



IFMETALL

12

**Toplu
sözleşmeyle
ilgili**

12 iyi nokta



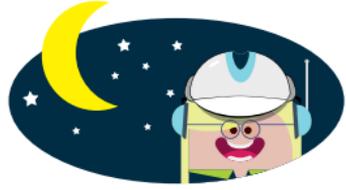
Toplu sözleşmeyle ilgili 12 iyi nokta

Tüm çalışanlar kanun yoluyla belli bir temel korumaya sahiptir, ancak kanunların bundan daha iyi koşullar ve haklarla desteklenmesi gerekmektedir. Bunu İsveç'te, diğer şeylerin yanı sıra çalışma saatlerini, sigorta kapsamını, emeklilik, fazla mesai ve çeşitli tazminatları düzenleyen toplu sözleşmeler yoluyla yapıyoruz. Temel olarak bu, iş yerinizde iyi şartlara sahip olmak ve kendinizi güvende hissetmenizle ilgilidir. Toplu sözleşmenin asıl amacı da budur.

1. Garantili asgari ücret ve ücret artışları

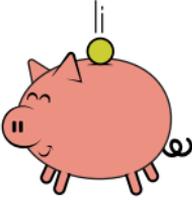


Toplu sözleşme yoluyla size belirli bir asgari ücret garantisi sağlanır ve ayrıca düzenli ücret artışları alma hakkına da sahip olursunuz. Yasalarda, maaşın ne kadar düşük olabileceğine dair bir alt sınır bulunmamaktadır. Buna karşılık toplu sözleşmede herhangi bir üst sınır bulunmamaktadır.



2.Rahatsız edici çalışma saatleri için ekstra ödeme

Akşamları, geceleri, hafta sonları ve tatiller gibi rahatsız edici zamanlardaki çalışma için size ekstra ödeme yapılacaktır. Buna fazla mesai ek ücreti denir.



3.Ek emeklilik

Genel emeklilik maaşına ek olarak, toplu sözleşmeyle kararlaştırılan bir mesleki emeklilik maaşının yanı sıra kısmi zamanlı emeklilik olanağı da alırsınız.



4.Ebeveyn ek ödeneği

Bu, devletin ebeveynlik ödeneğine ektir ve ebeveynlik izni sırasında size daha yüksek ödenek sağlar.

5.Daha iyi tatil koşulları

Çoğu toplu sözleşme, size yasaların belirlediğinden daha iyi tatil koşulları sağlar.



6.Bayram Ücreti

Saate dayalı ücretle çalışanlara hafta içine denk gelen resmi tatiller için ödeme sağlar. Ve aylık maaşı olan siz, hafta içi resmi tatiller olduğunda bir kesinti yaşamazsınız.

7.Çalışma süresinin kısaltılması

Birçok toplu sözleşme, maaşınız düşürülmeksizin daha kısa çalışma saatleri sağlar.



8. İş yaralanması durumunda güvenlik sigortası

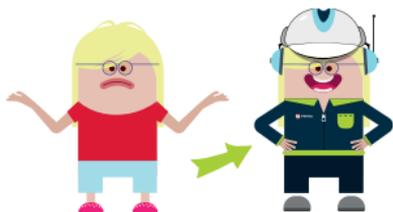


İşyerinde veya işe giderken/işten dönerken yaralanırsanız ya da hastalanırsanız maddi tazminat alabilirsiniz.



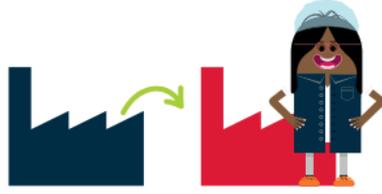
9. Ek sağlık sigortası

14 günden daha uzun süre hasta kalırsanız, normal hastalık ödeneğine ilave olarak ek ödenek alabilirsiniz.



10. Dönüşüm desteği

İşten çıkarılırsanız veya süre sınırlı bir işten ayrılırsanız, yeni bir iş bulmak, kendi işinizi kurmak veya öğrenime başlamak için yardım alabilirsiniz. Size kişisel bir iş koçu ve kariyer ve çalışma danışmanlığı sağlanabilir. CSN'den (Merkezi Öğrenim Destek Kurulu) dönüşüm için eğitim desteği alıyorsanız, toplu sözleşme yoluyla ayrıca ek bir ödenek de alırsınız.



11. İşten çıkarılırsanız, ayrılış ödeneği

İşten çıkarılırsanız, yeni bir iş bulana kadar geçinmenize yardımcı olacak maddi tazminat alabilirsiniz.



12. Kolektif güç

Toplu sözleşme yoluyla, size daha fazla pazarlık gücü ve daha iyi şartlar sağlayan, işverenle müzakere eden sendikadır.

İşgücü piyasası modelimiz

İsveç modeli benzersizdir. İş hukukuna yönelik yasalarımız koşulların toplu sözleşmelerle düzenlenmesini gerektirmektedir. Biri kanunlara, diğeri sözleşmelere dayalı olmak üzere iki model bulunmamaktadır. Kanunların ve toplu sözleşmelerin birlikte çalıştığı tek bir model bulunmaktadır.



Toplu sözleşme nedir?

En basit ifadeyle, işyerindeki koşullarınıza ilişkin bir anlaşma olarak tanımlanabilir. Model, siyasi müdahale olmaksızın sorumluluğu üstlenen ve içeriği müzakere eden, sendikalar ve işverenler şeklinde iki güçlü ve bağımsız tarafın varlığına dayanmaktadır.

Toplu sözleşme, iş yerinin birçok bölümünü düzenler. Doğru maaş, fazla mesai ücreti, çalışma saatleri ve çok daha fazlası gibi. Ayrıca, örneğin işte yaralanırsanız sigortalı olmanızı da garanti eder.



Toplu sözleşme – tipik bir İsveçli uygulama

Toplu sözleşme, 1905'ten bu yana İsveç'in bir parçasıdır. Bu hiç de tuhaf bir durum değildir. Toplu sözleşme o kadar iyi işlemektedir ki tüm çalışanların yüzde 90'ından fazlasını kapsamaktadır. Bugün İsveç, dünyadaki en yenilikçi ve eşit ülkelerden biridir.

Peki amaç nedir? Açık kurallarla, herkes neyin geçerli olduğunu bilir. Hem işverenler hem de çalışanlar bundan yararlanır.

İsveç'te iş hayatını toplu sözleşmelerle yürütmemizin nedeni budur. Ve bu yolda devam etmek niyetindeyiz.



IF Metall'e nasıl katılabilirsiniz?

IF Metall'e üye olmak çok kolaydır.

BankID'niz varsa, **ifmetall.se** adresinde üyelik başvurusunda bulunabilirsiniz.

Başvuruyla ilgili yardıma ihtiyacınız olursa, işyerinizdeki bir sendika temsilcisiyle görüşmekten çekinmeyin veya yerel IF Metall şubenizle iletişime geçin.

Üyelik maliyeti nedir?

Üyelik ücreti gelirinize bağlıdır. Ortalama olarak IF Metall'de üyelik ücreti gelirin yüzde 1,5'idir; bu da aylığınız 29.000 kron ise, ayda 435 krondur. Üyelik ücreti karşılığında, işinizi kaybederseniz işsizlik sigortası ve gelir sigortası ile bu broşürdeki diğer tüm önemli imkanları elde edersiniz.

Bir araya gelmiş kuvvet – kolektif güç

Toplu sözleşme ile sendika üyeliği birbiriyle bağlantılıdır. Ne kadar çok üye olursa, müzakerelerdeki ses o kadar güçlü olur.

Birlik içindeki kitle kolektif güç yaratır!



IFMETALL