



IFMETALL

12

ПЛЮСІВ

**КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ**



12 плюсів колективного договору

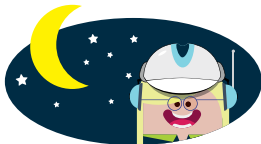
Усім працівникам певний базовий захист забезпечує закон, але закони повинні доповнюватися кращими умовами та правами. У Швеції ми робимо це за допомогою колективних договорів, які регулюють робочий час, страхове покриття, пенсію, понаднормову роботу та різні види компенсацій. Суть полягає у тому, щоб на робочому місці ви почувались у безпеці та мали хороші умови праці. Для цього і укладають колективний договір.

1. Гарантоване підвищення мінімальної та існуючої заробітної плати

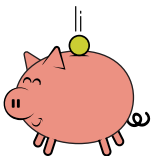


Колективний договір забезпечує вам певну мінімальну заробітну плату, а також право на регулярне підвищення заробітної плати. Закон не регулює розмір мінімальної заробітної плати. У колективному договорі, навпаки, немає верхнього ліміту.

2. Додаткова плата за незручний робочий час



Якщо ви працюєте у незручний час, наприклад увечері, вночі, на вихідних або у свята, ви отримуватимете за це додаткову плату. Шведською це називається «OB-tillägg».



3. Додаткова пенсія

Ви отримаєте зазначену у колективному договорі пенсію за вислугою років, яка доповнює державну пенсію, а також можливість виходу на пенсію в умовах часткової зайнятості.

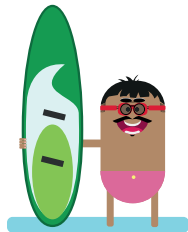


4. Додаткові декретні виплати

Крім державних виплат по догляду за дитиною ви отримаєте додаткові, тобто у вас буде більше грошей під час декретної відпустки.

5. Кращі умови щодо відпусток

Більшість колективних угод надають кращі умови щодо відпустки, ніж передбачено законодавством.



6. Заробітна плата у святкові дні

Забезпечує працівникам з погодинною оплатою заробітну плату у святкові дні, які припадають на будні. Якщо у вас місячна заробітна плата, то свята, що випадають на будні, не будуть з неї вираховуватись.

7. Скорочення робочого часу

Багато колективних договорів передбачають короткий робочий час без зниження зарплати.



8. Страхування на випадок виробничої травми



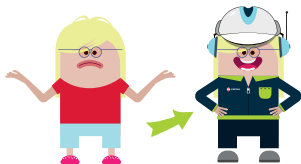
Ви можете отримати фінансову компенсацію, якщо отримаєте травму або захворієте на роботі, або по дорозі на роботу або з роботи.



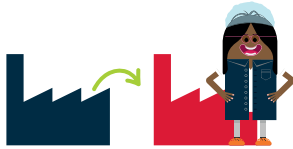
9. Додаткове медичне страхування

Якщо ви хворітимете більше 14 днів, то зможете отримати додаткові виплати окрім звичайних лікарняних.

10. Підтримка у разі втрати роботи



Якщо вас звільняють або у вас закінчується термін дії контракту, ви можете отримати допомогу, щоб знайти нову роботу, розпочати підприємницьку діяльність або почати вчитися. Ви можете отримати особистого коуча з пошуків роботи, а також консультування з питань кар'єри та навчання. Якщо ви отримуєте стипендію та кредит від CSN (Центральний спипендійний комітет) на навчання після втрати роботи, то колективний договір забезпечить вам додаткові виплати.



11. Виплати при звільненні

Якщо вас буде звільнено, ви зможете отримати фінансову компенсацію, яка допоможе вам забезпечувати себе, поки ви не знайдете нову роботу.



12. Колективна сила

Завдяки колективному договору переговори з роботодавцем за вас веде профспілка, що надає вам більшої ваги та забезпечує кращі умови.

Наша модель ринку праці

Шведська модель унікальна. Наші трудові закони передбачають, що умови праці мають регулюватись колективними договорами. Це не дві різні моделі: одна з законами та одна з договорами. Існує лише одна модель, в якій закони та колективні договори доповнюють одне одного.



Що таке колективний договір?

Простими словами — це угода щодо ваших умов праці. Модель базується на тому, що існують дві сильні незалежні сторони – профспілки і роботодавці – які без втручання політиків беруть на себе відповідальність і обговорюють зміст колективних договорів.

Колективний договір регулює багато питань, що існують на робочому місці: заробітну плату, оплату понаднормової роботи, робочий час і багато іншого. Він також гарантує страхування, наприклад на випадок виробничої травми.

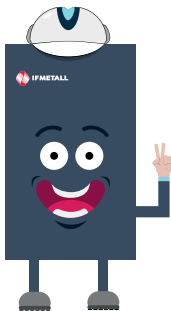


Колективний договір – типово шведське явище

Колективний договір регулює умови на шведському ринку праці з 1905 року. Нічого дивного тут немає. Система договорів працює настільки добре, що вона охоплює понад 90 відсотків усіх працівників. Сьогодні Швеція – одна з найбільш інноваційних країн світу, де панують принципи рівності.

То в чому суть? Коли є чіткі правила гри, усі сторони знають, що відбувається. І працівники, і роботодавці отримують від цього вигоду.

Саме тому ми у Швеції користуємось системою колективних договорів і зходити зі цього шляху не плануємо.



Як приєднатися до IF Metall

Вступити до IF Metall легко.

Якщо у вас є банківський ідентифікатор BankID, ви можете подати заяву на членство самостійно на сайті **ifmetall.se**.

Якщо вам потрібна допомога в заповненні заяви, зверніться до представника профспілки на вашому робочому місці або до місцевої філії IF Metall.

Скільки це коштує?

Членський внесок залежить від вашого доходу. В середньому членський внесок в IF Metall становить 1,5 відсотка від доходу, тобто 435 крон на місяць, якщо ви заробляєте 29 000 крон. За свій членський внесок ви отримуєте допомогу по безробіттю та страхування доходів, а також всі інші важливі речі, описані в цій брошурі.

Сила багатьох – колективна сила

Колективний договір і членство у профспілці пов'язані між собою. Чим більше учасників, тим сильніший наш голос у переговорах.

Коли нас багато, ми є колективною силою!



IFMETALL