



IFMETALL



12

**év a
kollektív**

szerződés mellett

1. Garantált minimálbér és béremelés



A kollektív szerződés garantál egy bizonyos összegű minimálbért és rendszeres béremelést biztosít. A törvényben nincs alsó határa a béreknek. A kollektív szerződésben éppen ellenkezőleg, a fizetés felső határát nem szabjuk meg.

2. Pótlék a normál munkaidőn kívüli munkáért



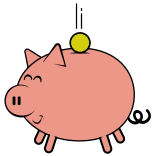
Ha olyan időszakokban kell dolgoznia, ami kívül esik a szokásos munkaidőn (például este, éjjel, hétvégén vagy ünnepnapon), akkor ezért pótlék illeti meg. Ezt „obtillägg”-nek nevezzük.

4. Családi pótlék kiegészítés



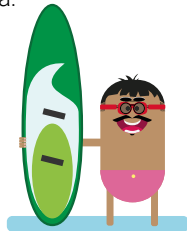
Ez az állam által biztosított családi pótlékot egészíti ki, és magasabb összeget biztosít a szülői szabadság ideje alatt.

3. Extra nyugdíj



A kollektív szerződésben rögzített külön nyugdíj is megilleti Önt, amely kiegészíti az általános nyugdíjat, illetve lehetőséget biztosít a részidős nyugdíjra.

5. Jobb feltételek a szabadnapok kivételére



A legtöbb kollektív szerződés jobb feltételeket biztosít a munkavállalót megillető szabadsággal kapcsolatban, mint amit a jog előír.

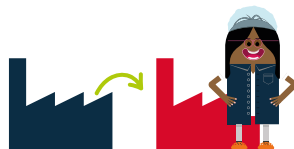
7. Rövidebb munkaidő

Számos kollektív szerződés rövidebb munkaidőt biztosít, a fizetés csökkentése nélkül.



9. Extra egészségbiztosítás

Ha 14 napnál hosszabb ideig beteg, a szokásos betegségi juttatáson felül további pénzt is kaphat.



11. Végkielégítés elbocsátás esetén

Ha elbocsátják, anyagi juttatásban részesülhet, amely segíti anyagi biztonságát, amíg új munkát talál.

6. Fizetés ünnepnapokra is



Ha Ön órabérben dolgozik, a munkanapokra eső ünnepnapokon is fizetést kap. Ha havibért kap, a munkanapokra eső ünnepnapokért nem jár levonás.

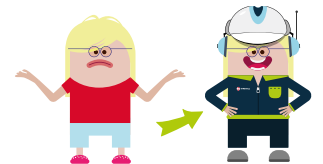
8. Munkahelyi balesetbiztosítás

Anyagi kártérítésben részesülhet, ha munkahelyén, vagy oda/onnan utazva baleset éri, illetve ha megbetegszik.



10. Támogatás munkahelyváltás esetén

Ha elbocsátják, vagy lejár határozott idejű szerződése, akkor segíthünk új állást keresni, saját vállalkozást indítani vagy megkezdeni tanulmányait. Személyes munkaügyi coach segítheti, valamint karrier- és tanulmányi tanácsokat kaphat. Ha a CSN-től (Centrala studiestödsnämnden - Ösztöndíjak Központi Hivatala) átképzési támogatást kap, akkor ezen felül további pótlék illeti meg a kollektív szerződésen keresztül.



12. A közösség ereje

A kollektív szerződésről a szakszervezet tárgyal a munkaadóval, ami jobb tárgyalási pozíciót és tisztességesebb feltételeket biztosít Önnek.