



ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในกระบวนการเจรจาสัญญา

สหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเรียกร้องให้เงินเดือนร้อยละ

4.2 ในกระบวนการเจรจาสัญญาปี 2025

ในวันนี้ วันที่ 4 พฤศจิกายน IF Metall ร่วมกับสหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม (FI) อื่น ๆ ได้นำเสนอข้อเรียกร้องให้ขึ้นค่าจ้างร้อยละ 4.2 สำหรับระยะเวลาสัญญาหนึ่งปี “เป้าหมายคือให้สมาชิกของเรามีการขึ้นค่าจ้างที่แท้จริงอย่างชัดเจน ภาคอุตสาหกรรมสวีเดนทำอะไรได้อย่างมากและแน่นอนว่าเราต้องได้รับส่วนหนึ่งด้วย” Marie Nilsson ประธานสมาพันธ์แรงงานของ IF Metall กล่าว

ข้อเรียกร้องขึ้นค่าจ้างในกระบวนการเจรจาสัญญาปี 2025 จะขึ้นอยู่กับ การพิจารณาอย่างรอบคอบเกี่ยวกับสถานะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

ผลิตภัณฑ์ของเราเป็นที่ต้องการ

แม้ว่าองค์กรนายจ้างสร้างภาพว่าเศรษฐกิจไม่ดี แต่สถิติแสดงให้เห็นว่า โดยทั่วอุตสาหกรรมสวีเดนเข้มแข็ง ความสามารถในการแข่งขันแข็งแกร่งขึ้นในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา

“สมาชิกของเราผลิตสินค้าที่เป็นที่ต้องการทั่วโลก ประเทศสวีเดนเพิ่มการส่งออก ต้นทุนแรงงานต่ำกว่าประเทศคู่แข่งของเราเล็กน้อย และโดยทั่วไปแล้วกำไรสูง” Marie Nilsson กล่าว

ข้อเท็จจริงเหล่านี้ทำให้สามารถขึ้นค่าจ้างในอัตราที่เท่ากับอัตราขึ้นค่าจ้างในช่วงสองสามปีที่ผ่านมา

“เราต้องการให้มีการขึ้นค่าจ้างที่แท้จริงอย่างชัดเจนซึ่งช่วยเพิ่มกำลังซื้อ” Marie Nilsson กล่าว

จำเป็นต้องขึ้นค่าจ้างในอัตราที่เท่าเดิม

แม้ว่าการเติบโตชะลอตัวลงก็ตาม IF Metall และสหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม (FI) อื่น ๆ ไม่เห็นด้วยกับภาพที่ฝ่ายนายจ้างสร้างไว้

“แต่ตามการคาดการณ์เศรษฐกิจจะเริ่มฟื้นตัวในช่วงปลายปีนี้หรือระหว่างปี 2025 และคาดว่าเศรษฐกิจจะเติบโตได้ดีในปี 2026” Simon Petersson รองเลขานุกรการสัญญาข้อตกลงร่วมของ IF Metall กล่าว

ดังนั้น เป้าหมายก็คือการรักษาอัตราการเติบโตของค่าจ้างที่สมาชิกของสหภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมมีในช่วงสองสามปีที่ผ่านมา

ข้อเรียกร้องทั่วไปอื่น ๆ

นอกเหนือจากข้อเรียกร้องให้ขึ้นค่าจ้างแล้ว ในการเจรจาต่อรองเพื่อจะมีสัญญาระดับชาติใหม่ในปี 2025 ยังมีข้อเรียกร้องต่อไปนี้ด้วย:

การลดเวลาการทำงาน

ควรสามารถลดเวลาการทำงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ด้วยการสำรองวันหยุดหรือเงินบำนาญประเภทงานไม่เต็มเวลาไว้ ในเงินค่าจ้างที่เรียกร้องดังกล่าวยังมีส่วนสำรองไว้สำหรับการลดเวลาการทำงานด้วย

การชดเชยค่าล่วงเวลาสำหรับพนักงานพาร์ทไทม์

ให้พนักงานพาร์ทไทม์ได้รับเงินชดเชยค่าล่วงเวลาที่เท่ากับพนักงานประจำสำหรับการทำงานทั้งหมดนอกเหนือจากงานที่ทำประจำตามการจ้างงานพาร์ทไทม์แล้ว

สิทธิที่จะรับค่าจ้างในวันหยุดถึงแม้ว่ายังทำงานไม่ถึงระยะเวลาตามที่กำหนด

เพื่อให้แน่ใจว่ามีสิทธิที่จะรับค่าจ้างในวันหยุดหลัก จะต้องมียุทธวิธีที่จะรับค่าจ้างในวันหยุดถึงแม้ว่ายังทำงานไม่ถึงระยะเวลาตามที่กำหนด



ดูงานแถลงข่าวและอ่านเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อเรียกร้องของ FI ที่:

ifmetall.se/avtal2025