

رقم 4 / 19 ديسمبر 2024



قدم رئيسة نقابة عمال إي إف ميتال ماري نيلسون ونائب أمين العقود سيمون بيتشون متطلبات التعاقد لاتفاقية 2025.

لقد قدمنا متطلباتنا التعاقدية

مطالب أصحاب العمل:

تتضمن المطالب المضادة لشركات التكنولوجيا أنه إذا كانت السياسة تُشرع تقليل ساعات العمل، فيجب تخفيض بنك الوقت والمعاشات التقاعدية بدوام جزئي بنفس النسبة.

وقد يُنظر إليه في المقام الأول على أنه علامة ضد التدخل السياسي، ولكن إي إف ميتال تدفع إلى تقليل ساعات العمل بقوّة.

- سنحافظ على تقليل ساعات العمل ونوسعها نطاقه وسيتم التعامل مع قضية ساعات العمل من قبل جميع الأطراف. وليس من قبل السياسيين، حسب قول ماري نيلسون.

عندما يتعلق الأمر بزيادات الأجور، فإن أصحاب العمل لا يريدون وضع رقم في المطالبة المضادة، ولكن من الواضح أنهم لا يريدون تلبية مطالب نقابة إي إف ميتال.

والاليوم، وبالتعاون مع أونيونن ومهندسي السويد، عرضنا وقدمنا متطلباتنا التعاقدية إلى تيكنيكفوريتاغين. كما قدم أصحاب العمل مطالبهم.

يجب إنهاء التفاوض على الاتفاقيات في نهاية شهر مارس والعمل بها بشكل معياري في سوق العمل السويدي. إن رئيسة نقابة عمال إي إف ميتال ماري نيلسون واضحة بشأن ما نريد:

- الهدف هو أن يحصل أعضاؤنا على زيادات واضحة وواقعية في الرواتب. تجني الصناعة السويدية أرباحاً كبيرة، وبطبيعة الحال يجب أن يكون لنا جزء من الكعكة.

مطالبنا:

- زيادات في الرواتب بنسبة 4.2 بالمائة
- ضمان فردي مرتفع
- الحق في رفض العمل الإضافي بعد 150 ساعة
- مخصص تخفيض وقت العمل/المعاش التقاعدي بدوام جزئي
- تعويض العمل الإضافي للموظفين بدوام جزئي
- الحق في الإجازة المسقمة



ifmetall.se/avtal2025



تحدث ماري وسيمون أكثر عن متطلباتنا التعاقدية وتعلقان على تعليقات أصحاب العمل.

