

# TINFO

Du är  
en export-  
hjälte

Tidning för förtroendevalda i IF Metall  
1/2025

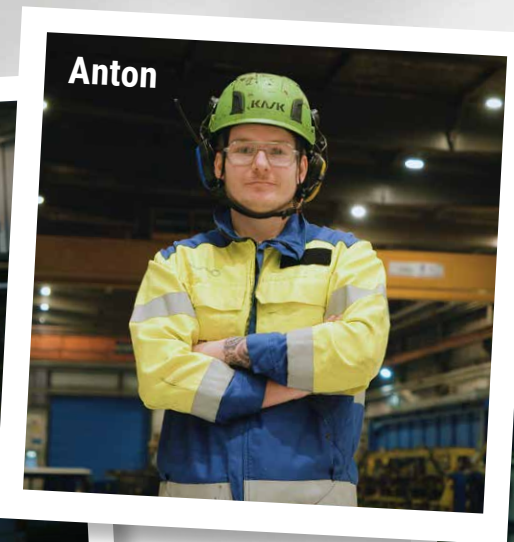
- 04 Avtal 2025 – detta händer nu
- 06 Svårt att bevisa arbets- sjukdom – men det går!
- 10 Kongress 2025: Samlad styrka – kollektiv kraft
- 12 Regionala skyddsombudet Amelia: "Här gör jag nytta på riktigt"
- 13 Konflikt för trygga arbetsvillkor



## Industriarbetarna gör Sverige rikare



IFMETALL



**Tips**

Läs mer om fem exporthjältar på sidorna 8-9.



Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande, vid ett besök i Virsbo, en av de små orter med stor industri och där Tomas själv började jobba.

## Vi gör Sverige rikare

Femårsjubilerande Exportens dag är ett bra tillfälle att fira den insats för välfärden som görs på industriarbetsplatser i hela Sverige, men också en möjlighet att öka trycket i avtalsrörelsen.

**N**är firandet nu äger rum för femte året infaller Exportens dag den 14 mars. Den blir därför ett inslag i avtalsrörelsen.

- Det är ett bra tillfälle att påminna om vilka det är som gör jobbet och att de förtjänar bra villkor på jobbet, menar vice förbundsordförande Tomas With.

De som gör jobbet är såklart industriarbetarna som håller i gång produktionen av de produkter som efterfrågas i hela världen.

- De gör Sverige rikare, eftersom exportinkomsterna från det de tillverkar syns överallt i samhäl-

let. I skolan, inom vården, äldreomsorgen och så vidare.

### Bidrar till samhället

Inför firandet har filmer spelats in där fem IF Metall-medlemmar i olika branscher berättar om sina jobb, och hur de själva känner att de är med och bidrar till ett starkare samhälle. De flesta av dessa jobbar på ganska små orter där industrin har en stor betydelse för samhället.

- Jag själv har jobbat inom stålindustrin i den lilla orten Virsbo, och man kan ju fundera över hur

starkt samhället hade varit där utan industrin och dess exportinkomster, säger Tomas With.

### Tipsar om lokalt firande

Förbundet har också tagit fram profilprodukter och flygblad med quiz till firandet, men Tomas With har ytterligare ett tips till de som vill anordna ett mer lokalt firande av exporthjältarna.

- Gör gärna egna quiz med lo-

kala frågor, som hur mycket varje anställd på företaget exporterar räknat i kronor varje år. Eller varför inte om när man skulle fira Exportens dag på det egna företaget, det vill säga när på året man i teorin är klara med det som säljs i Sverige. Jag vet att många skulle fira redan tidigt i januari i så fall.

**TEXT:**  
daniel.k.hermansson@ifmetall.se  
**FOTO:** Marcus Fransson

**Exportens dag** är ett sätt att uppmärksamma exportindustrins betydelse för hela landet, eftersom exportinkomsterna är nödvändiga för att vi ska kunna ha en bra, gemensam välfärd i Sverige. Om man skulle dela upp industrins produktion under året så att vi först tillverkar det som säljs inom Sveriges gränser, så skulle vi redan vara klara vid den här tiden på året. Resten som tillverkas under året skulle motsvara det som säljs till andra länder.



- I IF Metalls webbshop finns profilprodukter och flygblad med quiz samlat under en egen flik om Exportens dag.
- Med hjälp av IF Metalls mallverktyg kan du göra delningsbilder och flygblad med era lokala exporthjältar.
- På [ifmetall.se/exportensdag](http://ifmetall.se/exportensdag) hittar du också filmer, mer exportfakta samt quizet digitalt.

**Tips**



## Du är en exporthjälte

Den 14 mars firar IF Metall Exportens dag. Det gör vi för att uppmärksamma hur viktiga exportinkomsterna är för att finansiera vår gemensamma välfärd. Och för att hylla vårt lands exporthjältar – industriarbetarna.

Sveriges tio viktigaste exportvaror är alla industriprodukter. Åtta av dessa tillverkas av IF Metalls medlemmar – som motorfordon, metaller och läkemedel.

Och de allra flesta av våra exporterande industriföretag går väldigt bra. Konkurrenskraften har stärkts. Industriarbetarna tillverkar helt enkelt produkter som efterfrågas runt om i världen.

Det gör att företagets vinstandel ökar – och då finns det självklart utrymme att öka lönerna. Därför kräver facken inom industrin 4,2 procent i årets avtalsrörelse. Vi ska ha tydliga reallöneökningar.

Så när vi firar Exportens dag tänker vi inte bara på vår framgångsrika svenska exportindustri. Utan även på det självklara faktum att när svensk industri tjänar pengar – så ska industriarbetarna ha en del av kakan.



Marie Nilsson, förbundsordförande



# Avtal – Detta händer nu

2025

**Februari**  
Aktivitets-  
veckor.

**Januari–mars**  
Förhandlings-  
delegationerna  
samlas. Förhandlingar  
mellan fack och  
arbetsgivare  
pågår.

**1 mars**  
Opo – opartiska  
ordförande –  
biträder fack och  
arbetsgivare.

**31 mars**  
Gamla  
avtalen  
löper ut.

**1 april**  
Nya avtal tecknade.  
Om inget avtal  
i tid – avtalslöst  
tillstånd. Möjlighet  
att varsla om  
stridsåtgärder.

JAN

FEB

MAR

APR



Följ avtalsrörelsen på [ifmetall.se/avtal2025](https://ifmetall.se/avtal2025). Där hittar du även de krav som förhandlingsdelegationerna har överlämnat till motparten.

## Förhandlingsdelegationer på löpande band

Efter nyår avlöser träffarna för IF Metalls förhandlingsdelegationer varandra samtidigt som förhandlingar pågår i de delegationer som

samlades före jul. Motioner med förslag på att utveckla avtalen och vilka av dessa som kommer med på kraven till motparten är ett viktigt uppdrag för varje ledamot.

TEXT: [annette.lack@ifmetall.se](mailto:annette.lack@ifmetall.se)



Sinf-avtalet



Bemanningstavtalet



Svemekavtalet



Gruvrentreprenadavtalet



Motorbranschavtalet

## Ringkampanj

När avtalsrörelsen går in i mars månad kommer vi från förbunds-kontoret att ringa dig som är klubbordförande. Vi vill ta tempen på just din arbetsplats – hur går produktionen och hur ser det ut framöver?

Vi hoppas att du har möjlighet att svara på våra frågor som tar cirka 20–30 minuter.

Ringkampanjen pågår under en vecka i mitten av mars 2025. Din hjälp är mycket värdefull i förhandlingarna!



## BLICK FÅNGET



### Förbundsmeddelanden blir digitala

Sedan den 1 januari 2025 är IF Metalls förbundsmeddelanden digitala. När ett förbundsmeddelande skickats ut får du som förtroendevald ett mejl om att det finns att läsa i inloggat läge på medlemssidorna på [ifmetall.se](https://ifmetall.se).

Förbundsmeddelanden innehåller viktig information från förbundsstyrelsen om exempelvis avtalsupp-görelser och lagändringar.



**OBS!** För att inte missa viktig information – se till att dina kontaktuppgifter är uppdaterade!



### Utbetalningsbesked om reseräkningar – nu via Kivra

Nu övergår vi till att skicka utbetalningsbesked om reseräkningar via Kivra.

Kivra är en digital tjänst för att samla viktiga papper såsom brev, räkningar och digitala kvitton direkt i mobilen. Ladda ner appen i App store eller Google play, eller registrera dig på [kivra.se](https://kivra.se).

Du som redan har Kivra kommer automatiskt få utbetalningsbeskeden i appen i fortsättningen. Gå gärna in på Kivra och kontrollera att dina kontaktuppgifter stämmer så pushnotiser och mejl kommer fram ordentligt.

Om du ännu inte skaffat Kivra kommer du fortsättningsvis att få dina utbetalningsbesked utskickade från Kivra via post.



### 21-åriga Elin är yngsta kongressombudet



Elin Barrljung.

Hon jobbar som processoperatör på anriktningsverket i Björkdalsgruvan och har varit förtroendevald i klubben sedan 2023. Nu ska Elin Barrljung för första gången delta på en kongress, som det yngsta ombudet.

#### Hur känns det att få åka på kongress snart?

– Det känns jättespännande! Jag blev peppad av min klubb att ställa upp, men innan jag tackade ja så läste jag på lite om vad det innebär att vara kongressombud. Jag tyckte det lät väldigt intressant och lärorikt!

#### Är det någon eller några motioner som du känner särskilt för?

– Självklart för den motion som min klubb har skickat in, den handlar om att slopa karensavdraget. Men annars så brinner jag alltid extra för

kvinnorättsliga frågor.

*Kongressen är ju IF Metalls högsta beslutande organ, där mål och inriktning för de kommande åren bestäms, men vad betyder en kongress för dig personligen?*

– Jag tänker att det innebär både samverkan och erfarenhets- och kunskapsutbyte. Och för mig, i det stadiet jag är i nu, kommer det att vara extremt lärorikt.

– Jag hoppas verkligen att fler ungdomar engagerar sig i det fackliga arbetet för det behövs verkligen, säger hon.



**SAMLAD STYRKA**  
Kollektiv kraft  
Kongress 2025

Läs mer om kongressen på sidorna 10–11.



## SVÅRT ATT BEVISA ARBETSSJUKDOM – MEN DET GÅR!

### Mikael får ersättning för vibrationsskadan

– Värken och domningarna tvingade mig att sluta som maskinförare. I dag jobbar jag på SSAB:s centralförråd och får livränta som täcker inkomstförlusten, berättar Mikael Edström, 50 år.

Mikael Edström jobbade femskift i 25 år, varav 18 år som maskinförare. Med tiden gick det inte att ignorera de symptom som vibrationerna från lastaren gett honom.

– Jag kämpade på med domningar i armar och fingrar, och stelhet och värk i huvud, axlar och nacke i ett par år innan jag gick till läkare. Väl där konstaterades det att brosket mellan två kotor i min nacke var bortnött, vilket ströp blodtillförseln i nervbanorna, säger han.

Efter rehabsamtal blev han omplacerad till ett lite lugnare dagtidsjobb på SSAB:s centralförråd. Och där jobbar han än i dag. Inkomstförlusten, bland annat det missade skifttillägget, fylls ut genom ersättning från både Försäkringskassan och de kollektivavtalade försäkringar som Afa Försäkring förvaltar – i runda slängar 7 000 kronor netto i månaden.

– Jag är nöjd! Det var Mats Bäcklund som hjälpte mig att ansöka om livräntan. Han är kanonbra och vet hur man ska formulera sig i skrift. Jag har verkligen ingenting att klaga på, säger Mikael Edström.



Mikael Edström.

### Anders blir kompenserad för sömnstörningen

– Tolvtimmarsnattskiftet tog knäcken på mig och till slut orkade jag inte längre. Men det godkändes som arbetsskada, så nu får jag kompensation för det ekonomiska bortfallet, säger Anders Gard, 58 år.

Anders Gard har jobbat skift i större delen av sitt yrkesverksamma liv, men efter ett par år på tolvtimmarsnattskift drabbades han av svåra sömnstörningar.

– Jag var alltid trött och mosig i huvudet och helt slut i kroppen. Till slut sa jag till chefen att nu orkar jag inte längre. Imponerande snabbt blev jag förflyttad till en dagtidstjänst och i dag mår jag så mycket bättre, berättar han.

Mats Bäcklund hjälpte honom med arbetsskadeanmälan, som Försäkringskassan sedan godkände. Genom de kollektivavtalade försäkringarna får han i dag ersättning för det ekonomiska bortfallet ända fram till 66 års ålder, vilket ger sammanlagt ungefär 6 000 extra kronor efter skatt varje månad.

– Herrejösses vilken bra hjälp jag fick. Och jag kompenseras ganska bra. Jag är klart nöjd, säger Anders Gard.



Anders Gard.

### ”Var noggrann när du anmäler arbetsskada”

Både Anders och Mikael fick sina arbetsskador godkända, mycket tack vare hjälpen de fick av Mats Bäcklund, IF Metalls försäkringsinformatör på SSAB i Luleå.

– Be om hjälp, är mitt tips. Det är mycket att tänka på när man fyller i alla formulär och man måste vara väldigt noggrann.

Olycksfall i arbetet är ett stort problem på våra arbetsplatser, men de är ändå ofta relativt tydliga och därmed lite lättare att få godkända – jämfört med arbetsjukdomar, som kan vara svårare att ”bevisa”.

– Därför är det extra viktigt hur man formulerar sig i arbetsskadeanmälan och att man tar med alla detaljer som kan vara av vikt i bedömningen.

– För våra medlemmar som drabbas av arbetsjukdomar är det såklart en stor ekonomisk skillnad om utmattning eller förslitnings-skador bedöms som arbetsskada jämfört med ”vanlig” sjukdom, säger Mats Bäcklund.

Man kan exempelvis göra en sammanställning över livsarbetscykeln och man bör ta med allt från journalanteckningar och intyg till om den drabbade haft likvärdiga arbeten tidigare i livet, berättar han.

– Det gäller att inte hasta igenom anmälan, utan vara supertydlig. Och man ska inte tveka att ta hjälp från försäkringsinformatören på klubben eller avdelningens trygghetsansvarige.

TEXT: [anneli.lundberg@ifmetall.se](mailto:anneli.lundberg@ifmetall.se)

FOTO: Susanne Lindholm

### Mats tipsar!

Tänk på detta när du gör en anmälan – åt dig själv eller någon annan.

- Vid olycksfall: Beskriv utförligt vad som gick fel. Bifoga gärna ritning eller fotografi på olycksplatsen. Anmäl olycksfallet direkt.
- Vid arbetssjukdom: Beskriv utförligt hur arbetsmiljön har orsakat besvären. Ange när besvären visade sig första gången.
- En trafikolycka kan också vara en arbetsskada om det sker i arbetet eller på väg till eller från arbetet.

### För dagbok och ställ krav på läkaren

- Den drabbade bör söka läkare så snart besvären uppstår eller blir allvarliga.
- Om man tror att besvären orsakats av arbetet bör läkaren informeras om det, så det antecknas i journalen.
- Vid sjukskrivning – kontrollera att läkaren på sjukskrivningsintyget tydligt anger på vilket sätt besvären påverkar arbetsförmågan.
- För gärna dagbok över sjukfrånvaro, besvärsutveckling, läkarbesök eller hur det har gått att arbeta med besvären.
- Ta kopia på alla handlingar som skickas in till Försäkringskassan och Afa Försäkring.
- Spara alla kvitton för läkarvård, medicin och sjukresor.

### Anmäl alltid arbetsskador – minst två gånger

En skada som har uppkommit på grund av olycksfall i arbetet, eller en sjukdom som beror på arbetsmiljön, ska alltid anmälas. Och inte bara en, utan två gånger – om den drabbade jobbar på företag med kollektivavtal.

Arbetsgivaren ska, i samråd med skyddsombudet eller försäkringsinformatören och den skadade, anmäla skadan till Försäkringskassan. Men skadan ska också anmälas till Afa Försäkring som utreder och beslutar om den drabbade har rätt till ersättning från den kollektivavtalade försäkringen Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA. Den kan i så fall ersätta kostnader som skadan medför, ge ersättning för det fysiska och psykiska lidande den drabbade upplever när skadan läker samt om skadan ger bestående besvär.



Mats Bäcklund, IF Metalls försäkringsinformatör på SSAB i Luleå.

# Industriarbetarna gör Sverige rikare

Export finansierar vår välfärd – utan den hade många jobb varit avklarade redan i början av året. Svensk industri producerar för världen, och det är de intäkterna som ger oss sjukvård, skolor och infrastruktur.

TEXT: [patrik.englund@ifmetall.se](mailto:patrik.englund@ifmetall.se) | FOTO: Marcus Fransson

Bakom exportframgångarna står skickliga arbetare. Träffa fem av dem i årets Exportens dag-filmer genom att skanna QR-koden.



## Anton gör Sverige rikare

I Degerfors valsar Anton stål vid Outokumpus stålverk. Det exporteras till industrier världen över och används i broar, fartyg och tåg.

Svenskt stål är en av våra viktigaste exportvaror, och Anton ser till att kvaliteten är i världsklass.



## Sabiha gör Sverige rikare

På Kanthal i Hallstahammar tillverkar Sabiha värmelement som används globalt, från stålindustri till solceller.

Metallindustrin skapar jobb och tillväxt – och arbetare som Sabiha driver den framåt.



## Ellinor gör Sverige rikare

På Bulten i Hallstahammar tillverkar Ellinor fästelement för fordon globalt – från personbilar till lastbilar och industrimaskiner.

Fordonsindustrin är en motor för svensk ekonomi, och Ellinor bidrar till jobb och skatteintäkter som stärker välfärden.



## Fredrik gör Sverige rikare

Bergsprängaren Fredrik är tredje generationens gruvarbetare i Zinkgruvan. Här utvinns zink, bly och koppar – metaller som används i batterier, medicin och teknik världen över.

Den svenska gruvindustrin skapar miljardinkomster, och Fredrik är en del av den.



## Rosanna gör Sverige rikare

Rosanna på Volvo Construction Equipment i Eskilstuna monterar komponenter till anläggningsmaskiner. Över 90 procent av produktionen exporteras och används på bygplatser globalt.

Exporten av anläggningsmaskiner ger miljardinkomster, och Rosanna är en av dem som möjliggör det.

**EXPORTENS DAG**



På [ifmetall.se/exportensdag](http://ifmetall.se/exportensdag) hittar du fler filmer, mer exportfakta samt quiz.

# SAMLAD STYRKA

Kollektiv kraft

Varje tid har sina utmaningar, men det är ändå bara med hög facklig organisationsgrad som vi kan vara delaktiga i utformandet av framtidens industri och morgondagens arbetsplatser – precis som våra förfäder gjorde före oss.

Som industriarbetare i Sverige i slutet av 1800-talet arbetade du upp till sexton timmar per dygn, sex dagar i veckan – ofta med livet som insats. Klarade du inte av jobbet, eller satte ner foten, fanns det alltid någon annan som var villig att ta din plats. När den kollektiva kraften blev ett verktyg att förhandla med förändrades allt. Nu är det dags att samla styrkorna på nytt och vässa vår kollektiva kraft.

För att kunna fortsätta utveckla våra starka kollektivavtal behöver vi organisera både fler medlemmar och fler förtroendevalda ute på arbetsplatserna. Dessutom ska vi vårda och

stärka de medlemmar vi redan har. Därav kongressdevisen *Samlad styrka – kollektiv kraft*.

Frågor och arbetssätt som påverkar framtidens organisationsgrad är bara några av de hundratals motioner som behandlas under kongressen, och besluten som tas kommer sedan forma vår verksamhet under de kommande åren.

– Mest av allt ser jag fram emot behandlingen av förbundsstyrelsens omtag kring *Vägen framåt – för ett starkare IF Metall*. Alltså det som tidigare benämnts som handlingslinjer, och som är ett försök att bli bättre på att prioritera i verksamheten, säger förbundssekreterare Martin Gunnarsson.

## Om kongressen

IF Metalls sjätte ordinarie kongress går av stapeln den 15–18 maj 2025 på Conventum Kongress i Örebro.

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och hålls vart tredje år. Följ alla nyheter inför kongressen och se direkt-sändningen när det är dags, på [ifmetall.se/kongress](https://ifmetall.se/kongress).

## Kongressen i siffror

### Om motionerna

Totalt har 295 motioner kommit in fördelat enligt följande:

- *Vår organisation* 101 stycken (varav 26 på ekonomiavsnittet)
- *Vår arbetsplats* 112 stycken
- *Vårt samhälle* 82 stycken

### Om kongressombuden

- 40 procent är kvinnor och 60 procent är män
- Snittåldern är 45 år
- Andelen ombud som är 35 år och yngre är cirka 20 procent
- Yngsta ombudet är 21 år
- Äldsta ombudet är 66 år
- Hälften av alla anmälda är kongressombud för första gången
- Flest ombud har IF Metall Göteborg med 29 kongressombud

Läs om det yngsta ombudet Elin Barrljung på sidan 5.

**Kongress**  
2025

15–18 maj  
Conventum Kongress Örebro  
[ifmetall.se/kongress](https://ifmetall.se/kongress)



Inför kongressen 2025 har vi tagit fram några AI-genererade personer som ska representera medlemmar och förtroendevalda. Här får ni möta några av dem.



### Regionala skyddsombudet Amelia:

## ”Här gör jag nytta på riktigt”

– Jag är en annan person i dag. Jag tror på mig själv, vågar mer och har utvecklats som människa!

Det säger Amelia Norman, 27 år, när hon pratar om sina nu närmare tre år som RSO i IF Metall Östra Skaraborg.

**A**melia Norman började jobba på Volvo Powertrain i Skövde i tjugoårsåldern och hennes väg till det första fackliga uppdraget är en klassiker.

– Det saknades ett skyddsombud på vårt skift och kontaktombudet såg till att jag blev vald på årsmötet. Jag förstod ganska lite av vad det egentligen innebar. Det gick väl upp för mig först när jag gått kurserna Bättre arbetsmiljö (BAM) och Agera, berättar hon.

### Fick prova på

Med den insikten kom också engagemanget och viljan att lära sig mer. Efter ett år som skyddsombud på Volvo blev Amelia Norman tillfrågad av arbetsmiljöansvarig på avdelningen om hon kunde tänka sig att följa med ut och prova på uppdraget som regionalt skyddsombud.

– Jag tänkte att nu frågar de verkligen fel person. Jag kan alldeles för lite!

Men det skadar inte att prova, tänkte hon, och de första besöken på några av avdelningens lite mindre arbetsplatser blev omvälvande.

– Jämfört med Volvo, där det mesta är ganska välordnat runt säkerhet och arbetsmiljö, blev jag chockad över hur det kunde se ut på en del ställen. Jag tänkte att här har jag verkligen chansen att hjälpa folk och göra nytta på riktigt.

### Vågar mer

Det visade sig att det hon eventuellt saknade i form av kunskap och erfarenhet lätt avhjälpes med hjälp av gott samarbete och stöd från de andra RSO:erna.

I dag varvar Amelia Norman jobbet på Volvo med RSO-besök och handleder också BAM-kurser.

– Jag har lärt mig så mycket och har utvecklats som människa också. Jag tror på mig själv, vågar mer och kan sätta mig in i andras sätt att se på saker.

Med sina relativt unga år och det faktum att hon är kvinna i en miljö som mest befolkas av medelålders män är hon medveten om att hon sticker ut lite.

– Det flesta arbetsgivare vill förbättra arbetsmiljön och ser RSO-besöken som en möjlighet, men vissa har verkligen problem med att det kommer en yngre kvinna och ”lägger sig i”, säger hon och fortsätter:

– Jag brukar försöka att inte trampa onödigt mycket på deras ego och linda in det lite, trycka på att vi vill hjälpa företaget att göra rätt och följa lagen. Målet, att arbetsmiljön förbättras, är alltid det viktigaste.

### Fördel att vara tjej

Att vara tjej kan faktiskt vara en fördel när det kommer till att hantera frågor som gäller den psykosociala arbetsmiljön.

– Organisatorisk och social arbetsmiljö och föreskrifterna kring det är lite av ett specialintresse. Jag märker att det är lite lättare för mig som tjej att ta upp och få i gång ett samtal om de lite mjukare frågorna.

TEXT: [lisa.wernstedt@ifmetall.se](mailto:lisa.wernstedt@ifmetall.se)

FOTO: Daniel Strandroth



## Konflikt för trygga arbetsvillkor

IF Metalls konflikt med Tesla har nu pågått i över 15 månader, vilket är en väldigt lång strejk för att vara i Sverige. Fajten är viktig för IF Metall, men också för hela den svenska modellen. Förutom alla kämpar som står strejkvakt pågår manifestationer, flygbladsutdelning och andra aktiviteter för att påminna om att konflikten i allra högst grad är levande.

– Det är egentligen ganska enkelt, sade Simon Petersson, IF Metalls biträdande avtalssekreterare när han tillsammans med klubbordförande inom IF Metall Göteborg visade sitt stöd till de strejkande utanför Tesla Hisingen

den 7 februari 2025.

– Våra medlemmar på Tesla vill bara ha det nio av tio svenska arbetare redan omfattas av – kollektivavtal.

### Strejkande tekniker blir fler

Nu i februari är antalet strejkande tekniker vid Teslas verkstäder över 60 personer. Fler och fler har anslutit sig och det ville de själva visa i en manifestation utanför Teslas showroom i centrala Stockholm den 16 december 2024.

TEXT: [annette.lack@ifmetall.se](mailto:annette.lack@ifmetall.se)



Simon Petersson, IF Metalls biträdande avtalssekreterare, på Göteborgsavdelningens manifestation utanför Tesla Hisingen.

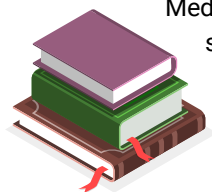


– Vi är strejkande tekniker från Teslas verkstäder i Sverige. Det är inga konstigheter som vi vill ha. Vi vill ha trygga arbetsvillkor. Vi vill ha kollektivavtal.

# BLICK FÅNGET



## Dags att söka stipendium



Medlem i IF Metall som arbetar inom ett företag som är anslutet till Teknikföretagen och vill studera till exempel utveckling av arbetsorganisation, teknisk utveckling, företagets ekonomi, resursfrågor eller liknande samt personalutveckling kan söka stipendium från IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond. Fonden bekostar, helt eller delvis, studielitteratur och studiematerial. Stipendier kan även beviljas för kostnader i samband med digitala utbildningar. Sista ansökningsdag är den 25 april 2025. Läs mer och ladda ner ansökningsblankett på [ifmetall.se/aktuellt/dags-att-soka-stipendium](http://ifmetall.se/aktuellt/dags-att-soka-stipendium).

## Guldpokal för avtalsteckning

För att peppa till fler kollektivavtal har IF Metall Borås infört ett alldeles eget pris. Den som tecknar ett avtal får äran att ta emot avdelningens guldpokal för sitt jobb. Den allra första pokalen som delades ut tog den nya ombudsmannen Caroline Holmeberg hem.



## Månadens erbjudande: Avkopplande massage

Ge dig själv en avkopplande massage. Som medlem i ett LO-förbund erbjuds du upp till 35 procents rabatt på massage hos någon av de mer än 100 massagekliniker anslutna till Uggle Massage & Wellness runt om i Sverige.



Ta del av erbjudandet via [LOmervärde.se](http://LOmervärde.se).



Astrid Norin.

Sebastian Lindberg.

## ”Organisering ska vara som ett självspelande piano”

Den 22–23 januari samlades organisationsansvariga från norr till söder på Skåvsjöholm för att slå sina kloka huvuden ihop och diskutera ett av våra mest prioriterade områden. Fokus låg på hur vi bäst bygger en verksamhet för uppsökeri och hur vi bygger vår organisation, vad som fungerar bra i dag och vad vi kan göra bättre.

Astrid Norin från IF Metall Västra Skaraborg reser hem full av inspiration från dagarna:

– När man varit på en konferens och antecknat så mycket så blocket nästan tagit slut, då vet man att det varit bra dagar. Jag kommer hem full med idéer till styrelsen! I början kommer de nog bli lite matta och tänka att nu är den där ungdomen på gång igen, men när de hämtat sig kommer de säkert tända till på idéerna.

– Vi har ett ständigt behov av förtroendevalda och där har det kommit flera bra idéer från konferensen. Till exempel att det ska finnas möjlighet att ta mikrouppdrag så att man får en chans att testa olika uppdrag och se vad som passar en själv. Sen kan man växa in i uppdraget, säger Astrid Norin.

Sebastian Lindberg, IF Metall Västbo-Östbo, sade att organisering ska vara som ett självspelande piano och det var det många av deltagarna som tog till sig och refererade till under konferensen.

– Vi behöver få till en kontinuitet och struktur i organiseringen så att det inte blir personberoende. Vi ska inte behöva börja om på nytt när en ny förtroendevald kommer in, utan kunna luta oss mot upparbetade rutiner. Som ett självspelande piano!

## Så vill vi förbättra pensionssystemet

IF Metalls pensionsutrednings slutrapport konstaterar att det svenska pensionssystemet har stora brister: systemet sviker arbetare i allmänhet och arbetarkvinnor i synnerhet, och det kommer krävas stora förändringar för att skruva det rätt.

– Systemet ger inte pensioner på de nivåer som behövs. Allt fler blir beroende av garantipensionen för att klara sig, trots ett helt arbetsliv bakom sig. Vi kräver ändring på det, säger vice förbundsordförande Tomas With, som lett utredningen.

Några av våra förslag:

- **En grundpension i stället för dagens garantipension.**

4 000 kronor som ges vid riktålder efter 40 år i arbete, föräldraledighet, sjukförsäkring eller arbetslöshet. Det skulle ge en bättre pension för de flesta.

- **En reformerad trygghetspension.**

Det ges i stället för sjukersättning. Kvalificering är 40 år i arbete, föräldraledighet eller sjukförsäkring

och förmånen ges likt sjukersättningen men med generösare prövning och högre ersättning.

- **Höjd avgift till systemet.**

I dag är den faktiska pensionsinbetalningen 17,21 procent av lönen, vilket ger för låga pensioner. Vi föreslår att pensionsavgiften höjs till 18,5 procent, vilket finansieras genom att höja arbetsgivaravgifterna med 1,29 procent.

- **Stärkt inbetalning vid föräldraledighet.**

Den extra pensionsrätten för barnår behöver stärkas kraftigt, och vi föreslår en fördubbling. Samtidigt behöver inbetalningarna för den kollektivavtalade delen också stärkas.

Läs mer om våra förslag här.



## Klubb firar 500 medlemmar

VN-klubben vid Saab Dynamics AB har sedan 2020 mer än fördubblat sin medlemskår. Under 2024 värvade man 174 nya medlemmar och strax innan årsskiftet blev man 500 medlemmar. För att uppmärksamma deras jättegoda arbete med organisering så tackade avdelningen klubbstyrelsen med lunch på anrika Bofors Hotell och en fin minnesgåva, gjord av medlemmar på Bofors Verkstadsklubb.



## Nästa nummer av tidningen Info

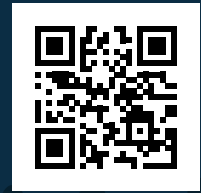
Nästa nummer av tidningen Info, nummer 2, kommer ut på arbetsplatserna den 25 april.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på [info@ifmetall.se](mailto:info@ifmetall.se).

## Knep & knäp SUDOKU

1		8	4	5	9
7	8				
					1 4
5			3 7		6
		4	8		
	9	5	1		
	1			7	6
	5				
			6		8





## Vi kräver



### Mer pengar i plånboken

Vi kräver löneökningar på 4,2 procent som kan ge bra reallöneökningar, och extra satsningar på de arbetsplatser där man tjänar lägst.



### Arbetstidsförkortning

Vi ska ha kvar och bygga ut vår arbetstidsförkortning genom tid till tidbank och deltidspension.



### Övertidskompensation för deltidsanställda

Är du deltidsanställd ska du få övertidskompensation på motsvarande nivå som om du hade varit heltidsanställd.



### Förskottssemester

Du som är nyanställd och inte har hunnit jobba in tillräckligt med semesterdagar ska ha rätt till en betald huvudsemester på sommaren.



### Längre arbetsdagar

Arbetsgivarna vill på olika sätt ta bort din arbetstidsförkortning (Teknik, Teko, Gruv), och att du ska jobba mer övertid – upp till 100 timmar under en och samma månad (Teknik, Teko, Gemensamma metall, I-avtalet, Kemiska fabriker).



### Mindre makt över lön och arbetstid

På flera avtalsområden vill arbetsgivarna bestämma mer över din arbetstid, och hur löneökningarna ska beräknas och fördelas (Stål och metall, Teknik, Gemensamma metall, I-avtalet). Utöver den vanliga arbetsveckan vill de att du ska jobba upp till fem timmar på lördagar – utan någon extra ersättning (Teknik).



### Kortare sommarssemester

Som mest ska du ha rätt till tre veckors sammanhängande sommarssemester (Kemiska fabriker och Teko).

## INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 7 nummer per år.

**Ansvarig utgivare** Joanna Abrahamsson

**Redaktion** Daniel Carlstedt, Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

**Telefon** 08-786 80 00 (växel)

**E-post** info@ifmetall.se

**Grafisk form** Graphera / Johanna Bjuhr Escalante

**Tryck** Sib-Tryck Holding AB