



IFMETALL

12

**év a
kollektív**

szerződés mellett



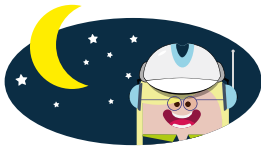
12 érv a kollektív szerződés mellett

A törvény minden alkalmazottat véd, de a jogszabályok kiegészítésre szorulnak annak érdekében, hogy a munkavállalók számára a korrekt feltételek és jogok biztosítva legyenek. Svédországban ezt a kollektív szerződéssel tudjuk garantálni, ami többek között szabályozza a munkaidőt, a biztosítást, a nyugdíjat, a túlórát és az egyéb pótlékokat. Lényegében arról van szó, hogy fontos, hogy a munkahelyén biztonságban érezhesse magát és korrekt feltételek mellett tudjon munkát vállalni. Ez a kollektív szerződés lényege.

1. Garantált minimálbér és béremelés

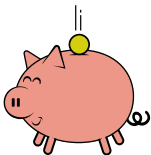


A kollektív szerződés garantál egy bizonyos összegű minimálbért és rendszeres béremelést biztosít. A törvényben nincs alsó határa a béreknek. A kollektív szerződésben éppen ellenkezőleg, a fizetés felső határát nem szabjuk meg.



2. Pótlék a normál munkaidőn kívüli munkáért

Ha olyan időszakokban kell dolgoznia, ami kívül esik a szokásos munkaidőn (például este, éjjel, hétvégén vagy ünnepnapon), akkor ezért pótlék illeti meg. Ezt „obtillägg”-nek nevezik.



3. Extra nyugdíj

A kollektív szerződéssel külön nyugdíj is megilleti Önt, amely kiegészíti az általános nyugdíjat, illetve lehetőséget biztosít a részidős nyugdíjra is.

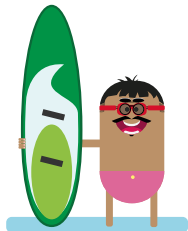


4. Családi pótlék kiegészítés

Ez a juttatás az állam által biztosított családi pótlékot egészíti ki, és magasabb összeget biztosít a szülői szabadság ideje alatt.

5. Jobb szabadságot biztosító feltételek

A legtöbb kollektív szerződés jobb feltételeket biztosít a munkavállalót megillető szabadsággal kapcsolatban, mint amit a jog előír.



6. Fizetés ünnepekre is

Ha Ön órabérben dolgozik, a munkanapokra eső ünnepekre is fizetést kap.
Ha havibért kap, a munkanapokra eső ünnepekre nem jár levonás.

7. Rövidebb munkaidő

Számos kollektív szerződés rövidebb munkaidőt biztosít, a fizetés csökkentése nélkül.



8. Munkahelyi balesetbiztosítás



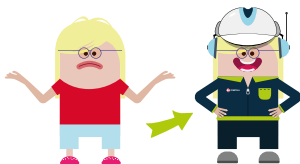
Anyagi kártérítésben részesülhet, ha munkahelyén, vagy oda/onnan utazva baleset éri, illetve ha megbetegszik.



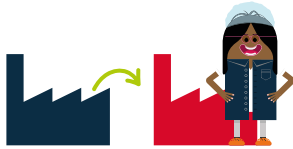
9. Extra egészségbiztosítás

Ha 14 napnál hosszabb ideig beteg, a szokásos táppénzen felül további pótlékot is kaphat.

10. Támogatás munkahelyváltás esetén



Ha elbocsátják, vagy lejár határozott idejű szerződése, akkor segíthünk új állást keresni, saját vállalkozást indítani vagy megkezdeni tanulmányait. Személyes munkaügyi coach segítheti Önt, valamint karrier- és tanulmányi tanácsokat kaphat. Ha a CSN-től (Centrale studiestödsnämnden - Ösztöndíjak Központi Hivatala) átképzési támogatást kap, akkor ezen felül további pótlék illeti meg a kollektív szerződésen keresztül.



11. Végkielégítés elbocsátás esetén

Ha elbocsátják, anyagi juttatásban részesülhet, amely segíti anyagi biztonságát, amíg új munkát talál.



12. A közösség ereje

A kollektív szerződésről a szakszervezet tárgyal a munkaadóval, ami jobb tárgyalási pozíciót és tisztességesebb feltételeket biztosít Önnek.

Munkaerőpiaci modellünk

A svéd modell egyedülálló. Munkatörvényeink előírják, hogy a feltételeket kollektív szerződések szabályozzák. Nincs két külön munkaerőpiaci modellünk. Egy modell van, ahol a jogszabályok és a kollektív szerződés egyszerre vannak jelen.



Mit az a kollektív szerződés?

A legegyszerűbben úgy írható le, hogy egyfajta megegyezés az Ön munkahelyi feltételeiről. A modell arra épül, hogy két erős, önálló fél – a szakszervezet és a munkaadó – politikai beavatkozás nélkül vállalja a felelősséget és megegyezik a szerződés tartalmáról.

A kollektív szerződés a munkahelyi élet számor részét szabályozza. Például a megfelelő fizetést, a túlórákat, a munkaidőt és még sok minden más. Garantálja továbbá, hogy Ön biztosítva legyen, ha például munkahelyi sérülést szenved.

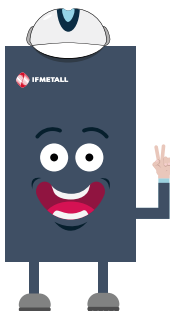


Kollektív megállapodás – tipikusan svéd

A kollektív szerződés 1905 óta Svédország része. Nem is meglepő. Ez a szerződési forma olyan jól működik, hogy a munkavállalók több mint 90 százaléka így vállal munkát. Ma Svédország a világ egyik leginnovatívabb és leginkább egyenlő országa.

Mi az egész lényege? Nos, ha világosak a játékszabályok, mindenki tudja, hogyan kell játszani. Mind az alkalmazottak, mind a munkáltatók jól járnak vele.

Svédországban ezért kötünk kollektív szerződéseket. És ez a jövőben sem lesz máshogy.



Hogyan csatlakozhat az IF Metallhoz?

Az IF Metallhoz nagyon egyszerű csatlakozni.

Ha rendelkezik BankID-vel, az ifmetall.se oldalon saját maga kezdeményezheti a belépést.

Beszéljen bátran egy szakszervezeti képviselővel a munkahelyén, vagy vegye fel a kapcsolatot a helyi IF Metall alapszervezettel, ha segítségre van szüksége a jelentkezéssel kapcsolatban.

Mennyibe kerül a szakszervezeti tagság?

A tagdíj a jövedelemtől függ. Az IF Metall tagság díja átlagosan a tag jövedelmének 1,5 százaléka, ami 29 000 svéd koronás havi bérjövdelem esetén havi 435 korona. A tagdíjért munkanélküliségi biztosítást és jövedelembiztosítást kap arra az esetre, ha állás nélkül maradna, valamint hozzájut minden más, ebben a tájékoztatóban említett fontos előnyhöz is.

Összefogás – a közösség ereje

A kollektív szerződés és a szakszervezeti tagság összefügg. Minél több tagunk van, annál erősebb a hangunk a tárgyalások során.

A közösség ereje az összefogásban rejlik!



IFMETALL