

# IF Metall Gävleborg

Mål och verksamhet för 2022



## **Förbundets ändamål och värderingar**

### **Förbundets ändamål och värderingar**

Industrifacket Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet ska genom denna gemenskap stärka arbetarnas makt i förhållande till kapitalets makt. Förbundet bygger sin verksamhet på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk organisation som värnar om ett demokratiskt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

### **Förbundets uppgifter**

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- organisera alla anställda inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt
- aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället

### **Avdelningens uppgifter**

Följande uppgifter ska prioriteras:

- Organisera medlemmar i förbundet och ge dem möjlighet att höja sina fackliga kunskaper
- utveckla den lokala organisationen så att medlemmarna har nära till och lätt att få kontakt med sitt förbund
- teckna avtal på arbetsplatser inom förbundets verksamhetsområde
- biträda medlemmarna med att förbättra anställningsvillkor, arbetsmiljö, arbetsorganisation, kompetensutveckling och lönesystem, vid arbetsrättsliga tvister samt gentemot försäkringskassa, arbetsförmedling och arbetslöshetskassa
- aktivt arbeta för att förverkliga förbundets politiska ståndpunkt

I övrigt bedriva verksamhet enligt stadgarna och enligt de beslut som fattas av förbundets beslutande organ.

*(Ovanstående är utdrag ur Industrifacket Metalls stadgar)*

## Handlingslinjer 2020 – 2023

Vid IF Metalls kongress antas handlingslinjer som styr verksamheten de kommande åren. För att nå bästa resultat ska handlingslinjerna styra verksamheten på alla nivåer. Det vill säga lokalt på klubben, avdelningen och förbundskontoret.

Det finns tre områden som är strategiskt viktiga för förbundets fortsatta utveckling och ska särskilt prioriteras:

- **Vi ska teckna fler kollektivavtal** – IF Metall ska stärka insatserna för att teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom fåra avtalsområden där vi har medlemmar.
- **Vi ska bli fler medlemmar** – IF Metall ska stärka insatserna för att på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. Under kongressperioden ska IF Metall uppnå minst 85 procents organisationsgrad.
- **Vi ska ha en jämställd representation** – IF Metall ska stärka insatserna för att öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ. Under kongressperioden ska vi nå och upprätthålla minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ på central nivå och avdelningsnivå.

### Inriktningsmål

Utöver de tre prioriterade områdena lyfter handlingslinjerna även fram fem inriktningsmål som kongressen vill se ett särskilt fokus på.

### Vår organisation

- IF Metall ska stärka insatserna för fler medlemskontakter med målet att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år, särskilt vid arbetsplatser utan klubb.
- IF Metall ska stärka insatserna för att fler medlemmar ska bli fackligt förtroendevalda.

### Vår arbetsplats

- IF Metall ska stärka insatserna på arbetsplatserna verka för hållbara arbeten och stärka skyddsombudens arbete och det strategiska arbetet för möjligheter till kompetensutveckling. Särskild vikt läggs vid kvinnors arbetssituation och yrkesutveckling.

### Vårt samhälle

- IF Metall ska stärka arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige. Särskild vikt läggs vid att utveckla avdelningarnas lokala och regionala engagemang.
- IF Metall ska stärka den facklig-politiska samverkan.

## Studieverksamheten

Fackliga studier är nyckeln till att stärka våra medlemmar och förtroendevalda och därmed skapa en stark organisation. Engagerade medlemmar och duktiga fackliga förtroendevalda på våra arbetsplatser är förutsättningen för en hög organisationsgrad.

Mål för verksamheten:

- ✓ Under året ska minst 150 medlemmar ha deltagit i en medlemsutbildning.
- ✓ Under 2022 ska minst 160 utbildningstillfällen för förtroendevalda ha genomförts.
- ✓ Stärka handledarna och utöka antalet till att vi har två handledarpar per utbildning.

Aktiviteter under 2022:

- ✓ Genomföra utbildningar.
- ✓ Genomföra uppsökeri på klubbar och arbetsplatser.
- ✓ Genomföra träffar med studieorganisatörer och andra som har ansvar för studier för att stärka dem i sitt uppdrag.
- ✓ Genomföra en träff för de som är intresserade eller nyfikna på handledarrollen.
- ✓ Genomföra träffar med handledarna för att stärka dem i sitt uppdrag.

## Arbetsmiljö och RSO-verksamheten

En säker arbetsmiljö minskar risken för olyckor och gör att våra medlemmar som går till jobbet också kommer hem igen efter arbetsdagens slut. De regionala skyddsombuden (RSO) fyller en väldigt viktig funktion på de arbetsplatser som saknar egen skyddskommitté.

Mål för verksamheten:

- ✓ Antalet regionala skyddsombud måste öka och stå i relation till det antal arbetsplatser (cirka 350) som vi är ålagda att besöka. Under 2022-2023 ska vi därför totalt ha nått upp till att ha tio regionala skyddsombud.
- ✓ Under 2022 ska minst 150 RSO-besök göras för. Under 2023, då vi ska ha ökat antal RSO, ska alla ca 350 företag som saknar skyddskommitté ha minst ett besök.
- ✓ I de regionala skyddsombudens uppdrag ingår att rekrytera fler skyddsombud på arbetsplatserna. I avdelningen finns ca 150 företag med fler än fem anställda som på sikt bör ha ett skyddsombud. Under 2022 bör hälften av dessa arbetsplatser ha utsett ett skyddsombud.

Aktiviteter under 2022:

- ✓ RSO kommer jobba aktivt med att utföra arbetsplatsbesök under 2022.
- ✓ Under dessa besök kommer vi lägga större fokus på att rekrytera nya SO och även få dessa att gå utbildning/vidareutbildning genom att ha ett nära samarbete med Studieverksamheten.
- ✓ RSO kommer även leta fler RSO bland avdelningens befintliga skyddsombud.

## Försäkringsverksamheten

Våra försäkringsinformatörer är viktiga i arbetet med att informera i organisationen om lag- och avtalsförsäkringarna samt om de ändringar som sker inom försäkringsvillkoren. Många medlemmar går miste om tusentals kronor på grund av att skador inte anmäls på rätt sätt.

Mål för verksamheten:

- ✓ IF Metall Gävleborg ska ha kunniga och väl utbildade försäkringsinformatörer som hjälper våra medlemmar i försäkringsfrågor.

Aktiviteter under 2022:

- ✓ Stärka nuvarande försäkringsinformatörer genom utbildning och egna träffar i avdelningens regi.
- ✓ Vara aktiv och delta i Avtalets verksamhet och utbildningar.
- ✓ Ett antal försäkringsinformatörer ska ingå i de geografiska arbetslagen.

## Ungdomsverksamheten

Engagerade yngre medlemmar är en förutsättning för att vi ska ha tillväxt inom vår fackliga organisation. Vår ungdomsverksamhet omfattar såväl att nå ut med information till gymnasieungdomar på industriprogrammen (Y-linjekurser) som att rikta annan information och aktiviteter till våra yngre medlemmar.

Mål för verksamheten:

- ✓ Y-linjekurserna ska genomföras i hela avdelningens geografiska område.
- ✓ Verka för och inspirera ungdomar till att bli förtroendevald.
- ✓ Avdelningen ska vara representerad i LO Distriktets regionala ungdomskommitté (RUK:en).

Aktiviteter under 2022:

- ✓ Utbilda tre nya skolinformatörer.
- ✓ Genomföra 2 möten för kommittén, höst och vår.
- ✓ Delta i LO:s Facket på sommarjobbet
- ✓ Genomföra en utåtriktad aktivitet för att få fler unga att bli förtroendevalda.
- ✓ Genomföra Skolinformationer tillsammans med LO-distriktet. Vi ska besöka 10 skolor och nå 28-32 klasser.
- ✓ Genomföra Y linjekurser. Vi ska genomföra 7-10 tillfällen och nå 14 klasser.

## Arbetsmarknad och facklig-politisk verksamhet

Industrin spelar en avgörande roll för utveckling, välfärd och ekonomi såväl i regionen som för hela Sverige. I vårt fackliga arbete är rätten till kompetensutveckling och trygghet vid arbetslöshet viktiga frågor. För att nå framgång i dessa frågor är facklig-politisk samverkan en förutsättning.

Mål för verksamheten:

- ✓ IF Metall Gävleborg ska vara en stark kraft i regionens arbetsmarknadspolitik och inom Teknikcollege.
- ✓ IF Metall Gävleborg ska vara en stark kraft i de lokala Arbetarkommunerna och i partidistriktet.
- ✓ Stärka politiskt aktiva IF Metallare på alla nivåer i regionen.
- ✓ Ta ansvar för och vara en aktiv förbundsavdelning inom LO distriktet.
- ✓ Delta aktivt i valrörelsen 2022.

Aktiviteter under 2022:

- ✓ Delta i projektet Regional samverkan inom NUTS-regionen.
- ✓ Ta fram en valplan för valen 2022.
- ✓ Efter valet kartlägga IF Metallare i politiken på olika nivåer för att skapa nätverk för att tydliggöra IF Metalls ståndpunkter i politiska frågor.



## Verksamhet med att besöka arbetsplatser

Avdelningen ska vara nära och synliga på våra arbetsplatser. Genom att besöka våra arbetsplatser, framförallt de mindre utan klubb, ökar vi möjligheterna att organisera nya medlemmar och samtidigt träffa de som redan är medlemmar. Våra geografiska Arbetslag skapar förutsättningar för att vi strukturerat och regelbundet besöker våra arbetsplatser.

Mål för verksamheten:

- ✓ Alla arbetsplatser utan klubb ska ha minst ett besök årligen.
- ✓ Genom Arbetslagen ska vi också besöka arbetsplatser med klubb.

Aktiviteter under 2022:

- ✓ Arbetslagen ska besöka och hälsa alla nya medlemmar välkomna på arbetsplatser utan klubb samt överlämna en välkomstgåva.
- ✓ På arbetsplatser med klubb ska detta skötas av klubbarna i samband med introduktion. Avdelningen ansvarar för att klubbarna får tillgång till de välkomstgåvor som ska överlämnas.
- ✓ Inom ramen för arbetslagen Norr och Söder planeras besök, uppsökeri och övrig verksamhet tillsammans med övriga kommittéer och ombudsmän.

## Verksamhet med avtalsteckning

Kollektivavtalet är grunden för de anställdas rättigheter och för ett facklig inflytande på arbetsplatserna. Det skyddar och stärker medlemmarna. Därför behöver det finnas kollektivavtal på alla arbetsplatser inom förbundets område där IF Metall har medlemmar.

Mål för verksamheten:

- ✓ Avtalsteckning och att bedriva avtalsrörelser ingår i det löpande och vardagliga arbetet för ombudsmännen.
- ✓ Det får finnas max tio företag årligen utan kollektivavtal i avdelningen.

Aktiviteter under 2022:

- ✓ Avdelningen ska ständigt ha minst 1-2 avtalsrörelser igång för att inte tappa fart och kompetens i frågan.
- ✓ I samverkan med klubbarna bevaka vilka företag som är inne på deras arbetsplatser eller som är underleverantörer. Tillsammans kan avdelningen och klubbarna ställa krav på att kollektivavtal ska finnas.

## **Verksamheten med organiserade förhandlingar**

När IF Metall besöker arbetsplatserna för att genomföra olika förhandlingar som berör kollektivet ska de genomföras på ett organiserade sätt. Genom att samla medlemmarna före och efter förhandlingen skapar vi engagemang och delaktighet.

Mål för verksamheten:

- ✓ Alla förhandlingar som rör kollektivet ska genomföras organiserade.

Aktiviteter under 2022:

- ✓ Skapa rutiner och arbetssätt för organiserande förhandlingar. En kollektiv organiserande förhandling innebär att ett första medlemsmöte hålls för att informera om vad förhandlingar gäller, sedan genomförs förhandlingen och processen avslutas med att medlemmarna kallas till ett nytt möte för att ta del av slutresultatet.