



IFMETALL



12

плюсів

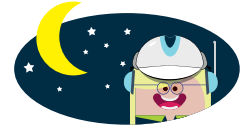
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1. Гарантоване підвищення мінімальної та існуючої заробітної плати



Колективний договір забезпечує вам певну мінімальну заробітну плату, а також право на регулярне підвищення заробітної плати. Закон не регулює розмір мінімальної заробітної плати. У колективному договорі, навпаки, немає верхнього ліміту.

2. Додаткова плата за незручний робочий час



Якщо ви працюєте у незручний час, наприклад увечері, вночі, на вихідних або у свята, ви отримуватимете за це додаткову плату. Шведською це називається «OB-tillägg».

4. Додаткові декретні виплати



Крім державних виплат по догляду за дитиною ви отримаєте додаткові, тобто у вас буде більше грошей під час декретної відпустки.

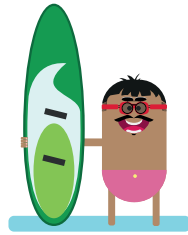
6. Заробітна плата у святкові дні



Забезпечує працівникам з погодинною оплатою заробітну плату у святкові дні, які припадають на будні. Якщо у вас місячна заробітна плата, то свята, що випадають на будні, не будуть з неї вираховуватись.

5. Кращі умови щодо відпусток

Більшість колективних договорів надають кращі умови щодо відпустки, ніж передбачено законодавством.



7. Скорочення робочого часу

Багато колективних договорів передбачають коротший робочий час без зниження зарплати.



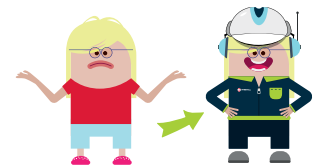
8. Страхування на випадок виробничої травми

Ви можете отримати фінансову компенсацію, якщо отримаєте травму або захворієте на роботі, або по дорозі на роботу або з роботи.



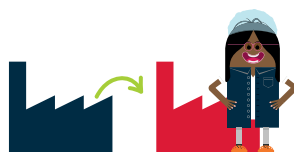
10. Підтримка у разі втрати роботи

Якщо вас звільняють або у вас закінчується термін дії контракту, ви можете отримати допомогу, щоб знайти нову роботу, розпочати підприємницьку діяльність або почати вчитися. Ви можете отримати особистого коуча з пошуків роботи, а також консультування з питань кар'єри та навчання. Якщо ви отримуєте стипендію та кредит від CSN (Центральний спендійний комітет) на навчання після втрати роботи, то колективний договір забезпечить вам додаткові виплати.



9. Додаткове медичне страхування

Якщо ви хворітимете більше 14 днів, то зможете отримати додаткові виплати окрім звичайних лікарняних.



11. Виплати при звільненні

Якщо вас буде звільнено, ви зможете отримати фінансову компенсацію, яка допоможе вам забезпечувати себе, поки ви не знайдете нову роботу.

12. Колективна сила

Завдяки колективному договору переговори з роботодавцем за вас веде профспілка, що надає вам більшої ваги та забезпечує кращі умови.

