



IFMETALL



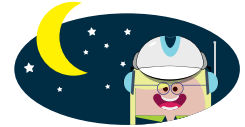
12 buenas razones del convenio colectivo

1. Aumentos salariales y salarios mínimos garantizados



A través del convenio colectivo, se te garantiza un determinado salario mínimo y también tienes derecho a aumentos salariales periódicos. En las leyes no existe un límite inferior de los salarios. Por el contrario, en el convenio colectivo no hay un límite superior.

2. Pago adicional por las jornadas especiales

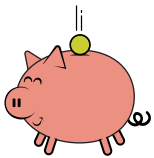


Se te pagará más por trabajar a horas especiales, como las noches, los fines de semana y los días festivos. A esto se le denomina retribución por jornadas especiales.

4. Complemento a la prestación familiar por el cuidado de los hijos



Se trata de un complemento a la prestación familiar estatal por el cuidado de los hijos y te ofrece una mayor compensación durante la baja por maternidad o paternidad.



3. Pensión adicional

Recibirás una pensión profesional en función de un convenio colectivo que complementa a la pensión general, así como la posibilidad de percibir una pensión a tiempo parcial.

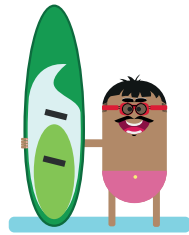


6. Retribuciones por días festivos

Te ofrece un pago por hora para los días festivos que caen entre semana. Y a aquellas personas que tengan un salario mensual no se les deducirá nada cuando los días festivos caigan entre semana.

5. Mejores condiciones de vacaciones

La mayoría de los convenios colectivos te ofrecen mejores condiciones de vacaciones de las que determina la ley.



8. Seguro de protección en caso de lesión laboral



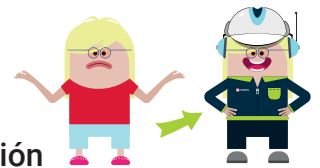
Puedes percibir una compensación financiera si te lesionas o enfermas en el trabajo, o si estás de camino hacia/desde él.

7. Reducción de la jornada laboral

Muchos convenios colectivos te ofrecen jornadas laborales más cortas sin una reducción de tu salario.



10. Apoyo para la adaptación

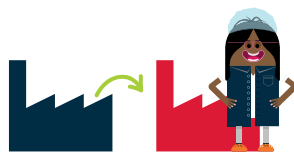


Si te despiden o dejas un trabajo temporal, puedes recibir ayuda para encontrar un nuevo trabajo, empezar tu propio negocio o empezar a estudiar. Puedes tener un asesor de trabajo personal y asesoramiento profesional y educativo. Si recibes apoyo educativo para la adaptación por parte de la CSN (Centrala studiestödsnämnden, o Junta Central de apoyo educativo), también recibirás una compensación adicional a través del convenio colectivo.



9. Seguro sanitario adicional

Si estás enfermo(a) durante más de 14 días, es posible que percibas dinero adicional además de la prestación por enfermedad habitual.



11. Indemnización por despido en caso de que te despidan

Si te despiden, puedes percibir una compensación económica para ayudarte a sobrellevar el despido hasta que encuentres un nuevo empleo.



12. Fuerza colectiva

A través del convenio colectivo, es el sindicato el que negocia con el empleador, lo que te da un mayor poder de negociación y mejores condiciones.