



# IFMETALL GÖTEBORG

MEDLEMSMAGASIN 4/2024



**Nytt lönesystem  
gav mer flexibilitet  
för alla anställda**

# Men julen ser inte likadan ut för alla

**SNART ÄR JULEN HÄR**, för dom som firar jul. Det är en tid för vila, tid med familj och vänner. Det finns säkert en risk för att man äter alldeles för mycket mat.

Men julen ser inte likadan ut för alla. Allt för många i detta land är ensamma på julen, allt för många som är hemlösa och tvingas sova utomhus i kyla och vind, som inte får äta sig mätta. Runt om i världen så finns fattigdom, krig och människor som far illa. Och vi i västvärlden lägger otroligt mycket pengar på julmat, julklappar och andra saker som vi anses behöva för att fira jul.

2023 rapporterade Svensk Handel att cirka 21,5 miljarder kronor kostade det svensken i julhandeln. Så detta år så kanske vi alla kan tänka oss skänka en slant till ett välgörande ändamål. För de som inte har råd med till exempel julklappar, mat och tak över huvudet runt om i världen.

★

**I DETTA NUMMER** kommer mycket fokus ligga på arbetsmiljön. En fråga som aldrig slutar vara viktig eller prioriterad. För allt för många blir skadade, sjuka eller dör av sitt arbete. Vi kan aldrig vila eller ducka i denna fråga. Vår röst måste alltid vara hörd vare sig det är gentemot arbetsgivare, politiken eller allmänheten.

I detta nummer kommer även en artikel kring den så kallade 24-månadersregeln kunna läsas. 24-månaders regeln innebär för bemanningsanställda som är inhyrd hos en och samma kund 24 av 36 månader och ska i och med detta erbjudas en tillsvidareanställning av kundföretaget eller tre månadslöner. Detta enligt det Huvudavtal som slöts under 2022.

★

**JAG VILL PASSA PÅ** att tacka alla IF Metall Göteborgs medlemmar för detta år och hoppas att ni får vila och återhämtning och att vi alla är pigga och krya för de utmaningar vi kommer ha under nästa år, 2025.

God Jul och gott nytt år!

*Zarko Djurovic*  
Ordförande IF Metall Göteborg





▲ Genom att vända dig till IF Metalls försäkringsrådgivare får du, som Oskar Osberg, behålla hela ersättningen själv till skillnad från om du använt dig av Insurello.

# 18 månader efter skadan kan ärret ge ersättning

På Volvo Lastvagnar arbetar gruppstyrelserna aktivt med att påminna medlemmarna om att söka ersättning för ärr efter arbetsskador – och det har gett resultat.

**V**arje vecka kommer det in två-tre personer till Patrik Johansson och gruppstyrelse 3 för att få hjälp. Förra året utbetalades det över hundratusen kronor till medlemmarna.

## Flera tusen i ersättning

En av de som har fått hjälp är Oskar Osberg. Oscar arbetade under lastbilschassiet. Han skulle backa ut och ställa sig upp – något han har gjort hundratals gånger förut – men det var en ny modell med

extra lång front, så Oskar ställde sig upp för tidigt och slog huvudet i ett lyftverktyg.

Nu, 18 månader senare, ansökte Oskar och gruppstyrelsen ersättning för ärret. Oskar fick flera tusen kronor för skadan.

Det finns flera faktorer som avgör hur mycket pengar man får, om ärret till exempel sitter på ett synligt ställe får man en högre ersättning. I det här fallet gick det lätt att få ersättning eftersom Oscar hade rapporterat in skadan när den skedde. Därför kunde de kunde koppla ärret till skaderapporten. Har man inte rapporterat in skadan får man försöka hitta en journalanteckning från exempelvis vårdcentralen som bevisar att man har haft en arbets-skada som har resulterat i ett ärr.

## Samma jobb, men gratis

En annan medlem som har fått hjälp av gruppstyrelse 3 på Volvo Lastvagnar är

Kalle, som skadade sig på fritiden. Han har fått hjälp med att ansöka om ersättning för ett ärr efter en fritidsskada och fick ut några tusen kronor.

Eftersom Kalle tidigare hade använt sig av Insurello var de först tvungna att ta bort fullmakten hos dem, för annars hade de haft rätt till 30 procent av ersättningen. Det är många som inte vet att IF Metall gör samma jobb som Insurello, fast gratis!

## Kontakta facket först!

Om du har ett ärr eller varit med om en arbetsskada/fritidsskada eller allvarlig diagnos/långvarig sjukskrivning, kontakta antingen en försäkringsrådgivare på IF Metall avdelning 36 eller en försäkringsansvarig på din klubb eller gruppstyrelse, för det kan finnas pengar att hämta!

Gustaf Engbusk

# På IAC fortgick arbetet trots sommarens konkurs

I somras kom beskedet att IAC, med över 1 400 anställda på fabriker i både Göteborg och Färgelanda, gick i konkurs. Sedan dess har konkursförvaltaren arbetat med att hitta en ny ägare till IAC, så att produktionen och jobben kan fortsätta. En ny ägare kommer att presenteras efter att denna tidning har gått i tryck.

**E**n av de drabbade är Istref Murati, som arbetar på IAC Färgelanda med att tillverka plastkomponenter till Volvo Car, Scania och AB Volvo. – Först var man rädd att bli av med arbetet, men sedan blev jag arg när man insåg att mina 20 semesterdagar och 75 komptimmar förmodligen skulle försvinna

i konkursen. Vissa hade 400 timmar komptid på företaget, som troligen kommer att försvinna i och med konkursen, säger han.

Ordningen är nämligen så att priset som de nya ägarna betalar för företaget i första hand går till konkurskostnader, därefter till skulder som har uppkommit efter konkursen, sedan till de med pantbrev och andra särskilda förmånsrätter och först därefter ska pengar som lön och skulder till anställda betalas ut. Om försäljningspriset inte blir väldigt högt kommer komptimmar och de sparade semesterdagarna att försvinna.

I slutändan är Istref dock glad att ha jobbet kvar.

– Komptid kan man alltid spara ihop igen, men jag kommer inte att spara fullt så många timmar i framtiden.

Konkursen har lett till ett ökat fackligt engagemang i fabriken och fler inser nu vikten av att strejkvakta utanför Tesla.

Gustaf Engbusk



▲ När Istref Murati arbetar kvällsvecka brukar han använda sina förmiddagar till att strejkvakta och stötta arbetarna på Tesla i deras kamp för kollektivavtal.

## Tesla-strejken har pågått i ett år



▲ Korvgrillning utanför en av Teslas anläggningar i Göteborgsområdet.

Kampen för kollektivavtal på Tesla fortsätter och 26–28 oktober uppmärksammade IF Metall att strejken har pågått i över ett år med att grilla utanför verkstäderna på Hisingen och i Mölndal.

Det var ett välbesökt event där vi pratade om vikten av kollektivavtal, åt korv och visade att vi inte kommer att ge upp!

**M**uycket har hänt det senaste året, bland annat har Tesla har hamnat på Råd & Rönns svarta lista, för att de inte vill följa Allmänna reklamationsnämndens krav och åtgärda fel som kommer från felbyggda bilar.

De har försökt att få SEKO:s blockad av posthanteringen hävd i domstol. Tyvärr

för Tesla, så förlorade de i Solna tingsrätt och fick betala över 6 miljoner i rättegångskostnader för Postnord samt sina egna rättegångskostnader.

Trots strejken pågår skyddsarbetet som vanligt och IF Metall har kallat Tesla till att genomföra en skydds rond. Våra regionala skyddsombud ska besöka alla företag utan klubb för att arbeta för en trygg och säker arbetsmiljö för alla oavsett om de har kollektivavtal eller ej.

Nu hoppas vi att Tesla väljer att teckna avtal så att våra strejkande vänner får en bra och trygg arbetsplats. Fram till dess kommer vi att fortsätta strejken och utbilda de strejkande medlemmarna i bland annat facklig kunskap, men även hjälpa dem att validera sina tekniska kunskaper. I Sverige ska företag inte konkurrera med låga priser på bekostnad av lön och villkor utan med service, effektivitet och kunskap.

Gustaf Engbusk



Foto: Marie Ullner.

## Många förslag för att göra IF Metall ännu starkare

Arbetet inför kongressen 2025, då vi ska bestämma hur IF Metall ska arbeta de kommande tre åren, pågår för fullt. Här gör vi ett nedslag i motionsfloden.

**F**ram till den 1 oktober har medlemmarna i IF Metall Göteborg (avdelning 36) kunnat skicka in motioner med förslag till hur man vill förändra IF Metalls arbete inom följande områden: Vår Arbetsplats, Vårt Samhälle och Vår Organisation.

Totalt kom det in nästan 50 motioner med förändringsförslag. En del av dessa har skrivits i samverkan med andra avdelningar för att öka stödet och chansen för att de ska gå igenom.

### Behandlas av repskapet

Nu när datum för motionsstoppet har passerats är nästa steg att behandla motionerna på representantskapet för IF Metall Göteborg i slutet av november. Där kommer ombuden få ta ställning till avdelningsstyrelsens förslag. Väljer representantskapet att avslå en motion kan den ändå skickas vidare till kongressen som en enskild motion, men med mindre chans att den går igenom, då inte lika många tycker samma och står bakom den.

### Flera olika ämnen

Tre motionsämnen i korthet, som kommit in till avdelningen:

Det har kommit in stadgemotioner från representanter på verkstadsklubbarna för bil- och maskinverkstäderna. De driver frågan om att det ska bli lättare att ha en verkstadsklubb som omfattar verksamheter i olika avdelningsområden. Man vill förenkla för exempelvis en bilverkstadsklubb att ha med verkstäder i Borås i sin klubb, trots att de verkstäderna administreras av en annan avdelning.

Det har kommit in flera motioner om förändringar i avtal och lagar. Bland annat handlar de om kortare arbetstid på olika sätt, exempelvis färre arbetade timmar i veckan och mindre övertid, såväl som motioner om tidigare pension och fler semesterveckor.

Det har inkommit förslag på hur IF Metall ska utveckla sin verksamhet. En motion driver frågan att IF Metall ska arbeta för att införa en gemensam LO-app, där man kan se vilka företag som har kollektivavtal. I dagsläget finns den informationen utspridd på respektive förbund, vilket gör det svårt för medlemmar och konsumerter att göra medvetna val.

### Lär dig hur man gör

Det är kul att medlemmarna har ett stort engagemang och att den interna demokratiska processen är stark! Vill du påverka men vet inte hur? I kurskatalogen erbjuder IF Metall flertalet fackliga utbildningar där man lär sig hur man gör. Kolla i den eller fråga ditt fackliga ombud!

Gustaf Engbusk

## Chefer positiva till skyddsombuden

■ Vad tycker chefer om skyddsombud? Den frågan har Arbetsmiljö LO ställt till 29 chefer på företag i olika branscher runt om i landet. Intervjувaren är genomgående positiva.

– Cheferna bekräftar att skyddsombuden spelar en nyckelroll i arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna. De som tror att det alltid är konflikt mellan skyddsombud och chefer ute på arbetsplatserna har fel, konstaterar Marie Boström som arbetar med arbetsmiljöfrågor på LO.

– Att det finns skyddsombud ute på arbetsplatserna är avgörande för ett bra arbetsmiljöarbete, det är vi och cheferna överens om.

Bland det som cheferna uppskattar är det informella samarbetet. Till exempel möten i korridorer eller fikarum där chefen pratar med skyddsombudet mer eller mindre varje dag och/eller varje vecka. Den informella dialogen värderas högt därför att den bidrar till att göra samarbetet nära, personligt och kontinuerligt.

När cheferna i undersökningen får poängsätta samarbetet med skyddsombuden från 1 till 5, blir snittpoängen 4,2. När de på samma sätt bedömer skyddsombudens betydelse för en god arbetsmiljö på arbetsplatsen, blir snittbetyget 4,7.

## Arbetare reser inte lika ofta på semester

■ Arbetare ligger efter tjänstemän när det gäller möjligheter till semester, nöjen och fritidsaktiviteter. Hälften av arbetarna gör semesterresor minst en vecka jämfört med 70 procent av tjänstemännen. Fler än 10 procent av arbetarna har inte råd att delta i en fritidsaktivitet som kostar pengar. Motsvarande siffra för tjänstemän är 4 procent.

Skilnaderna är genomgående och de påverkar även familjernas barn, vilket bland annat visar sig i att andelen barn som idrottar är lägre bland arbetare.

De här uppgifterna och många andra jämförelser finns i rapporten "Semester- och fritidsvanor för arbetare och tjänstemän 2024" som LO har gett ut.

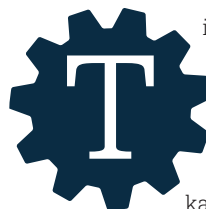


# Nytt lönesystem gav mer flexibilitet för alla anställda

Under Angeredsbron ligger Power-Pipe, en fabrik där cirka 40 IF Metall-medlemmar arbetar med att tillverka fjärrvärmerör. Det gör att vattnet kan hålla värmen mellan en panncentral och byggnader som är kopplade till fjärrvärmenätet.

Medlemmarna har tillverkat många av de rör som används i Göteborg. Senast rören som förser Hotell Draken vid Järntorget med värme från Rosenlundsverket.

▼ Hawzen Sharif ser till att maskinen inte stannar när plasten smälts ner. Spillet som blir över maler man sedan ner och återanvänder.



Tillverkningen sker i tre steg: först tillverkar de plaströr av plastpellets från Borealis i Stenungsund. I detta plaströr placerar de ett stålrör från Tyskland och sen fyller de mellanrummet mellan rören med isolering, som också tillverkas av kemikalier från Borealis. Det är en västsvensk industriprodukt och i framtiden hoppas verkstadsklubben att rören ska göras av fossilfritt svenskt stål från Luleå.

## Fyra steg i lönetrappan

Den lokala verkstadsklubben, som Peter Tilander är ordförande för, har under flera år försökt få till ett lönesystem och nu har man äntligen kommit överens





med företaget om hur detta ska göras.

Det nya avtalet innebär att lönen sätts efter kompetens och det finns fyra lönetrappsteg. Verkstadsklubben uppskattar att det tar cirka fem år innan man når det sista steget. Systemet ger både medlemmarna ett större arbetsinnehåll och en bättre lön, samtidigt som företaget får personal med en högre kompetensnivå.

Målet är, förutom ett större arbetsinnehåll, att folk ska kunna hoppa mellan avdelningarna, eftersom de har olika beläggning. I dagsläget kan en avdelning ha mycket att göra medan personalen på en annan avdelning bara får städa och vänta på arbete.

Det här nya lönesystemet ger medlemmarna incitament att lära sig mer, en större flexibilitet för före-

▲ Saleh Mahmoud arbetar med att förbereda verktyget som gör att de inre rören ligger i position och att isoleeringen stannar i röret vid påfyllningen.

▼ Klubbordföranden Peter Tilander (till höger) har tillsammans med fabrikschefen Markus Eriksson arbetat fram det nya lönesystemet, det har varit tuffa förhandlingar men i slutändan blev båda parter nöjda.

taget och tryggare anställningar. Det ger också lägre utbildningskostnader för företaget, som slipper betala för att bygga upp kompetensen igen när konjunkturen vänder och fler byggprojekt startar upp.

#### Bra samarbete

Vid införandet av det nya systemet var det lite meningsskiljaktigheter i vilket trappsteg personalen skulle gå in i, men det löste man genom att man testade kunskapen i praktiken. Tack vare ett bra samarbete mellan fack och arbetsgivare har man höjt lönerna, ökat flexibiliteten för företaget och skapat ett större arbetsinnehåll.

Gustaf Engbusk



## Trotjänaren Anette har lämnat över till Richard

■ Efter många års engagemang som försäkringshandläggare på IF Metall Göteborg har Anette Kristoffersson nu valt att gå i pension. Anette har varit en uppskattad och viktig del av IF Metall Göteborgs team, och hennes arbete har hjälpt många medlemmar att få den försäkringshjälp de behöver och ersättning de haft rätt till.

Från och med 1 september är det Richard Malm som tagit över ansvaret för försäkringshandläggningen på Metall Göteborg. Richard, som har lång erfarenhet inom området, står redo att hjälpa alla medlemmar med sina försäkringsfrågor och ärenden.

Har du frågor eller behöver hjälp med försäkringsärenden kan du nu vända dig till Richard Malm på IF Metall Göteborg.

## Effektiv europeisk insats mot brott

■ 57 gripna för brott, beslag av narkotika och annat gods för över 9 miljoner kronor, ett 100-tal brottsanmälningar och ett 60-tal personer avvisade eller nekade inresa i Sverige.

En svenskled europeisk insats mot gränsöverskridande brottslighet i Östersjöområdet i höstas gav goda resultat. Operationen genomfördes i tio länder runt Östersjön. Totalt kontrollerades 26 000 personer och 15 000 fordon.

Uppgiften för EU-operationerna är att möta de viktigaste kriminella hoten mot EU.

– Samverkan mellan myndigheter och deltagande länder underlättar det brottsbekämpande arbetet, konstaterar Tullverket som tillsammans med Polisen, Kronofogden och Kustbevakningen deltog i insatsen.

## LO är en partner mot organiserade brott

■ "Sverige mot organiserad brottslighet", SMOB, ska stärka Sveriges samlade förmåga att bekämpa den organiserade brottsligheten, med särskilt fokus på kriminell ekonomi. Målet är att försvåra och förhindra kriminalitet som hotar landets säkerhet och välfärd. Tanken är att utveckla SMOB till en samlade plats för forskning, utbildning, innovation och expertis om organiserad brottslighet.

Bland de många partnerna i satsningen finns både LO och tjänstemännens centralorganisation TCO.



Foto: Jesper Hallén

## Arbetet för goda arbetsvillkor måste stärkas – inte tvärtom

**NU HAR DET GÅTT** över ett år sedan strejken mot Tesla inleddes. Alla IF Metallare ska veta att det socialdemokratiska partiet står bakom oss i kampen. Det är en kamp för hela den svenska arbetsmarknadsmodellen, där anställda och arbetsgivare gemensamt beslutar arbetsvillkoren. Om Tesla tillåts bestämma villkoren över huvudet på sina anställda, vilka företag står på tur att vägra kollektivavtal?

I slutändan riskerar vi stå där med en arbetsmarknad där det är lagstadgade minimikrav på löner och arbetsvillkor som gäller istället för kollektivavtal. Där en stor grupp anställda tjänar minimilön och saknar möjligheter att påverka sina arbetsvillkor. Där även de som har bra löner och villkor lever i otryggheten att dessa villkor eller självaste anställningen kan försvinna över en natt.

Vi ska verkligen känna att vi har arbetarrörelsens samlade stöd i ryggen i konflikten med Tesla. Kämpa på alla som lägger morgnar, kvällar och helger till att stå strejkvakt! Kämpa på ni som strejkar!

**ARBETET FÖR GODA** arbetsvillkor på svensk arbetsmarknad måste stärkas, inte tvärtom. Det visar den förfärande statistiken nästan en person i veckan dött på sina jobb i år. Föräldrar, söner, döttrar, partners som sagt hej då till sina nära och kära på morgonen för att aldrig mer komma hem. För att de gick till sina jobb.

**FACKFÖRBUNDENS MÖJLIGHETER** att genom exempelvis skyddsombud och kollektivavtal säkerställa trygga villkor måste stärkas. Politiken behöver också prioritera detta arbete. Vi socialdemokrater vill bland mycket annat stärka det förebyggande arbetet och tillsynsarbetet och satsa på arbetslivsforskning.

Socialdemokraterna och IF Metall står enade i kampen för goda villkor för svenska löntagare, precis som vi gjort under hela vår historia och kommer göra även i framtiden!

*Mattias Jonsson*  
Riksdagsledamot och ordförande för  
Socialdemokraterna i Göteborg





# Ett val likt inget annat

Presidentvalet i USA liknar mer en show än det vi är vana vid i Sverige. Världsartister spelar på valmötet, går ut och stötta den enda eller den andre kandidaten, smutskastningskampanjer och oerhört stort kapital för att kunna bedriva kampanj, insamlat från företag och privatpersoner. Det rapporterar Kristofer Bergman, ombudsman på IF Metall Göteborg, som varit på studieresa i det amerikanska valet.

**A**tt presidentvalet i USA är en världsangelägenhet är ingen nyhet. Det är en av de stora supermakterna och den största ekonomin i världen. Ett land som har ett finger med i spelet i utrikespolitiken och otroligt tongivande i försvarsalliansen NATO.

I presidentvalet fanns många kandidater, men det stod mellan två stycken. Demokraternas Kamala Harris och Republikanernas Donald Trump. Dessa två kandidater står för väldigt olika saker och det blev tydligt på plats i USA att detta är ett oerhört polariserat samhälle. I storstäderna är Demokraterna väldigt stora medan i mindre städer och samhällen är Donald Trump stor. Trump är även stor i kategorin män från arbetarklassen medan kvinnor i större utsträckning röstade på Kamala.

## Svårt för fackföreningarna

Varför valet i USA blivit så könsspecifikt handlar om makten över den egna kroppen. Trump har i valrörelsen talat mycket om att han vill införa ett landsomfattande stopp för aborter, något som flera republikanska delstater redan infört. Till och med om kvinnan varit med om en våldtäkt.

En republikans tankesmedja har tagit fram en politisk agenda vid namn "Project 2025", ett cirka 900 sidor långt manifest som till exempel innehåller frågor rätten till abort, avskeda statsanställda som inte är lojala med presidenten och en nationell attack på den amerikanska fackföreningsrörelsen med den så kallade "right-to-work". Donald Trump har även pratat om



▲ Valmöte i Philadelphia på kvällen den 5 november.

Foto: Kristofer Bergman.

att han vill förbjuda kommun- och statsanställda att få förhandla kollektivt om sina villkor.

Right-to-work innebär att fackförbund inte har rätten att få organisera anställda på arbetsplatser i de delstater som har denna regel. Det kan ju låta bra att man har rätt att arbeta, men denna regel innebär otroliga svårigheter för amerikansk fackföreningsrörelse. Och det är otrolig skillnad i villkor mellan arbetsplatser som har fackförening och kollektivavtal och de arbetsplatser som inte har det.

## Biden impopulär

Ett stort problem för demokraternas kandidat, Kamala Harris, har varit att hon varit vice president i Joe Bidens administration. Joe Biden, en president som varit väldigt bra för den amerikanska fackföreningsrörelsen, är väldigt impopulär mycket på grund av ekonomin och inflationen.

Att leva i USA har blivit väsentligt mycket dyrare, huslånen har ökat mycket. Även om ekonomin har återhämtat sig väldigt bra har det inte kommit folket till gagn.

Kriget i Palestina och Libanon och USA:s stöd till Israel är oerhört impopulärt bland unga i USA. Även stödet till Ukraina är väldigt ifrågasatt. Där har Trump sagt att han ska lösa alla dessa krig och konflikter som USA indirekt är inblandade i. Inte för att unga i större utsträckning röstar på Trump, men bland män är stödet för Trump stort.

Båda kandidater har pratat väldigt mycket om att tillverkning ska i första hand ske i USA, som båda kallar "USA first". Därremot skiljer sig kandidaterna gällande importtullar gentemot omvärlden. Kamala har inte pratat om tullar på produkter från till exempel EU, medan Donald Trump pratat om 30-procentiga tullar.

Trump har lovat att ta bort skatten på övertid och dricks och den federala inkomstskatten, något som tilltalat väljare. Han har också lovat att utvisa väldigt många människor från landet som är där illegalt. Det har ekonomer sagt påverkar ekonomin negativt då cirka 70 procent av de som är i landet illegalt arbetar och betalar skatt.

Kamala pratade mer om att sänka kostnaderna för boenden, bekämpa inflationen, mer jobb och lättare för fackförbund att teckna avtal och organisera arbetare. Även att kvinnor ska få bestämma över sina egna kropp, alltså rätten till abort.

## Väldigt lärorikt

Studieresan har gett oerhört mycket. Att organisera arbetare och sättet de gör detta i USA är väldigt lärorikt och något jag tar med mig. Och jag tar även med mig en annan sak, att jag hoppas att våra valrörelser i Sverige aldrig blir som i USA i form av smutskastningar utan handlar om argument och den bästa politiken för svenska befolkningen, inte vad för fel alla andra gör.

Kristofer Bergman

# Skyddsombudets dag sätter fokus på god arbetsmiljö

Den 25 oktober samlades 113 deltagare från 31 företag på SKF:s klubbkola för konferens. Under Skyddsombudets dag fick de dragningar om arbetsmiljölagen, rollen som skyddsombud, vad LO-distriktet jobbar med för att samordna arbetsmiljöarbetet i distriktet och så utsågs Årets skyddsombud.

**C**ecilia Österman, som jobbar på företaget Comfortably Safe AB, föreläste under dagen om just rollen som skyddsombud och arbetsmiljölagen. På frågan om vad som är en god arbetsmiljö svarade hon:

– Det beror helt på vilket arbete du har. Om du sitter på kontor, jobbar som brandman eller jobbar inom industrin. I samtal med arbetsgivaren ska det fastställas vad en "god arbetsmiljö" är.

## Jätte viktig roll

Cecilia tog upp en del statistik för arbetsmiljön i landet 2023 och vad Arbetsmiljöverket fokuserar på under 2024.

– Under 2023 var det väldigt många dödsolyckor, så detta är något som Arbetsmiljöverket fokuserar på, just att förebygga dessa. Skyddsombudet har en jätte viktig roll att hjälpa cheferna prioritera de frågor som man ska jobba med. Arbetsgivaren



▲ Cecilia Österman föreläste på Skyddsombudets dag på SKF i oktober.

har ansvaret för arbetsmiljön medan skyddsombud ska vara en sorts "stöd hjul" för att rätt frågor prioriteras.

## Viktigt lokalt skyddsarbete

Martin Karlsson, som jobbar som ombudsman på LO-distriktet, föredrog för hur LO-distriktet i Väst är organiserat. Distriktet omfattar hela Västra Götaland och Halland. I kommunerna finns det lokala LO-fack som bland annat genomför frukost-påseutdelningar för att belysa Skyddsombudets dag och det otroligt viktiga ar-

bete som de lokala skyddsombuden gör på arbetsplatserna.

## Göran Årets skyddsombud

I slutet av konferensen så utsågs årets skyddsombud. Mottagare av detta pris blev Göran Johansson, lokalt skyddsombud på Volvo Cars. Göran Johansson är även regionalt skyddsombud på region Hisingen och jobbar hårt med att säkerställa arbetsmiljön på den nya batterifabrik som byggs på Hisingen, NOVO Energy.

Kristofer Bergman



## "Ett väldigt gott jobb"

■ **Följande nominering låg till grund för att Göran utsågs till Årets skyddsombud 2024:** "Volvo Car Verkstadsklubb vill nominera Göran Johansson till årets skyddsombud. Göran har via sin mångåriga roll som fackligt förtroendevald och LHSO på Volvo Cars samt regionalt skyddsombud på avdelning 36 gjort ett väldigt gott jobb på NOVO.

Görans insatser gör att de hinder och problem man hanterat på Northvolt i Skellefteå har kunnat motverkas under uppbyggnaden av NOVO i Göteborg.

Göran har tillsammans med ombudsmännen Janne Nilsson och Dan Holmström skapat ett förtroende- och respektfullt samarbete med ledningen för NOVO i de frågor som behöver hanteras.

Vi tycker att Göran med sin långa erfarenhet, trygghet i sin roll och lugna analytiska förmåga skapat bästa förutsättningar för en av stadens största industrisatningar.

För detta bör han uppmärksammas!"



Svajig start för lag som ger bemanningsanställda tillsviarejobb hos kundföretagen

## **”Bemanningsföretagen vill självklart inte bli av med sina guldkalvar”**

En ny lag ska öppna dörren för bemanningsanställda att få fast jobb hos kundföretag. Men bilden av hur det har fungerat i verkligheten i Göteborg är splittrad.

Grundregeln är enkel. En bemanningsanställd som varit inhyrd på samma arbetsplats i sammanlagt 24 månader under en 36-månadersperiod, har rätt till erbjudande om tillsvidareanställning från kundföretaget eller ekonomisk ersättning.

Kontakter med ett antal verkstadsklubbar och ombudsmän i IF Metall Göteborg i början av november 2024, ger en varierande bild av

hur det har fungerat. Det finns företag som erbjudit bättre lösningar än vad lagen säger, medan andra har letat kryphål för att slippa att tillsvidareanställa.

– Bemanningsföretagen vill självklart inte bli av med sina guldkalvar. De drar in massor av pengar på bemanningsanställda som varit ute länge på kundföretag och som kan jobben mycket bra. Nu får ”guldkalvarna” rätt till erbjudanden om tillsvidareanställningar hos kundföretagen, alternativt tre månadslöner, konstaterar Kent Ackholt som arbetar med bemanningsfrågor på LO.



# Verkstads- klubbarna får en viktig roll när lagen börjar användas

▷ Här är några exempel på hur kundföretag har agerat för att komma runt kravet på att anställa eller betala bemanningsanställda:

- Avbokningar kort tid före 24-månadersgränsen.
- Påtryckningar att tacka nej.
- Erbjudande om tillsvidareanställning – inte nu, men om några månader.



Det är kundföretagen som ställer kraven och det är också de som "svinar" villkoren. Ett stort ansvar för att hantera detta faller på verkstadsklubbarna. Det blir deras uppgift att hantera situationerna som kan uppstå, säger Kent Ackholt på LO.

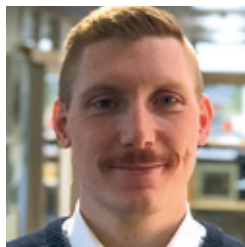
## Gäller från 1 oktober 2022

Den nya delen av den så kallade uthyrningslagen



*Vi är på okänt territorium och vi kommer att stå upp och utmana arbetsgivarna.*

Markus Hallén



Markus Hallén.

började gälla den 1 oktober 2022, men det var 24 månader senare som fick den praktisk betydelse.

Först då fanns det bemanningsanställda som uppfyllde villkoret:

De hade varit inhyrda på samma kundföretag i 24 månader.

Utöver detta hade kundföretagen ytterligare en månad på sig att lämna erbjudanden om tillsvidareanställning.

## Viktigt beslut från EU

En viktig del av bakgrunden till lagändringen är ett beslut (direktiv) i EU från 2008. Redan då slog man fast att det inte skulle vara möjligt att kringgå bestämmelserna genom att exempelvis ge bemanningsanställda flera uppdrag i rad. Uthyrning skulle inte kunna bli en permanent situation för anställd.

– För inhyrda är det dessutom mycket svårare att få en relation till facket, säger Markus Hallén som är ombudsman på IF Metall Göteborg. De är på en annan arbetsplats än hos sin formella arbetsgivare och det är besvärligare för dem att ta tillvara sina rättigheter i arbetslivet.

Detta kan det bli ändring på för dem som är som bemanningsanställda hos samma arbetsgivare i 24



månader – om de tackar ja till fasta jobb.

– De nya reglerna ger ökad trygghet på arbetsmarknaden för arbetstagarna, samtidigt som arbetsgivarna får den flexibilitet som de vill ha, säger Markus Hallén.

#### Håll själv koll på tiden

Han betonar att det är det inhyrande företags ansvar att ha koll på hur lång tid varje bemanningsanställd varit inhyrd. Men han ger också rådet till alla som arbetar i bemanningsföretag att själva hålla kontroll på tiden som de har arbetat.

#### Förväntat med oklarheter

Markus Hallén är inte förvånad över att det finns arbetsgivare som letar kryphål i regelverket, för att antingen behålla sina bemanningsanställda eller för att "slippa" tillsvidareanställa efter 24 månader.

– Detta var väntat eftersom reglerna är nya. Vi är på okänt territorium och vi kommer att stå upp och utmana arbetsgivarna.

– I första hand är det våra verkstadsklubbar som förhandlar om de här frågorna på företagen. Om de inte kommer överens kan de bli aktuellt med centrala förhandlingar och i sista hand Arbetsdomstolen.



Kent Ackholt.

– Med tiden kommer det att utvecklas praxis som säger vad som är okej och vad som inte är det. Men att avboka anställda precis innan de når 24-månadersgränsen, kan jag inte tänka mig blir tillåtet. Det är ett alldeles för medvetet och uppenbart sätt att försöka kringgå lagen.

Ulf Axelsson

## Bra att veta om 24-månadersregeln

- Den som varit inhyrd i 24 månader under de senaste 36 månaderna ska bli erbjuden tillsvidareanställning av kundföretaget (inte bemanningsföretaget).
- Vid tillfällig inhyrning, dag för dag/vecka för vecka, räknas bara de arbetade dagarna.
- Övergången till tillsvidareanställning sker direkt, utan uppsägningstid.
- Företag som inte erbjuder tillsvidareanställning ska kompensera den inhyrda personen med tre månadslöner (om det inhyrande företaget inte är anslutet till huvudavtalet, gäller två månadslöner). Inhyrning kan fortsätta efter det.
- Den som tackar nej till ett anställningserbjudande kan fortsätta som inhyrd.
- Det är bara tid från och med 1 oktober 2022 som får räknas in i de 24 månaderna.

Mer information finns hos verkstadsklubben och avdelningen.



Vem får gå och vem får stanna kvar? Hur ska den nya lagen tillämpas?

## Läget i några verkstadsklubbar i början av november 2024

▷ Detta är en ögonblicksbild från några verkstadsklubbar i början av november. Den visar att det på några företag fortfarande inte finns några lösningar. Men det finns också exempel där villkoren blivit bättre än lagen säger.

### Olika tolkningar på Volvo Cars

På Volvo Cars saknas överenskommelse om tolkningen av 24-månadersregeln. Verkstadsklubben och företaget står ganska långt från varandra, men de ska inleda förhandlingar.

### Komplicerat på IAC

IAC begärde sig i konkurs i juni och företaget drivs sedan dess av en konkursförvaltare. Arbetsgivaren hävdar att frågan om tillsvidareanställningar efter 24 månader är utagerad. Klubben håller inte med.

– Företaget har samma produktion, driftsenheter och organisationsnummer som tidigare. Vi anser att berörda bemanningsanställda ska erbjudas antingen tillsvidareanställning eller tre månadslöner, säger klubbordförande Edisa Krvavac.

### IF Metall oense med Adient

– Av 35 truckförare som är anställda av bemanningsföretaget IDC och inhyrda hos oss, tackade bara ett fåtal ja till erbjudande om tillsvidarejobb på Adient, säger klubbordförande Mohamed Aw-Nor.



*Om de gått till anställning hos oss, skulle de ha blivit de första att bli av med jobben enligt turordningslistan.*

Joseph Horster, Plasman

**ASSA ABLOY**  
**VOLVO**

**IAC**

**PLASMAN**  
ONE DRIVING FORCE™

**ADIENT**

Företaget vill göra övergången först den 2 januari nästa år. Samma datum gäller för en grupp bemanningsanställda från Lernia som tackat ja till tillsvidarejobb i produktionen. IF Metall och Adient är inte överens om tidpunkten. Förhandlingar fortsätter.

### Assa Abloy anställde direkt

På Assa Abloy berördes tre bemanningsanställda av 24-månadersregeln. En av dem var aktuell för tillsvidareanställning i oktober och två skulle bli anställda i april/maj nästa år.

– Men företaget valde att erbjuda tillsvidarejobb till alla tre redan i september 2024, berättar Samir Ljutic som är ordförande i klubbstyrelsen på företaget.

– Vi har en samverkansstruktur med bra och konstruktiv dialog med företagets lokala ledning och vi diskuterar inhyrningen regelbundet. Vi uppdaterar genomsnittsförtjänst, inhyringstid och att antal inhyrda i förhållande till ordinarie personal är reglerat i ett lokalt bemanningsavtal.

### Arbetsbrist på Plasman

Två anställda på bemanningsföretag som var inhyrda på Plasman uppfyllde villkoren för tillsvidareanställningar. Ingen av dem valde den lösningen på grund av arbetsbrist i kundföretaget och kommande varsel om uppsägningar.

– Om de gått till anställning hos oss, skulle de ha blivit de första att bli av med jobben enligt turordningslistan. Att vara kvar i tillsvidarejobben i bemanningsföretaget var en bättre lösning för dem, förklarar klubbordförande Joseph Horster.

# Mikael bildar ny grupp för förtidspensionärer

Det finns många anledningar att fortsätta vara medlem i IF Metall om du blir pensionär. Nu bildas även en ny grupp särskilt för förtidspensionärer!

**F**ör endast 27 kronor per månad (324 kronor per år) kan man som äldre IF Metall-medlem stanna i facket vid pensionen. Förutom att man kan teckna ett förmånligt försäkringspaket, så anordnar Metalls pensionärsförening i Göteborg en rad olika aktiviteter. Just nu har de 3 300 medlemmar.

## Resor och besök

Under 2024 har föreningen anordnat aktiviteter, som en resa med Stena Line till Danmark, utbildningsdagar och studiebesök. Detta för att skapa möjlighet att träffa både nya kompisar och gamla arbetskamrater, så att man som pensionär får en meningsfull fritid och inte blir sittande ensam hemma.

Inom IF Metall Göteborg finns också två PRO-föreningar (SKF och Volvo). De båda föreningarna har också en rad aktiviteter som man som medlem kan delta i.

## Ny grupp

Nu försöker föreningen, med Mikael Moredal i spetsen, skapa en ny grupp för förtidspensionärer. Mikael är själv förtidspensionär och vet vilket behov av stöd det finns för dessa. Idén är att skapa ett forum för förtidspensionärer där du kan dela med dig



▲ Mikael Moredal jobbade från 1988 till 2008 på Volvo RA med logistik och packade reservdelar som skickas ut till hela världen. Han fick tyvärr sluta på grund av nervskador efter ett diskbräck och vill nu hjälpa andra medlemmar i samma situation.

av erfarenheter och stötta/bli stöttad av andra som befinner sig i samma situation.

## Stötta varandra

– Vi vill vara en social grupp där man kan träffa nya vänner samtidigt som man kan få hjälp med hur försäkrings- och biståndspengar söks och med myndighetskontakter. Allt detta samtidigt som man stöttar varandra i livet som sjukpensionär, säger Mikael.

Är du sjukpensionär och är intresserad av att vara med i den nystartade gruppen så kontakta dem genom att mejla: [mikael.moredal@telia.com](mailto:mikael.moredal@telia.com).

Gustaf Engbusk

## Fler aktiviteter

- IF Metall Göteborgs pensionärsförening erbjuder föreningens medlemmar bland annat följande aktiviteter under 2025:
- Arbetsplatsbesök både på Volvo Cars och AB Volvo.
- Möte tillsammans med PRO och Västtrafik om vardagsekonomi för pensionärer och information om flexlinjen och färdtjänst.
- Museibesök. Dagsutflykt till Huskvarna

med guidning på fabriksmuseet, besök på Aroseum i Säve, inblick i Sveriges tidiga historia på Lödöse museum och besök på Varvshistoriska museet i Göteborg.

■ Julbord ombord på Stena Danica.

Samtliga aktiviteter som de tre föreningarna erbjuder finns samlade i en folder som skickas hem till samtliga pensionärsmedlemmar två gånger om året. Nästa folder kommer i början av januari 2025.

## ”Tjänsteman” har blivit ”tjänsteperson”

■ Det manligt kopplade ordet ”tjänsteman” byts ut mot könsneutrala ”tjänsteperson”. Vision är det första fackförbundet som driver igenom den förändringen efter beslut på sin kongress. Bland de organisationer som använder ordet tjänsteperson finns Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Röda korset. (Källa: Arbetsvärlden)

## Investeringar får fart på Sverige

■ LO:s recept för att få fart på Sverige är investeringar och mera pengar till LO-hushållen.

– Sverige behöver fungerande välfärd och fler jobb. Inte miljarder i riktade skattesänkningar till höga chefer, säger LO:s ordförande Johan Lindholm på lo.se.

Han anser att det är ”galenskap” att ösa ut skattesänkningar för miljarder som riktar sig enbart till höga chefer och politiker. Johan Lindholm kritiserar samtidigt sänkningar av a-kassan. Det ger inte nya jobb.

För att pressa tillbaka arbetslösheten föreslår han istället investeringar. Bland annat för att få tåg som går i tid, skolor där barn lär sig att läsa och lika omsorg och vård för alla utan att personalen springer benen av sig. Dessutom vill LO-chefen sätta fart på byggandet i landet igen.



## Fler än hälften får nej till skuldsanering

■ Många svenskar har stora problem med skulder. Första halvåret 2024 ansökte nästan 17 500 personer om hjälp med skuldsanering från Kronofogden. Men bara fyra av tio ansökningar blev beviljade.

Kronofogden förklarar detta med att många söker hjälp med att lösa tillfälliga ekonomiska svårigheter och det är inte till den gruppen som skuldsaneringen riktar sig. Det handlar istället om personer som själva gjort försök att lösa problemen, men där det är tydligt att skulderna inte kan bli betalade på lång sikt; inom 7 till 15 år. (Källa: Kronofogden)

Varvet har blivit en populär filminspelningsplats på grund av sin ruffiga och tidstypiska 1960-talsmiljö. Bland annat har man spelat in Irene Huss-filmen "Kristallkulan" och Kurt Olsson-filmen på varvet, men även en hel del andra filmer och serier.



# Göteborgs sista

På Gotenius varv ute på Ringön är det som att tiden har stått till sedan 1960-talet. Cirka tio medlemmar arbetar med att både riva och laga fartyg. Just idag ligger det ett danskt träskipp i varvets ena flytdocka, som är byggd i Tyskland redan på 1890-talet och har överlevt både två världskrig och varvsnedläggningarna i Göteborg.



ågra av gubbarna arbetar med att bygga en ny lucka till den andra, modernare dockan, medan andra i arbetslaget arbetar med att riva en gammal träbåt. Samtidigt fixar en av verkstäderna med rodret och propellrarna på skeppet i dockan. Här finns det alltid något att göra.

På området finns det tre verkstäder: en maskinverkstad där man lagar och renoverar maskiner och motorer, en träverkstad för träarbeten och en plåtverkstad.

## Ingen dag den andra lik

Det krävs stor yrkesskicklighet och mångsidig kunskap för att arbeta på varvet. Ibland behöver man vara påhittig, som när strömmen gick på Ringön samtidigt som de höll på att pumpa upp en av flyt-





▲ När man har tid över arbetar man med underhållsarbete, här bygger gubbarna en ny lucka till en av flytdockorna.



# varvsarbetare

dockorna. Gubbarna fick snabbt hitta och koppla in en gammal dieselgenerator för att få igång pumparna, så att skeppet i dockan inte skulle skadas. Senare under den dagen svetsade de dessutom ihop ett konstverk åt en konstnär som Ulricehamn kommun har beställt. Ingen dag är den andra lik på varvet.

## Många risker

Hampus Augustin är nyvald ordförande på varvet. Han är i grunden svetsare. De stora fackliga frågorna på varvet är säkerheten och lönen.

Det finns många risker i en sådan komplex verkstadsmiljö, exempelvis när man svetsar i trånga utrymmen eller när man utför många stora och tunga lyft.

Hampus har redan fått igenom att företaget har satt upp fler hörselskyddsskyltar och förbandslådor.

Han har också hjälpt en bemanningsanställd att få ett erbjudande om anställning, tack vare den nya 24-månaders regeln.

## Fackliga kurser

Hampus har dessutom deltagit på BAM, en facklig kurs för skyddsombud. Där lärde han sig att företaget ska tillhandahålla underställ till varvsarbetarna, vilket nu företaget erbjuder.

– Det är viktigt att ha när det är riktigt kallt på vintern och man måste ligga mot kall metall när man svetsar eller arbetar utomhus.

Nästa steg för Hampus blir att gå försäkringsutbildningen, så att de kan hjälpa med bland annat AFA-ansökningar för olika olyckor och ärr. Nu fortsätter det fackliga arbetet för klubben!

Gustaf Engbusk



▲ Den nya ordföranden på Gotenius Verkstadsklubb, Hampus Augustin, har tagit tag i arbetsmiljöarbetet på varvet.



# Efterlängtade förslag från pensionsutredning

Den 10 oktober höll IF Metall Göteborg sin årliga försäkringskonferens, där försäkringsinformatörer samlades för att uppdatera sina kunskaper om aktuella sociala och avtalsförsäkringar.

**K**onferensen inleddes med en föreläsning av Michael Kinell, försäkringsansvarig på IF Metall, som presenterade de senaste förändringarna kring tjänstepensioner. Deltagarna fick värdefull information om pensionsinbetalningar samt möjligheterna att pausa eller förlänga utbetalningarna från avtalspensioner.

## Striktare bedömningar

Under konferensen diskuterades även den ökade striktheten i AFA:s bedömning av arbetsskador. Kinell betonade vikten av att ansökningar är korrekt ifyllda och att läkarutlåtanden är tydliga och noggrant formulerade. Detta är avgörande för att försäkringsärenden ska behandlas på rätt sätt.

## Nyheter från Folksam

Representanter från Folksam redovisade de senaste förändringarna inom Metalls medlemmars försäkringar, vilket väckte



▲ Folsams representant Mikaela Mathisen och IF Metall Göteborgs försäkringsansvarige Georg Diab.

stort intresse bland deltagarna. Deras deltagande erbjöd en viktig plattform för att ställa frågor och få vägledning kring aktuella frågor och utmaningar inom försäkringsområdet. Denna information bidrog till en djupare förståelse för det komplexa försäkringslandskapet.

## Nödvändiga reformer

En av konferensens mest diskussionframkallande punkter var presentationen av IF Metalls pensionsutredning.

Försäkringsinformatörer fick möjlighet att fördjupa sig i bakgrunden, utmaningarna och ett konkret förslag kring pensionssystemet. Informationen om pen-

sionsutredningen bidrog utan tvekan till ökad kunskap och engagemang kring pensionsfrågan, vilket kan leda till opinionsbildning och påverkansarbete.

Deltagarna uttryckte oro över det nuvarande pensionssystemets brister. Konsensus rådde om att systemet inte håller måttet och att förändringar är efterlängtade. Frågan är hur politiken kommer att ställa sig till de föreslagna reformerna.

Konferensen blev en värdefull plattform för kunskapsutbyten, och många deltagare önskade en uppföljning för att fortsätta dialogen om nödvändiga reformer inom pensionssystemet.

Samir Ljutic

## Speltips: **That's not my neighbor**

Så var det dags för ännu ett speltips. Denna gång är det ett indiespel som är snabbt och lätt spelat. Det är utvecklat av Ignacio Alvarado, även kallad Nacho Sama, helt själv.

Namnet på spelet är "That's not my neighbor" och är ett spel där du får spela en person som sitter i ett bås och kontrollera alla individer som bor i ett lägenhetskomplex. Man är anställd för ett företag kallat D.D.D som betyder Doppelgänger Detection Department.

Året är 1955 och i den världen man spelar i finns det dubbelgångare vars enda syfte är att mörda den de har tagit sin form av – eller ja, alla andra också för den delen.

Utöver uppgiften att kontrollera alla i lägenhetskomplexet ska man även lista ut om någon är en dubbelgångare. Misstänker man att en av invånarna är en dubbelgångare renar man den genom att kalla på D.D.D, den försvinner då och man får kolla efter andra dubbelgångare.

I båset är man utrustad med alla uppgifter om de som bor där, från ID-nummer till var de



har sin lägenhet. Dubbelgångarna kan verkligen se ut som de som bor där, men är något fel på det de redovisar, såsom ID-handlingarna specifikt utfärdade av D.D.D, så är det högst sannolikt att de är dubbelgångare. Men även invånarna där kan göra fel, så det får

man ha ett vakande öga på när man spelar.

Detta spel är verkligen väldigt bra och vill man först testa utan att köpa går det att spela ett demo genom att besöka [Itcio.io](http://Itcio.io) och söka namnet där.

Peter Tilander

## FC Youngsters seger gav plats i vintercupen



▲ FC Youngsters vann finalen med 2-0 över FC Joga Bonito och fick lyfta den ärofyllda VVK-pokalen.

Andra helgen i oktober kom över 120 personer upp till Stehbygårdens för att spela och heja på sina arbetskamrater när Volvo Verkstadsklubbs fotbollsturnering avgjordes.

**D**et var en rolig dag för hela familjen. Det grillades korv, tipspromenerades och barnen kunde pyssla medan föräldrarna spelade matcher.

FC Youngsters vann, förutom en stor pokal som de kan ställa i sitt team corner, även äran och möjligheten att skryta om detta på jobbet en lång tid framöver. De tar inte slut där, för de vann även en direktplats till avdelningens fotbollsturnering i januari.

Anmäl ert lag till IF Metalls vintercup, som äger rum den 12 januari på Prioritet-Serneke Arena, om ni vill ta revansch och visa vilka arbetsplatser som har det bästa laget!

Anmälan görs till: [studiergoteborg@ifmetall.se](mailto:studiergoteborg@ifmetall.se).

Gustaf Engbusk

## Svenska utsläpp av växthusgaser ökar

■ Sverige står för en markant höjning av utsläpp av växthusgaser under andra kvartalet i år, enligt siffror från Statistiska Centralbyrån, SCB. Jämfört med samma kvartal 2023 är uppgången 5,6 procent och SCB noterar att det är en ovanligt stor ökning.

Över tid är det normala att utsläppen minskar. Någon analys av vad som ligger bakom uppgången finns inte nu (i slutet av oktober 2024). Men SCB konstaterar att en av förändringarna som skett under perioden är att andelen biodrivmedel i bensin och diesel, reduktionsplikten, har skurits ner. Från 30,5 till 6 procent för diesel och från 7,8 till 6 procent för bensin. Ökad användning av fossil diesel verkar ha drivit på mycket av utsläppen.

## Bred svensk oro för klimatförändringarna

■ Gör kraftigare satsningar på ett fossilfritt samhälle.

■ Se till att klimatmålet för 2045 uppfylls tidigare.

Detta säger en stor majoritet av 5 000 svenskar i en undersökning gjord av Fairtrans. Merparten vill inte prioritera låga bränslepriser framför omställningen till ett fossilfritt samhälle. Minskade utsläpp är viktigare än billigare bränslen. Fler än tre fjärdedelar av dem är oroade över klimatförändringarna och deras konsekvenser.

De flesta av de tillfrågade ser omställningen till ett fossilfritt samhälle som en utmaning, men i ännu högre grad som en möjlighet som bland annat kan skapa nya jobb.

Fairtrans är ett forskningsprogram som arbetar för att underlätta och påskynda en rättvis klimatomställning. LO är en av programmets många partner.

## Portugal förbjuder smygavgifter på flyget

■ När Ryanair tar en avgift för handbagage som möter säkerhetsbestämmelserna, så kränker de resenärernas rättigheter. Detta har en domstol i Portugal slagit fast och nu gäller förbud att ta betalt på det sättet för resor till och från det landet.

Flygresor som ser ut som riktiga kap, landar till slut ofta på en väsentligt högre prislapp på grund av smygavgifter som exempelvis ett handbagage som man faktiskt har rätt att ta med sig. Portugal visar vägen. Återstår att se om andra länder följer efter.



# Sexuella trakasserier är fortfarande vanliga

■ Det har inte blivit bättre. Sexuella trakasserier på svenska arbetsplatser är lika vanliga nu som när #Metoo satte strålkastarljus på problemen. Trakasseribarometern visar att var sjunde yrkesverksam person har blivit utsatt under de senaste tolv månaderna.

Mest drabbade är unga vuxna (18–29 år), personer med utländsk bakgrund, personer som har annan sexuell läggning än hetero och personer med tidsbegränsade anställningar. I de grupperna säger sig var femte tillfrågad ha varit utsatt.

Ett stort problem är tystnadskulturen.

Knappt hälften av de drabbade berättar för någon vad som hänt. Det är bara så få som var fjärde utsatt kvinna och var sjuende utsatt man som informerar en representant för arbetsgivaren eller facket.

Samtidigt uppgår 95 procent av cheferna att de inte ser sexuella trakasserier som betydande problem på arbetsplatsen.

Trakasseribarometern samlar, skapar och sprider kunskap om förekomsten av trakasserier. Det är ett samarbete mellan fack (bland andra IF Metall), arbetsgivare, forskare och statistiker.

## Sverige mest ojämnt av Nordens länder

■ Det går utför för Sverige i internationell jämförelse om jämlikhet. På fyra år har vi rasat från 10:e till 24:e plats i Oxfams globala jämlikhetsindex. Med det är vi sämst i hela Norden. Norge ligger på första plats, Finland på femte, Danmark på sjätte och Island på 22:a plats (listan finns på oxfam.se).

Så här skriver Oxfams generalsekreterare om den svenska placeringen:

*"Tyvärr konstaterar Oxfam att Sverige under flera decennier misslyckats med att minska*

*ojämlikheten. Och politiken som förs just nu gör att klyftorna fortsätter att öka. Den senaste statsbudgeten är ett tydligt exempel på hur regeringen och Sverigedemokraterna prioriterar dem som redan har råd. Ojämlighet leder till otrygga samhällen, där missnöje grov och tilliten människor emellan minskar."*

Oxfam Sverige är en del av en global organisation som arbetar med att rädda och förbättra människors liv med det tydliga målet: en jämlik framtid.

## Många butiker bryter mot ny lag mot reafusk

■ Efter att upp till 80 procent av reapriserna visat sig vara felaktiga varnar Konsumentverket för reafusk. Kunderna gör i många fall inte alls fina affärer under exempelvis Black Week och nyårsreorna.

Ny lagstiftning gäller sedan två år tillbaka. Det lägsta priset under de 30 dagarna före prissänkningen (reapriset) måste visas. Många butiker har försökt runda regeln genom att skriva "ordinarie pris", "referens-

pris" eller visa ett pris som varan aldrig haft. Sämst är branscherna sport/fritid och kläder/skor/accessoarer.

Tips från tidningen Råd och rön är bland annat att:

- Kolla prishistorik på Prisjakt eller Pricerunner
- Se vad som ingår i priset, till exempel frakt
- Ha is i magen – bli inte köpstressad av "Skynda fynda" eller "Köp nu".



# Koreanskt sött & hett

Här kommer ett väldigt enkelt recept som uppskattas av de flesta! Ett säkert kort för både vardagsmaten, helgmiddagen eller när du ska bjuda hem gäster. Den goda såsblandningen tillsammans med köttet ger en söt smak, vilket passar utmärkt till de fräscha haricots vertsen och chilimajonnäsen, som bidrar med lite hetta på toppen. Smaklig måltid – hoppas du kommer gilla det lika mycket som jag gör.



## Sticky pork med chilimajonnäs & smörstekta haricots verts

### Ingredienser till 4 portioner:

- 1 fläskfilé (eller karré), cirka 600-700 gram
- 1 msk majsstärkelse
- 1 gul lök
- 2 klyftor vitlök
- 2–3 cm färsk ingefära
- 1 dl farinsocker
- 2 msk fisksås
- 2 msk soja
- 5 dl vatten
- 250 gram haricots verts
- Smör
- Koriander
- Rostad lök
- Ris
- 2 dl majonnäs
- 1,5 tsk gochujang (koreansk chilipasta)
- 1 lime
- Salt och peppar

### Gör så här:

- Börja med att hacka gul lök och vitlök fint.
- Skär upp köttet i cirka 2x2 cm stora kuber och lägg i en bunke.
- Blanda i majsstärkelsen i bunken med köttet så att alla sidor av köttet täcks.
- Hetta upp en stekpanna med olja och stek köttet så att det får ordentligt med färg.
- När köttet har fått färg är det dags att sänka värmen på spisen till medelvärme. Lägg i gul lök, vitlök och riv i ingefäran i stekpannan och stek i ytterligare några minuter.
- Häll på vatten, soja, fisksås och låt stå och koka på låg värme tills såsen blir klubbig och vattnet nästan har kokat bort, cirka 25 minuter.
- Smaka av med salt och peppar i slutet. (Tänk på att både sojan och fisksåsen är väldigt salt, så smaka av innan du saltar mer.)
- Under tiden köttet står och puttrar är det dags att koka ris samt förbereda såsen.
- Blanda majonnäs och gochujang, tillsätt salt och limejuice.
- Hetta upp en stekpanna med smör och stek haricots vertsen så att de får en fin stekyta. Smaka av med salt och peppar.

### Servering:

Servera i en skål, börja med att lägga upp riset, därefter sprider du ut haricots vertsen över riset, lägg på köttet och ringla över chillimajonnäsen, toppa med koriander och rostad lök.

Sebastian Eironen



## Ungdomskommitténs aktiviteter våren 2025:

### Bowlingkväll: 21 februari

■ Bowling på Classic Bowl i Gamlestan. Ta med dina arbetskolegor och slå ned några käglor. Åt gott och ha kul. Information om IF Metall's aktiviteter kommer att framföras av ungdomskommittén under kvällen.

Anmälan lämnas till [studier.goteborg@ifmetall.se](mailto:studier.goteborg@ifmetall.se) med namn, person och mobilnummer.

### Snacka pengar: 27–28 mars

■ På den här utbildningen för medlemmar tar man upp och pratar om hushållsekonomi. Hur man gör ett hus- eller lägenhetsköp. Det innefattar sparande, lån och även vad som händer om man inte betalar. Den kommer att framföras på SKF:s klubbkola.

Anmälan lämnas till [studier.goteborg@ifmetall.se](mailto:studier.goteborg@ifmetall.se) med namn och personnummer.

**Förutom den största vinsten du som medlem i facket har – kollektivavtalet – finns också en rad andra förmåner.**

Ditt medlemskap i IF Metall ger mängder med rabatter och erbjudanden på allt från resor, glasögon, underhållning och elavtal till förmånliga medlemslån. Vi har både nationella och lokala erbjudanden. Dina erbjudanden finns laddade på medlemskortet, IF Metall-kortet. Erbjudandena tas fram i samarbete med LO.

**Läs mer på [ifmetall.se](http://ifmetall.se)**



## Så här ansöker du om ersättning från arbetslöshetskassan

1

**Anmäl dig hos Arbetsförmedlingen** din första arbetslösa vardag på deras hemsida eller genom att besöka dem, detta gäller även dig som avslutat din anställning på egen begäran.

2

**Ansök om ersättning** på IF Metall's arbetslöshetskassas hemsida [www.ifmetall.se/akassan](http://www.ifmetall.se/akassan). Registrera dig på Mina sidor med hjälp av e-legitimation (om du saknar e-legitimation kontaktar du din bank) Genom att använda dig av Mina sidor kan du skicka in de flesta uppgifter vi behöver för att kunna ta beslut om din ersättning samt fylla i dina tidrapporter.

3

### Anmäl ditt bankkonto

Anmäl vilket konto och vilken bank du vill ha din ersättning utbetald till på [www.swedbank.se/kontoregister](http://www.swedbank.se/kontoregister).

4

### Skicka in arbetsgivarintyg.

Det är viktigt att vi får in det så snabbt som möjligt så beställ det helst via [arbetsgivarintyg.nu](http://arbetsgivarintyg.nu). Vilket innebär att din arbetsgivare fyller i intyget elektroniskt.

5

**A-kassan går igenom** dina handlingar och kollar om något saknas.

6

**Skicka in din tidrapport** via Mina sidor, du kan skicka in den när datumen på rapporten passerat. A-kassan kan inte ta beslut i ditt ärende förrän en tidrapport skickats in.

7

### A-kassan tar beslut i ditt ärende.

När vi har fått alla intyg som vi behöver och din första tidrapport så kommer du att få ett beslut där det framgår om du är berättigad till ersättning från a-kassan.

8

**Ansök om ersättning från inkomstförsäkringen** genom att fylla i en blankett för inkomstförsäkring. Du hittar blanketten på [folksam.se](http://folksam.se) och på [ifmetall.se/inkomstforsakring](http://ifmetall.se/inkomstforsakring). Bifoga även a-kassans beslut och det första utbetalningsbeskedet.

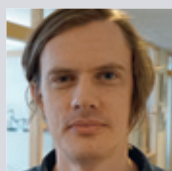
Om du har frågor är du välkommen att kontakta handläggare på telefon 010-198 90 00: Simon Palm, Stavros Cocolis, Patrik Larsson och Jesper Selming.

Kolla in IF Metall Göteborg på sociala medier!

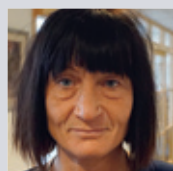


## Arbetsplatshandläggare

telefonslinga 031-774 32 50



Niclas Fürst



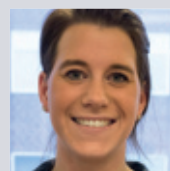
Susanne Karlsson



Julie Forsgren

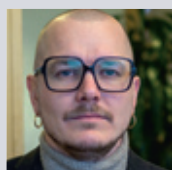


Tarja Kuivala

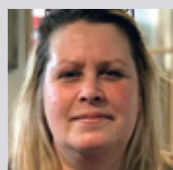


Jennie Edholm

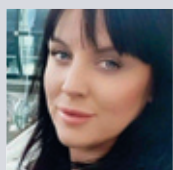
## Försäkringar

Richard Malm  
031-774 32 19

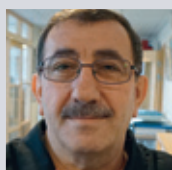
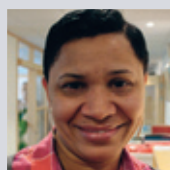
## Studier

Sandra Christoph  
031-774 32 11

## Medlemshandl.

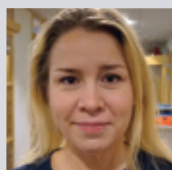
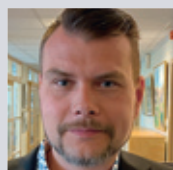
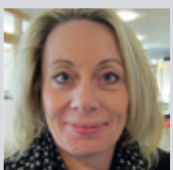
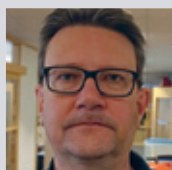
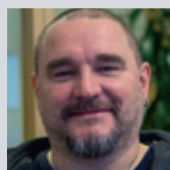
Daniella Pecanac  
031-774 32 55

## Reception &amp; Gullholmen

Geurg Lahdou  
031-774 32 45Filomena Fonseca  
031-774 32 45

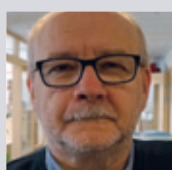
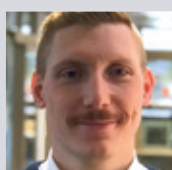
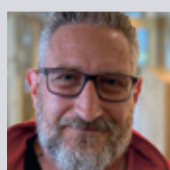
## Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Angelica Teiffel  
031-774 32 52Björn Ivarsson  
031-774 32 13Carina Cajander  
031-774 32 62Dan Holmström  
031-774 32 05Daniel Kristoffersson  
031-774 32 27

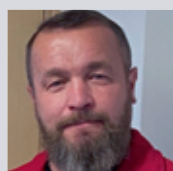
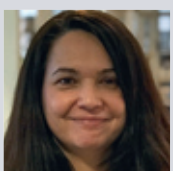
## Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Jan Nilsson  
031-774 32 12Karl-Henrik Rosberg  
031-774 32 56Kristofer Bergman  
031-774 32 16Markus Hallén  
031-774 32 02Paul Weis  
031-774 32 15

## Ombudsmän

telefonslinga 031-774 32 20

Sofia Rodin  
031-774 32 24Vladimir Jankovic  
031-774 32 29Zaklina Rohman  
031-774 32 14

## Ekonomi

Camilla Ekeblad  
031-774 32 64
**IFMETALL**  
**Göteborg**

**Adress:** IF Metall Göteborg,  
Folkets Hus, Olof Palmes plats 1,  
413 30 Göteborg  
**Telefon, växel:** 031-774 32 00  
**E-post:** goteborg@ifmetall.se

## Avdelningsstyrelse

**Ordförande:**

Zarko Djurovic, SKF

**1:e vice ordförande:**

Ulf Albinsson, AB Volvo

**2:e vice ordförande:**

Adrian Avdullahu, Volvo Cars

**Kassör:**

Angelica Teiffel, IF Metall

**Sekreterare (adjungerad):**

Karl-Henrik Rosberg, IF Metall

**Ledamöter:**

Marie Stenquist, Volvo Cars  
Khuania Chalardyaem, Elis  
Textilservice  
Caroline Holmeberg, IDC  
Jan Köster, Volvo Cars  
Mohamed Aw-Nor, Adient

**Ersättare:**

Lena Thornblad, AB Volvo  
Rickard Hellberg, Cramo  
Philip Källström, Volvo Truck  
Edisa Krvavac, IAC  
George Diab, SKF  
Samir Ljusic, Assa Abloy  
Isak Ekblom, Bilia


**IFMETALL GÖTEBORG**  
 MEDLEMSMAGASIN 4/2024

**Ansvarig utgivare:** Kristofer Bergman, telefon 031-774 32 16.  
**Skrivargrupp:** Samir Ljusic/Assa Abloy, Peter Tjlander/Powerpipe,  
Gustaf Engbusk/Volvo Lastvagnar, Kristofer Bergman/IF Metall och Ulf Axelsson.  
**Grafisk form:** REDskapet. **Tryck:** Printagon, Helsingborg, 2024.

