

ที่ 4 / 19 ธันวาคม 2567



หากมารี นิลสัน ประธานของรัฐบาลกลางและรองเลขาธิการสัญญา Simon Petersson ยื่นข้อกำหนดตามสัญญาสำหรับข้อตกลงปี 2025

เราได้ส่งข้อกำหนดตามสัญญาของเรา

วันนี้ เราได้นำเสนอและยื่นข้อกำหนดตามสัญญาของเราต่อ Teknikföretagen พร้อมกับวิศวกรของ Unionen และ Sweden นายจ้างได้ยื่นเสนอต่อความต้องการของพวกเขาเช่นกัน

ข้อตกลงต้องได้รับการเจรจาในช่วงปลายเดือนมีนาคมและการทำงานปกติในตลาดแรงงานสวีเดน หากมารี นิลสัน ประธานของรัฐบาลกลางของเมทัล ได้ทำในสิ่งที่เราต้องการ:

“เป้าหมายคือให้สมาชิกของเรามีการขึ้นค่าจ้างที่แท้จริงอย่างชัดเจน ภาคอุตสาหกรรมสวีเดนทำกำไรได้อย่างมากและแน่นอนว่าเราต้องได้รับส่วนแบ่งด้วย” Marie Nilsson ประธานสมาพันธ์แรงงานของ IF Metall กล่าว

ข้อกำหนดของเรา:

- การขึ้นเงินเดือน 4.2 เปอร์เซ็นต์
- การรับประกันส่วนบุคคลที่เพิ่มขึ้น
- สิทธิในการปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาหลังจาก 150 ชั่วโมง
- ข้อกำหนดสำหรับการลดเวลาทำงาน/บ้านอายุพาร์ทไทม์
- ค่าตอบแทนล่วงเวลาสำหรับพนักงานพาร์ทไทม์
- สิทธิในการเลื่อนวันหยุด

ข้อกำหนดของนายจ้าง:

ข้อกำหนดในการตอบโต้ของบริษัทเทคโนโลยีรวมถึงหากนโยบายได้บัญญัติถึงการลดเวลาทำงาน ธนาคารที่ตกลงไว้ และเงินบำนาญแบบไม่เต็มเวลาควรลดลงตามนั้น

โดยหลักแล้วอาจถูกมองว่าเป็นเครื่องหมายต่อต้านการแทรกแซงทางการเมือง แต่ IF Metall กำลังผลักดันให้ลดเวลาทำงานด้วยกำลัง

“เราจะขยายชั่วโมงการทำงานที่ลดลงของเราต่อไป และปัญหาชั่วโมงการทำงานจะได้รับการจัดการโดยคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย Marie Nilsson กล่าวว่า ไม่ใช่แค่การเมือง

เมื่อพูดถึงการขึ้นเงินเดือน นายจ้างไม่ต้องการใส่ตัวเลขในการเรียกร้องโต้แย้งกลับ แต่เห็นได้ชัดว่าพวกเขาไม่ต้องการพบกับ IF Metall



มารีและไซมอนพูดคุยเกี่ยวกับข้อเรียกร้องในสัญญาของเราและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความคิดเห็นของนายจ้าง



ifmetall.se/avtal2025