



Valberedningspolicy

Förbundets ändamål och uppgifter styrs av stadgarna som fastställs av kongressen. Enligt förbundets stadgar ska valen förberedas av en valberedning som ska uppmana medlemmar och klubbar att nominera kandidater till uppdragen i styrelsen.

Valberedningen väljs av årsmötet. Valberedningen ska verka under hela mandatperioden och ska snabbt kunna börja arbeta om kompletteringsval behöver göras.

Valberedningens ordinarie ledamöter ska närvara på årsmötet och har yttrande- och förslagsrätt. Valberedningen informerar om vilka poster som ska väljas och utlyser nomineringstid.

Valberedning

Valberedningen är en viktig del i en demokratisk organisation. Ledamöterna i valberedningen ska därför ha en bred kännedom om hur organisationen fungerar och vilka medlemmar som är lämpliga som förtroendevalda. Det handlar om att få en styrelse som speglar medlemssammansättningen. En styrelse där ledamöterna står bakom de fackliga grundvärderingarna om allas lika värde. En styrelse med bred kompetens och där de olika ledamöterna kompletterar varandra. Och inte minst viktigt, en styrelse som kan fungera ihop.

Valberedningen ska ha kunskap om styrande dokument som påverkar arbetet, till exempel förbundets riktlinjer för en jämställd organisation och IF Metalls handlingslinjer. Särskild vikt ska läggas vid målet om att minst 30 % kvinnor i rådgivande och beslutande organ.

Valberedningen bör ha kontakt med studieorganisationen och andra förtroendevalda med mycket medlemskontakter, för att informeras om nya lämpliga kandidater till uppdrag. Valberedningen har både rättighet och skyldighet att föreslå kandidater. Det kan vara nödvändigt om det saknas nominerade till några uppdrag eller för att få en bättre representativitet i förhållande till medlemskåren.

I god tid före årsmötet ska avdelningens valberedning på uppdrag av styrelsen informera klubbar och avdelningsombud om vilka uppdrag som ska tillsättas. Dessa ska i sin tur informera medlemmarna på respektive arbetsplats. För att arbetslösa medlemmar ska få möjlighet att nominera kan det vara lämpligt att annonsera på avdelningens hemsida, i lokala medier eller informera på ett möte för arbetslösa.

Valordning -

- Eget dokument

Uppföljning

Valberedningen har ett särskilt ansvar för uppföljning och utvärdering av förtroendevalda under mandatperioden. Valberedningen förbereder och följer upp val av förtroendevalda som på olika sätt ska företräda IF Metall Gävleborg. I valberedningen företräds inga särintressen. Alla som deltar i valberedningens arbete har att förhålla sig till de kriterier rörande representation och lämplighet som gemensamt bedöms vara relevanta i olika sammanhang.

Valberedningens överväganden utgår främst från nomineringar. Vid bedömningen av kandidater diskuteras även personfrågor vilket betyder att stora krav om integritet och saklighet ställs på dem som deltar i arbetet.

Integritet

Förmågan att balansera kravet på självständighet med behovet av information, till exempel för att matcha nominerade kandidater med förtroendeuppdrag, är viktigt för valberedningens trovärdighet. Då en valberedningsprocess pågår ska i princip alla kontakter utåt syfta till att inhämta information om sakförhållanden. Bedömning och värdering av olika kandidaters förutsättningar för ett visst uppdrag diskuteras utan undantag endast inom valberedningen.

Saklighet

För att kunna spegla kandidater och frågeställningar så noggrant som möjligt behövs ett öppet och respektfullt diskussionsklimat. Utan hänsyn till vad man personligen uppfattar som känsliga frågor ska alla som deltar i valberedningens arbete kunna utgå från att inga sådana uppgifter förs vidare. Tveksamma omdömen, rykten, skvaller o.s.v. får inte påverka valberedningens förslag.

Jäv

Valberedningen ska alltid ge akt på situationer då någon som deltar i arbetet kan ha partiska grunder för sina överväganden och slutsatser. Eftersom sådana förhållanden kan vara mer eller mindre uppenbara är det viktigt att valberedningen är enig om bedömningen.

Att arbeta långsiktigt

Arbetet innebär också ett mer långsiktigt perspektiv, där kontakter med personer tas för att kartlägga kandidaternas hjärtefrågor, intressen och kunskaper samt vilken tid man är beredd att lägga ned på det fackliga arbetet.

Följande krav bör ställas på kandidaterna:

- Att ta ansvar för att gemensamt få medlemsorganisationen att fungera på ett bra och utåtriktat sätt.
- Att avsätta tid för uppdraget, även i form av att delta i planerade aktiviteter.
- Att vara aktiv i medlemsorganisationen.
- För att kunna delta aktivt i arbetet krävs intresse och kunnighet.
- Att tillvarata den utbildning som erbjuds för att uppdraget ska bli meningsfullt.

Följande krav ställs på valberedningen vid sammanställning av förslag:

Valberedningens ledamöter ska vara aktiva i medlemsorganisationen för att kunna skaffa sig en uppfattning om nominerade kandidaters lämplighet.

Samtliga nominerade ska vara tillfrågade samt informerade om uppdragets förutsättningar inkluderande att uppdraget också kan leda till följduppdrag.

Valberedningen ska sträva efter att de förtroendevalda speglar medlemskårens mångfald med tanke på kön, ålder, geografisk spridning och etnisk bakgrund.

Giltighet

Denna policy gäller från och med 1 januari 2022