



12 优点

集体协议

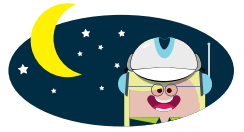
1. 保证最低工资和加薪

通过集体协议, 您可以获得一定的最低工资, 并有权获得定期加薪。法律对工资有多低没有下限。而集体协议对最高没有上限。



2. 因不方便的工作时间而额外支付

在不方便的时期, 如晚上、夜里、周末和节假日, 您将获得额外的工作报酬。这称为不方便时间补贴。



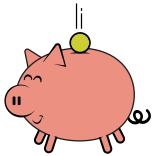
4. 育儿津贴补助

这是针对国家育儿津贴的补充, 在育儿假期间为您提供更高的薪酬。



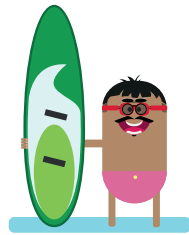
3. 额外养老金

您将获得补充公共养老金的集体职业养老金, 以及兼职养老金的可能性。



5. 更好的假期条件

大多数集体协议给你比法律规定的更好的假期条款。



7. 缩短工作时间

许多劳资谈判协议都为您提供更短的工作时间, 而不会降低您的工资。



6. 节假日工资



为领取小时工资者, 提供节假日是工作日的工资。而且, 对于拿月薪者而言, 当节假日为工作日时, 不会扣减月工资。

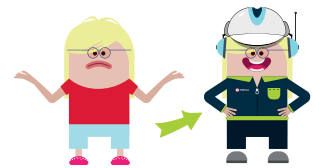
8. 工伤保障保险

如果您在工作中或往返途中受伤或生病, 您可能会获得经济补偿。



10. 换工作支持

如果你被解雇或离开固定期限的就业岗位, 你可能会得到帮助找到一份新工作, 开始自己的公司或开始学习。您可以获得个人工作教练和职业与学习建议。如果您从 CSN (中央助学金管理署) 获得换工作助学金, 您还将通过集体协议获得额外补助。



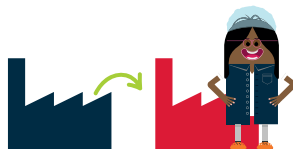
9. 额外健康保险

如果您生病超过 14 天, 除了常规病假钱外, 您还可能会获得额外的补贴。



11. 如果您被解雇时离职补贴

如果您被解雇, 您可能会获得经济补贴, 以帮助您应对, 直到找到新工作。



12. 集体力量

通过集体协议, 工会与雇主谈判, 这会赋予你更强的谈判力量和更好的条件。

