

**12** ključnih tačaka

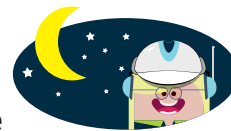
kolektivnog ugovora

1. Zagarantirana minimalna plata i povećanje plata



Kolektivnim ugovorom zagarantirana vam je određena minimalna plata i pravo na redovna povećanja zarade. U zakonima ne postoji donja granica koliko niska može biti plata. U kolektivnom ugovoru, naprotiv, ne postoji gornja granica.

2. Dodatna naknada za neprikladno radno vrijeme



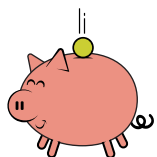
Bićete dodatno plaćeni za rad u neprikladnim terminima, kao što su večeri, noći, vikendi i praznici. To se naziva dodatak za neprikladno radno vrijeme.

4. Dodatak na nadoknadu za roditeljsko odsustvo



Ovo je dodatak državnom dodatku za roditeljsko odsustvo i daje vam veću nadoknadu za vrijeme roditeljskog odsustva.

3. Dodatna penzija



Dobivate kolektivno ugovorenu penziju iz radnog odnosa koja dopunjuje opću penziju, kao i mogućnost za penziju na pola radnog vremena.

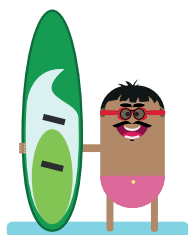
6. Plata za rad za vrijeme vikenda i praznika



Pružava vam, ako primete platu po satu, naknadu za praznike koji padaju na radne dane. A vi koji primete mjesečnu platu nemate nikakvo umanjenje kada praznici padaju na radne dane.

5. Bolji uslovi za odmor

Većina kolektivnih ugovora pruža bolje uslove za odmor nego što to zakon propisuje.



7. Skraćenje radnog vremena

Mnogi kolektivni ugovori vam omogućavaju kraće radno vrijeme bez smanjenja plate.



8. Osiguranje od povreda na radu.



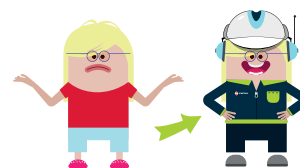
Možete dobiti finansijsku naknadu ako se povrijedite ili razbolite na poslu, ili na putu do/od njega.

9. Dodatno zdravstveno osiguranje



Ako ste bolesni duže od 14 dana, možete dobiti dodatni novac pored redovne naknade za bolovanje.

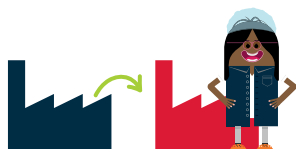
10. Podrška za prelazni period



Ako dobijete otkaz ili napustite radni odnos na određeno vrijeme, možete dobiti pomoć da pronađete novi posao, pokrenete vlastiti posao ili počnete studirati. Možete dobiti ličnog savjetnika za posao i savjete o karijeri i školovanju. Ako od CSN-a (Centralni odbor za finansijsku podršku studentima) dobijete podršku za prelazni period, dobit ćete i dodatnu naknadu kroz kolektivni ugovor.

11. Otpremnina ako ste otpušteni

Ako postanete tehnološki višak, možda ćete dobiti novčanu nadoknadu koja će vam pomoći da se snađete dok ne nađete novi posao.



12. Kolektivna snaga

Kroz kolektivni ugovor, sindikat je taj koji pregovara s poslodavcem, što vam daje veću pregovaračku moć i bolje uslove.

