



النقابات ضمن شروط الصناعة في حركة أبرام الاتفاقيات

– لكن تشير التوقعات الى انتعاش يبدأ في نهاية هذا العام أو خلال عام 2025. وبحلول عام 2026 نترقب نمواً جيداً في الاقتصاد، يقول سيمون بيترسون Simon Petersson، السكرتير المساعد في إبرام الاتفاقيات في إي أف ميتال.

لذلك فإن الهدف هو أيضاً الحفاظ على معدل زيادة الرواتب الذي حققته النقابات في قطاع الصناعة في السنوات الأخيرة.

الشروط المشتركة الأخرى

و ماعدا شروط نطاق زيادة الرواتب، توجد أيضاً الشروط التالية قبل إجراء المفاوضات بشأن الاتفاقيات الوطنية الجديدة في عام 2025:

تقليص وقت العمل

أن تقليص وقت العمل يمكن أن يحدث بأشكال مختلفة، مثل التحويل الى بنك الوقت tidbank أو معاش تقاعدي جزئي. يتضمن نطاق زيادة الرواتب المطلوب التحويل الى تقليص وقت العمل.

التعويض المالي عن وقت العمل الإضافي للموظفين العاملين بدوام جزئي

يجب تعويض الموظفين العاملين بدوام جزئي عن وقت العمل الإضافي بنفس مستوى تعويض الموظفين العاملين بدوام كامل عن جميع الأعمال التي يتم إنجازها ماعدا ساعات العمل اليومية العادية للتوظيف الجزئي.

إجازة مبكرة

لضمان الحق في الحصول على إجازة رئيسية مدفوعة الأجر، يجب أن يكون هناك حق في الحصول على إجازة مبكرة، أي في غير أوانها.

تطالب النقابات في قطاع الصناعة بنسبة 4.2 بالمائة في حركة إبرام الاتفاقيات الجماعية لعام 2025

أن زيادة الرواتب بنسبة 4.2 بالمائة لفترة اتفاقية جماعية مدتها عام واحد هو الشرط الذي طرحته نقابة إي أف ميتال IF Metall سوية مع النقابات الأخرى في مجال الصناعة (FI) بتاريخ اليوم 4 تشرين الثاني/نوفمبر. "الهدف هو أن يحصل أعضائنا على زيادات واضحة و واقعية في الرواتب. تجني الصناعة السويدية أرباحاً كبيرة، و بطبيعة الحال يجب أن يكون لنا جزء من الكعكة"، تقول رئيسة نقابة إي أف ميتال IF Metall ماري نيلسون Marie Nilsson.

يستند مطلب زيادة الرواتب لحركة الاتفاقية الجماعية عام 2025 إلى تمحيص دقيق للظروف الاقتصادية على الصعيد الوطني والدولي.

منتجاتنا عليها طلب عالي

حتى لو قامت منظمات أصحاب العمل برسم صورة مظلمة للوضع، تشير الإحصاءات أن الصناعة السويدية تسير بخطى جيدة عموماً. أصبحت المقدرة او الطاقة التنافسية أقوى في السنوات الأخيرة.

– يصنع أعضاؤنا منتجات عليها طلب واسع من العالم الخارجي. وتستحوذ السويد على حصة أو أسهم في التصدير، تكاليف العمالة أقل قليلاً مما هي عليه في دولنا المنافسة والأرباح مرتفعة عموماً، تقول ماري نيلسون Marie Nilsson.

أن هذه الحقائق تتيح زيادة الرواتب بنفس المستويات كما في السنوات الأخيرة – تقول ماري نيلسون، نريد أن نلمس زيادات واضحة و واقعية في الرواتب تعمل على زيادة القوة الشرائية.

يجب الاحتفاظ بمعدل زيادة الرواتب

نحن في نقابة إي أف ميتال IF Metall والنقابات الأخرى في قطاع الصناعة لانتفق مع الصورة التي يحاول الخصم ان يرسمها حتى لو كان معدل النمو متباطئاً.



انظر اللقاء الصحفي واقرأ المزيد حول شروط الاتفاقية الخاصة بأف إي FI: