

TINFO

Vi ska
ha vår del
av kakan

Tidning för förtroendevalda i IF Metall
8/2024

- 02 Delegationerna jobbar fram avtalskraven
- 06 Planering, struktur och övning – så tecknas kollektivavtal
- 10 Geir fick 30 000 kronor efter tvättmaskinsolyckan
- 12 Jämställdhetsarbete med målet att avveckla sig själva

Facklig kraft gör Northvolt säkrare



IFMETALL



Huvuddragen i LO-samordningen och FI-plattformen:

LO-samordningen

- Högre löner åt alla och extra till de som tjänar minst är viktiga gemensamma krav.
- Knämodellen eller en extra satsning på att höja avtalets lägsta löner.
- En gemensam utredning om arbetstidsförkortning, klar i maj 2025.

FI-plattformen

- Löneutrymme på 4,2 procent för en avtalsperiod på ett år.
- Arbetstidsförkortning som kan ske i olika former, till exempel avsättning till tidbank eller deltidspension.
- Övertidskompensation för deltidanställda.
- Förskottssemester.

Läs mer i Info 7-2024 eller på ifmetall.se/avtal2025.

Delegationerna jobbar fram avtalskraven

Avtalsrådets ombud och ledamöter samt förbundsstyrelsen har sagt ja till LO-samordningen och FI-plattformen.

– Därmed är ramarna fastlagda för avtalsrörelsen 2025. Nu ska respektive förhandlingsdelegation jobba vidare med beslut som tagits om de motioner som avtalsrådet behandlat, sade förbundsordförande Marie Nilsson, när hon avslutade avtalsrådets möte.

Totalt rör det sig om 251 motioner som kommit in. Förslag till förbättringar och utveckling av de 33 olika kollektivavtal som IF Metall har. Det är ett omfattande och intensivt arbete som delegationerna just i detta nu gör. Delegationerna för Teknikavtalet, Stål- och metallavtalet, Gruv, Gemensamma Metall, Kemiska fabriker, Teko och I-avtalet samlas för att diskutera vilka krav som ska överlämnas till arbetsgivarna.

Dessa sju avtalsområden är först ut då nuvarande avtal löper ut den 31 mars 2025.

Formellt överlämnande till respektive motparterna Teknikföretagen, Industriarbetsgivarna och IKEM (Innovations- och kemiindustrierna i Sverige) sker dagarna före jul. Då tar vi också emot motparternas krav.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se
FOTO: Kommunikationsenheten

Vi ska ha vår del av kakan

Avtalsrörelsen är i gång. Vårt mål är reallöneökningar. Helt enkelt mer pengar i plånboken – ökad köpkraft.

Facken inom industrin kräver 4,2 procent. Vi håller alltså i den högre nivån från förra avtalsrörelsen, som gav 4,1 procent 2023 och 3,3 procent 2024.

Och vi har goda skäl till det. De allra flesta av våra industriföretag går väldigt bra. Den svenska industrins konkurrenskraft har stärkts. Vi industriarbetare tillverkar helt enkelt produkter som efterfrågas runt om i världen.

Och när företagets vinstandel ökar, så finns självklart utrymme att öka lönerna. Svensk industri tjänar pengar – och då ska industriarbetarna ha en del av kakan!

Det är den enkla utgångspunkten för vår avtalsrörelse.

De senaste årens kostnadskris sliter fortfarande på många medlemmar i IF Metall. Det har blivit dyrare att handla mat, tanka bilen och bo. Nu lättar det, när inflationen och räntorna går ner.

Och nu ställer vi ett lönekrav som ytterligare kommer att stärka vår köpkraft.



Marie Nilsson, förbundsordförande



Kemiska fabriker



Teko



Stål- och metallavtalet



I-avtalet



Teknikavtalet



Gruv



Gemensamma Metallavtalet

SAMLAD STYRKRA

Kollektiv kraft

Avtal 2025

BLICK FÅNGET



Filmtips: Arbetarrörelsens historia

LO har tagit fram en film som handlar om arbetarrörelsens historia: *Arbetarrörelsens historia – hur uppstod fackföreningsrörelsen?* Filmen är 22 minuter lång och är en del av kursen *Medlem i facket/Om facket*, men kan även visas på medlemsmöten eller andra sammankomster.



Tips

Filmen finns på LO:s hemsida, både under rubriken *Facklig utbildning* och på *LO Play*.

Räcker med intyg från kvinnojour eller skyddat boende

Tillsammans med Folksam har förbundet i många år arbetat för att våldsutsatta kvinnor som tvingas fly hemmet ska kunna få ekonomisk hjälp via hemförsäkringen.

Från början krävdes det en dömd gärningsman för att ersättning skulle kunna betalas ut. I dag räcker det med en polisanmälan, men från den 1 januari 2025 sänks trösklarna ännu mer. Om du tvingas lämna din bostad på grund av våld i hemmet kommer Folksam även att godkänna intyg från kvinnojour eller skyddat boende. På så vis kan fler få ersättning för merkostnader när behovet är akut.

Från årsskiftet ändras även ersättningen vid sexuella övergrepp, så att barn får samma ersättning som vuxna.



Kongress 2025 närmar sig

Nu närmar sig IF Metalls sjätte ordinarie kongress som genomförs den 15–18 maj på Conventum Kongress i Örebro.

Allt material och nyheter inför kongressen finns samlad på webbsidan ifmetall.se/kongress. Hela kongressen kommer att livesändas och du kommer även att kunna se sändningen på samma webbadress.

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och hålls vart tredje år. Då bestämmer 300 valda ombud IF Metalls mål och inriktning. Kongressens devis för nästa år är *Samlad styrka – kollektiv kraft*.



Tips

Följ kongressen på ifmetall.se/kongress.

SAMLAD STYRKA
Kollektiv kraft
Kongress 2025

Dags att söka stipendium!

Den som är medlem i IF Metall och arbetar inom ett företag anslutet till Teknikföretagen och vill studera kan nu ansöka om stipendium. Exempel på ämnen att studera är:

- Utveckling av arbetsorganisation.
- Teknisk utveckling.
- Företagets ekonomi, resursfrågor och/eller liknande.
- Personalutveckling.

Fonden bekostar helt eller delvis studielitteratur och studiematerial. Stipendier kan även beviljas för kostnader i samband med digitala utbildningar.

Ansökan med beskrivning av studieändamål, innehavande och/eller kommande läsår samt kostnadsberäkning görs till:

Stiftelsen IF Metalls
och Teknikarbetsgivarnas stipendiefond
Att: Bibi Göransson
Olof Palmes gata 11, 105 52 Stockholm

Blankett för ansökan kan beställas från samma adress som ovan eller via mejl: bibi.goransson@ifmetall.se. Den finns även att skriva ut på webben: ifmetall.se/aktuellt/dags-att-soka-stipendium.

Sista ansökningsdag är den 25 april 2025.



Ny folder! 5 bra anledningar till att engagera dig i facket

Nu finns en ny broschyr att dela ut till medlemmar. I broschyren listar vi fem bra anledningar till att engagera sig i facket, information om olika uppdrag och vad ett kollektivavtal är för någonting.

Broschyren finns redan nu i full version (32 sidor), men kommer också att finnas i två kortare versioner.

En på åtta sidor och en som A4.

Du hittar broschyren i webbshoppen eller genom att skanna QR-koden.



Läs mer på ifmetall.se/engageradig

Medlemsavgift 2025

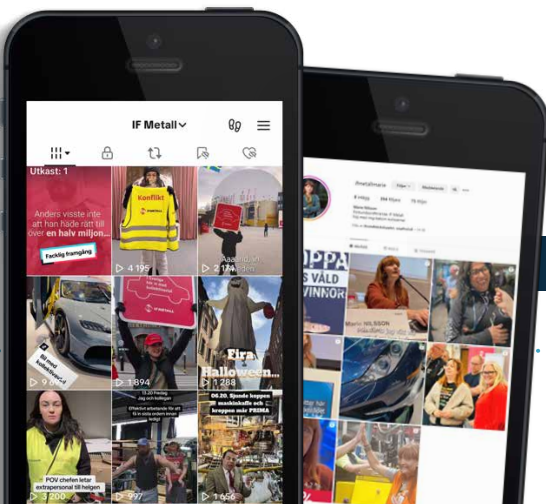
Nästa år blir lägsta medlemsavgift 244 kronor och högsta medlemsavgift 671 kronor. På vissa arbetsplatser kan det tillkomma en klubb- eller försäkringsavgift.

Läs mer om medlemsavgiften på ifmetall.se/medlemsavgift.



Nya kanaler att följa

Nu finns IF Metall på TikTok och på [ifmetallmarie](https://www.instagram.com/ifmetallmarie) på Instagram kan du följa vad förbundsordförande Marie Nilsson gör i sitt uppdrag. Gå in och kolla och dela vidare.





Checkpointmöte på fredagarna – då samlas avdelningens ombudsmän för att gå igenom alla arbetsplatser.

Planering, struktur och övning – så tecknas kollektivavtal

Att teckna kollektivavtal är en lång process där det gäller att ha tålamod och uthållighet. Några som verkar ha hittat ett hemligt recept för att lyckas är IF Metall Borås. Men det är inte mer hemligt än att de förstås kan dela med sig av det.



Christian Teiffel, personal- och ekonomiansvarig.



Joachim Kandimaa, ombudsman IF Metall Borås.

Det började för drygt ett år sedan. Christian Teiffel, personal- och ekonomiansvarig, blickar tillbaka:

– Vi jobbar i fokusområden i Borås. På våren jobbar vi med fokus på lönerrevisioner och på hösten fokuserar vi på avtalsteckning. Det har vi gjort i ganska många år. Men vi har inte riktigt tecknat avtalen och vi har inte kommit till i förhandlingarna. Förra året sa vi att nu kör vi bara. Vi satte oss ner och kollade av på listan vilka företag som finns och började ringa. En del svarade inte, så då fick vi åka dit. Flera av ombudsmännen åkte helt

enkelt ut och sa att nu är det dags att teckna avtal!

Tar hjälp av Teams-verktyget Planner

En av ingredienserna är att ha många avtalsteckningar på gång samtidigt under hösten. Och att hålla stenkoll på processerna via Teamsverktyget *Planner*. Genom det kan avdelningen lägga in de arbetsplatser där avtal bör tecknas och varje arbetsplats tilldelas en ombudsman. Ombudsmannen kan sedan anteckna hur det går med tecknandet, och processen kan föl-

jas i verktyget.

– Med Planner har vi fått en bra struktur. Där kan vi också gå tillbaka och se hur många avtal vi har tecknat. Det kan kännas bra i lite dystra tider att se att vi har gjort ett jädra bra jobb, säger Christian Teiffel.

Arbetat som ordningsvakt

Joachim Kandimaa är en av ombudsmännen. Han har arbetat för avdelningen endast drygt ett år, men har lång erfarenhet från att ha varit förtroendevald, senast på Volvo Bussar. En annan erfarenhet som Joachim Kandimaa har som också kommer väl till pass är mer oväntad – jobbet som ordningsvakt.

– Där har jag lärt mig mycket om hur olika typer av människor är och hur man bäst kan bemöta dem. Det gäller ju att vara lite snabb i huvudet i den här rollen ibland för att möta olika förutsättningar. Att skapa sig en bild av vad just den här arbetsgivaren har för behov som ett kollektivavtal helt enkelt kan uppfylla. Så får man anpassa sina argument.

Det handlar om att öva

Joachim Kandimaa menar på att det handlar om att öva. Ju mer vi gör vissa saker, desto bättre blir vi. Och att tro på det man gör.

– För det är ju svårt att sälja in saker eller förmedla någonting om man inte tror på det. Har man en övertygelse, då tror jag att det märks när man argumenterar och förklarar. Det gäller att försöka etablera någon form av relation och sedan visa sig tillgänglig och inte snabba på för mycket. Jag har lyckats teckna fyra avtal i år.

Samlas varje fredag

På fredagarna samlas ombudsmännen till en så kallad checkpoint. Där lyfts de olika arbetsplatserna upp och gruppen diskuterar vilken strategi som ska användas på respektive företag och peppar varandra. Vissa företag kan kännas mer komplexa och då kan det vara bra att planera för att två ombudsmän åker ut till företaget för att kunna

stötta och komplettera varandra.

– Vi har in- och utcheckning i mötet och kollar läget hur man mår, och egna frågeställningar och funderingar. Mycket fokus är på det psykosociala. Det är en ganska utsatt position när man är ute och förhandlar på det sättet som vi är, säger Christian Teiffel.

TEXT: victoria.enback@ifmetall.se

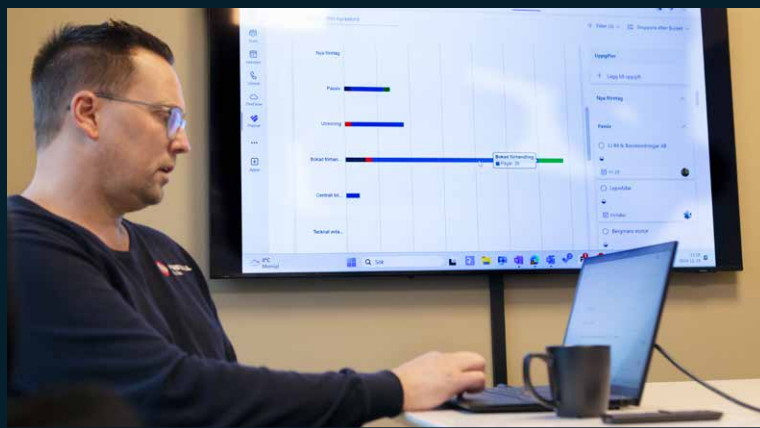
FOTO: Marie Ullnert



IF Metall Borås hemliga recept för avtalsteckning

(som inte är så hemligt längre):

- Fokuserar på lönerevision på våren och avtalsteckning på hösten.
- Har många avtalsteckningar på gång samtidigt.
- Följer upp arbetet i Teamsverktyget Planner.
- Har en avtalstecknarpärm med steg-för-steg-lista som ombudsmännen har med sig till arbetsgivaren.
- Visualiserar framgångarna med en digital anslagstavla.
- Samlar ombudsmännen till en checkpoint en gång per vecka för avstämning.
- Peppar och stöttar varandra och åker ibland ut två och två vid mer komplexa situationer.
- Ser avtalsteckningen som en längre process och har tålamod.
- Åker ut för en fysisk träff om arbetsgivaren inte svarar i telefon eller på mejl, gärna redan till frukost.



– Vi jobbar med en digital tavla där man kan se med hjälp av färgerna grönt, rött och gult hur vi ligger till när det gäller lönerevision, organisering och avtalsteckning. På så sätt blir det ordning och reda, säger Christian Teiffel.



Facklig kraft gör Northvolt säkrare

Northvolts batteriproduktion är en av de nyetableringar som har fått stor uppmärksamhet i den gröna omställningen. Men även nybyggda fabriker kan ha utmaningar i arbetsmiljön, och då krävs en samverkan mellan fack och företag.

Den senaste tiden har Northvolt fått mycket uppmärksamhet med anledning av den ekonomiska situationen. Du kan läsa mer om detta på sidan 14.



En kemisk fabrik och en teknisk fabrik på samma gång. Northvolts verksamhet liknar inget annat i Sverige. Kanske är det därför arbetsmiljöutmaningarna har varit stora i början.

– Det finns inga skolor i Sverige som lär ut om batteritillverkning, berättar Oliver Szabo som är huvudskyddsombud på anläggningen i Västerås.

Här sker utvecklingen av battericeller i samråd med kunden. När sedan "receptet" är klart ska massproduktionen ske i Skellefteå. Mycket av tillverkningen sker

i slutna renrum. Ett litet hårstrå på fel ställe kan i slutändan betyda att cellen kortsluts, så på vissa avdelningar är den personliga skyddsutrustningen delvis till för att skydda produkten.

Osynliga risker

Men det finns såklart många kemiska risker för arbetarna också, och man har jobbat hårt för att öka medvetenheten om faror som inte syns.

– Om du ser en såg som går fram och tillbaka vet du att om du

stoppar in handen i den kommer du säga av fingret, men med kemikalier eller partiklar i luften som du varken ser eller känner vet du inte hur det kan påverka dig förrän det är för sent, säger Oliver Szabo.

Nu har man också kommit i gång med scenarioträningar där man får öva på skarpa olycks-situationer. Det blir ett sätt att kontrollera att de teoretiska utbildningar man själva tagit fram ger färdigheter i praktiken.

– Det är jättebra med kursmaterial, men man måste säkerställa att man har förstått. Det måste finnas någon form av prov.

Det har tyvärr inträffat flera incidenter med bränder och läckage. Även om automatiska släcksystem aktiveras kan kemikalier och partiklar spridas, och de är inte alltid lätta

att hitta, berättar Oliver Szabo.

– Man måste veta vad man letar efter. Det finns ingen enkel sci-fi-maskin som på film där man skannar av och ser vad som finns i luften eller vad en person fått i sig.

Bättre samverkan i dag

Även om han inte vill dra alla över en kam är det tydligt att en del av problemen med arbetsmiljöarbetet har varit oerfarna chefer, som inte varit vana vid samverkan med facket. Därför kunde saker som riskbedömningar och schema-läggningar i början ske utan att facket involverades eller ens informerades. Men med tiden har det utvecklats en mer förebyggande samverkan.

– Det är sjukt mycket bättre nu. Företaget och chefer börjar förstå

”

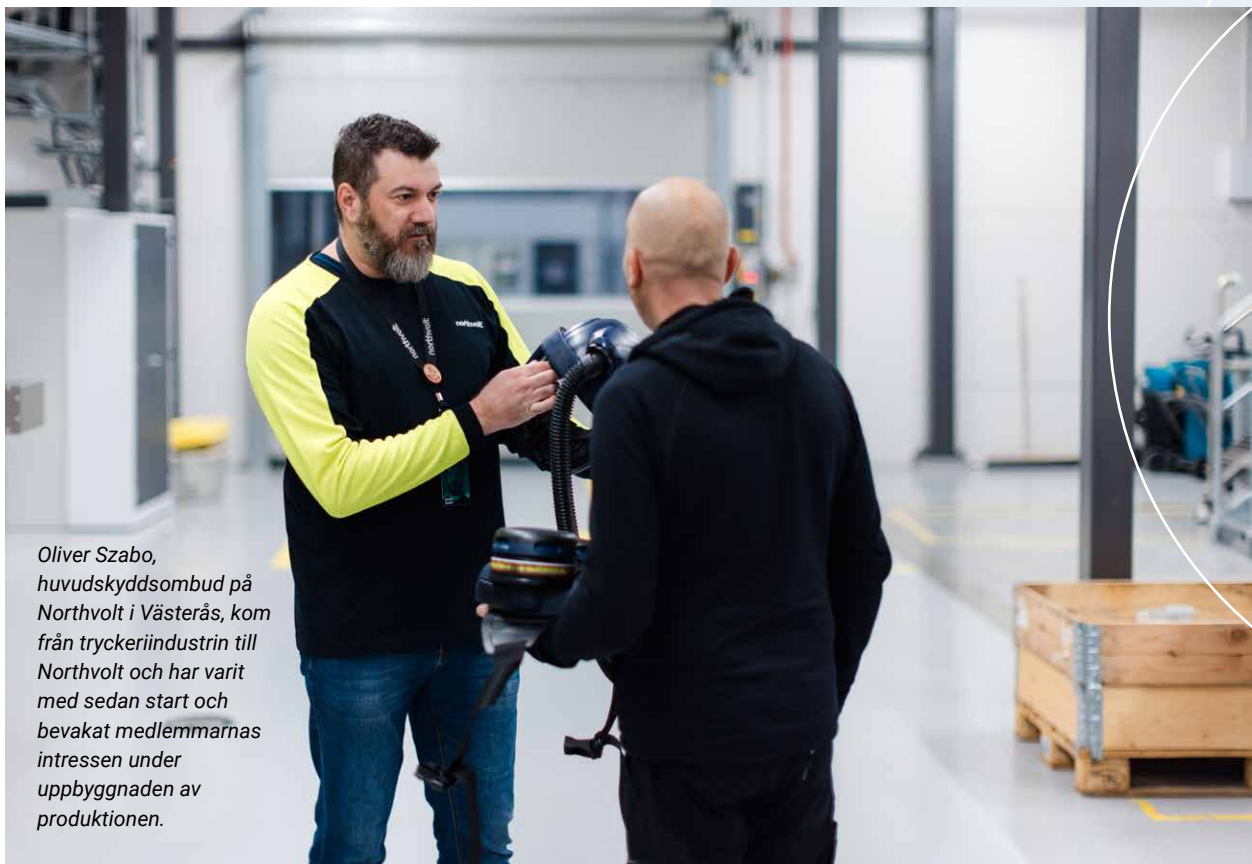
Man måste veta vad man letar efter. Det finns ingen enkel sci-fi-maskin som på film där man skannar av och ser vad som finns i luften eller vad en person fått i sig.

att vi vill hjälpa dem. Skyddsombud är inte till för att sabba.

TEXT:

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

FOTO: Henrik Mill



Oliver Szabo, huvudskyddsombud på Northvolt i Västerås, kom från tryckeriindustrin till Northvolt och har varit med sedan start och bevakat medlemmarnas intressen under uppbyggnaden av produktionen.

Foto: Privat



Tack vare medlemskapet i IF Metall och den olycksfallsförsäkring som ingår i medlemskapet fick Geir Olsen 30 000 kronor i ersättning efter olyckan.

Foto: Pasi Hinkkanen



Lovis Lundén på Järnbruksklubben på SSAB Oxelösund tipsade om ersättningen och hjälpte till med all pappersexercis.

Geir fick

30 000 kronor efter tvättmaskinsolyckan

Han fick hjälp av klubben med att anmäla ett äldre olycksfall. Och trots att nästan tio år gått sedan olyckan inträffade fick han 30 000 kronor i ersättning från medlemsolycksfallsförsäkringen.

Det var när Geir Olsen, i dag drygt 60 år, och hans bror skulle bära en nyköpt tvättmaskin nedför en ganska brant källartrappa som olyckan skedde.

– Det var tungt, så vi behövde stanna och vila ungefär halvvägs ned i trappan. Då släppte frigolitomslaget så tvättmaskinen föll mot mig och jag fick mig en rejäl smäll, berättar han.

Armen värkte och axeln svullnade upp så illa att Geir tvingades till sjukhusbesök och till sist operation. Efter det väntade en periods sjukskrivning och sedan rehabilitering, men i dag är han i det närmaste återställd. Han är tillbaka på jobbet på stålverket SSAB i Oxelösund och kan sköta de allra flesta arbetsuppgifterna.

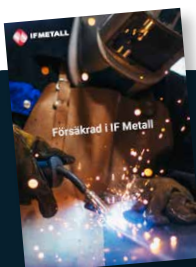
– Jag kan göra allt utom att jobba med armarna över huvudet.

Jättetacksam för hjälp av klubben

Han hade tur som fick hjälp med pappersexercisen av Lovis Lundén på klubben.

– Ja, det var Lovis som sade att jag borde ansöka om ersättning via medlemsförsäkringen. Hon hjälpte mig med alla papper och såg till så att vi fick in min ansökan innan mitt ärende preskriberades, med bara tre dagars marginal. Jag är jättetacksam för all hjälp jag fick från henne och klubben, de är verkligen skitduktiga, säger Geir Olsen.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se



Medlemsolycksfall Fritid

Som medlem i IF Metall har du ett olycksfallsskydd även när du är ledig. Försäkringen innehåller bland mycket annat olycksfallsersättning, rehabiliteringskostnader och ersättning vid medicinsk invaliditet. För att försäkringen ska gälla krävs läkarbesök och att skadan anmäls inom tio år. För en tilläggskostnad kan du komplettera olycksfallsförsäkringen med att teckna till din make/maka, registrerade partner eller sambo.



Försäkrad i IF Metall – nu även på engelska

Nu finns broschyren *Försäkrad i IF Metall* även på engelska, den heter då *Insured through IF Metall*. Du hittar den i webbshopen, artikelnummer OF-ENG-102-24.



KÄMPAGLÖD OCH GEMENSKAP STARKARE ÄN VINTERMÖRKRET



Trots mörker och vinterrusk blev det en stor uppslutning när IF Metall Vätterbygden uppmärksammade det fortsatta kämpandet för kollektivavtal för de anställda vid Tesla.

Mitt under konflikten öppnade Tesla en ny verkstad i Jönköping den 5 december 2023 och på årsdagen av öppnandet höll avdelningen koll på eventuella kundevent. Tesla höll ljusshow och kundinformation.

– Och då passade såklart vi i avdelningen på att bjuda in så många som möjligt för att stå

utanför och visa att vi håller ihop och ut. Vi tog emot med grillad korv och pepparkakor och samtal om vad som är viktigt för oss – kollektivavtal med trygga villkor, berättar avdelningsordförande Kerstin Wernald.

Cirka 60-talet personer samlades från åtta IF Metallavdelningar och från LO-förbunden Byggnads,

GS, Handels och Kommunal.

– När vi packade ihop efter vår manifestation var det med en varm känsla av kämpaglöd och gemenskap och inte minst tacksamhet till alla som stöttar oss, säger Kerstin Wernald.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

FOTO: IF Metall Vätterbygden





Pia Johansson arbetar som maskinoperatör på Östbergs. Hon är ledamot och jämställdhetsansvarig i klubbstyrelsen.



Julia Jansson jobbar till vardags som montör på Systemairs. Även hon är bland annat jämställdhetsansvarig på sin klubb.



Vill du arbeta med jämställdhet på din arbetsplats? På ifmetall.se/jamstalldhet har vi samlat tips och information som du kan använda dig av i ditt uppdrag.

Jämställdhetsarbete med målet att avveckla sig själva

Pia Johansson och Julia Jansson är två förtroendevalda som leder ett kvinnligt nätverk i IF Metall Bergslagen. Målet är att inspirera fler att ta plats – och på sikt avveckla sig själva.

På arbetsplatser med hård jargong och en dålig arbetsmiljö för kvinnor kan ensamheten kännas tung. Pia Johansson och Julia Jansson har båda hämtat kraft från personer som gått före i det fackliga arbetet. Från att ha varit utfrysad på sin förra arbetsplats möttes Pia av ett välkomnande huvudskyddsombud på sin nya.

Julia fann inspiration i just Pia under en utbildning:

– Pia hade ett pass där hon pratade om jämställdhet och hon visade en film, och jag var tvungen att stänga av kameran för att jag började gråta. Jag kände så starkt för frågan, säger Julia.

Att träffas är hela grejen

I Bergslagen leder Pia och Julia nätverksträffar för förtroendevalda kvinnor i IF Metall, där erfarenhetsutbyte och stöd är i fokus.

– Många saknar kollegor att dela sina erfarenheter med, sär-

skilt på arbetsplatser med få kvinnor. Träffarna stärker, inspirerar och ger forum för svåra samtal, säger Pia.

Julia tillägger:

- Det är så himla coolt att få vara med och driva det här, och att få höra allas erfarenheter. Vi får ju se de som kanske inte hörs och syns allra mest i vanliga fall. Här får de ett forum att öppna upp sig. Det är superviktigt!



Mer stöd till jämställdhetsansvariga

Deltagarna tar med sig starkt självförtroende till sina klubbar, men mycket arbete återstår. Inför kongressen hoppas Pia och Julia på mer stöd för jämställdhetsfrågor:

– Många klubbar saknar jämställdhetsansvariga, och det landar ofta på ordföranden. Vi måste göra uppdraget tryggare och enklare, säger Pia.

Julia håller med:



Många saknar kollegor att dela sina erfarenheter med, särskilt på arbetsplatser med få kvinnor. Träffarna stärker, inspirerar och ger forum för svåra samtal.

– Det krävs mycket av den rollen. Vi behöver mer stöd för de som tar på sig ansvaret.

Att våga avveckla sig själv lite

Jämställdhet kräver att erfarna personer släpper fram nya röster, vilket kan vara svårt. Pia säger själv att hon stött på det hos andra, men att även hon ibland behövt vara självkritisk:

– Det här gäller hela vårt förbund i alla våra frågor. Och det gäller också mig. Risken är att om vi inte låter kvinnor, yngre människor eller andra komma in i våra sammanhang och få plats så kan vi tappa dem. Vi vill ju någonstans, och om det ska funka fullt ut så krävs det nog att man ibland avvecklar sig själv lite.

Julia tar vid:

– Vi är bra på olika sätt och vi behöver varandra. För att bli ett mer inkluderande förbund måste fler få chansen att prova, lyckas – och misslyckas.

TEXT: patrik.englund@ifmetall.se

FOTO: Henrik Mill



BLICK FÅNGET



Vad händer inom fordonsindustrin?



Fordonsbranschen genomgår stora förändringar kopplat till klimatomställningen. Hur påverkar det våra arbetsplatser och det fackliga arbetet? Det var frågor som ställdes i ett webinarium som du kan se i efterhand. Bland annat medverkade tre förtroendevalda från Northvolt, Scania och Toveks bil.

Se webinariet och läs mer om IF Metalls klimatarbete på ifmetall.se/klimatet.



Välkommet besked om Northvolt

Den 22 november meddelade Northvolt att de inleder en rekonstruktion enligt ett så kallat Chapter 11-förfarande. Det innebär att företaget har fått ett tillskott av kapital för att säkra och omstrukturera verksamheten.

– Ett välkommet besked. Vi hoppas att bolaget kan ta sig igenom processen framgångsrikt, och att det kan leda till en livskraftig batteriproduktion i Sverige. Det är viktigt för våra medlemmar, för svensk industri och för den gröna omställningen, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

För de anställda på Northvolt är det en svår tid. Över 900 arbetare har sagts upp, många av dem IF Metalls medlemmar. Oron för framtiden är självklart mycket stor.

– Därför var det ett väldigt välkommet besked att bolaget nu tydligt markerar att de anställda ska få ut sina löner, säger IF Metalls biträdande avtalssekreterare Simon Petersson.

IF Metall har ända sedan Northvolts etablering haft en stark facklig närvaro på företaget. Bolagets ekonomiska svårigheter, med varsel och uppsägningar, såväl som problem med arbetsmiljön, har visat på vikten av facklig organisering och fackligt stöd.

– Våra avdelningar i Skellefteå och Västerås gör ett fantastiskt jobb med att svara på frågor och hjälpa våra medlemmar i en orolig tid. Även om beskedet den 22 november är ett steg i rätt riktning, återstår många frågor och stor osäkerhet. I det fackliga arbetet för att underlätta situationen för våra medlemmar är hela förbundet engagerat, säger Marie Nilsson.



Tipsa om fackliga kunskaper

Nu finns Studiekatalogen för 2025 färdig att beställa hem från webbshopen. Studiekatalogen kommer också att sändas ut i ett tryckt exemplar till varje klubb och avdelning.

Månadens erbjudande: Ny hundmat från First Vet – 50 procents rabatt

First Vet har tagit fram ett foder med hälsofrämjande ingredienser till din hund som innehåller massor av nyttigheter. Nu erbjuds du som medlem i ett LO-förbund att köpa en fodersäck till halva priset. Erbjudandet gäller en fodersäck till och med den 31 december 2024. Du erbjuds även 10 procents rabatt på hela sortimentet i First Vets onlinebutik.



Läs mer och ta del av erbjudandet på LOmervärde.se.

Avtal 2025 – avtalskommunikation

Det finns många olika platser där du kan hitta stöd och hjälp för att kommunicera kring avtalsrörelsen 2025. Mycket finns på ifmetall.se/avtal2025. I webbshoppen hittar du också material som går att beställa eller skriva ut – gör ett besök och titta under *Avtal2025* som finns i huvudfiken eller avtalspuffen längre ned på sidan.

Eftersom avtalsrörelsen är ett väldigt bra tillfälle att organisera fler medlemmar och engagera fler till fackliga uppdrag tipsar vi om ett "avtalspaket" där allt finns i webbshoppen:

- **12 bra poänger med kollektivavtalet** – finns som broschyr (artikelnummer OF-172) och affisch (artikelnummer OF-173) samt ska översättas till flera språk.



- **7 bra anledningar att vara med i IF Metall** (artikelnummer OF-170-SV) finns översatt till 16 olika språk. Utskriftsvänlig affisch (artikelnummer AA-183-SV-VIT) finns på svenska och kommer på fler språk.

- **5 bra anledningar till att engagera dig i facket** (artikelnummer AA-410), en ny broschyr som lanseras i mitten av december och blir tillgänglig i webbshoppen. Den kommer finnas i tre olika versioner för att passa olika behov: en omfattande på 32 sidor, en kortare på åtta sidor samt en utskriftsvänlig affisch. Den kommer översättas till engelska och arabiska.



- Affischen **Den svenska modellen** (artikelnummer AA-199 och utskriftsvänlig AA-198) – även denna kommer översättas till flera språk.



Följ avtalsrörelsen på ifmetall.se/avtal2025.

Utgivningsplan av tidningen Info 2025

Detta är sista numret för 2024 och nu gör tidningen Info ett uppehåll över alla helger. Här kan du se utgivningsplanen för 2025:



Nummer	Manusstopp	Hos läsarna
1	5 februari	25 februari
2	26 mars	15 april
3	18 maj	27 maj
4	11 juni	1 juli
5	3 september	23 september
6	8 oktober	28 oktober
7	19 november	9 december

Du vet väl om att tidningen Info även finns på webben? Kolla in ifmetall.se/info.

Knep & knäp SUDOKU

		1	7	3	5	6	8
		4	2		8		
7			1				5
						9	3
	3		5	7		4	
						8	
		3		4	7	5	2
			9		6		4
4	2	3				7	9



INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metall's arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 8 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Patrik Englund, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Annika Trijke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante

Tryck Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metall i sociala medier

