

**12****výhod**

kolektivní smlouvy

1. Zaručená minimální mzda a zvyšování mezd



Díky kolektivní smlouvě máte zaručenou minimální mzdu a také nárok na pravidelné zvyšování mezd. Zákony dolní hranici mezd totiž nestanovují. Co se týká horní hranice, ta v kolektivní smlouvě stanovena není.

2. Příplatky za práci ve ztížené pracovní době



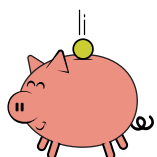
Pokud pracujete ve ztížené pracovní době, například ve večerních a nočních hodinách, o víkendech a svátcích, dostanete příplatek. Jde o takzvaný příplatek za ztíženou pracovní dobu.

4. Příspěvek k dávkám rodičovského pojištění



Díky tomuto příspěvku, který dostanete ke státním dávkám rodičovského pojištění, budete během rodičovské dovolené pobírat vyšší podporu.

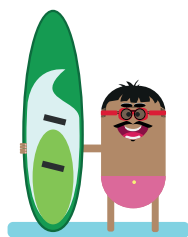
3. Mimořádný důchod



V rámci kolektivní smlouvy získáte zaměstnanecký důchod, který doplňuje státní důchod, a budete mít také možnost pobírat důchod při částečném pracovním úvazku.

5. Lepší podmínky pro čerpání dovolené

Většina kolektivních smluv vám poskytuje lepší podmínky pro čerpání dovolené, než stanovuje zákon.



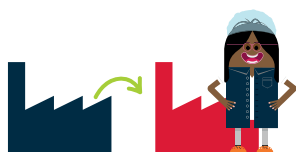
7. Zkrácení pracovní doby

Mnoho kolektivních smluv umožňuje zkrátit pracovní dobu bez snížení mzdy.



9. Doplnkové zdravotní pojištění

Pokud jste nemocní déle než 14 dní, můžete k běžným nemocenským dávkám dostávat další finanční příspěvek.



11. Odstupné v případě propuštění z práce

Pokud dostanete výpověď, můžete získat finanční kompenzaci, která vám pomůže zvládnout období bez práce, než si najdete nové zaměstnání.



12. Kolektivní síla

Díky kolektivní smlouvě vyjednávají se zaměstnavatelem odbory, což vám dává větší vyjednávací sílu a lepší podmínky.



6. Příplatek za svátek

Pokud pobíráte hodinovou mzdu a budete pracovat ve svátek, který připadá na všední den, dostanete příplatek za práci ve svátek. Pokud pobíráte měsíční mzdu a svátek připadne na všední den, nic se vám z platu nestrhne.

8. Doplnkové úrazové pojištění

Pokud se zraníte v práci nebo na cestě do práce či z ní, máte nárok na finanční náhradu. Odškodnění dostanete i v případě, že onemocníte v důsledku práce.



10. Podpora odcházejícímu pracovníkovi

Pokud dostanete výpověď nebo opustíte práci se smlouvou na dobu určitou, máte nárok na pomoc při hledání nového zaměstnání nebo při zahájení vlastního podnikání či studia. Máte například možnost využít osobního pracovního kouče a kariérní a studijní poradenství. Pokud pobíráte podporu při přechodu ke studiu od CSN (Švédský ústřední orgán pro studijní podpory), obdržíte také dodatečnou odměnu podle kolektivní smlouvy.

