



IFMETALL

12

优点

集体协议



集体协议的12个优点

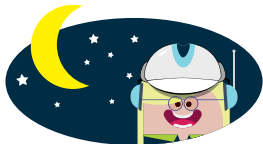
所有员工都通过法律得到了一些基本的保护,但需要用比这更好的条款和权利补充法律。我们在瑞典通过集体协议来实现这一目标,这些协议规定了工作时间、保险范围、养老金、加班和各种薪酬。基本上,这些是针对在工作场所中保持良好的条件 and 安全感。这就是集体协议的意义。



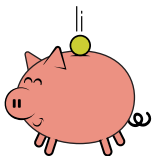
1. 保证最低工资和加薪

通过集体协议,您可以获得一定的最低工资,并有权获得定期加薪。法律中对工资有多低没有下限。而集体协议对最低工资没有上限。

2. 因不方便的工作时间而额外支付



在不方便的时期,如晚上、夜间、周末和节假日,您将获得额外的工作报酬。这称为不方便时间补贴 (obtillägg)。



3. 额外养老金

您将领取集体商定的职业养老金,作为国家养老金的补充,并有可能领取非全时养老金。

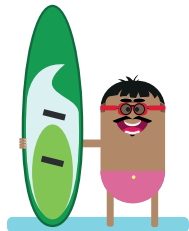
4. 父母津贴补助

这是对国家育儿津贴的补充,并在育儿假期间为您提供更高的薪酬。



5. 更好的假期条件

大多数集体协议给你比法律规定的更好的假期条款。



6. 节假日工资

向小时工资工人支付公共假期正好在工作日的工资。而且，拥有月薪的工作者，当公共假期正好在工作日时，将不会扣除工资。

7. 缩短工作时间

许多劳资谈判协议可以缩短工作时间，而不会降低工资。





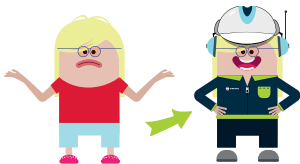
8. 工伤保障保险

如果您在工作中或往返途中受伤或生病，您可能会获得经济补偿。



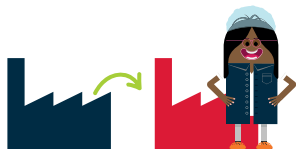
9. 额外健康保险

如果您生病超过 14 天，除了常规病假钱外，您还可能会获得额外的资金。



10. 换工作支持

如果你被解雇或离开临时就业岗位，你可能会得到帮助找到一份新工作，开始自己的公司或开始学习。您可以获得个人工作导师和职业与学习建议。如果您从 CSN (中央助学金管理署) 获得换工作助学金，您还将通过集体协议获得额外补偿。



11. 如果您被解雇的离职津贴

如果您被解雇，您可能会获得经济补偿，以帮助您应对，直到找到新工作。

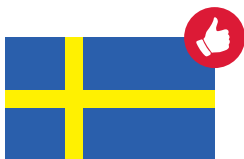


12. 集体力量

通过集体谈判协议，工会与雇主谈判，这赋予你更大的谈判权力和更好的条款。

我们的劳动力市场模式

瑞典的模式是独一无二的。我们的劳动法要求条款和条件受集体协议的约束。不存在两种模式，即一种是有法律的，另一种是有协议的。只存在一种模式，其中法律和集体协议协同工作。



什么是集体协议？

简而言之，它可以描述为关于您工作条件所达成的一致。该模式基于两个强大和独立的当事方，即工会和雇主 - 他们在没有政治干涉的情况下承担责任和谈判出内容。

集体协议规范了工作场所的许多部分。比如合适的工资、加班费、工作时间等等。它还确保您在工作中受伤时获得保险。

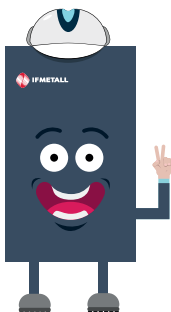


集体协议 – 通常为瑞典语

自1905年以来, 该协议一直是瑞典的一个组成部分。这其实一点也不奇怪。该协议运作得非常好, 超过90%的工人都被包括其中。如今, 瑞典是世界上最具有创新性和平等性的国家之一。

那么, 其中的要义是什么呢? 是这样, 因为存在着明确的游戏规则, 所以每个人都知道适用什么。员工和雇主都从中受益。

这就是为什么我们在瑞典应用集体协议。并且我们将继续沿着这条路前行。



成为瑞典制造业工会(IF Metall)会员的方式

成为IF Metall的会员, 无需复杂手续。

如果您拥有Bank-ID (数字身份证), 您可自行在 **ifmetall.se** 网站上申请会员资格。

假如您需要就会员申请获得帮助, 请询问您就业单位的工会代表, 或联系您当地的IF Metall部门。

会员费是多少?

会员费取决于您的收入。若取平均值, IF Metall的会员费为收入的百分之 1.5。如果您的每月收入为29000克朗, 每月的会员费将为 435克朗。伴随着会员费, 您可以在一旦失业时获得失业救济津贴与收入保险, 以及本手册中所注明的其他一切重要权利。

团结就是力量 – 集体力量

集体协议和工会成员两者相辅相成。
成员越多, 谈判中的表决力量就越
强大。

抱团互助, 创造集体力量!



IFMETALL