



**IFMETALL**

**12**

**buenas  
razones  
del**

**convenio colectivo**





# 12 buenas razones del convenio colectivo

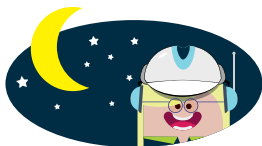
Todos los empleados tienen cierta protección básica por ley, pero las leyes deben complementarse con mejores condiciones y derechos que esa protección básica. En Suecia, hacemos eso a través de los convenios colectivos, que regulan, entre otras cosas, la jornada laboral, la cobertura de los seguros, la pensión, las horas extras y diversas compensaciones. Básicamente, se trata de que tengas unas condiciones justas y te sientas seguro(a) en tu lugar de trabajo. Esa es precisamente la razón de ser del convenio colectivo.

## 1. Aumentos salariales y salarios mínimos garantizados

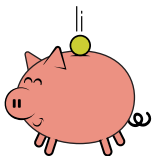


A través del convenio colectivo, se te garantiza un determinado salario mínimo y también tienes derecho a aumentos salariales periódicos. En las leyes no existe un límite inferior de los salarios. Por el contrario, en el convenio colectivo no hay un límite superior.

## 2. Pago adicional por las jornadas especiales



Se te pagará más por trabajar a horas especiales, como las noches, los fines de semana y los días festivos. A esto se le denomina retribución por jornadas especiales.



## 3. Pensión adicional

Recibirás una pensión profesional en función de un convenio colectivo que complementa a la pensión general, así como la posibilidad de percibir una pensión a tiempo parcial.

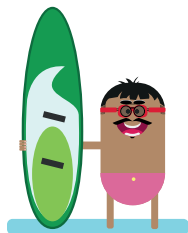
## 4. Complemento a la prestación familiar por el cuidado de los hijos



Se trata de un complemento a la prestación familiar estatal por el cuidado de los hijos y te ofrece una mayor compensación durante la baja por maternidad o paternidad.

## 5. Mejores condiciones de vacaciones

La mayoría de los convenios colectivos te ofrecen mejores condiciones de vacaciones de las que determina la ley.



## 6. Retribuciones por días festivos

Te ofrece un pago por hora para los días festivos que caen entre semana. Y a aquellas personas que tengan un salario mensual no se les deducirá nada cuando los días festivos caigan entre semana.

## 7. Reducción de la jornada laboral

Muchos convenios colectivos te ofrecen jornadas laborales más cortas sin una reducción de tu salario.



## 8. Seguro de protección en caso de lesión laboral



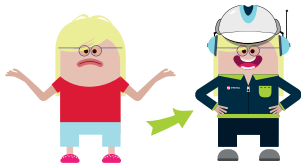
Puedes percibir una compensación financiera si te lesionas o enfermas en el trabajo, o si estás de camino hacia/desde él.



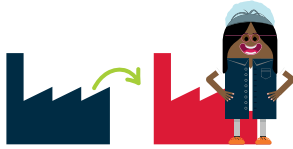
## 9. Seguro sanitario adicional

Si estás enfermo(a) durante más de 14 días, es posible que percibas dinero adicional además de la prestación por enfermedad habitual.

## 10. Apoyo para la adaptación



Si te despiden o dejas un trabajo temporal, puedes recibir ayuda para encontrar un nuevo trabajo, empezar tu propio negocio o empezar a estudiar. Puedes tener un asesor de trabajo personal y asesoramiento profesional y educativo. Si recibes apoyo educativo para la adaptación por parte de la CSN (Centrala studiestödsnämnden, o Junta Central de apoyo educativo), también recibirás una compensación adicional a través del convenio colectivo.



## 11. Indemnización por despido en caso de que te despidan

Si te despiden, puedes percibir una compensación económica para ayudarte a sobrellevar el despido hasta que encuentres un nuevo empleo.

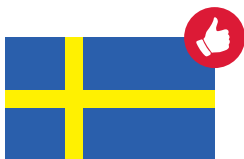


## 12. Fuerza colectiva

A través del convenio colectivo, es el sindicato el que negocia con el empleador, lo que te da un mayor poder de negociación y mejores condiciones.

## Nuestro modelo de mercado laboral

El modelo sueco es único. Nuestras leyes laborales exigen que las condiciones se rijan por convenios colectivos. No hay dos modelos, uno con leyes y otro con convenios. Solo hay un modelo en el que las leyes y los convenios colectivos trabajan juntos.





## ¿Qué es un convenio colectivo?

Puede describirse como un acuerdo sobre tus condiciones en el trabajo. El modelo se basa en el hecho de que hay dos partes fuertes e independientes –sindicatos y empresarios– que, sin interferencia política, asumen la responsabilidad y negocian el contenido.

El convenio colectivo regula muchos aspectos del lugar de trabajo. Por ejemplo, el salario adecuado, el pago de las horas extras, las jornadas laborales y mucho más. También garantiza que estés asegurado(a) si, por ejemplo, sufres una lesión en el trabajo.

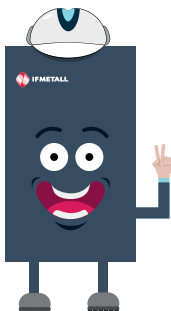


## Convenio colectivo, típicamente sueco

El convenio colectivo forma parte de Suecia desde 1905. No es tan extraño. El convenio funciona tan bien que más del 90 % de todos los trabajadores están cubiertos por él. Hoy en día, Suecia es uno de los países más innovadores e igualitarios del mundo.

Entonces, ¿qué sentido tiene? Bueno, con unas reglas de juego claras, todo el mundo sabe lo que resulta de aplicación. Tanto los empleadores como los empleados salen ganando con ello.

Por eso en Suecia llevamos a cabo convenios colectivos. Y pensamos seguir haciéndolo.



## Cómo afiliarse a IF Metall

Afiliarse a IF Metall es fácil.

Si tienes BankID, puedes solicitar la afiliación en **ifmetall.se**.

No dudes en hablar con un representante sindical en tu lugar de trabajo o ponte en contacto con tu departamento local de IF Metall, en caso de que necesites ayuda con la solicitud.

## ¿Cuánto cuesta?

La cuota de afiliación depende de tus ingresos. De media, la cuota en IF Metall es del 1,5 % de tus ingresos, lo que equivale a 435 SEK al mes si ganas 29 000 SEK. Por la cuota de afiliación, tienes un fondo del seguro de desempleo y un seguro de ingresos en caso de que te quedes sin trabajo, además del resto de beneficios importantes que puedes leer en este folleto.

## **Fuerza colectiva: poder colectivo**

El convenio colectivo y la afiliación sindical están relacionados. Cuantos más miembros seamos, más fuerte será la voz en las negociaciones.

¡Muchos juntos creamos poder colectivo!



**IFMETALL**