

Allmänt om avdelningen.

2022 hade man förhoppningar på att pandemin skulle vara helt slut, men den höll sig kvar lite även under 2022. Men när pandemin lugnade ner sig så kunde vi från avdelningens håll äntligen börja ge oss ut på våra företag igen. Såväl ombudsmän som våra kommittéer har varit ute och besökt våra företag under året. Detta har varit väldigt uppskattat då det nu var länge sedan vi haft möjlighet att göra fysiska besök.

Avdelningens arbete har lyst igenom på många fronter och vi har varit synliga och uppmärksammade i diverse olika forum under året vilket gjort att Dackebygden har blivit ett namn att räkna med framöver.

Under året har vi jobbat intensivt med vårt samgående med Gotland som tagit mycket av avdelningens tid och resurser. Eftersom det inte funnits så mycket verksamhet på Gotland innan så har vi såväl i Interrimgruppen och genom gemensamma träffar försökt att ta fram en så bra plan som möjligt för hur vi ska kunna få igång verksamheten på Gotland igen. Vi har haft två större gemensamma träffar mellan Gotland och Dackebygdens styrelse, personal, revisorer och sammankallande i valberedningen för att lära känna varandra bättre och såklart även blicka framåt.

I slutet av året tillsatte man en Interimsstyrelse som ska ta över fram till årsmötet 2023 då den nya styrelsen kommer att väljas.

I slutet av året var det då äntligen dags för IF Metalls Kongress som man på grund av pandemin har fått skjuta upp några gånger, men nu blev den äntligen av. Det var en Kongress som var efterlängtd, det märktes då stämningen var på topp och klimatet var väldigt bra inne på Kongressen.

Dackebygdens ombud gjorde så otroligt bra inlägg från talarstolen att vi fick igenom motioner som var skrivna från såväl vår egen avdelning som gemensamma Samsö motioner. Så hem från Kongressen åkte ett trött men väldigt nöjt "Dackebygdengäng"!

I kommande stycken kan ni se lite av våra verksamheters redovisningar och vad vi har arbetat med i våra kommittéer för Studier, Arbetsmiljö/Försäkringar, Hållbart Arbete/Jämställdhet, Kommunkommittéer, Arbetsmarknad samt Ungdomar. Avdelningen har fem ansvarsområden med en ansvarig för område – Facklig/Politisk, Information, Internationell, Integration och Organisering.

Styrelsen

Kommun kommittéerna.

Under året som gått så har vi äntligen kommit igång med våra besök ute på arbetsplatserna efter pandemin, vi har dock inte nått vårt mål på 100%. Men man har jobbat på bra trots att det har varit både tunt med folk och många nya i kommittéerna. Vi har som vanligt lagt fokus på att besöka de arbetsplatser utan klubb, och målet är alltid att varje arbetsplats ska få minst ett besök om året från kommun kommittéerna.

Några av oss har även varit över till Gotland för att hjälpa igång dem med sin uppsökeriverksamhet då man inte tidigare har arbetat på detta viset.

**Ansvarig
Jenny Ilke Hjelm**

Ungdomar

Började bra med att återigen få köra medlemsutbildning med gymnasieungdomar åk 3 (några yrkes Vux) i maj och det var uppskattad. Lars Kagg och Uppvidinge lärcenter hoppade på det. I juni ville Vimmerby ha en heldag med facklig information för åk 3. När hösten kom var det skolinformation som gällde och skolorna ringer och undrar när vi från Dackebygden kommer, vilket är roligt. Gissar att det är kläderna dom vill åt.

Tyvärr låg spåren av pandemi och logistik problem kvar så det strulade lite med kläderna. Det blev inte så positivt och förstår lärarna. Så tankarna fanns att byta leverantör 2023 men skulle kosta 100 000kr extra vilket kanske inte är försvarbart.

Nio skolor blev det detta år och 212 elever åk 1 o yrkes Vux fick skolinformation. Mönsterås och Högsby finns inte med längre kring industri/fordon men ska försöka hitta andra lösningar (IM). Inbjudan har gått ut till alla skolor och kommuner och där vi inte har IF Metall inriktat tar vi gärna IM-klasser (dom som inte fått godkända betyg för gymnasiet) men där dom får pröva på mot vårt område. För att uppmuntra och visa på att vi behöver fler till industri och fordon bl.a.

**Ansvarig
Leine Johansson**

Information

Under året har vi bland annat fortsatt med att göra vår Facebook sidan ännu bättre och mer "levande" där vi har både förmedlat förbunds information av olika slag och information om vad avdelningen hittar på och gör under året. Att vi kan få ut mer av vår information på detta sätt gör att vi kan minska våra brevutskick vilket i sin tur gör att vi kan bidra till en bättre miljö.

När förbundet gjorde en media mätning över hur IF Metall syns i media så stack Dackebygden ut som en av de avdelningar som har synts mest i olika media sammanhang.

**Ansvarig
Åsa Rydell**

Organisering

I IF Metalls stadgar står det under förbundets uppgifter som första punkt att vi ska organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden.

Tillsammans med de olika kommittéerna och ombudsmännen har vi haft fokus på att på varje arbetsplats som vi haft möjlighet att besöka se till att alla oorganiserade fått frågan om att bli medlemmar i IF Metall.

Tillsammans med klubbarna har vi ett fungerande samarbete där vi hanterar de utträden som kommer. Den administrativa personalen gör ett mycket bra arbete i den första kontakten med våra medlemmar. Många som ringer in till avdelningen kommer på andra tankar när man får en förståelse för vad det är man går miste om när man tänkt lämna vår förening.

**Ansvarig
Magnus Gustavsson**

Arbetsmiljö- och Försäkring

Genomfört fysiska skyddsronder på 160 arbetsplatser.

Digital skydds rond är utfört på 1st arbetsplats.

Övriga ärende som ex: hjälpa till med utredning efter arbetsplatsolycka, hjälpa nya so igång i sitt uppdrag, starta skyddskommitté, riskbedömningar, rehab ärende, arbetsmiljöverket på besök av olika anledningar, olika arbetsmiljöproblem har vi hjälpt till vid 68 tillfällen på olika arbetsplatser.

Flertalet arbetsmiljömöten på företag där So och chefer har deltagit gemensamt för att få igång arbetsmiljöarbetet.

Vi har varit 4st RSO under året som har besökt 206 av 437 arbetsplatser.

Det har rekryterats 6st nya regionala skyddsombud som kommer att bli klara för uppdraget under -23.

Försäkringar

Vi har haft försäkringsinformation fysiskt på 20 arbetsplatser. Hjälpt ett flertal medlemmar med försäkringsärende av olika slag som ex: ersättningar efter arbetsskada, arbetssjukdom, föräldrar ledigt, information om hur de gör för att ta delpension m.m.

Genomfört en digital träff för informatörerna (p.g.a. Pandemin).

Haft en ringkväll tillsammans med Folksam där vi ringt ungdomar och informerat om avtalspensionen.

Hållit Pensionsinformation fysiskt på 4 arbetsplatser.

Utfört 1st försäkringsinformation på Gotland.

Tillsammans med avd: 43 och 32 och arrangerat en dag i försäkringsfrågor som hölls inom Samsö.

Rekryterat fler regionala försäkringsinformatörer (just nu är vi 6st).

Det har genomförts 6 samverkansprojekt i avdelningen med Folksam där det varit 125st som fått rådgivning samt så har vi 6st pågående projekt.

Övriga aktiviteter

En person har deltagit som paneldeltagare för nya entreprenörer i arbetsmiljöfrågor. Bistått med handledare i digitala mini-utbildningar inom arbetsmiljöfrågor som avdelningen har arrangerat.

Föreläst på konferens för stål och metall samt gruvavtalen om hållbart arbete "Kalmarsundsmodellen".

Hållit en digital utbildning i Kalmarsundsmodellen åt förbundet.

Genomfört 3st introduktionsutbildningar för nya SO.

Facklig introduktion på annat språk har hållits vid 1 tillfälle.

Ansvarig
Magnus Andersson

Hållbart Arbete- och Jämställdhet

Konferenser som förbundet haft i Stockholm där vi har fått förmedla Kalmarsundsmodellen. Då vi har förlorat flera förtroendevalda inom detta område på kort tid så behöver vi bli fler som kan vara med och köra Kalmarsundsmodellen på avdelningen.

Vi har därför försökt att utbilda fler som ska kunna vara med och köra den under 2023. Detta har gjort att vi har varit i ett skifte och inte haft möjlighet att köra den på några företag under 2022 men det finns både intresse och behov så förhoppningarna är att det ska komma igång igen under 2023.

Vår kommitté har även vara med att driva projektet "Nuts" eller "arbete i förändring" där vi bistår ett antal företag per år med hjälp i de frågor som är aktuella på just de företaget.

Malin som ansvarig för jämställdhet har deltagit på tre digitala träffar i det aktuella ämnet. Det kvinnliga nätverket har under året legat på is men förhoppningen är att det kommer finnas möjlighet att starta upp det igen under 2023.

Ansvarig
Håkan Bergenhav
Malin Gunnarsson

Studier

Året 2022 blev även det lite påverkat av pandemin och man kom inte riktigt i gång som vi hade önskat. Det märks att det kommer ta ett tag att komma tillbaka efter en pandemi då det inte bara är att sätta igång igen, men det har ändå börjat att rulla igång.

Under pandemin jobbade vi hårt i vår avdelning med att ställa om och köra digitala utbildningar. Detta gjorde vi så jäkla bra att vi var bäst i hela Sverige med god marginal, vilket gjorde att vi på den centrala studiekonferensen fick ta emot vandringspokalen och Dackebygden fick äntligen sitt namn på pokalen!

Som studieorganisatör var det här såklart så otroligt roligt och jag är så glad över att vi alla gjort detta möjligt tillsammans. Ingen pandemi stoppade oss!

Vi har haft en Studiekonferens under året med 24 deltagare.

I december lyckades vi få ner den centrala utbildningen Avancerad förhandlarutbildning till Oskarshamn, där vi hade 18 deltagare som var väldigt nöjda efter utbildningen.

Kursledare var Patric Kihlberg från förhandlingsenheten på förbundskontoret.

Vi har under året fortsatt med våra "miniutbildningar" även fast pandemin avtagit då vi tycker att de är bra att fortsätta att erbjuda dem.

Det sista vi gjorde innan året tog slut var att göra en stor insats på Profil Gruppen i Åseda där vi på tre veckor utbildade ca 330 deltagare fysiskt. Då förbundet hade en extra satsning på Medlem i facket där vi hade möjlighet att även erbjuda den för icke medlemmar så kunde man nu köra den för alla på företaget. För de medlemmar som redan hade gått medlem i facket så fick man gå Medlem i facket 2 istället och de som var förtroendevalda fick gå LO:s Maktutbildning. Det här var en stor utmaning att under bara tre veckor utbilda så många deltagare fysiskt men tillsammans med Klubben, LO och ABF och våra fantastiska handledare så lyckades vi även med detta. Utvärderingarna vi fick var mycket bra och det gav resultat genom några nya medlemmar, mer försäkringsärenden som kom in, intresse om att bli förtroendevald och över lag mycket fler frågor och funderingar som kom in till klubben efteråt. Så vår insats gjorde stor skillnad.

Löpande information angående utbildningar har gått ut till klubbar och avdelningsombud under året.

Man har i avdelningen tagit fram material för Klubbutbildning och har börjat köra igenom det på utvalda klubbar. Vi har även fått en ny handledare i Klubbutveckling som är nästa steg för en klubb. Målet är att ge våra klubbar mer utbildning så de blir ännu bättre och starkare. Vi hade även en konferens för Ordförande och förtroendevalda där Simon Petersson från förhandlingsenheten på förbundskontoret kom ner och pratade om nya LAS och omställningsstudiestödet. Detta gjorde han på ett väldigt bra sätt och lyckades förklara dessa komplexa frågor på ett sådant sätt att alla förstod.

Under året som gått har ca 610st gått en utbildning och ca 575st har deltagit på någon slags konferens!

2022 får vi se som ett riktigt bra år gällande studier där vi lyckades med riktigt mycket och vi ska alla ta del i dessa framgångar.



Ansvarig
Sandra Gustafsson

Integration

För området integration har vi fortsatt arbetet med att organisera medlemmar utifrån handlingslinjen och sett till att yrkesaktiva med annat språk än svenska får frågan att bli medlemmar.

Vi har kört 1 digital introduktionsutbildning på 4 timmar under året 2022 där både medlemmar och ickemedlemmar deltog. Efter en utvärdering bestämde vi att göra lite förändringar.

Vi är några engagerade som har tagit fram ett material för att kunna hålla en endagars digital introduktionsutbildning för utländskt talande medlemmar under 2023. Vi kör utbildningen på svenska men vi har med oss dessa engagerade tvåspråkiga medlemmar som översätter till de språk som är deltagande på utbildningen.

Som styrelse ledamot och ansvarig för integration är jag också delaktig i styrelsens arbete och övrig verksamhet och deltagit i de möten som varit under 2022.

Ansvarig
Peter Slättman

Facklig-/politiskt

2022 blev en ketchup-effekt men med en tanke bakom. Lite trevande i början men ökade ju närmre valet vi kom. Förbundskontoret gjorde husbilsbesök och klubbar var engagerade i att dela ut information om valet. Almedalen försökte vi koppla samman politik, fack och arbeten för att se vad vi regionalt och kommunalt kan påverka för att ha kvar konkurrenskraftiga arbetsplatser inom Dackebygden men också se till samhället i stort och vad vi kan ha inflytande. Kommunkommittéer besökte arbetsplatser, marknader och andra event samt ringde medlemmar. Vi hade fått till oss mål kring samtal och slog detta med råge så bra jobbat alla.

Tyvärr räckte det inte hela vägen till en Socialdemokratisk regering men vi gjorde vårt bästa för att upplysa medlemmarna för att se igenom rökrیداer och löften som alla visste blir svårt att genomföra av de mer höger populistiska partierna.

Dackebygden sträcker sig över många kommuner. Här är det svårt och vi behöver aktiva medlemmar och kommunkommittéer som är med och nominerar och hjälper till i arbetet med att ge medlemmarna mer tanke bakom beslut och viljan att påverka. IF Metall ska bilda opinion och vara i framkant när det gäller att påverka för att göra medlemmars arbetsplats och samhälle till det bättre.

Hoppas du vill ställa upp och hjälpa till.

**Ansvarig
Leine Johansson**

Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsgruppen består av uppdrag som arbetsmarknadsansvarig, ordförande, ungdomsansvarig, ansvarig för Hållbart arbete, facklig-politisk ansvarig, ansvarig för RSO och förändringsledare. Under 2022 har arbetsmarknadsgruppen bestått av: Elvis Prakatur, Magnus Tolf, Håkan Bergenhav, Leine Johansson, Urban Karlsson, Sandra Gustafsson, Magnus Andersson och Mikael Johansson. På mötena var även Gotlands AMA gruppen inbjudna.

Vi har genomfört omgång 2 med stöd i Arbetsliv i förändring och Hållbart arbete för klubbar. Den här gången blev det 2 klubbar och 1 gruppstyrelse. Dessa klubbar får stöd och utbildning för att aktivt ta initiativ till förändring/utveckling på arbetsplatsen. Satsningen är varierat med utbildning och stöd på arbetsplatsen.

Under 2022 har vi arbetat med att utveckla Industriforum för region Kalmar Län där vi har samlat parterna för industrin, Regionen och företag för att hitta lösningar på de utmaningar som industrin står inför med bland annat digitalisering och elektrifiering.

En av större satsningar som vi har genomfört är att i samarbete med Teknikcollege och Region Kalmar fått iväg 670 elever(åk 8), SYV samt lärare till Yrkes SM i Växjö, där avdelningen var initiativtagare samt bidrog med 2 av 10 bussar. Självklart så var Dackebygden representerad på Yrkes SM för att möta upp eleverna.





**Ansvarig
Elvis Prakatur**

Sandra Gustafsson
Ordförande

Jenny Ilke Hjelm
Vice Ordförande

Jerry Söderkvist
Kassör

Magnus Andersson
2:e vice Ordförande

Peter Slättman
Ledamot

Åsa Rydell
Ledamot

Leine Johansson
Ledamot

Magnus Gustavsson
Ledamot

Saleh Al Ali
Ledamot

Malin Gunnarsson
Ledamot

Per-Olof Sjökvist
Ledamot