

2023-03-04

Verksamhets- berättelse

2022

INDUSTRIFACKET METALL AVDELNING
37 GOTLAND

Årsmöte 2023 vid Industrifacket Metall avd 37



Bildtext: Övre bild Kongress Göteborg 2022. Vår delegation.

Undre bild: Besök på Cementa under Almedalsveckan.

Årsmöte vid Industrifacket Metall avdelning 37 Gotland

Förslag till dagordning

- § 1. Mötet öppnas
- § 2. Ombud. kallelse och dagordning
 - 2.1 Ombudsupprop
 - 2.2 Godkännande av kallelse
 - 2.3 Godkännande av dagordning
- § 3. Val av mötesfunktionärer
 - 3.1 Ordförande
 - 3.2 Sekreterare
 - 3.3 Justerare 2 stycken
 - 3.4 Rösträknare 2 stycken
- § 4. Behandling av
 - 4.1 Verksamhetsberättelse
 - 4.2 Bokslut
 - 4.3 Revisorernas berättelse
- § 5. Beslut om ansvarsfrihet för 2022
- § 6. Kea:s stipendium
- § 7. Övriga frågor
- § 8. Avslutning

Industrifacket Metall avdelning 37 Gotland har sitt säte i Visby i Arbetarrörelsens Hus. Förbundet bildades den 1/1 2006 av dåvarande Metallindustriarbetareförbundet och Industrifacket.

Förbundet organiserar arbetare inom följande avtalsområde i avdelningen: Byggnadsämnes-, Industri-, Teknik-, Gruv-, Motorbransch-, Samhall, Tvätter-, Svetsmekanisk-, Teko-, Explosivämnes-, Bemannings-, Återvinnings-, IMG-, Handel & Metall- och SINF industri-avtalet.

VERKSAMHETEN 2022

INNEHÅLLANDE:

STYRELSENS FÖRORD

AVDELNINGENS VERKSAMHET

KOMMITTÉERNAS VERKSAMHET

SLUTORD

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ÅRSBOKSLUT

REVISORERNAS BERÄTTELSE

Styrelsens förord

Hela året har präglats av sammanslagningen med Dackebygden. Vi har jobbat intensivt med att den ska fungera så bra som möjligt. En arbetsgrupp bestående av båda avdelningarnas arbetsutskott sattes ihop för att arbeta med det här. Det har varit ett intensivt arbete. Vi känner att vi är i mål och att bättre kunde det inte bli. Vi har redan under inlett ett nära arbete med Dackebygden för att underlätta sammanslagningen så mycket som möjligt.

Samtidigt så har det vanliga arbetet pågått. Vi har besökt arbetsplatser och pratat med medlemmar. RSO verksamheten har fortsatt i samma fina form. Alla företag har fått ett besök. Företagarna är positiva till oss och ser gärna att vi kommer. Det känns för oss positivt.

Valet till riksdag och region. Vi jobbade ganska intensivt i det och var med på ett flertal aktiviteter. Husbilen var på plats och träffade medlemmar. Det delades ut påsar till många medlemmar. Det pratades politik på våra arbetsplatser. Vi ingick i partiets organisation och delade ut flygblad, stod på torg och i valstugor. Vi fick in ett flertal Ifmetallare i politiken. Vi finns representerade i både fullmäktiga och ett flertal nämnder. Vi gjorde ett bra val på Gotland.

Avtalsrörelsen drog igång redan i slutet av året. Med en hög inflation och höga elpriser så kom krav på rejäla löneökningar. Det finns blandade känslor på de krav som ställts på 4,4%. Vi är viktiga här och får informera varför det ser ut som det gör. De flesta förstår det med.

Vi övergår nu till att bli en kommun kommitté och kommer att arbeta med uppsökande verksamhet. Alla arbetsplatser ska besökas 2 gånger om året. Det kommer bli utmanade och roligt. Ett nytt sätt att arbeta och en ny organisation att vara med i.

IF Metalls avdelningsstyrelse på Gotland.

Förtroendevalda i avdelningen

<p>Styrelsen</p> <p>Ordförande Sekreterare Vice ordf. Ledamot Kassör</p>	<p>Ordinarie</p> <p>Kjell Wahlström Rosita Larsson Karl-Evert Larsson Carina Thomasson Christer Wetterlund Peter Björk Camilla Olofsson Jerry Söderqvist</p>	<p>Ungdomsansvarig</p> <p>Ordinarie Tony Ekman</p> <p>Hållbart arbete och DUVA ansvarig</p> <p>Ordinarie Kjell Wahlström.</p> <p>Jämställdhet</p> <p>Ordinarie Kjell Wahlström ersättare Rosita Larsson.</p> <p>Ombud ABF:s repskap</p> <p>Ordinarie Kjell Wahlström och Tony Ekman.</p> <p>Ombud LO:s repskap.</p> <p>Ordinarie: Carina Thomasson, Rosita Larsson, Tony Ekman och Christer Wetterlund. Ersättare Tony Johansson, Anneli Klovsjö och Karl-Evert Larsson.</p> <p>Ombud GAK/SAP:s repskap.</p> <p>Ordinarie Tony Johansson, Tony Ekman, Roger Möllerström och som ersättare Mats Ågren och Maritta Arscans.</p> <p>Ombud Fonus årsmöte</p> <p>Ordinarie Tony Ekman ers. Mikael Nilsson.</p> <p>Ombud Bläse stiftelsen</p> <p>Ordinarie Peter Björk och Lennart Romin.</p> <p>Fanbärare</p> <p>Ordinarie Tony Ekman och ersättare Roger Möllerström.</p> <p>Arbetslöshetskassans stämma</p> <p>Ordinarie Mikael Nilsson ombudsman och ersättare Tony Ekman, Rosita Larsson, Kjell Wahlström och Carina Thomasson.</p> <p>Valberedning</p> <p>Ordinarie Tony Johansson KPAB (sammank).</p>
<p>Arbetsutskott ordinarie</p> <p>Ordförande Sekreterare V. ordförande Kassör Adjuangerad</p>	<p>Kjell Wahlström Rosita Larsson Karl-Evert Larsson Jerry Söderqvist Tony Ekman</p>	
<p>Revisorer</p> <p>Ordinarie Maritta Arscans, Roger Möllerström och Roger Sandeen. Revisor Ernest & Young.</p>		
<p>Studieansvarig</p> <p>Ordinarie Vakant.</p>		
<p>Arbetsmiljöansvarig</p> <p>Ordinarie Kjell Wahlström och ersättare Roger Möllerström.</p>		
<p>Försäkringsansvarig</p> <p>Ordinarie Tony Ekman.</p>		
<p>Facklig/politiskt ansvarig</p> <p>Ordinarie Kjell Wahlström och ersättare Tony Ekman.</p>		
<p>Internationellt ansvarig</p> <p>Ordinarie Tony Ekman</p>		

Förtroendevalda med förbundsuppdrag

Förbundsråd: ordinarie Karl-Evert Larsson ersättare Rosita Larsson och Kjell Wahlström.

Avtalsdelegation: Ordinarie avtalsdelegation Byggnadsämnes Kjell Wahlström.

Sammanträden

Styrelse har haft 6 möten och arbetsutskottet har haft 11 möten samtliga protokollförda. Mötena hålls på arbetstid med förlorad arbetsförtjänst från avdelningen. Mötena hålls i Arbetarrörelsens Hus i Visby.

Representantskapsmöte

Årsmötet hölls den 31 mars i Arbetarrörelsens Hus. Yngve Ericsson deltog ifrån förbundet.

Höstens representantskap hölls den 13 oktober, med medverkan av Dackebygden Verksamhet och budget för 2022 antogs.

Personal och expedition

Expeditionen har bemannats av ombudsman Tony Ekman. Administratör Camilla Carlsson och Reine Lindgren anställd i centrala a-kassa. Gemensamma funktioner i huset sköts av bostadsrättsföreningen BRF Stenhuggaren där vi är delägare.

Övriga uppdrag och representation

Brf Stenhuggaren styrelse: Tony Ekman

LO Distriktet styrelse ledamöter: Kjell Wahlström, Tony Ekman och Christer Wetterlund.

Regionfullmäktige: Tony Johansson, Kjell Wahlström och Christer Wetterlund

Tekniska nämnden: Tony Johansson och Christer Wetterlund

Miljö och Byggnämnden: Kjell Wahlström

Medlemsantal Industrifacket Metall avdelning 37

	Kv.	Män	Pensi.	Sum	Aktiva	Studerande
2005-12-31	581	1398	376	1979	1603	
2006-12-31	530	1350	381	1880	1499	
2007-12-31	436	1221	448	1657	1209	
2008-12-31	403	1139	418	1556	1138	
2009-12-31	371	1102	413	1473	1060	
2010-12-31	337	1062	392	1399	1007	
2011-12-31	330	1059	383	1389	1007	
2012-12-31	312	1023	356	1335	979	
2013-12-31	282	999	333	1281	948	
2014-12-31	270	972	332	1243	901	
2015-12-31	249	950	326	1199	873	
2016-12-31	228	946	309	1180	865	
2017-12-31	216	925	300	1141	837	4
2018-12-31	201	908	289	1109	817	3
2019-12-31	195	904	276	1099	825	18
2020-12-31	199	885	233	1089	835	21
2021-12-31	198	879	265	1070	812	8
2022-12-31			271	1040	769	

Facket Gotland och LO distriktet Gotland IF Metall Gotland samordnar hela sitt arbete inom Facket Gotland och det tvärfackliga samarbetet.

I fackliga studierådet och Regionala fackliga studier, är Tony Ekman ledamot och från Dackebygden har Sandra Gustavsson adjungerats. Rådet samordnar alla tvärfackliga studier och handhar handledare till studierna i samarbete med ABF. Nya digitala utbildningar Facklig introduktion, Medlem i facket och Vald på jobbet. Bättre Arbetsmiljö gjordes fysiskt. Rådet hade fyra möten digitalt och digitala handledarträffar från april började de fysiska.

Dackebygden erbjuder även sitt utbud av digitala studier.

Dialogveckor kallar vi vårt uppsökeriarbete. De är normalt vecka 6, 16, 37 och 45

Arbetsmiljökommittén har ordnat verksamheter med gemensamma möten för arbetsmiljöansvariga som finns på Gotland. Vi har handledare lokalt och erbjuder utbildningen Bättre Arbetsmiljö (40 tim). Vi ordnar endagarskonferenser för skyddsombud i oktober tillsammans med Runö.

I Facklig- Politiska kommittén och Facket-S deltar Kjell Wahlström och Tony Ekman. Vi jobbar med nomineringar och skriver motioner och gör gemensamma utåtriktade aktiviteter som Första maj och medverkar på marknader.

Almedalsveckan 2022 var vi delaktiga i morgon cafe och skötte en del logistik.

Förändringsledare ska jobba med lokala frågor som rör arbetsmarknaden fortsätter. För Gotland i år handlade det mycket att jobba näringspolitiskt. Vi är delaktiga i politiken på fler plan.

Dialogveckor gemensamt besöka arbetsplatserna för dialog med medlemmar om behov och vad som är aktuellt, kollektivavtalet, medlemskapets värde, genomgång av försäkringar och rekrytering till fackliga studier är alltid med i diskussionerna.

Jämställdhet. Vi jobbar alltid för att vi ska vara jämställda och försöker hela tiden fånga nya intresserade som vill vara med och påverka.

Information och media, de sociala medierna särskilt Facebook är dominerande i opinionsbildning. Vi är många som är aktiva i debatter och kan här följa hur lokala frågor utvecklas. Hemsidan är uppdaterad och ett ställe att söka aktuell information.

Administration med Dackebygden samarbete utökas och fördjupas med avdelning 38 Dackebygden. Besöken på vår expedition har utökats och samarbetet ger trygghet för våra medlemmar. Vi rör oss allt närmare en sammanslagning till en stor avdelning.

Nolltolerans mot dödsolyckor, skyddsombud har fått många nya uppgifter med smittrisen. Risk och konsekvensanalys med smittspridning är inte alltid så enkelt när vi har nya skyddsutrustningar och att hantera balansen av smittspridning och fungerande produktion. Skyddsombuden är i många fall pandemins hjältar och de borgerliga partier i riksdagen behöver få det tryckt ner i halsen. Vi vet att de inte kommer att vara särskilt villiga till att förbättra skyddsombudens möjlighet att utöva sitt arbete men vi förstår att dom är rädda för vår kompetens. Över året ligger dödstalen kvar på samma nivå på ungefär ett i veckan.

Klubbildning, klubben är medlemmens närmaste fackliga kontakt då klubben är medlemmens fackliga organisation på arbetsplatser. Vårt mål är att arbetsplatser med fler än 15 medlemmar ska ha klubb. I klubben väljer medlemmarna styrelse och till uppdrag och vi har 12 klubbar i avdelningen för närvarande, i de fall klubb inte finns är det avdelningen som har förhandlingsansvar. Vi har i år haft grund- och påbyggnads- utbildning.

Grund: Visby Bilcity, Gotlands Gummi, Cementa och Samhall.

Påbyggnad: Visby Motorcentral, Bingers Mekan och Wisby Byggelement.

Avdelningen deltar vid några klubbars årsmöten ifall de önskar.

Avdelningsombud, vi har totalt 40 avdelningsombud på våra små arbetsplatser. Ombuden får utbildning för uppdraget i avtal, försäkring och arbetsmiljö och vidarestudier. Avdelningsombuden finns på arbetsplatser utan klubb. Det är ett viktigt uppdrag som våra förtroendevalda ofta själva driver flera frågor, ombuden utses av avdelningsstyrelsen.

Central förhandling, begärs efter att lokal förhandling strandat när klubb eller ombudsman begär medverkan av förbundet för att lösa fråga eller tvist de inte blir överens om lokalt. Lokalt förstärkt förhandling görs löpande.

Kultur, avdelningen är inblandad i fler olika kulturgärningar på Gotland. Bläsestiftelsen som driver det gamla stenbrottet och kalkbränning vid Bläse kalkugn. Intresseföreningen driver verksamheten vid Bläse Kalkbruksmuseum, vi bidrar med en del bidrag.

Stångaspelen sponsring.

Kettelvikens Stenmuseum där någon gång bistår med bidrag efter begäran.

Gotlands Folkblads förvaltnings AB som handhar ledarsidan vid Gotlands Folkblad genom Gotlands Tidningars ledarskribent Erik Fransson.

Brf Stenhuggaren, Arbetarrörelsens Hus byggdes 1991 och firar i år 30 år, festen får vänta. Huset är i ständig utveckling. Lokalerna upplevs både trevliga och fungerar bra för våra behov. Ägarna av huset är ABF Arbetarnas bildningsförbund 23.6%, Kommunal Öst 11%, IF Metall 12.13%, SAP Socialdemokraterna 11.3%, LO Landsorganisationen 4.34%, Handels 9.93%, Transport 5.94%, Livs 3.46%, Seko Facket för Service och kommunikation 3.45%, BRF Stenhuggaren 14.85%, nya under året är Byggnads. Kontorsyta 790.12 kvm yta inkl. gemensamhetsyta 1554.80 kvm.

Hyresgäster är, Hotell och Restaurangfacket, Fastighets, Grafiska Skogs och träfacket, Elektrikerna, SSU Sveriges Socialdemokraters ungdomsförbund, PRO Pensionärernas riksorganisation, Kommunalpensionärerna, ABF Jobb, Rosa Bröstcancer, 48 Kvadrat hårfrisör och nya i huset är.

IF Metall kongress. En fullskalig kongress hölls 28/11- 2/12 i Göteborg. Där fastställdes vår handlingslinjer för kongressperioden och många motioner avhandlades. Vi var 2 ombud ifrån Gotland och hade ett nära samarbete med Dackebygden.

Verksamheter

Rehabilitering av medlemmar är arbetsgivarens ansvar. Vägen tillbaka till arbetet kan vara lång. Att vara sjuk i Sverige idag är inte alltid enkelt om du inte får stöd. Vi måste vara till hjälp för våra medlemmar i allt från arbetsplatsens utformning, i kontakter utreda orsaker, prata med olika personer, anmäla och bevaka, medverka vid rehabiliteringsmöten, vara med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Studier Studie kommittén påbörjades på Gotland med samverkan via Dackebygden och det besöktes ett par företag med klubbar men efter sommaren har vi inte haft någon ansvarig på avdelningen. Arbetet med studier sker

skrivandes stund via Dackebygden. På Gotland så är vi med och påverkar via studie kommittén i Facket Gotland.

Arbetsmiljö, skyddsombud ska finnas på en arbetsplats med 5 anställda det är ett ständigt pågående jobb. Vi har skyddsombud på många arbetsplatser inom vår verksamhet som vi jobbar för att tillsammans och nära med den fackliga kontaktpersonen eller klubben.

Deras uppgift tillsammans är att bevaka att arbetsgivaren sköter arbetsmiljön, gör skyddsronder, bevakar att rätt skyddsutrustning finns och används, att risker analyseras och åtgärdas, att alla har utbildning för sina jobb och uppdrag. Dessutom ska vi jobba förebyggande till hjälp finns vi som råd och bollplank.

Utbildning görs årligen för nya skyddsombud i Bättre arbetsmiljö 40 timmar som är grundutbildning.

Skyddsombudskonferenser genomfördes i oktober 2022 med Runö.

Skyddsombudsmöten på klubbar ska vara obligatoriska.

Regionala skyddsombud är Christer Wetterlund. Alla arbetsplatser utan skyddskommitté får två besök per år. Besök ska redovisas i ett system som heter Fokus besökssystem.

Facklig- politisk verksamhet, valåret närmar sig. Det avbrutna regeringssamarbetet har inte varit negativt, hela Gotland jublar. Stenindustrin kan få en rättvis behandling vi behöver vara synliga för vi har breddat för detta.

Första maj firades med väldigt välgjorda digitala filmer.

Facklig politisk Aftonssmedja har hållit igång med skrivning och opinionsbildning i tidningar och media.

Revision i avdelningen, har skett kvartalsvis digitalt av avdelningens förtroendevalda revisorer med stöd från den externa revisorn. Förbundsrevision görs med löpande avstämningar. Handlingslinjerna genomgås och samtal har genomförts med berörda.

Arbetsmarknadskommitté träffas månadsvis kl 08.00-09.00 och där stämmer av aktuella frågor. Vi är nära arbetet med Nuts Småland och öarna och vår samordnare Camilla Strid deltar. Frågorna kar allt från regler och villkor till infrastruktur och kommunikationer, stenindustrin, vatten, kompetensutveckling och sådant som kommer upp.

Vi jobbar även aktivt i LO Distriktets nya Arbetsmarknadskommitté som leds av Linus Gränsmark LO.

Näringslivspolitik rapporten Vårt Gotland är under produktion och vi deltar aktivt på möten och konferenser inom Regionala Utvecklingsstrategi (RUS). Arbetet kommer ligga till grund och styra för stöd och bidrag från Sverige och EU till Gotland. Teknikcollage jobbar på som planerat medan Motorbranschcollage har varit pausad men frågan är väkt på nytt nu i höst. Lina Skoglund deltar från förbundet.

Nuts område Småland och öarna, vårt samarbete med förbundet och avdelningarna 32 Höglandet, 33 Vätterbygden, 38 Dackebygden, 40 Västbo Östbo, och 43 Kronoberg.

Slutord

2022 det känns som ett mellan år. Vi är fortfarande en egen avdelning men väntar på en samman slagning med Dackebygden. Den sker nu vid årsskiftet 22/23. Vi har jobbat målinriktat för att den ska ske så smidigt och bra som möjligt. Tanken är att medlemmarna inte ska märka någon skillnad utan ha samma service som den hade innan och till och med bättre. Det finns bara fördelar med en sådan här sammanslagning för medlemmarna. Vi i den nya avdelningen får större resurser och möjligheter att hjälpa och stödja våra medlemmar i allt. Vi kommer få större möjligheter till besök hos medlemmarna. Bemanningen kommer finnas kvar på Gotland i samma lokaler som de alltid har varit. Vi blir en större organisation som kan ha en större spetskompetens inom fler områden. För medlemmarna så är det bra då de alltid får svar på de frågor som de har och den hjälp som de behöver finns att tillgå.

Kjell Wahlström
Ordf avd 37