

INFO

Vi ska
visa vår
styrka

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
5/2024

- 02 Mot nya avtal
- 06 "Utan rättshjälpen hade jag
nog inte levt i dag"
- 08 Konflikt pågår – vi ger inte upp!
- 11 Välkommen in i värmen
till Östra Värmland
- 13 Organisera på
andra språk?
Yes, we can!

**Esteban – en av
alla dem som får
Sverige att funkna**



IFMETALL



Foto: Stefan Jerrevång



Simon Petersson, IF Metalls biträdande avtalssekreterare:

– Många medlemmar ger större mandat och högre röst i avtalsrörelsen. Vår samlade styrka är också vår kollektiva kraft!



Följ avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2025.

Mot nya avtal

Nästa år är det dags att teckna nya riksavtal för IF Metalls alla 33 kollektivavtal. Den 31 mars 2025 löper de första ut och därefter följer övriga fram till det sista har tecknats, den 30 september. Men själva grunden för starka kollektivavtal med innehåll som stadigt utvecklas börjar långt innan dess.

Princip börjar den med frågan som måste ställas till alla: Vill du bli medlem?

– En fråga som vi alltid behöver ha med oss, och även förklara och berätta om varför det är så viktigt att vara många medlemmar, säger Simon Petersson, biträdande avtalssekreterare.

Kollektivavtalet och det fackliga medlemskapet hänger ihop – ja, de är helt avgörande av varandra. Många medlemmar ger större mandat bakom varje krav i förhandlingar.

– Det vet vi alla som har varit förtroendevalda på arbetsplatsen. Och det är ingen skillnad när det gäller riksavtalen, säger Simon Petersson som själv varit aktiv när

han jobbade som gjuteriarbetare.

För att sätta ännu större tryck i avtalsrörelsen enas LO-förbunden och Facken inom industrin (FI) om samordning och plattform. Det så kallade märket, som numera funnits i över tjugofem år och som med några få undantag gett reallöneökningar – mer pengar i plånboken.

– Tiden före Industriavtalet såg det kanske ut som att lönerna höjdes med väldigt höga procent, men i själva verket åts de upp av inflation och kvar i plånboken blev det i stället mindre pengar, berättar Simon Petersson.

Men det där är ju historia och kollektivavtal från 1905 är väl mossigt i dag? Faktum är att



Vi ska visa vår styrka

Vill du gå med i facket? Det är den viktigaste frågan av alla. Särskilt nu, när vi är på väg in i en avtalsrörelse. För bara om vi är riktigt många kan vi vara riktigt starka.

En avtalsrörelse är en kraftmätning mellan arbetsmarknadens parter. Fack och arbetsgivare har med sig varsin kravlista in i förhandlingarna – och det gäller att vi kan sätta kraft bakom kraven för att slutresultatet ska bli så bra som möjligt.

Den kraften skapas inte i förhandlingsrummen i Stockholm. Den skapas lokalt – på industriarbetsplatser över hela vårt land. När industriarbetare håller ihop skapas en kollektiv styrka som arbetsgivarna inte kan blunda för.

Det är vad det fackliga medlemskapet handlar om.

Sverige har gått igenom en inflationskris som har drabbat många löntagare hårt. Det har blivit dyrare att bo, värma upp huset, handla mat och köra bil. Men nu ska vi ha reallöneökningar – mer pengar i plånboken. Löneökningstakten ska hållas uppe.

Och vägen dit börjar med frågan: Vill du gå med i facket?



Marie Nilsson, förbundsordförande

det är en modell – vår svenska modell – som hållit. Vi är ett litet land, men ligger i framkant när det gäller industrins konkurrens. Det våra medlemmar – industriarbetarna – tillverkar och vår kompetens att hela tiden utveckla den står stark.

– Därför är det så viktigt att påminna om vår svenska kollektivavtalsmodell. Berätta om vad som faktiskt ingår i avtalsboken. Det är vi själva som har förhandlat fram alla dessa saker i avtalsrörelser med motparten, säger Simon Petersson och fortsätter:

– Det är också därför som vi fortsätter att hålla fast vid att det är just vi, parterna på arbetsmarknaden, fack och arbetsgivare, som ska förhandla om paragraferna. Där vill vi inte att politikerna blan-

”

Vi är ett litet land, men ligger i framkant när det gäller industrins konkurrens. Det våra medlemmar – industriarbetarna – tillverkar och vår kompetens att hela tiden utveckla den står stark.

dar sig i och beslutar om saker som vi kan mycket bättre.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

Tips

I skrifterna *7 bra anledningar att vara med i IF Metall* (finns på flera språk) och *12 bra poänger med kollektivavtal* (kommer att finnas på flera språk) kan du på ett enkelt sätt visa fördelarna med fackligt medlemskap och kollektivavtal. Finns i webbshopen att ladda ned eller beställa tryck: artikelnummer OF-170 respektive OF-172.



BLICK FÅNGET



Håll koll på LP- och DP-inbetalningarna

Avtalspensionsinsättningen SAF-LO upphör vid 65 års ålder, men det gör inte deltidspensions- och livsarbetspremieinsättningarna – de ska alltså betalas in så länge den anställde arbetar.

– Nu får vi signaler om att det händer att arbetsgivare missar insättningarna till DP och LP när personer arbetar kvar efter 65-årsdagen. Därför är det viktigt att du som förtroendevald säkerställer att det verkligen sker på din arbetsplats, säger Michael Kinell, förbundskontorets arbetslivsenhet.



Håll koll på inbetalningarna, tipsar Michael Kinell, IF Metalls arbetslivsenhet.



Maxa den kollektivavtalade pensionen på tio minuter

Få koll på din kollektivavtalade tjänstepension genom att titta på en inspelad föreläsning på knappt tio minuter. Då får du lära dig vilka val du kan göra, vad som händer om du inte gör några val samt var du kan ändra dina val.

På avtalat.se hittar du dessutom mycket bra information om din avtalspension, och du kan också på ett enkelt sätt kontakta kundservice med dina frågor och funderingar.

Se föreläsningen på avtalat.se/vara-tjanster/sa-fungerar-din-tjanstepension

Avtalat är LO, Svenskt Näringsliv och PTK:s gemensamma bolag som informerar och vägleder dig om din kollektivavtalade tjänstepension och försäkringar.



Tesla-konflikten – visa ditt stöd

Nu finns fler sätt att visa ditt stöd i Tesla-konflikten. På ifmetall.se/tesla finns bilder att ladda ned för att ha som skärmbakgrund vid digitala möten samt för din mobil. Besök också IF Metalls webbshop där det regelbundet uppdateras med nya profilprodukter för konflikten.



Kongress 2025 närmar sig

Det kan tyckas långt borta, men tiden går som bekant fort och nu närmar sig IF Metalls sjätte ordinarie kongress som ska genomföras den 15–18 maj på Conventum Kongress i Örebro.

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och hålls vart tredje år. Då bestämmer 300 valda ombud IF Metalls mål och inriktning. Temat för nästa år är *Samlad styrka – kollektiv kraft*.

Nu kan du hitta material och nyheter inför kon-

gressen samlat på webbsidan ifmetall.se/kongress. Hela kongressen kommer att live-sändas och du kommer även att kunna se sändningen på samma webb-adress.



När går du till jobbet?



I det här och kommande nummer av tidningen Info får du lära känna medlemmar med olika typer av yrken och arbetstider. Frågan om när och hur länge vi ska jobba är en klassisk facklig fråga. I vårt förbund har vi medlemmar som jobbar nattetid, medlemmar som jobbar dagtid och en hel del medlemmar som jobbar både och. Det krävs för att få Sverige att funka.

Esteban Rojas är en av alla medlemmar i IF Metall. Han jobbar som servicetekniker på Bilia i Solna utanför Stockholm. Här berättar han om sina arbetstider, vilka fördelarna är med att jobba dagtid och vad han skulle önska var annorlunda.

Först och främst: Vad gör du på din arbetstid?

– Jag servar, felsöker och reparerar bilar. Mestadels jobbar jag med de bärgade bilar som kommer till oss.

Hur är dina arbetstider?

– Jag jobbar dagtid, som många gör inom Motorbranschavtalet. Mina arbetstider är 07.00–16.10 måndag till torsdag och 07.00–15.00 på fredagar.

Vad är det bästa med dina arbetstider?

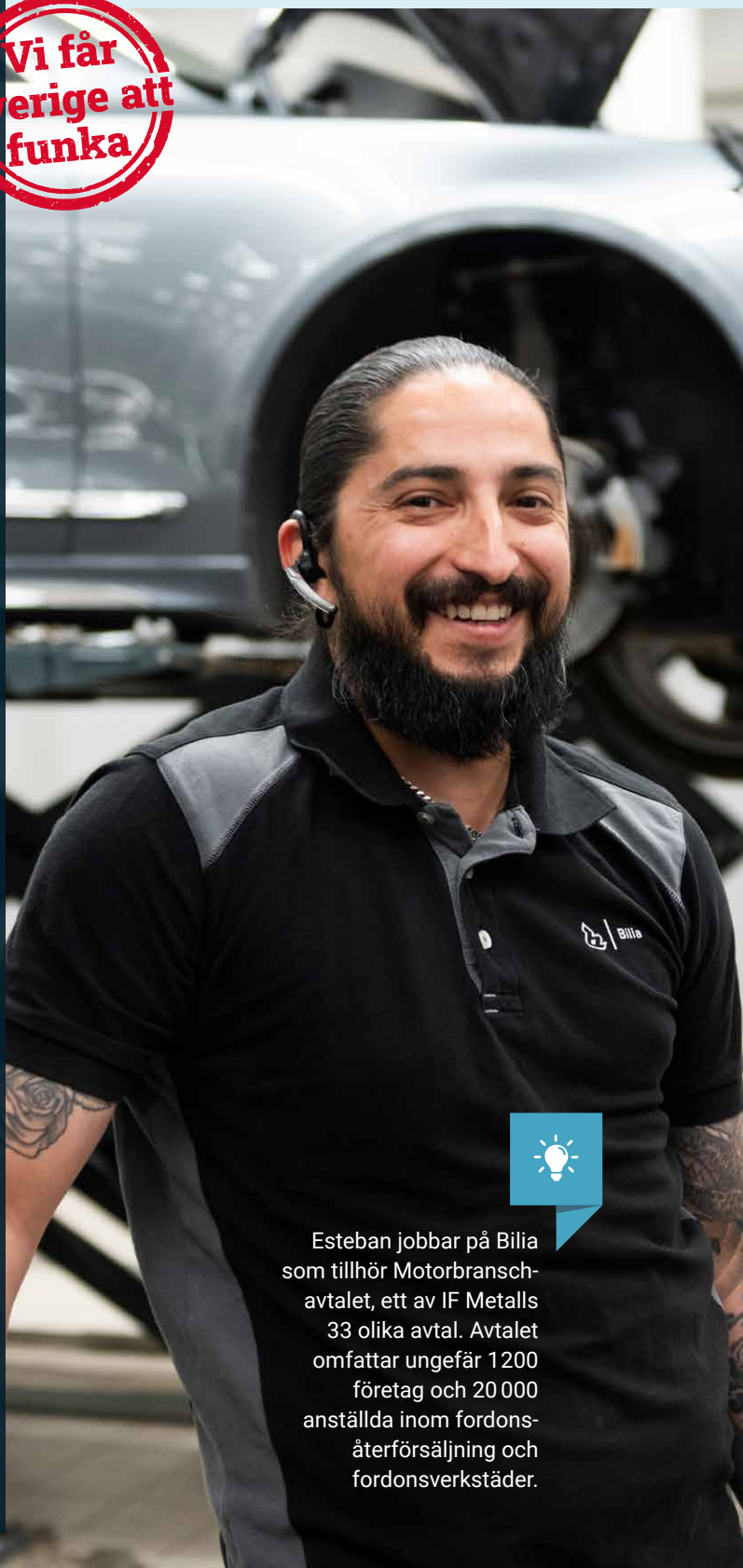
– Det absolut bästa med mina arbetstider är att jag hinner med de aktiviteter som jag har på fritiden. Dels är det fotboll med min son, dels att träna och umgås med min tjej.

Om du fick möjligheten, vad skulle du ändra på med dina arbetstider?

– Jag är morgonmänniska, så hade jag haft möjligheten skulle jag börja jobba klockan 06.00 i stället för 07.00 och därför kunna sluta tidigare på dagen.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se

FOTO: Tobias Häggbom



Esteban jobbar på Bilia som tillhör Motorbranschavtalet, ett av IF Metalls 33 olika avtal. Avtalet omfattar ungefär 1200 företag och 20 000 anställda inom fordonsåterförsäljning och fordonsverkstäder.

Lena: Att lyfta huvudet med bruten nacke är som att ha ett bowlingklot på nacken.

Foto: LO-TCO Rättsskydd



Anne Rajmic, jurist på LO-TCO Rättsskydd.

”Utan rättshjälpen hade jag nog inte levt i dag”

Lena bröt nacken i en bilolycka och fick rätt till sjukersättning. Men när Försäkringskassan skannat av hennes sociala medier kom plötsligt ett återkrav på närmare 600 000 kronor, som skulle betalas inom ett års tid. En omöjlighet för Lena, förstås.

– Utan rättshjälpen vet jag inte vad jag hade gjort, för jag har gått igenom ett rent helvete, säger hon.

Det var på vägen hem från jobbet som montör på en större industri som Lena först blev stoppad vid ett vägarbete på E18 och sekunderna efter påkörd av bilen som i hög fart kom körande bakom henne. Smällen blev enorm och Lenas bil flög in i bilen framför.

Bröt nacken i kraschen

– Mitt huvud studsade fram och tillbaka mellan ratten och nackstödet flera gånger, men jag hamnade i ett chocktillstånd och tog mig hem. Det var först dagen efter som jag förstod att jag var rejält skadad, berättar Lena som egentligen heter något annat.

Det visade sig att ligamenten som ska hålla huvudet på plats hade gått av, hon hade alltså brutit

nacken. Sjukvården gjorde en utredning och hon fick veta att det fanns en enda operation som kanske skulle kunna hjälpa henne, men också en hake: efter den operationen skulle hon aldrig mer kunna tugga. För Lena blev valet enkelt, hon fick försöka leva med smärtan.

Som att bära ett bowlingklot

Åren gick och Lena försökte komma tillbaka till arbetslivet, men det funkade inte och 2012 fick hon sin sjukersättning beviljad.

– Att lyfta huvudet med bruten nacke är som att ha ett bowlingklot på nacken. Jag ligger och vilar mycket på dagarna, och använder min nackkrage och specialstol om jag ska sitta upp.

– Men de korta stunder som jag kan ta av mig kragen syns inte min skada. Jag ser ut som vem som helst, jag kan till och med le in i en kamera och lägga ut bilden på Facebook, säger hon.

Det var just det sistnämnda – fotona – som ledde till att Försäkringskassan plötsligt krävde tillbaka 600 000 kronor. Lena har nämligen tre små hundar och är delägare i en liten kennel, men det är inte Lena själv som tar hand om verksamheten, det gör hennes man och hennes väninna. Trots det följer Lena med på utställningar ibland. Och ibland hamnar bilder därifrån så klart i sociala medier.

Tuffa beviskrav vid återkrav

Anne Rajmic är juristen på LO-TCO Rättsskydd som drivit Lenas ärendet i domstol. I återkravsärenden är det alltid höga beviskrav och bevisbördan låg på Försäkringskassan, berättar hon.

– Tittar man på bilderna som Försäkringskassan plockade från Facebook ser Lena väldigt glad och pigg ut, men träffar man henne är det så uppenbart att hon är riktigt, riktigt sjuk och måste ligga ned mest hela tiden.

I juni kom domen: Återkravet upphävdes av förvaltningsrätten.

– Rätten konstaterade att Försäkringskassans utredning i huvudsak bestod av olika källor från nätet och därför inte kunde anses ge en heltäckande bild av Lenas besvär. Det visade sig också att flera av fotona inte ens föreställde Lena. Hon kommer inte behöva betala tillbaka någon sjukersättning, berättar Anne Rajmic.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

Glöm inte bonus och arbetstidsförkortningen

Arbetstidsförkortning och eventuella bonusar kan skilja mellan olika avtal och arbetsplatser. Därför är det viktigt att komma ihåg att skicka in underlag på sådant vid en arbetsskadeanmälan till Afa Försäkring. Det säger Lennart Forsgren, försäkringsansvarig på Scania i Södertälje.

Lasse halkade på jobbet och vred foten så illa att han blev sjukskriven i ett halvår. Efter flertalet operationer och efterföljande rehabilitering samt olika former av deltidarbete hade han inget annat val, tyckte han, än att lägga arbetslivet på hyllan och börja ta avtalspension i förtid. Då var han 63 år.

Men innan dess fick han hjälp av Lennart Forsgren på klubben med att ansöka om ersättning för sin arbetsskada. Afa Försäkring godkände arbetsskadan och Lasse fick sin ersättning.

– Här är det viktigt att komma ihåg att du inte får ersättning för utebliven bonus och arbetstidsförkortning per automatik, det måste man ansöka särskilt om, säger Lennart Forsgren.

På Scania i Södertälje är det



Lasse fick hjälp av försäkringsansvarig med rätt underlag för ansökan om och ersättning för arbetsskada.

Teknikavtalet IF Metall som gäller och det garanterar en dagtidare 82 minuters arbetstidsförkortning i veckan.

– Vilket ska likställas med lön. När vi skickade in underlaget till Afa fick Lasse en extra slant, berättar Lennart.

– Jag är jättenöjd med hjälpen från Lennart, han är så hjälpsam. Faktum är att jag är tusen procent nöjd med alla i klubben, säger Lasse själv.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se



Foto: Scania

– Det är viktigt att alla delar är med när man ansöker om arbetsskada, säger Lennart Forsgren, IF Metalls försäkringsansvarig på Scania i Södertälje.

KONFLIKT PÅGÅR

- Vi ger inte upp!

Vår konflikt vid Tesla för att få till ett kollektivavtal för de anställda har inte tagit semester. Tvärtom! Under sommaren har fler av de anställda valt att gå ut i strejk och totalt är det nu över

50 procent som deltar i konflikten. Tack till alla ni som kämpat och kämpar vidare som strejkvakter, som informerar och diskuterar och sprider kunskap om konflikten och kollektivavtalet!

Här är ett collage med några av sommarens hjältar.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se
 FOTO: Avdelningar och sociala medier



IF Metall Mitt i Norrland passar på att informera om konflikten på Åsele marknad.



IF Metall Borås hjälper IF Metall Göteborg att fylla passen utanför Tesla.



Arbetare från Teslafabriken i Berlin, medlemmar i IG Metall, hälsar på hos strejkvakterna i Malmö och visar sitt stöd. Solidarity forever!



Solidariteten är stor. Här stöttar Kommunal IF Metall Uppland med strejkvaktspass.

Utanför Tesla i Örebro håller man vakt i värmen.



Stockholmsavdelningen får stöd av IF Metall Dackebygden samt Livs och Kommunal.



IF Metall Värmland skickar också ett gäng till Örebro.



LO-ungdomarna i Koll på jobbet passade på att ta strejkpass för IF Metall Östergötland.



IF Metall Bohuslän-Dal ställer upp i Göteborg.



IF Metall Uppland fick stöd av Kommunal och IF Metall Gävleborg.

Stötta vår strejk och sprid vårt budskap vidare! I webbshopen hittar du profilprodukter att använda och på ifmetall.se/tesla finns mer information.



IF Metall Östra Värmland arbetar utifrån kärnvärdena Välkommen in i värmen, Tillsammans är vi starka och Allas lika värde.



Välkommen in i värmen till Östra Värmland

Hur märker man att någon representerar avdelning IF Metall Östra Värmland? Är det för att personen är klädd i profilkläder? Nja, antagligen det också, men den gemensamma nämnaren är nog ändå energin och viljan. Viljan att sträva efter att vara ett förbund som folk vill vara med i och att alla är välkomna in i värmen.

Välkommen in i värmen är ett av kärnvärdena som Östra Värmland arbetar utifrån.

Staffan Källström är förtroendevald och sitter i avdelningsstyrelsen.

Han förtydligar att värmen inte anspelar på Värmland, utan det handlar om att samlas kring brasan:

– Folk har ju samlats kring lägerelden i urminnes tider. Det är det som binder oss samman här. Att vi är varandras energi och eld.

Tomas Lindkvist som är ombudsman förklarar:

– Bilden ska vara den här lägerelden ute i skogen. Det är mörkt och vi sitter och skrattar, ett gäng IF Metallare, och det står någon i skogen och tänker att vad kul de har. Jag vill vara med dem. Då bjuder vi in i värmen.

Brinner för medlemmarna

Den symboliska brasan finns inte bara som tankemodell, utan förekommer frekvent i avdelningens kommunikation. Den syns på roll-ups, affischer och profilprodukter. Utanför avdelningens expedition i Karlskoga finns till och med en verklighetstrogen brinnande ved-

hög med det värmande budskapet *Vi brinner för våra medlemmar*. Den brasan fick också följa med på Yrkes-SM i Karlstad i våras.

Det märks att avdelningen är eld och lågor med tanke på allt som görs: radioreklam, en Youtubekanal med flertalet filmer, medlemstidning, nyhetsbrev, Instagramkonto och en omfattande utåtriktad verksamhet. Avdelningen har till och med en alldeles egen låt.

Och inte att förglömma; profilprodukter! Att komma på vitsiga slogans som anknyter till profilproduktens egenskaper har blivit något av en sport.

En tankemodell som ger energi

Sofie Gustavsson som är avdelningens ungdomsansvariga kan vittna om att tankemodellen med brasan även ger energi i arbetet gentemot unga:

– Det ska vara varmt och mysigt och man ska alltid känna sig välkommen. Vi säger också till våra elever att om de har några funderingar, gå till avdelningen, vi hjälper dig oavsett! Vi jobbar mycket med omhändertagande.

Sofie Gustavsson fortsätter:

– Det är viktigt att vara ute mycket och träffa unga fysiskt, framför allt ute på skolorna.

Vi deltar på öppet hus och alla möjliga evenemang. Ungdomarna kommer fram och vill prata med oss eftersom de känner igen oss!



Började med en verksamhetsplanering

Vad är då hemligheten bakom all denna energi? Det hela började för några år sedan när Östra Värmland skulle verksamhetsplanera. Känslan gnagde att man hade gjort likadant sedan urminnes tider. Det var samma gnäll och samma stuprör.



Resultatet blev en ny, rund organisation. Ordet *kommitté* skrotades och ersattes med *verksamhet* för att använda ett tidsenligt begrepp som även kan locka unga.

Man pratade inte med varandra, för forumen fanns inte. Det blev tre dagars verksamhetsplanering helt olik någon tidigare.

Både förtroendevalda och personal deltog. Frågor som togs upp var "Var vill vi vara om tio år?" och "Hur vill vi att avdelningen ska uppfattas?". Det blev grupparbeten och diskussioner.

Ny, rund organisation

Resultatet blev en ny, rund organisation. Ordet *kommitté* skrotades

och ersattes med *verksamhet* för att använda ett tidsenligt begrepp som även kan locka unga. Syftet var att jobba tillsammans och skapa delaktighet. Nya möjligheter att "prova på" att vara förtroendevald skapades också. Tomas Lindkvist förklarar den nya organisationen:

– Det är styrelsen som sätter inriktningsmålen, men i mitten på den runda organisationen finns ett samverkansforum med verksamhetsansvariga som träffas efter styrelsemötet varje månad. Där pratar man om vad vi ska göra till nästa styrelsemöte, hur vi kan göra det tillsammans och vilka verksamheter som behöver vara med. Det är alltid en verksamhet som håller i det, men de andra finns med som stöd.

Avdelningen började också fördela resurserna och hjälpas åt. Sist men inte minst, vad alla enades om på den där verksamhetsplaneringen för några år sedan och som förtroendevalda och anställda fortsätter påminna varandra om dagligen:

"Vi ska ha skitsköj!"

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se

FOTO: Jeanette Dahlström



"Se till att alltid använda profilkläder. Det är så vi syns!"



Tomas Lindkvist, ombudsman på Klubben, visar stolt upp det senaste tillskottet i profilproduktfamiljen, ett dragkrokskydd med texten "IF Metall Östra Värmland, facket med drag!" Han har till och med fått smeknamnet "Mr. Profil".



IF Metall Värmland är en avdelning med mycket energi. Från vänster i bild: Katarina Skoog, Licelotte Lindqvist, Staffan Källström, Christina Wahlgren, Sofie Gustavsson och Tomas Lindkvist.

IF Metall Östra Värmland tipsar:

- Hitta ert eget DNA och era ledord som ger energi åt verksamheten.
- Låt alla få göra det som de är bra på och brinner för. Hitta mikrouppdrag att utföra, så får ni fler förtroendevalda.
- Fundera över hur ni kan skapa forum för att hjälpas åt och prata med varandra.
- Samla förtroendevalda och anställda så ofta ni kan. Vi gör det här tillsammans!
- Se till att alltid använda profilkläder. Det är så vi syns! – När vi går ut och representerar våra medlemmar i gångarna, korridorerna, på golvet ute på arbetsplatsen, då blir våra medlemmar stolta över att vi är där och företräder dem.
- Sist men inte minst: "Ha sköj!"

Tips

Organisera på andra språk? Yes, we can!

Det är bara om vi är många medlemmar som vi kan påverka vårt arbetsliv till det bättre. Därför måste vi hela tiden organisera nya arbetskamrater så vi bibehåller denna kraft att förändra.

TEXT: daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Bland utrikesfödda är det i dag en lägre andel som är med i facket än bland inrikesfödda. Har man inte hunnit lära sig det svenska språket så bra än är det heller inte så enkelt att ta del av facklig information. Därför erbjuder

IF Metall olika typer av stöd på andra språk än svenska. Vi har också gott om flerspråkiga förtroendevalda i vårt förbund som gärna hjälper till i detta arbete.

Tänk, vilken styrka och vilka möjligheter!

Broschyr till blivande medlemmar

I 7 bra anledningar att vara med i IF Metall har vi samlat några av de viktigaste argumenten för medlemskap. Här finns också information om IF Metalls inkomstförsäkring. Denna finns nu på följande språk:

Albanska	Spanska
Arabiska	Svenska
Bosniska	Thai
Engelska	Tigrinja
Grekiska	Tjeckiska
Kinesiska	Turkiska
Kurdiska	Ukrainska
Persiska	Ungerska
Polska	

Beställ eller ladda ned dem från IF Metalls webbshop.



Under produktion är också broschyren 12 bra poänger med kollektivavtalet – även den på flera språk.



Språksidor på webben

På ifmetall.se/otherlanguages har vi samlat samma information som i 7 bra anledningar att vara med i IF Metall, på egna sidor för de respektive språken. Dessa är perfekta att länka till om den du vill organisera hellre vill ha information digitalt.

Filmer på andra språk

På många av språksidorna på ifmetall.se finns också filmer med våra flerspråkiga förtroendevalda. Där berättar de om varför de själva är med i facket och vilka fördelarna med medlemskapet är. Dessa filmer finns samlade i en spellista på IF Metalls Youtubekanal. Du som har tillgång till Fabriken (IF Metalls intranät) kan också ladda ned filmfilerna därifrån. Du hittar dem under *Fackliga verktyg / Hållbar organisation / Språkfilmer*.

Fackliga språkstödjare

Under samma avsnitt i *Fabriken* hittar du *Språkstödsbanken*. Detta nya uppdrag kan bistå med facklig hjälp på annat språk än svenska, vid exempelvis uppsökande verksamhet, medlemsmöten, facklig introduktion eller avtalsteckning. Observera att språkstödjaren inte är en professionell tolk, utan enbart ska ses som ett stöd.

Nu blir ifmetall.se mer lättläst

För att göra det enklare att både bli och vara medlem i IF Metall har vi skapat ett hem för våra lättlästa sidor på ifmetall.se. Här har vi samlat våra mest besökta sidor och översatt dem till lättläst svenska.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se



Besök ifmetall.se/lattlast eller skanna QR-koden för att komma till våra lättlästa sidor. Tipsa gärna både nya som gamla arbetskamrater.

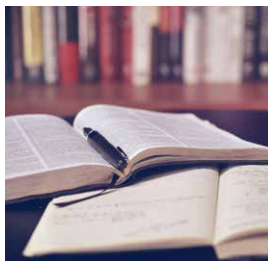


BLICK FÅNGET



Dags att söka stipendium!

Den som är medlem i IF Metall och arbetar inom ett företag anslutet till Teknikföretagen och vill studera kan nu ansöka om stipendium. Exempel på ämnen att studera är:



- Utveckling av arbetsorganisation.
- Teknisk utveckling.
- Företagets ekonomi, resursfrågor och/eller liknande.
- Personalutveckling.

Fonden bekostar helt eller delvis studielitteratur och studiematerial. Stipendier kan även beviljas för kostnader i samband med digitala utbildningar.

Ansökan med beskrivning av studieändamål, innevarande och/eller kommande läsår samt kostnadsberäkning görs till:

Stiftelsen IF Metalls
och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond
Att: Bibi Göransson
Olof Palmes gata 11, 105 52 Stockholm

Blankett för ansökan kan beställas från samma adress som ovan, eller via mejl: bibi.goransson@ifmetall.se. Den finns även att skriva ut på webben: ifmetall.se/aktuellt/dags-att-soka-stipendium

Sista ansökningsdag är den 25 oktober 2024.

Månadens erbjudande: 9 procents rabatt på Bokus

Hitta boken som får dig att inspireras eller koppla av i höst. I Bokus sortiment finns något för alla, över tio miljoner titlar att välja bland. Som medlem i ett LO-förbund får du 9 procents rabatt. Ta del av erbjudandet och övriga villkor på LOmervärde.se.

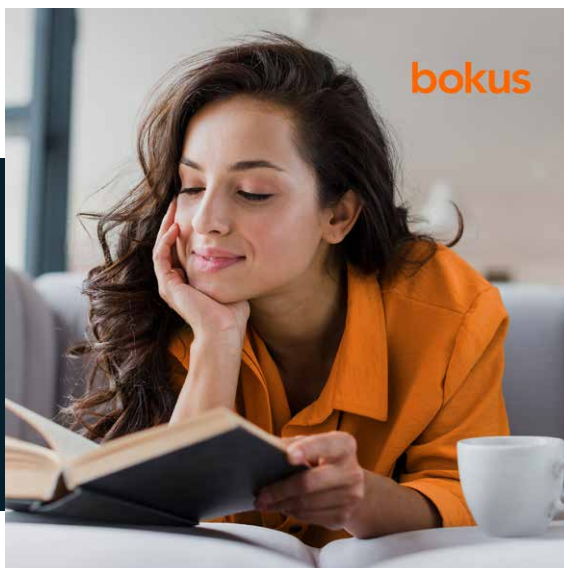


Enkät om lönesystem

Kongressen 2022 beslutade att förbundet ska inventera hur många företag det finns inom IF Metall som har fungerande lönesystem och hur många företag som har en lokalt framtagen lönemodell. Under hösten kommer vi därför att genomföra en enkätundersökning. Enkäten riktar sig till alla klubbar och det är viktigt att ni svarar på enkäten.



– Vi behöver dina svar om lönesystem och lönemodell, hälsar Daniel Hellkvist (till vänster) och Bengt Eriksson (till höger), IF Metalls arbetslivsenhet. De ansvarar för en enkätundersökning som kommer under hösten till alla klubbar. Foto: Daniel Roos



Uppdaterat globalt avtal med H&M

Enklare att identifiera, hantera och redovisa risker kopplade till mänskliga rättigheter och miljö i leverantörsledet. Det är resultatet av ett uppdaterat avtal som IF Metall har signerat tillsammans med IndustriAll Global och H&M.

– Nu börjar det viktiga arbetet med att göra verklighet av det vi kommit överens om, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Det globala ramavtalet mellan H&M, IndustriAll och IF Metall har funnits sedan 2015, liksom samarbetet runt avtalet. Uppdateringarna som nu har skett är något som nya EU-regler kräver, men det är också helt avgörande fackliga frågor.

Avtalet omfattar över en miljon textilarbetare anställda vid cirka 1 000 fabriker inom tillverkning där H&M köper sina produkter.

– Vi vet att villkoren för de som syr våra kläder är för dåliga. Vi är därför glada att ha ett uppdaterat avtal med H&M på plats. Med dessa uppdateringar i avtalet höjer vi ambitionerna, säger Marie Nilsson och fortsätter:

– Jag ser fram emot ett fortsatt samarbete.



Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande, Daniel Ervér, H&M:s VD, Atle Høie, IndustriAll Global Unions generalsekreterare signerar ett uppdaterat internationellt ramavtal.

Nästa nummer

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 6, kommer ut på arbetsplatserna den

15 oktober 2024.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.



Dags att förbereda inför arbetsmiljöveckan

Den 21 – 25 oktober är det vecka 43 och därmed också vår årliga arbetsmiljövecka som bland annat innehåller skyddsombudens dag den 23 oktober. Från centralt håll kommer IF Metall att lyfta fram arbetsmiljöarbetet och skyddsombudens viktiga roll i de digitala kanalerna. Vecka 43 är också ett utmärkt tillfälle att uppmärksamma arbetsmiljöarbetet, och inte minst skyddsombuden, ute på arbetsplatserna. Det är hög tid att börja planera vad arbetsmiljöveckan ska innehålla på din arbetsplats!

Material i form av arbetsplatsaffisch och delningsbild i sociala medier kommer att tas fram och finnas tillgängligt några veckor innan den 23 oktober.



Knep & knäp SUDOKU

	5						4
7				4		1	3
		1	5	3	2	8	9
			3			6	5
	8		9				4
					7	9	3
			2	5			8
2		8		6	3	5	
	1	4					2

Hemförsäkringen ger skydd vid våld i hemmet

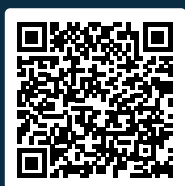
Är du eller någon i din närhet utsatt för våld i hemmet? Som medlem har du ett skydd via vår frivilliga hemförsäkring, som kan ge ersättning och stöd om du blir utsatt. Du kan få ersättning för akuta merkostnader om du måste fly ditt hem, utsätts för upprepat fysiskt våld, behöver hjälp och stöd att lämna eller kristerapi med psykolog.



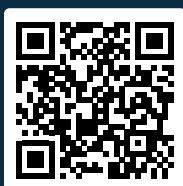
Vad kan du göra om du misstänker att någon är utsatt för våld?

- Ställ frågor! Och lyssna! Det är viktigt att du vågar se våldet utan att ifrågasätta eller döma.
- Skriv ner och dokumentera skador som du ser eller händelser som personen berättar om.
- Ring Polisen på 112 om det är en akut situation.
- Tipsa om kvinnojourer: Kvinnofridslinjen nås dygnet runt på 020-50 50 50. På unizon.se och roks.se finns kontaktuppgifter till jourer runt om i landet som erbjuder stöd.

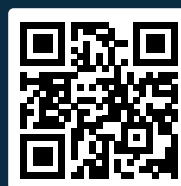
Läs mer här:



Folksam



Unizon



Roks

Finns som affisch i webbshopen

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 8 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Trijke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

