



IFMETALL
Gävleborg

Jämställdhet och mångfaldspolicy

IF Metall är en feministisk organisation.

En av grundpelarna i det fackliga arbetet är alla människors lika värde. Alla ska ha samma rättigheter, skyldigheter, möjligheter och inflytande.

Jämställdhet betyder att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla väsentliga områden i livet.

Jämställdhet avser förhållanden och villkor mellan kvinnor och män.

Jämlikhet betyder att individer ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla väsentliga områden i livet oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning. Jämlikhet utgår från alla människors lika värde.

Mångfald som grund i ett samhälle förutsätter jämlikhet och jämställdhet.

Integrationsarbete innebär att vi vill ta vara på de fördelar som mångfald innebär, både i samhälle och i arbetsliv. Ett sådant samhälle utgår från alla människors lika värde och att varje människa ska ha möjlighet att utvecklas efter sina förutsättningar och önsningar, oavsett ålder, etnicitet, religion, trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller kön.

Inom IF Metall tas allas kunskaper och erfarenhet tillvara. När det inte råder jämn könsfördelning ser valberedningen till att det underrepresenterade könet ökar, grundat på kongressens beslut om minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ.

Bättre förutsättningar för både kvinnliga och manliga arbetstagare skapas för att förena förtroendeuppdrag och föräldraskap. Åtgärder vidtas för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier. Genom utbildning, kompetensutveckling och andra lämpliga åtgärder skapas en jämn fördelning mellan kvinnor och män i olika typer av uppdrag.

Giltighet

Denna policy gäller från och med 1 januari 2022