



**IFMETALL GÖTEBORG**

**MEDLEMSMAGASIN 2/2024**



**RASISMI**  
**fara för facklig**  
**sammanshållning**

# Konservativa attackerar både fack och demokrati

**DÅ ÄR SOMMAREN** på ingång och varmare temperaturer är att vänta. Förhoppningsvis kommer vi alla ha en varm och skön semester.

Denna inledare skulle jag vilja fokusera på två saker: demokratin och facklig/politisk samverkan.

**NÄR DENNA TIDNING** har kommit ut så har valet till Europaparlamentet redan varit och vi vet inte resultatet. Men i skrivande stund har det kommit en del opinionsmätningar som visar på att de konservativa och nationalistiska partigrupperna väntas växa. Detta ser jag med stor oro på. Inte bara i det vacklande stödet dessa grupper har för Ukrainas sak utan även synen på fackföreningsrörelsen.

I Ungern till exempel, som Sverigedemokraterna ofta tar upp som ett föredöme, har det konservativa partiet Fidezs stiftat en lag som säger att om en fackförening ska varsla om konflikt och strejka så måste dom först förhandla med arbetsgivaren om hur stor strejken får vara. Och då kan man ju bara gissa hur stor den strejken blir. I land efter land där konservativa och nationalistiska partier sitter vid makten, attackeras fackliga rättigheter och församlingar av eventuell arbetsrätt. Dessutom attackeras demokratin på olika sätt.

**MED DETTA VILL JAG** komma in på vikten av facklig/politisk samverkan. IF Metall vill gärna gå vägen förbi politikerna och teckna avtal med arbetsgivarna om villkoren på arbetsmarknaden, utan politikernas inblandning. En modell som vi i Sverige varit överens om sedan 1938, då Saltsjöbadsavtalet tecknades. Man kallar det svenska modellens födelse. Men fackföreningsrörelsen har också insett länge, ända sedan sent 1800-tal, att vi också måste ha den politiska makten för att kunna göra livet drägligt för arbetarklassen. För kampen om våra villkor stannar inte vid företagets grindar, utan även i politiska församlingar.

**LÅT MIG GÅ** tillbaka till Ungern: Politiker som kraftigt försämrar fackens handlingsutrymme. Samma tongångar går också i det svenska samhället, till exempel att kraftigt begränsa sympatiåtgärderna vid en strejk. Att andra förbund inte kan gör vad de kan för att till exempel få Tesla att teckna ett kollektivavtal.

Och samma debatt förs även i våra nordiska grannländer, av nationalistiska, konservativa och liberala partier. Och i Finland ser det ut att bli verklighet då lagförslag kring stora församlingar av fackens möjligheter att ta till stridsåtgärder av Finlands motsvarigheter till Moderaterna och Sverigedemokraterna. Det är för mig en utveckling jag inte vill se, i något land.

Jag vill avsluta med att önska er alla en riktigt skön semester, mycket återhämtning och att ni hinner slappna av ordentligt i vad jag hoppas är en varm och skön sommar!

Zarko Djurovic  
Ordförande IF Metall Göteborg



# Samarbete mellan klubbar ska ge ett starkare fack

I april samlades fackrepresentanter från alla de större fordonsverkstäderna som sysslar med reparation av anläggningsmaskiner, lastbilar och personbilar på Viskadalens folkhögskola för bilklubbens årliga kompetensutvecklingsdagar.

**D**et är en tre dagar lång konferens som i år leddes av Isak Ekblom där deltagarna diskuterade MBL, Arbetsmiljö och Motorbranschavtalet. Med grund i de olika förutsättningar som deltagarna har.

## Ställer stora krav

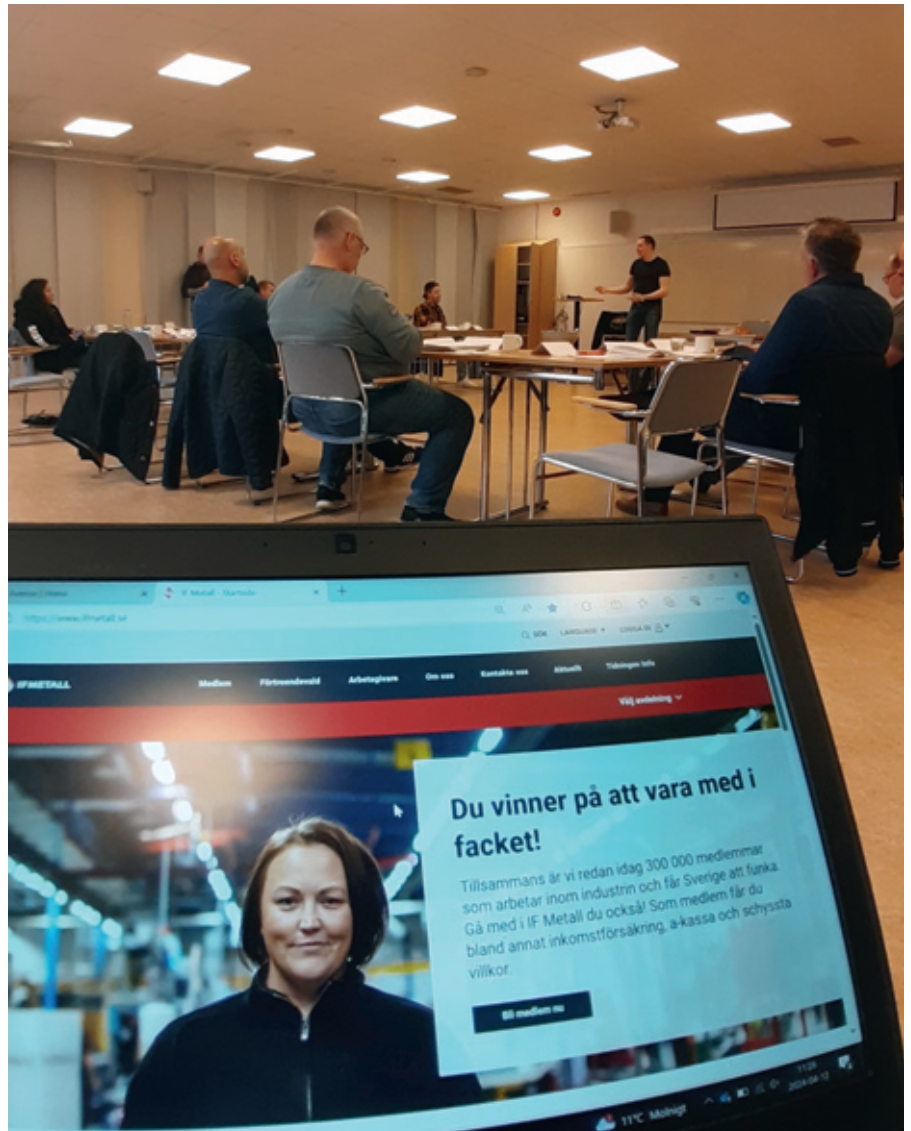
Arbetsmiljö är en ständigt aktuell fråga i fordonsverkstäderna, eftersom verkstadsarbetet är i konstant förändring. Det kommer ständigt nya modeller av bilar, lastbilar och anläggningsmaskiner, samt nya tekniskiften som vätgas, LNG och EL.

Detta ställer stora krav på arbetsmiljöarbetet och på kompetensutveckling. Nya farliga moment och kemikalier tillkommer och utbildningar krävs. Här finns det mycket att göra, för i dagsläget finns det inga regleringar för vilken kunskap man behöver för att meka med en elbil till exempel.

Här strävar bilklubbarna efter att ha ett bra samarbete med arbetsgivaren, så att alla led i företaget känner till riskerna och kan arbeta förebyggande. Förutom ökad säkerhet för arbetarna, har också arbetsgivarna mycket att vinna på hårdare krav på miljö och skydd på andra sätt. I och med dessa krav skyddar de både sig och våra arbeten mot osund konkurrens genom att göra tröskeln högre för att starta ett företag, och det för med sig minskade risker för arbetslivskriminalitet i verkstadsbranschen och utnyttjande av utländsk arbetskraft.

## Öppnar för semesterväxling

Tid ägnades också åt att diskutera de kommande kollektivavtalsförhandlingarna. Deltagarna utmanade kollektivavtalet och letade efter saker man kan tänka sig för-



handla bort och saker man ville förbättra. Det nuvarande avtalet löper ut i april 2025 och förhandlingarna börjar redan i höst.

## Lära av varandra

På konferensen diskuterades vilka frågor som är viktiga för arbetsrörelsen att driva. En fråga som många anser är viktig är att vi öppnar upp för semesterväxling. Det innebär att man kan byta den extra semesterersättningen mot några extra semesterdagar.

Deltagarna var nöjda med konferensen och framför allt med möjligheten att kunna skapa nätverk och få möjlighet att prata om bra och dåliga lokala förhandlingar som man kan lära sig av inför framtiden. Exempelvis hade vissa klubbar förhandlat bort lördagsarbete på sina verkstäder.

Genom att träffas och prata ihop sig blir vi i facket starkare. Bara tillsammans kan vi göra skillnad.

Gustaf Engbusk

# Johan och Veli-Pekka ska leda kampen i LO

Den 17–20 maj hade LO sin 30:e kongress under parollen "Vi får Sverige att fungera". Där tog de 350 ombuden, som för första gången var fler kvinnor än män, fram riktningen för den samlade arbetarrörelsen.

**D**e behandlade 280 motioner och förslag, som den nya LO-ledningen ska arbeta med under de kommande åren. Bland annat ska den nya ledningen arbeta för en kortare arbetstid, en trygg välfärd, krav på lärlingsplatser vid offentlig upphandling och avskaffandet av karensavdraget.

## Känd debattör

Ny LO-ordförande blev Johan Lindholm, som tidigare var ordförande för Byggnads. Det första han gjorde var att tacka för förtroendet för det finaste uppdrag man kan få. Han kommer leda LO:s arbete för en kortare arbetstid, en starkare välfärd och en bättre arbetsmiljö.

Lindholm är en känd debattör och kommer göra ett bra arbete med att sätta fokus på LO:s frågor i den politiska debatten.

## Fortsatt Tesla-tryck

Ny avtalssekreterare för LO blev Veli-Pekka Säikkälä, som tidigare var IF Metalls avtalssekreterare. Hans största utmaning blir att hålla ihop alla 13 förbunden så att LO kan vara en gemensam arbetarröst. Han vill att LO fortsatt kommer stå bakom

## Starkare tillsammans

■ LO är en sammanslutning av alla arbetarfack och representerar 1,38 miljoner arbetare som är med i olika fackförbund så som IF Metall och Kommunal. LO arbetar med frågor som är viktiga för alla arbetare oavsett yrke, till exempel försäkringsskydd, regler för bemanningsanställda och facklig-politisk samverkan.



▲ Representanterna från IF Metall Göteborg: Caroline Holmeberg (IDC), Stefan Hendriksén (Volvo Lastvagnar), Adrian Avdullahu (Volvo Cars), Kerstin Jansson (Vitro Life), Mohammed Aw-Nor (Adient) och Kristofer Bergman (ombudsman) var nöjda med de flesta besluten och valet av ny ordförande.

märket och kräva så höga lönehöjningar som är möjligt.

Bara för att Veli-Pekka lämnar IF Metall så lämnar han inte Tesla-konflikten. Han uttryckte att det är en konflikt för hela LO och han kommer att fortsatt vara verksam i konflikten trots sitt nya uppdrag.

## Unik samverkan

Avslutningsvis gästades kongressen av Magdalena Andersson, som pratade om den unika samverkan som finns mellan LO och Socialdemokraterna och vi hoppas att det nya partiprogrammet kommer att innehålla det vi beslutade om kortare arbetstid, krav på lärlingsplatser vid offentlig upphandling och avskaffande av karensavdraget.

– Bara tillsammans kan vi lösa dessa frågor!  
Gustaf Engbusk

▼ Kristofer Bergman var uppe och talade om hur man i Göteborg tack vare vårt fackligt-politiska samarbete ställer krav på kollektivavtal om man ska vinna vissa upphandlingar, vilket gör det svårare för oseriösa företag att snedvräda konkurrensen och minskar risken för arbetslivskriminalitet.





Foto: Emil Kalibradov

# Har du fått din löneökning?

Då var det andra och sista året på kollektivavtalet här.

Här under är vad de tre största avtalen ger:

## **Teknikavtalet, 1 april 2023–31 mars 2025**

Lokala förhandlingar upptas angående en lönepott om 3,1 procent den 1 april 2024. Lönepotten beräknas på förtjänstläget på företaget dagen före lönervisionsdatumet. Vid beräkning av förtjänstläget ska månadslön, befattningsrelaterade lönetillägg och rörliga lönedelar ingå.

Vid beräkningen av potten den 1 april 2024 ska dock den lägsta samlade lönen för heltidsarbetande vuxen arbetare utgöra 28 211 kronor per månad vid revisionstillfället.

Det innebär att för arbetare som tjänar under 28 211 kronor per månad vid andra lönervisionsstillfället ska vid beräkningen av pottunderlaget räknas som 28 211 kronor, vilket då höjer den totala pottens värde som ska fördelas i lönerrevisionen den 1 april 2024.

## **I-avtalet, 1 april 2023–31 mars 2025**

Den 1 april 2023 höjs avtalets lägsta lön per månad för heltidsanställd vuxen arbetare med 1 350 kronor per månad. Detta är en högre höjning än på sedvanligt sätt. Den 1

april 2024 höjs lägsta lönerna på sedvanligt sätt.

Avsättning till deltidspension utökas med 0,4 procent under avtalsperioden.

I-avtalets lönebestämmelser bygger på branschpott. Varje år samlas det in uppgifter från alla företag på avtalsområdet om hur löneutvecklingen varit. Den summa som parterna är överens om används sedan till uträkning av värdet för löneökningstrymnet.

I årets avtalsförhandling har låglönesatsningen räknats in i det kronotal som reglerar löneökningstrymnet för år två (den 1 april 2024) i kollektivavtalet.

De individer som i statistiken har en lägre lön än 28 211 kronor per månad har räknats upp till denna summa och de som har en högre lön än 28 211 kronor per månad har multiplicerats med löneökningens värde 3,1 procent.

Löneökningstrymnet med låglönesatsningen bidrar med 0,02 procent vid lönervisionsstillfälle den 1 april 2024.

Löneökningstrymnet är uppräknat med 3,9 procent den 1 april 2023 samt 3,12 procent den 1 april 2024.

## **Motorbranschavtalet, 1 maj 2023–30 april 2025**

• **Generell höjning av löner.** För de med månadslön eller timlön utan rörliga lönedelar ska den generella löneökningen utgå

i enlighet med tabellen Tidlöner (månadslöner och timlöner) bilaga B i överenskommelsen.

• **Generell höjning av ackordslöner, premielöner och blandackord.** Observera att de generella ökningarna av ackordslöner, premielöner och blandackord är procentuella. Vanligast inom branschen är premielöner och blandackord och där ska både den fasta och rörliga delen ökas procentuellt för att sedan utgöra ett minsta sammanlagt värde i kronor och ören, bilaga B i överenskommelsen.

• **Lönepott.** För varje avtalsår finns förutom den generella löneökningen en lönepott för lokal fördelning. Potten är 669 kronor per månad från och med den 1 maj 2023 och 532 kronor per månad från och med den 1 maj 2024. Potten per timme finns i tabell bilaga B i överenskommelsen.

Lönepotten ska multipliceras med antalet anställda, vuxna och minderåriga arbetare (yrkesgrupperna t–h) vid tidpunkten för förhandlingen om pottutläggningen. Det tillgängliga utrymnet ska sedan fördelas genom lokal överenskommelse.

Den generella ökningen av lönerna samt pottens fördelning bör fördelas efter de anvisningar som finns i den bilagda överenskommelsens bilaga B/2. Utöver det kan man använda de separata anvisningarna för fördelning av generell löneökning samt pott.



▲ Thomas Welander har fått ta fram nya säkerhetsrutiner nu när flera anläggningsmaskiner går på el.

# Han ska besöka alla Swecons verkstäder

Swecon är Volvos största återförsäljare i Europa för anläggningsmaskiner och finns i Sverige, Tyskland och Baltikum. Här arbetar cirka 300 servicetekniker, presumtiva medlemmar, med att reparera och serva allt ifrån grävmaskiner till asfaltmaskiner, från Staffanstorp i söder till Gällivare i norr.

Tomas Welander planerar att träffa dem alla!

**S**erviceteknikerna jobbar till största delen i fält, eftersom det är dyrt och svårt att flytta maskinerna, som kan väga upp till 95 ton. Det gör att servicetek-

nikerna har en tuff arbetsmiljö som de ofta inte kan påverka, eftersom reparationerna sker ute hos kunderna på byggarbetsplatser eller i gruvor/grustäcker.

Detta är en av frågorna som deras verkstadsklubb driver, att kundföretagen ska ta ett större ansvar för arbetsmiljön och inte köra tung trafik bara en meter ifrån där mekanikern från Swecon arbetar.

## Höja fackliga närvaron

Han som driver dessa frågor heter Tomas Welander. Han började som 13-åring på Volvo Lundby som truckmekaniker och sedan 1999 har han varit ordförande för verkstadsklubben på Swecon, som han själv var initiativtagare till att starta.

Just nu genomför Tomas ett stort arbete med att höja den fackliga närvaron på alla Swecons verkstäder ute i landet.

– Jag vill se till att alla har ett skyddsombud och ett arbetsplatsombud. Vi har

märkt att alla verkstäder som har förtroendevalda har bättre verksamhet och fler medlemmar. Facket blir mer närvarande och servicen bättre när medlemmarna, företaget och ombudsmännen har en lokal part att samtala med, säger Tomas Welander.

## Får direktkontakt

När Tomas åker till en verkstad för att hitta nya fackliga förtroendevalda gör han det tillsammans med en lokal ombudsman och med Unionen.

– Det leder till att det nya avdelningsombudet får en direktkontakt med ansvarig ombudsman och tjänstemännen också får förtroendevalda fackrepresentanter.

Nästa resa blir till Växjö, där man i dagsläget saknar förtroendevalda, men förhoppningsvis inte länge till!

Gustaf Engbusk



▲ Emil som skolar om sig från elevassistent till mekaniker tycker det är kul att få möjligheten att omsätta sina nya kunskaper i praktiken.



▲ Matilda Heine från yrkesgymnasiet har praktik på Swecon och uppskattar att facket har arbetat för att ta fram praktikplatser på företaget.



▲ Tomas Welander visar upp de nya maskinerna som Swecon säljer och reparerar. De är mycket större än vad man tror och kan väga upp mot 60 ton!

# Skolinformationen fyller lucka i undervisningen

Många nya kamrater som börjar arbeta i våra fabriker saknar grundläggande kunskaper om facket, a-kassa och lönebildningen på arbetsmarknaden. Skräckexemplen är många på medlemmar som har farit illa på grund av detta.

**E**xempelvis har vi flertalet gånger pratat med unga arbetare som har tagit SMS-lån istället för att söka a-kassa, eftersom de inte känner till att de har rätt till a-kassa när de har blivit av med sina arbeten.

Som tur är finns det personer som försöker bryta den nedåtgående kunskapen om fackföreningar och a-kassan. Markus Svensson och Daniella Pecannac är skolinformatorer för IF Metall. De besöker gymnasieskolor, där de träffar elever och berättar om arbetslivet.

– Det finns många frågor att diskutera och kunskapen är låg, säger Markus.

## Upplägg i tre steg

Upplägget som ungdomskommittén arbetar efter är att de besöker gymnasieelever på linjer som leder till arbeten inom IF Metalls avtalsområde. Eleverna får träffa ungdomskommittén en gång per år och de har olika upplägg beroende på vilken årskurs de besöker. Så här ser upplägget ut:

- Årskurs 1. Här informerar de eleverna om vad facket är och hur den svenska modellen med kollektivavtal fungerar.
- Årskurs 2. Här åker eleverna till Viskadalens folkhögskola och under en heldag har man ett utbildningsspel där deltagarna ska jobba i en fabrik. Målet är att de ska organisera sig, kräva bättre villkor, utse förtroendevalda och förstå värdet av en fackförening.
- Årskurs 3. Här går man igenom anställningsavtal, ingångslöner och vilka rättigheter och skyldigheter som man har som arbetare.

## Lärorikt rollspel

Just nu har de avslutat rollspelet på Viskadalen, som är den roligaste och vikti-



▲ Killarna från Motorbranschens tekniska gymnasium (MTG) är nöjda över bilarna som de har producerat och vinsten från försäljningen. Dessa killar rollspelar chefer under utbildningen.

gaste veckan under året, enligt ungdomskommittén. Genom att rollspela Anställda och Chefer ska arbetarna försöka få till ett så bra avtal som möjligt genom att teckna kollektivavtal. Chefernas uppgift är istället att göra så stor vinst som möjligt. En klassisk kamp mellan arbete och kapital helt enkelt! Efter dagens slut åker deltagarna hem med mer facklig kunskap och nästan alla deltagare blev dessutom studerandemedlemmar i IF Metall.

När eleverna sedan har gått ut gymnasiet ringer ungdomskommittén upp alla studerandemedlemmar och svarar på frågor som de har om deras nya arbetsplatser.

– Vi hoppas att ungdomskommitténs arbete ska ha effekt och att fler gymnasieelever ska få en grundläggande kompetens om hur facket fungerar, så de kommer ut i arbetslivet väl förberedda, säger Markus Svensson.

Gustaf Engbusk





Foto: Michel Bind. NIR/SWP

# Svenskt samarbete på export

Framgångsrikt samarbete mellan fackföreningar och företag i Sverige går på export till Colombia, Sydafrika, Kenya och Vietnam. IF Metall är en av de drivande krafterna.

Det är konkreta saker vi vill dela med oss av till företag och fackföreningar i de länderna. De har helt andra typer av utmaningar än vi, säger Zarko Djurovic som är ordförande i IF Metalls verkstads-klubb på SKF och i IF Metall Göteborg.

– På en konferens i på Volvo Göteborg i våras fick jag vara med och förklara hur samarbetet mellan SKF och IF Metall-klubben fungerar. Det handlar bland annat om vårt arbete för social dialog och om hur alla i företaget kan bli delaktiga i det.

## Tidigt förankrade

Zarko kunde berätta om hur stora beslut i SKF, som till exempel investeringar, blir tidigt förankrade hos de anställda. I sådana fall lyfter man bland annat kommande behov av kompetensutveckling. Om investeringen kan leda till övertalighet bland de anställda så tas även den frågan upp i ett tidigt skede.

## Uppförandekod

I det som kallas uppförandekod (code of conduct) har SKF slagit fast ett antal vik-



▲ Binta Mutale och Sena Ramlochan på SWP i Sydafrika.

Foto: Michel Bind. NIR/SWP

tiga principer som gäller i företaget världen över.

– För oss i Sverige kan många av de reglerna uppfattas som självklara, men så är det inte i överallt, konstaterar Zarko. Rätten att bilda och driva fackliga organisationer är ett exempel. Några andra är förbud mot barnarbete, diskriminering och korruption.

– God arbetsmiljö och hälsa på arbetsplatsen finns också med i uppförandekoden.

Genom samarbetet kan svenska företag och fack presentera insatser som banar väg för jämställdhet, jämlikhet och goda liv med god hälsa och rättvisa arbetsvillkor i företag i Colombia, Sydafrika, Kenya och Vietnam. Ett annat mål är att bidra till ekonomisk utveckling och positiv förändring i de länderna.

Bakom det internationella arbetet som kallas "Swedish Workplace Programme" står Näringslivets Internationella Råd (NIR) och IF Metall. Ulf Axelsson

## Det föds färre och färre barn i Sverige

■ Förra året var antalet nyfödda barn i Sverige det lägsta sedan 2003. Så få barn per kvinna har aldrig tidigare blivit noterat. Även under 2024 fortsätter trenden i nedåtgående riktning. (Källa: SCB)

## Hur mycket litar du en okänd människa?

■ När personer i en undersökning fick svara på frågan om hur mycket tillit de har till en person som de inte känner, varierade svaren med ålder. På en uppskattningsskala från 0–10 blev genomsnittet för 16–19-åringar 4,9. Personer 65 år och äldre visade prov på större tillit och deras genomsnittliga svar blev 6,0. (Källa: SCB)

## Vi slänger 117 kg mat per person och år

■ Livsmedelsavfallet i Sverige minskar visserligen, men det går alldeles för sakta. Målet är att få en minskning med minst 20 procent mellan 2020 och 2025, men under de två första åren av den perioden gick avfallsmängden bara ner med futtiga tre procent. Hushållen är i fokus eftersom de står för så gott som hälften av det avfallet. (Källa: Naturvårdsverket)



## Vackra rosor med bekämpningsmedel

■ Den som ger bort en vacker bukett med rosor ger också bort en flora av bekämpningsmedel. Tidningen Råd & Rön köpte in ett stort antal buketter på olika ställen och lämnade sedan blommorna till ett laboratorium för analys.

Labbet hittade 71 aktiva bekämpningsmedel, varav 24 inte är tillåtna att använda vid odling i EU. I några av buketterna fanns 20 kemikalier eller fler, och ingen av buketterna var fri från dem. Rosorna kommer främst från Kenya och Etiopien där 60 000 personer arbetar på odlingar. Flera av buketterna var märkta "fairtrade".



Foto: Jesper Hallén

# Öka sammanhållningen istället för att så splittring

**SVENSKA FOLKET MÖTER** stora utmaningar. Höga matpriser, hyror och räntor. En sjukvårdskris skapad av SD-regeringen som lägger resurserna på skattesänkningar för de rikaste istället. En gängkriminalitet som äter sig in i samhället och hotar vardagstryggheten. En byggsektor i fritt fall, vilket förvärrar den redan svåra bostadskrisen och orsakar arbetslöshet och försämrad tillväxt.

**SVERIGE BLIR JUST NU** fattigare och farligare. Detta kräver en politik som bottenar i verkligheten och ökar sammanhållningen. I Socialdemokraternas vårbudget riktar vi in oss på samhällsproblemen:

- Vi ger sjukvården dubbelt så stort tillskott som SD-regeringen.
- Vi ger skolan dubbelt så stort tillskott som SD-regeringen.
- Vi satsar på punktmarkering av unga på väg in i kriminalitet.
- Vi stöttar barnfamiljerna: Bland annat genom två extra studiebidrag till gymnasieungdomar över sommaren vilket innebär 5 000 kronor extra för en tvåbarnsfamilj och stöd till kommunerna att anordna gratis sommarlovsaktiviteter för barn.

- Vi stöttar den krisande byggsektorn med platsgaranti för lärlingar samtidigt som vi avvisar SD-regeringens nedskärningar på arbetsmarknadspolitiken.

**VÅRA ÅTGÄRDER FINANSIERAS** främst genom en bankskatt så att en del av de rekordvinster som bankerna gjort på hårt kämpande familjers räntebetalingar går tillbaka till hushållen och välfärden.

Medan SD-regeringen möter skyhöga levnadsomkostnader för barn-

familjerna med passivitet, sjukvårdskrisen med skattesänkningar för de rikaste, omfattande nyrekrytering till gängen med nedskärningar på kommunernas förebyggande arbete och byggkrisen med att sitta på händerna, så

bottenar vår budget i verkligheten och bemöter de problem vi ser.

När SD-regeringen för en politik som splittrar samhället väljer vi sammanhållning med en vårbudget som tar ansvar för Sverige.

*Mattias Jonsson*  
Riksdagsledamot och ordförande för  
Socialdemokraterna i Göteborg





# LÖFTEN VS RASISIM

# RASISM

## fara för facklig sammanshållning

Arbetare mot arbetare i Sverige.

Otänkbart!

...men kanske ändå inte. För om rasistiska värderingar får större utbredning och makt, finns risker för en uppdelning i olika grupper...



n grundbult för starka fackförbund är att arbetarna håller ihop. Orubblig sammanhållning betyder att ingen är beredd att acceptera lägre lön eller sämre villkor än vad som står i kollektivavtalet.

Det är detta som är det fackliga löftet. När alla håller fast vid det, kan trycket på arbetsgivarna att möta arbetarnas krav bli maximalt hårt.

Att ALLA ställer upp på detta betyder ALLT.

– "Alla" betyder att kön, religion, funktionsvariationer, hudfärg, sexuell läggning, hudfärg, ålder och liknande blir helt ovidkommande, säger Hans Palmqvist som är ombudsman på IF Metalls förbunds kontor.

– "Alla" ska verkligen vara alla.

### Motverkar starka fackförbund

– Det är här som rasistiska uppfattningar skapar problem om de får genomslag, anser Hans.

– Jag pratar inte om öppen och aggressiv rasism. Det handlar istället om rasism som säger att full sysselsättning, aktiv arbetsmarknadspolitik, hög



Hans Palmqvist.



*Arbetarna blir alltid förlorare på att delas upp i grupper eller i läger som ställs mot varandra.*

a-kassa, starkt anställningsskydd och kollektivavtal ska gälla, men bara för svenskar. Andra ska stå utanför, med urholkade rättigheter.

Det är lätt att se att en uppdelning av människor på det viset går på kollisionskurs med det som gör facket starkt och som ger medlemmarna goda villkor.

### Arbetare blir förlorare

– Rasism, i vilken form den än visar sig, blir direkt skadlig för oss. Arbetarna blir alltid förlorare på att delas upp i grupper eller i läger som ställs mot varandra. Det gör att arbetsgivarna kan välja dem som är beredda att jobba för de sämsta villkoren. Det gör också facket svagare i förhandlingarna eftersom organisationen företräder en mindre andel arbetare.

En stor del av medlemmarna i IF Metall har utländsk bakgrund och på samma sätt är det i många länder i Europa.

Något som också blivit gemensamt för de europeiska länderna, är att högerextrema partier har blivit starkare, inte minst på arbetsplatser. De eldar på rädslan för det okända som är nedärvd hos oss människor.

### Myter om invandring

Rädsla är en taktik som Sverigedemokraterna har använt i många år. 2009 lyfte partiledaren Jimmie Åkesson fram islam som det största hotet mot Sverige sedan andra världskriget. På partiets landsdagar förra hösten talade han om att riva moskéer. Något som drev upp aggressiva yttringar i sociala medier.



Foto: Sittman

– Myterna är många om att Sverige har blivit ett fattigare och mer otryggt land på grund av att flyktingar och invandrare, säger Hans Palmqvist. De ligger bakom högre arbetslöshet, lägre löner, ökade inkomstklyftor och så vidare. Men det är bara myter.

#### **Invandring ger nettovinst**

Den internationella organisationen OECD har kommit fram till att det saknas belegg för att den ekonomiska tillväxten skulle vara lägre i länder med hög invandring. Statistik talar istället för att det är tvärtom.

OECD visar att invandring ger nettovinst i de allra flesta länder. I Sverige skulle de vinsterna bli ännu större om fler invandrare hade jobb.

– Förklaringen till problem i skola, med välfärd, på arbetsmarknad och liknande har sina grunder i politiska beslut, inte i invandring. Nedskärningar i sociala förmåner är resultat av nyliberal politik.

#### **Vi behöver mer arbetskraft**

Att Sverige behöver rekrytera arbetskraft från andra länder är arbetsgivare, fackförbund och de allra

flesta politiker överens om. Sveriges Kommuner och Regioner har tillsammans med Svenskt Näringsliv gjort beräkningar som säger att vårt land behöver växa med över 250 000 personer inom åtta år. Enbart till basindustrin behövs 25 000 nya anställda inom de närmaste åren enligt Industriarbetsgivarna.

Ulf Axelson

### **Befolkningsfakta i Sverige och EU**

- Födelsesalen i Sverige sjunker och ligger idag långt under nivån för att hålla befolkningen på en konstant nivå.
- Andelen i arbetsför ålder ökar blygsamt 2022–2032, medan andelen äldre ökar med över 40 procent under samma period.
- Inom EU minskar befolkningen i arbetsför ålder med 7 miljoner till 2030.
- Sverige kommer inte att lösa behovet av ny arbetskraft med rekrytering inom EU, utan lösningen finns utanför Europa.

(Källa. Sveriges Kommuner och Regioner)



## Göteborg i världstopp som hållbar stad

■ 100 städer i världen är Göteborg den mest hållbara. Städerna är jämförda inom en lång rad olika områden och mätningarna görs av ett spanskt undersökningsföretag sedan 2016. För den som har följt resultaten är det ingen överraskning att Göteborg tar förstaplatsen. Så har det varit vid varje årlig mätning sedan starten, undantaget covidåret 2020.

En tydlig bild av att nordiska städer sticker ut genom att placera sig högt får man av topp 10-listan. Där är det bara skotska Glasgow och franska Bordeaux som tar sig in på plats 8 respektive 9. Övriga städer är svenska, danska och norska.

(Källa: *Global destination sustainability index*)

## Flest göteborgare hyr sin lägenhet

■ Bor du i hyreslägenhet i Göteborg? Då är du långt ifrån ensam. Nästan två tredjedelar av lägenheterna i staden är hyresrätter, medan något mer än en tredjedel av göteborgarna har köpt bostadsrätt.

På samma sätt fungerar det i den absoluta majoriteten av lägenheter i Sveriges kommuner. Det är vanligast att hyra. Men den mest populära formen för att bo är att äga ett småhus – det gör nästan fyra av tio svenska hushåll. (Källa: SCB)

## Bo i två rum och kök är vad de flesta väljer

■ Den vanligaste typen av lägenhet i Sverige är två rum och kök. Därefter kommer en trea med kök. Tillsammans står de två lägenhetstyperna för drygt två tredjedelar av boendena i flerbostadshus. (Källa: SCB)

## Nio av tio hushåll i Sverige har 5G-nät

■ Av svenska hushåll är det idag 90 procent som har tillgång till den snabbaste formen av mobilt internet; 5G. Utbyggnaden går snabbt. För ett år sedan var det 57 procent av hushållen som hade den snabba uppkopplingen. Vad som återstår i

utbyggnaden är de mindre tätbebyggda områdena av landet. Där är täckning numera 67 procent. (Källa: Post- och telestyrelsen)



# Alla medlemmar ska få en likvärdig service!

En av de nya arbetsgrupperna på IF Metalls avdelning här i Göteborg är Klubbstötningsgruppen. Deras mål är att erbjuda klubbarna den stöttning de behöver för att utveckla verksamheten och ge medlemmarna så bra service som möjligt.

**D**et första steget är att avdelningen certifierar klubbarnas arbete. Då ser man på hur de arbetar med bland annat intro, studier, organisering, förhandling och ungdomsverksamhet.

Gruppen består av Zarko Djurovic (SKF), Mohamed Aw-Nor (Adient) och Tina Hansen (NKC), som är förtroendevalda, samt ombudsmännen Daniel Kristoffersson, Vladimir Jankovic och Markus Hallén.

### Stöd på olika sätt

Hittills har de kartlagt och certifierat cirka 15 av avdelningens 72 arbetsplatsklubbar. Verksamheten graderas efter färgerna

grön, gul och röd, där grön betyder att det fungerar bra och röd betyder att man behöver stöd eller mentorskap för att förbättra verksamheten.

Stödet ser ut på olika sätt. Behöver man till exempel hjälp att utveckla ungdomsverksamheten får klubben hjälp med riktade insatser av den centrala ungdomskommittén, för att på så sätt skapa ett större fackligt engagemang bland ungdomar.

### Skapa nätverk

Tidigare har gruppen genomfört en heldag på klubbordförandeträffen, där de pratade om klubbverksamhet. Deltagarna fick gruppjobba och diskutera med klubbar av liknande storlek om hur deras verksamhet fungerade. Träffen är till för att skapa nätverk, men också så att deltagarna kan dela med sig av bra exempel på verksamhet och få inspiration om hur de själva kunde utveckla verksamheten på hemmaplan.

Varje klubb ska få hjälp och stöd med vad de behöver, för att ge medlemmarna på arbetsplatsen en så bra service som möjligt.

Gustaf Engbusk

## Förutom den största vinsten du som medlem i facket har – kollektivavtalet – finns också en rad andra förmåner.

Ditt medlemskap i IF Metall ger mängder med rabatter och erbjudanden på allt från resor, glasögon, underhållning och elavtal till förmånliga medlemslån. Vi har både nationella och lokala erbjudanden. Dina erbjudanden finns laddade på medlemskortet, IF Metall-kortet. Erbjudandena tas fram i samarbete med LO Mervärde.



Läs mer på  
[ifmetall.se](http://ifmetall.se)



▲ Karl-Erik Jakobsson och hans kollegor arbetar med att montera ihop sjösäkerhetsprodukter i fabriken i Sisjön.

# CM Hammar bildar klubb

I Västra Frölunda ligger CM Hammar, som tillverkar säkerhetsprodukter för sjöfarten. De har två produktlinjer. De tillverkar inflatorer till flytvästar som ser till att den blåser upp automatiskt om man skulle hamna i vattnet samt hydrostater (H20) som ser till att livflottar löser ut när fartyget sjunker. Produkterna säljs till företag över hela världen och CM Hammar är marknadsledande på hydrostater.

**P**å företaget arbetar ett 30-tal i produktionen och nästan alla är medlemmar i IF Metall. De arbetar i produktionen med att tillverka hydrostater och inflatorer. Man tillverkar även kombinationer av hydrostater för olika flott- och evakueringsystem, även med möjligheten att lösa ut dessa på distans.

## Stöd genom processen

Idén om att bilda klubb har funnits länge bland arbetarna, för de vill få en bättre närhet till facket och större påverkansmöjligheter på företaget. Även företaget ser posi-



tivt på att arbetarna startar en egen klubb och att de får en närmare facklig motpart.

För att bilda en klubb krävs det att det finns en grund av utbildade medlemmar

eller förtroendevalda, för att arbetarna ska ha den kunskapen som behövs för att kunna teckna avtal med företaget om exempelvis lönesystem eller arbetstider.

IF Metalls avdelning i Göteborg erbjuder stöd genom hela processen och medlemmarna är nöjda med hjälpen de har fått från ombudsmännen Daniel Kristoffersson och Karl-Hendrik Rosberg.

När det kravet var mött, och de hade hittat folk som ville vara med i styrelsen, kunde de på årsmötet enhälligt ta beslut om att bilda en egen verkstadsklubb.

## Fem i styrelsen

Den nya klubbstyrelsen består av fem personer och medlemmarna valde Karl-Erik Jakobsson till ordförande, som har arbetat på CM-Hammar sedan 2013. Nu ska de börja bedriva den lokala verksamheten. De första två frågorna de kommer att arbeta med är löneförhandlingen och att ta fram ett nytt lönesystem ihop med företaget.

Gustaf Engbusk



# Soligt firande på Första maj



Första maj detta år det firades en solig onsdag. I år var mycket fokus på konflikten på Tesla men även fokus på Europaparlamentsvalet den 9 juni under parollen " Ett rättvist Europa för en hållbar framtid.

Demonstranterna i tåget hade konfliktvästar på sig för att visa den pågående konflikten, som i

skrivande stund ännu inte löst sig och pågått mer än sex månader.

Detta år var tåget längre än föregående år och IF Metalls del av tåget var definitivt längre än 2023.

Väl uppe på Götaplatsen kunde mötesdeltagarna lyssna på Socialdemokraternas partiledare Magdalena Andersson.

Ett lyckat Första maj-firande helt enkelt!





## I år blir elbilarna 17 miljoner fler

■ Den globala flottan av eldrivna bilar kommer att växa med 17 miljoner i år. Det förutspår det Internationella energirådet (IEA). Andelen eldrivna bilar på vägarna 2030 förväntas enligt IEA bli 1 av 5 i USA och Europa och 1 av 3 i Kina.

Ett mått på hur snabbt utveckling går, är att det under de tre första månaderna i år har sålts lika många elbilar som under hela 2020. Ledande i utvecklingen är Kina där IAE:s prognos säger att nästan varannan såld fabriksny bil i år kommer att vara eldriven.

## Storbritannien på väg att fasa ut rökningen

■ Ett lagförslag kan öppna för fler rökfria generationer i Storbritannien. Förslaget innebär att alla som fyller 15 år aldrig kommer att få köpa cigaretter. Om lagförslaget överlever de avslutande stegen i den politiska beslutsprocessen, blir det den hårdaste lagstiftningen mot rökning i hela världen.

I motiveringen lyfts det bland annat fram att 80 000 personer dör varje år som en följd av rökning i Storbritannien.

I Nya Zeeland togs för några år sedan beslut om en i stort sett identisk nollvisionslag mot rökning, men den genomfördes inte eftersom beslutet förra året revs upp av en ny högerstyrd koalitionsregering. Ett populistiskt parti i koalitionen ville tillåta "åldersanpassad tillgång till nikotin, som hos vuxna i allmänhet är lika säkert som koffein."

## Frankrike stoppar ultrasnabbt mode

■ Kläder som bedöms som snabbproducerade kommer i Frankrike att beläggas med en skatt på 5 euro (ungefär 55 kronor) per plagg. Dessutom kommer reklam för billiga textilier att bli förbjuden.

Ett mål med satsningen är att minska den mycket stora konsumtionen av ultrasnabbt mode – textilbranschen är en av världens mest miljö- och klimatskadliga. Ett annat mål är att skydda franskt mode i konkurrensen med billiga utländska märken.

I beslutsunderlaget som politikerna fick, nämndes särskilt det kinesiska företaget Shein som snabbproducerar mode genom att ta fram ett par tusen nya plagg för kvinnor varje dag. Den handeln sker bara online.



▲ Avdelningsombudet Thomas Johansson från Stills truckverkstad är nöjd med dagen och tycker det har varit givande att träffa andra förtroendevalda och diskutera både lön och medlemsvärning.

# Avdelningsombud länken för klubblösa

Som ett steg i avdelningens arbete att stärka avdelningsombuden och förbättra organisationsgraden i Göteborg anordnades den första träffen för avdelningsombud.

**E**tt avdelningsombud är en förtroendevald på en arbetsplats som saknar klubb och dessa ombud kan antingen ha förhandlingsmandat eller vara utan förhandlingsmandat.

Det finns 150 avdelningsombud på de cirka 500 arbetsplatser i Göteborg som saknar klubb i dagsläget. De fungerar som länken mellan avdelningens ombudsman och medlemmarna på arbetsplatsen. När man som avdelningsombud har gått några utbildningar och känner att man vill ta nästa steg, så kan man få förhandlingsmandat. Då får man förhandla mot företaget i de flesta frågor, förutom frågor gällande avsked och uppsägningar.

### Hjälp med introduktion

Det var en gedigen dagordning och många frågor att diskutera. Bland annat diskutere-

rades hur man på bästa sätt ska använda de fem betalda timmarna som medlemmarna har rätt till att få för facklig information, en genomgång av förtroendemanlagen och lite om organisation- och organiseringsgruppens arbete med facklig introduktion på arbetsplatser utan klubb.

För att medlemmar på mindre arbetsplatser ska få information om medlemskaps värde kommer det från om med nu komma introduktörer ut och prata med nyanställda på arbetsplatser utan klubb. De stöttar arbetsplatsens medlemmar med den fackliga introduktionen de första gångerna tills avdelningsombuden känner sig bekväma med att hålla presentationen och introduktionen själva.

### Lönerevision på gång

Dagen avslutades sedan med en uppdatering om läget i Tesla-konflikten och med lite information angående den kommande lönerevisionen.

Arbetar du själv på en arbetsplats utan ett avdelningsombud och är intresserad av att ta ett fackligt uppdrag, så kontakta ansvarig ombudsman för mer information.

Gustaf Engbusk

Här kommer två superenkla recept som passar perfekt nu när grillsäsongen dragit i gång och man gärna vill sitta ute i solen och njuta. Ät dom tillsammans som förrätt/snacks innan middagen eller varför inte som ett gott och fräscht tillbehör. Båda är väldigt enkla, går snabbt att laga och är såklart väldigt goda!



# Två somriga förrätter eller tillbehör till grillmiddagen

## Caprese med burrata och hallon

### Du behöver:

2 tomater  
1 kruka basilika  
1 burrata  
Hallon  
Olivolja  
Flingsalt

### Gör så här:

- Skär upp tomaterna i skivor och lägg ut dom på en tallrik eller ett fint fat.
- Dela burratan i mindre bitar och sprid ut över tomaterna.
- Plocka basilikabladd från krukans och lägg på tallriken över tomaterna och burratan.
- Ringla över olivolja och strö på lite flingsalt.
- Dela hallonen på hälften och toppa med.
- Klar!

## Citronmarinerade oliver

### Du behöver:

1 burk oliver med kärnor (ex. Castelvetrano eller Nocellara)  
1 citron  
Olivolja  
Flingsalt

### Gör så här:

- Häll av spadet från oliverna och lägg dom i en skål.
- Blanda i 1,5 msk olivolja.
- Riv i citronskal från halva citronen.
- Pressa i cirka 1 msk citronsaft.
- Strö en nypa flingsalt över oliverna och blanda runt.
- Lägg upp oliverna i en skål och ringla över lite av saften som dom rörts runt i.
- Toppa med citronskal från andra halvan av citronen och servera.

Sebastian Eironen

# Slog en strike om strejken

IF Metalls ungdomskommitté lyckas återigen. Flera än någonsin deltog i årets bowling.

**D**et var en fredag den 23 februari och IF Metalls medlemmar kom för att spela bowling på Strike & Co i Gamlestan. Ungdomskommittén arrangerade den här kvällen på ett utmärkt sett och ett 50-tal kom för att delta i spelet.

Deltagarna samlades i foajén för att sedan ledas till restaurangdelen en våning upp och den goda buffé som dukats upp för dem. Medlemmarna gick sedan vidare till en större sal där de fick träffa Kristofer Bergman och Mattias Jonsson.

## Spärr för Tesla

Kristofer och Mattias berättade för deltagarna om att Tesla strejken nu pågått i nästan 4 månader. Utanför Teslas verkstäder har IF Metall satt förtroendevalda som strejkvakter. Medlemmar är välkomna att hjälpa till och att man kan söka ledigt via sin arbetsgivare. Mattias nämnde också att bland kvällens deltagare fanns en av arbetare från Tesla som tagits ut i strejk.

Anledningen till att man måste strejka är att förmå Tesla att skriva under ett kollektivavtal. Det är en kamp som Tesla inte får vinna, för det kan medföra att andra fö-



▲ Riksdagsman Mattias Jonsson (S) och ombudsman Kristofer Bergman gästade bowlingkvällen.

retag ifrågasätter kollektivavtalet, som då i sin tur gör som Tesla – säger upp avtalen och de enda förlorarna blir vi som arbetar.

Efter att kort ha pratat om Tesla-strejken talade Mattias om det politiska läget och att det i år är EU-val. Man informerade deltagarna att det är viktigt att man går och röstar.

## Käglorna föll

Efter informationen från Kristofer och Mattias gick alla ned en våning för att spela bowling. Väl där sattes banorna i gång med namnen på lagkamraterna på skärmarna ovanför. Kloten rullade och deltagarna kunde med glada miner rulla ned kaglor efter kaglor.

Under spelet och början av kvällen intervjuaades den strejkande medlemmen Kristofer Claesson om situationen på Tesla.

## Hur känner du efter att det har gått sådan lång tid med strejken?

– Ja, det hade jag räknat med att det skulle ta, men det får ta så lång tid som det behövs. Det är jobbigt att vara sysslöslös, men jag hjälper till hos mina föräldrar och försöker hitta på annat under tiden.

## Vad är dina arbetskamraters inställning till kollektivavtal på Tesla?

– Vi är många på Tesla som vill ha kollektivavtal för att vi ska bli garanterade det minsta i det. En del förstår nog inte innebörden av det eller vågar inte delta i strejken.

Peter Tilander

## Speltips: Helldivers 2

**För ett tag sedan gjorde en liten svensk spelstudio vid namn Arrowhead studios ett spel, tanken med det var att det skulle tjäna in lite pengar till studion. Inte hade de tanken att det skulle bli en så stor hit. Det var så många som skaffade spelet att de hade svårt att hålla upp serverna för spelet.**

Från den 8 februari nu i år lanserade de så Helldivers 2 som är väldigt likt dess föregångare. Förutom då att istället för att vara plattform så är det tredje person. Något som de lyckades utomordentligt bra med.

Man spelar som en superjordbo som har som uppdrag att försvara galaxen mot utomjor-



dingar á la Starship trooper-style. Man är med andra ord en Helldiver. Superjordens fiender är i Helldivers 2, liksom i föregångaren Automaton och Terminids, robotar och insekter som vill snuva oss på vår gemensamma demokrati och

frihet. Det sägs att en annan utomjordisk ras är på ingång "the illuminates".

Spelet är helt och hållet ett online shooter-spel där man tillsammans med andra helldivers försöker trycka tillbaka alla fiender ut från galaxen. Superjorden

har försett din karaktär med en alldeles egen stjärnkryssare. Av ren enkelhet väljer man sitt uppdrag ombord på sin stjärnkryssare och skickas ned till den planet man attackerar eller försvarar. Väl på planeten försöker man tillsammans med andra att slutföra sina uppdrag. Man styr sin karaktär sedd bakifrån, skjutet sina fiender, kallar ned ett regn av raketer mot deras baser och ja – en hel del annat. Arsenalen man har är väldigt stor.

Det är ungefär så här man kan förklara spelet utan att det blir för långt. Rekommenderar Helldivers 2 så varmt jag bara kan. Lycka till och sprid nu styrd demokrati i världen!

Peter Tilander



## Rösta för och emot!

**Andra världskriget** startades av nazisterna som alla vet. I kriget så mördade dom bland annat 6 miljoner judar plus ett antal andra som inte behagade dom, som socialdemokrater.

**På 90-talet** bildade ett par svenskar, som hade varit medverkande i Andra världskriget som sanna nazister, Sverigedemokraterna (SD), och dom sitter idag i Sveriges riksdag, helt otroligt!

Dessa människor ogillar oss arbetare starkt, hatar, men säger att dom är för oss. Det är bara att kolla hur de har röstat i riksdagen kontra deras vallöften. Det stämmer inte överens utan dom ljugar.

De vill nu försämra a-kassan, sjukförsäkringen och så stöttar de Elon Musk istället för de strejkande arbetarna.

**Så hur du röstar** har stor betydelse, rösta för arbetarrörelsen och emot nyssnazisterna!

Michael Jonasson



## Välkommen till Gullholmen

■ På vackra Gullholmen ligger anläggningen Gullholmsbaden. Där äger IF Metall Göteborg fyra stugor, i en fantastisk miljö! Gullholmsbaden är perfekt för dig som vill ha det lilla extra. Stugorna hyrs ut året runt, både veckovis och helger.

Husen är lagom för fem personer. De är moderna och utrustade med el, vatten, kyl/frys, TV, dusch och wc. Allt man kan tänkas behöva för några dagar i lugn och ro.

I anläggningens huvudbyggnad finner du en restaurang med en vacker utsikt mot havet. Där erbjuds god mat till humana priser och restaurangen är känd bland annat för sin läckra skaldjursbuffé. Under vinterhalvåret finns även en pub öppen vid olika tillfällen.

Är du intresserad av att hyra en stuga, gå in på avdelningens hemsida [www.ifmetall.se/goteborg](http://www.ifmetall.se/goteborg) för att hämta en ansökningsblankett. Eller ring avdelningen, telefon 031-774 32 45 för hjälp och information.

## Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

**1 Anmäl dig hos Arbetsförmedlingen** din första arbetslösa vardag på deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

**2 Ansök om ersättning** på IF Metalls arbetslöshetskassas hemsida [www.ifmetall.se/akassan](http://www.ifmetall.se/akassan). Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

**3 Anmäl ditt bankkonto**  
Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på [www.swedbank.se/kontoregister](http://www.swedbank.se/kontoregister).

**4 Skicka in arbetsgivarintyg.**  
Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via arbetsgivarintyg.nu. Vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt.

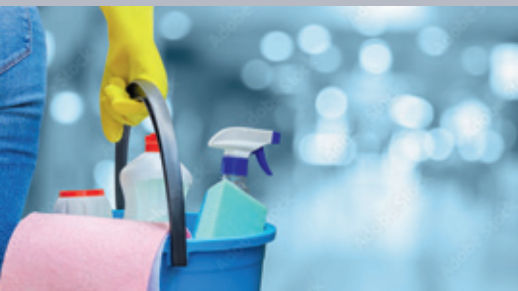
**5 A-kassan går igenom** dina handlingar och kollar om något saknas.

**6 Skicka in din tidrapport** via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

**7 A-kassan tar beslut i ditt ärende.**  
När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

**8 Ansök om ersättning från inkomstförsäkringen** genom att fylla i en blankett för inkomstförsäkring. Du hittar blanketten på [folksam.se](http://folksam.se) och på [ifmetall.se/inkomstforsakring](http://ifmetall.se/inkomstforsakring). Bifoga även a-kassans beslut och det första utbetalningsbeskedet

Om du har frågor är du välkommen att kontakta handläggare på telefon 010-198 90 00: Simon Palm, Stavros Cocolis, Patrik Larsson och Jesper Selming.



## Deltidsarbete minskar inkomst med 5 000 kr

■ Att jobba deltid är oftast ofrivilligt och det drabbar framför allt kvinnor. LO konstaterar att bara fyra av tio arbetarkvinnor har fast heltidsanställning. Ekonomiskt betyder det att deras inkomster i genomsnitt minskar med mer än 5 000 kronor i månaden. Detta är extra problematiskt efter lång tid av bland annat prisökningar, hyresstegringar och hög inflation som gör att många tvingas leva utan att ha ekonomiska marginaler.

LO anser att arbetsgivare måste erbjuda fler heltidstjänster och att heltid ska vara den norm som gäller på arbetsmarknaden. Dessutom ska arbetsmiljön anpassas så att heltidsarbete blir möjligt för alla att ta.

## Skiftarbete vanligast bland arbetaryrken

■ Var tredje person som har ett arbetaryrke har arbetstid som varierar över dygnet. Bland tjänstemän är andelen väsentligt lägre. I den gruppen är det knappt var tionde som jobbar skift. (Källa: SCB)

## Arbetsmarknaden utsatta i tuffa tiderna

■ Försämrade privatekonomi är något som många svenska arbetare upplever. Det framgår av en rapport från LO. En expertgrupp har studerat hur inkomster och utgifter i hushåll med arbetaryrken har förändrats 2018–2023 och de har gjort en prognos för det här året.

– En typfamilj med två barn, villa och en Volvo i Alvesta fick före pandemin ungefär 5 000 kronor över varje månad. Om de skulle försöka att leva likadant 2024 skulle de månadsvis gå cirka 1 000 kronor back, säger LO-ekonomen Peter Gerlach på LO:s webbplats.

Han poängterar också att om en sådan familj drabbas av arbetslöshet eller lång sjukskrivning kan resultaten bli katastrofala. Ännu värre blir det om de inte är med i a-kassan och inte får stöd från tilläggsförsäkringarna i kollektivavtalet.



# Vi kräver kollektivavtal vid offentlig upphandling

**2023 VAR DET DÖDLIGASTE ÅRET** för arbetsplatsolyckor i Sverige på länge. Flera av olyckorna skedde inom byggbranschen, där jag själv arbetat som snickare i över 27 år. Min erfarenhet är att det ofta handlar om långa kedjor av underleverantörer, där de sista leden är oseriösa arbetsgivare som fular sig med säkerheten och arbetsvillkoren för att konkurrera med låga priser. Det enda sättet att säkerställa att ingen utnyttjas på våra arbetsplatser är att kräva att kollektivavtal.

\*

**DET BORDE VARA** en självklarhet att ha kollektivavtal på sin arbetsplats, och det borde bara en självklarhet att de aktörer som vinner en offentlig upphandling är seriösa arbetsgivare med schyssta villkor för sina anställda. Här måste politiken visa vägen!

Goteborgs Stad tar nu ett historiskt steg genom att som första kommun sedan EU-inträdet kräva kollektivavtal vid offentlig upphandling. När vi inte ställer sociala

krav på aktörer slår vi undan benen för de företag som vill konkurrera med schyssta villkor. Vi vet att riskerna för fusk med i första hand löner, arbetsmiljö och skatter ökar när företag saknar kollektivavtal. Göteborgs Stad som offentlig uppdragsgivare ska inte tillåta social dumping.

\*

**GÖTEBORGS STAD HAR** precis gjort sitt första tilldelningsbeslut för en renovering i en skola där vi ställt krav på kollektivavtal. Det sätter en ny praxis för offentlig upphandling där vi stärker den svenska modellen där företag och fackförbund gör upp om löner och villkor på arbetsmarknaden. Jag hoppas att fler kommuner följer efter.

Det hög tid att sätta en ny standard på offentlig upphandling!

*Jonas Attenius  
Kommunstyrelsens ordförande  
i Göteborgs kommun*

Kolla in IF Metall Göteborg på sociala medier!



## Arbetsplatshandläggare

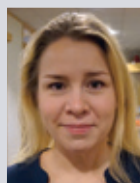
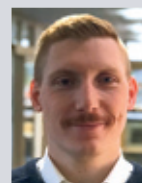
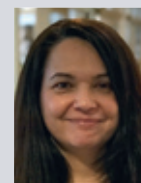
telefonslinga 031-774 32 50

## Studier

Filomena  
FonsecaNiclas  
FürstSusanne  
KarlssonJulie  
ForsgrenTarje  
KuivalaSandra  
Christoph  
031-774 32 11

## Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Angelica  
Teiffel  
031-774 32 52Karl-Henrik  
Rosberg  
031-774 32 56Carina  
Cajander  
031-774 32 62Dan  
Holmström  
031-774 32 05Markus  
Hallén  
031-774 32 02Zaklina  
Rohman  
031-774 32 14

## Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

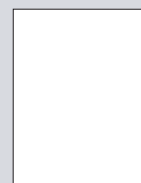
Kristofer  
Bergman  
031-774 32 16Björn  
Ivarsson  
031-774 32 13Paul  
Weiss  
031-774 32 15Daniel  
Kristoffersson  
031-774 32 27Sofia  
Rodin  
031-774 32 24Vladimir  
Jankovic  
031-774 32 29

## Ombudsmän

## Reception &amp; Gullholmen

## Försäkringshandläggare

## Ekonomi

Jan  
Nilsson  
031-774 32 42Geurg  
Lahdou  
031-774 32 45Roger  
Johansson  
031-774 32 45Anette  
Kristoffersson  
031-774 32 53Richard  
Malm  
031-774 32 19Camilla  
Ekeblad  
031-774 32 11

## IFMETALL Göteborg

**Adress:** IF Metall Göteborg,  
Folkets Hus, Olof Palmes plats 1,  
413 30 Göteborg  
**Telefon, växel:** 031-774 32 00  
**E-post:** goteborg@ifmetall.se

### Avdelningsstyrelse

**Ordförande:**

Zarko Djurovic, SKF

**1:e vice ordförande:**

Ulf Albinsson, AB Volvo

**2:e vice ordförande:**

Adrian Avdullahu, Volvo Cars

**Kassör:**

Angelica Teiffel, IF Metall

**Sekreterare (adjungerad):**

Karl-Henrik Rosberg, IF Metall

**Ledamöter:**

Marie Stenquist, Volvo Cars

Khuana Chalardyaem, Elis

Textilservice

Caroline Holmeberg, IDC

Jan Köster, Volvo Cars

Mohamed Aw-Nor, Adient

**Ersättare:**

Lena Thornblad, AB Volvo

Rickard Hellberg, Cramo

Philip Källström, Volvo Truck

Edisa Kravac, IAC

George Diab, SKF

Samir Ljusic, Assa Abloy

Isak Ekblom, Bilia



## IFMETALL GÖTEBORG

MELEMSMAGASIN 2/2024

**Ansvärg utgivare:** Kristofer Bergman, telefon 031-774 32 16.

**Skrivargrupp:** Samir Ljusic/Assa Abloy, Peter Tilander/Powerpipe, Gustaf Engbusk/Volvo Lastvagnar, Kristofer Bergman/IF Metall och Ulf Axelsson.

**Grafisk form:** REDskapet. **Tryck:** Printagon, Helsingborg, 2024.

