



IFMETALL

Avtalskrav för avtal 2025

Till Sinf – Svensk Industriförening
Industriavtalet

Industrifacket Metall ställer följande krav på förändringar i – Industriavtalet

Gällande avtal prolongerats med följande tillägg och förändringar:

Avtalsperioden ska omfatta perioden från den 1 juni 2025 till och med den 31 maj 2026. Utgångspunkten för avtalskraven är ett ettårigt avtal.

Om lagstiftningen ändras under avtalsperioden ska parterna ta upp förhandlingar angående hur avtalet påverkas med eventuella ändringar och anpassningar som följd.

Löner

Lönebestämmelserna ska utformas så att de leder till ökad reallön över tid.

Föräldralediga samt långtidssjuka ska vid fördelningen erhålla en löneökning som motsvarar den för en arbetare med likartade arbetsuppgifter.

Vid varje företag bildas den 1 juni 2025 ett löneökningssutrymme genom att varje arbetare bidrar med 1 438 kronor per månad, respektive 8,22 kronor per timme, som multipliceras med antalet arbetare på arbetsplatsen.
Låglönesatsningen är inräknad i ovanstående krontal.

Avtlets lägsta löner höjs med 1 438 kronor.

Övriga ersättningar höjs med avtalets värde, lägst 4,2 procent.

Arbetstidsförkortning – deltidspension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning-deltidspension som parterna tidigare har träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Rätt till förskottssemester

För att säkerställa rätten till betald huvudsemester ska det finnas en rätt till förskottssemester. Kravet specificeras i de kommande förhandlingarna.

Tjänstledighet för att pröva annat arbete

För att öka tryggheten och rörligheten på arbetsmarknaden yrkar IF Metall om att i avtalet reglera rätten till sex månaders tjänstledighet för att pröva annat arbete.



IFMETALL

Övriga avtalskrav

§ 4 Mom 1 Tillägg för obekväm och förskjuten arbetstid

Ett nytt tillägg införs för nattarbete, tiden mellan kl. 22.00–06.00, från måndag kväll till lördag kl. 06.00.

§ 5 Mom 4 Övertidsarbete vid månadslön

All övertid ska medräknas. ”Vid beräkning av utfört övertidsarbete medräknas endast fulla halvtimmar” tas bort.

§ 5 Mom 6 Kompensationsledighet

Alternativet ”arbetstagare kan i stället för övertidstillägg välja kompensationsledighet med 1,5 timme per arbetad övertidstimme” läggs till.

Om inarbetad tid uppgår till **60** timmar utges för överskjutande tid ersättning enligt § 5 Mom 3, såvida annat ej överenskommes lokalt.

Förtydliganden

§ 5 Mom 1

Deltidsanställda ska ersättas med övertidskompensation på motsvarande nivå som heltidsanställd för allt arbete som sker utöver det gällande ordinarie dagliga arbetstidsmåttet för deltidsanställningen.

Rubriken ”§ 3 Löner” ändras till ”§ 3 Löner och löneavtal”.

Redaktionella förändringar

Bilaga 1 behöver ses över. Preciserar i de kommande förhandlingarna.

Stockholm den 20 mars 2025

Simon Petersson
Biträdande avtalssekreterare

Berit Bengtsson
Förhandlingsledare