I kontrollerna ingår ofta rättsliga ärenden, ekonomiska uppgifter samt kontroll av cv.

Vissa uppgifter är känsliga och enligt lag förbjudna att hantera. Till exempel politiska åsikter, sexuell läggning och religiös övertygelse. De ska inte ingå i en

bakgrundskontroll. Det vi främst vänder oss emot är att omfattande

bakgrundskontroller görs för vanliga industrijobb och att människor aldrig anses ha

sonat sitt brott. Kontrollerna har gått för långt, om de inte regleras riskerar vi att få ett

samhälle där individer med särskilda behov eller de som dömts för brott får stå helt utanför arbetsmarknaden.

Som huvudregel är det förbjudet för andra än myndigheter att hantera

personuppgifter, såsom lagöverträdelser. För att komma runt det har vissa företag

som erbjuder tjänsten att leverera bakgrundskontroller till kundföretag vid rekrytering,

skaffat ett utgivningsbevis och säger sig bedriva publicistisk verksamhet vid sidan

om. För journalister finns det nämligen undantag i lagen. Det går också att ansöka

om ett begränsat tillstånd från Integritetsskyddsmyndigheten (IMY). Det är en lucka i

systemet som vi behöver täppa till för att skydda våra medlemmar mot framtida

integritetskränkningar och för att förhindra ett segregerad samhälle

med ett A och B –lag.

Förbundet tog fram en folder "Om integriteten i arbetslivet" för att hjälpa våra klubbar

och avdelningar hur vi ska arbeta med dessa frågor. Ett mycket bra hjälpmedel men

tyvärr så kringgår vissa av våra företag systemet genom att företagen köper

personinformation via externa företag enligt ovan. När ett av våra företag ska

anställa en person så vänder de sig till ett externt företaget och begär information om

känsliga personuppgifter avseende individ för att kunna bedöma "lämpligheten" för

en anställning och kringgår lagen.

Vi föreslår att förbundsstyrelsen får i uppdrag:

- Att verka för att upprätta regler som gör att företagen måste följa våra framtagna riktlinjer "Om integriteten i arbetslivet".
-

Lägsta lönerna ska följa löneutvecklingen

Senaste avtalsuppgörelsen så enades man om att öka upp lägsta lönerna i kollektivavtalen med mer än avtalsvärdet. Det är viktigt att vi kan hålla uppe våra lägsta löner samtidigt som vi inte vill betala ur löneutrymmet för dessa ökningar.

Nuvarande regering har fastställt lägsta lönen till 28 480 kr/mån för arbetare som kommer från länder där det krävs arbets-till-stånd för att arbeta i Sverige. Den nivån är satt för att man ska kunna försörja sig på sin lön utan bidrag.

Då flertalet av våra kollektivavtals lägstalöner understiger 28 480 kr/mån så vill vi ge förbundsstyrelsen i uppdrag att hitta lösningar på hur vi ska öka lägstalönerna i våra kollektivavtal utan att behöva betala från "märket" i varje enskilt kollektivavtal.

Vi föreslår att förbundsstyrelsen får i uppdrag att verka för:

- Att lägsta lönerna i våra kollektivavtal blir i nivå med regeringens fastställda lägstalöner för arbetare som har krav på arbetstillstånd.
 - Att kostnaden för ökningen av lägsta lönerna inte tas från löneutrymmet inom respektive avtalsområde.
-

Maxtemperatur på arbetet

Vi vet att klimatet förändras i rask takt globalt. Med klimatförändringarna så påverkas såklart våra arbetsplatser extremt mycket. Sverige är extremt dåligt rustat för den extremvärme vi har sett och kommer få se oftare i framtiden och i delar av Europa är dödsfall på arbetet på grund av värme vanligt och i hela världen beräknas över 150.000 dö av värme varje år. I arbetsmiljölagen står "Arbete skall planläggas och anordnas så, att det kan utföras i en sund och säker miljö.", detta ska såklart innebära att vi har arbetsplatser som klarar av att arbete utförs i vettiga temperaturer trots det har vi mängder med fall och klagomål på att arbetsplatserna har allt för höga temperaturer. Vi måste ta det här problemet på allvar och ha en strategi då det vanliga skyddsarbetet uppenbarligen inte verkar fungera. Vi har också på inom våra avtalsområden arbete som utförs i miljöer som vi inte kan kontrollera med tekniska lösningar som luftkonditionering m.m

Vi yrkar att:

- Förbundet arbetar för att via avtal eller lag att en maxtemperatur införs på våra arbetsplatser.
 - Förbundet prioriterar skyddsarbete och utbildning kring åtgärder för arbetsmiljö vid extremväder
-

Menssäkra arbetsplatser

IF Metalls tema om ett MENSkligare arbetsliv i samband med Internationella kvinnodagen gjorde att flera av våra arbetsplatser nu erbjuder någon form av mensskydd på våra personaltoaletter. Enligt en undersökning som gjordes av Sifo på uppdrag ifrån Essity 2022 är det dock långt ifrån alla arbetsgivare som erbjuder mensskydd. Undersökningen visar att det endast är 7% som uppger att de erbjuder mensskydd på sin arbetsplats.

Mensskydd borde vara lika självklart på våra toaletter som övriga sanitetsartiklar.

Vi yrkar

- Att förbundsstyrelsen ges i uppdrag verka för att det skall finnas mensskydd på samtliga personaltoaletter som är ämnade för kvinnor att använda inom IF Metalls avtalsområden.
-

Självrisk Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Vid en arbetsplatsolycka finns idag en självrisk på 500 kr för kostnader som uppkommer i samband med arbetsolycksfallet. Utöver detta betalar inte TFA ut ersättning om de inte överstiger 100 kr. Med andra ord behöver kostnaderna uppgå till 600 kr innan ersättning betalas ut.

Vi anser att i det fall en anställd drabbas av en arbetsolycka på jobbet ska man bli fullt kompenserad ekonomiskt.

Vi föreslår att kongressen beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

- Att förbundet verkar för att självriskan för kostnader slopas vid arbetsolycksfall.

Motion till kongressen 2025
Område: Vår arbetsplats
Avdelning 30 Bohuslän-dal

Vård av barn (VAB)

Till skillnad mot när man är sjuk får man bara 77,6% av sin inkomst på grund av att man inte får AGS från AFA-försäkring. Den blir ännu lägre om man tjänar över 7,5 prisbasbelopp eftersom taket i försäkringen ligger där.

Föräldrar med barn i förskoleåldern är mycket oftare hemma med VAB än egen sjukdom. Det blir en stor förlust av inkomsten på grund av etta. Vissa drabbas hårdare och då tänker vi på ensamstående föräldrar där de fått dra hela lasset själva.

Vi anser att det är nödvändigt att även frånvaro för vård av barn inte ska drabba den enskildes ekonomi svårt och därför anser vi att en försäkring som stöttar upp inkomsten är nödvändig.

Vi föreslår därför kongressen besluta:

- Att förbundet verkar för att ersättningen för vård av barn höjs för alla till 90 % av sin sjukpenninggrundande inkomst och att detta hanteras inom AFA:s försäkringspaket.

Övertid skall vara frivilligt

Idag har arbetsgivare rätt att leda och fördela arbetet under ordinarie arbetstid, men även att beordra övertid med samma rätt och därigenom inskränka vår fritid. Rimligen borde arbetstagarna själva få leda och fördela sin fritid. Livspusslet är idag svårt att få ihop för många.

Vi föreslår därför att förbundsstyrelsen får i uppdrag att verka för:

- Att övertidsarbete blir frivilligt att utföra för den anställde med gällande tak för övertidstimmar enligt kollektivavtal
-