

RAPPORT

Datum: 11 december 2017

IF Metalls medlemmar om kompetensutveckling



Om undersökningen



Fältperiod: 2-14 november 2017

Antal genomförda intervjuer: 3 771 genomförda webbintervjuer bland IF Metalls medlemmar.

Deltagarfrekvensen: 53,9 % av nettourvalet har genomfört hela intervjun, en bra svarsfrekvens.

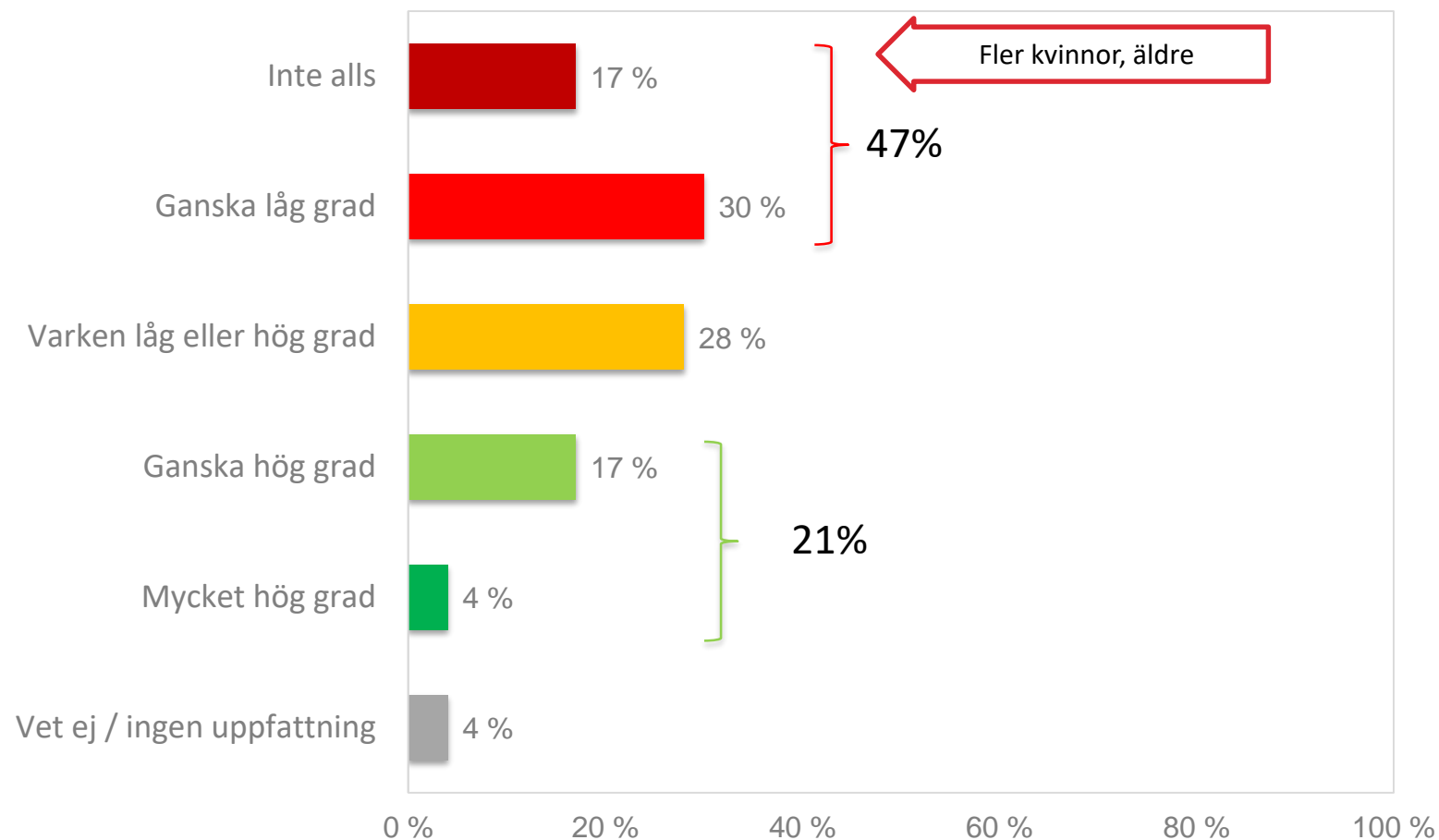
Urval: Urvalet har dragits slumpmässigt ur IF Metalls slumpmässigt rekryterade webbpanel, se bilaga.

Viktning: Resultaten har viktats på kön/ålder och om de har ett förtroendeuppdrag eller inte och representerar därför väl hela IF Metalls medlemskår.

Endast en femtedel uppger att de utvecklas i sitt arbete



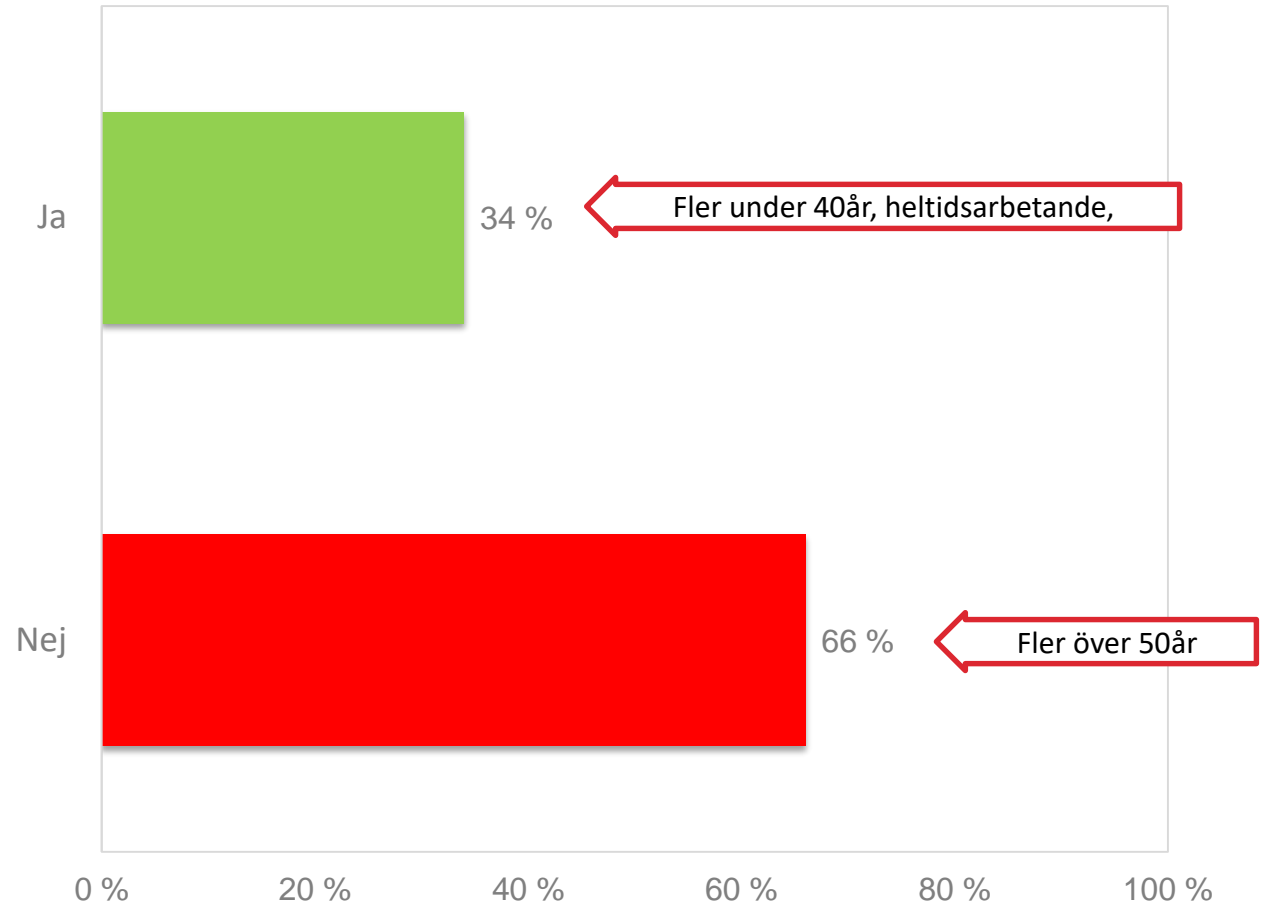
I vilken grad utvecklas du på ditt arbete?



Var tredje har kompetensutvecklat sig senaste året

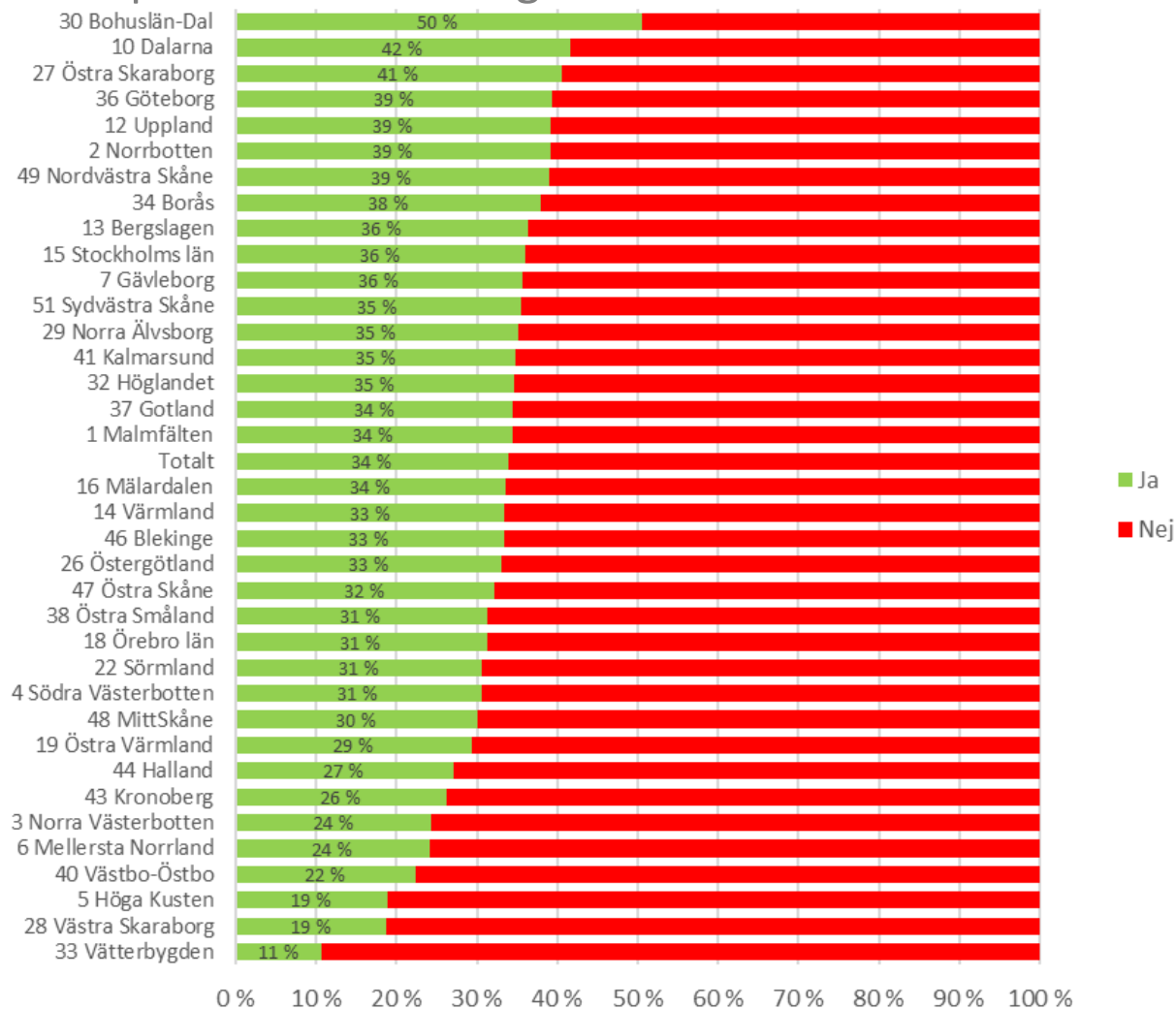


Har du kompetensutvecklat dig under de senaste 12 månaderna?



Andelen som kompetensutvecklat sig per avdelning varierar mellan 11% som lägst i Vätterbygden och 50% som högst i Bohuslän-Dal.

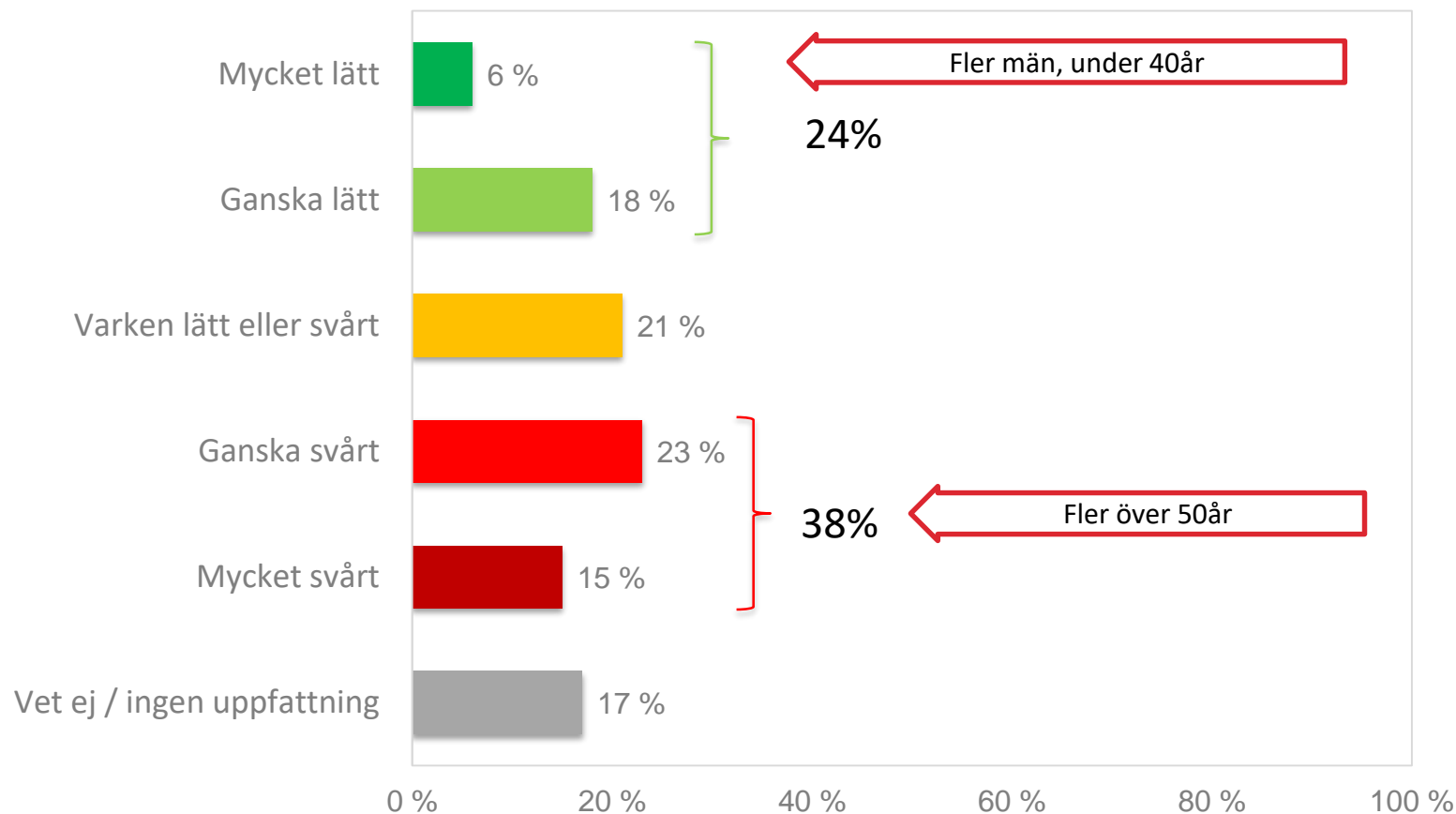
Har du kompetensutvecklat dig under de senaste 12 månaderna?



Fyra av tio tror det skulle vara svårt att få ett nytt motsvarande jobb någon annanstans om de skulle förlora jobbet.

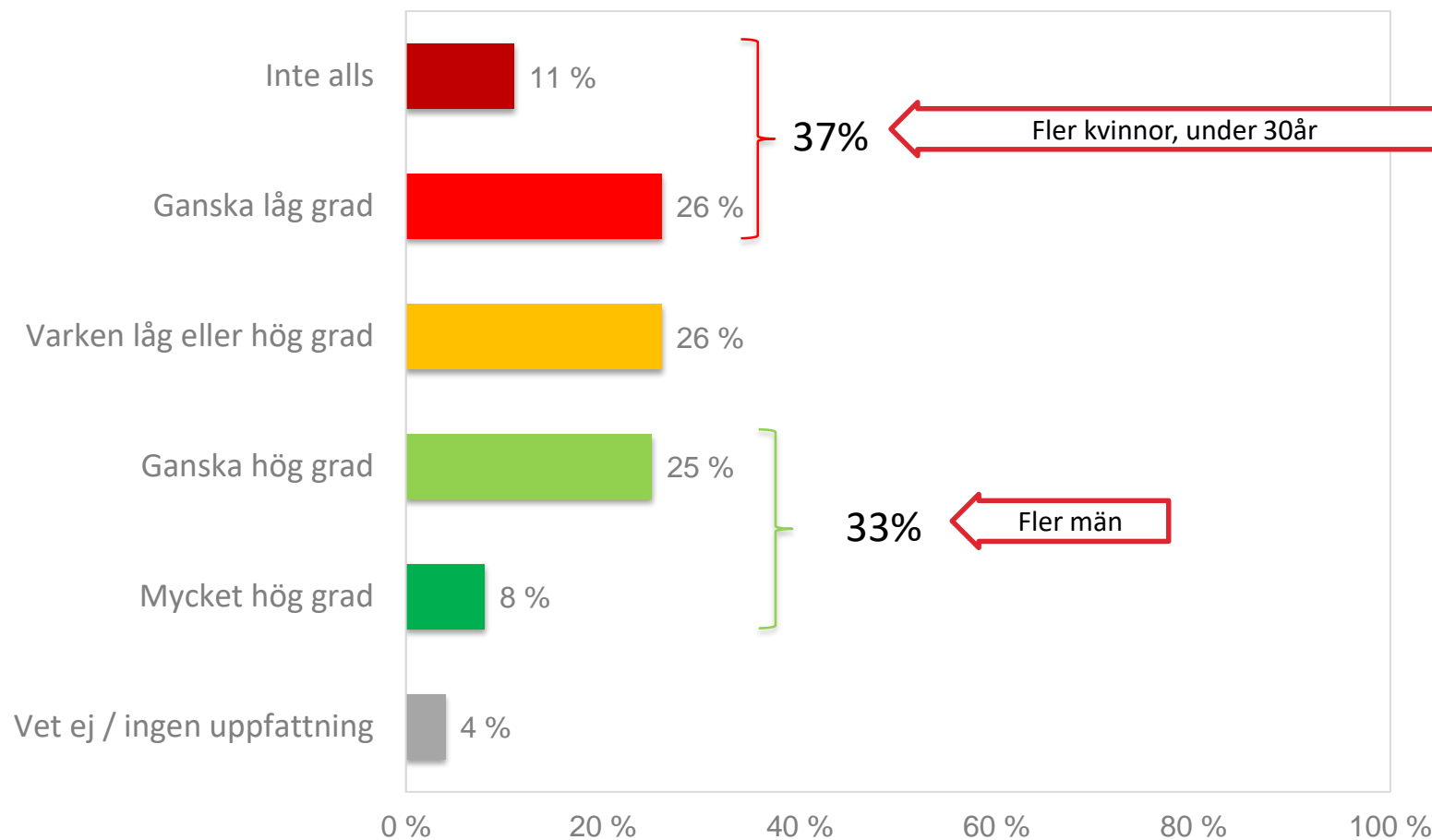


Om du skulle förlora jobbet, skulle det vara lätt eller svårt att få ett nytt motsvarande jobb någon annanstans?



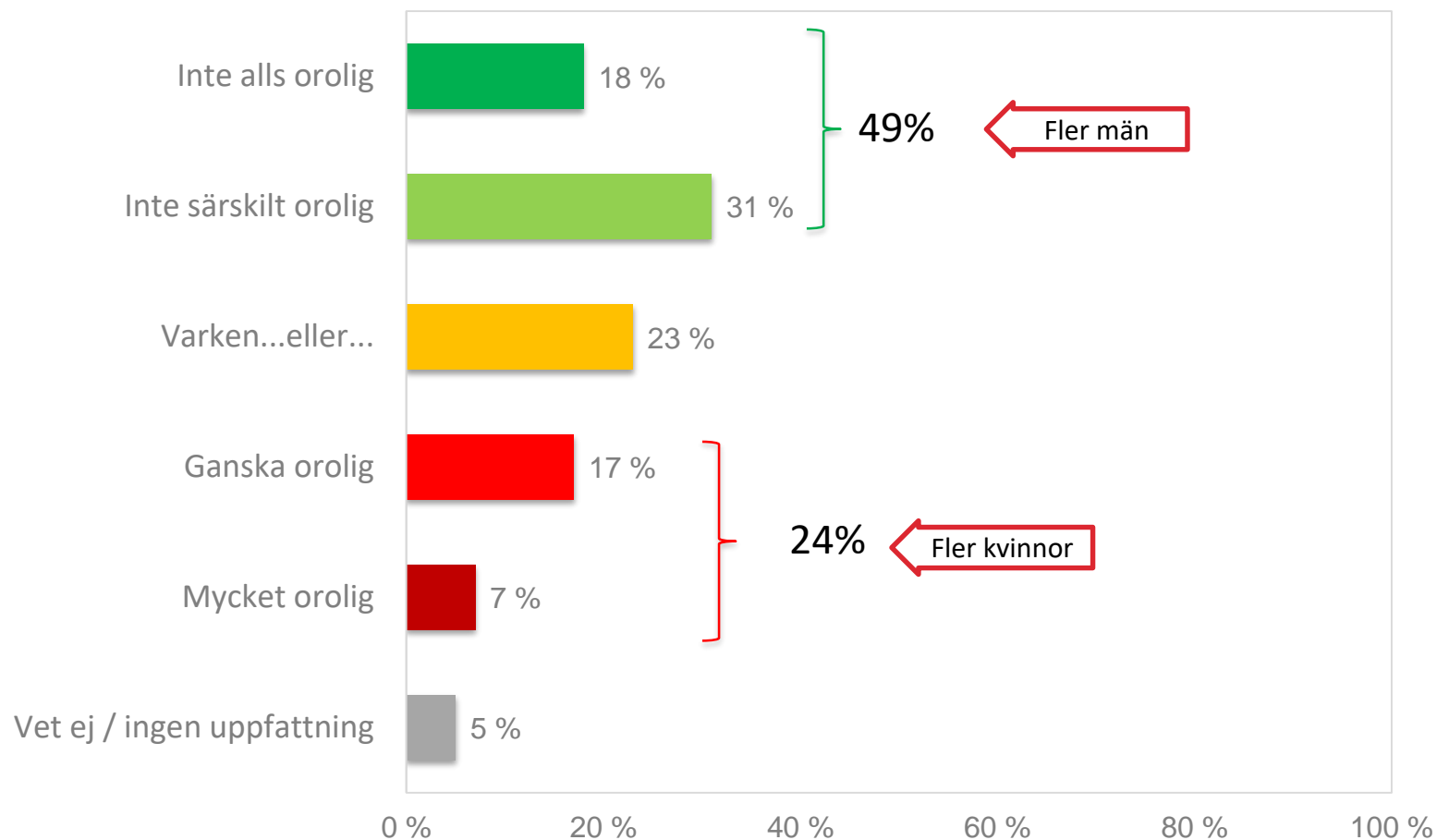
Fyra av tio uppger att deras kompetens inte tas tillvara i sitt arbete

I vilken grad tycker du att din kompetens tas tillvara i ditt arbete?



Var fjärde är orolig för att sin kompetens inte räcker till i framtiden

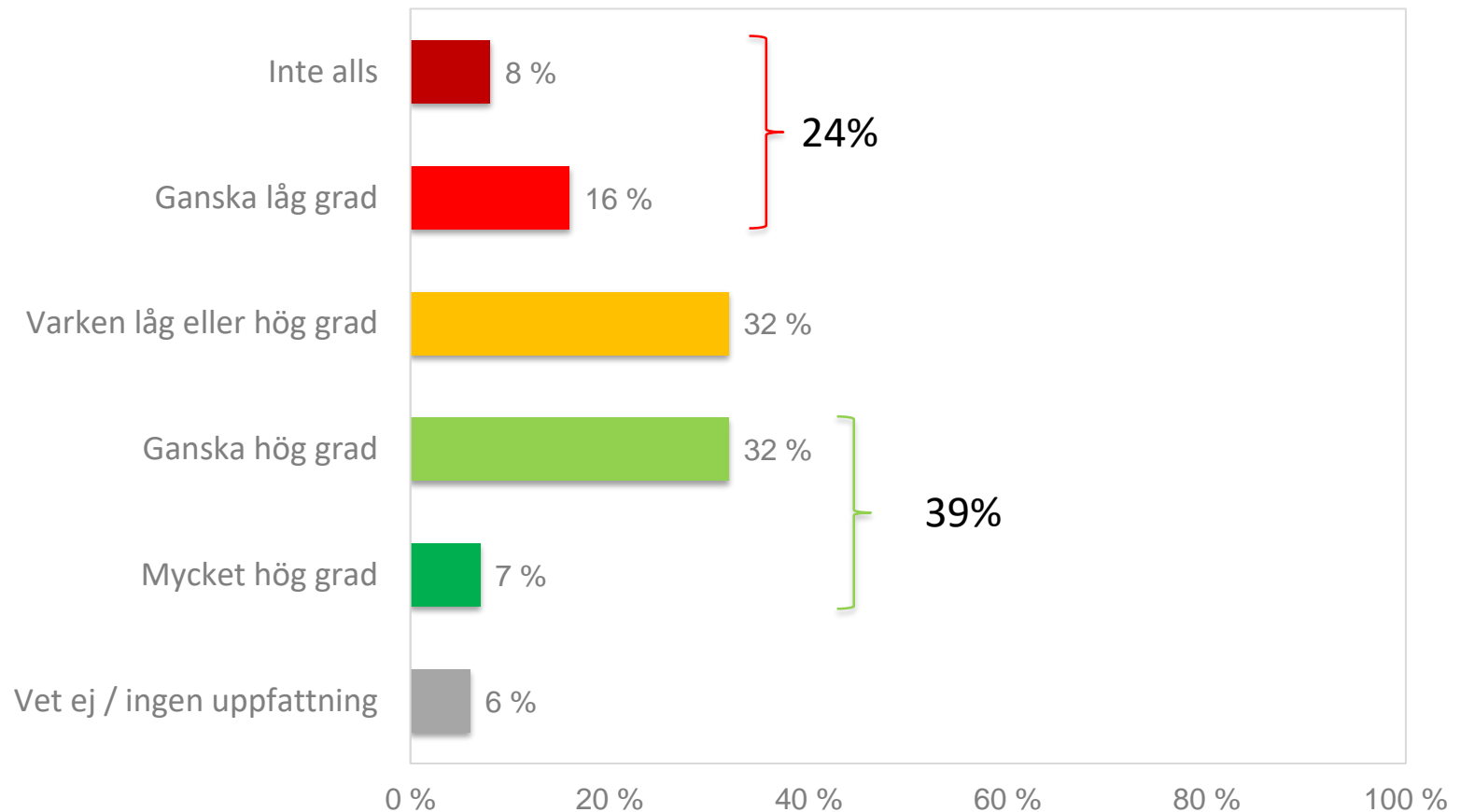
Hur orolig är du för att din kompetens inte räcker till i framtiden?



Fyra av tio uppger att de behöver kompetensutveckling för att kunna utföra sitt arbete.



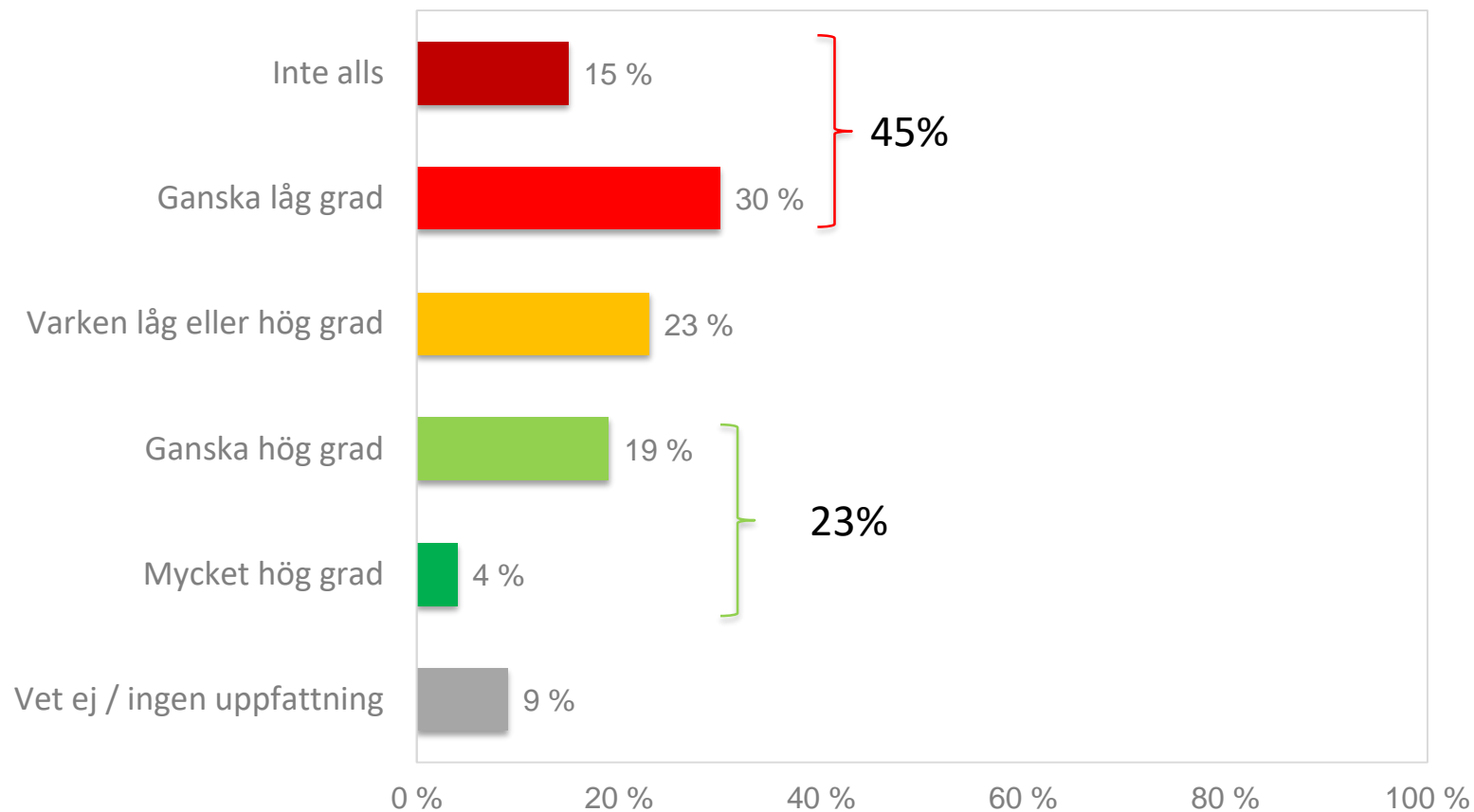
I vilken grad behöver du kompetensutveckling för att kunna utföra ditt arbete?



Knappt varannan upplever INTE att deras arbetsplats vet vilka kompetenser som behövs på lång sikt



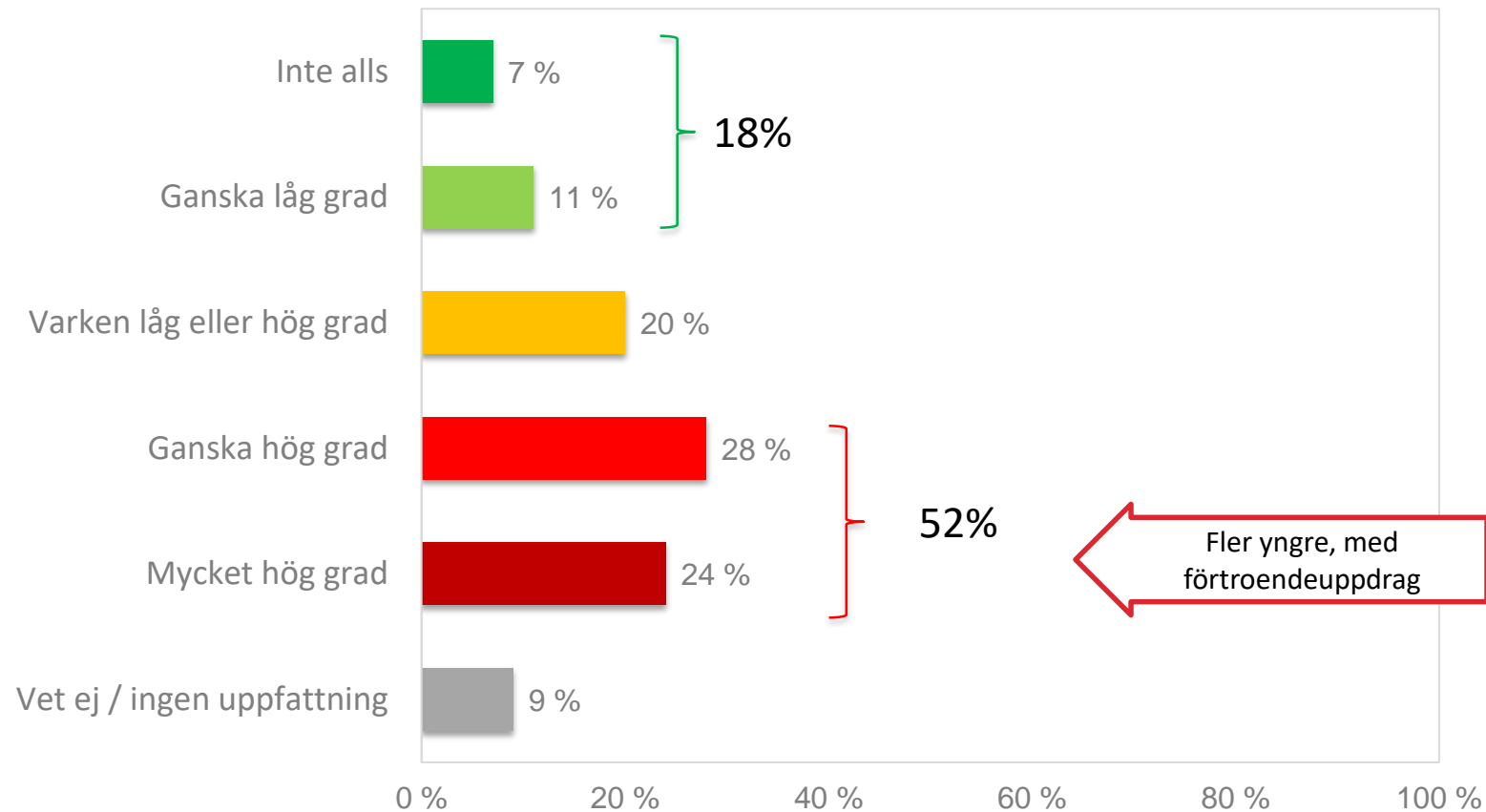
I vilken grad upplever du att din arbetsplats vet vilka kompetenser som behövs på lång sikt?



Varannan upplever att sin arbetsplats har nedprioriterat kompetensutveckling pga hög arbetsbelastning.



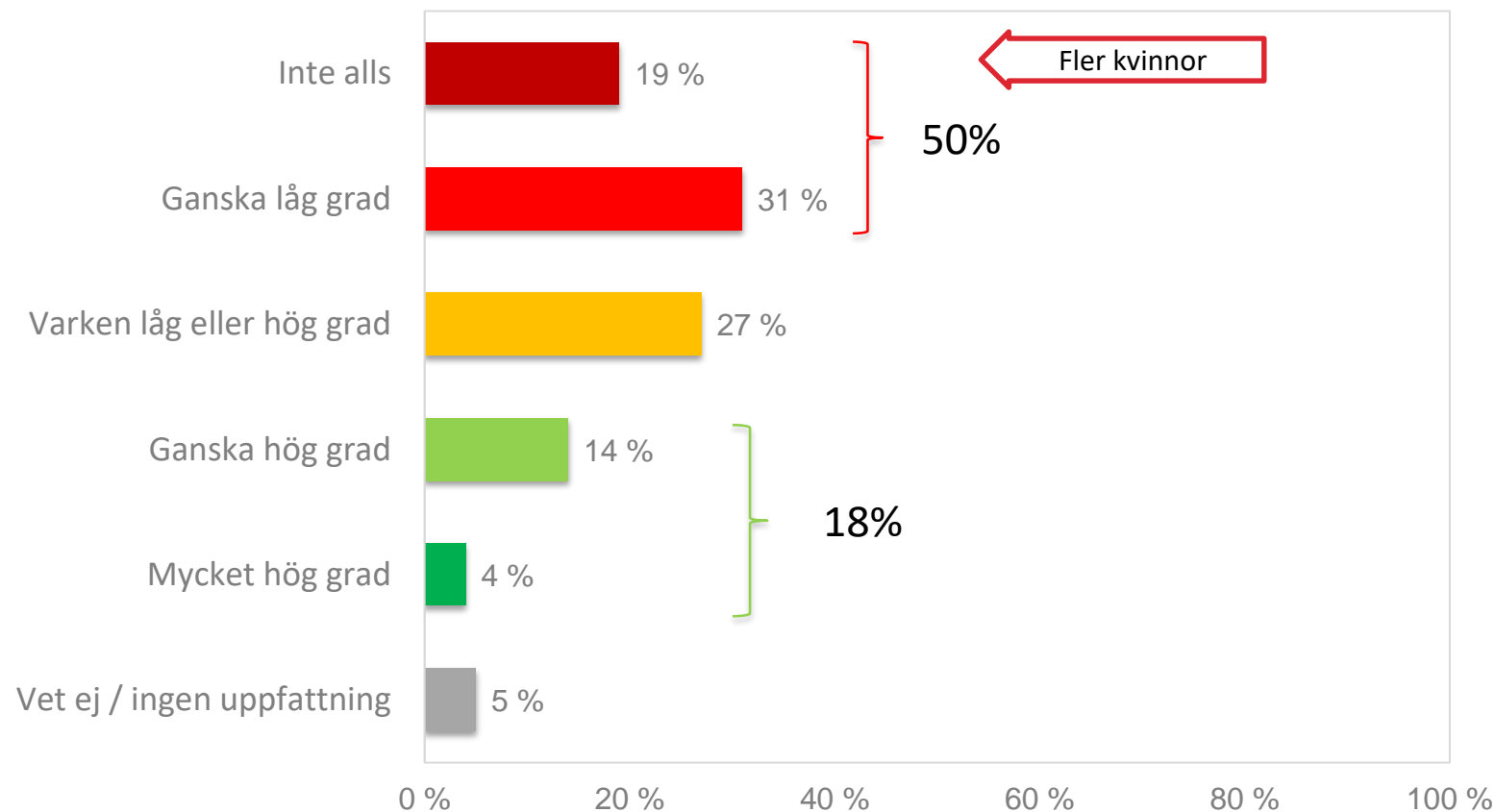
I vilken grad upplever du att din arbetsplats har nedprioriterat kompetensutveckling på grund av hög arbetsbelastning?



Varannan tycker INTE att sin arbetsgivare tar ansvar för att de får den kompetensutveckling de behöver

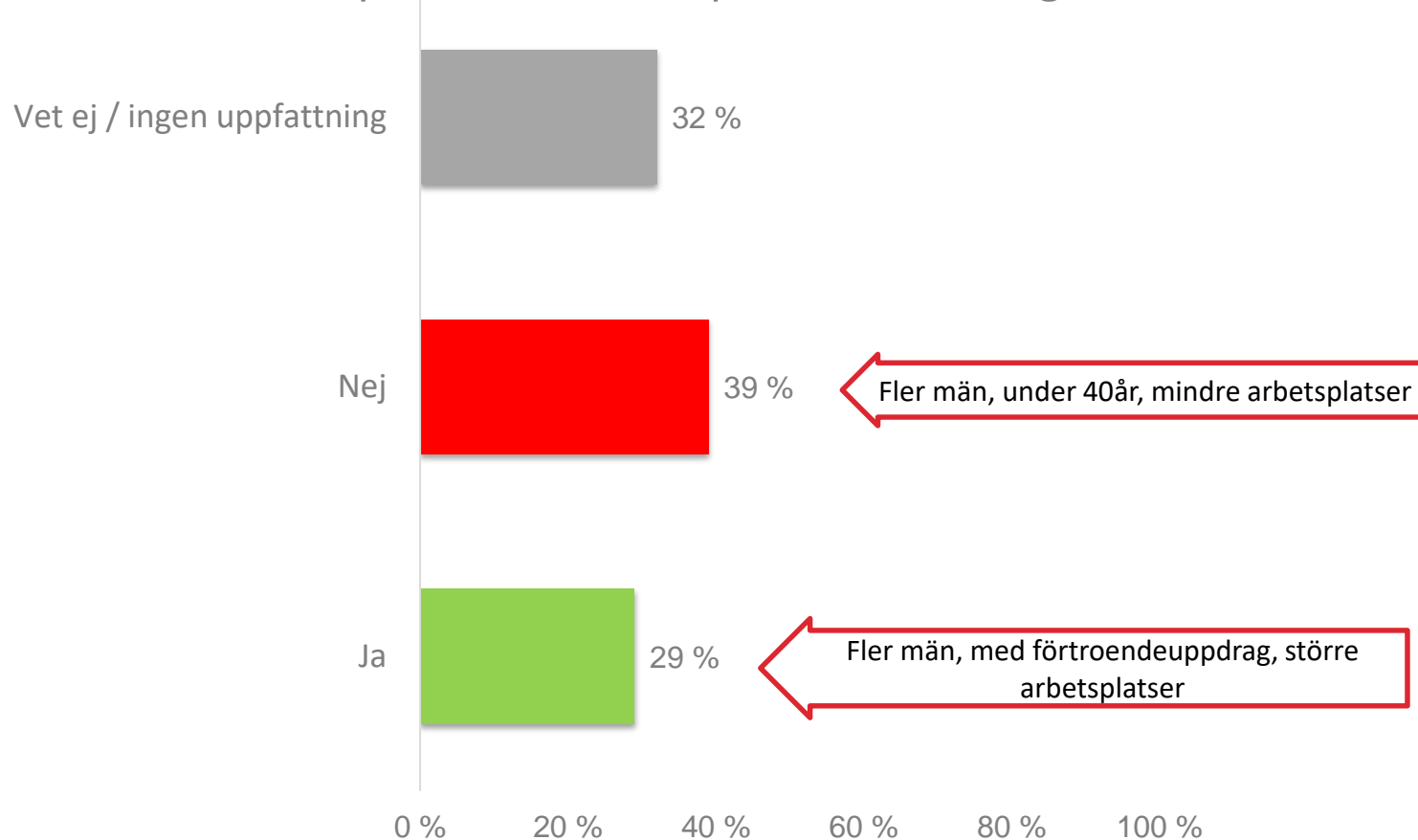


I vilken grad tycker du att din arbetsgivare tar ansvar för att du får den kompetensutveckling du behöver för att utföra ditt arbete på ett bra sätt?



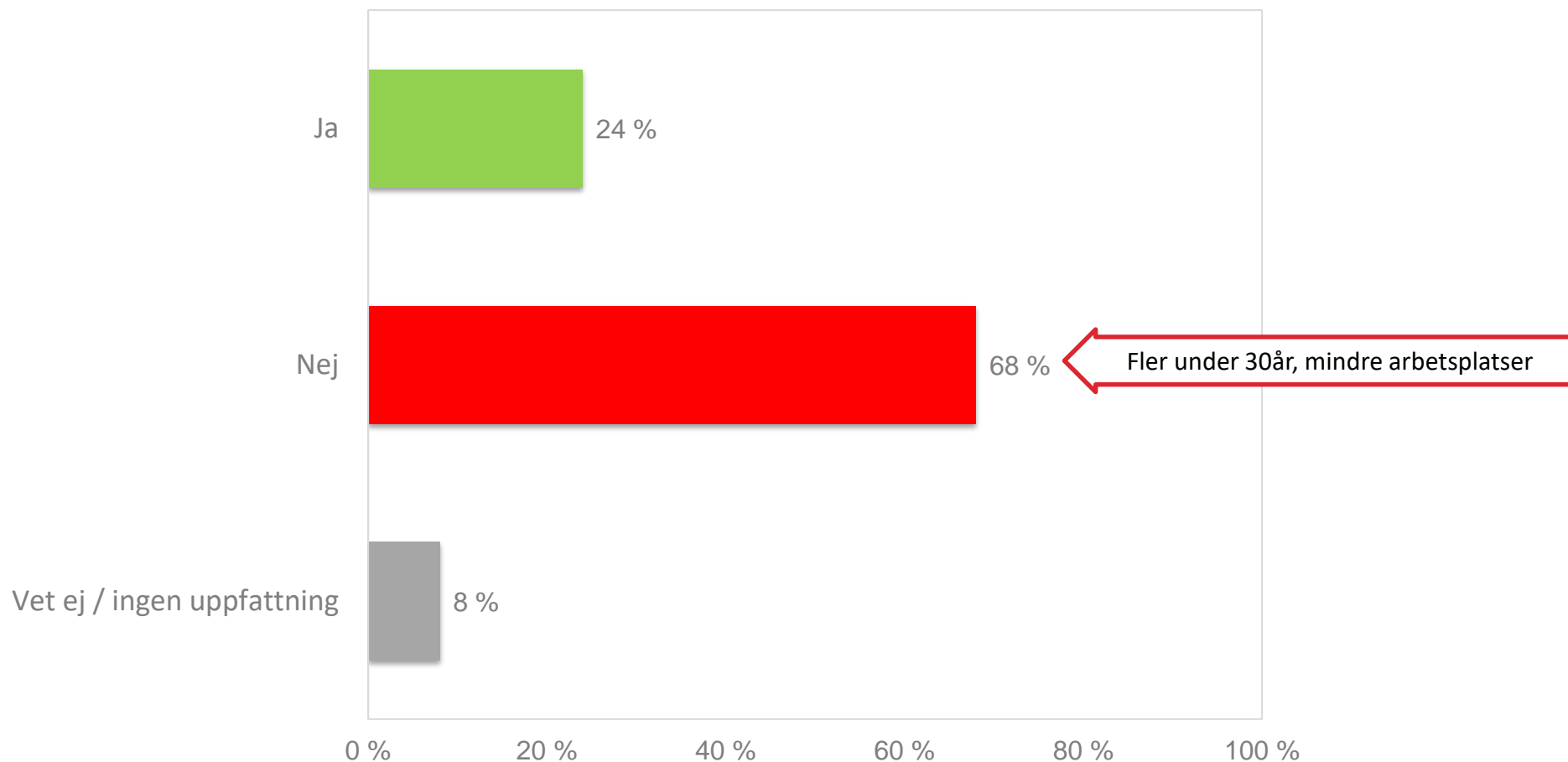
Fyra av tio uppger att deras arbetsgivare inte har någon policy för personalens kompetensutveckling.

Har din arbetsgivare någon policy (kommunicerad till personalen) för personalens kompetensutveckling?



Sju av tio oppger att de tillsammans med sin chef INTE har gjort en plan for sin kompetensutveckling. Bara var fjärde har en plan.

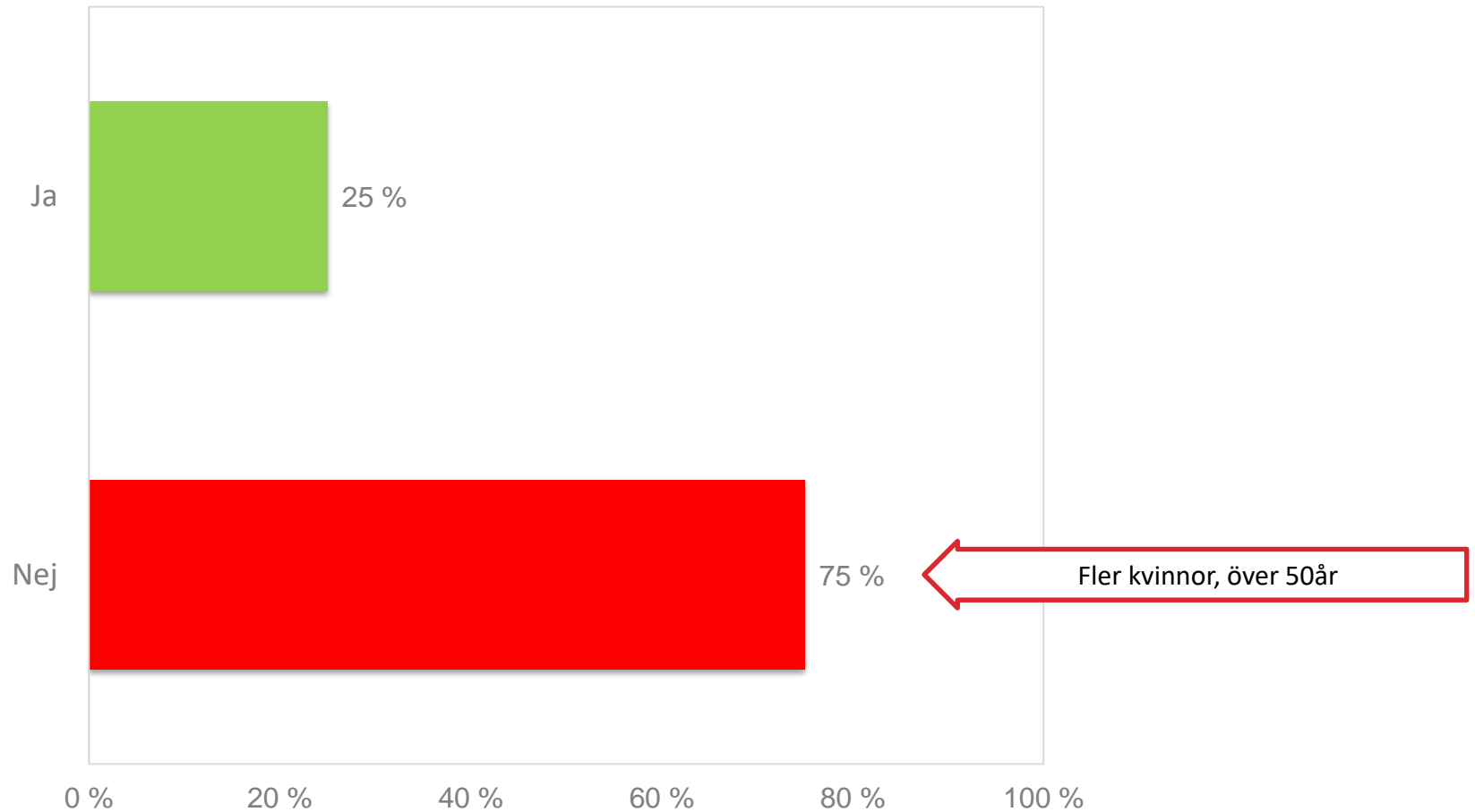
Har du och din chef gjort en plan for din kompetensutveckling?



Tre av fyra uppger att planerad kompetensutveckling INTE har genomförts



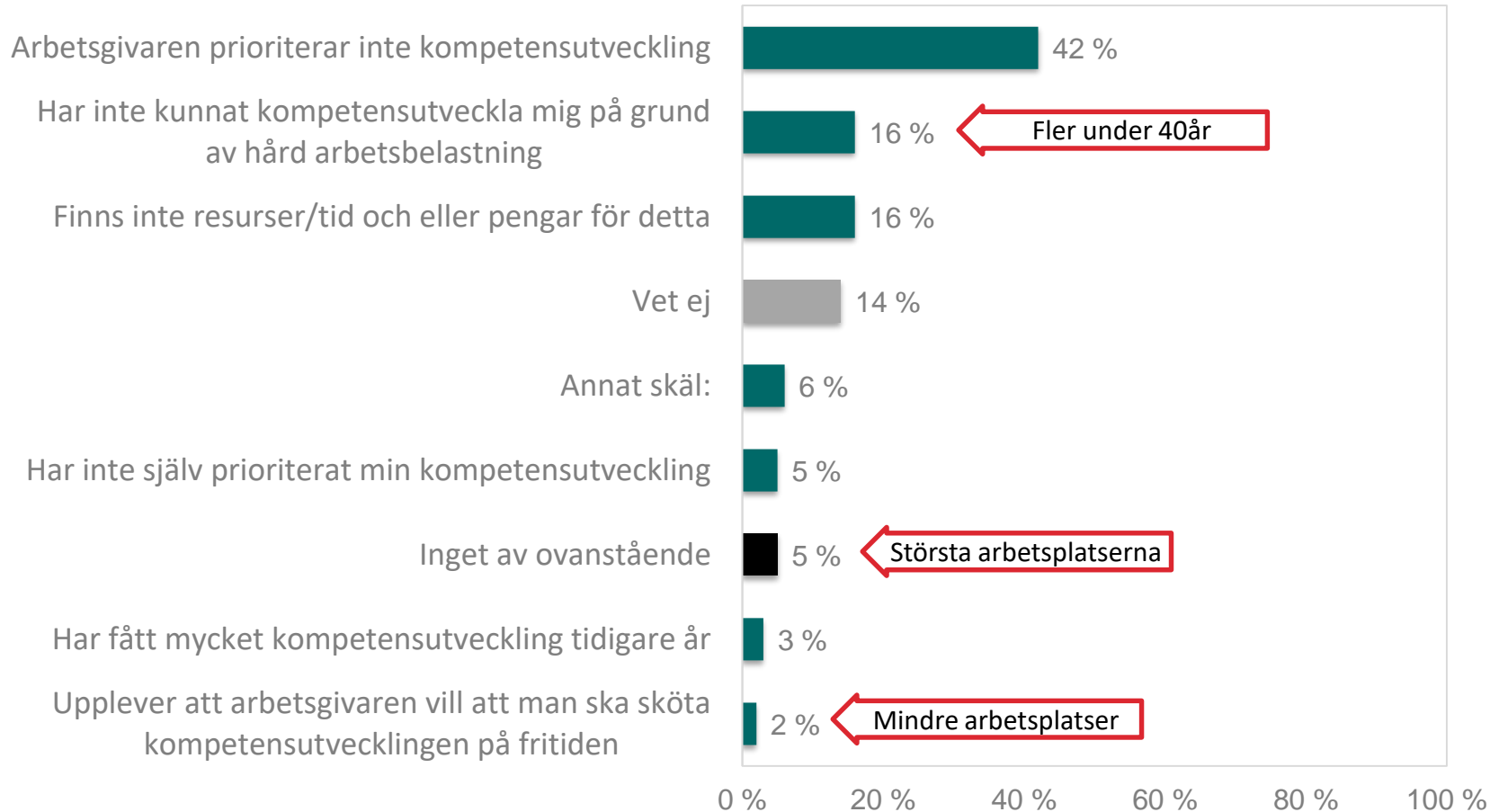
Har planerad kompetensutveckling genomförts?



Främsta skälet till att planerad kompetensutveckling inte har genomförts är att arbetsgivaren inte prioriterat det.



Vad beror det på att kompetensutveckling inte genomförts under året?

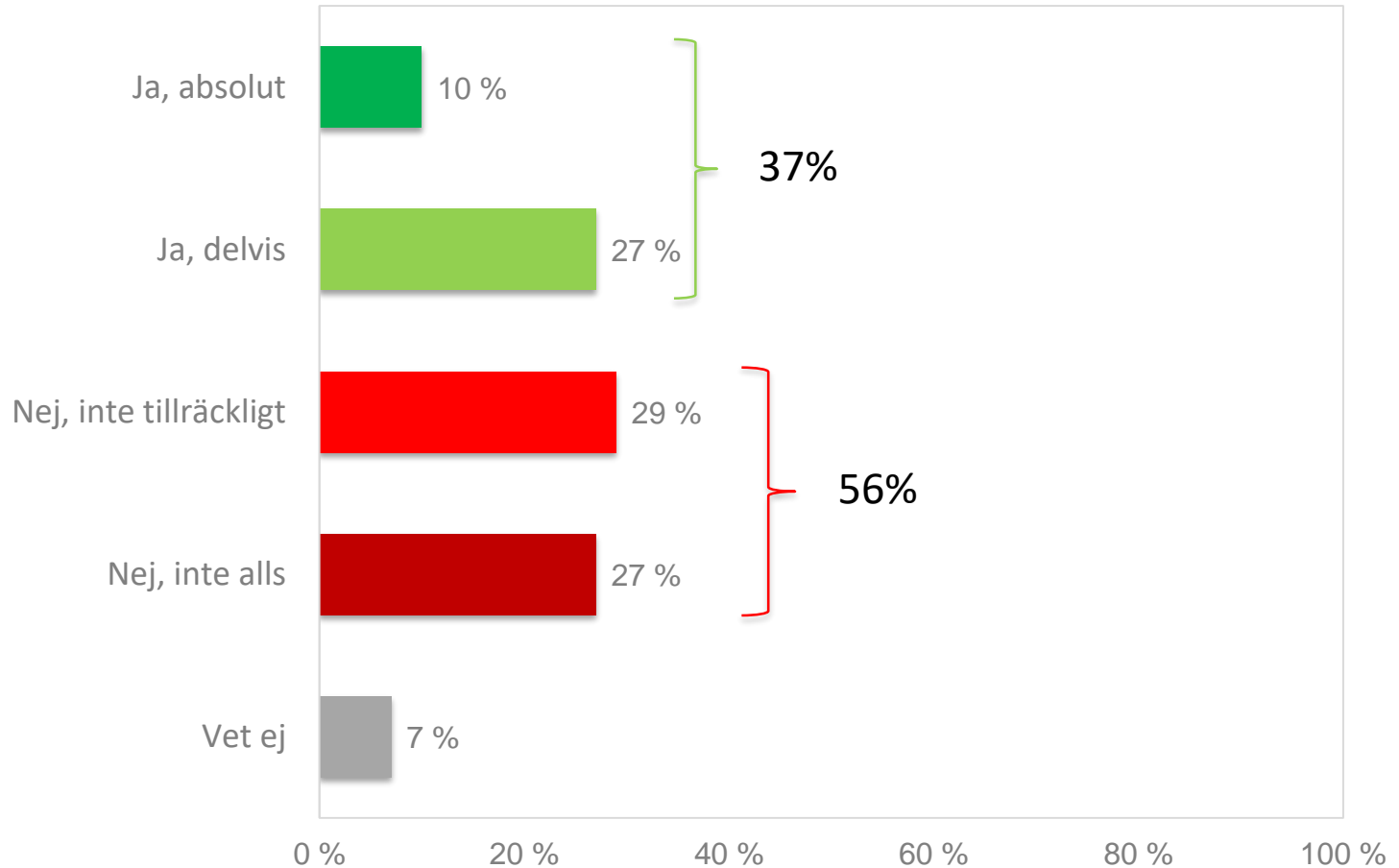


Bas: har inte genomfört planerad kompetensutveckling, n=2836

Drygt hälften tycker INTE att de har tillräckligt inflytande över sin kompetensutveckling.

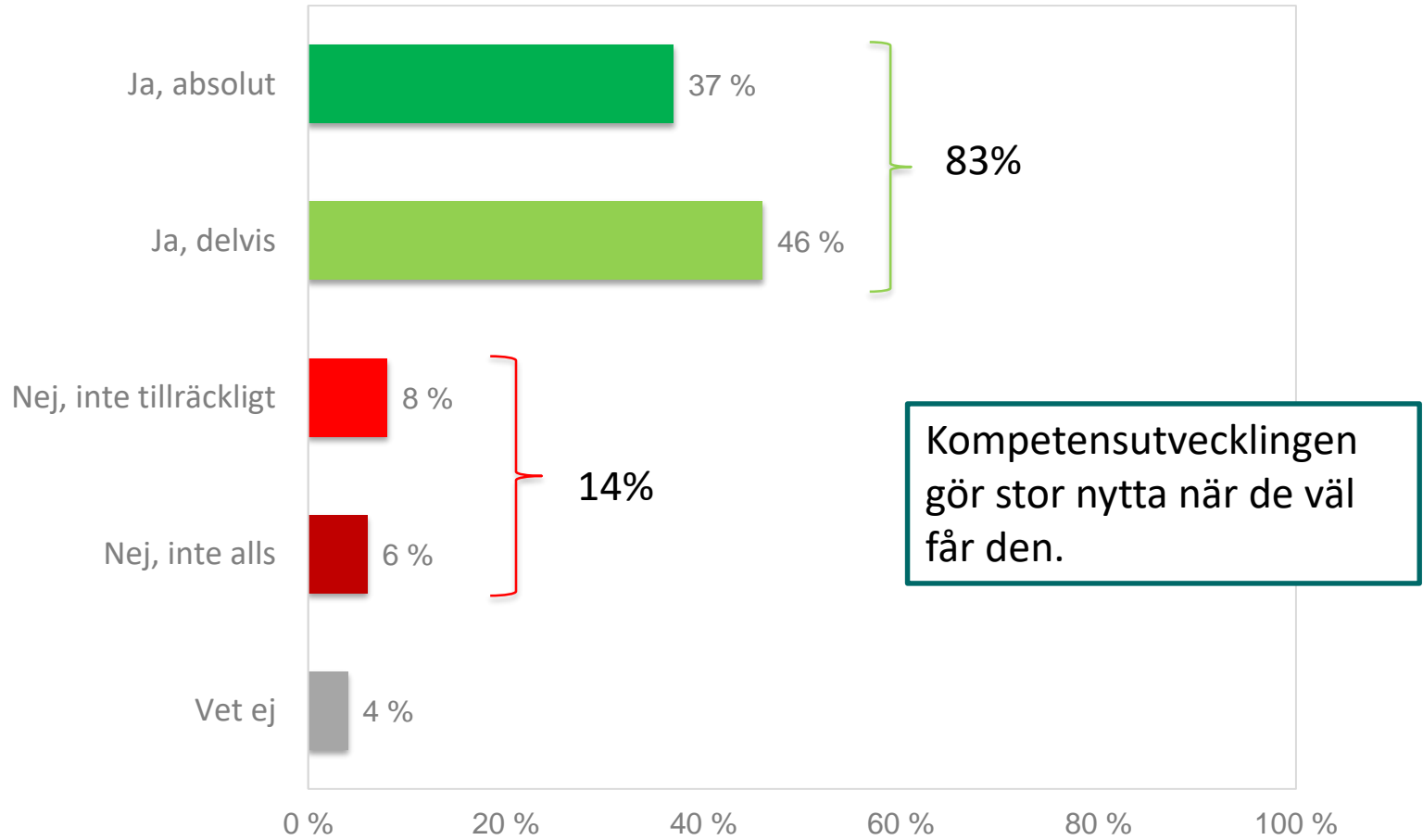


Tycker du att du har inflytande över din kompetensutveckling?



Åtta av tio uppger att de haft nytta av den kompetensutveckling de fått under året.

Har du haft nytta av den kompetensutveckling du fått under året?

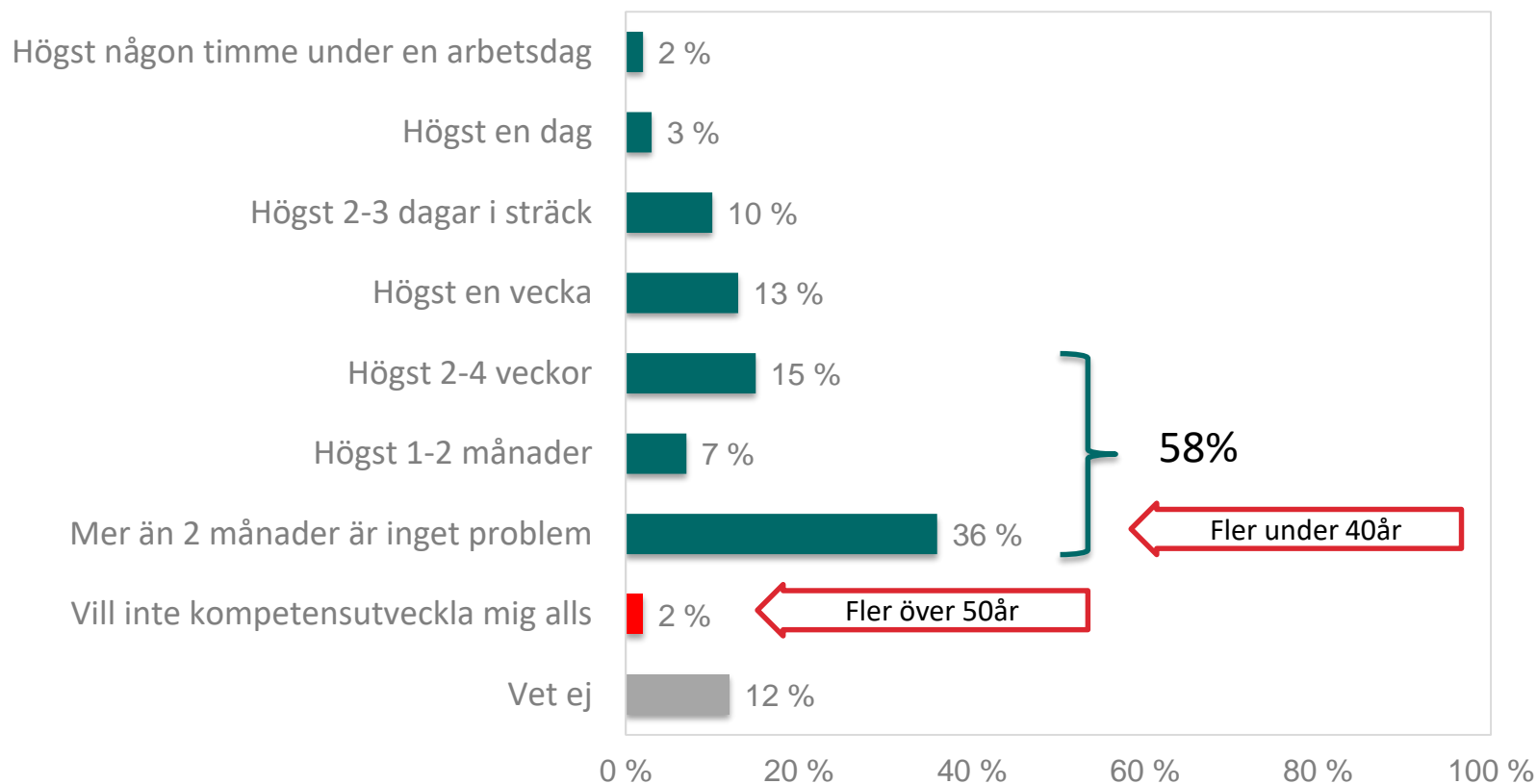


Bas: har fått kompetensutveckling senaste året, n=1277

Endast 2% vill inte alls ha kompetensutveckling. 58% skulle kunna tänka sig att delta minst 2 veckor.

Om din arbetsgivare skulle erbjuda dig kompetensutveckling under nästa år, under hur lång tid skulle du kunna tänka dig att kompetensutveckla dig som

längst?



Kort om IF Metalls panel



- Novus har hjälpt IF Metall att bygga en medlemspanel så att man snabbt och enkelt kan ställa frågor till sina medlemmar via webben.
- Novus har slumpmässigt frågat medlemmar i IF Metall om de vill ställa upp och svara på frågor vid några tillfällen per år. Totalt har vi slumpmässigt rekryterat ca 10.000 medlemmar som svarar via webbenkäter som skickas ut. Alla svarar inte på alla enkäter men vi siktar alltid på en svarsfrekvens på minst 50% av de som fått en inbjudan.
- Man kan när som helst avsluta sitt engagemang i IF Metalls panel och vi tilläggsrekryterar nya medlemmar varje år för att den ska vara aktuell.
- IF Metalls panel är representativ för hela IF Metall vad gäller kön, ålder, och om man har förtroendeuppdrag eller inte.
- Ägare av IF Metalls panel är IF Metall, inte Novus. Novus hjälper dock till med drift och underhåll av panelen. All data är skyddad och serverna är Novus och ligger i Sverige.
- Alla medlemmar svarar under full anonymitet, det ser undersökningsföretaget Novus till.
- Resultaten viktas i efterhand på kön, ålder, och om de har förtroendeuppdrag eller inte för att justera för skillnader i svarsfrekvenser. Det betyder att svaren från IF Metalls panel är representativt för alla medlemmar i IF Metall.