

Oss Emellan

Medlemstidning IF Metall Örebro län



PORTRÄTTET

Andreas Ericsson

är ordförande för klubben vid Baettr i Guldsmedshyttan

REPORTAGE:

04 NYBILDAD KLUBB I HAMMAR

05 LINDESTEGET - SATSNING PÅ UNGA

06 STREJKEN PÅ TESLA FORTSÄTTER

INTERNATIONELLA KVINNODAGEN
Industrikvinnors
pension i fokus

GOTT I MATLÅDA OCH VID DEJTEN
Kassler med ris,
ananas och grädde

GREGER KAMMERLAND:
"Önskar min efter-
trädare all lycka"

MEMLESTIDNING FRÅN
IF METALL ÖREBRO LÄN

Nr 1
FEBRUARI 2024



Greger Kammerland
Avdelningsordförande

”Tack alla strejkvakter – ni har gjort ett fantastiskt jobb”

Det här är min sista ledare som jag skriver i rollen som ordförande för avdelningen. Jag kommer inte att ställa upp för omval på det kommande årsmötet i mars. Anledningen är främst personliga skäl.

Det känns bra att det finns andra duktiga förtroendevalda som kan ta på sig detta uppdrag. Jag har ambitionen att vara kvar på avdelningen i andra roller men det får den demokratiska ordningen avgöra. Uppdraget som ordförande har varit ett av de allra roligaste men också utan konkurrens det tyngsta att bära.

Jag önskar min efterträdare all lycka och framgång.

Jag vill tacka alla som har ställt upp och varit strejkvakter under den pågående Teslakonflikten. Ni har gjort ett fantastiskt arbete för den svenska modellen. Ni ska känna er stolta över att vi tar den här fighten, så vi kan föra kollektivavtalets framgångar vidare till kommande generationer.

Jag vill även trycka på att det är viktigt att ännu fler sluter upp och tar några strejkvaktpass där ute i vinterkylan.

Tillsammans är vi starka.

INNEHÅLL OSS EMELLAN

- 3 Kvinnors pension i fokus
- 4 Nybildad klubb i Hammar
- 5 Lindesteget – utbildning för unga
- 6–7 Strejken vid Tesla
- 8–9 Andreas Ericsson porträtteras
- 10 I backspegeln - krönika
- 11 Håkans kök
- 11 Sudoku
- 12 Aktuellt, Medlemskrysset.

Omslagsbild:
Andreas Ericsson, Baetter Guldsmedshyttan, porträtteras i detta nummer. Foto Conny Dahlin (montage)

EXPEDITIONENS ORDINARIE ÖPPETTIDER:
Måndag–torsdag 08.00-12.00 samt 13.00-16.00
Fredag 08.00-12.30
Vid tillfälliga ändringar av öppettider se hemsidan/Facebook/Instagram.

Post- och besöksadress:
IF Metall Örebro län
Bettorpsgatan 10
703 84 Örebro

Telefon: 019-19 93 50
E-post: orebrolan@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/orebrolan

A-kassan:
010-19 89 000

Tidningen Oss Emellan ges ut av IF Metall Örebro län
Ansvarig utgivare är Jennie Nylund.
Utformning/tryckoriginal: Bildmakarnamedia.se

Printo Welins, Örebro MILJÖMÄRKT trycksak 3041 0236

Facit

5	1	6	3	4	2	8	7	9
3	4	7	8	9	1	5	6	2
9	8	2	7	5	6	1	3	4
2	9	4	5	3	8	7	1	6
6	3	8	4	1	7	9	2	5
7	5	1	6	2	9	4	8	3
1	2	3	9	8	5	6	4	7
8	6	9	2	7	4	3	5	1
4	7	5	1	6	3	2	9	8

A-kassans telefonnummer

Du når IF Metalls A-kassa på telefonnummer 010-19 89 000.

Nu är du bättre försäkrad på fritiden

Nu ännu bättre olycksfallsförsäkring för fritiden
Medlemmari förbundet har ett bra olycksfallskydd även på fritiden. Exempelvis får den som får en skada som leder till varaktigt funktionsnedsättning (medicinsk invaliditet) invaliditetersättning från Medlemsolycksfall fritid. Från den 1 januari 2024 höjs det högsta försäkringsbeloppet från 200 000kr till 1 miljon kronor för alla medlemmar – inga extra tillägg* behövs. Under november månad ska alla medlemmar ha fått information om detta från Folksam, antingen digitalt via Kivra, annan digital brevlåda eller per brev. *Den som sedan tidigare har det frivilliga tillägget Höjd ersättning, och betalar 19 kronor i månaden för det, kommer få det automatiskt avslutat.

Pengar till miljöutbildning

Nu kan din arbetsgivare söka stöd från AFA för arbetsmiljöutbildningar som genomförs under 2024. Satsningen pågår som längst fram till 2024-06-30. Startdatum på utbildningen ska vara senast 2024-06-30.

Arbetsmiljöutbildningar ska alltid planeras i samråd mellan arbetsgivare och arbetstagarföreträdare på arbetsplatsen. Stöd ges för vidareutbildningar av arbetsmiljö-/skyddsombud. Vad kan arbetsmiljölagen ge dig som skyddsombud rätt till? – jo, bland annat:

- få utbildning
- ta del av handlingar kring förhållandena i arbetsmiljön
- delta vid planering av nya lokaler
- begära att arbetsgivaren genomför åtgärder för att åstadkomma en bra arbetsmiljö
- avbryta arbeten som kan leda till omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa

Så missa inte att gå på våra skyddsombudsträffar, gå arbetsmiljöutbildningar som finns. Ni hittar många på ifmetall.se/orebrolan

Miljökommittén



En av alla kvinnliga medlemmar i IF Metall, Eleonore Staaf.



Kvinnor som grupp har lägre lön.
Kvinnor arbetar oftare deltid.
Kvinnor tar större ansvar för föräldraledighet.
Kvinnor tar större ansvar för vård av barn och nära anhörig.

Varannan ung tjej tycker inte längre att jämställdhet är en av de viktigaste frågorna. Det är en av slutsatserna som presenteras i Ungdomsbarometerns generationsrapport.

Industrikvinnors pension är tema för Internationella kvinnodagen 8 mars

Temat för Internationella kvinnodagen 8 mars 2024 och 2025 är industrikvinnors pension.

Ett välkänt faktum är att kvinnor i allmänhet har en lägre pension i jämförelse med män. Det här beror på en rad olika faktorer, till exempel att:

- kvinnor som grupp har lägre lön
- kvinnor oftare arbetar deltid
- kvinnor tar ett större ansvar för föräldraledighet
- kvinnor tar ett större ansvar för vård av barn och vård av nära anhörig.

2023 startade IF Metall en pensionsutredning som delvis kommer att undersöka kvinnors pension inom

industrin, vilket ger förbundet en helt ny möjlighet att arbeta med industrikvinnors pension.

Idag går kvinnor inom IF Metall i pension tidigare än män inom IF Metall.

Temat industrikvinnors pension sätter därför ljus på ett område som inte nämns särskilt ofta i diskussioner om pension, nämligen hur industrikvinnors pension ser ut. När industrins pensioner diskuteras är det i regel industrimännen som avses och kvinnorna blir osynliggjorda. Det vill vi förändra.

Nu tar vi kampen om jämställda pensioner!

Håll utkik, för under året kommer det skrivas och diskuteras mycket kring pensionen.

IF Metalls pensionärsresa till Oxelösund och Nyköping

**Två alternativa dagar:
14 eller 21 maj**

Två alternativa dagar tisdagen den 14 maj och 21 maj 2024. Vi börjar med ett besök på Femörefortet i Oxelösund.

Femörefortet är ett museum över "Det kalla kriget". Det topphemliga kustartilleriet, 1966 – 2003, är nu ett spännande museum över kriget.

Lunchen serveras på restaurang Sailor i Oxelösund. Efter lunchen far vi vidare till Skavsta flygmuseum F11. Museets föremål och utställning speglar den nästan 40-åriga F11-epoken som landets flygspaningsflottilj. Där kan vi se de olika spaningsplanen.

Innan vi lämnar F11 serveras kaffe och bulle i F11:s caféhörn.

Förmiddagsfika serveras från bussens kök.

Avresetider:
Hallsberg, Coop-parkeringen kl 07.00 (hemma ca kl 20.20)
Kumla resecentrum kl 07.20 (hemma ca kl 20.00)
Örebro, Biltema kl 07.50 (hemma ca kl 19.30)

Anmäl dig snarast på telefon 019-199350
Egenavgift för dig som är pensionärsmedlem i IF Metall 400 kr. Anhörig/bekant 600 kr.
Betalas på bankgiro 5774-3049.
Märk inbetalningen med ditt namn samt "Vårresa"



En del av styrelsen vid Svensk Glasåtervinning från vänster: Haitham Mjalawi (ledamot), Roger Karlsson (ordförande), Rebecca Thörnkvist (kassör) och Petra Karlsson (sekreterare).

Nystartad klubb på Svensk Glasåtervinning i Hammar

I den lilla orten Hammar utanför Askersund återfinns företaget Svensk Glasåtervinning. Där startade medlemmarna våren 2023 upp en ny fackklubb.

I den lilla orten Hammar utanför Askersund återfinns företaget Svensk Glasåtervinning. Där startade medlemmarna våren 2023 upp en ny fackklubb. Klubbordförande heter Roger Karlsson och har arbetat många år på återvinningen.

Att bilda klubb växte sig fram när företaget ville ersätta det pausutrymme som alla anställda hade haft i många år, berättar Roger. Där och då förstod de hur viktigt det var att få vara med från början. De organiserade sig och i mars 2023 togs beslut att de ville starta klubb.

Företaget ser också positivt till att ha en organisation nära då det blir kortare kommunikationsvägar och närmare till att hitta lokala lösningar. Under året har de börjat med möten

med företaget en gång i månaden och behövs det flera så löser de det på ett bra sätt. Klubben har styrelsemöte en gång varannan månad och det känner de att det räcker just nu. De går också utbildningar löpande och har kommit en bra bit i IF Metall's utbildningsstege.

Under hösten har de varannan vecka beannat upp ett mötesrum där medlemmarna har kunnat komma och ställa frågor, och de har även kunnat ha lite planeringstid. Detta är något som de kommer fortsätta hålla igång för att vara tillgängliga för medlemmarnas olika arbetstider. För klubben är det viktigt att vara medlemmarna nära och få information och idéer. För det är ju tillsammans vi är starka.

Klubben har framtiden för sig och det känns som ett härligt gäng som medlemmarna har valt som förtroendevalda.

Klubbordförande heter Roger Karlsson och har arbetat många år på återvinningen.

Det som ligger närmast nu är löneförhandlingar och arbetstidsfrågor. Men först ska de ha sitt första årsmöte med allt vad det innebär.

I fabriken känns det lite att det har minskat med glasåtervinningen och det tror de beror främst på de ökade matpriserna. Konsumenterna handlar kanske också mer refill istället för nya glasförpackningar.

Klubben har framtiden för sig och det känns som ett härligt gäng som medlemmarna har valt som förtroendevalda.

**Text: Jan-Olov Carlsson och Iréne Ekblom
Bild: Jan-Olov Carlsson**



Lindesteget är AB Lindemaskiner och Cummins-Meritors yrkesinriktade utbildning för den som är ung, arbetslös och nyfiken på att jobba inom produktionsindustrin. Utbildningen sker i samarbete med IF Metall och lärosätet Masugnen i Lindesberg.

Lindesteget – en ny väg in i arbetslivet i Lindesberg

Ungdomar mellan 18–24 år erbjuds företagsspecifik yrkesutbildning i samarbete med Lindesbergföretag, lärosätet Masugnen och IF Metall Örebro län.

Våren 2023 började planeringen för utbildningen "Lindesteget". Det var då som arbetsförmedlingen i Lindesberg tog ut de som skulle kunna vara aktuella för att gå den utbildningen ihop med Masugnen. Masugnen är skolan för yrkesvuxutbildningen i Lindesberg.

Hösten 2023 var allt klart och starten av Lindesteget var ett faktum. Två företag i Lindesberg, Cummins-Meritor och Lindemaskiner nappade på idén och tog emot några utvalda som får både teori och praktik på företagen. Utbildningen pågår under ett år och eleverna ska efter det vara färdigutbildade och kunna erbjudas en anställning om behoven finns på företaget.

Kravet för att få gå utbildningen är att man gått ut gymnasiet och är mellan 18–24 år. Utbildningen innefattar även lön och parterna har tillsammans kommit fram till att ersättningen ska vara 75 procent av ingångslönen utifrån skälig lön för det jobb de utför under utbildningen. Vilket i grunden är tanken med vad som

kallas yrkesintroduktionslön och då använder man sig av en beräkningsfaktor om 75 procent.

Varför man gör den här satsningen är att man önskar höja kompetensen. Det saknas kompetens hos våra industrier och det här är en bra utbildning för att säkra upp framtiden inom verkstadsindustrin. Det är CNC styrda bearbetningsmaskiner och svetsning både manuell och robot som är aktuellt i utbildningssatsningen. Med detta upplägg blir det en mer företags-specifik utbildning för de arbetsuppgifter som företagen i Lindesberg ser att det är brist av i kompetens ute på arbetsmarknaden.

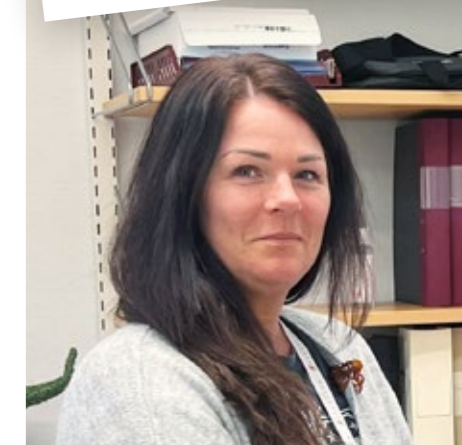
Nu är det en ny omgång på sex personer på väg in och den här gången är det industrierna ihop med verkstadsklubbarna som är de som utser de sökande för utbildningen.

Text: Jan-Olov Carlsson



IF Metall Örebro läns representantskapsmöte passade på att ta en gemensam bild för att visa att vi står upp för medlemmarna på Tesla.

Halla där!
Sofié Krantz



Hej Sofié, var har du tagit vägen?

– Sedan några månader tillbaka har jag börjat arbeta på Arbetsmarknadsenheten (AME) i Lindsberg.

Sofié ska vara en del av länken mellan de studerande och arbetsplatser som ska tillhandahålla praktikplatser för bl.a. tandsköterskor, omvårdnad och teknikcollege. Många studenter pluggar på distans så det kan handla om praktikplatser i Stockholm eller Karlstad som exempel. Sofié är även praktksamordnare för kommunens sommarferier för ungdomarna.

Vad tar du med dig för erfarenhet från alla dina fackliga uppdrag in i ditt nya arbete?

– Ja, dels handlar det mycket om att nätverka, att hålla ihop det övergripande. Och mycket av det tar jag med mig från förtroendevalsbiten från tiden när jag var studieorganisatör.

– Men sen känner jag att jag fått med mig helikopterperspektivet, där vi inom facket har diskuterat i många år kompetensbehovet bland våra arbetsplatser.

– Alla de förtroendeuppdrag jag har haft har gjort mig till den jag är idag, varför jag har landat där jag gjort.

Vad kommer du sakna mest av IF Metall?

– Alla MINA människor, gemenskapen. Att vara nära medlemmen och göra skillnad för både den enskilda men också kollektivet. Jag har alltid fått energi av att kunna hjälpa till på olika sätt.

Sofié har för avdelningen varit en frisk fläkt som har svårt att hålla inne sina tankar, vilket alltid är nyttigt för alla att ha, så att det driver arbetet framåt i smått som stort.

Vi önskar dig, Sofié, all lycka på nya jobbet och hoppas du trivs i din nya roll!

Teslakonflikten fortsätter

”Vi har hela tiden känt ett enormt stöd ute hos allmänheten”

Den 27 januari hade vi varit i konflikt i tre månader. Vi har hela tiden känt ett enormt stöd ute hos allmänheten.

Här i Örebro har vi haft en suverän uppslutning bland förtroendevalda och medlemmar att ställa upp som strejkvakter. Vi har också fått stor hjälp av våra grannavdelningar som alltid ställer upp när vi frågar. Även våra vänner inom LO-förbunden ställer upp och visar på deras sätt stöttning i konflikten med Tesla.

Våra strejkvakter står utomhus i ur och skur, alltid med gott humör och en stark vilja att stå upp för våra medlemmar på Tesla. För kollektivavtal och för svenska modellen. Åk gärna förbi och visa erat stöd så att vi orkar hela vägen!

Text: Jennie Nylund
Bilder från flera fotografer



Erika Granberg och Tommy Eklund ute i det kalla, blåsiga och snöiga vädret.



Värmlandsavdelningen var på besök i två dagar och stod strejkvakt.

Termometern visade på minus 22 grader. Men som ni vet; – vi står i alla väder!



Andreas Ericsson

Andreas Ericsson arbetar på gjuteriföretaget Baetr i Guldsmidshyttan som utslagare. På gymnasiet gick han på restaurangskola och fiske är ett stort fritidsintresse.

Andreas är sedan två år tillbaka klubbordförande på Baetr. För dem som arbetar där går arbetsplatsen under namnet "bruket". På företaget arbetar han som utslagare, där han tar hand om gjutgodset och ser till att återvinna sanden från gjutformarna. Andreas arbetar 5-skift med allt vad det innebär, men trivs jättebra med att arbeta så. Tidigare provade han på att arbeta på tjänstemannasidan men valde efter något år att gå tillbaka ut i produktionen igen.

Klubben har 67 medlemmar. Några icke medlemmar finns på företaget men klubben försöker att värva dem. Fokus ligger just nu på att få en bra grund i klubben, att bygga en stabilitet så att det tryggar medlemmarnas röst i framtiden. Andreas brinner verkligen för det

fackliga arbetet, och det märks utåt. Klubben får mycket gehör för det arbete de gör och det strävas efter att ha ett bra samarbete överlag.

Att arbeta 5-skift och ha sambo, fyra barn, hus och djur gör att det egna fritidsintresset blir lite vad det blir. Mycket tid går åt till familjen, eftersom skiftet löper och en del ledig tid inte är samtidigt som familjens lediga tid. När han inte ägnar sig åt familjen försöker han se på hockey, fotboll och cykellopp på tv. När det kommer till cykelloppen är Tour de France det roligaste loppet att titta på, men det finns en del andra lopp runt om i Europa som Andreas följer.

På gymnasiet gick han restauranglinjen, så matlagning är det främsta intresset tillsammans med fiske. Det han ser som mest härligt är att tillsammans med goda vänner vara ute

på en fisketur, sedan sova kvar utomhus och laga mat över öppen eld.

Text och bild: Conny Dahlin och privat

OM ANDREAS

Andreas Ericsson: 46 år och bor i Löa Born i Kopparberg.

Familj: Sambo, fyra barn, hästar, höns, hund, katt m.m.

Fritidsintresse: Se på sport så som hockey, fotboll och cykling, men framför allt fiske.

Äter helst: Fisk och den ska gärna vara egenfångad.



Andreas Ericsson.



I dag är Guldsmidshyttan ett av de äldsta gjuterierna i världen som fortfarande är i drift.



På gymnasiet gick Andreas restauranglinjen, så matlagning är det främsta intresset tillsammans med fiske.



"Varför bråkar vi med företag som Tesla?"

Varför bråkar IF Metall om att företag som Tesla ska teckna kollektivavtal när det är frivilligt? Borde inte företag som Tesla kunna erbjuda likvärdiga eller bättre avtal på egen hand i stället för via kollektivavtal, frågar sig säkerligen en del.

Några viktiga delar i att företag har kollektivavtal är att skydda medlemmar. Exempelvis kan kollektivavtalet säkra en bättre pension även om företaget man jobbar på skulle upphöra med sin verksamhet eller man inte längre har kvar sin anställning. Utöver det ingår automatiskt ytterligare försäkringar för personer som jobbar på arbetsplatser med kollektivavtal.

Om ett företag skulle betala liknande försäkringar eller förmåner som ett kollektivavtal ger, gäller de endast så länge individen har kvar sin anställning i företaget.

Företag utan kollektivavtal kan enkelt ändra eller säga upp försäkringar eller förmåner. Skulle de anse att de inte längre vill erbjuda de "bra avtal" som exempelvis omfattats

personer vid anställning kan de senare enkelt ta bort dem.

Det är även möjligt att företagets ersättningar till den anställda baseras på kundnöjdhet. Det kan innebära att alltför många missnöjda eller mindre nöjda kunder kan påverka den anställdes ersättningsnivåer negativt.

Det är viktigt att vi ställer upp för våra medlemmar som jobbar på arbetsplatser utan kollektivavtal, som Tesla. Vi vill att alla medlemmar ska känna sig trygga, ges skälig ersättning för utfört arbete och kunna bli äldre på sin arbetsplats med allt vad det innebär.

Att bli äldre innebär inte att jobba långsammare eller inte vara till nytta för arbetsgivaren utan det innebär troligen att individer arbetar smartare. De kan föra kunskapen vidare till nästa generation genom att vara en trygg och motiverad kunskapsbärare på arbetsplatsen.

Hoppas du jobbar på en bra arbetsplats, där företaget är rädda om dig och har kollektivavtal.

Anslagstavlan

Folksam informerar
I samarbete med IF Metall får du ett tryggt och prisvärt paket med försäkringar särskilt utvalda för dig som medlem. Här kan du läsa allt om vad som ingår.



TIPSA OSS!

Har din arbetsplats gjort något extra positivt för er medlemmar som ni vill berätta för oss andra medlemmar? Kontakta avdelningen för att berätta och visa upp just din arbetsplats här i tidningen.
Hälsningar Kommunikationskommittén



Gå en kostnadsfri studiecirkel hos ABF!

Du vet väl om att du som medlem i IF Metall Örebro län kan få kursavgiften betald när du anmäler dig till en studiecirkel hos ABF Örebro län?

Du väljer själv vilken cirkel du vill gå och kontaktar direkt din studieorganisations eller ringer avdelningen på tel: 019-19 93 59

Kursavgiften betalar avdelningen, max 1000 kr/termin. Ej material. Kurslitteratur till basämnen får du ersättning för, dock max 500kr. Detta gäller så länge pengarna räcker i den avsatta potten. Du måste närvara 75% av kurstiden.

Här hittar du aktuella studiecirkel och kurser:

[www.https://www.abf.se/orebrolan](https://www.abf.se/orebrolan)



HÅKANS KÖK

Håkan Sääf



Kasslerlåda med ris - passar både i matlådan och vid dejten

Då är det januari och den månad då plånboken oftast är tom. Januari tänker ni kanske när ni läser detta i slutet på februari, men tillagningen ligger lite innan tryck så då blir det så här...

Jag gör idag något som fick min sambo att falla för mig trots att man inte är gourmetkock eller äter skaldjur. Skämt åsido var det denna rätt det första jag bjöd henne på.

Vi gör något enkelt, tänkte jag idag och åkte till affären. Jag hittade kassler och matgrädd med kort datum och för billig peng, men jag fick lägga lite extra på en burk ananassringar.

Mat för fyra personer:
kassler, ca 1 kg
rapsolja
5 dl matlagingsgrädd 13 %
1/2 tsk salt
1/2 tsk peppar
2 dl riven ost
1 burk ananasskivor (225 g = 4 skivor)
Jasminris, (Boil-in-bag)
2 påsar till 4 personer

Gör så här:

Ta fram en ugnform, en kastrull, skärbräda och en kniv. Börja med att smörja ugnformen ordentligt med olja.

Skär därefter upp kasslern i minst 8 st tjocka skivor, ca 1 cm.

Varva kassler med en ananasskiva mellan och en ny skiva kassler på toppen.

Töm i ananasskyn och matgrädden.



Salta och peppra lite på kasslern innan man toppar med riven ost, har man ingen riven ost så funkar det att hyvla vanlig hushållsost eller den ost man har.

Värm i mitten på ugnen på 200 °C i ca 25 min eller när osten fått ordentligt med färg. Ta fram kastrullen och fyll i vatten och lite salt, tänk på att det ska koka i rikligt med vatten. Lägg i riset när vattnet kokat upp och låt koka i ca 11 min, det tycker jag blir bra.

Serveras bäst med:

En fräsch sallad gjord på isbergssallad, tomat, gurka, purjolök samt toppa med rödlök. Vill man ha det lilla extra är det gott med salladsost inför helglyxen. Ha de gött!

Löser du Sudoku?

Sudoku uppfanns i USA i slutet av 1970-talet, men vann då ingen popularitet. På 1980-talet introducerades det i Japan där det också fick sitt namn, sudoku ("ensam siffra"). Det gäller att placera in siffrorna 1 till 9 på ett sådant sätt att varje vågrät rad, lodrät rad innehåller varje siffra exakt en gång. Facit finns på sidan 2.

		6		4			7	
			8		1			
9	8			5				
		4		3	8	7		6
	3				7	9	2	
7					9	4	8	
			9		5			7
	6	9	2	7			5	
4	7		1			2		8



Aktuellt i avdelningen våren 2024 Reservation för ev ändringar. Se: ifmetall.se/orebolan

Mars

- 5 Ungkommittén
- 8 Internationella Kvinnodagen
- 11 Försäkringskommittén
- 12 Arbetsutskott
- 18 Arbetsmiljö i praktiken del 1
- 18-20 Medlem i facket 2
- 20 Miljökommittén
- 21 Avdelningsstyrelsemöte
- 22 Årsmöte Representantskapet
- 25 Arbetsmiljö i praktiken del 1
- 25 Facklig introduktion (Hallsberg)
- 26-27 Bättre arbetsmiljö del 1

April

- 2-4 Facket, försäkringar och pension
- 4 Jämställdhetsutbildning dag 1
- 8-9 Arbetsmiljö i praktiken del 2
- 16-18 Bättre arbetsmiljö del 2
- 16-18 Lagar i arbetslivet del 1
- 18 Jämställdhetsutbildning dag 2
- 23-25 Medlem 55+
- 24 Miljökommittén

Maj

- 6-8 Lagar i arbetslivet del 2
- 6-8 Vidareutbildning för skyddsombud
- 13-15 Vald på jobbet
- 15-16 Bättre arbetsmiljö del 1
- 20-22 Medlem i facket (Lindesberg)

- 20-23 Agera del 1
- 27-28 Sekreterarutbildning
- 27-29 Kollektivavtalet
- 28-30 Bättre arbetsmiljö del 2
- 30-31 Revisor- och kassörs utbildning

Juni

- 3-4 Ordförandeutbildning
- 3-5 Vald på jobbet



KUGGAT

Vad har du för förhoppningar för det fackliga året 2024?



Jan-Olov Carlsson,
 Volvo CE Hallsberg
 – Att det ska bli ett bättre samhällsklimat och att vi får ett kollektivavtal för våra medlemmar på Tesla.



Andreas Milton,
 Suzuki Garphyttan AB,
 Kuggat bild 2
 – Få upp ett större intresse för det fackliga arbetet och dess värde. En större medvetenhet om vad som påverkar oss i våran vardag.

Gratis kryssvinnare!

Vinnare av lotter för rätta lösningar av "medlemskrysset" nr 4 2023 är:
 Margareta Petterson, Lindesberg, Morgan Kallmayer, Finnerödja, Peter Waern, Östansjö.
 Lösningar på detta kryss vill vi ha senast den 1 maj 2024. Det går bra att lämna lösningar till klubben eller ombudet på din arbetsplats. OBS! Endast medlemmar deltar i utlotningen av lotter.

Lösningen insänd av

Namn:

Adress:

Postnr:

Ort:



	MYCKET OMTALAD	MER AN BARA I	HAR MÅNGA PRÄSTER		KOMMA ÖVERENS	KÄNNER VI VÄL FÖR DEN I NÖD
HINDRAR KANSKE GENERAT TAPP			VÄLDOFTANDE VIRKE EJ UT			
SÅGOTANTEN						
VÄGLEDD						
INRIKTAD PÅ FOLK						
PRO-NOMEN			BEHÖVER KANSKE OBESLUTSAM		SA IFRÅN	
	OSKADAD KAN KNÄDAS		STRÖMMADE REDO			
TYDLIGT FORMULERAD					KLOCKAN VET	
TECKNARE				SVÄNG ICKE	KRÄLAR I DJUNGELBOKEN	
GUDEN		OMODERN		KLIPPT OCH CITERAD		KRÖNBERGS LÄN
© 2024 Hammermans Ordbruk	DEN I DETTA BÖR FÅ MEDKÄNSLA		HETS OCH STRESS		HÄLSADE FINT	

MEDLEMSKRYSSET