

TINFO

Vi utformar
framtidens
trygghet

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
6/2021

- 02 Styrkebesked för svenska modellen
- 06 Malin ville göra skillnad: nu stöttar hon utsatta kvinnor
- 10 Volvo växlar upp i klimatomställningen
- 13 Nya föreskrifter om arbetsanpassning och rehabilitering

**Lyckad
organisering i Kalix**



IFMETALL

Detta händer nu:

1
Utredningarna
ut på remiss

2
Regeringen
lägger förslag till
riksdagen

3
Riksdagen
röstas om
förslaget

IF
fattar
huvu

Styrkebesked för svenska modellen

Förslagen till en ny lagstiftning om trygghet, omställning och anställningsskydd är nu presenterade. Innehållet blev ett styrkebesked för den svenska modellen, eftersom förslagen bygger på överenskommelsen mellan fack och arbetsgivare. Parterna, inte politikerna, sätter spelreglerna på arbetsmarknaden.

– Detta är något som också hela tiden har varit IF Metalls ambition, säger avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Inhyrda och visstidsanställda har en betydligt sämre trygghet än andra. Det gäller även tillsvidareanställda utan uppdaterade kunskaper, eftersom klimatomställningen gör att den tekniska utvecklingen går oerhört fort i industrin.

– Detta är en kompromiss mellan parterna, som utredarna har omsatt i lagförslag. Vi i facket får igenom vissa delar och arbetsgivarna får igenom andra delar. Men helheten är bra, säger Veli-Pekka Säikkälä.

En bra helhet

Nu blir det skarpare regler för inhyrning, visstidsanställningar och hyvling av arbetstid. Samtidigt blir det utökade undantag i turordningsreglerna och billigare att säga upp personal som missköter sig. Men om uppsägningen visar sig vara felaktig blir det å andra sidan betydligt dyrare än i dag.

Historisk mångmiljardsatsning

Med i förslaget finns också ett offentligt omställningsstudiestöd, med rätt att studera i upp till ett år med 80 procent av lönen, upp till en lön på 25 575 kronor i månaden. Den som jobbar på en arbetsplats som är med i det nya huvudavtalet får 80 procent upp till en månads-

Tips

Bjud in till diskussion!

Välkommen att bjuda in IF Metalls ledning att diskutera och ställa frågor om trygghet, omställning och anställningsskydd! Skicka din inbjudan till info@ifmetall.se.

Tips

Läs och se mer

På ifmetall.se/las finns aktuell information.

Metall
beslut om
davtalet

4

Målet är att nya
lagar träder i kraft
sommaren
2022

Diskussioner i IF Metall
sker bland annat på:

- strategiträffar
- arbetsplatsbesök
- avtalsråd

lön på 30 600 kronor. Stödet ska kunna användas av alla arbetstare som vill stärka sin ställning på arbetsmarknaden, oavsett om man är anställd eller uppsagd.

– Det är en historisk mångmiljardsatsning som kommer att skapa mycket goda förutsättningar för industriarbetare som vill vidareutbilda eller omskola sig, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Detta innebär inte att staten tar över arbetsgivarnas ansvar för de anställdas kompetensutveckling i

jobbet, poängterar han. Det ska arbetsgivarna fortfarande stå för.

Tidsbegränsat anställda och sjuka får rätt till stöd för omställning om de blir av med jobbet, så att de kan söka sig vidare på arbetsmarknaden och få ett nytt jobb.

– Det skapar större trygghet för många människor. Tidigare har stödet för omställning bara riktat sig till tillsvidareanställda, säger Veli-Pekka Säikkälä.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se



Foto: Daniel Roos

Än är vi inte i mål. Nu är det upp till riksdagen att bevisa att politikerna, precis som utredarna, respekterar överenskommelsen mellan parterna.

– Först när vi är säkra på att politikerna levererar vad partsöverenskommelsen kräver ska IF Metall fatta beslut om att ansluta oss till det nya huvudavtalet eller inte, säger avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

– Fram till dess ska vi ha en levande diskussion i förbundet, poängterar förbundsordförande Marie Nilsson.

Vi utformar framtidens trygghet

När regeringens utredningar om trygghet och omställning presenterades togs ännu ett steg mot ett nytt huvudavtal.

Det är viktigt att komma ihåg varför IF Metall varit med och förhandlat fram partsöverenskommelsen som lagförslagen bygger på.

Inhyrda och visstidsanställda har en betydligt sämre anställningstrygghet än andra. Det gäller även tillsvidareanställda utan uppdaterade kunskaper, eftersom klimatomställningen gör att den tekniska utvecklingen går oerhört fort i industrin.

Därför behöver vi skarpare regler mot otrygga anställningar och bättre möjligheter för den som vill vidareutbilda eller omskola sig att klara sin försörjning.

Partsöverenskommelsen är en kompromiss. Vi i facket får igenom vissa delar och arbetsgivarna får igenom andra delar. Men helheten är bra.

IF Metall låter inte andra avgöra industriarbetarnas villkor. Vi är med och utformar framtidens anställningstrygghet.



Marie Nilsson, förbundsordförande

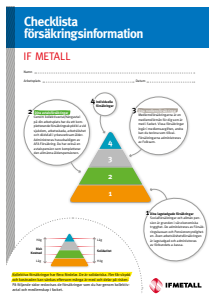
BLICK FÅNGET



Checklistan 2021 nu i webbshopen

Som en konsekvens av att *Facket försäkrar*-verksamheten har ersatts med det nya gemensamt ägda bolaget *Avtalat* kommer den så kallade Checklistan (för försäkringsinformatörer) inte längre att produceras och distribueras via LO.

Förbundet har därför beslutat att trycka upp checklistan på egen hand och den finns nu för kostnadsfri beställning i webbshopen. Artikelnumret är VF-120.



Ff-torget ersätts med Lotsen

Ff-torget, alltså *Facket försäkrar*-webbplatsen, stängs ner från och med den 1 juli 2021. Den ersätts med *Lotsen*, som det nya gemensamt ägda bolaget *Avtalats* plattform kommer att heta.

Försäkringsinformatörer uppmanas därför att registrera sina samtal manuellt till dess *Avtalats* nya verktyg *Lotsen*, som lanseras inom kort, är i bruk.

Ytterligare information från *Avtalat*, om hur det nya verktyget kommer att fungera och om rutiner kring registreringen av försäkringsinformatörer samt deras utbildning, kommer längre fram.



Uppdraget som avdelningsombud

Nu finns en uppdaterad version av IF Metalls skrift *Avdelningsombud* – en introduktion till ditt uppdrag att ladda ned eller beställa i tryck från IF Metalls webbshop.



Samlade över 700 bemanningsanställda

Materialbrist inom fordonsindustrin skulle leda till att alla bemanningsanställda blev avbokade från sina uppdrag under Kristi himmelsfärd. En målgrupp som facket verkligen vill nå ut till och som brukar vara svår att nå.

Markus Hallén, ombudsman IF Metall Göteborg, såg möjligheterna att samla alla digitalt för en introduktion till facket. Men det var bråttom!

– Vi frågade studiekommittén om det ens gick att genomföra, säger Markus.

Studiekommittén var positiva och Dan Karlberg, ordförande för studieverksamheten i Göteborg, stod för stor del av planeringsarbetet.

– Den tekniska lösningen blev mötesverktyget Zoom och deltagarna delades in i åtta grupper. På kort tid skulle vi hitta 16 handledare, åtta lokaler och införskaffa teknik samt ta fram introduktionsmaterialet, säger Dan.

Ambitionen var att introducera fler för facket, även de som ännu inte valt ett medlemskap. De fick effektiv hjälp av bemanningsföretagen som bland annat bistod med e-postutskicken.

Med tekniken hjälpte Arbetarrörelsens folkhögskola till.

Tack vare att många hjälptes åt gick allt som smort. Den 10 maj 2021 går till historien då över 700 bemanningsanställda fick sin introduktion till facket – på en och samma dag.



Följ förbundsordföranden

Om du inte redan hittat till Marie Nilssons kanaler på Facebook och Twitter är det ett hett tips. Här delar hon alltid med sig av det senaste och bjuder även på insyn i sitt personliga arbetsliv.

Facebook: @ifmetallmarie

Twitter: @marienilsson64

Vi vill höra dina organiseringstips

Medlemsorganisering är en fråga som måste stå högt på den fackliga dagordningen. Det handlar om förbundets styrka – inte bara i dag, utan också för framtiden. Ju fler medlemmar förbundet har, desto starkare blir vi. Ju fler som deltar i det fackliga arbetet, desto mer kan vi utveckla och förbättra medlemmarnas villkor och arbetsliv. Nu vill vi gärna ha in dina tips på hur vi kan bli ännu bättre på organisering. Har du något gott exempel från din verksamhet vill vi även gärna höra mer om det. Vi kommer sedan att dela vidare tipsen för att inspirera fler. Mejla till info@ifmetall.se och skriv "Tips på organisering" i ämnesraden.

A-kassan – generösare regler för deltidbrandmän

Från och med den 31 maj 2021 behöver deltidbrandmän enligt 38 b § lagen om arbetslöshetsförsäkring inte redovisa den tid de haft beredskap eller övning på sina tidrapporter. Det innebär att sådan tid inte längre minskar ersättningen från a-kassan.

Övriga arbetsuppgifter som till exempel utryckningar, materialvård och utbildning ska även fortsättningsvis fyllas in på tidrapporterna.



Mobbning i arbetslivet

Doktoranden Mikael Nilsson vid Åbo Akademi söker dig som skulle vara villig att dela din berättelse om utsatthet för mobbning i arbetslivet, hur det påverkade din hälsa och vad som fått dig att må bättre. Du deltar genom att 1) skriva ner eller muntligt spela in en berättelse som du skickar till Mikael Nilsson, och 2) ställa upp på en intervju på cirka 60 min. Du kommer givetvis vara anonym och kan avbryta din medverkan när som helst. Ditt bidrag skulle ha stort värde.



Är du eller någon på din arbetsplats intresserad att delta i studie i detta viktiga ämne? Kontakta då mikael.o.nilsson@abo.fi

Månadens erbjudande: Koppla av i sommar med en pocketbok

Tårar, skratt, gåshud – magin i en bra bok kan inte underskattas. Du kan dras med i händelser du sent kommer att glömma, på platser du inte ens besökt i din vildaste fantasi. Passa på att koppla av i sommar med riktigt bra läsning.

Under juli kan du som medlem köpa tre utvalda pocket för 159 kronor hos Adlibris. Utöver det har du även 8 procents medlemsrabatt (gäller ej kurslitteratur, digitala böcker och presentkort).

Ta del av erbjudandet på LOmervärde.se.

Adlibris har även boktips. Kanske fastnar du för en spännande deckare, historisk roman eller självbiografi. Vad vill du läsa?

Tips



Malin ville göra skillnad: Nu stöttar hon utsatta kvinnor

– Vi har inga befogenheter. Vår roll är att stötta och vägleda kvinnan, uppmuntra henne att polisanmäla eller kontakta socialtjänsten. Helt enkelt guida henne så hon kan komma loss från sin förövare, berättar Malin Arkström, IF Metall Dackebygden, som arbetar ideellt på en kvinnojour i Västervik.

Det var i samband med att dokumentären om Ainbusk-sångerskan Josefin Nilsson, som märkt av misshandel och sjukdomar gick bort alldeles för ung, visades på tv som Malin Arkström fick nog och bestämde sig.

– Jag skrev ett kritiskt inlägg på Instagram. Men det gjorde ju inget större avtryck i världen, kunde jag konstatera efteråt. Så då bestämde jag mig för att sluta tycka och i stället börja göra. Göra skillnad alltså.

Nu har det gått några år och under den tiden har hon jobbat regelbundet på Unizons kvinnojour.

– Vi har telefonjour varje dag i veckan, mellan klockan 20 och 23,

då kvinnor kan ringa till oss. Och vi driver ett skyddat boende med plats för upp till tre kvinnor med barn samtidigt.

Våldet normaliseras

De har inga anställda, allt sköts ideellt. Och de är inga proffs, däremot engagerade medmänniskor. Deras roll är framför allt att lyssna och agera bollplank.

– Det brukar börja med psykisk nedbrytning och kränkningar, som sedan övergår i ren fysisk misshandel och våldtäkter. Väl där är kvinnan ofta så nedbruten att hon knappt ens ser sig själv som ett brottsoffer, berättar Malin Arkström och fortsätter:



I Sverige anmäls i snitt drygt 50 fall av våld i nära relation om dagen. Det är fler än två per timme. Dygnet runt, året om.

– Våga fråga, om du tror att någon far illa, uppmanar Malin Arkström.

– En vanlig strategi är att hon fogar sig, försöker anpassa sig efter förövarens nycker, för att slippa bli slagen igen. Så när kvinnan

Här finns stöd och hjälp

Kvinnojourerna hjälper kvinnor som är utsatta för våld, hot, kränkningar och övergrepp. De flesta kvinnojourer drivs av ideella organisationer och kan ofta ge stöd både via telefon och chatt samt hjälpa till med skyddat boende.

De två största rikstäckande organisationerna är:

- Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige (roks.se)
- Unizon (unizon.se)

Är situationen akut?

- Ring Polisen på 112 om du är i en nödsituation.
- Kvinnofridslinjen når du dygnet runt på 020-50 50 50.
- Är du under 18 – ring BRIS på 116 111.

väl kontaktar oss har det ofta gått ganska långt. Våldet har helt enkelt normaliserats.

Gå på magkänslan

Våld i nära relationer tenderar att öka under storhelger och längre ledigheter, och statistiken tyder även på en ökning under den nuvarande pandemin: utsatta kvinnor har svårare att komma undan, de är mer isolerade i hemmet med sin förövare.

– Och med tanke på hur vanligt förekommande våld i nära relationer är blir det också rimligt att tänka att de flesta av oss känner minst en kvinna som blir slagen. Och minst en man som slår, säger Malin Arkström.

Så vad kan man då själv göra, som vän, granne eller arbetskamrat?

– Civilkurage och medmänsklighet är det som behövs. Och lita på magkänslan! Om det dunsar i lägenheten bredvid och du hör skrik och gråt, då är det ofta hög tid att agera. Ta gärna hjälp av fler grannar om det behövs, uppmanar Malin Arkström.

Våga ställa frågor

Även på jobbet är det bra att gå på magkänslan, tycker hon.

– Är din arbetskamrat så "klantig" att hon jämt får

blåmärken, eller blir hon alltid både hämtad och lämnad på arbetsplatsen av sin partner? Tackar hon konsekvent nej till alla sociala sammanhang och är ofta nedstämd och lite sluten? Ja, då är det nog dags att fråga hur din jobbkompis egentligen har det.

TEXT:
anneli.lundberg@ifmetall.se
FOTO: *Phia Bergdahl*



Läs mer om våld i nära relationer på ifmetall.se/info



Lyckad

organisering i Kalix

Johans tips för en lyckad organisering

- Var öppna mot medlemmarna.
- Ge inte löften som du inte kan hålla. Att berätta att du kommer att ta upp frågan och försöka hjälpa räcker långt.
- Berätta om försäkringarna.
- Var ute på golvet. Använd tolk om det behövs.
- Skapa mervärde genom att bemöta medlemmarnas frågor.
- Skapa delaktighet till exempel genom att göra årsmötena till ett intressant tillfälle för alla.

 Tips

Många av de anställda på Partbyggen i Kalix är utlandsfödda från länder utanför Norden. Flera kom till Sverige under den stora flyktingvågen 2015. Trots att alla inte hunnit lära sig svenska helt och inte har några förkunskaper om facket är i dag nästan alla medlemmar och många ser facket som en viktig källa till information.

Närvaro och öppenhet är viktiga delar när klubben på Partbyggen värvar medlemmar. Facket ska vara välkomnande.

– Vi har varit ute på golvet och haft tolk med oss. Utlandsfödda som kan svenska har tidigt gått medlemsutbildningar och sedan hjälpt till att översätta och förklara, berättar Johan Sandberg, klubbordförande sedan tre år tillbaka.

Berättar om försäkringarna

Klubben har fokuserat på att berätta om försäkringarna. I fikarummet, på industrigolvet, över-

allt och alltid har klubben sett till att medlemmarna fått kunskap om hur de gör om till exempel någon skadar sig. Och det har gett resultat.

– En medlem ringde och berättade på osäker svenska att han hört att man får pengar om man går till klubben. Jag förstod efter ett tag att det medlemmen hört var att om man skadat sig på jobbet ska man gå till klubben för att få hjälp med ersättning för skadan, säger Johan Sandberg.

– Det var ett gott betyg, ett bevis på att vi nått ut med försäkringsbudskapet även till våra utlandsfödda medlemmar!



"Bästa medlemsmötet på 20 år"

Ökad delaktighet är ett av klubbens mål. En väg dit är att göra årsmötet till ett intressant tillfälle för alla.

– Förutom de obligatoriska punkterna tar vi upp aktuella frågor och diskuterar. Vi har visat filmer om hur vi ska behandla varandra, beskrivit hur förhandlingar går till, berättat om försäkringar och tagit upp sambandet mellan politiken och arbetslivet.

Medlemmarnas beröm visar att vägvalet var riktigt. "Bästa medlemsmötet på 20 år" och "Äntligen pratar ni om intressanta saker" är exempel på meddelanden klubbstyrelsen fått, och antalet mötesdeltagare har ökat stort.

Tillgänglighet ger fler medlemmar

Klubben har en organisationsgrad på 87 procent – 95 procent om man bara räknar tillsvidareanställda. Men det finns vissa som väljer att stå utanför. Förr har de inte fått svar på frågor utan bemötts med att "bli medlem så ska jag hjälpa dig".

– Nu svarar vi dem och det har gett resultat. De ser nyttan av facket och har kommit efteråt och velat bli medlemmar. Möter vi icke-medlemmar med kalla handen blir de aldrig medlemmar, konstaterar Johan Sandberg.

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se

och anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Viveka Österman



På ifmetall.se/info finns en film där IF Metalls klubbordförande Johan Sandberg berättar om lyckad organisering.

KLIMATET OCH JOBBEN



Volvo växlar upp i klimatomställningen



Adrian Avdullahu, vice ordförande
på Volvo Car Verkstadsklubb
i Göteborg.

Tips

Hur arbetar ni fackligt med klimatfrågan på din arbetsplats? Vi vill gärna veta. Hör av er till info@ifmetall.se och berätta.

Bilbranschens omställning till fossilfri drift tycks accelerera. Hinner ledarna förutse hurdan kompetensutveckling de som bygger bilarna behöver – och är medlemmarna redo att ta den?

Volvo Cars meddelade nyligen att deras bilar ska vara helt eldrivna senast 2030.

För den som sett företagets reklam på senare tid blir det tydligt att man lagt in en högre växel i denna omställning.

– Vi står inför en utmaning som bolag när det händer så mycket på så kort tid. Tiden är knapp för att hinna med det här taget.

Det säger Adrian Avdullahu, vice ordförande på Volvo Car Verkstadsklubb i Göteborg. Fackklubben behöver så tidigt som möjligt se kommande förändringar som berör medlemmarna och verka för att åtgärder som stärker dem

sätts in i tid. Det är då man har en chans att påverka.

Medlemmar måste övertygas

En förändring har rört monteringen av hybridbilarna, där de som hanterar moment med starkström fått elutbildningar. Det pågår ett arbete i skyddsorganisationen där man kartlägger andra områden och människor där kunskapen behöver byggas på.

Men det är inte allt som är lika lätt att förutspå och det är inte alltid lätt att övertyga medlemmarna om att kompetensutveckling be-



hövs för en tryggare anställning.

– Känslan är att många medlemmar är trygga i vad de har, men inte vad de får. Vi behöver ställa krav på företaget och samtidigt föra samtal med medlemmarna, säger Adrian Avdullahu.

Stort fokus på tjänstemän

Utanför Torslandafabriken representerar han IF Metall i ett projekt i Västra Götalandsregionen, finansierat av ESF – Europeiska socialfonden. Där tittar man på hur kompetensbehoven inom fordonsbranschen förändras till

följd av både klimatomställning och digitalisering, och det blir ytterligare ett forum där facket kan ställa krav och påverka. Hittills har det dock varit ett större fokus på tjänstemännen, menar Adrian Avdullahu.

– Det finns en tendens att man glömmer bort oss på golvet. Vi behöver kompetensutveckla de som bygger bilarna, men även de som jobbar med underhåll, felsökning och elutbildade behöver annan kompetens. Det är vi fackliga som lyfter det i diskussionerna.

Adrian Avdullahu upplever också att det finns ett kunskapsgap hos många ledare.

– Om vi ska lyckas med denna omställning krävs det att ledare och chefer inte bara är införstådda med inriktningen, utan att de sedan också kan bryta ner visionen och se vad förändringen innebär konkret för deras avdelningar och produktionslag.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Marie Ullnert

På ifmetall.se/info kan du se film med Adrian Avdullahu.





Hjälp sommarjobbare och nyanställda att jobba säkert



Använd webbutbildningen i introduktionen



På prevent.se/nyiindustrin finns utbildningen som tar ungefär en timme att göra. Den avslutas med ett kunskapstest och alla som fått godkänt resultat får ett intyg.

Hur pratar vi med nyanställda om risker på jobbet? Som sommarjobbare eller nyanställd i industrin är det mycket nytt att hålla koll på, inte minst när det gäller säkerheten. Den kostnadsfria webbutbildningen Ny i industrin ökar på ett lättsamt och roligt sätt medvetenheten om hur man kan jobba på ett säkert sätt.

Många olyckor sker den första timmen, dagen eller veckan på jobbet, så det känns oerhört viktigt att kunna erbjuda alla sommarjobbare och nyanställda en ordentlig säkerhetsutbildning när de börjar, säger Angelika Lang, IF Metalls arbetslivsenhet.

Utbildningen varvar övningar, kortare texter och filmer, där tv-aktuella Ellen Bergström med stor nyfikenhet och entusiasm tar hjälp av chefer och arbetskamrater för att lära sig arbetsuppgifterna och få koll på säkerheten.

Några exempel som man får svar på är hur man förebygger olyckor kopplade till maskiner. Utbildningen ger också svar på hur man minskar risken för vibrationsskador, hur man är en bra kollega, vilka kunskaper som krävs för att köra en truck och mycket mer.

Ny i industrin är framtagen tillsammans av arbetsgivare och fackförbund, eftersom det ligger i båda parter intresse att nyanställda kommer in i jobbet på ett bra och tryggt sätt.

TEXT: maria.bergqvist@ifmetall.se

Nya föreskrifter om arbetsanpassning och rehabilitering

Från och med den 1 juni gäller nya föreskrifter om arbetsanpassning och rehabilitering. Det kan komma att få konsekvenser för hur IF Metall kan hjälpa medlemmar att komma tillbaka till jobbet.

Arbetsmiljöverket har under några år arbetat med att ta fram nya föreskrifter för arbetsanpassning och rehabilitering. Under arbetets gång har verket hämtat in synpunkter från arbetsgivarna och de fackliga organisationerna.

– Vi har bidragit med våra synpunkter tillsammans med de andra förbunden i LO och gjort vårt bästa för att göra våra röster hörda, berättar Angelika Lang, IF Metalls arbetslivsenhet.

Valt att inte lyssna

Tillsammans med de nya föreskrifterna har också en vägledning publicerats. Enligt Arbetsmiljöverket klargör de vad arbetsgivaren ska göra när en arbetstagare har behov av arbetsanpassning. Angelika Lang är dock inte så säker på att det blev så mycket klarare.

– Det finns ett antal saker som vi inte tycker är bra. Verket har valt att inte lyssna alls på de invändningar vi har haft under det pågå-

ende arbetet. Detta kan komma att leda till problem för medlemmar som har behov av arbetsanpassning och rehabilitering.

Angelika Lang pekar på att skrivningar tagits bort om att den som jobbar med denna typ av ärenden ska ha nödvändiga resurser, befogenheter och kunskaper för att kunna utföra arbetet.

– Det känns inte bra. Det är viktigt att det ställs krav på arbetsgivaren att ha den här kompetensen.

Saknar ansvar

I den nya föreskriften saknas även skrivningar om arbetsgivarens ansvar när det gäller rehabilitering vid problem med alkohol och droger.

– Det nämns inte ens, vilket är mycket bekymmersamt. Att snabbt få hjälp och stöd vid missbruk är oerhört viktigt.

Några ljusglimtar finns dock i de nya skrivningarna.

– Tidigare har många arbetsgivare haft för sig att det finns ett slutdatum för en arbetsanpass-



Angelika Lang, IF Metalls arbetslivsenhet.
Foto: Kalle Magnusson

ning. Att när en viss tid har gått upphör arbetsgivarens ansvar. Men nu står det att "en arbetsanpassning kan vara tidsbegränsad eller varaktig", säger Angelika Lang och fortsätter:

– Man ska ha klart för sig att lagen inte har ändrats, så vi ska fortsätta jobba med att teckna arbetsmiljöavtal och jobba förebyggande precis som förut.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

Läs mer

- På Arbetsmiljöverkets webbplats finns föreskriften och den nya vägledningen att ladda ned. Där finns också frågor och svar. Sök på "Föreskrifterna om arbetsanpassning träder i kraft 1 juni".
- Arbetslivsenheten har satt samman en Powerpoint som berättar mer om skillnaderna mellan de gamla och nya föreskrifterna. Du hittar den på ifmetall.se/info.



BLICK FÅNGET



Vi som arbetar med våra kroppar

– Hur ska läkaren kunna operera utan ren rock? Vi tvättar skitiga arbetskläder, men vi gör inget skitjobb. Vi levererar rena, prydliga kläder till alla våra viktiga samhällsfunktioner. Jag är stolt över jobbet vi utför, säger Khuanla Chalardyaem, tvättbiträde och klubbordförande och medverkande i boken och utställningen *Vi som arbetar med våra kroppar*.

Två miljoner människor i Sverige har ett kroppsarbete. Författaren Annica Carlsson Bergdahl och fotografen Elisabeth Ohlson har rest i Sverige, från Kiruna till Malmö, och intervjuat, fotograferat och filmat 33 av dem som arbetar med sina kroppar. IF Metalls klubbordförande Khuanla Chalardyaem är en av dem.



Se bilder och filmer och läs mer om boken *Vi som arbetar med våra kroppar* på rotproduktion.se.



Medlemsutbildning med teckentolk gav mersmak



I början av juni hölls för första gången medlemsutbildningen *Medlem i facket* som distanskurs med teckenspråkstolkning. Leine Johansson, handledare under alla tre kursdagarna, tycker det blev mycket bra diskussioner.

– Visst blev det en konstig känsla att nu var jag utanför normen och utlämnad åt tolkarna, eftersom jag inte kan teckenspråk. Men det var en otroligt rolig upplevelse att få vara med den här gruppen och diskutera fackliga frågor ur ett helt nytt perspektiv, säger han.

Medlemmen David Tanoh är mycket nöjd med kursdagarna.

– Ibland kommer någon från facket och informerar på arbetsplatsen, men kursdagarna gav mer kunskap och förståelse. Nu kan ju vi som gått kursen hjälpa till att informera andra på arbetsplatsen om varför man ska vara med, säger han och passar på att ge teckenspråkstolkarna en eloge.

Deltagarna, från både IF Metall och Kommunal, var färre än vanligt för *Medlem i facket*. I gengäld fanns extra stort utrymme till att diskutera, berättar Leine Johansson.

– Det kom flera bra förslag på hur vi kan förbättra, till exempel med filmklipp på teckenspråk på hemsidan. Eftersom teckenspråk är ett eget språk är text på svenska inte alltid lätt att ta till sig.

Det rådde enighet om att fortsätta kämpa för att teckenspråk ska bli erkänt som minoritetsspråk för att lyfta statusen och för att språket ska få de rättigheter som följer med klassningen.



Nästa nummer: Info 7 kommer den 31 augusti 2021.

Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

Hallå där alla IF Metallklubbar!

Har vi rätt adress till er på klubben? Vi får många utskick till er i retur – bland annat har det blivit tydligt nu när alla nya kollektivavtal distribueras.



För att vara säker på att informationen kommer fram till er och inte i retur, kontakta er avdelning och kolla upp alla uppgifter.

Förutom arbetsplatsens adress behöver det stå IF Metallklubben och om ni som klubb har en egen adress är det viktigt att kontrollera att den finns inlagd.

Facket och avtalet på arabiska

Tipsa dina arbetskamrater som pratar arabiska om vår film *Facket och avtalet* på arabiska. Där berättar IF Metalls förtroendevalde på Volvo, Abdirsak Bouzoubae, om varför han gick med i facket och engagerade sig för att påverka sina arbetsvillkor. Filmen finns på ifmetall.se/info och den arabisktalande nyhetskanalen alkompis.se.

Tipsa samtidigt om medlemskursen på arabiska som hålls den 6-8 oktober! Anmälan görs på ifmetall.se/distanskurs, hos studieorganisationen eller avdelningen.



Tidningen Info – nu också i digital form

Du som är förtroendevald kan nu också få tidningen Info som ett digitalt nyhetsbrev. Men för att få det behöver du registrera din e-postadress i medlemsregistret.

Förutom tidningen får du även regelbundet nyhetsbrev och extra information som snabbt behöver nå dig som har ett fackligt uppdrag.



EU vill stärka facken



Europaparlamentet har fattat beslut om att större och öronmärkta stöd ska gå till facklig organisering. Det är genom Europeiska socialfonden som stödet ska betalas ut, med målet att nå en högre organisationsgrad bland både fack och arbetsgivare.

– Starka nationella partsmodeller är avgörande för att skapa en europeisk arbetsmarknad med schysta villkor och trygga arbetsplatser, säger Europaparlamentarikern Johan Danielsson (S).

Beslutet innebär att alla medlemsländer nu måste inkludera arbetsmarknadens parter i arbetet med projekt inom sysselsättnings-, utbildnings- och socialpolitik.

Knep & knåp SUDOKU

				3			5	
		7			4			
		1		5				
		4				2		7
				6				
					2			4
	5					1	9	
	6		3					



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Anneli Lundberg

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

