



IFMETALL

12

**ključnih
tačaka**

kolektivnog ugovora



12 ključnih tačaka kolektivnog ugovora

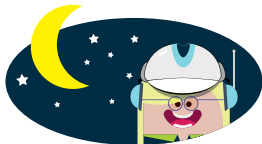
Svi zaposleni imaju određenu osnovnu zaštitu prema zakonu, ali zakoni moraju biti dopunjeni boljim uslovima i pravima od toga. To činimo u Švedskoj putem kolektivnih ugovora, koji reguliraju, između ostalog, radno vrijeme, osiguranje, penziju, prekovremeni rad i različite naknade. U osnovi, radi se o tome da trebate imati fer uslove i osjećati se sigurno na svom radnom mjestu. To je suštinska poenta kolektivnog ugovora.

1. Zagarantirana minimalna plata i povećanje plata

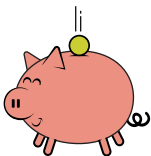


Kolektivnim ugovorom zagarantirana vam je određena minimalna plata i pravo na redovna povećanja zarade. U zakonima ne postoji donja granica koliko niska plata može biti. U kolektivnom ugovoru, naprotiv, ne postoji gornja granica.

2. Dodatna naknada za neprikladno radno vrijeme



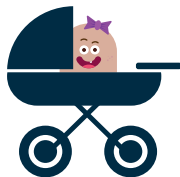
Bićete dodatno plaćeni za rad u neprikladnim terminima, kao što su večeri, noći, vikendi i praznici. To se naziva dodatak za neprikladno radno vrijeme.



3. Dodatna penzija

Dobivate kolektivno ugovorenu penziju iz radnog odnosa koja dopunjuje opću penziju, kao i mogućnost za penziju na pola radnog vremena.

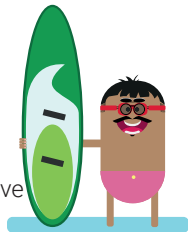
4. Dodatak na nadoknadu za roditeljsko odsustvo



Ovo je dodatak državnom dodatku za roditeljsko odsustvo i daje vam veću nadoknadu za vrijeme roditeljskog odsustva.

5. Bolji uslovi za odmor

Većina kolektivnih ugovora pruža bolje uslove odmor nego što to zakon propisuje.



6. Plata za rad za vrijeme vikenda i praznika

Pružava vam, ako primete platu po satu, naknadu za praznike koji padaju na radne dane. A vi koji primete mjesečnu platu nemate nikakvo umanj enje kada praznici padaju na radne dane.

7. Skraćenje radnog vremena

Mnogi kolektivni ugovori vam omogućavaju kraće radno vrijeme bez smanjenja plate.



8. Osiguranje od povreda na radu.



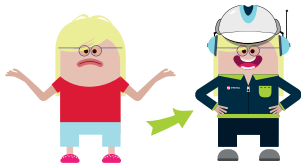
Možete dobiti financijsku naknadu ako se povrijedite ili razbolite na poslu, ili na putu do/od njega.

9. Dodatno zdravstveno osiguranje

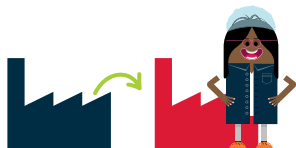


Ako ste bolesni duže od 14 dana, možete dobiti dodatni novac pored redovne naknade za bolovanje.

10. Podrška za prelazni period



Ako dobijete otkaz ili napustite radni odnos na određeno vrijeme, možete dobiti pomoć da pronađete novi posao, pokrenete vlastiti posao ili počnete studirati. Možete dobiti ličnog savjetnika za posao i savjete o karijeri i školovanju. Ako od CSN-a (Centralni odbor za financijsku podršku studentima) dobijete podršku za prelazni period, dobit ćete i dodatnu naknadu kroz kolektivni ugovor.



11. Otpremnina ako ste otpušteni

Ako postanete tehnološki višak, možda ćete dobiti novčanu nadoknadu koja će vam pomoći da se snađete dok ne nađete novi posao.

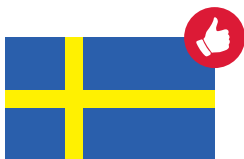


12. Kolektivna snaga

Kroz kolektivni ugovor, sindikat je taj koji pregovara s poslodavcem, što vam daje veću pregovaračku moć i bolje uslove.

Naš model tržišta rada

Švedski model je jedinstven. Naši zakoni o radu zahtijevaju da se uslovi reguliraju kolektivnim ugovorima. Ne postoje dva modela – jedan zasnovan na zakonima, jedan na ugovorima. Postoji samo jedan model u kojem zakoni i kolektivni ugovori surađuju.



Šta je kolektivni ugovor?

Najjednostavnije rečeno, to je dogovor o vašim uslovima na poslu. Model se zasniva na postojanju dvije jake, nezavisne stranke – sindikata i poslodavaca – koje, bez političkog uplitanja, preuzimaju odgovornost i pregovaraju o sadržaju.

Kolektivni ugovor regulira mnoge segmente radnog mjesta. Kao što je prava plata, isplata prekovremenog rada, radno vrijeme i još mnogo toga. Također, garantira da ste osigurani ako se, na primjer, ozlijedite na poslu.

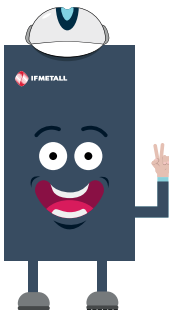


Kolektivni ugovor - tipično švedski

Kolektivni ugovor je dio Švedske od 1905. godine. To i nije tako neobično. Ugovor funkcionira toliko dobro da je njime obuhvaćeno preko 90 posto svih radnika. Danas je Švedska jedna od najinovativnijih i najravnopravnijih zemalja svijeta.

Šta su onda bodovi? Pa, uz jasna pravila igre, svi znaju koja pravila vrijede. Od toga imaju koristi i zaposleni i poslodavci.

Zato u Švedskoj poslujemo po kolektivnom ugovoru. I namjeravamo nastaviti tim putem.



Ovako se pridružujete IF Metall-u

Lako je postati član IF Metall-a.

Ako imate BankID, možete se prijaviti za članstvo na **ifmetall.se**.

Slobodno razgovarajte s predstavnikom sindikata na svom radnom mjestu ili kontaktirajte lokalnu filijalu IF Metall-a ako vam je potrebna pomoć s podnošenjem zahtjeva.

Koliko to košta?

Članarina zavisi od vaših prihoda. U prosjeku, članarina u IF Metall-u iznosi 1,5 posto vašeg prihoda, što je 435 SEK mjesečno ako zarađujete 29.000 SEK. Za članarinu dobivate osiguranje u slučaju nezaposlenosti i osiguranje prihoda ako izgubite posao plus sve ostale važne stvari o kojima možete čitati u ovoj brošuri.

Kolektivna snaga – kolektivna moć

Kolektivni ugovor i sindikalno članstvo su povezani. Što je više članova, jači je glas u pregovorima.

Velika grupa ljudi ima kolektivnu moć!



IFMETALL