

INFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
6/2024

Styrke-
besked för
strejken

- 04 Ladda med kunskap inför Avtal2025
- 05 Gezim Novoberdaliu håller koll på sjukskrivningsärendena
- 08 Manifestation för de strejkande och vår modell
- 10 Alex vill inspirera andra unga att bli bilskadetekniker
- 11 När går du till jobbet, Maja?
- 12 Få koll på arbetsmiljölagen

Hela förbundets konflikt

Konflikt



IFMETALL



IFMETALL



Samlad facklig styrka i manifestation på Möllevångstorget i Malmö.
Foto: Andreas Hillergren

Hela förbundets konflikt

Den 27 oktober har strejken på Tesla pågått i ett år. Det visar på en stor uthållighet, inte minst bland de strejkande. Men tills konflikten är löst menar vice förbundsordförande Tomas With att hela IF Metall måste vara aktivt och visa vad strejken handlar om – och att den pågår.

Håller strejken fortfarande på? Den frågan får Tomas With emellanåt, och för den som inte följer konflikten på nära håll kanske det kan verka besynnerligt att den nu pågått i snart ett år.

– Men vi har helt enkelt ännu inte kommit till en lösning som tryggar våra medlemmars villkor, säger han.

Fler behöver ställa upp

För de avdelningar som har Tesla-verkstäder pågår konflikten i allra högsta grad. Det är många strejkvaktspass som ska fyllas i ur och skur, jämsides med ordinarie facklig verksamhet.

– Det är värmande att se hur grannavdelningar och andra förbund ställer upp och hjälper till

Foto: Robin Lorentz Allard



– Konflikten på Tesla är en gemensam konflikt som angår hela förbundet, säger vice förbundsordförande Tomas With, här fångad under ett strejkvaktspass i Uppsala.

Tips

Se bilder från manifestationen i Malmö på sidorna 8–9.

med att fylla strejkvaktslistorna. Vi behöver se ännu mer sådant, det här är hela förbundets konflikt, påminner Tomas With.

Undersökningar har visat att IF Metalls strejk har stort stöd bland allmänheten. Kanske beror det på att den rör något som är större än bara frågan om villkoren på Tesla.

– Den här konflikten handlar på kort sikt om villkoren även på andra bilverkstäder i Sverige, men i förlängningen också om hela vår arbetsmarknadsmodell som bygger på kollektivavtalet. Det behöver folk förstå, och just därför är det så viktigt att hela vår organisation är aktiv i konflikten.

Konflikten behöver synas

I IF Metall Sydvästra Skåne har man också fått frågor om konflikten är över. Därför anordnade man en manifestation på Möllvångstorget i Malmö där man ville visa att det finns ett stort stöd från andra fackförbund och även internationellt; tyska IG Metall kom på besök.

– Det borde vara mer sådant framöver på olika ställen så vi uppmärksammar att konflikten lever,



Den här konflikten handlar på kort sikt om villkoren även på andra bilverkstäder i Sverige, men i förlängningen också om hela vår arbetsmarknadsmodell som bygger på kollektivavtalet.

tycker Adis Heldic som är ombudsman i avdelningen.

Redan tidigare har avdelningen varit aktiv och delat ut flygblad på stan om varför IF Metall strejkar, och man planerar att göra det regelbundet framöver. Något som de strejkande medlemmarna också uppskattar, menar Adis Heldic.

– De tycker det är bra. De har varit för utåtriktade aktiviteter hela tiden och vill gärna göra mer.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Styrkebesked för strejken

Nu har vår strejk på Tesla pågått i ett år. Det är oerhört länge i ett svenskt perspektiv. Men trots det väljer allt fler anställda på Tesla att bli medlemmar i IF Metall och gå ut i konflikt. Det är ett viktigt styrkebesked.

De anställda på Tesla ska självklart ha lika goda villkor som på bilverkstaden mitt emot. För om en arbetsgivare tillåts dumpa villkoren så kommer andra företag riskera att slås ut – eller vilja följa efter för att kunna konkurrera.

Det är omöjligt att säga hur länge strejken kommer pågå. För Tesla vill inte följa villkoren i kollektivavtalet. De vill bestämma på arbetsplatsen helt själva, utan att facket lägger sig i. Deras motstånd är snarast ideologiskt, på ett sätt som vi är ovana vid i Sverige.

Vi kommer inte få ett kollektivavtal med Tesla över en natt, så vi behöver ta det stegvis. Hela tiden vara beredda att utvärdera och lägga om våra strategier, för att pressa företaget i rätt riktning.

Målet är ett kollektivavtal. Och dit ska vi. För så fungerar det i Sverige.



Marie Nilsson, förbundsordförande



Adis Heldic är ansvarig ombudsman för Tesla-konflikten i IF Metall Sydvästra Skåne.

Foto: Andreas Hillergren

SAMLAD STYRKA

Kollektiv kraft

Avtal 2025



Ladda med kunskap inför Avtal2025

Potten, utrymmet, reallönen, kpi och kpiF... Ja, en avtalsrörelse och förhandlingar om nya villkor i kollektivavtalen innehåller många knepiga ord. För att göra det enklare att hänga med i avtalssnacket fyller vi på med information på webben under ifmetall.se/avtal2025.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

Tips

Titta på filmerna! Visa dem för dina arbetskamrater och medlemmar. Använd dem vid möten och träffar eller visa i mobilen när ni möts i fikarummet. Snacka avtal helt enkelt!

Under oktober fyller vi på med filmer i olika områden. Först ut är Jennifer Kennhed från centrala ungdomskommittén. Näst på tur är Simon Petersson, biträdande avtalssekreterare.



Kollektivavtalet

Jennifer Kennhed berättar och förklarar vad kollektivavtalet är och vad som ingår i det. Och vad som faktiskt inte skulle finnas om vi inte hade kollektivavtal.



Reallöneökning – långsiktighet

Mer pengar i plånboken, reallöneökning, och hur man kommer fram till just de siffror som blir resultatet.



Märket – Industriavtalet

IF Metall och övriga fackförbund som organiserar inom industrin, Facken inom industrin (FI), är först ut att teckna avtal, det vill säga märket på svensk arbetsmarknad.



Potten – löneutrymme

Förhandlingarna om nya riksavtal ger ett löneutrymme, en ram som innehåller lön, men också andra delar som arbetstidsförkortning och avsättning till pension. Löneutrymmet samlas i en pott som fördelas i lokala förhandlingar.

A man with glasses and a high-visibility yellow vest is sitting in a blue office chair in an office. He is smiling and looking towards the camera. In the background, there is a computer monitor, a desk, and a red banner with the IF Metall logo.

”Jag följer alla sjukskrivnings-ärenden nogga”

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se FOTO: Daniel Ström

Det är så lätt att missa ersättningar man har rätt till. Därför håller jag koll på alla sjukskrivna, tills dess de är friska och tillbaka på jobbet igen. Det säger Gezim Novoberdaliu, förtroendevald på Benders i Edsvära.



Både Jack Touma och Johan Geidvall har fått försäkringshjälp av Gezim Novoberdaliu.



Om uppdraget Språkstöd

*) Det fackliga uppdraget Språkstöd är relativt nytt. Att vara språkstöd innebär att kunna ge facklig hjälp på annat språk än svenska. Personen kan vara behjälplig i den egna och i andra avdelningar. Avdelningsstyrelsen utser vem som kan få uppdraget och mandatperioden är två år.

Gezim Novoberdaliu har många strängar på sin lyra, han är både aktiv på klubben där han jobbar och på IF Metallavdelningen i Lidköping. Han förhandlar, är huvudskyddsombud och språkstödjare* men mest sysslar han ändå med försäkringsinformation.

Informerar och håller koll

På klubbens möten brukar han informera om medlems- och avtalsförsäkringar, men också om pension. Han följer alltid de som är sjuka en längre tid och håller koll på hur deras hälsa och sjukskrivningsärenden utvecklas.

– På så vis kan jag lättare se vad som måste göras, tala om att nu är det dags att skicka in det här

intyget eller ansöka om den och den ersättningen.

Onödigt att missa ersättningar

Varje krona har betydelse för medlemmarnas ekonomi, det vet han.

– Det är väl därför jag lägger så stor vikt vid just försäkringsinformation. Det är så onödigt om medlemmarna missar ersättningar. Vi har inte jättehöga löner och det finns dessutom preskriptionstider att hålla koll på.

– Jag blir så glad när jag lyckas få ut ersättningar till medlemmar som annars hade missat det på grund av okunskap eller språksvårigheter. Vi försäkringsinformatörer har kompetensen och hjälper gärna medlemmar med detta.



Johan fick 5 000 kronor för fotskadan

Han föll på sin entrétrappa och slog sig ganska illa. Några år senare fick Johan Geidvall ut drygt 5 000 skattefria kronor i ersättning från fritidsolycksfallsförsäkringen som ingår i medlemskapet.

Det var efter ett klubbmöte, där Gezim Novoberdaliu i vanlig ordning informerade om försäkringar, som Johan tog kontakt. Han berättade om olyckan 2022, där han gick med tunga matkassar uppför trappan och fastnade med foten.

– Jag föll handlöst och kunde ju inte ta emot mig eftersom jag bokstavligt talat hade händerna fulla.

Johan fick besöka vårdcentralen hela 13 gånger, för att bli

omplåstrad och få foten omlagd.

– Men olyckan var ju självförvållad och jag visste inte ens om att jag var försäkrad på fritiden via fackavgiften. Än mindre tänkte jag att det gick att anmäla en skada i efterhand, när det gått några år. Det var Gezim som berättade det och hjälpte mig.

Sagt och gjort, de fyllde i ansökningen tillsammans och dokumenterade alla läkarbesök via Johans journal på 1177. Några veckor senare ramlade ersättningen in på Johans konto.

– Det var lite oväntat. Jag blev både förvånad, glad och väldigt tacksam för hjälpen. Hade inte Gezim funnits där för mig hade jag missat pengarna.

Jack fick 3 000 kronor för sitt ljumskbräck

Tunga lyft i arbetet ledde till ljumskbräck som behövde opereras och följdes av en längre sjukskrivning. Sex år efteråt har Jack Touma nu fått 3 000 skattefria kronor i ersättning via den kollektivavtalade försäkringen AGS.

Jack Toumas tidigare arbete innebar tunga lyft i många år som till slut ledde till att han drabbades av ljumskbräck. Han opererades 2018 och var sjukskriven i nästan sex veckor. Därefter bytte han jobb och började på takpannetillverkaren Benders i Edsvära

– samma arbetsplats där alltså Gezim Novoberdaliu jobbar.

– Det var på ett medlems-

möte som Gezim berättade att man kunde ansöka om ersättning för längre sjukskrivning i efterhand. Han hjälpte mig att kolla journalen på 1177 och sedan ansökte vi tillsammans till Afa Försäkring.

Efter en tid fick Jack drygt 3 000 kronor plus missade pensionsinbetalningar för de veckor han var sjukskriven.

– Ingen jättestor summa förvisso, men jag hade ju inte räknat med några pengar alls så jag blev jätteglad. Och det är inte bara pengarnas storlek som räknas. Att jag fick den hjälpen av Gezim betyder mest för mig.

Betala inte för sådant som ingår i medlemskapet

Det finns gott om företag som tjänar pengar på att driva försäkringsärenden åt privatpersoner. De är väldigt duktiga på att synas och marknadsföra sina tjänster både på tv och i sociala medier. Men det finns en baksida: prislappen! De tar ofta saftigt betalt för sina tjänster. Och varför ska du betala för sådant som faktiskt ingår i ditt medlemskap?

Ersättning vid olycksfall på fritiden

Alla medlemmar har ett olycksfallsskydd även på fritiden, som kan ge ersättning om man skadar sig genom en plötslig, oförutsedd och yttre händelse. Detta ingår i Medlemsolycksfall Fritid:

- Olycksfallsersättning
- Sjukhusvistelse och korttidsboende
- Rehabilitering
- Övriga kostnader
- Kristerapi
- Medicinsk invaliditet
- Kroppsskada
- Akutersättning
- Tandskadekostnader

Ersättning vid längre tids sjukdom

Vid sjukdom kan kollektivavtalsförsäkringen AGS komplettera din ersättning från Försäkringskassan. När du varit sjukskriven i 15 dagar kan du göra en anmälan och få ersättning tidigast från dag 15 i sjukperioden. Det som ingår är ersättning vid sjukpenning, vid sjuk- eller aktivitetsersättning och vid rehabiliterings- eller smittbärandepening.



Manifestation för de strejkande och vår modell

TEXT: daniel.k.hermansson@ifmetall.se FOTO: Andreas Hillergren

Den 10 september anordnade IF Metall Sydvästra Skåne en manifestation till stöd för de strejkande på Tesla och för den svenska arbetsmarknadsmodellen. Manifestationen hölls på Möllvångstorget i Malmö och lockade drygt 150 deltagare trots höstblåsten.

Utöver talare från IF Metall var även representanter för LO, Transport, Seko och GS-facket med på talarlistan. Dessutom besöktes arrangemanget av det tyska facket IG Metall, som tidigare under dagen träffade strejkande medlemmar och strejkvakter vid Teslas verkstad.



Veli-Pekka Säikkälä,
avtalssekreterare LO

– Tesla har satt i system att flyga in strejkbrytare från utlandet. Det som arbetsgivare på 1930-talet tyckte var ovärdigt. Och det är inte värdigt 2024 heller. Det är ett vidrigt beteende som inte hör hemma på arbetsmarknaden.



Roger Olsson,
avdelningsordförande
IF Metall Sydvästra
Skåne

– Kollektivavtal är den enda garanten för att de anställda ska få schyssta villkor.



Anna Fernebro, ledamot i
IF Metalls förbundsstyrelse

– I grunden handlar det om väldigt enkla saker: varje löntagares rätt till trygga arbetsvillkor och respekten för den svenska arbetsmarknadsmodellen. För om Tesla tillåts dumpa villkoren så kommer andra företag att slås ut – eller vilja följa efter för att kunna konkurrera.



Adis Heldic,
ombudsman IF Metall
Sydvästra Skåne

– Jag blev uppringd en dag av någon som hade gömt sig på toaletten. Han jobbade på Tesla och ville bli medlem, men var rädd för att prata öppet med facket. Jag trodde inte det var sant, men det var det.



Jānis Kuzma, strejkande medlem

– This is a tough fight, and my power inside is growing when I see the fire in you when you're supporting us. It's not easy some days, but with you guys I think we will reach the goal.



Hans Lawitzke,
IG Metall

– Vi menar att kollektivavtal är väldigt bra för arbetare och för hela samhället. De är mycket tryggare än individuella avtal, mer transparenta, rättvisa och mer jämlika.



Alex Johansson tävlade som bilskadetekniker i Yrkes-VM.



Alex Johansson i den svenska landslagströjan.

Så fungerar det att tävla i bilskadeteknik



Under tävlingen ska flera praktiska delmoment genomföras. Momenten speglar verkliga arbetsuppgifter inom yrket. Varje moment bedöms utifrån noggrannhet, effektivitet och slutresultat, och höga poäng delas ut för teknisk skicklighet och kvalitet.

Det här är momenten:

- Mätning av skadade bilar
- Byte av plåtdetaljer
- Rikta och återställa en bilskada
- Plastreparation

Vill inspirera andra unga att bli bilskadetekniker

Alex Johansson från Varberg har prisats i Yrkes-VM i Lyon, där han som bilskadetekniker tilldelades *Medallion for Excellence*.

– En otrolig upplevelse, säger han om tävlingen där han imponerade med sin yrkesskicklighet. Nu vill han inspirera andra att välja samma yrkesbana som han själv.

Den 10–15 september gick Yrkes-VM av stapeln i Lyon, Frankrike. Tusentals yrkesskickliga från hela världen tävlade under flera dagar inom sina yrken.

Till vardags jobbar 21-årige Alex som bilskadetekniker på Finnvedens Bil i Varberg. Det har gått ungefär två veckor sedan Yrkes-VM, och den obligatoriska frågan efter en avslutad tävling är såklart:

Hur känns det?

– Det känns bra! Det har varit väldigt kul att tävla och jag känner mig nöjd med tävlingen. Att åka till Frankrike och tävla för yrkeslandslaget inom mitt yrke var en helt otrolig upplevelse och något jag kommer att komma ihåg hela livet.

Om vi ser på tävlingens olika delmoment, vilket moment är du mest nöjd med?

– Det är nog aluminiumriktningen. Där kändes det hela vägen som att det gick bra och att jag inte gjorde några misstag.

Vilket moment önskar du att du hade lyckats bättre med?

– Det är nog resten av momenten. Jag gjorde några som jag vet att jag hade kunnat göra bättre. Särskilt bakskämsbytet. Det är vad jag tycker är roligast på jobbet till var-

dags, och där vet jag att jag hade kunnat göra det mycket bättre.

Vad tar du med dig från Yrkes-VM?

– Viljan att bli bättre i mitt eget yrke, men också att inspirera andra att vilja bli skadetekniker och att vilja vara med och tävla. För det är en helt otrolig upplevelse att vara med i Yrkes-VM. Det är en chans man bara får en gång och som man aldrig kommer att ångra.

Under de närmaste åren behövs det ju att tusentals unga människor väljer att gå samma yrkesväg som du. Branschen skriker efter folk. Vilka är de tre bästa sakerna med ditt yrke?

1. Variationen! Att det är så stor variation på jobb på grund av att alla skador är så olika. Det innebär att man gör olika saker på jobbet varje dag. Både stora och små jobb.

2. Kreativiteten! Att man får vara kreativ och hitta på egna lösningar när man riktar bilar, för det finns inget facit hur man riktar.

3. Närheten till kollegor! Att man får jobba nära andra kollegor, så man slipper vara själv om man kör fast med något. Då kan man alltid hjälpas åt.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se

FOTO: Worldskills Sweden

När går du till jobbet, Maja?

Vi får Sverige att funka

Vi fortsätter följetongen där du får lära känna medlemmar med olika typer av yrken och arbetstider. Frågan om när och hur länge vi ska jobba är en klassisk facklig fråga. I vårt förbund har vi medlemmar som jobbar nattetid, medlemmar som jobbar dagtid och en hel del medlemmar som jobbar både och. Det krävs för att få Sverige att funka.

Maja Melander är en av alla medlemmar i IF Metall. Hon jobbar som processoperatör på Carlfors Bruk strax utanför Huskvarna. Här berättar hon om sina arbetstider, vilka fördelarna är med att jobba dagtid och vad hon skulle önska var annorlunda.

Hur ser dina arbetstider ut?

– Jag jobbar alltid dagtid, måndag till fredag mellan klockan 06.00 och 15.00.

Vad gör du på din arbetstid?

– Jag är processoperatör. Företaget jag jobbar på tillverkar aluminiumpigment, både pasta och pulver. Det har jättemånga användningsområden, bland annat i metallfärger, pyroteknik och i olika byggmaterial. Mitt jobb innebär att jag övervakar automatiseringen av maskiner och hjälper till på andra avdelningar på företaget när det behövs. Ingen dag är den andra lik!

Vad är det bästa med dina arbetstider?

– Att jag kan ha en tydlig vardagsrutin som öppnar upp för mycket tid med min tjej, min familj och mina vänner. Jag är också tränare för min syster i innebandy, och det lägger jag gärna mycket tid på. Att jag har möjlighet att kombinera jobb och fritid helt enkelt!

Vad är det sämsta med dina arbetstider?

– Det är helt klart att jag behöver gå upp innan klockan fem på morgonen.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se

FOTO: Sofia Beijer



Maja och hennes arbetskamrater tillhör I-avtalet. Det är ett kollektivavtal för företag som framställer plast, gummi, gas, bioteknik, läkemedel med mera. Omkring 20 000 arbetare omfattas av I-avtalet.



Andreas Brissman, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet.

Få koll på arbetsmiljölagen

Arbetsmiljölagen ger våra skyddsombud långtgående befogenheter, som till exempel att stoppa arbetet om det innebär omedelbar fara för liv eller hälsa.

– Men vi bör fokusera mer på det som lagen säger om systematiskt arbetsmiljöarbete och samverkan, säger Andreas Brissman, ombudsman på IF Metalls arbetslivsenhet.

Den första lagstiftningen som möjliggjorde att ett ombud för arbetarna kunde yttra sig om arbetsmiljön kom 1912. I dagens lag, som kom till på 70-talet, har skyddsombuden större befogenheter. Till exempel kan ett skyddsombud, med hjälp av arbetsmiljölagens 6 kap. 6a §, begära att arbetsgivaren åtgärdar arbetsmiljöproblem.

– Om arbetsgivaren inte vidtar en åtgärd eller dröjer kan skyddsombudet begära att Arbetsmiljöverkets inspektörer kopplas in och

de kan med olika medel tvinga arbetsgivaren att fixa problemen om de bedömer att det behövs, säger Andreas Brissman.

Ett skyddsombud kan också, om det finns omedelbar och allvarlig fara för arbetarnas liv eller hälsa, gå in och på egen hand stoppa pågående arbete på arbetsplatsen. Det kallas för ett skyddsombudsstopp eller skyddsstopp.

– För ett skyddsstopp, i stället för en begäran enligt 6 kap. 6 §, måste faran för liv och hälsa vara både omedelbar och allvarlig. Någon



Läs vidare

Arbetsmiljöverket – av.se

Här finns till exempel information om arbetsmiljölagen med tillhörande föreskrifter, skyddsombudsstopp och begäran enligt AML 6 kap 6a §.

Prevent – prevent.se

Information om utbildning för skyddsombud och praktiska verktyg i arbetsmiljöarbetet.

”

Om arbetsgivaren inte vidtar en åtgärd eller dröjer kan skyddsombudet begära att Arbetsmiljöverkets inspektörer kopplas in och de kan med olika medel tvinga arbetsgivaren att fixa problemen om de bedömer att det behövs.

måste riskera att skadas allvarligt eller dö om arbetet inte stoppas omedelbart.

Men skyddsstopp och begäran om åtgärd är verktyg som helst aldrig ska behöva användas. Det viktigaste för att undvika ohälsa och skador på jobbet är samverkan och att man jobbar systematiskt.

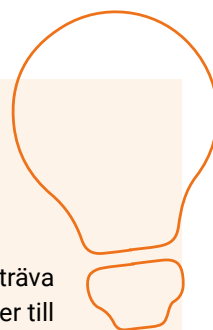
– Arbetsmiljölagen ger goda förutsättningar för det. Den slår bland annat fast att arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt och i samverkan med arbetstagnarna. Särskilt viktigt tycker jag är att båda parter har klart för sig vad som står i lagens andra kapitel om hur arbetsmiljön ska vara. Den ska inte bara vara säker utan också sträva mot en utveckling av individen. Viktigt i lagen är också skyddsombudens rätt till utbildning och information från arbetsgivaren om sådant som rör arbetsmiljön.

TEXT OCH FOTO:

lisa.wernstedt@ifmetall.se

Viktiga punkter i arbetsmiljölagen (AML)

- 2 kap. 1 §** Anger bland annat att man ska eftersträva att arbetsförhållandena ger möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling liksom till självbestämmande och yrkesmässigt ansvar.
- 3 kap. 2 §** Slår fast att arbetsgivaren har ansvaret för att arbetsmiljön är säker.
- 3 kap. 2a §** Handlar bland annat om att arbetsmiljöarbetet ska vara systematiskt.
- 6 kap. 2 § och 8 §** Slår fast att skyddsombud ska finnas på arbetsplatser med fem eller fler anställda samt att det ska finnas skyddskommitté där det finns minst 50 eller fler anställda.
- 6 kap. 4 §** Handlar om skyddsombudens roll, rättigheter och skyldigheter. Bland annat att skyddsombud ska delta vid planering av förändringar på arbetsplatsen, samt vid upprättande av handlingsplaner. Här slås också skyddsombuds rätt fast till att få information om förändringar som påverkar arbetsmiljön, rätt till utbildning och rätt att ta del av den information som behövs för uppdraget.
- 6 kap. 6a §** Handlar om hur skyddsombudet kan begära att arbetsgivaren ska åtgärda, eller kontrollera, saker som har med arbetsmiljö och säkerhet att göra och koppla in Arbetsmiljöverket om åtgärderna dröjer eller inte utförs.
- 6 kap. 7 §** Handlar om hur skyddsombudet kan stoppa arbetet vid omedelbar och allvarlig fara för liv och hälsa.



Uppmärksamma ditt skyddsombud!

Den 23 oktober är det skyddsombudens dag. Passa på att uppmärksamma deras viktiga arbete. I IF Metalls webbshop hittar du bland annat detta flygblad (artikelnummer AA-345). Skriv ut och sätt upp på jobbet!



BLICK FÅNGET



Ansök om stöd för arbetsmiljöutbildning

Jobbar du på en arbetsplats med kollektivavtal? Behöver ni en gemensam kunskapsbas för ert förebyggande arbetsmiljöarbete? I så fall har ni nu möjlighet att söka bidrag för att chefer och skyddsombud ska kunna gå en arbetsmiljöutbildning tillsammans. Både lärarledda distansutbildningar, webbutbildningar och klassrumsutbildningar omfattas. Det är också möjligt att få ersättning för utbildningar som skraddarsys för att passa företaget. Satsningen pågår till den 31 december 2025. Det är Afa Försäkring som hanterar ansökningarna.



Läs mer och ansök här ↗

Följ nyheterna inför kongressen på ifmetall.se/kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och hålls vart tredje år. Då bestämmer 300 valda ombud IF Metalls mål och inriktning. Temat för nästa år är *Samlad styrka – kollektiv kraft*.

Nu kan du hitta material och nyheter inför kongressen samlat på webbsidan ifmetall.se/kongress.

Hela kongressen kommer att live-sändas och du kommer även att kunna se sändningen på samma webbadress.



Hur ser lönerna ut inom Teknikavtalet?

Aktuella och riktiga siffror för alla löner inom Teknikavtalet IF Metall är ett viktigt underlag att ha med in i avtalsrörelsen. Därför pågår just nu ett stort arbete med att samla in all denna statistik. Ansvar för att göra insamlingen från alla arbetsplatser är IF Metalls avdelningar. Därefter gör IF Metalls utredningsenhet ett underlag av all lönestatistik som sedan finns med i avtalsförhandlingarna.

– Vi hoppas på samma bra resultat som det brukar vara.

Svarsfrekvensen brukar vara hög, cirka 90 procent, och det ger ett väldigt bra underlag, säger Jonathan Herlitz, IF Metalls utredningsenhet.



Har du frågor om insamlingen av lönestatistik inom Teknikavtalet? Hör av dig till Jonathan Herlitz, IF Metalls utredningsenhet, jonathan.herlitz@ifmetall.se.

Månadens erbjudande: Kampanj på vinterdäck från Euromaster

Förbered bilen för säker körning i vinter. Under oktober kan du ta del av ett fördelaktigt medlems-erbjudande från Euromaster på vinterdäck. Köper du fyra vinterdäck från Kumho eller Falken betalar du bara för tre. För att ta del av erbjudandet på euromaster.se hämtar du kampanjkoden på LOmervärde.se eller visar upp ditt förbundsmed-

lemskort vid köp på någon av Euromasters 150 verkstäder. Erbjudandet gäller den 1–31 oktober 2024. Ta del av kampanjen och fullständiga villkor på LOmervärde.se.



Regler för bemanningsanställda

Jobbar det inhyrda från bemanningsbolag på din arbetsplats? Har de varit inhyrda 24 av de senaste 36 månaderna? I så fall ska de erbjudas tillsvidareanställning i kundföretaget. Det är kundföretaget som har skyldighet att erbjuda denna tillsvidareanställning, inte bemanningsföretaget. Dessa regler om anställningstrygghet trädde i kraft den 1 oktober 2022.

På LO:s hemsida finns mer att läsa:



I IF Metalls webbshop finns affisch att skriva ut – LA-400.



Folksam – nu även som mobilapp

I Folksams helt färsk mobilapp är allt samlat på ett och samma ställe. Där kan du ha koll på allt som rör dina försäkringar, ditt sparande och dina eventuella skadeärenden. Du kan:

- ✓ Få en tydlig bild över dina försäkringar och dokument
- ✓ Anmäla skada och följa ditt skadeärende
- ✓ Se dina in- och utbetalningar
- ✓ Följa ditt sparande
- ✓ Få notiser om aktuella ärenden



Nästa nummer

Nästa nummer av tidningen Info, nummer 7, kommer ut på arbetsplatserna den **19 november 2024**.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.



Xylem Water Solutions får Industrins jämställdhetspris

IF Metallklubben och arbetsgivarna på Xylem Water Solutions i Emmaboda belönas med Industrins jämställdhetspris 2024 för sitt metodiska och framgångsrika jämställdhetsarbete. Ett resultat som visat sig i andel kvinnor som rekryterats till produktionen i år. Priset delades ut av statsminister Ulf Kristersson på Industridagen i Göteborg.

Det viktigaste målet för Xylems jämställdhetsarbete är att vara en inkluderande arbetsplats där både män och kvinnor vill arbeta. 2024 var 44 procent av nyrekryteringarna till produktionen kvinnor.

Knep & knäp SUDOKU

				8		7	
			3		9		
		4	2				
	9	4	7				
3					2	1	7
	2			1			
9	6		1				
8							3
			9		5	4	

En olycka händer så lätt...

Trots alla risker på jobbet, är det när vi är lediga som de flesta olyckor sker.

Glöm därför inte att du som medlem har ett olycksfallsskydd även på fritiden – det kan ge dig ersättning om du skadar dig genom en plötslig, oförutsedd och yttre händelse.



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 8 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

