



# VERKSAMHETSBERÄTTELSE

# IF METALL HÖGLANDET

# 2018

---



## INLEDNING

---

Året som gått har varit ett mycket spännande och omtumlande år, inte minst med tanke på det politiska läget!

Under våren gick Maria Wisberg LO:s ombudsmannautbildning och Håkan Rudmark gick densamma under hösten. Under första halvåret hade vi ombudsman Maria Hörnsten anställd på halvtid för att stötta förhandlingsarbetet. Under tiden Maria var kvar började Ola Johannesson som projektanställd under större delen av året för att kompetensutvecklas i att kunna ta förhandlingar när det behövdes och kunna avlasta ombudsmännen. Det har varit ett år med många utmaningar men tack vare de extra resurserna har vi klarat dem bra.

Vi har haft fortsatt stort fokus på medlemsutbildningar och uppsökande verksamhet. Dessa verksamheter är våra viktigaste verktyg för att öka aktiviteten bland våra medlemmar som är nyckeln till fackföreningens fortlevnad.

2018 har varit ett år som även har inneburit mycket fokus på riksdagsvalet. Vi hade vårt årsmöte under samma tak som Vätterbygden och Västbo-Östbo för att kunna informera och entusiasmera så många som möjligt.

Årsmötet synliggjorde oss för varandra i länet. Det var otroligt viktigt att se alla tillsammans och att vi är många som vill samma sak. Det är även en fråga om resurser eftersom vi håller nere kostnaderna när vi samarbetar. Länets tre avdelningar är överens om att det var lyckat och att vi ska arbeta för att upprepa det.

Under året har vi ifrån styrelsen försökt att komma ut till klubbarna och stötta dem i deras arbete men där känns det som att vi inte lyckats få tiden att riktigt räcka till. Vi tror dock att en nyckel till att öka organisationsgraden är att ge våra klubbar förutsättningar att fungera och då är utbildning en viktig pusselbit.

Styrelsen finner att både anställda och förtroendevalda gör ett gott arbete på alla nivåer och fungerar mycket bra tillsammans.

Vi ser gärna att fler vill bli en del av vårt arbete för det är oerhört viktigt i en tid när samhällsklyftorna ökar, rika blir rikare och de med störst behov får stå tillbaka gång på gång.

Tillsammans blir vi starka!



/ Avdelningsstyrelsen

## AVDELNINGSSTYRELSEN 2018

---



**Isabelle Filipsson**  
Ordförande



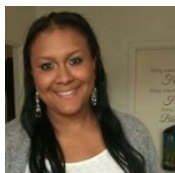
**Håkan Rudmark**  
Kassör



**John Barchow**  
Ledamot



**Anna-Lena Andersson**  
Ledamot t.o.m. 181031



**Emma Eriksson**  
Ledamot



**Jenny Englund**  
Ersättare



**Johanna Olsson** Ersättare



**Patric Johansson**  
Vice ordförande



**Thomas Posch**  
Sekreterare

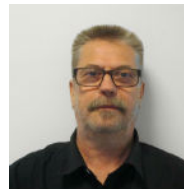


**Ole Bak Mikkelsen,**  
Ledamot



**Christin Jacobsson**  
Ledamot

**Karin Ekmark**  
Ledamot



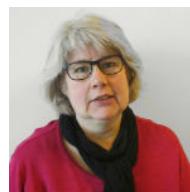
**Björn Thiele**  
Ersättare

## PERSONAL 2018

---



**Annette Persson,**  
Medlemsärenden  
Utträden, Studiehantering



**Eva Käll,**  
A-kassehandläggare  
Försäkringar



**Susanne Johansson,**  
Reception, Medlemsärenden  
Förtroendevalda



**Sara Ottosson,**  
Ekonomi,  
Försäkringar, Lönestatistik



**Birger Levin,**  
Vaktmästare,  
Hemsidesansvarig



**Jimmy Thörnqvist**  
Regional försäkringssamordnare  
Höglandet och Östbo-Västbo



**Håkan Rudmark**  
Personalansvarig  
Bemanningsansvarig



**Maria Wisberg**  
Trygghetsansvarig



**Richard Katisko,**  
IT- och informationsansvarig  
Internationellt ansvarig,  
Arbetsmarknadsansvarig



**Ola Johannesson**  
Ombudsmannaaspirant

## PÅVERKAN

---

I år präglades naturligtvis facklig-politiska verksamheten av valet 2018. Vi planerade valrörelsen på Höglandet. LO:s Ringcenter i Tranås och Nässjö fungerade inte tillfredställande med svagt deltagande från övriga fackförbund på Höglandet. IF Metall Höglandet byggde istället en egen verksamhet och ringde arbetslösa och pensionärer samt deltog på Aneby och Adelövs marknad.

IF Metalls avdelningar i F-län hade årsmöten på samma plats i Huskvarna och gemensamma aktiviteter inför valet efter respektive årsmöte.



*ANDERS FERBE VAR MÖTESORDFÖRANDE PÅ ÅRSMÖTET*

Vi överträffade vårt mål som var 500 samtal med råge! Bra jobbat! Vi har pratat med 1351 medlemmar på arbetsplatser så totalt så blev det 3 121 samtal. via telefon, arbetsplatsbesök, mm.

Utanför tre stora arbetsplatser i Vetlanda och Ekenässjön delade vi ut påsar med våra fyra krav:

- Trygghet i jobbet och även mellan jobben.
- Förstärkt arbetsmiljöarbete – Ingen ska dö av jobbet.

- Rättvist skattesystem som investerar i välfärden.
- En sjukförsäkring som ger det stöd vi behöver, så länge vi behöver.

Totalt sett ökade valdeltagandet i detta val med 0.7 %, däremot gick antal röstande ned i alla våra kommuner utom Vetlanda. Partier som företräder våra frågor tappade också mandat i de flesta kommuner, landstinget och riksdag.

## KUNSKAP

---

2018 har varit ett studieår som har gått upp och ner. Det har varit tufft arbete att hinna med allt ihop, men vi har genomfört de utbildningar som vi har planerat i verksamhetsplanen.

I februari hade vi och IF Metall Vätterbygden en gemensam konferens med studieorganisatörerna som var mycket uppskattad. På förmiddagen var bland annat Harris Grabovac och berättade om högerextremism och rashat.

Efter lunch föreläste Ines och Jovan Rajs om deras upplevelser från tiden i koncentrationslägren under förintelsen.

Medlemsutbildningarna har gått lite knackigt men vi har fått ihop ca 40 deltagare.

De olika utbildningarna genom SAMSÖ som t.ex. Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet samt Förhandlarutbildning har gått bra. Det totala antalet deltagare har varit fler än de som vi har kvoterat.





*Studiekonferens tillsammans med Vätterbygden.*

Studiekommittén har haft sex mötesdagar med uppsökeri på förmiddagen och möte på eftermiddagen för planering av utbildningar mm.

I övrigt har vi varit med på ABF:s och LO:s möten.

## TRYGGHET

Försäkringsarbetet på avdelningen har under året fortsatt i samma linje som tidigare år. Behovet av hjälp med försäkringar är stort och våra försäkringsinformatörer hittar hela tiden nya ärenden under sina företagsbesök.

Besök på mindre företag utan klubb eller försäkringsinformatörer är ett prioriterat område för försäkringsverksamheten. Även om många medlemmar hör av sig till avdelningen när de får problem så är mörkertalet stort bland medlemmarna som har rätt till ersättningar och hjälp via försäkringar. Detta får de information om och hjälp med under de samtal som informatörerna har ute på företagen.



*Försäkringskonferens 11 juni på Stadshotellet i Eksjö.*

I juni genomförde vi en konferens med inriktning på försäkringsfrågor där Michael Kinell ifrån förbundet medverkade.

Utöver detta arbetar avdelningen löpande med utredningar för att hjälpa och stötta medlemmar. Det handlar om allt ifrån rehabiliterings-utredningar hjälp med att tolka krångliga försäkringstexter eller hjälpa medlemmar att överklaga mot Försäkringskassan eller AFA för att nämna några exempel.

## SKYDD

Detta år hade vi totalt fyra regionala skyddsombud som var ute på besök och vi hann med nästan alla företag. Vi arbetade enligt det arbetssätt vi hade tänkt och utfallet blev väldigt bra. Vi har också varit med på inspektioner som Arbetsmiljöverket haft under året.

Under året hade vi också BAM-utbildningar under två tillfällen och här ändrade vi upplägget så det blev en mer koncentrerad utbildning. Totalt var det ca 20 skyddsombud som gick denna utbildning, en minskning från året innan men vi hoppas detta bara var tillfälligt.

Totalt i år så fick vi ett 40-tal nya skyddsombud som vi hoppas kommer få tillfälle att gå utbildningen 2019.

## SOLIDARITET

Solidaritetskommittén arbetar med frågor kring jämställdhet, integration och internationella frågor.

Mycket av arbetet genomsyrar övrig verksamhet på avdelningen och kommitténs uppgift är till stor del att bevaka detta arbete. Två möten genomfördes under 2018 där verksamheten granskades ur kommitténs perspektiv.

Facklig information till deltagarna i SFI (svenska för invandrare) har under året genomförts av LO via ABF.

Som ett led i jämställdhetsarbetet genomgick avdelningsstyrelsen, valberedningens sammankallande, personal och ombudsmän, under ledning av Michaela Tinnerholm på organisationsenheten, ett första steg i en jämställdhetsutbildning.

Vi ser att det finns ett behov av att utbilda klubbarnas valberedningar i kommitténs verksamhetsområde men intresset är fortsatt lågt.

## ORGANISERING

Antalet aktiva medlemmar sjönk med 27 st. i vår avdelning under året. Det känns ju givetvis inte bra men det är ändå förhållandevis få då vi får komma ihåg att 411 medlemmar valde att avsluta sitt medlemskap av olika anledningar. De allra flesta, 40 %, gick över till ett annat förbund, men många blev också uteslutna p.g.a. att de inte betalat sin avgift, vilket är en av oss prioriterad fråga att motverka.

Vi har på många sätt informerat medlemmar om att höra av sig till avdelningen om vilken lön de har för att vi på så sätt ska fakturera rätt avgift. Den som inte anmäler in sin lön får automatiskt högsta avgift och det kan ju innebära att medlemmen vill gå ur. Vi har använt Facebook och hemsida för att informera om detta och det senaste året har vi även använt oss av mejl och SMS då vi ser att allt fler kommunicerar på det sättet. Framför allt har SMS-tjänsten gett oss snabb återkoppling från medlemmarna vid påminnelser o. dyl.

Vi använde oss av SMS även inför höstens representantskapsmöte för att nå de medlemmar som inte kan ta del av vårt utskick till klubbarna och arbetsplatserna eller inte läser på Facebook/hemsida. Det gjorde att vi fick tre nya deltagare som förmodligen inte hade kommit annars vilket kändes jättekul.

Vår målsättning är att alla arbetsplatser med medlemmar ska få besök. Detta år var det några som inte fick något besök, vilket vi känner som ett stort misslyckande. Dessa arbetsplatser



kommer att prioriteras under 2019. En förklaring till det ej uppnådda målet är att vi behöver bli fler förtroendevalda då arbetsbelastningen ibland är orimligt hög.

Fem klubbar har genomgått klubbstyrelseutveckling och vi märker att de klubbar som gör det fungerar bättre.



*Daniel Hellkvist från arbetslivsenheten.*

Under våren genomfördes en klubbordförande- och avdelningsombudskonferens på Träcentrum i Nässjö där vi även bjöd in valberedningar från avdelningen och klubbar. Denna gång fick deltagarna träffa Daniel Hellkvist från Arbetslivsenheten på förbundet och fick veta mer om framtidens industriarbete, digitalisering, hur vi kan arbeta med organisationsförändringar samt kompetensutveckling.

Eftersom det var valår hade vi även besök av Tranås politikern och tillika IF Metallaren Mikael Stenquist som lyfte förbundets frågor i politiken och Hanna Kjellin från IF Metall Västbo-Östbo

avslutade dagen med IF Metalls verktyglåda.

## SKOLINFORMATION



*Ungdomskommittén.*

Under 2018 så var målet att starta upp en ungdomskommitté med fler engagerade. Detta var också något som lyckades och vi hade många bra aktiviteter. Under året så genomfördes skolinformationerna och aktiviteter som Adelövs marknad och Vetlandafesten, där syftet var att lyfta det fackliga budskapet bland yngre.



*Skolinformation.*

Stipendier delades ut i vanlig ordning till glada killar och tjejer, och även där lyfte vi fram styrkan i att vara med i facket.

## AKTIVITETER

### LISEBERGSRESA

I maj så arrangerades en medlemsresa till Göteborg och för många blev det ett besök på Liseberg. Det var många medlemmar med familjer som valde att för fjärde året i rad följa med på denna resa. Vi hade ett fantastiskt väder till deltagarnas glädje.



*Lisebergsresan.*

### PENSIONÄRSAKTIVITET

Till och från väljer medlemmar att gå ur IF Metall när pensionen närmar sig. Det är värt att påminna våra medlemmar som är i den aktuella åldersgruppen att pensionärsmedlemskap endast kostar några hundralappar per år. För detta får man ta del av alla våra medlemsförmåner, rösträtt vid medlemsmöten och andra aktiviteter. Våra pensionärer fick i år en dubbeltriss i julklapp samt en julhälsning från avdelningen.



---

Återigen, tack för förtroendet!

Styrelsen för IF Metall Höglandet  
Nässjö

**Ledamöter:**

Isabelle Filipsson

Patrik Johansson

Håkan Rudmark

John Barchow

Thomas Posch

Christin Jacobsson

Emma Eriksson

Ole Bak Mikkelsen

Karin Ekmark