



# IFMETALL

## **Avtalskrav för avtal 2025**

Till Motorbranschens Arbetsgivareförbund  
*Avtalsområde Motorbranschavtalet*

## **Avtal som ger reallöneökningar och konkurrenskraft**

Industrifacket Metalls (IF Metall) avtalskrav vad gäller Motorbranschavtalet med Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF).

Gällande avtal inklusive bilagor prolangeras med följande tillägg och förändringar.

Avtalsperioden ska omfatta perioden från den 1 maj 2025 till och med den 30 april 2026. Utgångspunkten för avtalskravet är ett ettårigt avtal.

Med begreppet parterna avses MAF och IF Metall.

## **Industrifacket Metall ställer följande krav på förändringar i Motorbranschavtalet**

Avtalsperioden ska omfatta perioden från den 1 maj 2025 till och med den 30 april 2026. Utgångspunkten för avtalskraven är ett ettårigt avtal.

### **Löner**

Lönebestämmelserna ska utformas så att de leder till ökad reallön över tid.

Föräldralediga samt långtidssjuka ska vid fördelningen erhålla en löneökning som motsvarar den för en arbetare med likartade arbetsuppgifter.

Som underlag för höjning av utgående löner ska en branschpott framräknas. Branschpotten räknas fram genom att varje arbetare inom avtalsområdet bidrar med 4,2% men lägst 1494 kronor per månad (som motsvarar snittlön 2023 uppräknat med 3,1 procent samt höjning av 3 760 individer till 29 100 kr) detta ska sedan divideras med antalet arbetare inom avtalsområdet. Det örestal som blir en följd av beräkningsmodellen därefter delas i hälften, var av en del ska utgöra generellt påslag och den andra delen ska utgöra pott för lokal fördelning. Vid beräkning av lokal pott multipliceras örestalet med samtliga arbetare vid arbetsstället inom avtalsområdet.

De generella löneökningarna och de som sker till följd av påslag ur lönepott ska utgå från den 1 maj 2025.

Vid oenighet om fördelningen av lönepotten ska den fördelas generellt.

Avtalets lägsta tidlöner ska höjas med lägst 1494 kr i syfte att säkerställa värdet i relation till utgående lön.

Övriga ersättningar höjs med minst 4,2 procent.

### **Arbetstidsförkortning – deltidspension**

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning-deltidspension som parterna tidigare har träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

### **Rätt till förskottssemester**

För att säkerställa rätten till betald huvudsemester ska det finnas en rätt till förskottssemester. Kravet specificeras i de kommande förhandlingarna.

### **Tjänstledighet för att pröva annat arbete**

För att öka tryggheten och rörligheten på arbetsmarknaden yrkar IF Metall om att i avtalet reglera rätten till sex månaders tjänstledighet för att pröva annat arbete.

### **Ordning och reda**

Det rekommendationsavtal som träffas mellan LO respektive PTK och Svenskt Näringsliv om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation behöver omgående implementeras i riks-/branschavtalen. Facken inom industrin förutsätter att våra motparter medverkar till konstruktiva förhandlingar i frågan samt till en skyndsam implementering.

### **Övriga avtalskrav**

#### ***Övriga villkor***

Övriga allmänna villkor innehållande ersättningar och tillägg ska höjas med minst 4,2 procent.

#### ***Semesterlön och semesterersättning***

Semesterlönegarantin ökas den 1 maj med lägst 4,2 procent.

#### ***Arbetstid lördagar***

Arbetskyldighet enligt §3, dagarbete, för arbete om fem timmar på lördagar ersätts med krav på lokal överenskommelse.

#### ***Arbetstid dagarbete***

Ramen för veckoarbetstid, dagarbete, ändras till 07.12-16.12 med en eller flera raster.

#### ***Arbetstid kvällsarbete***

Kvällsarbete kan förläggas måndag till torsdag till kl. 18.00 för 5% av bolagets totala arbetsstyrka. För högre andel arbetsstyrka inom ramen för kvällsarbete krävs lokal överenskommelse.

#### ***Graviditetslön***

För tid då anställd uppbär graviditetspenning utges 10% graviditetslön förutsatt att den anställda har minst tolv månader anställningstid inom bolaget.

### ***Kompensationsledighet***

Uttag av kompensationsledighet kan inte återföras som tillgänglig övertid enligt lag.

Vid frivillig avsättning av kompenstationstid till pensionspremie ska uppräknigen vara kostnadsneutral.

Kompensation för mer ordinarie arbetstid motsvarande 2 timmar och 15 minuter växlas av till ytterligare kompensationsledighet per arbetsvecka.

### ***Förtäring vid beordrad övertid***

Vid beordrad övertid i anslutning till ordinarie arbetstid ska arbetsgivaren stå för förtäring.

### ***Förskottssemester***

Vid överenskommelse om förskottssemester avräknas antal förskottsdagar med en femtedel per år.

### ***Löneutbetalning***

Lön ska betalas innevarande månad.

### ***Permission***

Permissionsreglerna enligt mom.2 innefattar tandläkare.

### ***Ändamålsenlig företagshälsovård***

Hälsoundersökningen ska minst omfatta:

- Samtalsintervju med stöd av frågeformulär angående hälsotillstånd, livsstil, fysisk & psykosocial arbetsmiljö.
- Bedömning av styrka och rörelseomfång avseende skuldra, axlar, rygg, knä och fot Exempelvis ROM analys = rörelse och muskelanalys.
- Förekomst av eller predisponering för besvär i luftvägar Spirometri (lungfunktionsundersökning) Anamnes.
- Erbjudna PSA (STHLM3) test eller likvärdigt för dem som är över 50 år.
- Erbjudna under arbetstid att genomföra mammografi.
- Förekomst av eller predisponering för hudbesvär/allergier Anamnes
- Blodprov (kolesterol, HB, blodglukos).
- EKG.
- Blodtryck.
- Hörsel.
- Syn.
- Längd.
- Vikt.
- Rådgivning.

Lagstadgade läkarundersökningar så kallade Medicinska kontroller genomförs enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Detta i samband med exempelvis hantering av kemiska produkter, vibrationer mm.

**Redaktionella förändringar**

§12 mom.2 tillägg:

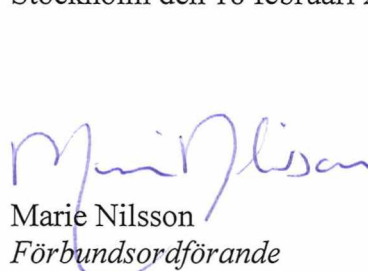
Vid sjukfrånvaro som infaller under tidigare överenskommen kompensationsledighet återgår kompensationstid till kompensationsledighetssaldo.

Återinförande av skrivelse om rätten att återgå i anställning vid värnplikt.

§16 mom.1 justerar den aktuella hänvisningen till bilaga G, i stället till bilaga H.

Bilaga H justerar AFS-hänvisning till gällande AFS:2023:1 under rubriken Samverkan och organisering av arbetsmiljöarbetet, samt rubriken Utbildning.

Stockholm den 18 februari 2025

  
Marie Nilsson  
Förbundsordförande

  
Håkan Hammarström  
Förhandlingsledare