



# IFMetall Södra studieregion

– för fackkunskap **2024**



## Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
ABF adresslista	4
Facklig utbildning enligt Studieleighetslagen, Ledighet för facklig utbildning, När går det att ta ledigt?	5
Vem är facklig förtroendeman? Rätt till ledighet	6
Ledighet med lön, vad innehåller löneskyddet? Så skyddas det fackliga arbetet	7
Fackligt tolkningsföreträde, AML kap 6. Samverkan arbetsgivare/arbetstagare	8
Rätt till ledighet/några rättsfall	9
Södra Studieregion Kursdeltagarreglemente 2024	10
Utbildningsvägar för medlemmar som saknar förtroendeuppdrag	11
Lokala utbildningar för medlemmar och anställda, som ännu inte blivit medlemmar, 12 Facklig introduktion 1 dag	12
Lokala utbildningar för medlemmar och anställda, som ännu inte blivit medlemmar, 13 Medlem i facket 3 dagar	13
Medlem i facket 2	14
Medlem i Facket till arbetslösa - 4 dagar	15
Pensionsval	16
Övriga lokala utbildningar för medlemmar	17
Kollektivavtalet är guld värd	18
För ungdomar under 30 år om facket/För ungdomar under 30 år om samhället	19-20
Under 2024 öppnas kurserna "Om rasism" och "Om feminism" upp för alla åldrar!	21
Utbildningsvägar för förtroendevalda	22
Kalendarium GRUFF	23
Utbildning I medlemsförsäkringar	24
Vald på Jobbet	25
Halland avdelning externat utbildning Agera, avtalet och lagar i arbetslivet, förhandlarutbildning	26-28
Kalendarium internatkurser Backagården	29
Utbildningsvägar för förtroendevalda arbetsrätt	30
Utbildningsvägar för förtroendevalda organisationsutveckling, studier	31
Utbildningsvägar för förtroendevalda i Arbetsmiljö	32
Kalendarium Arbetsmiljöutbildning 2024, För dig som arbetsmiljö-/skyddsombud	33
IF Metall Sydvästra Skåne är nu godkänd som utbildningsanordnare	34
Kalendarium Centrala utbildning	35
LO:s kunskapssystem	36-37
Till dig som anmält dig till en kurs inom LO:s kunskapssystem via ditt fackförbund	38-39
Blanketter, Studiekatalogerna och aktuella kurser för studier	40
Mina anteckningar	41
IF Metall Sydvästra Skåne besöksadress, telefontider	42

## Vill du veta mer om ABF:s cirklar? Ring din lokala ABF-avdelning

Skåne	
ABF Malmö/Lomma/Burlöv Tel: 040-35 24 00 Spånehusvägen 47 211 58 Malmö <a href="mailto:info.malmo@abf.se">info.malmo@abf.se</a>	ABF Sydvästra Skåne Tel: 0410-482 60 Gasverksgatan 3 B 231 22 Trelleborg <a href="mailto:info.sydvastskane@abf.se">info.sydvastskane@abf.se</a>
ABF Helsingborg Tel: 042-17 64 00 Södergatan 65 25 002 Helsingborg <a href="mailto:abf.helsingborg@telia.com">abf.helsingborg@telia.com</a>	ABF Hörby Tel: 0415-108 94 Tingsgatan 26 C 242 31 Hörby <a href="mailto:info.horby@abf.se">info.horby@abf.se</a>
ABF Österlen Tel: 0411-298 70 Södra Dragongatan 22 271 39 Ystad <a href="mailto:info.osterlen@abf.se">info.osterlen@abf.se</a>	ABF Nordvästskåne Tel: 042-590 48 Köpmansgatan 10 265 22 Åstorp <a href="mailto:info.nordastskane@abf.se">info.nordastskane@abf.se</a>
ABF Skåne Nordost Tel: 0451-490 10 Järnvägsgatan 25 281 31 Hässleholm <a href="mailto:info.skane.nordost@abf.se">info.skane.nordost@abf.se</a>	ABF Mitt Skåne Tel: 0413-693 50 Killiansgatan 9 223 50 Lund <a href="mailto:info.mittskane@abf.se">info.mittskane@abf.se</a>
Norra Halland	Syd Halland
ABF Norra Halland Tel: Kungsbacka 0300- 333 50 <a href="mailto:info.kungsbacka@abf.se">info.kungsbacka@abf.se</a> Tel: Varberg 0340-64 4 50 <a href="mailto:info.varberg@abf.se">info.varberg@abf.se</a> Tel: Falkenberg 0346- 489 80 <a href="mailto:info.falkenberg@abf.se">info.falkenberg@abf.se</a>	ABF Syd Halland Tel: 035-17 77 50 Bolmensgatan 8 302 66 Halmstad <a href="mailto:info.sydhalland@abf.se">info.sydhalland@abf.se</a>

## Facklig utbildning enligt Studieleighetslagen

(semesterlönegrundande frånvaro enligt 17 § i Semesterlagen)

**1 §** Studieleighetslagen gäller för alla arbetstagare. Inga grupper av anställda är undantagna.

Således omfattar lagen också anställda i företagsledande ställning, medlemmar i arbetsgivarens familj, arbetstagare i husligt arbete och dem som är anställda med olika typer av arbetsmarknadsstöd.

Det spelar ingen roll om man är tillsvidareanställd (fast anställd), visstidsanställd, vikarie eller praktikant för att lagen ska gälla.

### Ledighet för facklig utbildning

**3 §** För utbildning som gäller fackliga frågor finns det inga krav på minsta anställningstid. För att en kurs ska betraktas som facklig utbildning krävs det bara att den i huvudsak gäller fackliga och därmed sammanhängande frågor. Det är alltså möjligt att varva fackliga frågor med mer allmän utbildning i till exempel matematik och samhällskunskap utan att kursen förlorar sin karaktär av facklig utbildning.

Med fackliga frågor avser lagen till exempel följande:

- Traditionellt fackliga frågor som förhandlingar, kollektivavtal, andra arbetsrättsliga regler med mera.
- Utbildning som behövs för att man ska kunna utöva ett medinflytande på arbetsplatsen, till exempel i datafrågor, produktionsfrågor, ekonomi, planering med mera.
- Utbildning som ska bidra till jämställdhet mellan kvinnor och män.
- Utbildning som mera allmänt rör de anställda i deras egenskap av arbetstagare.
- Facklig information till exempel nyanställda.

### När går det att ta ledigt?

**4 §** Arbetsgivare kan inte vägra att gå med på en ledighet om den anställde uppfyller kvalifikationsreglerna. Däremot får han i viss utsträckning skjuta på ledigheten.

**5 §** Om arbetsgivaren vill skjuta på en begärd ledighet ska han genast meddela uppskovet och skälet för detta både till arbetstagaren och den fackliga organisationen som har eller brukar ha kollektivavtal för det aktuella arbetet.

Facket har rätt till överläggning om uppskovet om man begär det inom en vecka.

Arbetsgivaren bestämmer själv om han vill skjuta på ledigheten om uppskovet understiger vissa kortare tider, räknat från ansökan. Facket eller den anställde kan då inte få arbetsgivarens beslut prövat. Fackets godkännande behövs när arbetsgivaren vill skjuta på ledigheten mer än två veckor från den anställdes ansökan vid facklig utbildning och utbildning som motsvarar högst en arbetsvecka.

**2 §** Studieleighetslagen är tvingande till arbetstagarnas förmån.

Huvudregeln är att avtal som inskränker de anställdas rättigheter enligt lagen är ogiltiga. I vissa fall får ändå fackförbunden sluta avtal utan den begränsningen och lokala avtal om de här frågorna blir tillåtna om de godkänts av förbundet.

Det gäller: kvalifikationstid för rätt till utbildning, § 3 underrättelse till facket om uppskov och rätten till överläggning, § 4 3:e stycket fackets bestämmanderätt om längre uppskov, § 5 turordning mellan flera anställda, § 7 regler vid återgång till arbetet, § 10 2:a och 3:e styckena.

## Vem är facklig förtroendeman?

1 § Lagen gäller fackliga förtroendemen som har utsetts av en facklig organisation.

Det krävs inte att den förtroendevalde är anställd på den arbetsplats där det fackliga uppdraget utövas. Såväl ombudsmän som andra fackliga funktionärer kan utses till fackliga förtroendemen.

Med facklig organisation avses både lokal och central organisation. **Lagen gäller först när organisationen har underrättat både förtroendemannens egen arbetsgivare och den arbetsgivare där uppdraget ska utövas om uppdraget.**

## Rätt till ledighet

6§ En av de viktigaste rättigheterna enligt lagen är att den fackligt förtroendevalde har rätt till den ledighet från arbetet som fordras för att fullgöra det fackliga uppdraget. I vissa fall har han/hon också rätt till ledighet med lön.

Hur stor ledighet har den förtroendevalde rätten att ta ut för att jobba fackligt? Ja, det är svårt att ge ett enkelt och rakt svar på. Det är ofta en bedömningsfråga från fall till fall och måste bestämmas efter överläggningar med arbetsgivare. Det är facket som ska ta initiativet till överläggningarna.

- Den förtroendevalde har rätt till ledighet för sådana fackliga uppgifter som omfattas av lagen (se förra avsnittet).
- Den förtroendevalde har rätt till så stor ledighet som behövs för att hen ska kunna utföra det fackliga uppdraget.
- Men ledigheten måste vara "skälig med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen" och får alltså inte vara större än vad som är rimligt.
- Det är förhållandena på arbetsplatsen som bestämmer vad som är "skäligt". Då tar man bland annat hänsyn till hur många anställda arbetsplats har, om det förekommer skiftarbete, ackordsarbete, om produktionen är känslig för frånvaro och dylikt.
- Rätten till ledighet gäller inte bara fackligt arbete vid den egna arbetsplatsen.

En fackligt förtroendevald på en arbetsplats till exempel en avdelningsordförande eller studieorganisation har alltså rätt att få ledigt av sin arbetsgivare för att utföra fackligt arbete på andra arbetsplatser än den egna. Den förtroendevalde får inte vara ledig från arbetet längre än vad som behövs för att lösa den aktuella fackliga uppgiften. Men i vissa fall ger lagen rätt till ledighet utöver den tid som direkt går åt för det fackliga uppdraget.

- Den förtroendevalde har exempelvis rätt till ledighet för den tid som behövs för att resa till och från en förhandling eller en kurs, för måltider eller normal nattvila.
- I vissa fall har den fackligt förtroendevalde också rätt till ledighet för studier. Men då ska det gälla sådana fackliga studier som i varje fall indirekt har betydelse för det fackliga arbetet på arbetsplatsen. Tanken är naturligtvis att ledigheten ska tas ut på ett sådant sätt att den inte hindrar själva produktionen vid arbetsplatsen. I första hand ska arbetsgivaren lösa sådana problem genom att placera om anställda eller sätta in ersättare för fackligt förtroendevalda som har "nyckeljobb" i produktionen.

Arbetsgivaren har inte rätt att gång på gång skjuta upp en viktig ledighet för den förtroendevalde med argumentet att "ledigheten skulle hindra produktionen". En del sådana hinder är nämligen arbetsgivaren skyldig att tåla.

Men arbetsgivaren kan – och har rätt – att vägra ledighet om det till exempel skulle äventyra säkerheten på arbetsplatsen eller dylikt. Men då måste arbetsgivaren sakligt motivera det.

## Ledighet med lön

6§ I vissa fall har den fackligt förtroendevalde också rätt till ledighet med lön. Det gäller i alla de fall då ledigheten gäller facklig verksamhet på den förtroendevaldes egen arbetsplats. Det avgörande är då om det fackliga arbetet under ledigheten gäller förhållanden på arbetsplatsen eller inte. Men var det fackliga arbetet sker spelar ingen roll.

Den fackligt förtroendevalde har alltså rätt till betald ledighet vid till exempel: Lokala och centrala förhandlingar som gäller en fråga på arbetsplatsen.

Deltagande i företagsstyrelsen, ink. förberedelsearbete. Det löpande fackliga jobbet på arbetsplatsen. Deltagande i olika partssammansatta kommittéer eller arbetsgrupper på arbetsplatsen, ink. förberedelsearbete.

Facklig utbildning som har direkt betydelse för det fackliga uppdraget.

Det betyder att den förtroendevalde inte har rätt till betald ledighet för till exempel förhandlingar på andra arbetsplatser eller när hen deltar i avtalskonferenser, representantskap eller kongresser.

## Vad innehåller löneskyddet?

7 § Den förtroendevalde har alltså rätt till ledighet med lön för fackliga uppdrag som gäller den egna arbetsplatsen. Hen har rätt att behålla sina anställningsförmåner. Betalningen, eller lönen får inte vara lägre än vad hen skulle ha tjänat vid normalt arbete.

Det betyder att den förtroendevalde även har rätt att få exempelvis det ob-tillägg, skifttillägg, övertidstillägg eller andra tillägg som hen skulle ha fått vid normalt arbete. De här tilläggen ska man ha även om det fackliga arbetet i sig inte innehåller de nackdelar som tilläggen ska kompensera.

Huvudtanken bakom det här löneskyddet är alltså: En förtroendevald ska aldrig göra någon ekonomisk förlust genom att vara ledig för fackliga uppdrag som ger rätt till betald ledighet. En annan huvudregel är att ersättningen bara ska gälla för ordinarie arbetstid. Men arbetsgivaren är skyldig att betala den förtroendevalde lön som för arbetad tid, om det beror på arbetsgivaren att det fackliga uppdraget sker utanför ordinarie arbetstid. Det kan innebära att arbetsgivaren ska betala ersättning för övertid.

I vissa fall är arbetsgivaren också skyldig att ersätta de merkostnader som uppstår på grund av det fackliga uppdraget om de beror på arbetsgivaren. Det handlar då oftast om rese och traktamentsersättning.

## Så skyddas det fackliga arbetet

3 § En av lagens viktiga grundregler är att den fackliga verksamheten ska skyddas och underlättas.

**En fackligt förtroendevald får inte hindras att arbeta fackligt av arbetsgivaren.**

Den bestämmelsen ska hindra arbetsgivaren från att trakassera den fackligt förtroendevalde eller att på något annat sätt försvåra det fackliga arbetet på arbetsplatsen. Arbetsgivaren får till exempel inte hindra den fackligt förtroendevalde att besöka samtliga avdelningar på sin egen arbetsplats.

Den förtroendevalde ska kunna röra sig fritt inom arbetsplatsen. Om det gäller uppdrag på annan arbetsplats än den egna är den arbetsgiven skyldig att ge den förtroendevalde tillträde till arbetsplatsen. Arbetsgivaren är i vissa fall skyldig att underlätta det fackliga arbetet. Det kan innebära att hen är skyldig att befria en förtroendevald från sådana arbetsuppgifter som försvårar det fackliga arbetet.

Den fackligt förtroendevalde har också rätt att använda en lokal på den egna arbetsplatsen.

Det är arbetsgivaren skyldig att ställa upp med. Minimikravet är att arbetsgivaren ordnar fram ett utrymme – ett skåp eller dyligt – där facket kan förvara handlingar med mera.

Enligt vissa avtal ska man också ha tillgång till telefon och kontorsutrustning på arbetsplatsen.

## Fackligt tolkningsföreträde

9 § Lagen har särskilda regler som säger att facket har rätt att bestämma vad som ska gälla om parterna är oeniga om hur lagen ska tolkas. Facket har med andra ord så kallat tolkningsföreträde. När har då det lokala facket tolkningsföreträde? Jo, i följande fall:

Om förtroendeuppdraget rör fackliga uppgifter i lagens mening eller inte. Om förtroendevalde hindras av arbetsgivaren att arbeta fackligt.

Om förtroendevalde inte får använda nödvändiga lokaler på arbetsplatsen. Om förtroendevalde får

Sämre arbetsförhållanden och anställningsvillkor. Om parterna är oeniga om det så kallade efterskyddet.

Om hur mycket ledigt – och när – den förtroendevalde ska ha för sitt fackliga arbete. Om den förtroendevalde ska ha betald ledighet eller inte.

Om förtursrätten för förtroendevalda vid driftsinskränkningar. Om bestämmelser i kollektivavtal som tar över lagens regler.

I vissa speciella fall behöver inte arbetsgivaren följa fackets tolkning. Ett sådant exempel är om en viss ledighet för den förtroendevalde äventyrar säkerheten på arbetsplatsen.

## Arbetsmiljölagen Kap 6.

Samverkan arbetsgivare och arbetstagare

5 § Ledighet för uppdraget

Skyddsombud, som avses i 2 § andra stycket, har rätt till den ledighet som fordras för uppdraget.

Vid sådan ledighet bibehåller ombudet sina anställningsförmåner.

AML Kap 6 16 §

Alla skyddsombud som är anställda hos avtalsbundna arbetsgivare är fackliga förtroendemän i förtroendemannalagens mening. Lagen gäller alltså även för dem. Det betyder bland annat att tidsåtgången för det löpande skyddsarbetet bestäms genom överenskommelse mellan parterna.

I akuta farosituationer, vid olyckshändelse eller dylikt kan dock skyddsombudet själv avgöra hur lång tid som behövs för att utöva uppdraget.

## AML Kap 6 4§

Sista stycket finns bestämmelse om ansvar för skyddsombud, nämligen: Arbetsgivare och arbetstagare svarar gemensamt för att skyddsombud får erforderlig utbildning.

Denna bestämmelse är ordagrant överförd till arbetsmiljölagen från 40a § i dåvarande arbetsskyddslagen. Bestämmelsen togs in i arbetsskyddslagen den 1 januari 1974:1 betänkandet SOU 1972:68 som föregick införandet av regeln uttalas att utgångspunkten är att kostnadsansvaret för utbildning ska falla tillbaka på arbetsgivare.

Kostnaderna för skyddsombudens utbildning bör ses som en del av produktionskostnaden.

## Rätt till ledighet

Lagen innebär att den facklige förtroendevalde har rätt att i rimlig utsträckning ta ledigt från arbetet för att fullgöra det fackliga uppdraget. Det totala ledighetsuttaget vid företaget eller ledigheten vid det enskilda tillfället får inte vara större än vad som är rimligt med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen. Man skall därför göra en avvägning mellan behovet för de anställda att det fackliga uppdraget kan genomföras och företagets möjligheter att tåla ledigheten.

Vid denna bedömning kan följande omständigheter ha betydelse:

- Antalet anställda
- Arbetsplatsens beskaffenhet
- Sammansättningen av arbetsstyrkan och dess anställningsförhållanden
- Produktionens känslighet för bortfall
- Arbetsgivarens möjligheter att vidta omplacering eller skaffa ersättare
- Lättare att få ledigt för fackligt arbete som berör den egna arbetsplatsen
- Tidpunkten för begäran om överläggning

## Några rättsfall:

**AD 1979:65** En uppstartskonferens för studieorganisatörer inom en lokal avdelning omfattade erfarenheter av tidigare säsong och planering inför den kommande verksamheten vid olika arbetsplatser. AD kom fram till att utbyte av erfarenheter från andra arbetsplatser än den egna är värdefullt. Detta ingick som ett naturligt led i konferensen och där med förelåg en direkt anknytning till den egna arbetsplatsen

**AD 1979:44** (Träindustriförbundet mot Svenska Träindustriarbetareförbundet). Ett företag hade 95 anställda. Tvisten gällde om fem förtroendemän hade rätt att få ledigt för att delta i en kurs under två dagar för att lära sig det egna kollektivavtalet. AD fann att ledigheten var skälig med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen, eftersom det var fråga om en kurs av så grundläggande vikt.

**AD 1979:65** (Statsföretagens Förhandlingsorganisation mot Svenska Fabriksarbetareförbundet). Ett företag hade på en ort två driftsenheter med 66 respektive 17 anställda. En gemensam fabriksklubb fanns. Frågan var om två studieorganisatörer, en från vardera enheten, skulle få ledigt för att delta i en tredagars konferens inför en ny studiesäsong. Vid ett allmänt övervägande kom AD fram till att endast en av dem har rätt till ledighet.

**AD 1981:102** (Karlstads kommun mot Svenska Kommunalarbetareförbundet). 36 förtroendemän, anställda av kommunen, deltog i en endags kurs om det nya kollektivavtalet. AD fann att det är viktigt även för förtroendemän på lägre nivå att ha vissa baskunskaper om det egna kollektivavtalet, ett årets avtal innehöll vissa viktiga nyheter snut att förtroendemännen representerade flera olika yrkesområden och arbetsplatser inom kommunen. Det var därför både skäligt och erforderligt att alla 36 förtroendemännen deltog i kursen.



## Södra Studieregion Kursdeltagarreglemente 2024

### Kursanmälan

Ansökan om att få delta i en IF Metallkurs ska göras på hemsidan, [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se) där loggar du in dig på dina medlemssidor med hjälp av din banktid. Välj ämnesområde och därefter utbildning. Där finns uppgifter om utbildningen samt tid och plats. Du kan också hämta anmälningsblanketter på avdelningens hemsida. Blanketter skickas till din avdelning.

### Återbud

Om du blir förhindrad att delta på kursen måste du lämna återbud till din avdelning. Sena återbud ska meddelas kursanordnare/kursplats. Kursanordnare framgår av kallelse till kursen.

### Ersättningsregler

Kursdeltagare som saknar fackligt uppdrag samt fackliga förtroendevalda som deltar i allmänbildande utbildning får skattefria stipendium. För 2024 gäller beloppen 1040 kronor per dag eller 130 kronor per timme. Ersättningen beskattas inte.

Förtroendemannalagen (FML): Är medlemmen anmäld som förtroendevald till arbetsgivaren och deltar i en utbildning för sitt uppdrag har han/hon vanligen rätt att få både ledigt och betalt enligt 6 och 7 § FML.

Vid all utbildning ska det först prövas om inte ersättning enligt 7 § FML kan erhållas.

I de fall som arbetsgivare inte betalar förlorad förtjänst utgår ersättning från IF Metall.

**Förlorad förtjänst och stipendium utgår endast för den tid som deltagaren förlorar arbetsförtjänst.**

Deltagarna har fri helinackordering. Deltagandet i kurserna utgör semesterlönegrundande frånvaro.

### Resekostnader vid studieregionens kurser

Eventuellt tillkommande resekostnader för anslutningsresa eller parkering ersätts mot kvitto på kostnaden.

Bilersättning utbetalas för fram- och återresa med **47:00/mil** vid samåkning eller då samåkning ej är möjlig. Om samåkning är möjlig och du ändå kör ensam i egen bil utgår bilersättning med **25.00/mil** skattefritt.

I de fall allmänna kommunikationer saknas eller då resan inte går att samordna med andra deltagare utgår full ersättning.

OBS! För deltagare som meddelat att de vill pendla mellan hemmet och kursgården utgår bilersättning med 25: -/mil (skattefritt) eller tåg-/busskostnad för samtliga dagar.

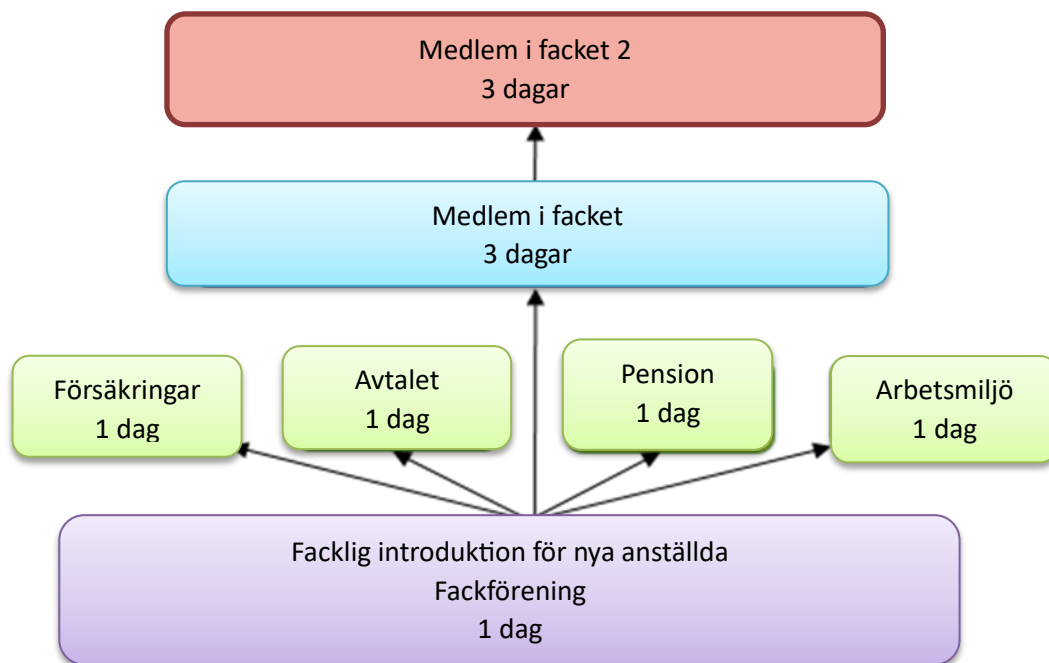
*De som inte meddelat detta minst 2 veckor innan kursstart men ändå pendlar kommer enbart att erhålla bilersättning med 47:00/mil eller tåg-/busskostnad för fram- och återresa.*

Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurstiden samt till och från kursplatsen.

Vid skadehändelse kontaktar du Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950

och uppger LO organisationsförsäkring. Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.

## Utbildningsvägar för medlemmar som saknar förtroendeuppdrag



### Alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning

Det handlar om att stärka medlemmarnas fackliga medvetenhet och att uppmuntra dem att använda sina demokratiska rättigheter i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället. Men också för att den fackliga organisationen ska kunna fortsätta att fungera som folkrörelse, måste det finnas många med i de grundläggande fackliga introduktions- och medlemsutbildningarna.

### Den fackliga medlemsutbildningen

Kan genomföras tvärfackligt eller fackförbundsvis, såväl i studiecirkel som i kursform. Kursformen har använts mest i den fackförbundsvisa medlemsutbildningen. För att nå fler deltagare har LO och fackförbunden inrättat en fond för tinstipendier, för att stimulera till fler studiecirkel.

Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurstiden samt till och från kursplatsen.

Vid skadehändelse kontaktar du Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950

och uppger LO organisationsförsäkring.

Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.

**För ytterligare information, kontakta din lokalavdelning.**

# Lokala utbildningar för medlemmar

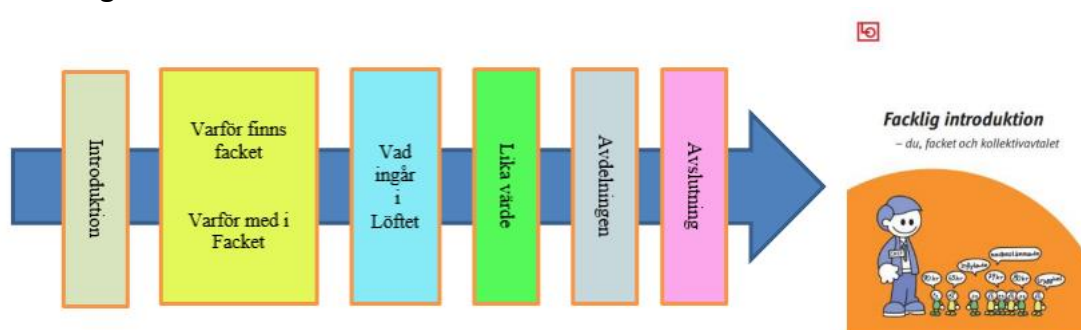
## Facklig introduktion

**Målgrupp:** Nya medlemmar och de som är tveksamma och ännu inte blivit medlemmar.

**Innehåll:** Information om vad det innebär att vara medlem i en facklig organisation. Introduktionen handlar om arbetsplatsen och tar upp följande saker på en grundläggande nivå:

- Kollektivavtalet som begrepp och idé.
- Parterna på arbetsplatsen och verktygen facket har för att påverka.
- Några lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen på arbetsplatsen
- Diskriminering i arbetslivet ur några olika perspektiv.

**Utbildningstid:** 8 timmar



Datum	Kursplats	Sista ansöknings dag
26/1	Stekelgatan 15 Malmö	12/1
28/2	ABF Malmö	9/2
21/3	Kristianstad	23/2
22/3	Stekelgatan 15 Malmö	8/3
9/4	Osby	15/3
26/4	Stekelgatan 15 Malmö	12/4
21/5	Stekelgatan 15 Malmö	10/5
24/5	ABF Malmö	10/5
13/6	Stekelgatan 15 Malmö	31/5
30/8	Stekelgatan 15 Malmö	16/8
18/9	Kristianstad	23/8
27/9	ABF Malmö	13/9
16/10	Hässleholm	20/9
25/10	Stekelgatan 15 Malmö	11/10
29/11	Stekelgatan 15 Malmö	15/11

Ansökan om att få delta i en IF Metallkurs ska göras på hemsidan, [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se)

Där loggar du in dig på medlemsidorna.

På medlemsidorna, tryck på länken "studier" och därefter "Anmäl dig här". Välj ämnesområde och därefter utbildning. Där finns uppgifter om utbildningen samt tid och plats.

**Du kan också vända dig till din avdelnings studieorganisatör.**

# Medlem i Facket (3 dagar)

För att den fackliga organisationen ska kunna fungera som folkrörelse måste det finnas många som deltar i de grundläggande medlemsutbildningarna.

## Demokratiska rättigheter

Alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning. Det handlar om att stärka medlemmarnas fackliga medvetenhet och att uppmuntra dem att använda sina demokratiska rättigheter i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället.

## Vad är facklig medlemsutbildning?

En facklig medlemsutbildning ska ge kunskaper om de fackliga idéer som bygger på det fackliga löftet: Att löntagarna lovar varandra att inte sälja sitt arbete till lägre pris eller på sämre villkor än de har lovat varandra. Fackföreningen är detta löfte. Dessutom bör kunskap nås kring det viktigaste medlet för löftet, det rikstäckande kollektivavtalet.



## Kunskapsmålet

Vi tror att du har valt att delta i denna utbildning för att du ska få grundläggande kunskaper om fackföreningens och ditt förbunds mål, funktion och roll på arbetsmarknaden och i samhället.

## Förändringsmålet

Utbildningen ska leda till att du stärker din självkänsla, får en bättre förmåga att kommunicera, förstår din egen roll och delaktighet i det fackliga arbetet och blir inspirerad till att arbeta för ett rätt visare samhälle.

**Målgrupp:** Nya medlemmar och de som är tveksamma och ännu inte blivit medlemmar.

**Utbildningstid:** 24 timmar.

**Ekonomi:** 130 kronor per timme  
1 040 kronor per dag

Datum	Kursplats	Sista ansöknings dag
6-8/2	Stekelgatan 15 Malmö	26/1
21-23/2	ABF Malmö	12/2
5/3, 12/3, 9/3	ABF Malmö	16/3
9-11/4	Stekelgatan 15 Malmö	22/3
13/5, 14/5, 15/5	Kristianstad	19/4
14/5, 21/5, 8/5	ABF Malmö	3/5
21/5, 28/5, 4/6	Hässleholm	26/4
18-20/9	ABF Malmö	6/9
24/9, 1/10, 8/10	Hässleholm	30/8
7/10, 8/10, 9/10	Kristianstad	13/9
15/10, 22/10, 9/10	ABF Malmö	27/9
6/11, 13/11, 20/11	Osby	11/10
12/11, 19/11, 6/11	ABF Malmö	25/10
28/11, 5/12, 12/12	Hässleholm	31/10

# Medlem i Facket 2 (3 dagar)

Har du gått Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärdet? Medlem i facket 2 är i så fall utbildningen för dig!

## Kursinnehåll

Utbildningen handlar om att tänka fackligt kring makt, intressen och samverkan. Målet är att ge röst åt dig själv, åt kamraterna på arbetsplatsen och värna det demokratiska samtalet. Syftet är att inspirera till handling och lägga grunden för fortsatta samtal. Ytterst handlar det om att värna det fackliga samhällsuppdraget där du kan göra skillnad.

## Målgrupp

Medlemmar utan fackligt uppdrag som har gått Medlem i facket

**Utbildningstid:** 24 timmar.

**Ekonomi:** 130 kronor per timme  
1 040 kronor per dag



Datum	Kursplats	Sista ansöknings dag
6-8/2	ABF Malmö	19/1
12/3, 19/3, 26/3	Hässleholm	16/2
27/5, 28/5, 29/5	Kristianstad	26/4
12/6, 3/6, 14/6	ABF Malmö	24/5
2-4/10	ABF Malmö	20/9
24/10, 31/10, 7/11 i	Kristianstad	27/10
2/12, 3/12, 4/12	Hässleholm	8/11
10-12/12	ABF Helsingborg	22/11

Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurstiden samt till och från kursplatsen. Vid skadehändelse kontaktar du Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950 och uppger LO organisationsförsäkring. Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.

# Medlem i Facket till arbetslösa - 4 dagar

Alla medlemmar som för tillfället är inne i försäkringen har rätt att förkovra sig i det regelverk som styr våra liv och påverkar hushållskassan. Att vara arbetslös är inget långvarigt stadium, utan bara en tillfällighet av påtvingad tid utan jobb som kan drabba alla. Under 4 dagar kommer vi att diskutera anställningsvillkor, gå igenom rättigheter, lagar, försäkringar, värderingar och mycket annat. Deltagarna väljer själva mellan ett antal viktiga arbetsområden som de under kursen får möjlighet att fördjupa sig i.



## Ekonomi:

Det utgår ersättning från IF Metall dessa dagar med 130 kr/tim. skattefritt (32 tim.).

Det är också viktigt att Du deklarerar förhindrad dessa dagar på ditt kassakort eftersom vi kör en kontroll mot A-kassan, (man kan inte få betalt från två ställen under denna vecka).

Det innebär att Du sparar dina 4 dagar till senare och att Du får utbetalt 4160 kr (skattat och klart).

Datum	Kursplats	Sista ansöknings dag
5-8/3	Stekelgatan 15 Malmö	23/2
28-30/5	Stekelgatan 15 Malmö	3/5
10-13/9	Stekelgatan 15 Malmö	30/8
19-22/11	Stekelgatan 15 Malmö	8/11



Praktik



Starta eget



Yrkesutbildning



Allmän utbildning



Svenska för invandrare

Vad passar dig?



Arbetslös länge



Funktionsnedsättning



Etableringsprogrammet

## Bedömning av utländsk utbildning

Har du en utländsk utbildning och ska söka jobb eller utbildning i Sverige? I vår bedömningstjänst får du direkt veta vad din utbildning motsvarar här. Du kan även ansöka om ett utlåtande där vi gör en bedömning av dina utbildningsdokument.

# Pensionsval

Är pensionen en facklig fråga, kanske någon undrar? Ja, visst är den det.

Pension är uppskjuten lön och därför en viktig fråga för oss i IF Metall.

För att ha en lön som det går skjuta upp måste det först och främst finnas arbete.

Vår kamp för full sysselsättning är därför också en kamp för bra framtida pensioner.



När vi börjar arbeta avsätts det pengar till pensionen. Din tjänstepension börjar fyllas på när du fyller 22.

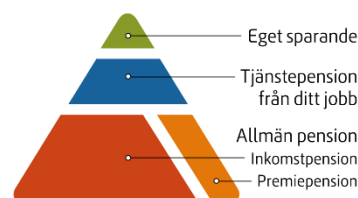
När vi börjar närma oss pensionen börjar vi intressera oss mer för hur mycket vi får i pension.

Vilka olika aktörer betalar ut min pension?

Måste jag ta alla pensioner på en gång?

När måste jag bestämma mig för att gå i pension?

Kan jag ta delpension?



Vi inbjuder alla intresserade medlemmar att delta för att bättre förstå vad som gäller, även att det är viktigt att titta över sin pension innan man har svårt att påverka vad man får.



**Målgrupp:** Alla med eller utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:** Inga.

**Innehåll:** Utbildningen går igenom den allmänna pensionen, avtalspensionen.

**Utbildningstid:** 8 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Ledighet enligt Studieleidighetslagen.

**Ekonomi:** Skattefria stipendier av fackföreningen.

130 kronor per timme

1 040 kronor per dag

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Stekelgatan 15 Malmö	23 januari	12/1
Backagården	20 februari	31/1
Stekelgatan 15 Malmö	18 april	5/4
Backagården	4 juni	24/5
Stekelgatan 15 Malmö	17 september	6/9
Stekelgatan 15 Malmö	23 oktober	11/10
Stekelgatan 15 Malmö	28 november	15/11

# Övriga

## Lokala utbildningar för medlemmar

*kontakta din avdelning om behov finns*

### **Avtalsutbildning**

**Målgrupp:** Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:** Inga förkunskaper behövs, men det underlättar om man känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

**Innehåll:** Grundläggande om reglerna i arbetslivet. Kollektivavtalet på arbetsplatsen, hur lag och avtal samverkar samt hur de kan påverkas.

**Utbildningstid:** 8 timmar

### **Försäkringsutbildning**

**Målgrupp:** Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:** Det krävs inga förkunskaper, men det underlättar om man känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

**Innehåll:** Grundläggande om ditt skydd när det oförutsedda inträffar, dina försäkringar.

**Utbildningstid:** 8 timmar

### **Arbetsmiljöutbildning**

**Målgrupp:** Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:** Inga förkunskaper behövs, men det underlättar om man känner till vad en fackförening är och hur den fungerar.

**Innehåll:** Grundläggande om arbetsmiljö.

**Utbildningstid:** 8 timmar

### **Jämställdhetsutbildning**

**Målgrupp:** Medlemmar utan fackliga uppdrag.

**Förkunskaper:** Inga förkunskaper behövs.

**Innehåll:** En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.

**Utbildningstid:** 16 timmar.



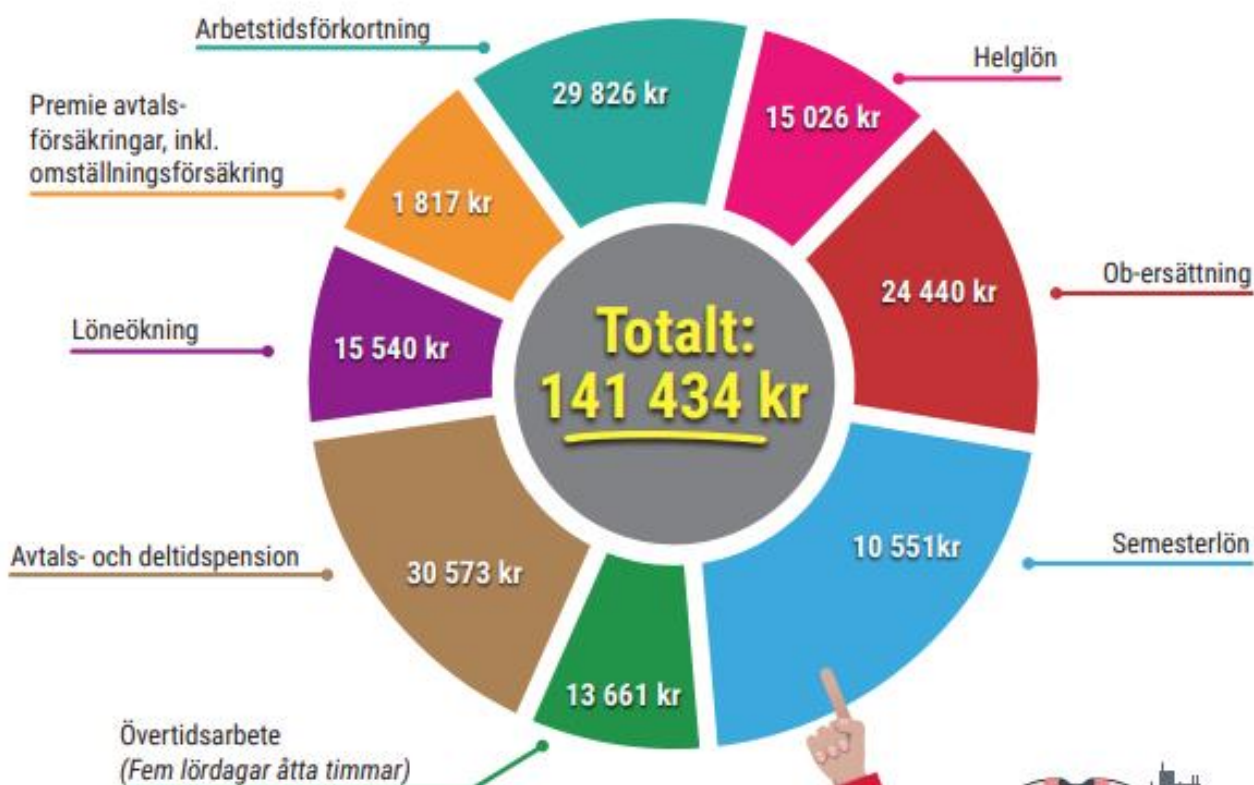
Datum	Kursplats	Sista ansöknings dag
Kontakta din avdelning		



# Kollektivavtalet är **guld** värt!

## Värdet av kollektivavtalet på ett år

Lön 32 869 kr per månad  
 Arbetstid 2-skift 05.30–14.00 och 14.00–22.30  
 Inklusivt 30 min rast  
 (Exemplet är beräknat på Teknikavtalet)



Värdet av kollektivavtalet på ett år.....	141 434 kr
Medlemsavgift: 1,5 procent.....	- 6 646 kr
Detta tjänar du på att vara medlem.....	134 788 kr

**Gäller från  
april 2023**



## För ungdomar under 30 år

### OM FACKET

Om Facket är en kurs riktad till dig under 30 år och som vill få en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet och hur du kan påverka både i organisationen och på din arbetsplats.

Datum	Plats
12/3 + 13/3	Backagården
14/5 - 15/5	Backagården

Kursen genomförs av arbetarrörelsens människosyn, samhällssyn och kunskapssyn. Kursen omfattar 2 dagar (16 timmar) och är en av LO Ungs utbildningar. Denna kurs anordnas av LO-distriktet.

**Målgrupp:** Medlemmar och blivande medlemmar under 30 år.

**Förkunskaper:** Inga.

**Innehåll:** Utbildningen ger dig en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet samt hur du kan påverka både i organisationen och på din arbetsplats.

**Utbildningstid:** Kursen genomförs av arbetarrörelsens människosyn, samhällssyn och kunskapssyn. Kursen omfattar 2 dagar (16 timmar) och är en av LO Ungs utbildningar. Denna kurs anordnas av LO-distriktet.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Ledighet enligt Studieleidighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Datum	Plats
24/10 + 25/10	Backagården
4/11 + 5/11	Malmö OBS! externat, ingen övernattnig
5/12 - 6/12	Backagården



# För ungdomar under 30 år

## OM SAMHÄLLET

Om Samhället är en facklig-politisk medlemsutbildning som riktar sig till dig under 30 år. Kursen ger dig grundläggande förståelse kring svenska modellen, facket ideologi och roll i såväl samhället som politiken, politiska ideologier ur ett fackligt perspektiv och hur vi kan påverka samhällsutvecklingen. Kursen genomsyras av arbetarrörelsens människosyn, samhällssyn och kunskapssyn.



**Förkunskapskrav:** Om Facket eller motsvarande.

**Målgrupp:** Medlemmar upp till 30 år.

**Innehåll:** Kursen ger dig grundläggande förståelse kring svenska modellen, facket ideologi och roll i såväl samhället som politiken, politiska ideologier ur ett fackligt perspektiv och hur vi kan påverka samhällsutvecklingen.

**Utbildningstid:** Kursen omfattar 2 dagar (16 timmar) och är en av LO Unga utbildningar. Denna kurs anordnas av LO-distriktet.

Våren

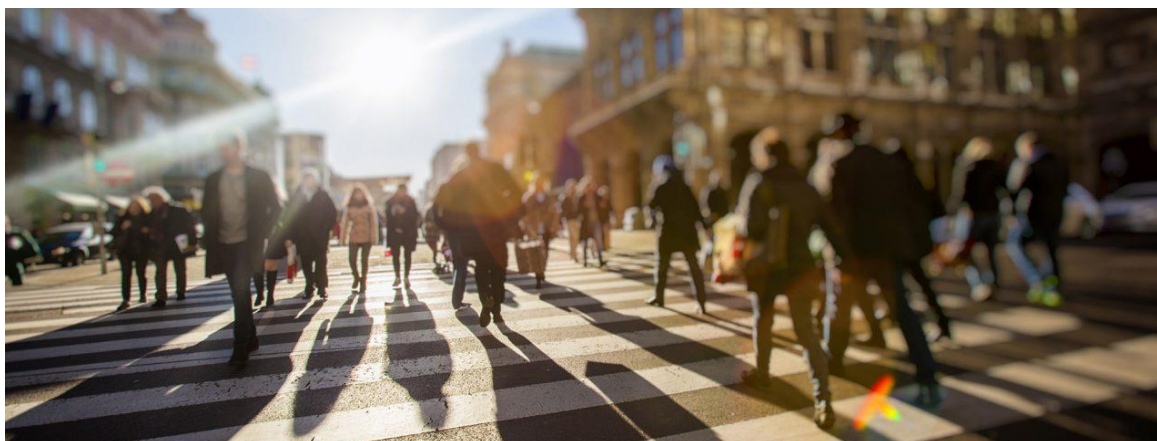
Datum	Plats
13/6 + 14/6	Backagården

### Ledighet och förlorad förtjänst:

Ledighet enligt Studieleighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

Hösten

Datum	Plats
28/11 + 29/11	Backagården



## Under 2024 öppnas kurserna "Om rasism" och "Om feminism" upp för alla åldrar!

### OM RASISM

Om Rasism är en temautbildning och riktar sig under 2024 till alla medlemmar, oavsett ålder. Efter kursen kommer du få med dig kunskaper kring varför antirasism är en facklig fråga, historien bakom den rasism vi ser idag och din roll i arbetet mot rasism på arbetsplatsen, i facket och i samhället. Kursen genomsyras av arbetarrörelsens människosyn, samhällssyn och kunskapssyn.

Våren	Datum	Plats
	29/5 + 30/5 + 31/5	Backagården

Hösten	Datum	Plats
	18/11 + 19/11 + 20/11	Backagården

**Förkunskaper:** Om facket och Om samhället eller motsvarande.

**Innehåll:** Kursens övergripande mål är att ge dig som deltagare en grundläggande förståelse för varför antirasism är en kärnfacklig fråga samt fackföreningsrörelsens människosyn i kontrast med rasism och fascism.

**Utbildningstid:** Kursen omfattar 3 dagar (24 timmar) och är en av LO Ungs utbildningar. Denna kurs anordnas av LO-distriktet.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Ledighet enligt Studieleidighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

**Förkunskapskrav:** Om Facket och Om Samhället eller motsvarande.

**Målgrupp:** Medlemmar.

### OM FEMINISM

Om Feminism är en temautbildning och riktar sig under 2024 till alla medlemmar, oavsett ålder. Kursen handlar om hur feminismen hör ihop med de fackliga värderingarna och den fackliga kampen, vad är kopplingen mellan klass och kön samt beröra de normer som finns i samhället. Kursen genomsyras av arbetarrörelsens människosyn, samhällssyn och kunskapssyn. Kursen omfattar 2 dagar (16 timmar) och är en av LO Ungs utbildningar. Denna kurs anordnas av LO-distriktet.

Våren	Datum	Plats
	3/6 + 4/6	Backagården

Hösten	Datum	Plats
	12/12 + 13/12	Backagården

**Förkunskapskrav:** Om Facket och Om Samhället eller motsvarande.

**Målgrupp:** Medlemmar.

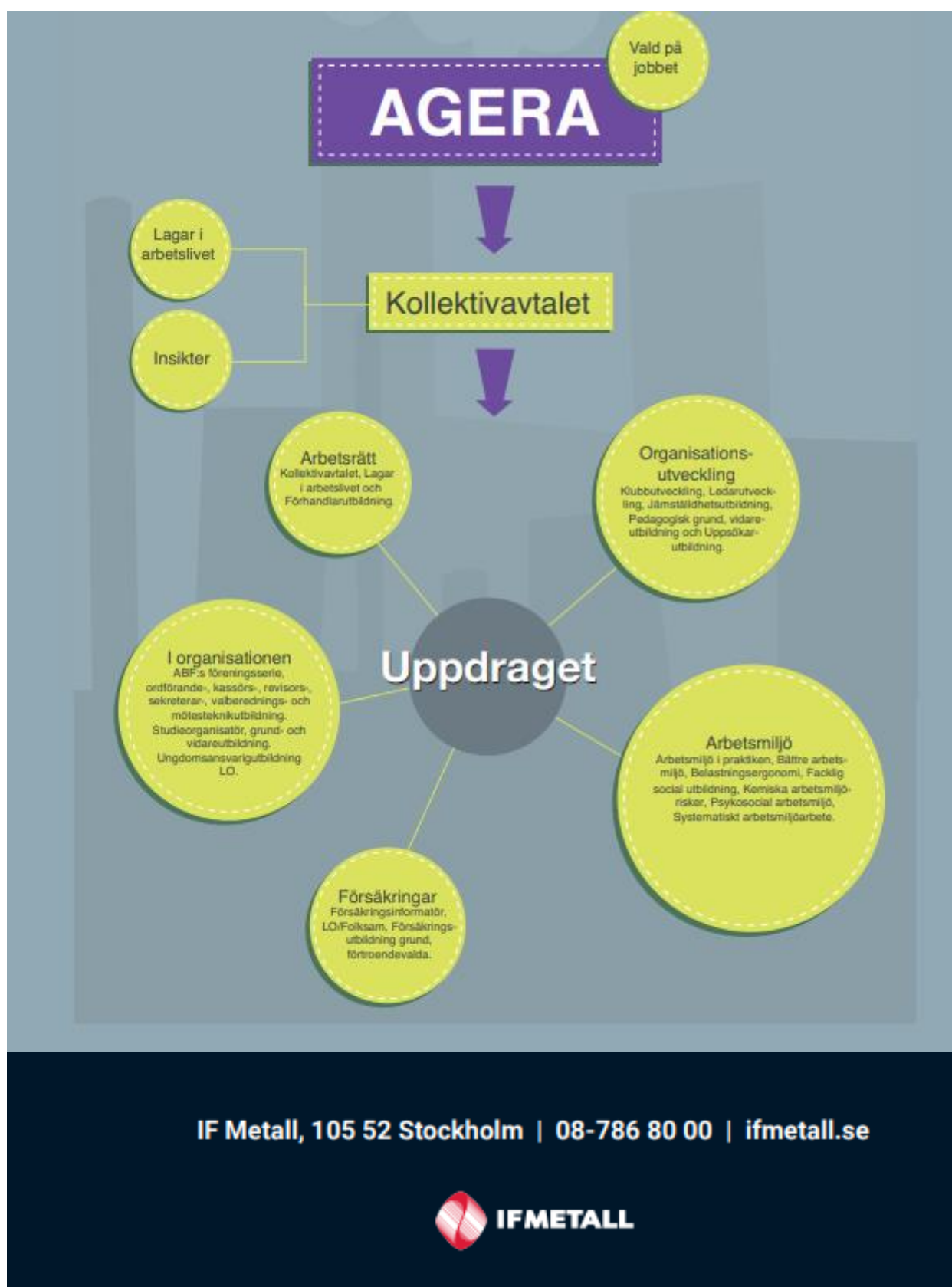
**Målgrupp:** Medlemmar under 30 år.

**Förkunskaper:** Inga.

**Utbildningstid:** Kursen omfattar 2 dagar (16 timmar) och är en av LO Ungs utbildningar. Denna kurs anordnas av LO-distriktet.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Ledighet enligt Studieleidighetslagen. Skattefria stipendier av fackföreningen.

# Utbildningsvägar för förtroendevald



# Grundutbildning för förtroendevalda GRUFF

**Grundutbildningen för förtroendevalda är en processutbildning som genomförs under ett år och den kommer varvas med teori och praktik.**

Kursen vänder sig till förtroendevalda som saknar grundläggande kunskaper för sitt uppdrag samt till de som har svårt att vara borta från sin arbetsplats flera i dagar i sträck. Kursens första steg, behandlar rollen som förtroendevald och att hitta engagemang och sin plats i det fackliga arbetet. Den tar också upp de viktigaste fackliga frågorna och hur lagarna ser ut på arbetsrättens område samt det fackliga löftet. Deltagarna får verktyg för att sköta sitt fackliga uppdrag.

På grundutbildningen får deltagaren en grundläggande kännedom om rollen som förtroendevald och ledarskapet, information om kollektivavtalet, lagarna och det fackliga löftet, försäkringar samt arbetsmiljö.

Till skillnad mot de utbildningar som brukar genomföras separat, tillkommer endast kostnader för den del som hanterar arbetsmiljöutbildning. Arbetsgivare kommer att bli fakturerad för denna kostnad.

IF Metall Sydvästra Skåne kommer att ersätta förlorad arbetsförtjänst för fyra dagar: För övriga datum gäller Förtroendemannalagen § 6 och § 7

## Kalendarium GRUFF 2024/2025

Utbildningsnamnet	Datum	Kursplats
GRUFF 12	<b>2024:</b> 18/3, 2/4, 15/4, 29/4, 13/5, 27/5, 10/6, 2/9, 16/9, 30/9, 14/10, 28/10, 11/11, 25/11, 9/12, 17/12	Malmö
GRUFF 13	<b>2024:</b> 9/9, 23/9, 7/10, 21/10, 4/11, 18/11, 2/12, 16/12 <b>2025:</b> 13/1, 27/1, 10/2, 24/2, 10/3, 24/3, 7/4, 28/4	Malmö

Ansökan om att få delta i en IF Metallkurs ska göras på hemsidan, [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se)

Där loggar du in dig på medlemssidorna.

På medlemssidorna, tryck på länken "studier" och därefter "Anmäl dig här". Välj ämnesområde och därefter utbildning. Där finns uppgifter om utbildningen samt tid och plats.

**Du kan också vända dig till din avdelnings studieorganisatör.**

## UTBILDNING I MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

LO-distrikten och Folksam bjuder in till en gemensam utbildningsdag i medlemsförsäkringar för förbundens nyvalda försäkringsinformatörer. Målet med utbildningen är att försäkringsinformatören utifrån sitt uppdrag får mer kunskap om medlemsförsäkringar för att kunna informera sina arbetskamrater samt kunna hjälpa dem att anmäla skador. Syftet med utbildningen är att bygga på med fakta om medlemsförsäkringarna och stärka försäkringsinformatören i sitt uppdrag.

Datum	Ort
28/2	Backagården
24/4	Backagården
3/5	Digitalt
18/9	Backagården
20/11	Backagården
29/11	Digitalt

**Målgrupp:** Kursen riktar sig till nyvalda försäkringsinformatörer som inte gått utbildningen tidigare.

Grundkunskap kring försäkringssystemet från Avtalats utbildningar är en förutsättning för att kunna tillgodogöra sig utbildningen.



**Material:** Varje anmäld försäkringsinformatör ska inför utbildningen hämta ett informationsblad på Folksams hemsida, [www.folksam.se](http://www.folksam.se). Informationsbladet hittar du under ditt Förbund/Servicesida för förtroendevalda/Broschyrer/Informationsblad för medlemsförsäkringar.



**Ekonomi:** LO-distriktet bjuder på lokal, mat och föreläsare.

[avtalat.se](http://avtalat.se)

**Utbildningsarvode eller förlorad arbetsförtjänst betalas ut mot uppvisande av intyg från arbetsgivaren.**



<https://lotsen.avtalat.se/#/profile/register>



Handbok till försäkringsinformatörer

Handbok för försäkringsinformatörer används på grundutbildningen, du kan antingen ladda ner eller beställa den här, om du beställer den så gör det minst 6 arbetsdagar innan utbildningen startar.



<https://www.avtalat.se/api/download/mediafile/?file=/media/g3qnlgm/avtalat-handbok-forsakringsinformatorer-kollektivavtalad-pension-och-forsakring-via-jobbet-260923.pdf>



## Vald på jobbet

**Målgrupp:** Förtroendevalda.

För förtroendevalda på arbetsplats med klubborganisation är Vald på jobbet första steget i Agera.

**Förkunskaper:** Inga.

**Innehåll:** Din roll som förtroendevald, hitta engagemang och din plats i det fackliga arbetet. Den tar även upp de viktigaste frågorna i den fackliga kampen och hur lagarna ser ut på arbetsrättens område.

Du får verktyg för att sköta ditt fackliga uppdrag och får även göra en handlingsplan.

**Utbildningstid:** 24 timmar.

**Ledighet och förlorad förtjänst:** Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen

## Kalendarium 2024

Datum	Kursplats	Sista ansökningsdatum
5/3, 12/3, 19/3	Kristianstad	9/2
3/4, 10/4, 17/4	Hässleholm	8/3
22/4, 23/4, 24/4	Kristianstad	22/3
25/10, 2/11, 9/11	Hässleholm	30/8
18/11, 19/11, 20/11	Kristianstad	18/10



## Externat utbildning AGERA I 3 Steg

Grundutbildning för dig som är förtroendevald.

Avdelningen i Halland kommer att genomföra Agera i 3 steg där Vald på jobbet ingår som steg 1.

Utbildningen är obligatorisk för alla som sitter med i en klubbstyrelse samt för avdelningsombud.

Kursen är en grundläggande utbildning för förtroendevalda och ger en grund för det fackliga arbetet.

Vi går igenom rollen som förtroendevald, lagar och kollektivavtal m.m.

Utbildningen är även en grund för att gå vidare i förbundets och LO:s studiesystem.

**Målgrupp:** Förtroendevalda.

**Förkunskaper:** Inga.

**Innehåll:**

Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om:

- IF Metalls organisation.
- Arbetarrörelsens värderingar.
- Arbetsrätten och kollektivavtal.
- Agerande arbetssätt.
- Samhällets trygghetssystem.

**Utbildningstid:** 80 timmar.



## AGERA vår 2024

### Välkommen!

**Till:** IF Metalls grundutbildning  
Vald på jobbet och AGERA

**Datum:** Steg 1. 11-13/3 KL:8.30–16:00  
Steg 2. 8-11/4 KL:8.30–16:00  
Steg 3. 6-8/5 KL:8.30–16:00

**Plats:** IF Metall Halland Älesvägen 2.  
302 58 Halmstad

**Anmälan:** Avdelningen vill ha in anmälan snarast dock senast 12/2 på mail [postbox.avd44@ifmetall.se](mailto:postbox.avd44@ifmetall.se).

Uppge då också eventuella allergier och specialkost

## Agera hösten 2024

### Välkommen!

**Till:** IF Metalls grundutbildning  
Vald på jobbet och AGERA

**Datum:** Steg 1. 28-30/8 KL:8.30–16:00  
Steg 2. 8-11/10 KL:8.30–16:00  
Steg 3. 25-27/11 KL:8.30–16:00

**Plats:** Katrinebergs folkhögskola  
311 65 Vessigebo

**Anmälan:** Avdelningen vill ha in anmälan snarast dock senast 14/8 på mail [postbox.avd44@ifmetall.se](mailto:postbox.avd44@ifmetall.se).

Uppge då också eventuella allergier och specialkost

## Externat utbildning avtalet och lagar i arbetslivet



### Välkommen!

**Till:** Avtalet och Lagar i arbetslivet – 2024

**Datum:** Steg 1 Avtalet.  
26–29/2 +1/3 8.30–16  
OBS!! IF Metall Hallands AVD i Halmstad  
Steg 2 LIA.  
13–17/5 8.30–16  
OBS!! IF Metall Hallands AVD i Halmstad

**Anmälan:** Avdelningen vill ha in anmälan snarast dock senast **12:e februari** på mail [postbox.avd44@ifmetall.se](mailto:postbox.avd44@ifmetall.se).  
**Uppge då också eventuella allergier och specialkost**

Avdelningen i Halland kommer att genomföra arbetsrättutbildning (Avtalet och Lagar i arbetslivet i 2 steg).

Utbildning inriktas till förtroendevalda på klubb samt arbetsplatsombud med förhandlingsmandat på små arbetsplatser.

Utbildningen är obligatorisk för alla som sitter med i en klubbstyrelse samt för de avdelningsombud som önskar eget förhandlingsmandat.

Ni som har gått förtroendevald 1 och 2 2009 el senare kan bortse från inbjudan då ni har utbildningen där i.

Kursen är en grundläggande utbildning för förtroendevalda i våra arbetsmarknadslagar samt avtal. Ni ska ha gått förtroendevald alt. AGERA innan.

Om ni har gått Lagar i arbetslivet 1 men inte 2 innan så bör ni gå denna utbildning.

Om det var några år sen ni gick en arbetsrättslig utbildning sist så är det helt ok till och med väldigt bra att gå en nu igen.

### Ledighet

Enligt FML § 6, 7 Arbetsgivaren betalar lön som vanligt. Totalt alla 10 dagar på § 7

Vid ev. problem kontakta avdelningen

Resor ersätts med 47 kr/mil av avdelningen.

### Bekräftelse:

Anmälda deltagare kommer att få en bekräftelse ca.1 vecka innan kursstart.

Är det något ni undrar över kan ni kontakta avdelningen 035-18 01 40

Rickard Svensson Studieansvarig

eller mejl [postbox.avd44@ifmetall.se](mailto:postbox.avd44@ifmetall.se).

## Externat utbildning lokal förhandlarutbildning



### Välkommen!

- Till:** Förhandlarutbildning – 2024
- Datum:** Kursen börjar måndagen den 2:e september kl. 08.30 och avslutas fredagen den 6:e september kl. 16.00.
- Plats:** **OBS!!!** Katrinebergs folkhögskola  
311 65 Vessigebro
- Anmälan:** Avdelningen vill ha in anmälan senast den **19:e augusti** på mail [postbox.avd44@ifmetall.se](mailto:postbox.avd44@ifmetall.se).  
**Uppge då också eventuella allergier och specialkost**

## Hallandsavdelning inbjuder till Lokal Förhandlarutbildning

**Målgrupp:** Klubbordföranden och andra förtroendevalda som har ansvar för att genomföra lokala förhandlingar.

**Förkunskaper:** Ska ha gått kursen Agera, alt tidigare förtroendevald utbildning (Förtroendevald steg 1 och 2). LIA och Kollektivavtalet

**Innehåll:** Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/ beteende i samband med förhandlingar mm.

**Ledighet:** Ni skall begära ledighet enligt Förtroendemannalagen §§ 6, 7. Arbetsgivaren skall betala lön under utbildningen. Vid ev. problem kontakta avdelningen Resor ersätts med 47 kr/mil av avdelningen.

**Bekräftelse:** Anmälda deltagare kommer att få en bekräftelse ca.1 vecka innan kursstart.

Är det något ni undrar över kan ni kontakta avdelningen 035-18 01 40  
Rickard Svensson Studieansvarig  
eller mejl [postbox.avd44@ifmetall.se](mailto:postbox.avd44@ifmetall.se).

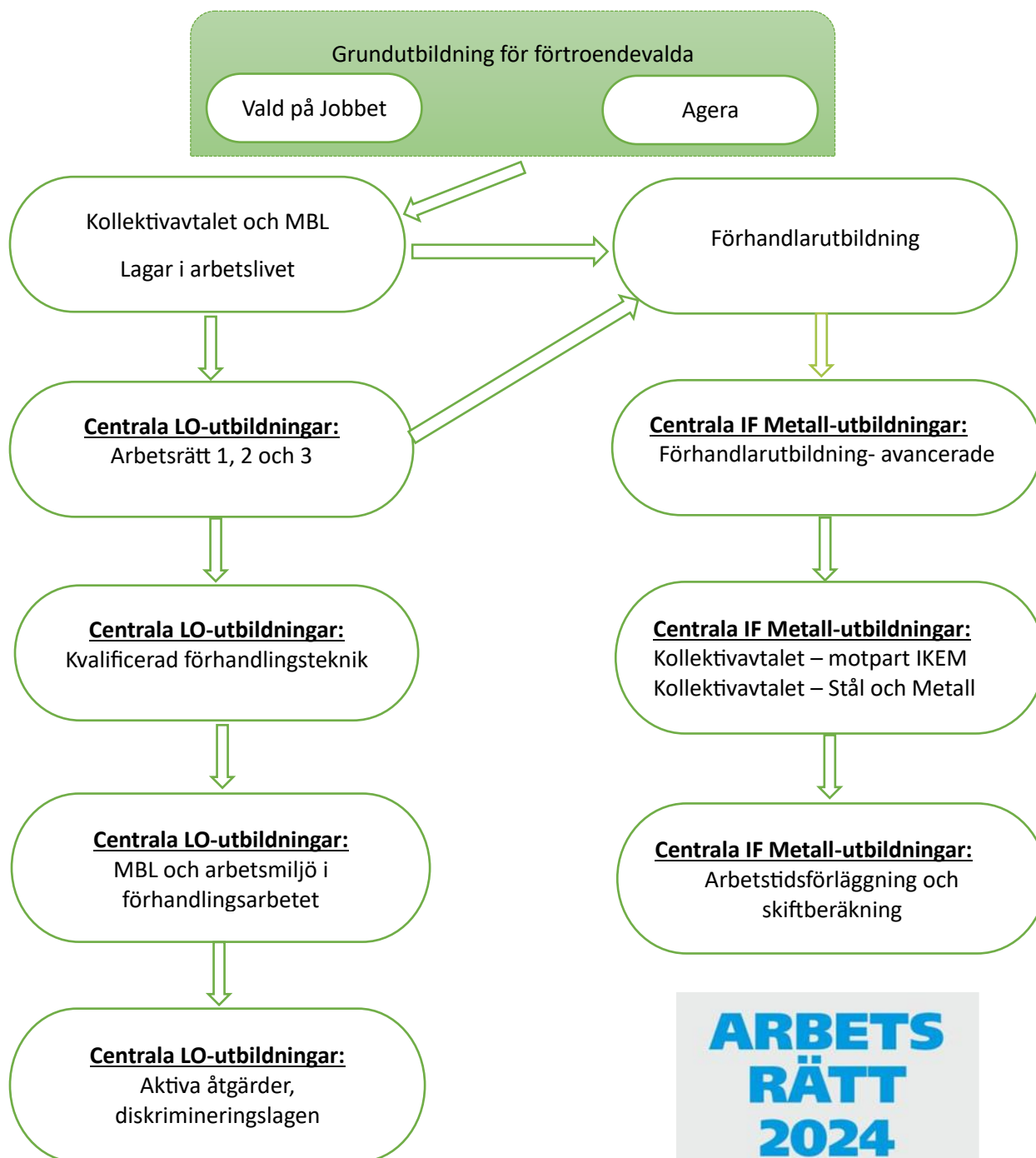
## Internatkurser på Backagården Vår 2024

Datum	Namn	Sista ansöknings dag
20/2	Pensionsutbildning	31/1
4-8/3	Kollektivavtalet och MBL	16/2
12-14/3	Belastningsergonomiutbildning	24/2
19-21/3 8-11/4 21-23/5	Agera steg 1 – Vald på jobbet Agera steg 2 Agera steg 3	1/3
26-27/3 29-30/4 27-29/8	Studieorganisationsutbildning steg 1 av 3 Steg 2 av 3 Steg 3 av 3	8/3
15-19/4	Lagar i arbetslivet	29/3
17-19/4	IF Metall samhället och politiken	17/1
23-25/4	Jämställdhetsutbildning	5/4
6-8/5	Kassörs-/Revisorsutbildning	18/4
20-21/5	Sekreterarutbildning	26/4
22-23/5	Valberedningsutbildning	3/5
27-30/5	Förhandlarutbildning	10/5
4/6	Pensionsutbildning	24/5
12/6	Studieupptakt	5/6

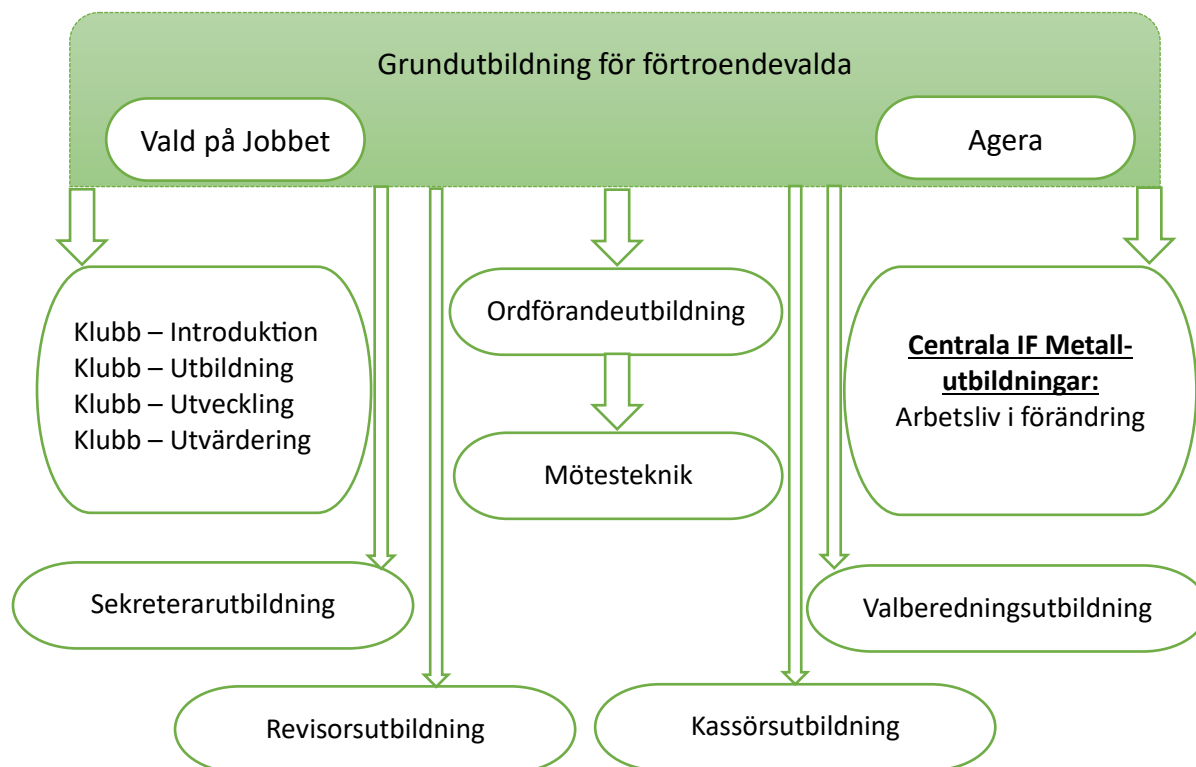
## Internatkurser på Backagården Hösten 2024

21-23/8 29-31/1 2025	Olika tillsammans, steg 1 Olika tillsammans, steg 2	2/8
3-5/9	Jämställdhetsutbildning	16/8
9-13/9	Kollektivavtalet och MBL	20/8
16-18/9 21-24/10 2-4/12	Agera steg 1 – Vald på jobbet Agera steg 2 Agera steg 3	30/8
14-18/10	Lagar i arbetslivet	27/9
29-30/10	Möteteknik	11/10
12-14/11	Jämställdhetsutbildning	25/10
18-21/11	Förhandlarutbildning	8/11
25-29/11	Försäkringskurs, grundutbildning	1/11
10-12/12	Vidareutbildning till Skyddsombud	22/11

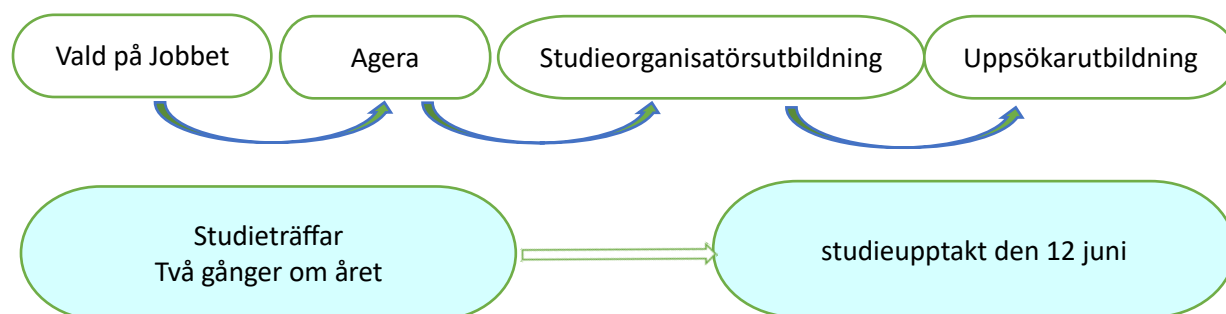
# Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsrätt



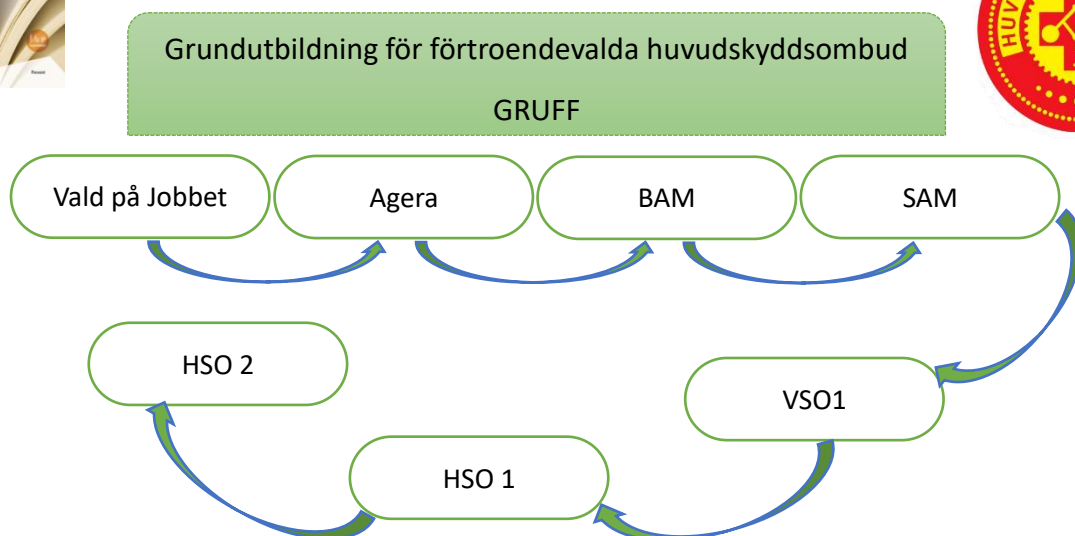
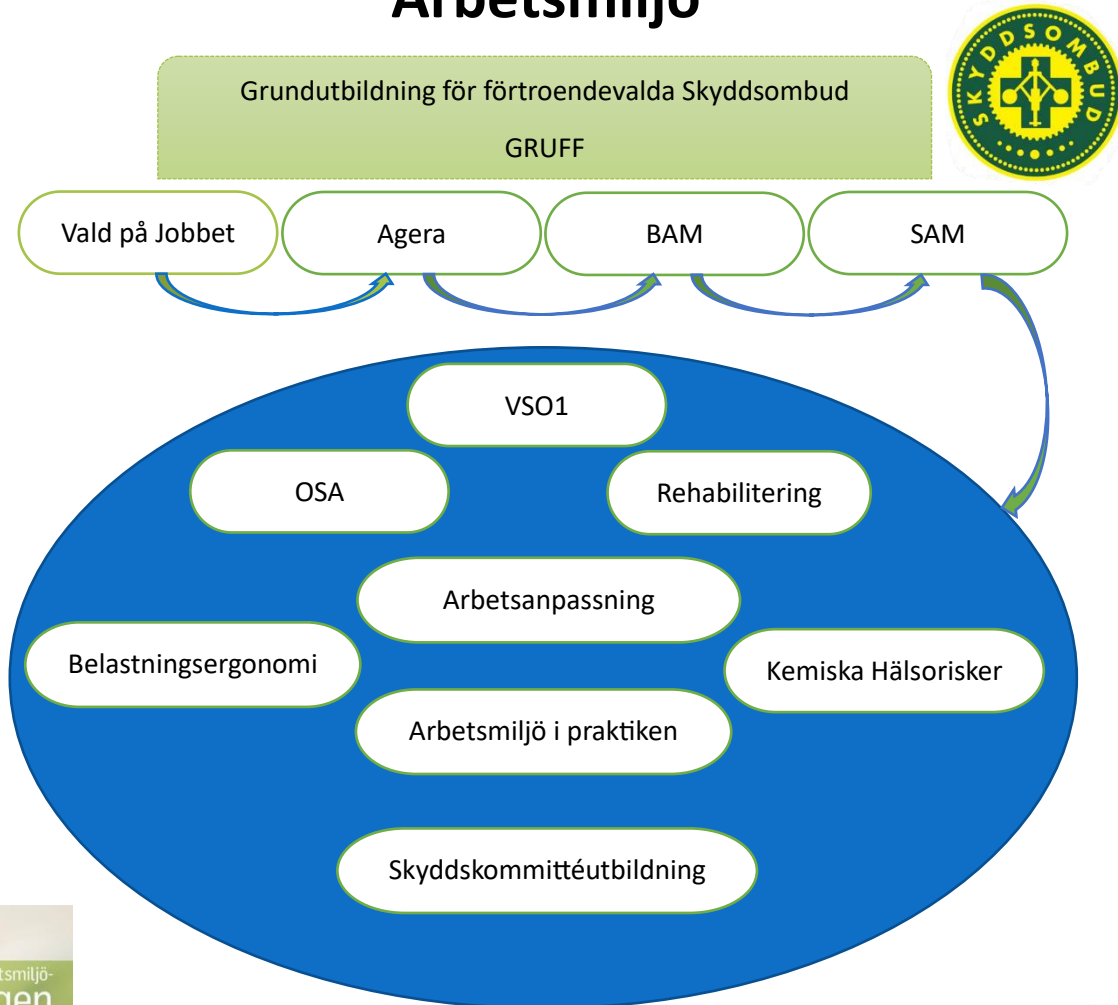
# Utbildningsvägar för förtroendevalda organisationsutveckling



# Utbildningsvägar för förtroendevalda Studier



# Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsmiljö



## Externatkurser 2024



### Kalendarium Arbetsmiljöutbildning 2024

Utbildnings namnet	Kursplats	Datum
Arbetsanpassning (AFOS 2020:5 )	Malmö	28/2
Belastning och ergonomi	Backagården	12-14/3
VSO 1	Malmö	19-21/3
SAM Systematisk arbetsmiljöarbete	Kristianstad	3/4, 10/4, 17/4
Bättre arbetsmiljö BAM 40 timmar	Hässleholm	4/4, 11/4, 18/4, 25/4, 2/5
Bättre arbetsmiljö BAM 24 timmar	Malmö	9-11/4
Bättre arbetsmiljö BAM 40 timmar	Kristianstad	22/4, 23/4, 24/4, 6/5, 7/5
SAM systematiskt arbetsmiljöarbete	Malmö	21-23/5
SAM systematiskt arbetsmiljöarbete	Hässleholm	22/5, 29/5, 5/6
OSA	Malmö	12-14/6
OSA	Malmö	3-5/9
Bättre arbetsmiljö BAM 40 timmar	Hässleholm	26/9, 3/10, 10/10, 17/10, 24/10
Belastning och ergonomi	Malmö	8-10/10
Bättre arbetsmiljö BAM 40 timmar	Kristianstad	15/10, 22/10, 29/10, 5/11, 12/11
Arbetsanpassning (AFS 2020:5 )	Malmö	31/10
SAM Systematisk arbetsmiljöarbete	Hässleholm	4/11, 11/11, 18/11
Bättre arbetsmiljö BAM 40 timmar	Hässleholm	25/11, 26/11, 27/11, 9/12, 10/12
SAM Systematisk arbetsmiljöarbete	Kristianstad	2/12, 3/12, 4/12
VSO 1	Backagården	10-12/12
Kemiska arbetsmiljörisiker	Backagården	Om intresse finns

## För dig som arbetsmiljö-/skyddsombud

Din arbetsgivare kan ansöka om ekonomiskt stöd för dig som är arbetsmiljö-/skyddsombud som går en arbetsmiljöutbildning under 2024. Här finns information till dig om stöd för arbetsmiljöutbildning.

<https://www.afaforsakring.se/ohalsa-och-arbetskadador/stod-for-arbetsmiljoutbildning/till-dig-som-skydds-arbetsmiljoombud>



## IF Metall sydvästra Skåne är nu godkänd som utbildningsanordnare

- Svenskt Näringsliv, LO och PTK har beslutat att förlänga satsningen stöd för arbetsmiljöutbildning som längst till och med 2024-06-30.
- Satsningen omfattar alla företag och organisationer inom privat sektor som har tecknat kollektivavtal. Ansökan öppnar 2024-01-02.
- Vidareutbildningar där chefer och skydds- eller arbetsmiljöombud på arbetsplatsen går
- Arbetsmiljöutbildning tillsammans och vidareutbildningar för skydds- eller arbetsmiljöombud är särskilt prioriterade.

### Nytt för 2024

Gemensamma vidareutbildningar av chefer och skydds- eller arbetsmiljöombud kan

Stöd lämnas för 90 % av utbildningsavgiften dock som mest upp till:

- 9 000 kr/deltagare om utbildningen är 3 dagar eller mer
- 7 200 kr/deltagare om utbildningen är 2 dagar
- 4 500 kr/deltagare om utbildningen är 1 dag

Vidareutbildning av skydds- eller arbetsmiljöombud kan stöd lämnas för 70 % av utbildningsavgiften dock som mest upp till:

- 7 000 kr/deltagare om utbildningen är 3 dagar eller mer
- 5 600 kr/deltagare om utbildningen är 2 dagar
- 3 500 kr/deltagare om utbildningen är 1 dag

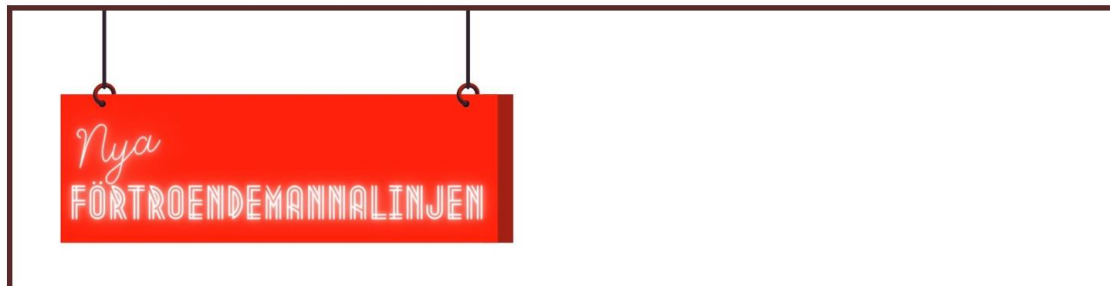
Läs mer och ansök:



## Centrala utbildningar 2024

Utbildningens namn	Datum	Kursplats
Agitationsutbildning	18–21 mars Sista ansökningsdag 26 januari	Skåvsjöholm
Olika Tillsammans, steg 2	12–14 mars Sista ansökningsdag 19 januari	Skåvsjöholm
Arbetstidsförläggning och skiftberäkning	19–20 mars (ankomst kvällen innan) Sista ansökningsdag 19 januari	Skogshem & Wijk
Hållbart arbete arbetsorganisation och lönesystem	15–19 april Sista ansökningsdag 16 februari	Runöskolan
Försäkringsutbildning - högre Steg 1 Steg 2	15–18 april 23–26 september Sista ansökningsdag 16 februari	Runöskolan Skåvsjöholm
Förhandlarutbildning - avancerad	16–18 april Sista ansökningsdag 16 februari	Runöskolan
Aktiva åtgärder, diskrimineringslagen	22–24 april Sista ansökningsdag 23 februari	Skåvsjöholm
Ledarutveckling för förtroendevalda Temadag Steg 1 Digital Steg 2 Digital Steg 3	5 juni 3–5 september 3 oktober 29–31 oktober 5 december 14–16 januari 2025 Sista ansökningsdag 26 april	Skåvsjöholm
Rehabilitering	27–30 maj Sista ansökningsdag 29 mars	Skåvsjöholm
Rehabilitering	9–12 september Sista ansökningsdag 28 juni	Skåvsjöholm
Hållbart arbete arbetsorganisation och lönesystem	23–27 september Sista ansökningsdag 28 juni	Backagården, Höör
Olika tillsammans steg 1	5–7 november Sista ansökningsdag 6 september	Backagården, Höör
Aktiva åtgärder	5–7 november Sista ansökningsdag 6 september	Skåvsjöholm

Datum	Kurs	Ort	Sista anmälningdag
15-19/4	MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	Runö, Åkersberga	2/2
15-26/4	Insikter som internatkurs	Runö, Åkersberga	16/2
13-17/5	Arbetsrätt 1	Backagården	1/3
20-24/5	Arbetsrätt 1	Runö, Åkersberga	8/3
20-31/5	Insikter som internatkurs	Runö, Åkersberga	22/3
27-31/5	Jämlikhetsakademien, politisk jämlikhet, steg 3	Runö, Åkersberga	15/3
27-31/5	Arbetsrätt 3	Runö, Åkersberga	15/3
10-14/6	Kvalificerad förhandlingsteknik	Runö, Åkersberga	29/3
10-14/6	Det svåra samtalet	Runö, Åkersberga	29/3
20-22/8	Fördjupad handledarutbildning	Runö, Åkersberga	7/6
26-30/8	Arbetsrätt 2, som distanskurs	Som distanskurs	7/6
2-6/9	Jämlikhetsakademien, social jämlikhet, steg 2	Runö, Åkersberga	7/6
2-6/9	Fackligt arbete i företagets styrelse 1 (FAFS 1)	Runö, Åkersberga	7/6
2-6/6	Arbetsrätt 1	Runö, Åkersberga	7/6
2-13/9	Insikter som internatkurs	Runö, Åkersberga	7/6
9-13/9	Vi bygger landet	Runö, Åkersberga	7/6
9-13/9	Det svåra samtalet	Runö, Åkersberga	7/6
23-27/9	MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	Runö, Åkersberga	7/6
23-27/9	Kommunikation och retorik	Runö, Åkersberga	7/6
23-27/9	Kvalificerad förhandlingsteknik	Runö, Åkersberga	7/6
30/9-4/10	Jämlikt ledarskap	Runö, Åkersberga	7/6
7-11/10	Arbetsrätt 2	Runö, Åkersberga	26/7
7-11/10	Jämlikhetsakademien, politisk jämlikhet, steg 3	Runö, Åkersberga	26/7
7-11/10	Europeiska företagsråd 1 (EWC 1)	Runö, Åkersberga	26/7
7-18/11	Insikter som internat	Runö, Åkersberga	9/8
21-25/10	Arbetsrätt 3	Runö, Åkersberga	9/8
21-25/10	Ung ledare	Runö, Åkersberga	9/8
4-8/11 + 2-6/12	Insikter som distanskurs, steg 1 av 2	Som distanskurs	6/9
11-15/11	Fackligt arbete i företagets styrelse 3 (FAFS 3)	Runö, Åkersberga	30/8
11-22/11	Insikter som internat	Runö, Åkersberga	13/9
18-22/11	Arbetsrätt 1	Runö, Åkersberga	6/9
25-29/11	Det svåra samtalet	Runö, Åkersberga	13/9
25-29/11	Vi bygger landet	Runö, Åkersberga	13/9
25-29/11	Kommunikation och retorik	Runö, Åkersberga	13/9
2-6/12	Arbetsrätt 3, som distanskurs	Som distanskurs	20/9
2-13/12	Insikter som internat	Runö, Åkersberga	4/10
10-12/12	Vuxnas lärande	Runö, Åkersberga	27/9
9-13/12	Jämlikhetsakademien, ekonomisk jämlikhet, steg 1	Runö, Åkersberga	27/9



Förtroendemannalinjen är en samling kurser som steg för steg ger dig viktiga kunskaper och färdigheter som du behöver i dina olika uppdrag. Kursen Insikter är första steget, portalkursen.

För att fullt ut tillgodogöra sig kunskaperna är det en fördel att gå utbildningarna i rätt ordning.

Under de olika kurserna kommer du att få enorm kunskap om dig själv, om facket's möjligheter och utmaningar, dess historia, samtid och framtid. Din personliga utveckling kommer att få en rejäl skjuts under resans gång och ditt nätverk med andra fackligt aktiva likaså. Insikten om förbundens olika utmaningar och styrkor kommer att göda den solidaritet som LO-förbunden byggt sin styrka på i över 100 år. Du blir en del av ett sammanhang och kanske är detta den verkliga starten på din fackliga resa.

## Facklig ideologi – område 1

Insikter – *portalkurs*, 10 dagar

Vi bygger landet, 5 dagar

## Fackligt ledarskap – område 2

Kommunikation och retorik, 5

dagar Jämlikt ledarskap, 5 dagar

## Politik och samhälle – område 3

### Jämlikhetsakademin

- Ekonomisk jämlikhet, 5 dagar
- Social jämlikhet, 5 dagar
- Politisk jämlikhet, 5 dagar



**RUNÖ FOLKHÖGSKOLA &  
UTVECKLINGSCENTRUM**

## Till dig som anmält dig till en kurs inom LO:s kunskapssystem via ditt fackförbund



Om du blivit antagen till kursen får du ca 5-6 veckor före kursstart en kallelse med bland annat kursbekräftelse och resebeställning från oss på Runö. Denna returnerar du ifyllt i bifogat svarskuvert.

**Du får ingen ytterligare bekräftelse att du kommit med på kursen.**

### Din resa Dit

Är det en internatkurs bokar vi din resa till kursen. Resan bokas alltid i första hand med tåg men i vissa fall blir flyg aktuellt.

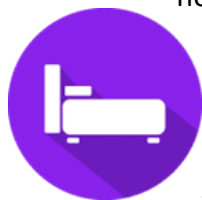
Resehandlingarna skickas till den mailadress du angett på resebeställningen. Den abonnerade bussen avgår från Cityterminalen kl. 10:15 på kursstartsdagen. På Centralstationen är det tydligt skyltat till Bussterminal/ Cityterminalen. På avgångstavlor i Bussterminalen kan du se vilken gate bussen till Runö avgår ifrån, informationen kommer upp ca 10-15 minuter före avgång.

Vid flygresor bokar vi även din flygbussbiljett mellan flygplatsen och Stockholms Centralstation/ Bussterminalen. Anslutningsresor på hemorten från/till flygplats betalar du själv och ersätts mot kvitto under kursen. Vid hemresan avgår bussen kl 15:00 från Runö.



### Återbud

När du blivit antagen till utbildningen är det ett viktigt åtagande som både du och ditt förbund gjort. Förbundet och du själv har valt att satsa både tid och pengar i den personliga utveckling som facklig utbildning ger. Vet du redan när du får kallelsen, att du inte kan delta helt och fullt i utbildningen, är det ofta bättre att avstå. Tänk på att ett återbud kan ge möjlighet för någon annan att delta. Därför är det väldigt viktigt att du omgående avbokar din plats till kursadministrationen på Runö, kontaktuppgifter ser du i kallelsebrevet. Du ska även anmäla återbud till ditt förbund. Återbud efter angivet datum innebär att ditt förbund eller din avdelning kan få betala en avbokningsavgift. Hör du inte av dig alls innebär det att ditt förbund/avdelning får betala hela kursavgiften, detta gäller även de kurser där förbundet normalt inte betalar kursavgift t.ex. Insikter.



**Om du blir sjuk** under kurstiden, ska du avbryta studieledigheten och "återgå i tjänst". Din arbetsgivare ska betala sjuklön och det är därför mycket viktigt att du alltid sjukanmäler dig till din arbetsgivare.



**Din ersättning** Är du skyddsombud och går en vidareutbildning inom området arbetsmiljö är det arbetsgivaren som står för förlorad arbetsförtjänst. Är du inte skyddsombud ersätts du antingen enligt förtroendemannalagen, då har du lön från din arbetsgivare under kurstiden, eller också med skattepliktigt utbildningsarvode från ditt förbund.

Vid utbildningsarvode får du ersättning för antalet kursdagar, vilket innebär att eventuellt förlorad arbetsförtjänst för ytterligare dag (resdag) ska styrkas med intyg från din arbetsgivare. Kontakta ditt förbund för att få veta vad som gäller för dig och aktuell kurs.

**Frånvaro:** Om du måste avvika från de kurstider som angetts behöver du ha med ett intyg från ditt förbund eller förbundsavdelning som godkänner din frånvaro. Om du deltar på kursen enligt förtroendemannalagen behöver du ett intyg från din arbetsgivare.

**Särskilda behov – hjälpmedel** Glöm inte att meddela oss om du har särskilda behov av något slag så att vi kan ge dig största möjliga stöd, t ex har vi hjälpmedel för dig med läs- och skrivsvårigheter (dyslexi) och hörselslinga. Du har möjlighet att låna något av våra hjälpmedel. För dig som hellre vill koncentrera dig på att lyssna än på att skriva har vi:



– **Smartpen** – spelar in ljud kopplat till det du skriver. Efteråt kan du spela upp ljudet genom att sätta pennan mot ett ord var som helst i anteckningarna.

– **Diktafon** – spelar in ljud kopplat till en app som du laddar ner i din smartphone. När du synkat appen med diktafonen lägger du diktafonen t.ex.

framme hos föreläsaren och startar den. De bilder, tecken (?!) eller kommentarer som du gör i appen kopplas automatiskt till ljudinspelningen. När du sedan vill lyssna i mobilen kan du använda bilder och tecken för att hitta rätt.

– **Clareo** – läser upp text. Programmet finns i våra lånedatorer och fungerar på dokument du öppnar, t.ex. PDF-filer, hemsidor m.m. Här kan du titta på några enkla filmer vi gjort för att förklara lite mer. **Är du intresserad av att testa, prata med din lärare!**



### **Modern mötesanläggning**

Runö är en modern mötesanläggning. Vi har 220 fräscha hotellrum. Våra kreativa mötesrum har modern teknik. Gratis Wi-Fi på hela anläggningen.

**Tvättmöjligheter** För dig som behöver har vi en gästtvättstuga som du gärna får använda under din vistelse hos oss.



**Maten är viktig** Vi serverar en frukostbuffé med småvarmt.

Lunchen är en stor buffé med rikligt salladsutbud. Middagen bjuds även den som buffé. Vi kan tillgodose de allra flesta specialkosten, vilket är väldigt viktigt att du anmäler innan din ankomst, däremot har vi ingen möjlighet att tillaga särskild kost för dig som äter t.ex. GI, LCHF eller 5:2 diet.

Anländer du på söndag kväll före kursstart serveras en enklare måltid.

**På din fritid** Förutom vår härliga utomhusmiljö som inbjuder till olika aktiviteter återfinns inomhus trevliga sällskapsytor, en fantastisk pool hus, stort gym, bar, biljardrum och bibliotek. I receptionen kan du bland annat låna badkläder, kubb, fotboll, boulespel, gitarr, karaokemaskin. Här finns också gångstavar och reflexväst för promenaden att låna.



# Blanketter, studiekatalogerna och aktuella kurser för studier hittar du på Sydvästra Skånes hemsida

<https://www.ifmetall.se/om-oss/vara-avdelningar/sydvastra-skane/var-verksamhet/studier/>



## Studier - IF Metall - Sydvästra Skåne



## Mina anteckningar

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# IFMetall Södra studieregion

## Avdelningarnas studieorganisatörer



Avd. 44 Halland  
Rickard Svensson  
035-18 01 43  
[conny.jonsson@ifmetall.se](mailto:conny.jonsson@ifmetall.se)



Avd. 47 Östra Skåne  
Catarina Palmblad  
044-20 78 40  
tel:070-514 99 90  
[catarina.palmblad@ifmetall.se](mailto:catarina.palmblad@ifmetall.se)



Avd. 49 Nordvästra Skåne  
Emil Sjöstrand  
042-37 70 70  
[emil.sjostrand@ifmetall.se](mailto:emil.sjostrand@ifmetall.se)



Avd. 51 Sydvästra Skåne  
José Gasalho  
040-6697416  
[jose.gasalho@ifmetall.se](mailto:jose.gasalho@ifmetall.se)

Östra Boulevarden 40,  
291 31 Kristianstad

Tel: 044-20 78 40

Kontorist: Catarina Palmblad

Måndag kl. 09:00 - 17:00  
Tisdag kl. 09:00 - 15:00  
onsdag ojämn vecka kl. 09:00 - 15:00  
onsdag jämn vecka kl. 10:00 - 15:00  
torsdag kl. 09:00 - 15:00  
Fredag kl. 09:00 - 13:00  
**Lunchstängt**  
måndag - torsdag kl. 12:30 - 13:00  
**Dag före helgdag stänger avdelningen 12:00**