

Motion till IF Metalls avtalsråd 2024

Spara arbetstidsförkortning.

På samhäll har man övergång till annan arbetsgivare i avtalet. Vid övergång så har man återanställningsrätt i 12 månader under den perioden så innehåller samhäll semester men betalar ut arbetstidsförkortning. Samhall tillämpar övergång på säsongarbetare som till exempel de som arbetar på Golfbanor. De anställda kommer sedan tillbaka när säsongen är slut, eftersom de har fått arbetstidsförkortningen utbetald så kan de inte åtnjuta arbetstidsförkortningen princip att förkorta arbetstiden då det hela tiden betalas ut i pengar. IF Metalls medlemmar på samhäll tycker det är fel och vill själva bestämma om man vill ha kvar arbetstidsförkortningen för att kunna utnyttja när man kommer tillbaka.

Vi föreslår avtalsrådet besluta ge förhandlingsdelegation i uppdrag.

Att verka för att skriva in en regel i avtalet om att man har rätt att bibehålla arbetstidsförkortningen så länge man har återanställningsrätt.

IF Metall Sörmland avdelning 22

Representantskapet IF Metall Sörmland

Motion till IF Metalls Avtalsråd november 2024

Heltidsanställningar i alla våra kollektivavtal

Som det är idag är det möjligt att deltidsanställa på våra avtal om det passar arbetsgivaren.

Att ha möjlighet till deltidsanställning vid sjukdom, pension och studerande är en bra sak i avtalen men att även tillåta deltidsanställda för att det passar arbetsgivaren är fel. Vi ser en risk att arbetsgivaren kommer utnyttja detta precis som på handels och restaurangs avtalsområden.

Med stöd av ovan anförda föreslår vi:

att IF Metalls avtalsråd ger alla förhandlingsdelegationer i uppdrag att jobba för att alla våra avtal bygger på heltidsanställningar.

IF Metall Sörmlands representantskap juni 2024

Motion till Avtalsrådet 2024

Rörande: Våra Kollektivavtal

Som det är idag på många företag är produktion slimmad och möjligheterna till ledighet utanför semesterperioden är svår.

Dessutom är ofta arbetstempot högt och under dygnets alla timmar.

Våra medlemmar är därför i större behov av ledig tid än tidigare.

En lösning för att få mer ledig tid är att man får byta semestertillägget mot lediga dagar.

Vi föreslår avtalsrådet att besluta:

Att IF Metall ska driva frågan om semesterväxling i våra kollektivavtal.

Att IF Metall driver frågan om fler semesterdagar i våra kollektivavtal

IF Metall Järnbruksklubben Oxelösund

Representantskapet IF Metall Sörmland

Motion till Avtalsrådet 2024**Rörande: Våra Kollektivavtal**

I Teknikavtalet står:

Med stöd av lokal överenskommelse kan arbetsgivare och arbetstagare träffa avtal om visstidsanställning som medför att arbetstagaren kommer att vara visstidsanställd under längre tid än tolv månader under en treårsperiod. Saknas verkstadsklubb kan arbetsgivaren och arbetstagaren avtala om visstidsanställning utan stöd av överenskommelse med den fackliga organisationen, som dock ska underrättas om varje särskilt fall.

Vi föreslår avtalsrådet att besluta:

Att det alltid ska finnas lokal överenskommelse vid visstid längre än 12 månader oavsett det finns lokal verkstadsklubb eller inte.

Att IF Metall ska driva frågan

Representantskapet IF Metall Sörmland

Motion till Avtalsrådet 2024**Rörande: Våra Kollektivavtal**

I många av våra kollektivavtal betalas semestertillägget ut innan huvudsemestern.

Så är det inte i Byggnadsämnesavtalet.

Dom flesta medlemmarna vill ha denna ersättning innan semestern och inte efter semestern.

Vi föreslår avtalsrådet att besluta:

Att IF Metall ska driva frågan om att semestertillägget betalas ut innan huvudsemestern i Byggnadsämnesavtalet.

Medlemmarna K-Prefab Katrineholm

Medlemmarna Benders i Strängnäs

Representantskapet IF Metall Sörmland

xxxxxxxxx 2/4-2024

En motion från xxxx xxxxxxxx, xxxxxxxx, Stål och metallavtalet.

Motion ang lägsta lön.'

Jag yrkar

Att avtalsrådet sätter som främsta förhandlingsmål

Att lägsta lön i stål och metall avtalet skall vara 34200kr.

Motivering.

Den 19 februari kunde man läsa i Dagens Arbete

I november förra året (2023) infördes ett nytt krav om god försörjning för arbetskraftsinvandrare, vilket innebär att de måste ha en lön på minst 80 procent av medianlönen i Sverige, det vill säga 27 360 kronor.

Samtidigt har en utredning som den förra regeringen (S) tillsatte om behovsprövad arbetskraftsinvandring pågått. För ett år sedan ändrades uppdraget och utredaren skulle i stället ta fram förslag på åtgärder för att skärpa villkoren för arbetskraftsinvandringen i låglöneyrken, men underlätta för kvalificerad arbetskraft att komma till Sverige och arbeta.

Under torsdagseftermiddagen lämnade utredaren Ann-Jeanette Eriksson över utredningen till migrationsminister Maria Malmer Stenergard (M). I utredningen föreslås att inkomstkravet för arbetstillstånd ska höjas till medianlönen, vilket i år (2024) skulle betyda 34 200 kronor.

XXXX XXXXX