



**Avtalskrav för perioden 2025-05-01 – 2026-04-30
avseende LO-förbundens gemensamma
bemanningsavtal, överlämnande till motpart
2025-03-03**

A. Löneökningar

Löneökningar med minst 8,08 kr/h och heltidsanställd dock med ett lägsta utrymme om 4,2 procent räknat på avtalsområdets genomsnittförtjänst. Avtalets övriga ersättningar höjs med 4,2 procent.

B. Lediga helger

Anställd garanteras två lediga helger per fyra veckorsperiod, med helg avses tiden fredag klockan 18.00 till måndag klockan 7.00.

C. Semesterlönegaranti

Avtalet tillförs en semesterlönegaranti om 1 720 kronor.

D. Tid mellan uppdrag

Tid mellan uppdrag samma dag ska ersättas med genomsnittet av GFL beräknat på de senaste tre månaderna.

E. Helglön

Helglöneersättning ska motsvara genomsnittet av GFL beräknat på de senaste tre månaderna.

F. Anställning

Anmärkningen i § 3 mom 1 anställningsformer flyttas till slutet av § 3 mom 1.

G. Bonus etc i kundföretaget

Alla skattepliktiga ersättningar som tillfaller kundföretagets personal, ska även utgå till de bemanningsanställda som har jobbat den aktuella perioden, i syfte att bidra till en konkurrens på lika villkor mellan företagen i branschen och dels att avtalet ska säkerställa likvärdiga villkor mellan uthyrd personal och anställda i kundföretagen.

H. Tillägg för överskjutande tid

Utför arbetstagaren, på två eller flera olika uppdrag, arbete utöver 40 timmar per helgfri vecka, utges ett tillägg för varje sådan timme med 50 procent av GFL för faktiskt arbetad timme.

I. Reducerad tillgänglighetstid

(Nytt stycke till § 3 mom 5)

När veckoarbetstiden uppnåtts upphör tillgänglighetstiden för resterande del av veckan.

J. Anställningsbevis

Avtalets § 3 mom 3, ändras till, *På begäran från avtalsslutande part ...* och så vidare.

K. Permission

Avsnittet kompletteras med regler om permission för mammografi, prostataundersökning samt cellprovtagning.

L. Lönespecifikation

Avtalet kompletteras med regler om lönespecifikationens innehåll.

M. Arbetsmiljö

Parterna inom bemanningsavtalet ska träffa överenskommelse om att inleda ett permanent partsgemensamt arbete i arbetsmiljöfrågor inklusive frågor kring rehabilitering och anpassning, företagshälsovård, säkerhet och ett stärkt skydd mot sexuella trakasserier i arbetslivet.

Arbetet ska fokusera på implementeringen av arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö samt en förbättrad rehabiliteringsprocess. Parterna ska under avtalsperioden ta fram gemensamma tillämpningsanvisningar kring föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö och tillse att dessa implementeras på arbetsplatserna.

N. Övrigt

Det rekommendationsavtal som träffas mellan LO respektive PTK och Svenskt Näringsliv om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation behöver omgående implementeras i riks- /branschavtalen. LOs förbund förutsätter att vår motpart medverkar till konstruktiva förhandlingar i frågan samt till en skyndsam implementering.

Vidare bör parterna se över regelverket angående journalföring av övertid.

Vi förbehåller oss rätten att lägga till, precisera, ändra eller ta bort delar i yrkanden.