

เราเรียกว่าโมเดลสวีเดน – นี่คือการของโมเดล

ในประเทศสวีเดนกฎหมายและข้อตกลงร่วมกันจะมีปฏิสัมพันธ์กันในตลาดแรงงาน เราไม่มีโมเดลตลาดแรงงานสองแบบที่มีกฎหมายหรือข้อตกลงร่วมกัน เรามีเพียงโมเดลเดียว และขึ้นอยู่กับสภาพและนายจ้างที่เจรจาต่อรองเงื่อนไขที่บังคับใช้กับอุตสาหกรรมต่าง ๆ และบรรจุไว้ในข้อตกลงร่วมกัน

กฎหมาย

กฎหมายนี้กำหนดกรอบการทำงานสำหรับตลาดแรงงาน กฎหมายบางฉบับอาจตกเป็นโมฆะด้วยการทำสัญญา ซึ่งหมายความว่าพันธมิตรตลาดแรงงานสามารถตกลงกันเกี่ยวกับเงื่อนไขที่ต่างจากที่กฎหมายกำหนด มีหลายอย่างไม่ได้มีกฎหมายควบคุม ตัวอย่างเช่น ค่าจ้าง ตัวอย่างเช่น คุณทราบหรือไม่ว่ามีค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายในประเทศสวีเดน แต่จะอยู่ภายใต้การควบคุมของข้อตกลงร่วม นอกจากนี้กฎหมายยังระบุว่าคุณควรได้รับเงินเดือนเพิ่มประจำปี

ข้อตกลงร่วมกัน

แทนที่จะใช้กฎหมายที่เข้มงวดซึ่งใช้บังคับกับตลาดแรงงานทั้งหมด โมเดลของเราขึ้นอยู่กับสภาพและนายจ้างที่เจรจาต่อรองข้อตกลงร่วมกัน ให้ความยืดหยุ่นและสภาพที่ถูกรับให้ดีขึ้นสำหรับแต่ละอุตสาหกรรม ตัวอย่างเช่น ค่าชดเชยการทำงานล่วงเวลา ค่าชดเชยนอกเวลางานปกติ ชั่วโมงการทำงานที่ลดลง และการขึ้นค่าจ้างได้รับการควบคุม ข้อตกลงร่วมกันจะทำให้การคุ้มครองจากนายจ้างที่เปลี่ยนสภาพให้แย่งลง โดยฉบับพลันโดยองค์ประกอบในการทำงาน ซึ่งอาจเกิดขึ้นข้ามคืน เมื่อเราเจรจาต่อรองร่วมกันและยื่นข้อด้วยกัน เราก็จะได้รับเงื่อนไขที่ดีกว่าที่เราจะได้รับเป็นรายคน

สิทธินัดหยุดงานและข้อห้ามนัดหยุดงาน

เมื่อสหภาพแรงงานและนายจ้างได้ลงนามในข้อตกลงร่วมกันจะมีข้อห้ามนัดหยุดงาน ซึ่งหมายความว่าคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะไม่สามารถดำเนินการใดๆ กับข้อกำหนดและเงื่อนไขในระหว่างระยะเวลาของข้อตกลงได้ เป็นไปตามที่ได้ตกลงกันและกำหนดไว้ในข้อตกลง

ในทางกลับกันหากคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งกำหนดข้อตกลงร่วมกัน แต่คู่สัญญาอีกฝ่ายปฏิเสธ ก็สามารถใช้มาตรการนัดหยุดงานที่ได้รับการคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญได้ สำหรับสหภาพหมายความว่า หากสมาชิกในสถานที่ทำงานต้องการมีข้อตกลงร่วมกัน ก็สามารถนัดหยุดงานได้ โดยการหยุดงานเป็นต้น นอกจากนี้สหภาพแรงงานอื่น ๆ ยังสามารถให้ความช่วยเหลือด้วยการใช้มาตรการด้านแรงงานสัมพันธ์ เช่น การกีดกันการทำงานในบริษัทที่กำลังมีข้อพิพาท

สำหรับในส่วนของนายจ้างสามารถกีดกันไม่ให้ลูกจ้างทำงานโดยไม่จ่ายค่าจ้างผ่านสิ่งที่เรียกว่าการปิดงาน นอกจากนี้พวกเขายังสามารถใช้มาตรการด้านแรงงานสัมพันธ์

ด้วยข้อเท็จจริงที่ว่าสหภาพและนายจ้างร่วมกันตกลงเกี่ยวกับกฎระเบียบในข้อตกลงร่วมกัน เราจึงมีตลาดแรงงานที่มั่นคงและสงบในประเทศสวีเดน เมื่อเทียบกับประเทศอื่น ๆ ที่ต้องอาศัยกฎหมาย เราจึงมีวันนัดหยุดงานน้อยมาก

ความสมดุลของอำนาจ

โมเดลสวีเดนได้ผ่านการคิดอย่างรอบคอบ เมื่อทั้งสองฝ่ายตกลงกันว่าจะบังคับใช้อะไรบ้าง ทั้งสองฝ่ายจะสร้างความมั่นคง หากมีกฎหมายควบคุมมากขึ้น เราจะมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขอย่างต่อเนื่องขึ้นอยู่กับว่าใครอยู่ในรัฐสภาส่วนใหญ่ และเราจะตั้งองค์การคุ้มครองแรงงานที่เป็นผู้ควบคุมดูแล

แต่โมเดลของเราพร้อมกับความรับผิดชอบ หากคู่สัญญาไม่ได้บริหารจัดการโมเดลเราจะเห็นการมีส่วนร่วมทางการเมืองมากขึ้นในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากสหภาพยุโรป ดังนั้นความรับผิดชอบจึงเป็นสิ่งจำเป็นและคู่สัญญาที่เท่าเทียมกันในการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับข้อกำหนดและเงื่อนไข

มีความรับผิดชอบอย่างสูงต่อพวกเราที่ทำงาน หากพวกเราไม่จำนวนไม่มากนักร่วมกัน เราจะอ่อนแอในการเจรจาต่อรอง นายจ้างมีข้อได้เปรียบตั้งแต่เริ่มต้น เนื่องจากเป็นเจ้าของโรงงานและมีสิทธิ์ในการเป็นผู้นำและจัดแบ่งงาน ด้วยเหตุนี้จึงเป็นสิ่งสำคัญที่เราต้องมีจำนวนมาก คุณและเพื่อนร่วมงานของคุณมีความจำเป็นสำหรับเราที่จะมีเงื่อนไขที่เป็นธรรมในข้อตกลงร่วมกัน