



IFMETALL

12

ข้อดีของข้อตกลงร่วม



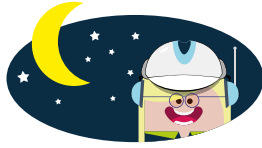
12 ข้อดีของข้อตกลงร่วม

ลูกจ้างทุกคนมีการคุ้มครองพื้นฐานบางประการตามกฎหมาย แต่กฎหมายจำเป็นต้องเสริมด้วยเงื่อนไขข้อกำหนดและสิทธิที่ดีกว่านั้น ในสวีเดนเราดำเนินการเสริมดังกล่าวผ่านข้อตกลงร่วมกัน ซึ่งควบคุมชั่วโมงการทำงาน ความคุ้มครองการประกันภัย เงินบำนาญ การทำงานล่วงเวลา และค่าตอบแทนต่าง ๆ โดยพื้นฐานแล้วเป็นเรื่องของการมีเงื่อนไขที่เป็นธรรมและความรู้สึกปลอดภัยในสถานที่ทำงานของคุณ ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์ของข้อตกลงร่วม

1. รับประกันค่าแรงขั้นต่ำและการขึ้นค่าจ้าง

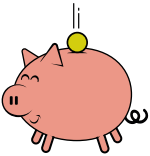


ด้วยข้อตกลงร่วมคุณจะได้รับประกันค่าจ้างขั้นต่ำจำนวนใดๆ และยังมีสิทธิได้รับการขึ้นเงินเดือนตามปกติ กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ว่าอัตราค่าแรงขั้นต่ำจะอยู่ที่เท่าใด ในทางกลับกันข้อตกลงร่วมไม่ได้จำกัดอัตราค่าแรงสูงสุดไว้



2. จ่ายเพิ่มสำหรับชั่วโมงนอกเวลางานปกติ

คุณจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มสำหรับการทำงานในชั่วโมงนอกเวลางานปกติ เช่น ตอนเย็น กลางคืน วันหยุดสุดสัปดาห์และวันหยุดประจำปี ซึ่งเรียกว่าค่าชดเชยนอกเวลางานปกติ



3. บำนาญเพิ่มเติม

คุณจะได้รับเงินบำนาญจากการทำงานโดยรวมที่ช่วยเสริมเงินบำนาญถ้วนหน้าตลอดจนความเป็นไปได้ของเงินบำนาญนอกเวลา

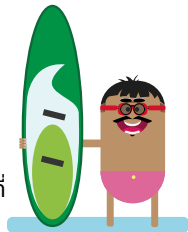


4. เงินช่วยเหลือเพิ่มเติมสำหรับผู้มีบุตร

เงินนี้เป็นส่วนเพิ่มเติมจากเงินช่วยเหลือผู้มีบุตรจากรัฐและให้เงินทดแทนเพิ่มขึ้นในระหว่างการลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร

5. เจื่อนไขวันหยุดพักผ่อนที่ดีกว่า

ข้อตกลงร่วมส่วนใหญ่ให้เจื่อนไขวันหยุดพักผ่อนที่ดีกว่าที่กฎหมายกำหนด

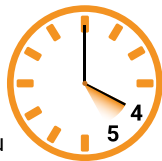


6. ค่าจ้างในวันหยุด

จะให้แก่ผู้ที่มีค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับวันหยุดที่ตรงกับวันธรรมดา และผู้ที่มีเงินเดือนจะไม่ถูกหักเมื่อมีวันหยุดที่ตรงกับวันธรรมดา

7. การลดเวลางาน

ข้อตกลงร่วมหลายฉบับทำให้คุณมีชั่วโมงการทำงานที่สั้นลงโดยไม่ลดค่าจ้างของคุณ





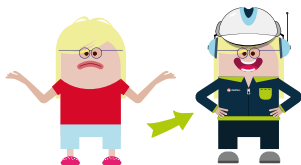
8. ประกันความปลอดภัยในกรณีที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน

คุณอาจได้รับค่าชดเชยทางการเงินหากคุณได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยในที่ทำงาน หรือระหว่างทางไป/กลับ



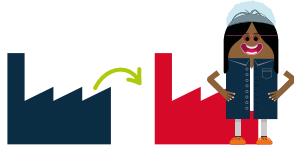
9. การประกันสุขภาพเพิ่มเติม

หากคุณป่วยนานกว่า 14 วัน คุณอาจได้รับเงินเพิ่มเติมนอกเหนือจากเงินทดแทนกรณีเจ็บป่วยตามปกติ



10. ความช่วยเหลือสำหรับการเปลี่ยนงาน

หากคุณถูกเลิกจ้างหรือลาออกจากงานที่เป็นการจ้างงานที่จำกัดระยะเวลา คุณอาจได้รับช่วยเหลือให้หางานใหม่ เริ่มต้นธุรกิจของคุณเอง หรือเริ่มการศึกษา คุณสามารถรับคำแนะนำเกี่ยวกับผู้ช่วยหางานและคำปรึกษาด้านอาชีพและการศึกษาได้ หากคุณได้รับความช่วยเหลือการเปลี่ยนงานจาก CSN (คณะกรรมการกองทุนเงินสนับสนุนการศึกษาส่วนกลาง) คุณจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมผ่านข้อตกลงร่วม



11 เงินช่วยเหลือหากคุณถูกเลิกจ้าง

หากคุณถูกเลิกจ้าง คุณอาจได้รับค่าชดเชยทางการเงินเพื่อช่วยให้คุณสามารถดำรงชีพอยู่ได้จนกว่าคุณจะทำงานใหม่



12. ปลั่งร่วม

โดยข้อตกลงร่วมคือการที่สหภาพแรงงานเจรจาต่อรองกับนายจ้าง ซึ่งจะทำให้คุณมีอำนาจการเจรจาต่อรองมากขึ้นและเงื่อนไขที่ดีขึ้นสำหรับคุณ

โมเดลตลาดแรงงานของเรา

โมเดลสวีเดนมีเอกลักษณ์ กฎหมายแรงงานของเรา กำหนดให้ข้อกำหนดและเงื่อนไขอยู่ภายใต้การควบคุมของ ข้อตกลงร่วม ไม่มีสองโมเดล อันหนึ่งเป็นกฎหมาย และ อีกอันเป็นข้อตกลง มีเพียงโมเดลเดียวที่กฎหมายและข้อ ตกลงร่วมทำงานร่วมกัน



ข้อตกลงร่วมคืออะไร

สามารถอธิบายได้อย่างง่ายที่สุดว่าเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับข้อกำหนดและเงื่อนไขของคุณในที่ทำงาน โมเดลนี้มีพื้นฐานมาจากฝ่ายอิสระที่เข้มแข็งสองฝ่าย ได้แก่ สหภาพและนายจ้าง ซึ่งไม่มีการแทรกแซงทางการเมือง มีหน้าที่รับผิดชอบและเจรจาต่อรองเนื้อหา

ข้อตกลงร่วมกันจะควบคุมหลายส่วนของสถานที่ทำงาน เช่น เงินเดือนที่เหมาะสม ค่าล่วงเวลา ชั่วโมงการทำงาน และอื่นๆ อีกมากมาย นอกจากนี้ยังทำให้แน่ใจว่าคุณได้รับการประกันภัย ตัวอย่างเช่น หากคุณได้รับบาดเจ็บในที่ทำงาน

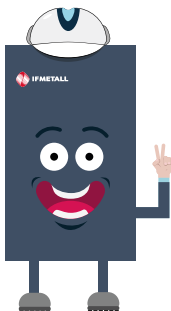


ข้อตกลงร่วม – แบบเฉพาะสวีเดน

ข้อตกลงร่วมเป็นส่วนหนึ่งของสวีเดนตั้งแต่ปี 1905 มันไม่แปลกนัก ข้อตกลงนี้ได้ผลดีมากกว่า 90 เปอร์เซ็นต์ของลูกจ้างทั้งหมดได้รับการคุ้มครองจากข้อตกลงนี้ ปัจจุบันสวีเดนเป็นหนึ่งในประเทศที่มีนวัตกรรมและเท่าเทียมกันมากที่สุดในโลก

แล้วข้อดีคืออะไร แน่นอนว่าเมื่อมีกฎเกณฑ์ที่ชัดเจน ทุกคนก็จะรู้ว่าต้องทำอะไร ทั้งลูกจ้างและนายจ้างได้รับประโยชน์จากเรื่องนี้

นี่คือเหตุผลที่เราในประเทศสวีเดนมีข้อตกลงร่วม และวางแผนที่จะเดินหน้าต่อไปบนเส้นทางนี้



นี่คือวิธีที่คุณเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับ IF Metall

การเป็นสมาชิก IF Metall นั้นง่ายมาก

หากคุณมี BankID คุณสามารถสมัครสมาชิกด้วยตนเองได้ที่
ifmetall.se.

โปรดพูดคุยกับตัวแทนสหภาพที่ทำงานของคุณหรือติดต่อแผนก IF Metall ในพื้นที่ของคุณหากคุณต้องการความช่วยเหลือในการสมัคร

มีค่าใช้จ่ายเท่าไร

ค่าธรรมเนียมสมาชิกขึ้นอยู่กับรายได้ของคุณ โดยเฉลี่ยแล้วค่าธรรมเนียมสำหรับ IF Metall คือ 1.5 เปอร์เซ็นต์ของรายได้ ซึ่งเท่ากับ 435 โครนสวีเดนต่อเดือน หากคุณมีรายได้ 29,000 โครนสวีเดน สำหรับค่าสมาชิกคุณจะได้รับการประกันการว่างงานและประกันรายได้ หากคุณตกงาน รวมถึงสิ่งสำคัญอื่นๆ ทั้งหมดที่ระบุไว้ในโบรชัวร์นี้

แข็งแกร่งร่วมกัน – พลังร่วม

ข้อตกลงร่วมกันและการเป็นสมาชิก
สหภาพแรงงานจะเชื่อมโยงกัน ยิ่งสมาชิกมาก
เท่าไรความเสี่ยงในการเจรจาก็จะยิ่งแข็งแกร่งขึ้น
เท่านั้น

หลายคนรวมกันสร้างพลังร่วม!



IFMETALL