

TINFO

De nya
jobben
är gröna

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
7/2024

- 02 EU-stöd stärker medlemmarna i omställningen
- 04 Starten har gått för nya avtal 2025
- 06 Anders fick en halv miljon från AGS-försäkringen
- 07 Majoriteten av medlemmarna oroar sig för pensionen
- 12 Statistiken som visar att våra skyddsombud räddar liv

Hög spänning i Ludvika



IFMETALL



IFMETALL
Verktägsindustrierna



Foto: Daniel Roos

– Våra analyser visar att den gröna omställningen inte innebär så många nya yrkesroller, utan det är traditionella kompetenser som fortsatt kommer att behövas framöver, och mycket inom automation, säger IF Metalls utredare Josefine Larsson.



Foto: Stefan Jerrevång

– Vi har redan fått stödet i två omgångar och nu ska vi söka en tredje, berättar Tomas Karlsson, IF Metalls klubbordförande, SSAB Luleå.

EU-stöd stärker medlemmarna i omställningen

Industrins omställning är en omställning även för medlemmarna. När den politiska viljan finns kan den resan gå snabbare.

Industrins klimatomställning sker i olika steg. Vissa företag tar små steg i taget. Andra måste ta jättekiv på en gång. Stålföretaget SSAB tillhör den senare kategorin när de gamla masugnarna ska ersättas av elektriska ljusbågsugnar, så att stålets framställan ska ske utan fossila utsläpp.

– Alla ska på något sätt byta jobb. Det gamla ska försvinna, säger Tomas Karlsson som är klubbordförande i Luleå.

Även om miljötillstånd för byggnation inte är helt klart än är man i gång med kompetensutveckling av de anställda. Man har redan utbil-

dat bland annat industrielektriker och underhållspersonal, och mer är på gång.

– Lite längre fram handlar det om vårt nya valsverk, och det är också helt ny verksamhet för oss, berättar Tomas Karlsson.

Politiskt tryck hjälper

Till stöd har de haft EU:s fond för rättvis omställning, som innebär att för varje krona fonden bidrar med ska företaget också bidra med en krona. Hittills har det handlat om tiotals miljoner som gått till att stärka medlemmarnas kope-



Foto: Patrik Ohman

tenser och därmed anställningstrygghet. Tomas menar att stödet haft en annan positiv effekt.

– Vi har definitivt kommit i gång snabbare med det här. När miljötillståndet väl är klart kommer saker gå fort, och då ligger vi bra till.

IF Metalls utredare Josefine Larsson arbetar med kompetensfrågor för medlemmar och känner att det politiska trycket gör skillnad.

– EU-stödet har inneburit ett lyft för frågan. Bristen på utbildad arbetskraft gör att intresset för att utveckla befintligt anställda är ovanligt stort hos arbetsgivare just nu. Det här stödet gör att företagen kan få stöd att jobba strategiskt med kompetensfrågor.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se



EU-stödet har inneburit ett lyft för frågan. Bristen på utbildad arbetskraft gör att intresset för att utveckla befintligt anställda är ovanligt stort hos arbetsgivare just nu.



Läs också artikeln *Hög spänning i Ludvika* på sidorna 8–10.

De nya jobben är gröna

I spåren av Northvolts kris görs försök att svartmåla industrins gröna omställning över huvud taget. Vissa debattörer försöker avfärda den gröna industrin som en enda stor orealistisk fantasi som bara innebär att kasta pengar i sjön.

Inget kan vara mer fel. I tider av snabb förändring finns alltid projekt med svårigheter. Och då är facketts roll att stötta våra drabbade medlemmar på alla sätt vi kan.

Men det innebär inte att industrins gröna omställning är inställd. Den fortsätter, med oförminskad styrka, över hela världen.

Så valet står inte mellan ny och gammal industriproduktion – utan mellan industriproduktion i Sverige eller i andra länder. Det enda valet vi kan göra är om jobben i den gröna industrin ska finnas i Sverige eller någon annanstans.

För IF Metall är svaret givet. Svenska industriarbetare har alltid varit skickliga på att ställa om och anamma ny teknik. Och nu gör vi det igen, för att vår svenska industri ska fortsätta vara framgångsrik.



Marie Nilsson, förbundsordförande



EU:s fond för rättvis omställning riktar i Sverige in sig på stålindustrin i Norrland, metallindustrin i Västerbotten och mineralindustrin på Gotland. Flera större bolag har redan tagit del av stödet, och IF Metall engagerar sig på olika sätt för att medlemmar hos mindre och medelstora företag också ska få del av stödet.



Foto: SSAB

SAMLAD STYRKA

Kollektiv kraft

Avtal
2025

Det här är en LO-samordning

En LO-samordning innebär att fackförbunden inom Landsorganisationen (LO) enas om gemensamma mål och strategier inför kollektivavtalsförhandlingarna med arbetsgivarna. Syftet med samordningen är att skapa en starkare position i förhandlingarna genom att samordna krav och prioriteringar mellan fackförbunden. På så sätt kan förbunden få större inflytande och bättre genomslag i sina krav.

Det här är Facken inom industrin

Facken inom industrin (FI) är ett samarbete mellan de fackförbund som omfattas av Industriavtalet, det vill säga: GS (Facket för Skogs-, Trä- och Grafisk branch), IF Metall, Livs (Livsmedelsarbetareförbundet), Sveriges ingenjörer och Unionen. Facken inom industrin har flera gemensamma avtalspolitiska mål, och det gör det naturligt att samarbeta.

Starten har gått för nya avtal 2025

Avtalsrörelsen 2025 är en av de största på länge då cirka 3,5 miljoner anställda omfattas inom olika branschområden. Löner och villkor i nya riksavtal ska förhandlas fram. För IF Metalls del löper de första avtalen ut den 31 mars 2025. På vägen dit finns viktiga mål som LO-samordningen och FI-plattformen.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se FOTO: Stefan Jerrevång

Den 23 oktober samlades LO:s representantskap för beslut om samordningen i avtalsrörelsen 2025. Högre löner åt alla och extra till de som tjänar minst är viktiga gemensamma krav.

De som har det tuffast måste få extra

– Det är glädjande att LO beslutat att samordna sig. För tillsammans är vi mycket starkare än om varje förbund går fram med sina krav enskilt, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Samordningen innehåller en lösning där förbunden per avtalsområde kan välja att tillämpa knämodellen eller att göra en extra satsning på att höja avtalets lägsta löner. Knät är en insamlingsmodell som innebär att branscher där många har lägre löner får en större lönepott att fördela.

– De som har det tuffast i spåren av kostnadskrisen

måste få extra, säger biträdande avtalssekreterare Simon Petersson.

Gemensam utredning om frågan om arbetstidsförkortning

LO:s representantskap beslutade att tillsätta en gemensam utredning om frågan om arbetstidsförkortning. Utredningen ska vara klar i maj 2025.

– Ett klokt beslut. För det här är en komplex fråga som hänger tätt samman med lönebildningen. Dessutom ser verkligheten olika ut i olika branscher. LO behöver göra en ordentlig utredning innan vi går fram med ett gemensamt krav, säger Marie Nilsson.



Simon Petersson, biträdande avtalssekreterare och Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande.

Facken inom industrin kräver 4,2 procent

Ett löneutrymme på 4,2 procent för en avtalsperiod på ett år är det krav som IF Metall tillsammans med övriga Facken inom industrin (FI) presenterade på en presskonferens den 4 november.

– Målet är att våra medlemmar ska få tydliga reallöneökningar. Svensk industri gör stora vinster och då ska vi självklart ha en del av kakan, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Kravet på löneutrymme för avtalsrörelsen 2025 grundar sig på noggranna överväganden av de ekonomiska förutsättningarna både nationellt och internationellt.

Våra produkter är efterfrågade

Även om arbetsgivarorganisationerna målar en mörk bild så visar statistiken att svensk industri generellt går bra. Konkurrenskraften har blivit starkare de senaste åren.

– Våra medlemmar tillverkar produkter som efterfrågas av omvärlden. Sverige tar exportandelar, arbetskraftskostnaderna är något lägre än i våra konkurrentländer och vinsterna är generellt höga, säger Marie Nilsson.

Dessa fakta ger utrymme för löneökningar på samma nivåer som de senaste åren.

– Vi vill se tydliga reallöneökningar som ger ökad köpkraft, säger Marie Nilsson.

Lönetakten ska hållas

Den bild som motparten målar upp delas inte av IF Metall och de övriga facken inom industrin även om det är en inbromsad tillväxt.

– Men prognoserna visar på en återhämtning som börjar i slutet av i år eller under 2025. Och 2026 väntas det vara god tillväxt i ekonomin, säger Simon Petersson, IF Metalls biträdande avtalssekreterare.

Därför är också målet att hålla i den löneökningstakt som facken inom industrin har haft de senaste åren.

Övriga krav

Utöver kravet på löneutrymme finns även följande gemensamma krav inför förhandlingarna om nya riksavtal 2025:

- **Arbetstidsförkortning**

En arbetstidsförkortning som kan ske i olika former, till exempel avsättning till tidbank eller deltidspension. Avsättning till arbetstidsförkortning ingår i det krävda löneutrymme.

- **Övertidskompensation för deltidsanställda**

Deltidsanställd ska ersättas med övertidskompensation på motsvarande nivå som heltidsanställd för allt arbete som sker utöver den gällande ordinarie dagliga arbetstiden för deltidsanställningen.



De fem förbundsordförandena inom Facken inom industrin (FI) presenterar avtalskraven för 2025 på en pressträff den 4 november 2024.

- **Förskottssemester**

För att säkerställa rätten till betald huvudsemester ska det finnas en rätt till förskottssemester.



**ifmetall.se/
avtal2025**

Följ vad som händer i avtalsrörelsen på hemsidan. Där finns faktatexter och förklarande filmer om olika avtalsämnen. Där kan du också se pressträffen från den 4 november.

Vad händer nu?

IF Metalls avtalsråd möts den 12–13 november 2024. Där ska ombuden och ledamöterna i de olika förhandlingsdelegationerna bland annat gå igenom alla motioner med förslag i avtalsfrågor. Avtalsrådet fattar också det formella beslutet om att föreslå förbundsstyrelsen besluta om att följa FI-plattformen och LO-samordningen.



Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)

AGS är en kollektivavtalad försäkring som ger ersättning till arbetare som är sjukskrivna längre än 14 dagar. Ersättningen fyller ut sjukpenningen från Försäkringskassan och motsvarar då ungefär 10 procent av din tidigare lön. Om du senare får sjukersättning kan AGS fylla ut motsvarande cirka 15 procent av din tidigare lön.



Tony tipsar:

Tänk på att...

- AGS har ett efterskydd som gäller i två år om du är aktivt arbetssökande. Är du sjukskriven förlängs i stället efterskyddet så länge som du är sjukskriven. Du kan med andra ord få ersättning även om du av någon anledning slutat arbeta på arbetsplatsen.
- AGS inte har någon *preskriptionstid*. Det är alltså fullt möjligt att få ersättning i efterhand, om du kan styrka att företaget du jobbade på hade kollektivavtal och du endera haft sjukpenning eller sjukersättning.
- Du kan behöva *beställa ett så kallat 037-intyg* från Försäkringskassan över tidigare sjukperioder.



Anders fick en halv miljon från AGS-försäkringen

Om du jobbat på Samhall, blivit svårt sjuk i hyfsat unga år och sedan dess levt på sjukersättning – då vältrar du dig inte direkt i pengar.

– Håret reste sig därför på mina armar när jag insåg att den här medlemmen borde ha rätt till många års retroaktiv ersättning, säger Tony Gustafsson, administratör och försäkringshandläggare på IF Metall Norra Älvsborg.

Det började med att avierna för årets pensionärsavgift skickades ut. Då kom samtalet, från Lennart.

– Han undrade varför hans bror, som var svårt sjuk sedan många år och därför inte kunde jobba, fortfarande skulle betala medlemsavgift till förbundet. Jag förhörde mig lite om broderns situation och insåg ganska snart att här kan vi nog ha ett stort ersättningsbelopp på gång, berättar Tony Gustafsson.

Kollektivavtal gav rätt ersättning

Brodern berättade att Anders, som hade arbetat på Samhall, led av flera olika svårigheter och sjukdomar och därför redan från ganska unga år fått sjukersättning. Det de inte visste var att han, eftersom han jobbat på företag med kollektivavtal, hade rätt att ansöka om ersättning från avtalsförsäkringen AGS.

– Jag kollade om han fick någon ersättning från Afa Försäkring,

men nej, han hade bara den lilla sjukersättningen som inkomst.

Tony Gustafsson började jaga intyg, och till slut hade han både intyget om sjukersättning från Försäkringskassan och intyget från Samhall om att medlemmen varit anställd och därmed försäkrad när sjukersättningen beviljades.

– Då var saken klar. Vi ansökte tillsammans och Afa betalade så småningom ut fjorton års retroaktiv AGS-ersättning, vilket sammanlagt blev drygt en halv miljon kronor. Och detta till en medlem som alltså hade det ganska knapert innan, säger en nöjd Tony Gustafsson.



Tony Gustafsson, administratör och försäkringshandläggare på IF Metall Norra Älvsborg.

Foto: Hasse Bergstedt

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

Majoriteten av medlemmarna oroar sig för pensionen

Många av oss är både oroliga och osäkra när det kommer till pensionen. Hela 64 procent av IF Metalls medlemmar oroar sig för sin pension. Och 42 procent förstår inte hur pensionssystemet fungerar. Så kan vi inte ha det.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

Vårt svenska pensionssystem är både orättvist och svårt att förstå. Det reproducerar könsorättvisor och bygger på att du orkar arbeta ett helt yrkesliv, vilket vi vet att långt ifrån alla kan. Sammantaget leder det till mindre i plånboken när det är dags att gå i pension för arbetare i allmänhet och för arbetarkvinnor i synnerhet. Det är felskruvat – och vi vill ändra på det.

Därför gör IF Metall en pensionsutredning

Vi kan inte ha ett pensionssystem som missgynnar vanliga människor. Därför gör förbundet just nu en pensionsutredning som ska leda till konkreta förslag på hur pensionssystemet kan reformeras för att bli mer rättvist, jämställt och hållbart över tid. Slutresultaten från utredningen planeras att presenteras i början av 2025, men redan nu kan vi konstatera några fakta.



Vi behöver ett pensionssystem...

- där den allmänna delen räcker till och grundskyddet reformeras,
- som funkar även för arbetare och för kvinnor,
- som funkar även för de som har ett slitsamt jobb,
- som inte lägger allt ansvar – särskilt inte det som inte går att kontrollera – på den enskilde,
- som inte reproducerar könsorättvisor,
- som inte bygger på att du måste ha tur, eller vara aktiemäklare, för att kunna göra "rätt" pensionsval.

FELSKRUVAT
Gör om. Gör pensionssystemet jämställt.



Tre medlemmars röster om pension

Emma, Jan och Lars är IF Metallare i olika faser av livet. Gemensamt för dem är att de bär på tankar och funderingar kring hur bristerna i pensionssystemet påverkar dem. Emma reflekterar över hur föräldraskapet kan komma att påverka hennes pension, Jan över hur svårt det är att göra "rätt" pensionsval och Lars om hur det är att tvingas ta pension i förtid på grund av sviktande hälsa efter ett tufft yrkesliv.



Läs mer

På ifmetall.se finns mer att läsa om pensioner.



KLIMATET
& JOBBEN



Hög spänning i Ludvika

Ett ökat behov av el i världen kräver också ökad kapacitet för överföring av den. Jättelika krafttransformatorer skeppas därför ut från Hitachi Energy i Ludvika i en allt snabbare takt – och in i fabriken kommer allt fler anställda.

Kan man flytta Hitachi Energy från Ludvika? Ja, fabriken skulle man i teorin kunna bygga upp någon annanstans. Kompetensen blir det värre med. De som tillverkar lindningarna i de jättelika transformatorerna har en

”

Fabriken i Ludvika står stark i den globala konkurrensen, och för att möta efterfrågan behöver arbetsstyrkan utökas rejält de kommande åren.

upplärningstid på cirka fem år innan de är fullärda.

Detta hantverksskunnande är en grundförutsättning för den ökande elektrifieringen av samhällen. Nyligen landade företaget en rekordorder på nästan 150 miljarder kronor till havsbaserad vindkraft i Tyskland och Nederländerna.

– Våra transformatorer kan även användas för kärnkraft och vattenkraft, berättar Kennet Andersson som är ordförande för IF Metall-klubben.

Från kraftverken kan elen skickas långa sträckor med hjälp av högspänd likström, med låga förluster längs vägen. Fabriken i Ludvika står stark i den globala konkurrensen, och för att möta efterfrågan behöver arbetsstyrkan



A photograph of three people in a large industrial factory. In the foreground, a woman with long dark hair, wearing a white safety helmet, a black jacket, and light blue jeans, is looking towards two men. The man in the center is wearing a white safety helmet, glasses, a black jacket with a logo, and dark pants. The man on the right is wearing a white safety helmet and a black jacket. They are standing on a light-colored floor. In the background, there are large, complex industrial machines with white and blue components, including large corrugated metal pipes. The factory walls are white and blue.

Jenny Holgersson och Kennet Andersson framför en transformator så stor att den måste demonteras innan den fraktas till kund. Här i samtal med Rikard Gustavsson.

utökas rejält de kommande åren. En utmaning för en liten ort som Ludvika.

Unga får chansen

Redan nu har personal från andra branscher som handel och vård sökt sig till fabriken. Man har också startat ett traineeprogram där unga får gå en utbildning på tio månader men blir fastanställda från dag ett. Och man måste inte ha gått industritekniskt program på gymnasiet.

– De har gått allt från handel och samhäll till bygg och transport. Det spelar ingen roll, säger Jenny Holgersson som är vice ordförande i klubben.

Snart ska en helt ny transformatorfabrik byggas, och de närmaste åren behöver upp emot totalt 1000 personer nyanställas enbart till produktion i Ludvika.

– Vi jobbar fruktansvärt hårt



Snart ska en helt ny transformatorfabrik byggas, och de närmaste åren behöver upp emot totalt 1 000 personer nyanställas enbart till produktion i Ludvika.

med att värva medlemmar, säger Kennet Andersson.

Och det får nog ses som en angenäm utmaning när man bidrar till en hållbar framtid.

TEXT:

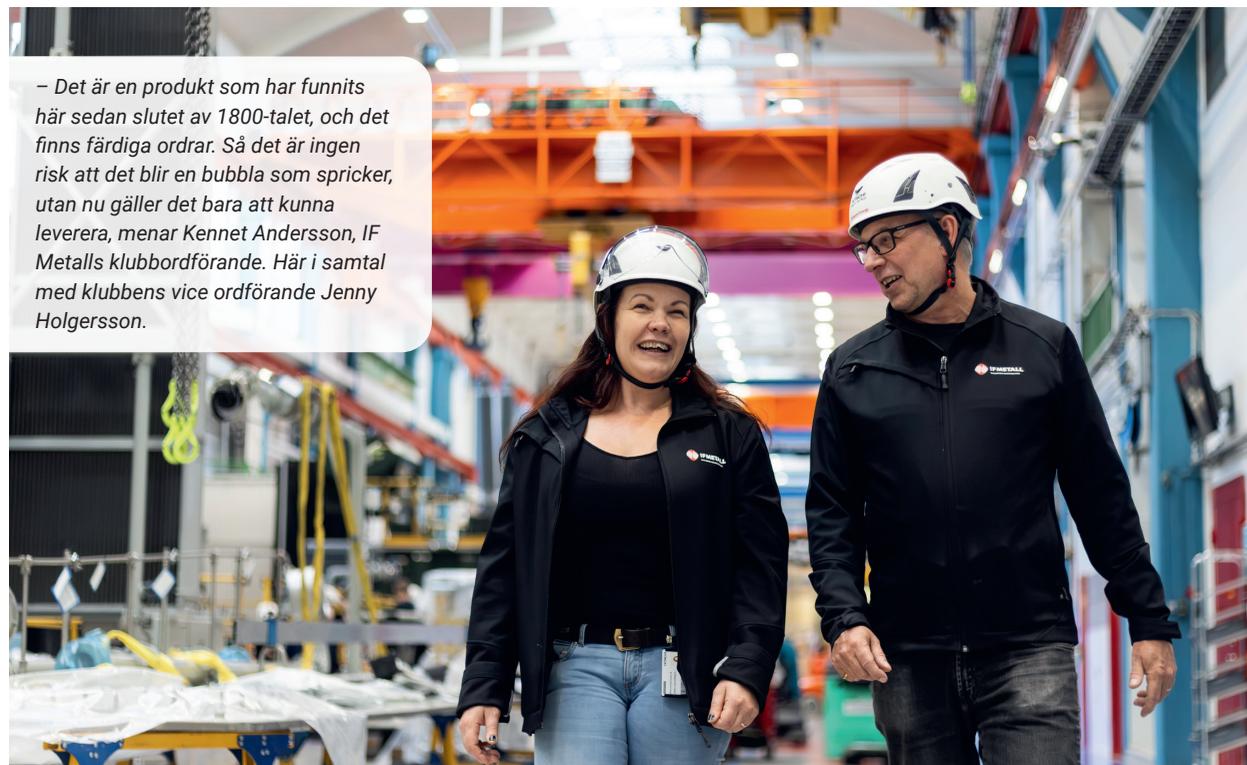
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Henrik Hansson



Tips

Vår checklista ger stöd i klimatarbetet på jobbet. Ladda ned den på ifmetall.se/klimatet eller beställ den i IF Metalls webbshop (AA-319).



– Det är en produkt som har funnits här sedan slutet av 1800-talet, och det finns färdiga ordrar. Så det är ingen risk att det blir en bubbla som spricker, utan nu gäller det bara att kunna leverera, menar Kennet Andersson, IF Metalls klubbordförande. Här i samtal med klubbens vice ordförande Jenny Holgersson.

Nya möjligheter till grönt fackligt inflytande

Den gröna omställningen inom industrin är omfattande. För den som vill vara en del av den på sin arbetsplats finns nu en specialdesignad utbildning: *Uppdrag klimatambassadör*.

Ulf Carlson är ombudsman på organisationsenheten på förbundskontoret och har varit delaktig i utbildningens utformning:

– Våra jobb förändras hela tiden och nu är vi mitt uppe i en ny industriell revolution. Då behöver vi i facket vara med där, menar han.

Utbildningen består i grunden av ett digitalt material, men kan även genomföras fysiskt. Från och med december kommer det ingå i IF Metalls studiesystem. Antingen som en endags medlemsutbildning eller som en studiecirkel.

– Det är ett väldigt lättarbetat material som är enkelt att ta till sig, men det finns också ett fördjupande bakgrundsmaterial för den som är intresserad, berättar Ulf Carlson.

Alla kan bli ambassadörer för klimatet

IF Metall har valt att inte införa ett fackligt uppdrag som klimatambassadör. I stället kan alla medlemmar som vill gå utbildningen, och Ulf har dessutom en förhoppning:

– Det är också bra om vi kan attrahera nya medlemmar eller förtroendevalda som vill påverka. Nu finns fler chanser att göra det via facket.

TEXT & FOTO:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Ulf Carlson, IF Metalls organisationsenhet, ingår i den arbetsgrupp på förbundskontoret som arbetar med industrins klimatomställning.



 Tips

Vill du gå utbildningen? Ta kontakt med din avdelning och anmäl ditt intresse. Läs mer om utbildningen på ifmetall.se/klimatet.



På bara två veckor hittade IF Metalls regionala skyddsombud 975 potentiellt livsfarliga risker i arbetsmiljön. Det visar på skyddsombudens betydelse för en säker arbetsmiljö och att de är värda en eloge, eller en high five, som på skyddsombudens dag under arbetsmiljöveckan i oktober.



Statistiken som visar att våra skyddsombud räddar liv

Foto: Stefan Jerrväng



Johan Rocklind, chef för IF Metalls arbetslivsenhet.

975 potentiellt livsfarliga arbetsmiljörisker. Det är vad IF Metalls regionala skyddsombud upptäckte under bara två veckor på våra industriarbetsplatser nu i höst.

– Siffran visar tydligt vilken betydelse våra skyddsombud har för säkerheten på våra industriarbetsplatser, säger Johan Rocklind, chef för IF Metalls arbetslivsenhet.

De regionala skyddsombuden verkar främst på arbetsplatser där det saknas skyddskommitté och skyddsorganisationen inte fungerar fullt ut. De har i uppgift att genomföra skyddsronder för att upptäcka arbetsmiljörisker och sedan följa upp och kontrollera att riskerna åtgärdats. De jobbar

också med att stödja arbetsgivare och anställda i att tillsammans jobba för en säker arbetsmiljö.

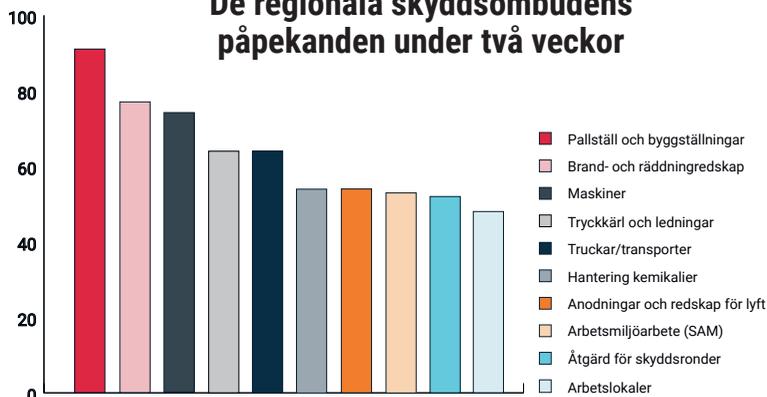
Under två vanliga höstveckor, vecka 40 och 41, upptäckte våra knappt 300 regionala skyddsombud inte mindre än 975 arbetsmiljörisker under sina skyddsronder.

– Det handlar om felaktigheter



Alla har rätt till en trygg arbetsplats med bra arbetsmiljö! Läs mer om kampen för säkra arbetsplatser på ifmetall.se.

De regionala skyddsombudens påpekanden under två veckor



som, om de inte åtgärdas, har potential att utgöra livsfara. Den vanligaste risken som RSO:erna hittar är brister gällande pallställ. Pallställerna är gjorda för att förvara extremt tunga saker på höjden. Om de lastas fel, eller saknar nödvändiga skydd, kan väldigt allvarliga olyckor inträffa, säger Johan Rocklind och fortsätter:

– Näst vanligast är brister i brandskyddet, till exempel att utrymningsvägar är blockerade eller att brandsläckare saknas, vilket ju även det kan få katastrofala konsekvenser.

Johan Rocklind påpekar att statistiken från de regionala skyddsombudens skyddsronder bara utgör en del av alla de risker som upptäcks och blir åtgärdade tack vare våra skyddsombud.

– Dessa 975 påpekanden som våra RSO:er gjort under två veckor utgör bara en del av alla risker som våra totalt 10 000 förtroendevalda skyddsombud upptäcker. Det totala antalet är alltså egentligen betydligt högre. Men siffran ger god insikt i hur stor betydelse skyddsombuden har för att våra medlemmar ska komma hem välbehållna från jobbet varje dag.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se



Brister i brandskydd
Att blockerade utrymningsvägar och bristfällig brandskyddsutrustning i industrilokaler utgör en fara för de anställda är lätt att förstå.



Osäkra maskiner
Här kan det till exempel handla om maskiner utan fungerande nödstopp eller skyddsanordningar som saknas eller är trasiga.



Osäkra pallställ
Pallställ är ett sorts hyllsystem som tål att lastas mycket tungt. Om ställen lastas fel, saknar säkerhetsanordningar eller inte är monterade på rätt sätt utgör den tunga lasten en livsfara för den som jobbar i närheten av dem.



De vanligaste arbetsmiljöriskerna som våra regionala skyddsombud hittar

Osäkra pallställ

Pallställ är ett sorts hyllsystem som tål att lastas mycket tungt. Om ställen lastas fel, saknar säkerhetsanordningar eller inte är monterade på rätt sätt utgör den tunga lasten en livsfara för den som jobbar i närheten av dem.

Brister gällande brandskydd

Att blockerade utrymningsvägar och bristfällig brandskyddsutrustning i industrilokaler utgör en fara för de anställda är lätt att förstå.

Maskiner med säkerhetsbrister

Här kan det till exempel handla om maskiner med nödstopp som inte fungerar eller olika sorters skyddsanordningar som saknas eller är trasiga.



Förbundsordförande Marie Nilsson var inte sen att hörsamma uppmaningen och gav en high five till Lars-Åke Karlsson, HSO, på Volvo Penta i Vara.

High five till skyddsombuden

På den årliga skyddsombudens dag uppmanade vi alla IF Metallare att ge en high five till ett skyddsombud för att visa att vi uppskattar arbetet med att minimera risken att bli sjuk, skadas eller till och med dö på jobbet.

Damberg på välbesökt arbetsmiljökonferens

Under den årliga arbetsmiljöveckan, vecka 43, anordnade IF Metall Stockholms län en arbetsmiljökonferens med över 100 deltagande förtroendevalda från hela avdelningen. En av talarna på konferensen var Mikael Damberg (S). Han menade att vi måste lägga mer resurser på

förebyggande arbetsmiljöarbete:

– Det dör fler på jobbet varje år än av gängrelaterat våld. Men ändå talas det ganska tyst om att lägga resurser på att säkra arbetsmiljön.

Mikael Damberg gjorde också klart att de regionala skyddsombuden inte kan ersättas med statliga inspektörer.



BLICK FÅNGET



Tips! Gratis webbkurs om informationspåverkan

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) erbjuder en webbkurs som ska öka medvetenheten om vad informationspåverkan är och ge verktygen för att kunna identifiera påverkanstekniker. Kursen ger en introduktion i ämnet och syftet är att bidra till motståndskraft och ett starkt totalförsvar. Den tar cirka 1,5 timme och är uppdelad i fyra delar.

Läs mer på msb.se.



Kvinnokalendern 2025



Systrar, kamrater! Kvinnor i arbetarrörelsen är namnet på kalendern som i bild och text handlar om exakt det namnet anger. Kvinnokalendern ges ut av Arbetarnas Kulturhistoriska Sällskap tillsammans med Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek.

Den kostar 100 kronor plus porto och kan beställas via mejl: info@arbetarkultur.se.

Månadens erbjudande: Medlemsrabatt på elavtal hos Vattenfall

En kyligare årstid står för dörren och det brukar ofta dra med sig höga elkostnader. Du vet väl om att du som medlem i ett LO-förbund kan ta del av medlemsrabatter på elavtal hos Vattenfall? Du väljer själv det elavtal som passar dina behov bäst och kan få både avtalsrådgivning och energieffektiva tips. Mer om hur du kan ta del av det särskilt framförhandlade erbjudandet hittar du på LOmervärde.se.



”Kongressen är både vitamininjektion och termometer”

Hallå Martin Gunnarsson, IF Metalls förbundssekreterare! Vår sjätte ordinarie kongress närmar sig med stormsteg

– hur känns det?

– Det är alltid spännande med kongressförberedelser och kongress. En kongress är en vitamininjektion i förbundet och en termometer var förbundet befinner sig nu och vart vi är på väg.



Foto: Stefan Jerrväng

Kongressen genomförs den 15–18 maj på Conventum Kongress i Örebro.

Kongressdevisen *Samlad styrka*

– kollektiv kraft, vad betyder den för dig?

– Att det är tillsammans vi gör, och kan göra, skillnad. Jag tycker att IF Metall både genom historien och i dag visar på just det: bestämmer vi oss för något och håller ihop så kan vi utträtta stordåd!

Vad är det för kongressförberedelser som sker just nu?

– Vi är i slutskedet av både stadgekommitténs och ekonomikommitténs arbete, vilka är vitala delar av kongressen. Vi har precis också avslutat våra strategiträffar som ger förbundet viktig input i strategiska frågor inför kongressen. Vi håller naturligtvis också på med programmet för såväl kongressen som festligheterna i samband med kongressfesten, vilket är riktigt spännande.



Följ kongressen på ifmetall.se/kongress.

SAMLAD STYRKA
Kollektiv kraft
Kongress 2025

KONFLIKTEN MED TESLA ETT ÅR



Strejkpass och manifestation i Malmö.



Manifestation i Umeå.



Martin Berglund pratar på Kommunals manifestation till stöd för konflikten.



Samlad styrka från LO-förbunden.

IF Metalls vice förbundsordförande Tomas With och förbundsordförande Marie Nilsson i Malmö.



Knep & knäp SUDOKU

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | 5 | | | 2 | | 1 | | 8 |
| | 8 | 9 | | 1 | | | | |
| | | | 7 | | 4 | 6 | | |
| 8 | 1 | | 3 | 7 | 9 | 5 | | |
| | 6 | | | | 1 | | | |
| 7 | | | | | | | 8 | |
| 9 | 4 | | | | | 3 | 5 | 7 |
| | | | 2 | | 5 | 9 | | |
| | | | 4 | | | | | 2 |

Nästa nummer av Info

Nästa nummer (och sista för 2024) av tidningen Info, nummer 8, kommer ut på arbetsplatserna den **17 december 2024**.

Har du tips eller idéer på innehåll? Välkommen att höra av dig till oss på info@ifmetall.se.

Info digitalt

Du vet väl om att tidningen Info även finns på webben? Kolla in ifmetall.se/info.



Questions about your insurance?

As a member of IF Metall you have great comprehensive insurance coverage. You get some insurance through your membership, while others are based on the existence of collective agreements in your workplace. When we take out the insurance collectively, we share both the cost and the risk.



Do you want to know more about your member insurance or collective agreement insurance? You will find further information in our brochure *Insured through IF Metall*.



You can also contact Folksam's multilingual customer service and speak in your own language.



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 8 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

