

Vår arbetsplats | Vår organisation | Vårt samhälle

# VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

## 2018



# INNEHÅLL

Förbundsstyrelsens förord	4
Vår arbetsplats	6
Vår organisation	12
Vårt samhälle	20
Förbundets organisation	29
Hållbarhetsrapport 2018	37
Revisorns yttrande	41
Förvaltningsberättelse	43
Noter till resultat- och balansräkning	56
Revisionsberättelse	70

# FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRORD

*För IF Metall var 2018 ett år som präglades av politisk dramatik. Både den intensiva valrörelsen och den långdragna regeringsbildningen visade varför facklig-politisk samverkan är en viktig del av vår verksamhet.*

I valrörelsen drev IF Metall fyra krav:

- **Ökad trygghet i och mellan jobben**
- **Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska**
- **Ingen ska behöva dö av jobbet**
- **Nej till osäkra anställningar och lägre löner**

Det var ett effektivt sätt att lyfta medlemmarnas villkor i samhällsdebatten och att tydliggöra skillnaden mellan olika politiska alternativ.

Anställda och förtroendevalda genomförde tillsammans nästan 115 000 samtal i valrörelsen. Vi kan så klart inte vara nöjda med ett socialdemokratiskt valresultat som är sämre än på hundra år, men att Socialdemokraterna ändå gjorde en så bra valspurt beror sannolikt på stora fackliga insatser. Där har IF Metalls valrörelse spelat en viktig roll.

Valresultatet blev jämnt mellan blocken, med Sverigedemokraterna som vågmästare. Det gjorde regeringsförhandlingarna långa och svåra – någon ny regering hade vid nyåret ännu inte tillträtt. 2018 präglades därför av stor politisk ovisshet. Det fick konsekvenser för den fackliga verksamheten.

Förhandlingarna mellan Svenskt Näringsliv och LO om trygghet och omställning, där IF Metall driver ökad rätt till kompetensutveckling för medlemmarna, gick i stå. Det rådde oklarhet om vad som skulle hända med etableringsjobben, den anställningsform som parterna har förhandlat fram för att ge långtidsarbetslösa och nyanlända en väg in på arbetsmarknaden.

Ett konkret steg framåt var utredningen om ett reformerat statligt stöd för korttidsarbete, i kombination med kompetensutveckling. Tio år efter finanskrisen formas äntligen en modell för hur medlemmarna kan behålla sina jobb och industriföretagen klara sin konkurrenskraft vid svåra ekonomiska kriser.

Att vårt fackliga arbete är på liv och död illustrerades tyvärr av flera dödsolyckor på våra arbetsplatser under 2018. Ett uppmärksammat fall är 21-åriga Julia Markström, som miste livet i en fallolycka på LKAB i Svappavaara. Varje dödsolycka är en för mycket, och ett enormt misslyckande.

En medlemsundersökning under hösten visade att var fjärde medlem känner oro för att drabbas av olycksfall eller ohälsa på grund av arbetsmiljön. Nästan lika många har inte fått en introduktion om riskerna på sin arbetsplats. Vi opinionsbildade aktivt om arbetsmiljöfrågan och förde fram både lösningar och krav.

Vi fortsatte vårt arbete för att #metoo ska leda till varaktig förändring, främst genom informations- och utbildningsinsatser. Andelen kvinnor i industrin som har upplevt sexuella trakasserier på sina arbetsplatser har minskat något sedan 2017, visar en medlemsundersökning. Men nästan en tredjedel av alla kvinnor, och nästan sex av tio unga kvinnor, är fortfarande utsatta. Våra krafttag mot sexuella trakasserier behöver fortsätta.

Att värva fler medlemmar och öka organisationsgraden är grundläggande för att vara en stark fackförening. Därför är det viktigt att förtroendevalda utbildar sig, så att de blir säkrare i sina möten med arbetskamrater på arbetsplatserna. Under kongressperioden genomför vi Organisationslyftet, där 75 miljoner kronor extra satsas på utbildningsverksamheten. Under 2018 innebar detta att fler medlemmar och förtroendevalda deltog i våra fackliga utbildningar.

Sammanfattningsvis var 2018 ett dramatiskt politiskt år. I detta stundtals komplicerade läge tog IF Metall viktiga steg framåt för att bli en starkare aktör på arbetsplatserna och i samhället – och en starkare organisation.





### **IF METALLS HANDLINGSLINJER FÖR ARBETSPLATSEN**

- IF Metall ska teckna riksavtal med löneökningar och rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra områden där vi har medlemmar.
- IF Metall ska vara en aktiv part i företagets utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.
- IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom alla våra avtalsområden.

# VÅR ARBETSPLATS

*Att teckna rikstäckande kollektivavtal med schysta löner och arbetsvillkor är själva kärnan i vår fackliga verksamhet, men i förbundets uppdrag ingår också att stärka våra förtroendevalda och deras lokala fackliga arbete. Det är inte rimligt att medlemmar ska behöva riskera sin hälsa, och i värsta fall sina liv, för att de arbetar inom industrin. Och den som trots allt drabbas ska få hjälp. Vi är med och formar framtidens trygga, utvecklande och hållbara industriarbete.*

## Regionala skyddsombud

IF Metalls 323 regionala skyddsombud besökte under året 6 495 av totalt 10 660 arbetsplatser där de har tillträdesrätt. Drygt 92 000 medlemmar arbetar på dessa arbetsplatser. Det gjordes även 880 återbesök för att kontrollera tidigare brister.

Precis som förra året nådde RSO-besöken cirka 60 procent av arbetsplatserna. Flera faktorer – exempelvis avdelningssammanslagningar, introduktion av nya regionala skyddsombud och ett icke-standardiserat arbetssätt – påverkar verksamheten och detta reflekteras givetvis i besöksfrekvensen. Målsättningen är att det förändringsarbete som påbörjats, i form av bland annat centrala träffar för avdelningarnas arbetsmiljöansvariga, stöd från IF Metall centralt och rekryteringskampanjer för att hitta nya regionala skyddsombud, ska ge resultat framöver.

Årets konferens för de regionala skyddsombuden hölls på Runö. Precis som tidigare år hölls ett antal seminarier med olika teman såsom diskrimineringslagen, digitalisering, riskerna kring svetsning och vad Socialdemokraterna gjort på arbetsmiljöområdet under mandatperioden. Deltagarna tog också del av goda exempel på RSO-verksamhet. Totalt deltog 161 regionala skyddsombud på konferensen.

För att stärka de regionala skyddsombud som är kvinnor genomfördes en tvådagars konferens med 12 deltagare.

## Stärkt lokalt arbetsmiljöarbete, SLA

Förbundskontorets arbete kring stärkt lokalt arbetsmiljöarbete har under året tydliggjorts. Genom att använda besöksfrekvensen i RSO-redovisningen har ett antal avdelningar identifierats och erbjudits stöd i sitt löpande arbetsmiljöarbete. Under året besöktes 15 avdelningar och ett antal nya arbetsmiljöansvariga har erbjudits hjälp, vilket visat sig vara mycket uppskattat. Detta är en del av lösningen med att öka arbetsmiljöverksamheten på avdelningarna.

## Rehabilitering

Slimmade organisationer ute på företagen gör att det blir allt svårare att få igenom bra rehabiliteringslösningar för våra medlemmar. Intresset för frågor som rör rehabilitering är därför fortsatt starkt, liksom intresset för förbundskontorets medverkan på konferenser rörande rehabilitering. Förbundet har under året haft två centrala utbildningar i Stockholm och en lokal utbildning i Göteborg.

## Partsgemensamma projekt

IF Metall har deltagit i flera projekt tillsammans med Prevent, bland annat om säkerhetskultur inom Svemekavtalets område, bra arbetsmiljö i lackbranschen, Bättre arbetsmiljö (BAM) och Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i gruvbranschen samt skärvätskor, kemiska hälsorisker och elektromagnetiska fält.

Dessutom har förbundet tillsammans med både Teknikarbetsgivarna och Prevent påbörjat ett arbete för att ta fram en digitaliserad arbetsmiljöintroduktion för nyanställda.

Under året beslutade Industrins Partsgemensamma Arbetsmiljögrupp att tillsammans med Prevent genomföra Arbetsmiljöverkstäder för industrin, med syfte att sprida redan framtagna arbetsmiljöverktyg och hjälpmedel till företag med fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö. Innehållet inriktades på praktisk tillämpning av föreskrifterna, krav utifrån föreskrifterna samt vilken hjälp och stöd företagen kan få för att systematiskt arbeta med organisatorisk och social arbetsmiljö.

Arbetsmiljöverkstäderna, som genomfördes vid åtta tillfällen under året, riktades till små och medelstora företag inom industrin. Totalt deltog 420 personer och responsen från dessa var mycket positiv – drygt 90 procent tyckte att Arbetsmiljöverkstan var både aktuell och kunskaphöjande.

### Standardisering

Standardiseringsarbetet har utökats under året i och med att förbundet agerat som sammankallande i en teknisk kommitté. Precis som förra året arbetar sju ombudsmän med frågorna i elva tekniska kommittéer inom områdena vibrationer i handhållna maskiner, industritruckar, säkerhet i järn- och metallverk, verktygsmaskiner, maskinsäkerhet, ögonskydd, andningsskydd, nanoteknik, ergonomi samt socialt ansvarstagande. Standardiseringsarbetet bedrivs tillsammans med LO.

### Hållbart arbete

Under året har ett arbete med att besöka alla avdelningsstyrelser eller arbetsutskott inletts, där syftet är att diskutera hur avdelningarna arbetar med Hållbart arbete och på vilket sätt förbundet kan förbättra sitt arbetssätt i frågan.

Förbundskontoret har bjudits in till ett antal avdelningskonferenser för att prata om Hållbart arbete. Målgruppen för dessa konferenser har varit klubbordförande och skyddsombud. Två utbildningar i Hållbart arbete har genomförts med totalt 48 deltagare, varav 12 kvinnor.

Under året hölls även en handledarutbildning med 11 deltagare, varav 2 kvinnor.

### It-verktyget Hållbart arbete

Det finns ett intresse för it-verktyget och det är många som efterfrågar inloggning till det. Glädjande nog är det även många arbetsgivare som visar intresse. De blir hänvisade till fackklubben på arbetsplatsen. Vid årsskiftet 2018/2019 skedde ett byte av företaget som sköter drift, förvaltning och underhåll av programmet, vilket leder till en bättre känslighet mot störningar.

### Förändringsledare

Förändringsledarna har en viktig uppgift att få igång det lokala arbetet med Hållbart arbete. Under 2018 hölls en konferens för de 11 förändringsledare som inte har fått någon sådan utbildning tidigare. Konferensen mynnade ut i ett nytt arbetssätt för att komma igång på arbetsplatserna som framöver ska testas i avdelningarna MittSkåne och Sydvästra Skåne.

### Produktionslyftet

Under 2018 har produktionslyftet fortsatt att utveckla insatserna för partsgemensamt utvecklingsarbete ute på företagen. För att skapa insikt om förändringsbehov har insikt och inspirationsseminarier genomförts med mindre företag, dessa har också fått träffats i nätverk vid fem tillfällen för att få insikt om företagets utvecklingsbehov.

Produktionslyftet arbetar också med att omvandla forskningsresultat till ny kunskap för industriell tillämpning att använda i det ordinarie utvecklingsprogrammet på 18 månader i det lokala företaget.

### Lönesystem

Lokalt pågår många diskussioner om att införa lönesystem för utveckling i arbete för utveckling i lön. Förbundskontoret har under året besökt ett tiotal arbetsplatser där förbundets syn på



vad ett lönesystem bör innehålla presenterats. Framöver ska avdelningarnas förändringsledare hålla i den typen av möten – och det sker också redan i stor utsträckning.

### **Social-, avtals- och medlemsförsäkringar**

Under 2018 strandade förhandlingarna om våra avtalsförsäkringar. I och med detta beslutade LO tillsammans med förbunden att säga upp den förhandlingsordning som funnits. Ärendet överlämnades under året till skiljenämnden. Samtidigt sade Svenskt Näringsliv upp avtalet om informationsmedlen från AFA, som bland annat finansierar Facket försäkrar-verksamheten inom LO och LO-förbunden. Avtalet fortsätter dock att gälla under hela 2019.

På förbundets Högre försäkringsutbildning deltog 22 förtroendevalda och anställda. Dessa ska efter avslutad utbildning själva kunna driva medlemmarnas försäkringsärenden mot Försäkringskassan och AFA.

På konferensen för trygghetsansvariga deltog 39 deltagare som bland annat fick information om tillämpningarna av regelverket i avtalsförsäkringarna och de nya rutinerna för rättshjälps-hantering.

Under året besökte 61 försäkringsinformatörer 808 arbetsplatser och träffade 8 694 anställda för att informera om de försäkringar medlemmarna omfattas av på sina arbetsplatser. Utöver detta har det gjorts en hel del informationsinsatser av våra försäkringsinformatörer på deras egna arbetsplatser. Några avdelningar har bjudit in sina medlemmar som är långtidssjuka, arbetslösa, blivande pensionärer samt föräldralediga för information om deras försäkringsinnehav.

Under året beslutade den centrala försäkringskommittén tillsammans med Folksam att erbjuda alla aktiva medlemmar mellan 18 och 64 år att teckna en juristförsäkring till en låg kostnad, denna träder i kraft den 1 april 2019. Det har också gjorts en översyn av försäkrings-skyddet

för de medlemmar som arbetar under Gruvavtalet, vilket lett till en rad förbättringar.

### **Stärkt lokalt försäkringsarbete, SLF**

Flera avdelningar har nya trygghets- eller försäkringsansvariga och därför finns ett starkt önskemål om stöd från förbunds-kontoret i det lokala försäkringsarbetet. Sammanlagt 26 avdelningar har besökts under året, några fler än en gång – allt för att säkerställa att medlemmarna får rätt hjälp vad gäller försäkringar.

### **Rättshjälp**

Under året har det inkommit 93 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden. Av dessa har 58 beviljats rättshjälp och överlämnats till LO-TCO Rättsskydd AB. Sammanlagt har 46 ärenden avslutats, vilka resulterade i 25 728 544 kronor till berörda medlemmar.

### **Förhandlingar och avtal**

Under året har 377 nya lokalavtal tecknats, jämfört med 226 avtal under 2017. Totalt 316 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 223 företag 2017.

Cirka 380 arbetsrättsliga ärenden har inkommit under 2018, vilket är något färre än under 2017. Ärendena har bland annat handlat om centrala förhandlingar, konkurser, central medverkan vid avtalsteckning och gränsdragningar (vilket förbund som har avtals- och organisationsrätten).

Under 2018 har 110 olika utstationeringsavtal varit gällande, varav 55 av dessa nytecknades under året. Antalet tecknade avtal minskade således jämfört med föregående år. En förklaring till det är att ett antal stora projekt med många utländska bolag inblandade inleddes under 2017, vilket inte skedde i samma omfattning under 2018.

De allra flesta nya utstationeringsavtal tecknades, liksom tidigare år, inom Svemekavtalets tillämpningsområde.

### Partsgemensamma arbetsgrupper

Arbete bedrivs i flera partsgemensamma arbetsgrupper inom olika avtalsområden, dessa tillsattes i avtalsrörelsen 2017. Under 2018 har det bland annat inom avtalet Byggnadsämnesindustrin tagits fram informationsmaterial till arbetsplatserna om det nya valet pensionsavsättning som individen kan göra i sitt arbetstidskonto. Det har också genomförts partsgemensamma konferenser på tre platser i landet för att gå igenom det nya regelverket och dess tillämpning. Arbetsgruppen har därmed slutfört sitt arbete. En annan arbetsgrupp inom avtalsområdet har arbetat fram ett nytt regelverk för tillämpning av yrkesbevis för maskinförare som ska implementeras i kollektivavtalet i riksavtalsförhandlingarna 2020.

Inom Stål- och Metallavtalet har en partsgemensam arbetsgrupp följt implementeringen och den lokala tillämpningen av varierad arbetstid (TOF, Trygghet och Flexibilitet). Arbetsgruppen har behandlat olika lokala tillämpningar som genomförts för att se att tillämpningarna följer avtalets intentioner. Detta blir samtidigt ett underlag för hur avtalet kan utvecklas vidare 2020.

Inom Svemekavtalet har en partsgemensam arbetsgrupp utrett frågan om att certifiera smeder som arbetar med montage av stålkonstruktioner. Företagsbesök har genomförts där företaget frivilligt certifierar sina smeder och möten har genomförts med experter på området. Arbetet fortsätter under 2019 för att vara klart till avtalsrörelsen 2020.

### Gränsdragning

Under 2018 har IF Metall haft flera överläggningar om gränsdragning tillsammans med Unionen, Seko, Byggnads, Målarna och Handels. Förbundet har dessutom begärt ett avgörande från LO-styrelsen i en gränsdragningstvist rörande industrilackering.

Förbundet har också haft en gränsdragningsvist med Unionen som avgjorts i skiljenämnden

för gränsdragningsfrågor. Tvisten handlade om organisations- och avtalsrätten för befattningen Processingenjör. Skiljenämnden yrkade bifall till IF Metalls yrkanden att organisations- och avtalsrätten ska tillfalla IF Metall.

IF Metall och Unionens forum för organisationsfrågor har fortsatt arbetet med informations-spridningen om gränsdragningsavtalet, bland annat med en gemensam konferens för centrala ombudsmän i Småland.

Förbundet har även medverkat i flertalet sammanträden med förbundsgruppen kopplad till LO:s organisationsplan.

### Globalt koncernarbete

Det globala koncernarbetet syftar till att säkerställa goda arbetsvillkor och motverka social dumpning i svenska multinationella företag. Det gör vi bland annat genom att utveckla det internationella fackliga arbetet på såväl förbunds-kontoret och i klubbarna som bland de lokala fackliga representanterna i svenska multinationella företag.

Arbetsgruppen för utveckling av det internationella arbetet, som har träffats vid fyra tillfällen under 2018, utarbetade bland annat en handlingsplan för sitt fortsatta arbete. Vid ett möte per år breddas deltagandet i arbetsgruppen och representanter från andra företag bjuds in. Detta gjordes i år den 6–7 mars då deltagare från Scania, Husqvarna, Autoliv, Astra Zeneca, Boliden Mineral och Volvo deltog. På mötet diskuterades bland annat hur förbunds-kontorets och avdelningarnas internationella verksamhet kan stötta klubbarna och koncernfacken.

Under året har också en intern grupp på förbunds-kontoret träffats vid flera tillfällen för att diskutera EWC-frågor och globala ramavtal. En intern utbildning genomfördes för samtliga EWC-koordinatorer och dessutom skickades en enkät ut till koordinatorer och ordförande inom

EWC för att kartlägga vilka behov till förbättringar som finns inom området.

### Diskriminering

Under året har förbundskontoret genomfört två utbildningar i aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen, där även arbetet mot trakasserier och sexuella trakasserier ingår, samt medverkat på ett stort antal skyddsombudskonferenser, RSO-konferenser och klubbordförandekonferenser runt om i landet, där även föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) samt diskrimineringslagen har gått igenom.

Förbundet har också deltagit i en FI-gemensam arbetsgrupp som har till uppgift att ta fram förslag på gemensamma yrkanden inom jämställdhetsområdet inför avtalsrörelsen 2020.

En arbetsgrupp på förbundskontoret träffades kontinuerligt under 2018 för att bland annat diskutera principiellt viktiga diskrimineringsärenden, utarbeta mallar och planera utbildningsinsatser. En intern utbildning genomfördes för enheterna med extern medverkan.

IF Metall har deltagit på flera träffar med Diskrimineringsombudsmannens fackliga nätverk för likabehandlingsfrågor.



50/50-principen gäller för gränsdragning mellan olika förbund och avtal. Teknisk utveckling och datorisering gör inte IF Metalls medlemmar till mindre industriarbetare.



## IF METALLS HANDLINGSLINJER FÖR ORGANISATIONEN

- IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.
- IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ, genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna; målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

# VÅR ORGANISATION

*Att öka organisationsgraden är grundläggande för att vara en stark fackförening. Att vi vårdar befintliga medlemmar, samtidigt som vi värvar nya, är avgörande för hela vår verksamhet. Nyckeln är starka klubbar och trygga, välutbildade förtroendevalda och anställda. Vi behöver finnas där industriarbetare finns och alltid ställa frågan om medlemskap. Styrkan i att vi är många ger oss möjlighet att påverka utvecklingen på arbetsplatserna och i samhället.*

## Organisationsgrad

Av IF Metalls 36 avdelningar ökade 12 avdelningar sitt medlemsantal under 2018. Antalet medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal har dessutom ökat med 1 158 personer. Däremot har antalet medlemmar i yrkesverksam ålder minskat med 575 personer.

Under året kom 12 821 enskilda ansökningar om medlemskap in via hemsidan.

Förbundets totala organisationsgrad är drygt 76 procent, baserat på ett underlag av 10 869 arbetsplatser, per den 31 december 2018.

## Organisera – en del av alla uppdrag

För att öka organisationsgraden och uppnå målen i handlingslinjerna har förbundskontoret deltagit både på arbetsplatsbesök, klubbträffar, styrelsemöten och årsmöten. Diskussionerna har då handlat om vikten av att både värva, vårda och behålla medlemmar samt att engagera förtroendevalda och anställda i arbetet. Goda exempel på organisering har även lyfts fram.

Under hösten genomfördes en konferens för avdelningarnas organisationsansvariga samt nyanställda i organisationen. En kortlek med argument för medlemskap producerades och delades ut.

## Träningsläger

Under 2018 har ytterligare två avdelningar genomgått träningslägret som erbjuds till alla avdelningar som vill ha ett nytt arbetssätt att

organisera medlemmar. Under träningslägret coachas alla oavsett uppdrag i att organisera nya medlemmar, vårda de befintliga och engagera nya förtroendevalda. Tanken är att synas mer på arbetsplatserna och i andra positiva sammanhang samt att tillbringa mindre tid på interna möten. De avdelningar som hittills har genomfört träningslägret följs kontinuerligt upp.

I de avdelningar där träningslägret har genomförts syns tydliga resultat i ett förändrat arbetssätt med mer fokus på organisering samt ökad struktur och tempo i frågorna. Att administratörerna och de förtroendevalda med utåtriktade uppdrag medverkar, gör att avdelningen arbetar mer strukturerat och åt samma håll. Under träningslägret och i andra sammanhang läggs också ett stort fokus på hur avdelningen hanterar utträden.

## Erfarenhetsutbyte

Erfarenhetsutbyte kring organisering har skett med flera andra förbund, bland annat med Handels där vi berättat om vårt framgångsrika arbete med träningslägren, retorikkurvan och annat rekryteringsarbete. GS-facket har medverkat på förbundets organisationsutbildning och vi har även deltagit på en nordisk konferens utanför Helsingfors, där bland annat Transport, danska LO och finska Industrifacket deltog. Förbundskontoret har även fått ta del av några av TCO-förbundens organiseringsarbete, bland annat hos fackförbunden Unionen och Vision.

### Medlem värvar medlem

Kampanjen Medlem värvar medlem har fortsatt även under 2018, men resulterat i något färre värvade jämfört med året innan. Vid årets slut hade 494 nya medlemmar värvats av 155 medlemmar och förtroendevalda.

### Ringkampanjer

Studierande

Tre förtroendevalda skolinformatörer ringde avgående studerandemedlemmar och erbjöd dem fortsatt medlemskap. Av de som tillfrågades och som kunde bli medlemmar var det strax över 200 som blev fullvärdiga medlemmar, vilket är en ökning med 16 procent jämfört med året innan.

Enskilt anslutna

Mellan januari och april ringde ett externt callcenter enskilt anslutna och erbjöd dem medlemskap i förbundet. Av dem som var möjliga att värva gick 10 procent med i IF Metall, vilket motsvarar en numerär på drygt 600 nya medlemmar. Majoriteten av dessa, 60 procent, skrev in sig via BankID och resterande blev medlemmar via röstinspelning.

Signalveckor

Under veckorna 3–5 genomförde förbundskontoret Signalveckorna – en ny aktivitet som ersatt den tidigare aktivitetsveckan.

Merparten av alla klubbordförande blev uppringda. Runt hälften av dem nåddes och fick då svara på frågor om bland annat löneförhandling, medlemsrekrytering, Organisationslyftet, sexuell trakasserier och riksdagsvalet. Det faktum att förbundskontoret ringde klubbarna, stora som små, upplevdes som mycket positivt.

### Projekt Vägval

I oktober 2017 beslutade förbundsstyrelsen tillsätta projektet Vägval för att ta de frågeställningar som lämnades i slutrapporten Förstudie

– IF Metall 10 år vidare.

Projekt Vägval fick i uppgift att utreda och redovisa för- och nackdelar med

- centrala anställningar kontra lokala anställningar,
- att centralt anställda ska kunna utgå från sin hemregion,
- att ledningspersoner för personalfrågor på avdelningen ska vara anställda av organisationen eller vara förtroendevalda,
- om det i första hand ska vara en ledningsperson för alla medarbetare på samma avdelning,
- befintliga nyckeltal som ligger till grund för avdelningarnas bemanning.

Under 2018 intervjuades 85 förtroendevalda samt lokalt och centralt anställda. Dessa intervjuer låg sedan till grund för sammanställning av slutrapport.

Under projektets gång lämnades information vid både avdelningsordförandekonferenser och ombudsmannakonferenser. Till förbundsstyrelsen lämnades en delrapport i juni och en slutrapport i november. Slutrapporten kommunicerades därefter bland annat genom videokonferenser med avdelningarna.

### Studieverksamhet och organisationslyft

Under året hade förbundet totalt 20 300 deltagare i fackliga utbildningar, vilket är en ökning med 500 deltagare jämfört med 2017. Av dem som gick fackliga utbildningar var cirka 26 procent kvinnor.

Kongressperiodens satsning på Organisationslyftet – som syftar till att stärka förbundet för framtiden – har under 2018 bland annat resulterat i en ökning av klubbstyrelsernas utbildningsgrad. Dessutom har samtliga utbildningar för förtroendevalda ökat med mellan fyra och åtta procentenheter. Även antalet medlemmar som har deltagit i Medlemsutbildning har ökat, från 1 900 personer under 2017 till 2 500 personer under 2018.

Under året har förbundskontoret betonat vikten av Organisationslyftet, bland annat på avtalsråd, ordförandekonferens, ombudsmannakonferens och i merparten av avdelningsstyrelserna samt på olika lokala aktiviteter och konferenser.

En konferens för avdelningarnas studieorganisatörer kring Organisationslyftet genomfördes den 16–17 maj, där olika åtgärder för att nå målet diskuterades. På konferensen delades 2017 års pris för bästa studieökning ut till IF Metall Östra Värmland.

En träff för förbundets handledare hölls den 18–20 juni. Träffen samlade drygt 160 deltagare och hade ett brett program med bland annat föreläsning om normer och värderingar samt om retorik, argument och bemötande. Dessutom hölls seminarier om normkritik och förebyggande arbete, härskartekniker, Folksams samlingsförsäkringar samt om Europaparlamentsvalet 2019.

### Facklig-politisk utbildning

I november genomfördes en utbildning för avdelningarnas valledare inför valet till Europaparlamentet 2019. Studiebesök på Europahuset i Stockholm varvades med diskussioner kring EU:s viktigaste frågor, IF Metalls valplattform och hotet från den europeiska extremhögern. Medverkade gjorde bland andra Johan Danielsson, LO-förbundens kandidat i EP-valet.

### Jämställdhet

IF Metalls kongressmål om minst 30 procent kvinnor i rådgivande och beslutande organ fortsatte att resultera i en rad riktade satsningar för kvinnor. Under maj månad hade nätverket för ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen, avdelningsordförande och vice avdelningsordförande, som är kvinnor, sin träff. I september hölls den årliga träffen med nätverket för IF Metalls lokalombudsmän som är kvinnor, där temat var stress. Även de regionala skyddsombuden som är

kvinnor hade en central träff, i oktober. Andelen lokala initiativ för nätverk riktade mot kvinnor har fortsatt att öka.

På internationella kvinnodagen den 8 mars anordnades aktiviteter i hela landet, som kretsade kring temat kvinnors arbetssituation. Förbundsordförande Marie Nilsson bjöd in till ett panel-samtal med förtroendevalda från tvättindustrin och stålindustrin samt en forskare i arbetsmiljökunskap, för att belysa kvinnors arbetssituation inom industrin. Det var ett välbesökt seminarium.

IF Metall ser på jämställdhet som en kunskapsfråga. Jämställdhetsperspektivet ingår i dag i flertalet av förbundets utbildningar, riktade både mot medlemmar, förtroendevalda och anställda. Utbildningsinsatserna i jämställdhet riktade mot avdelningarna fortsatte och förbundskontoret genomförde ett flertal utbildningsinsatser under året.

För att fortsätta stärka det lokala arbetet i jämställdhetsfrågor anordnades en central konferens för avdelningarnas jämställdhetsansvariga. Syftet med konferensen var att skapa nätverk och att utveckla avdelningarnas löpande verksamhet rörande jämställdhetsfrågorna.

Förbundskontoret har även medverkat på olika konferenser, både nationellt och internationellt, för att fortsätta lyfta frågan och kunna driva arbetet framåt.

### Hbtq

Under 2018 ökade fokuset på hbtq-frågor inom förbundet. IF Metall medverkade på flera av landets olika Pridefestivaler. Under Europride i Stockholm deltog förbundsordföranden Marie Nilsson på ett seminarium tillsammans med Kommunal och LO. Förbundsledningen medverkade även i Prideparaderna i Stockholm och i Göteborg. Dessutom medverkade förbundskontoret på en rad konferenser och pratade där om hbtq-frågorna utifrån ett arbetsmiljöperspektiv.

### Ungdomsverksamhet

För IF Metall är organisering av ungdomar viktig. Arbetet sker kontinuerligt och mycket av verksamheten utvecklas och drivs både lokalt och av centrala ungdomskommittén (CUK). Kommitténs huvuduppgift är att utveckla avdelningarnas ungdomsverksamhet, och att representera och organisera unga.

På kongressen 2017 beslutades att avdelningarna ska vara i kontakt med samtliga skolor med berörda gymnasieprogram varje år. Detta beslut har lett till en särskild satsning på ungdomsverksamhet – Ungdomssatsningen. CUK har tagit fram ett utbildningspaket och ansvarar också för genomförandet. Huvudsyftet med satsningen är att utveckla och stärka avdelningarnas ungdomsverksamhet. Ungdomssatsningen tog form under 2018 och en avdelning har under året genomgått utbildningen.

I februari genomfördes den centrala konferensen för avdelningarnas ungdomsansvariga, med fokus på valet och Ungdomssatsningen. Detta resulterade bland annat i att den lokala ungdomsverksamheten visade stort engagemang i årets valrörelse.

Vid utgången av året hade IF Metall 2 485 registrerade studerandemedlemmar.

### Kulturverksamhet

IF Metalls kulturarbete sker främst inom ramen för Arbetarrörelsens kulturfond av en grupp representanter från samtliga LO-förbund med flera. Arbetet leds av ABF.

Genom kulturfonden arrangeras bland annat Boken på arbetsplatsen och bokombudsutbildningen. Det främsta uppdraget är att stödja lokala tvärfackliga kulturprojekt och kulturverksamheter.

Stig Sjödinpriset 2018 tilldelades Vibeke Olsson för hennes böcker om bland annat det hårda livet på sågverket ur ett kvinnligt perspektiv, där

beskrivningarna av arbetet kan jämföras med Stig Sjödens diktning om stålverket – viktiga böcker för kunskap och bildning om arbetarrörelsens historia.

Ahlbäckspriset 2018 tilldelades Anders Björnhager för hans stora engagemang och intresse för arbetarkonsten. Hans konstnärskap har genom skildringarna av arbete och arbetsmiljöer – som i boken Pappersarbetarna från 2014 – fått en ytterligare dimension. I sitt måleri lyfter han fram både historiska och nutida motiv, ofta med utgångspunkt i fotografiet, men med en oväntad tvist som får betraktaren att titta en extra gång. Målningarna är illustrativa och öppnar dörrar till fascinerande världar.

Jernarbetarnes Verkstadsklubb på Mekaniska Verkstaden, Skansen, bedriver en aktiv studieverksamhet. Under året har också klubbens möteslokaler i ökad utsträckning nyttjats av andra delar av IF Metalls organisation. Arbetet med utställningslokalen har intensifierats och målet är en utställning med filmer och bilder om IF Metalls och arbetarrörelsens historia.

### Internationellt arbete

Den prioriterade inriktningen för förbundets internationella arbete är att stärka fackföreningsrörelsen i vår omvärld och bidra till förbättrade arbetsvillkor, för att därigenom motverka att svenska företag och våra medlemmars jobb utkonkurreras genom social dumpning.

Förbundet har aktivt deltagit i arbetet i de internationella organisationer som förbundet tillhör: Industrianställda i Norden, Industri All Europe och Industri All Global. Förbundets ordförande har innehaft posten som vice ordförande inom Industri All Global, representerande den europeiska regionen inom organisationen.

IF Metall har aktivt stöttat Industri Alls upprop mot våld och kränkningar mot kvinnor i arbetslivet, bland annat genom att uppmana den svenska regeringen att agera för en ILO-konvention



om våld mot kvinnor och män i arbetslivet. Förbundet har ett stort internationellt kontaktnät och de bilaterala kontakterna har varit omfattande under året. Utöver kortare möten och kontakter via telefon och mejl har bilaterala möten genomförts med systerorganisationer i bland annat USA, Sydafrika, Tyskland, Storbritannien, Spanien, Japan och Finland.

Förbundet har aktivt stöttat, och gjort åtaganden, inom ramen för initiativet Global Deal genom deltagande i den svenska kontaktgruppen.

Under året har vi aktivt, tillsammans med företagen, arbetat med implementering av de globala ramavtal som förbundet är involverade i. Framför allt gäller det Essity och H&M, där vi bidragit med utbildningsinsatser samt stöd och råd vid konfliktlösning.

Samarbete med Näringslivets internationella råd (NIR) inom ramen för programmet Swhap (Swedish Workplace HIV and AIDS Programme) avslutades vid årsskiftet. Under året har ett fortsatt samarbete med NIR utvecklats med målet att stödja partssamverkan/social dialog i svenska och svenskrelaterade företag och deras leverantörskedja. Sida beviljade i slutet av 2018 ett program som omfattar de kommande fem åren.

Inom ramen för Arbetsförmedlingens trepartiska internationella utbildningsprogram (ITP) för deltagare från Kambodja, Bangladesh, Tanzania, Etiopien och Kenya, har förbundet medverkat med föreläsningar om social dialog, kollektivavtalsförhandlingar och jämställdhet.

Förbundet har uttryckt stöd till fackliga organisationer i omvärlden som utsatts för kränkningar av fackliga rättigheter. Dessutom har företag och regimer i Vitryssland, Storbritannien, Brasilien och Iran uppmanats att respektera desamma.

Förbundskontorets internationella arbete samordnas i matrisgruppen Europa och internationellt fackligt arbete. I matrisgruppens arbete har särskild uppmärksamhet ägnats åt diskussioner kring exempelvis digitaliseringen, avtalspolitiska frågor såsom arbetstider, transnationella företagsavtal, pensionsfrågan, globaliseringen och handelsfrågor, brexit och Europaparlamentsvalet 2019.

#### Utvecklingsamarbete/projekt

Förbundet är involverat i ett flertal internationella projekt. Vi bidrar med expertis som är önskvärd i projekten, exempelvis inom jämställdhet, utbildning och organisering.

Projektet bedrivs i huvudsak i samverkan med Industri All Global och är så kallade multilaterala projekt i Asien, Afrika och Latinamerika, med syftet att bygga starka fackföreningar.

Förbundet bedriver ett bilateralt projekt i egen regi med inriktning att stödja det thailändska facket TEAM i att organisera arbetare på de svenska företagen. På Volvo har det under året startats en fackklubb som har lyckats organisera hälften av arbetarna på fabriken utanför Bangkok, vilket motsvarar cirka 400 medlemmar. Vid projektets start var ingen arbetare i fabriken organiserad.

I samverkan med Unionen bedrivs ett bilateralt projekt i Indien för att stödja kvinnor till att organisera sig för att få bättre villkor. Projektpartner är Self-Employed Women's Association (SEWA). I projektet har det bland annat startats fem center som samlingspunkter för organisering av nya medlemmar och utbildning för kvinnorna och deras barn. Den viktigaste delen är att organisationen av myndigheterna har erkänts att ge skriftligt tillstånd att lämna ut id-kort till sina medlemmar, så att de får tillgång till sociala försäkringar och att deras barn får rätt att gå i skolan.

Förbundet har också andra projekt i nära samarbete med Unionen, Pappers, LO och Olof Palmes Internationella Center. I huvudsak handlar dessa projekt om organisering och att utbilda fackliga ledare.

### Kommunikation

Under året har ett omfattande arbete med att utveckla våra befintliga kommunikationskanaler pågått, med syftet att nå fler medlemmar och förtroendevalda samt att bilda en starkare opinion i frågor som är av vikt för förbundet och medlemmarna. En stor del av detta arbete har handlat om att utveckla den digitala kommunikationen med ett mer målgruppsanpassat och riktat innehåll.

### Organisering

En viktig kommunikativ fråga är hur vi på nya sätt når nya medlemmar. För att förstärka och bredda organiseringsarbetet startades under 2018 ett pilotprojekt för att undersöka möjligheterna att rekrytera nya medlemmar via digitala kanaler. I kampanjen lyftes fördelarna med att vara medlem i IF Metall fram. Budskapet var ”Du vinner på att vara med i facket!”.

Kampanjen nådde utvalda målgrupper i de sociala kanalerna Facebook och Youtube och fick ett väldigt bra utfall.

### Arbetsvillkor

I samband med den Europeiska arbetsmiljöveckan, vecka 43, genomfördes kampanjen Sånt som händer. Syftet var att belysa vikten av att jobba med alla typer av olyckor, stora som små, och att en bra arbetsmiljö skapas gemensamt i samverkan mellan facken och arbetsgivarna. I kampanjen ingick digitala inslag samt utskick till samtliga arbetsplatser där regionala skyddsombud har tillträde. Kampanjen fick ett gott genomslag ute på arbetsplatserna och är även tänkt att ligga till grund för framtida aktiviteter.

### Tryck som gör avtryck

Som ett resultat av avtalsrörelsen arbetade parterna fram en handledning om hur man kan och bör arbeta förebyggande mot diskriminering och trakasserier på arbetsplatserna. Förbunds-kontoret tog även fram broschyren STOPP! om hur facket kan arbeta mot sexuella trakasserier. Båda skrifterna presenterades för avtalsrådet under hösten 2018.

En läsvärdesundersökning av tidningen Info, som går till IF Metalls förtroendevalda på arbetsplatsen, visade att tidningen har ett stort förtroende och uppfattas som ett bra redskap för att både få och sprida facklig information. Undersökningen visade även att det behövs ett mer digitaliserat sätt att kommunicera samt att tidningens form och layout behöver förnyas. I slutet av året inleddes detta omfattande arbete.

### Ett IF Metall för alla

Enligt kongressbeslut har arbetet med att göra förbundets kommunikation och information mer tillgänglig fortsatt. Projektet Orden på jobbet, där läs- och skrivsvårigheter lyfts upp, har fått stort genomslag.

Medlemsinformation om IF Metall har översatts och finns nu på totalt 13 olika språk. Valinformationen inför både det nationella valet 2018 och Europaparlamentsvalet 2019 är flerspråkigt.

### Press och media

Under året har ett omfattande arbete pågått för att stärka IF Metalls röst som opinionsbildande kraft, både på arbetsplatserna och ute i samhället. Detta har skett genom olika utspel och uttalanden av förbundsledningen samt i form av egna undersökningar i frågor som kompetensutveckling, arbetsmiljö och jämställdhet, som sedan har marknadsförts publikt.

Regelbundna mätningar av räckvidden i massmedia visar att arbetet har gett gott resultat. Förbundets ordförande Marie Nilsson hade exempelvis i december betydligt mer publicitet än andra jämförbara fackliga förbundsordförande.

### **Förändrad it-struktur**

#### **Intranätet Fabriken**

Förbundets it-projekt VSF 2016 har haft i uppdrag att ersätta intranätet i Lotus Notes. Ett nytt system driftsattes i slutet av året och går under namnet Fabriken.

Fabriken är en digital arbetsplats i en väl strukturerad och stilren design med åtkomlighet på distans via ett modernt och driftsäkert system, samt ett mer verksamhetsanpassat system med både information, projektrum och samarbetsytor för verksamhetens behov.

#### **Medlemssidorna**

Via förbundets hemsida kan medlemmarna logga in på medlemssidorna och få tillgång till information av allmänt intresse men även en del uppgifter om sig själva. Under året har funktioner för att anmäla sig till kurser samt uppdatera mejladress och telefonnummer skapats. Vissa medlemmar kan numera också registrera aktuell inkomst så att rätt avgift kan aviseras.

#### **Fokus**

Verksamhetssystemet Fokus, som varit i drift sedan april 2017, har haft sina utmaningar kvalitetsmässigt men blivit allt bättre. Systemet är i ständig utveckling och under 2018 etablerades stöd för elektronisk post genom Kivra – ett led i arbetet för en mer miljövänlig och kostnadseffektiv hantering av post.

För det fortsatta utvecklingsarbetet jobbar Fokus – Utvecklingsforum, med representanter från avdelningarna, på att förbättra arbetsprocesser och systemstöd för verksamheten.

#### **LO:s övergångsdatabas**

Sedan några år tillbaka har LO-förbunden använt sig av en särskild databas för att underlätta övergångar mellan förbunden. På grund av den nya dataskyddsförordningen (GDPR) har regelverket för hantering av personuppgifter skärpts och databasen behövt förändras. Av det skälet stängdes databasen tills vidare ned under 2018.

#### **Skattereduktion fackavgift**

Från och med inkomståret 2018 återinförs rätten att dra av fackavgiften på inkomstdeklarationen. Denna lag har funnits tidigare (2002–2006), men avskaffades den 1 januari 2007. Skattereduktionen gäller betalda avgifter för perioden 1 juli till 31 december 2018. Underlag och information administreras genom Fokus.

#### **Ny dataskyddsförordning**

Den nya dataskyddsförordningen, General Data Protection Regulation (GDPR), som ersätter den tidigare Personuppgiftslagen (PUL) trädde i kraft den 25 maj 2018. Förbundet har under året utvecklat rutiner för hantering av personuppgifter för att uppfylla lagkraven. Dessutom har förbundet anställt ett dataskyddsombud.



## IF METALLS HANDLINGSLINJER FÖR SAMHÄLLET

- IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.
- IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.

# VÅRT SAMHÄLLE

*IF Metall har fortsatt att vara en pådrivande kraft för en fungerande lönebildning, för den svenska kollektivavtalsmodellen och för möjligheter till kompetensutveckling över hela landet. Det är avgörande för medlemmarnas löner och arbetsvillkor och för industrins konkurrenskraft. Vår insats i valrörelsen var betydande. Vårt facklig-politiska arbete pågår ständigt. Det är ett självklart sätt för oss att driva medlemmarnas frågor.*

## Ny industrialisering för framtidens industriarbete

Kongressen 2017 antog ett program om Framtidens industriarbete. I blickfånget för programmet står teknikutvecklingens möjligheter och utmaningar för industrin och industriarbetarna. Handlingslinjerna slår dessutom fast att IF Metall ska vara en aktiv part i företagets utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.

Den S-ledda regeringen har också i linje med IF Metalls position presenterat insatser för förverkligandet av Sveriges strategi för nyindustrialisering, kallad Smart industri. Inför riksdagsvalet i september presenterade förbundet ett industripolitiskt inspel som lyfte fram behovet av en bredd av insatser av betydelse för industriarbetares jobb och utveckling.

Förbundet medverkar i olika projekt, så som Kickstart Digitalisering som inriktar sig på att öka små och medelstora företags uppmärksamhet på digitaliseringens möjligheter. Andra exempel är projekten Produktionslyftet och Produktion 2030. Ytterligare ett projekt är Produceera i Sverige 2, vars mål är att öka automationen och användandet av ny teknik på små och medelstora företag i Sverige.

Förbundet är dessutom representerat i regeringens strategiska samverkansprogram för innovationssatsningar inom området uppkopplad industri och nya material. Under Almedalsveckan genomförde förbundet ett seminarium som tog upp hur artificiell intelligens påverkar jobben inom industrin.

IF Metall är aktivt i Industrirådets partsgemensamma arbete för industripolitiken. I februari genomfördes Industridagen på temat Människan i digitaliseringen. Industrirådet är även värd för de återkommande så kallade industrisamtalen med regeringen. Inom ramen för Industrirådet har IF Metall medverkat till att driva på för bättre godstransporter, vilket är viktigt för industrins möjligheter att utvecklas i hela landet. Industrirådet presenterade under våren ett inspel till regeringens godsstrategi. IF Metall deltar sedan hösten 2018 i det nationella godstransportrådet.

Förbundet medverkar tillsammans med Luleå Tekniska Universitet som svensk part i det europeiska projektet Smart Unions for New Industry (SUNI). Projektet finansieras av EU-kommissionen och är ett paneuropeiskt projekt som syftar till att stärka fackliga organisationers kapacitet att hantera utmaningar som uppstår i samband med digitaliseringen. Inom projektets ramar hölls en utbildning för 21 fackliga företrädare från hela landet, i samverkan med Luleå Tekniska Universitet.

Förbundets engagemang i Industri All Europas samverkan inom industripolitiken har bland annat präglats av trassliga handelsrelationer mellan EU och USA, och dess inverkan på stålindustrin.

Arbetet med kollektivavtal för att förbättra löner och stärka arbetsvillkoren är en kärnuppgift för IF Metall. Förbundet verkar löpande för att utveckla vårt arbete. I februari presenterades en lönepolitisk utredning som togs fram av representanter från förbundet och avdelningar,

och som tydliggör IF Metalls lönepolitiska ställningstaganden. Den tar bland annat upp vikten av den internationellt konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll, fortsatt engagemang för att utjämna löneskillnaderna mellan könen samt betydelsen av att stärka kollektivavtalens ställning.

IF Metalls engagemang för utveckling av lönepolitiken och samhällsekonomiska frågor av betydelse för industrins konkurrenskraft sker också genom samarbetet inom ramen för Facken inom industrin (FI). Här togs bland annat bedömningar fram om de ekonomiska förutsättningarna inför förbundens ställningstagande till möjligheten att kunna säga upp det tredje avtalsåret. Förbundet medverkade också genom FI till att uppmärksamma Saltsjöbadsavtalets 80-årsdag.

### **Energi, klimat och miljö – möjligheter och utmaningar för industrin**

Hållbar utveckling är en global ödesfråga som präglar IF Metalls samhällspolitiska engagemang. Industrin är en viktig del av lösningen. Energi-, miljö- och klimatpolitiken spelar en växande roll för inte minst gruvnäringens, stålindustrins, fordonsindustrins och den petrokemiska industrins utveckling. Förbundet har därför engagerat sig för att industrins villkor behöver bli bättre i allt från miljöprovningar och leveranssäkerhet till nationella innovationssatsningar inom materialteknik.

Förbundet har också medverkat i Ingenjörsvetenskapsakademins projekt Vägval klimat samt i referensgruppen för LO:s arbete med att ta fram ett klimatpolitiskt program. Miljö- och klimatfrågorna var tema för förbundets storföretagskonferens som genomfördes i november 2018. Bland IF Metalls engagemang i Almedalen återfanns ett seminarium som resonerade om förutsättningarna för hur Sverige ska kunna klara målet att ha en fossilfri fordonsflotta 2030.

### **Utbildning, kompetensutveckling och validering för framtidens industriarbete**

Förbundet har under året fortsatt utvecklingen av det partsgemensamma arbetet för att utveckla och få genomslag för branschvalidering av yrkesaktivs kompetenser. Valideringen lägger en viktig grund för förverkligandet av kompetensutveckling. Arbetet sker genom Svensk Industrivalidering som bland annat omfattar valideringsverktyget Industriteknik Bas med olika yrkesinriktade fördjupningar.

Arbetet med Kompetenssäkrad industri – ett partsgemensamt och av Europeiska Socialfonden (ESF) delfinansierat projekt som IF Metall är värd för – har fortsatt under året. Projektet tar sikte på att fler mindre industriföretag ska arbeta strategiskt med kompetensutveckling. Genomslaget för valideringsinsatser är också en del i det ESF-projekt som Teknikcollege genomför. IF Metall ingår vidare i den nationella valideringsdelegationen.

Bland förbundets engagemang i Almedalen återfanns ett seminarium som lyfte fram handfasta insatser där parterna tillsammans jobbar med genomslaget för lärande i arbete.

Även inom det utbildningspolitiska området arbetar IF Metall i stor utsträckning partsgemensamt, inte minst genom Teknikcollege respektive Motorbranschcollege. Industrirådet presenterade under året en gemensam rapport om industrins framtida kompetensförsörjning. Rapporten lyfter fram behov av insatser för bland annat utveckling av gymnasiets yrkesprogram, bättre tillgång till Yrkesvux och förbättrade förutsättningar för livslångt lärande.

### **Utveckling av arbetsmarknad och anställda**

Förbundskontorets samordning inom områdena arbetsmarknad, omställning och kompetensförsörjning har bland annat skett genom videokonferenser med arbetsmarknadsansvariga, avdelningsbesök och anordnandet av möten med

viktiga aktörer på regionalnivå. Dessutom genomfördes en arbetsmarknadskonferens i november för arbetsmarknadsansvariga, förändringsledare, yrkesombud, programrådsledamöter för Teknikcollege och NUTS-ansvariga. Syftet med den årliga konferensen är att erbjuda anställda och förtroendevalda en form av kompetensutveckling och bredda deras samarbetsnätverk.

Avdelningarnas arbetsmarknadsansvariga har varit högst delaktiga i arbetet med att initiera projekt och aktiviteter inom dessa områden. Exempel på ett lyckat projekt är Ung verkstad – ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen och IF Metall, vars syfte är att underlätta för unga arbetslösa att få in en fot inom industrin. Samarbetet kommer att fortsätta i två år till.

Under året har IF Metall tagit initiativet till ett rundabordssamtal med Business Sweden, Arbetsförmedlingen och TSL för att prata om hur vi tillsammans kan stärka samverkansarbetet vid nyetableringar av utländska företag i Sverige. Detta har lett till att Business Sweden och Arbetsförmedlingen tagit fram ett förslag till process för samarbete kring nyetableringar av utländska företag i Sverige. Tanken är att underlaget ska användas av myndigheterna på riksnivå.

Arbetet med att initiera projekt och aktiviteter som berör arbetsmarknadens funktionssätt rör sig sakta framåt. Avdelningarna befinner sig i olika stadier när det handlar om att arbeta proaktivt med arbetsmarknads-, omställnings- och kompetensförsörjningsfrågor. Som ett led i att skapa samordning och stödstrukturer bjöds avdelningarnas ordförande och arbetsmarknadsansvariga in till samtal för att diskutera förutsättningar för en regional samverkan mellan avdelningarna inom NUTS-regionerna. Syftet med träffarna var att få en tydligare bild över hur samordningen fungerade mellan avdelningarna och även över hur avdelningarna arbetade med omställnings-, utvecklings- och kompetensförsörjningsfrågor. Samtalen resulterade i en

kort rapport som lämnades in till förbundsstyrelsen. Styrelsen har därefter fattat beslut om att starta projektet Regionala samverkans- och stödstrukturer inom IF Metall, vars syfte är att stärka avdelningarnas arbete och engagemang i dessa frågor, både lokalt och regionalt.

### **Yrkesintroduktionsavtalet**

IF Metalls arbetsmarknadsansvariga spelar en viktig roll i arbetet med att sprida information om Yrkesintroduktionsavtalet, Kompetensbanken samt valideringsverktyget Industriteknik Bas. Förbundet har fortsatt att stötta avdelningarnas arbete med att få till fler Yrkesintroduktionsavtal. Bland annat har förbundet bjudit in Arbetsförmedlingen och andra viktiga aktörer till möten för att diskutera hur våra verktyg kan användas för att effektivisera matchningsprocessen. Möten har ägt rum i Skåne och i Västerbotten.

Yrkesintroduktionsanställningar är till sin konstruktion en bra arbetsmarknadsåtgärd för arbetsplatsnära insatser. Väl fungerande samverkan med Arbetsförmedlingen är avgörande för genomslaget av vårt engagemang för bland annat valideringsinsatser.

### **Kompetensbanken**

IF Metalls Kompetensbank är ett jobbsökarverktyg som kompletterar Arbetsförmedlingens och omställningsföretagens insatser. Syftet med Kompetensbanken är att erbjuda en god matchning mellan arbetssökande medlemmar och industriföretag med behov av arbetskraft med industrikompetens.

Under 2018 har cirka 75 808 annonser strömmat igenom systemet samtidigt som enbart 253 personer har sökt 132 jobb. Intresset har med andra ord inte varit tillräckligt stort för att förbundet ska kunna motivera de resurser som lagts ned på att hålla systemet igång. Under hösten 2018 beslutade förbundsstyrelsen därför att avveckla Kompetensbanken – den stängs ned från och med den 1 juni 2019.

**Kompetensutveckling – EU:s strukturfonder**

IF Metall har under året varit aktivt och delaktigt i ett flertal socialfondsprojekt. Förbundet har varit ägare av det nationella projektet Kompetenssäkrad industri och Stockholmsavdelningen för det regionala projektet Hållbart arbete motorbranschen.

IF Metall har också på olika sätt varit delaktigt i projekt via TSL, Teknikcollege, Motorbranschcollege, WorldSkills Competition, ABF-projekten Perfect Match och Resurscentrum Trappan samt Ung verkstad tillsammans med Arbetsförmedlingen.

Förbundskontoret har under året informerat om strukturfonderna vid bland annat konferenser och träffar för avdelningarnas arbetsmarknadsansvariga, förändringsledare och yrkesutbildningsaktiva. Dessutom har det tagits ett flertal initiativ tillsammans med olika partners för att mobilisera inför framtida strukturfondsprojekt.

Under året etablerade förbundskontoret ett samarbete med IF Metall Östergötland och Prevent kring ett regionalt pilotprojekt om Hållbart arbete och arbetsmiljö i Östergötland. Syftet var att få fram nya modeller och arbetssätt för att få igång projekt om Hållbart arbete i breda samarbeten.

Samarbetet inom den tvärfackliga referensgruppen har fortsatt och utvecklats under året. IF Metall satte, tillsammans med LO, Runö, ABF, Byggnads, Handels, GS och Kommunal, upp gemensamma mål för att kunna påverka utformningen och tillämpningen av socialfonden under programperioden 2021–2027.

Under hösten påbörjades arbetet med IF Metalls målprogram för socialfonden 2021–2027.

Under året startade förbundskontoret även ett pilotprojekt som går ut på att IF Metall ska agera som samordnare till att börja med i två ESF-regioner och stötta avdelningarnas arbete

och engagemang i regionerna kring arbetsmarknadsfrågor där bland annat social- och regionalfondsprojekt ingår.

Förbundskontoret har dessutom deltagit i ett flertal möten, konferenser och kurser i syfte att stötta avdelningarna i arbetet med strukturfonderna och annat som kan kopplas till fonderna.

**Teknikcollege**

Genom Teknikcollege fortsätter IF Metall, inom Industrirådets ramar, att verka för förbättrad kompetensförsörjning. I dag finns Teknikcollege i 25 regioner med nära 150 utbildningsanordnare och över 3 000 samverkansföretag från norr till söder.

Riksföreningen har beviljats drygt 35 miljoner kronor i ESF-medel för att kunna utveckla Teknikcollege. Ungefär hälften av regionerna deltar aktivt i något eller några områden. ESF-projektet pågår till 2020 och fokuserar på olika utvecklingsprojekt: validering, digitalt APL-verktyg, innovation och entreprenörskap, lean, stärkt regional samordning, ökad attraktionskraft och den röda tekniktråden.

Den 14 november arrangerades Teknikcolleges årliga rikskonferens och temat var Industrins attraktionskraft.

**Motorbranschens yrkesnämnd**

IF Metall finns i flertalet samverkansorgan kring kompetensförsörjning tillsammans med olika motparter och aktörer. Ett av dem är Motorbranschens yrkesnämnd, MYN, där representanter från Motorbranschens arbetsgivarorganisation, företag och IF Metall deltar. Under året har en mängd olika aktiviteter genomförts i syfte att säkerställa kompetensförsörjningen till motorbranschen.

**Motorbranschcollege**

Motorbranschcollege har under 2018 fått ett mycket stort intresse från fordons- och transportprogrammen från gymnasier i hela landet.



Över 40-talet skolor vill certifiera sig enligt MBC-konceptet. I dag finns det 8 skolor som lyckats att certifiera sig enligt de kvalitetskriterier som finns. Det krävs ett stort engagemang lokalt och ett nära samarbete mellan skola, fack, näringsliv och politiken för att lyckas med att bli certifierad.

### **WorldSkills Sweden**

Syftet med WorldSkills Sweden är att höja kvaliteten, statusen och intresset för svensk yrkesutbildning. Samarbetet sker mellan Svenskt Näringsliv, LO och staten (genom Skolverket, utbildningsdepartementet och Myndigheten för yrkeshögskolan). Även branschorganisationer, yrkesnämnder, myndigheter, skolor och företag medverkar aktivt och ekonomiskt i denna angelägna och viktiga satsning.

Yrkes-SM genomförs vartannat år och i år var Uppsala värd för tävlingarna. Totalt besökte 21 600 personer de tre tävlingsdagarna. Nästan 400 av Sveriges yrkesskickligaste ungdomar visade upp sina färdigheter inom 59 olika yrken. Inom flera av de representerade yrkena fanns olika prova på-stationer för de besökare som ville testa på de olika tävlingsyrkena. IF Metalls yrkesnämnder IAKR och MYN stöttar de yrken som finns inom IF Metalls områden.

Yrkes-EM hölls under september månad i Budapest i Ungern. IAKR och MYN hade tävlande medlemmar i yrkena Svets, Mekatronik, CNC-svarv, CNC-fräs, Industrielektriker, Maskinmekaniker, Bilskadeteknik och Fordons- och Lastbilsteknik.

Ett guld tog Martin Lindelöv i Industrielektriker. Totalt deltog 40-talet yrken från 28 länder. Svenska yrkeslandslaget hade 32 tävlande i 27 yrken. Under de tre tävlingsdagarna besökte 100 000 personer tävlingarna.

### **Jobbcirkus**

Syftet med Jobbcirkus är att ge ungdomar verktyg för att göra aktiva och medvetna framtidsval kring utbildning och yrke. Huvudmålgruppen är åttonde- och niondeklassare, som är på väg att välja till gymnasiet och som är på väg in i yrkeslivet.

I samarbete mellan IF Metall, Teknikföretagen och Arbetets museum i Norrköping har en turnerande utställning tagits fram. Den bygger på personliga berättelser och personliga möten, och vill visa på bredden av yrken och kompetenser som behövs inom industri och teknik och där industribranschen kommer att lyftas fram som en intressant arbetsmarknad. Under 2018 har utställningen visats i Gävle under våren och i Luleå under hösten.

### **Facklig-politisk verksamhet**

Valet den 9 september präglade IF Metalls facklig-politiska verksamhet under året. Valrörelsen innebar elddopet för förbundets nya valorganisation och nya kampanjstrategi.

IF Metalls valkampanj inleddes i månadsskiftet januari/februari med förbundets centrala valupptakt som låg i anslutning till LO:s centrala upptakt. Under upptakten diskuterades IF Metalls valplattform samt hur vi skulle nå de organisatoriska mål som förbundet ställt upp för valrörelsen. Finska Industrifacket presenterade sin kampanjmetodik, som sedan fick stå modell för förbundets egen arbetsplatskampanj under valrörelsen.

Ett valcentrum inrättades under valledarens ledning med personal från organisations-, utrednings- och kommunikationsenheterna samt en lokalombudsman och två förtroendevalda. Valcentrumets uppgift var att koordinera förbundets insatser och stötta avdelningarna med material, insändarunderlag, medverkan och planering.

Valledaren ingick även i förbundets valledningsgrupp som bestod av cheferna för de operativa enheterna på förbundskontoret under ledning av förbundets vice ordförande Tomas With. På detta sätt engagerades hela förbundskontoret i valarbetet på ett tydligare sätt än tidigare.

De organisatoriska målen för valrörelsen var att samtala med 90 000 medlemmar och besöka 5 000 arbetsplatser – med ett politiskt budskap. Samtalskampanjen resulterade i 114 405 registrerade samtal, varav 96 666 på 5 764 arbetsplatser och 17 739 samtal per telefon. Till stöd för samtalen användes en namninsamling för IF Metalls krav i valrörelsen som lämnades över till ledande politiker regionalt.

De krav IF Metall drev i valrörelsen var:

- ökad trygghet i och mellan jobben
- vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi är friska
- ingen ska behöva dö av jobbet
- nej till osäkra anställningar och lägre löner

Ett annat tema för valkampanjen var Rösta på någon som vet, med målet att få in fler IF Metallare i de lokala, regionala och nationella politiska församlingarna. Inte mindre än 820 medlemmar i IF Metall fanns med på Socialdemokraternas listor till kommuner, landsting, regioner och riksdag. Av dessa registrerade sig 465 på vår kampanjsajt: [rostapånågonsomvet.se](http://rostapånågonsomvet.se).

Förbundet drev även kampanj med filmer och bilder som delades på sociala medier i en helt annan omfattning än tidigare, ofta med länk till kampanjsajten, och även med mejl till medlemmarna om våra krav.

Själva valet resulterade i ett mycket osäkert parlamentariskt läge och inte förrän i januari 2019 fick Sverige en ny regering. IF Metalls tidigare ordförande Stefan Löfven valdes återigen till statsminister för en rödgrön regering, efter en uppgörelse över blockgränsen med Centern och Liberalerna.

Organisatoriskt blev dock resultatet av förbundets valkampanj överväldigande och fick bra genomslag bland medlemmarna. Fler förtroendevalda och medlemmar än på väldigt länge engagerade sig i valarbetet. Avdelningsstyrelserna tog generellt ett större ansvar för kampanjarbetet än tidigare.

Tyvärr innebar det något klena valresultatet för Socialdemokraterna att antalet IF Metallare i riksdagen minskade från 13 till 11, men runt om i landet tog många medlemmar plats i kommun-, landstings- och regionfullmäktige.

### **IF Metalls arbete mot främlingsfientlighet**

Arbete mot intolerans och rasism har haft fortsatt hög prioritet i förbundet. Under året har samarbetet med den antirasistiska Stiftelsen Expo fortsatt. Två tredagarsutbildningar under namnet Olika Tillsammans har genomförts, bland annat med medverkan från riksdagsledamot Magnus Manhammar (S). Även lokalt har föreläsare från Expo medverkat på ett flertal konferenser och utbildningar.



**IFMETALL**  
Halland



# FÖRBUNDETS ORGANISATION

## Medlemmar

Grunden för IF Metall är alla våra medlemmar. Vår organisationsgrad är drygt 76 procent.

## Förtroendevalda

Inom organisationen finns 27 102 förtroendevalda på olika uppdrag, till exempel skyddsombud, försäkringsinformatörer, studieorganisatörer eller ledamöter i klubb- och avdelningsstyrelser.

## Klubbar

På arbetsplatser med många anställda väljer medlemmarna en klubb som företräder dem i olika frågor samt tillvaratar deras intressen gentemot arbetsgivaren. På mindre arbetsplatser väljer medlemmarna i stället ett avdelningsombud.

IF Metall har 1 404 klubbar och 3 769 avdelningsombud.

## Avdelningar

IF Metall har 36 avdelningar fördelade i olika geografiska områden – från Kiruna i norr till Malmö i söder.

## Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart tredje år och beslutar om långsiktiga principiella frågor, behandlar motioner, stadgefrågor samt genomför val av exempelvis förbundsstyrelse.

## Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet och är med undantag för beslut om verksamhetsplan och budget förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

## Förbundsmöte

Förbundsmötet består av förbundsstyrelsens ledamöter och samtliga avdelningsordförande. Förbundsmötet ska, efter förslag från förbundsstyrelsen, årligen fatta beslut om verksam-

hetsplan och budget för kommande år samt ha tillsyn över förbundsstyrelsens förvaltning. Förbundsmötet behandlar också verksamhets- och revisionsberättelse samt föreslår kongressen om ansvarsfrihet ska till- eller avstyrkas.

I övrigt är förbundsmötet ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i frågor om verksamheten.

## Avtalsråd

IF Metalls avtalsråd består av 124 ombud utsedda av medlemmarna i varje avdelning och 84 valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna – totalt 208 ombud. Delegationerna fastställer kraven för respektive bransch och överlämnar förslag till avtalsuppgörelse till förbundsstyrelsen, som i samråd med avtalsrådet fattar beslut.

## Revisorer

Ordinarie kongress väljer för nästföljande kongressperiod fyra revisorer och tre ersättare för att granska förbundsstyrelsens verksamhet och förbundets räkenskaper. I revisionen ska dessutom en auktoriserad revisor delta som utses av kongressen. En förändring från och med i år är att revisorerna också fått i uppdrag av kongressen att granska hur förbundsstyrelsen verkställt beslut tagna på senaste kongressen. Uppdraget har kommit till efter avvecklingen av granskningskommittén. Revisorerna har även till uppgift att förbereda val av valberedning.

## Valberedning

Valberedningen väljs av kongressen för en mandatperiod som motsvarar kongressperioden. Den förbereder de val som kongressen genomför.

## Förbundsstyrelseberedning

Ärenden till förbundsstyrelsen bereds av förbundsstyrelseberedningen. De av kongressen valda funktionärerna och ekonomichefen ska ingå i förbundsstyrelseberedningen. Övriga ledamöter utses av förbundsstyrelsen.

## Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

*Förbundsstyrelse per den 31 december 2018*



**Marie Nilsson**  
Förbundsordförande



**Tomas With**  
Vice förbundsordförande



**Veli-Pekka Säikkälä**  
Avtalssekreterare



**Anna Jensen Naatikka**  
Förbundssekreterare



**Ingemar Andersson**  
Södra Västerbotten



**Tonnie Andersson**  
Norra Älvsborg



**Monica Benjaminsson**  
Borås



**Ulla Brännström**  
Norra Västerbotten



**Anna Fernebro**  
Nordvästra Skåne



**Robert Fredriksson**  
Mälardalen



**Stefan Hultman**  
Mellersta Norrland



**Stefan Leiding**  
Stockholms län



**Jenny Pahlsson  
Andersson**  
Östergötland



**Karl Sahlén**  
Bergslagen



**Carita Svärd**  
Vätterbygden



**Mikael Sällström**  
Göteborg



**Emma Åkesson**  
Halland



**Ulf Andersson**  
Ekonomichef,  
adjungerad



**Yvonne Kindström**  
Förbundsstyrelsens  
sekreterare, adjungerad



**Jesper Pettersson**  
Pressansvarig,  
adjungerad



**Robin Wäsche**  
Ungdomskommittén,  
adjungerad

## Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Per den 31 december 2018

### Ersättare

Ersättare för de arbetande ledamöterna i förbundsstyrelsen är personliga.

För Ingemar Andersson:  
Camilla Wahlström, Höga Kusten, och Martin Berglund, Södra Västerbotten.

För Tonnie Andersson:  
Reine Johansson, Bohuslän-Dal, och Erika Larsson, Sörmland.

För Monica Benjaminsson:  
Göran Persson, Värmland, och Lars Ask, Östra Skaraborg.

För Ulla Brännström:  
Tomas Karlsson, Norrbotten, och Roland Antons-son, Norra Västerbotten.

För Anna Fernebro:  
Gunilla Eriksson, Östra Skåne, och Jonas Andersson, MittSkåne.

För Robert Fredriksson:  
Siv Widberg, Mälardalen, och Renate Almén, Gävleborg.

För Stefan Hultman:  
Carina Staf, Mellersta Norrland, och Monica Enarsson, Dalarna.

För Stefan Leiding:  
Jenny Ilke Hjelm, Östra Småland, och Roger Lamell, Uppland.

För Jenny Pahlsson Andersson:  
Simon Petersson, Kalmarsund.

För Karl Sahlin:  
Ann-Sofie Larsson, Östra Värmland.

För Carita Svärd:  
Besim Matoshi, Västbo-Östbo, och Kjell-Åke Wahlström, Gotland.

För Mikael Sällström:  
Marie Stenquist, Göteborg.

För Emma Åkesson: Anders Friebe, Halland, och Annette Rydell, Blekinge.

### Ersättare för förbundsfunktionärerna i förbundsstyrelsen

1:e Lea Skånberg, 2:e Martin Gunnarsson, 3:e Christina Lundin, 4:e Lina Skoglund, 5:e Christer Persson.

### Förbundsstyrelseberedningen

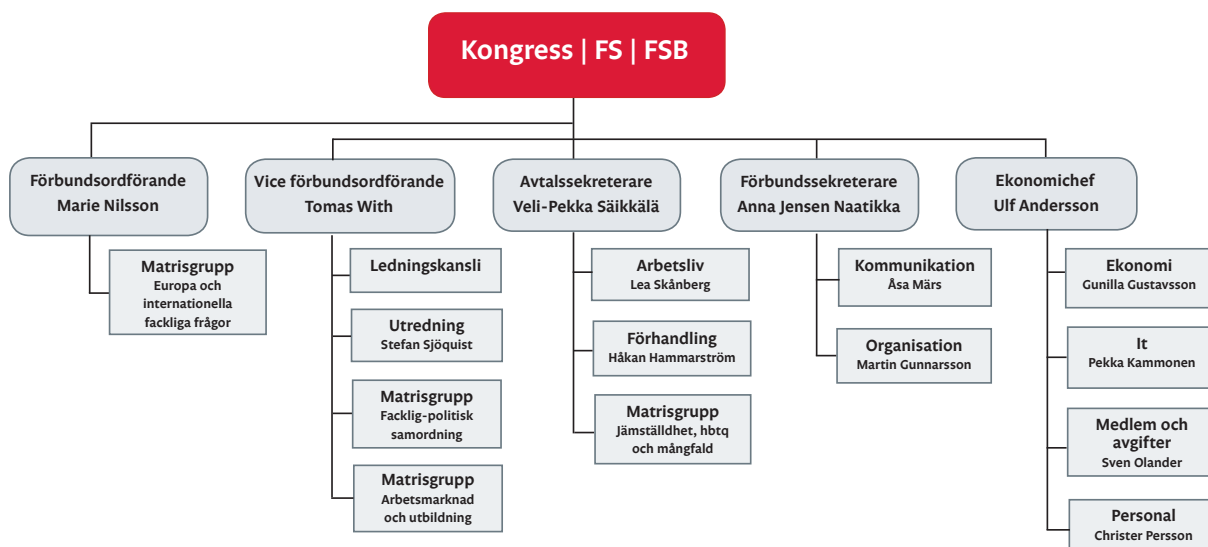
Förbundsstyrelseberedningen bestod av följande ledamöter:

Marie Nilsson, förbundsordförande  
Tomas With, vice förbundsordförande  
Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare  
Anna Jensen Naatikka, förbundssekreterare  
Ulf Andersson, economichef  
Christer Persson, personalchef  
Stefan Sjöquist, utredningschef  
Yvonne Kindström, förbundsstyrelsens sekreterare, adjungerad  
Åsa Märs, kommunikationschef, adjungerad.

## Förbundskontoret

Per den 31 december 2018

### Organisationsplan IF Metalls förbunds kontor



#### Förbundsordförande, Marie Nilsson

Har det övergripande ledningsansvaret för verksamhet som bedrivs inom förbundet, hur förbundet ska profilera sig i den offentliga debatten samt har ett särskilt policyansvar för internationella frågor.

#### Vice förbundsordförande, Tomas With

Har det övergripande ansvaret för förbundets facklig-politiska arbete, för arbetslöshetskassan och arbetslöshetsförsäkringen samt för arbetsmarknad och utbildning.

Här finns ledningskansliet, som ansvarar för förbundsstyrelseberedning, förbundsstyrelse och internationella kontakter samt administration kring kongress, förbundsmöte och avtalsråd.

#### Utredningsenheten

Ansvarar för att bereda förbundets policy för bland annat industri- och näringspolitik samt för rådgivning i företagsekonomiska frågor.

Ansvarig: *Stefan Sjöquist*

#### Avtalssekreterare, Veli-Pekka Säikkälä

Ansvarar för samordning av riksavtalsförhandlingar, lönebildning samt rådgivande i arbetsrättsliga frågor. Utvecklar avtals- och förhandlingsstrategier. Har också övergripande ansvar för arbetsmiljö- och försäkringsfrågor samt för mångfaldsfrågor.

#### Förhandlingsenheten

Ansvarar för förbundets centrala förhandlingsverksamhet och har en rådgivande, pådrivande och utvecklande roll i avtalsfrågor och arbetsmarknadslagstiftning.

Ansvarig: *Håkan Hammarström*

#### Arbetslivsenheten

Ansvarar för att bevaka och utveckla arbetsmiljöverksamheten, handläggning av social-, avtals- och medlemsförsäkringar samt handläggning av rättshjälp. Enheten ansvarar också för att utveckla förbundets arbete kring arbetsorganisation.

Ansvarig: *Lea Skånberg*



**Förbundssekreterare,  
Anna Jensen Naatikka**

Har ett övergripande ansvar för förbundskongress och förbundsmöte, för studieverksamheten, för förbundets arbete med den lokala organisationen samt för intern och extern kommunikation.

**Kommunikationsenheten**

Samordnar och har det övergripande ansvaret för förbundets kommunikations- och opinionsbildande insatser samt för distribution.

*Ansvarig: Åsa Märs*

**Organisationsenheten**

Stödjer och utvecklar avdelningarna i deras lokala arbete (stadgarna § 19–22). Enheten ansvarar även för den fackliga utbildningen för medlemmar och förtroendevalda. Vidare återfinns internationellt utvecklingssamarbete samt facklig-politisk organisationsutveckling inom enhetens område.

*Ansvarig: Martin Gunnarsson*

**Ekonomichef,  
Ulf Andersson**

Ansvarar för förbundets ekonomiska förvaltning. Det omfattar bland annat ansvaret för den löpande ekonomiska hanteringen, kapital- och fastighetsförvaltning, dataskyddsfrågor, ansvaret för förbundets dotterbolag samt revisionsverksamheten avseende förbundets lokalavdelningar.

**Ekonomienheten**

Ansvarar för redovisning, betalningar, uppföljning och rapportering. Ansvarar också för förvaltning, utveckling och support av förbundets ekonomi- och lönesystem.

*Ansvarig: Gunilla Gustavsson*

**It-enheten**

Ansvarar för it-utveckling och support inom förbundet samt har driftansvar för förbundets administrativa och informationstekniska system. Enheten har också ansvar för förbundets växel, registratur och arkiv.

*Ansvarig: Pekka Kammonen*

**Medlems- och avgiftsenheten**

Ansvarar för frågor rörande förbundets avgifts- och medlemsredovisning. Enheten är också ansvarig för medlemssystemet, dess förvaltning och utveckling samt support och utbildning till behöriga användare.

*Ansvarig: Sven Olander*

**Personalenheten**

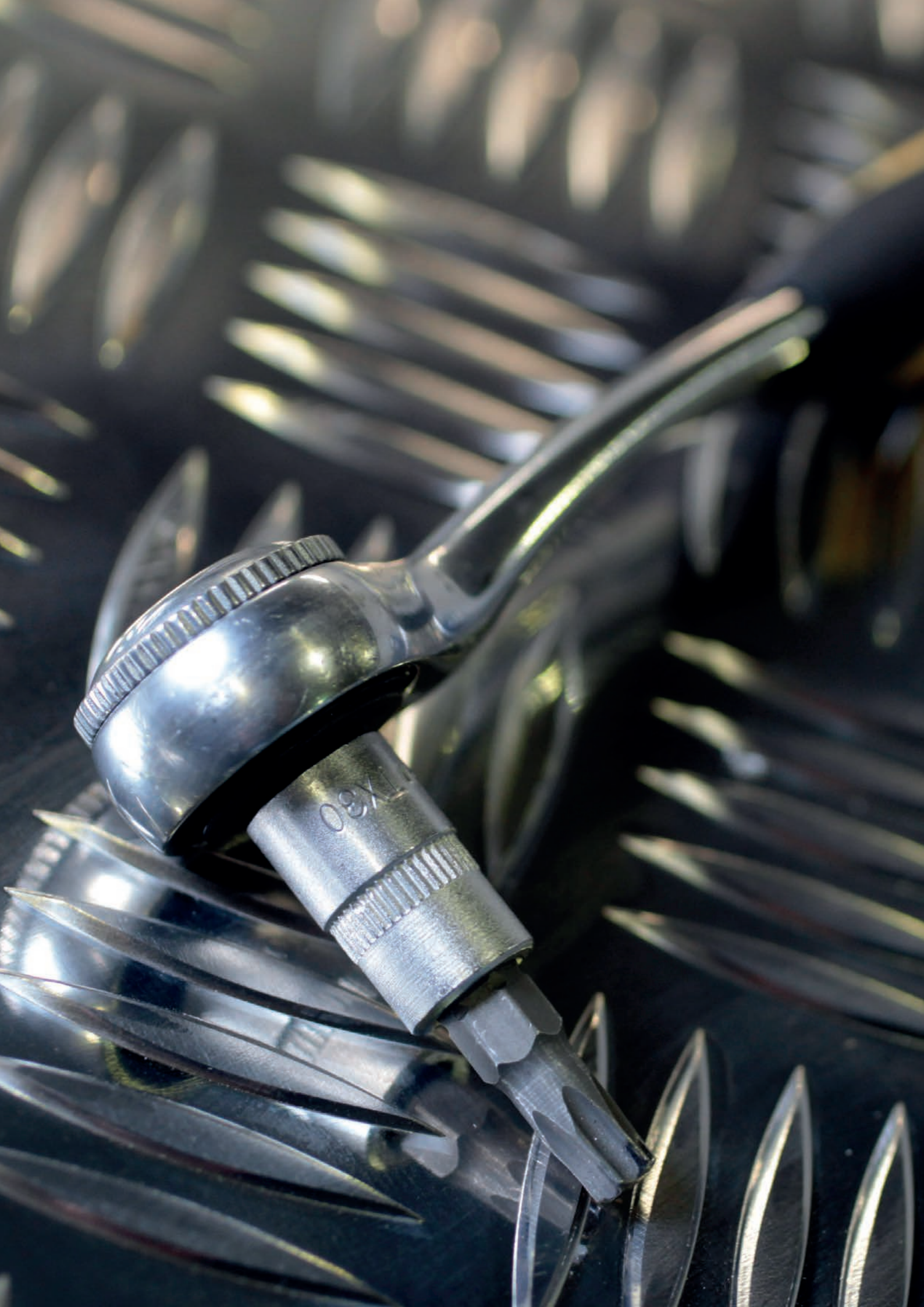
Ansvarar för förbundets personaladministration. Här ingår bland annat kompetensutveckling och rekrytering av anställda på förbundskontoret och lokalombudsmän.

*Ansvarig: Christer Persson*

## Medlemsantal 2018

<b>Avdelning</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>	<b>Summa</b>
Malmfälten	1 245	5 861	7 106
Norrbottnen	1 240	6 780	8 020
Norra Västerbotten	948	4 674	5 622
Södra Västerbotten	814	4 526	5 340
Höga Kusten	812	3 674	4 486
Mellersta Norrland	817	4 712	5 529
Gävleborg	2 391	10 648	13 039
Dalarna	1 317	5 949	7 266
Uppland	1 511	5 965	7 476
Bergslagen	2 091	7 146	9 237
Värmland	1 626	8 101	9 727
Stockholms län	4 010	14 041	18 051
Mälardalen	3 460	12 028	15 488
Örebro län	2 025	7 197	9 222
Östra Värmland	1 566	5 635	7 201
Sörmland	1 761	6 170	7 931
Östergötland	3 002	12 162	15 164
Östra Skaraborg	2 024	6 797	8 821
Västra Skaraborg	1 632	5 535	7 167
Norra Älvsborg	1 214	5 560	6 774
Bohuslän-Dal	1 182	5 700	6 882
Höglandet	1 383	3 961	5 344
Vätterbygden	1 502	4 341	5 843
Borås	2 943	7 803	10 746
Göteborg	5 644	20 249	25 893
Gotland	201	908	1 109
Östra Småland	2 036	6 333	8 369
Västbo-Östbo	3 127	5 967	9 094
Kalmarisund	1 082	4 197	5 279
Kronoberg	1 467	6 988	8 455
Halland	1 358	6 057	7 415
Blekinge	2 265	7 875	10 140
Östra Skåne	1 037	4 343	5 380
MittSkåne	1 060	3 769	4 829
Nordvästra Skåne	1 738	6 412	8 150
Sydvästra Skåne	1 586	7 816	9 402
	<b>65 117</b>	<b>245 880</b>	<b>310 997</b>





# HÅLLBARHETSRAPPORT 2018

*IF Metalls hållbarhetsrapport omfattar förbundet och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för samma period. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen (ÅRL 6:e och 7:e kap.).*

## Risakanalys

Förbundet har gjort en analys utifrån vilka hållbarhetsområden där förbundets verksamhet har störst riskpåverkan. I huvudsak utgår riskanalysen från de delar där förbundets verksamhet påverkar villkoren för organisationens medlemmar.

Anställda inom organisationen arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen för att skapa en för hela förbundet sammanhållen verksamhet utifrån medlemmarnas vilja som den uttrycks i stadgar, handlingslinjer samt beslut från kongress, förbundsstämma och förbundsstyrelse.

Följande områden har identifierats:

### Miljöaspekter

Resande med miljöansvar.

### Sociala förhållanden

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet på arbetsplatsen), mångfald och jämställdhet, rättvisa arbetsvillkor, arbetsgivar- och arbetstagarrelationer, sociala förhållanden i leverantörsledet, påverkansarbete, ansvarsfulla investeringar, utbildning och kompetensutveckling.

### Mänskliga rättigheter

Icke-diskriminering, organisering och kollektiva förhandlingar, mänskliga rättigheter i leverantörsledet.

### Motverkande av korruption

Policyer, regelverk och uppförandekod.

## IF Metalls kärnområden

Arbetsplatsen – Organisationen – Samhället  
IF Metalls hållbarhetsredovisning syftar till att

lyfta fram vad som görs inom de fackliga kärnområdena organisera, förhandla och teckna avtal samt att påverka för medlemmarnas bästa i samhället. För ett hållbart arbete och arbetsliv spelar de regionala skyddsombuden (RSO) en viktig roll för att säkerställa en trygg arbetsmiljö. De spelar också en viktig roll i organiseringsarbetet för ökat antal medlemmar och för medlemservice till dem som är medlemmar.

I avsnitten Vår arbetsplats, Vår organisation och Vårt samhälle beskrivs hur detta arbete har genomförts under året. Utvecklingen av genomfört arbete sker i form av så kallade måltal och nyckeltal som förbundsledningen beslutar om och som IF Metalls 36 avdelningar ska rapportera om. Innehållet i de olika måltalen och nyckeltalen justeras också för att överensstämja med förbundets nio handlingslinjer beslutade av kongressen.

### Vår arbetsplats

I avsnittet Vår arbetsplats, sidorna 6–11, finns information om hur många lokala avtal som tecknats under året och hur många nya företag som vi tecknat riksavtal med. De regionala skyddsombuden registrerar sina besök på arbetsplatserna, vilket ligger till grund för en del av våra mål- och nyckeltal över besökta arbetsplatser per år.

### Vår organisation

På sidorna 12–19 redovisas verksamhet och utveckling inom vår organisation. IF Metalls styrka i att företräda medlemmarna och teckna hållbara kollektivavtal ligger i antalet engagerade medlemmar och organisationsgraden mäts regelbundet. Alla 36 avdelningar mäter den faktiska organisationsgraden och jämför även

alltid antalet anställda med antalet medlemmar. IF Metall, som är en feministisk organisation, arbetar ständigt med att utveckla en rättvis representation i rådgivande och beslutande organ och inom olika uppdrag.

En stark facklig organisation som företräder sina medlemmar på bästa sätt kräver kunniga och utbildade förtroendevalda. Extrasatsningen på utbildning, det så kallade Organisationslyftet, har anslagits 75 miljoner extra under kongressperioden 2017–2020. Satsningen omfattar bland annat fler handledarutbildningar, medlemsutbildningar och utbildningar i spetskompetens.

#### Vårt samhälle

Under rubriken Vårt samhälle, sidorna 20–27, finns att läsa om IF Metalls engagemang för medlemmarnas och industriarbetets bästa i samhället, både inom och utom Sverige. Förbundets värdegrund är alla människors lika värde.

Förbundets fackliga utbildningar strävar efter att medlemmar och förtroendevalda ska bli agerande på arbetsplatsen såväl som att bli en röst och kraft i samhället genom fackligt-politiskt engagemang. Globalt fackligt arbete och IF Metalls utvecklingssamarbete med internationella organisationer har samma mål som det lokala och nationella arbetet – att stärka medlemmar och organisation för att kunna skapa goda arbets- och livsvillkor.

#### Metoder och principer för att mäta och avgränsa Arbetsplatsen

De regionala skyddsombuden registrerar genom verktyget Fokus alla sina arbetsplatsbesök och utförda inspektioner och uppföljande åtgärder.

#### Organisation

Faktisk organisationsgrad i procent gäller de företag där avdelningen registrerat antalet kollektivanställda innevarande år och föregående år. Antalet anställda jämförs alltid med antalet medlemmar den dagen registreringen gjorts. För att uppnå en rättvis representation registreras olika uppdrag i rådgivande och beslutande organ regelbundet för att se att utvecklingen går

åt rätt håll. En stark organisation präglas av facklig närvaro på arbetsplatsen och därför finns mål- och nyckeltal framtagna för detta.

I satsningen Organisationslyftet gör avdelningarna kartläggningar av utbildningsbehov hos både medlemmar och förtroendevalda. Antalet utbildade medlemmar och förtroendevalda, och vilka utbildningar som de har gått, mäts regelbundet.

#### Samhället

Medverkan i olika samverkansprojekt för att utveckla arbetsmarknaden när det gäller anställningsförhållanden och möjligheter till kompetensutveckling genom hela livet. Aktiva förtroendevalda som även är aktiva inom kommunpolitiken och antalet industriarbetare som företrädare i riksdagen. Globala ramavtal och globala och bilaterala utvecklingsprojekt och antalet deltagare som nåtts av dessa.

#### IF Metalls värdegrund

IF Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som bygger verksamheten på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk organisation som värnar om ett demokratiskt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde.

De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

De övergripande målen som styr inriktningen av verksamheten är

- ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv
- allas rätt till arbete
- rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor
- trygghet i anställningen med bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt – aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället.

IF Metalls värdegrund och verksamhetsmål är fastlagda i förbundets stadgar, beslutade av kongressen. Stadgarna tillsammans med handlingslinjerna är IF Metalls styrdokument. Dessa sätter fokus på de områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer i förbundet: arbetsplatsen, organisationen och samhället.

### **Policyer, regelverk och uppförandekod**

IF Metall har policyer och regelverk bland annat avseende resor, kurser och konferenser, inköp, etikregler för anställdas värdepappersinnehav, representation, antikorrupktion, jämställdhet och arbetsmiljö. Förutom detta har förbundet också en uppförandekod.

Dessa policyer och regelverk tar bland annat upp att förbundet ska resa på ett miljövänligt och kostnadseffektivt sätt, att inköp ska ske från leverantörer med kollektivavtal och F-skatt samt tillämpar ILO:s kärnkonventioner och beaktar hållbarhet, att ingen anställd eller förtroendevald får utnyttja sin ställning inom IF Metall för att skaffa sig personliga fördelar vid handel med finansiella instrument, att det inom IF Metall gäller ett absolut förbud mot givande och tagande av förmån som utgör bestickning eller muta samt att alla former av kränkningar eller trakasserier inte är tillåtna.

### **Resepolicy med miljöansvar**

Resande är en viktig förutsättning för att förbundet ska kunna bedriva den fackliga verksamheten och resandet ska ske på ett ansvarsfullt sätt. Resandet ska planeras på ett så miljövänligt och kostnadseffektivt sätt som möjligt. Förbundet har valt att redovisa resandets miljöpåverkan i form av volymen av utsläpp i form av koldioxid (CO<sub>2</sub>). Under 2018 har drygt 346 000 kg koldioxid släppts ut till följd av förbundets resande. Motsvarande siffra för föregående år uppgick till cirka 340 000 kg.

### **Uppförandekoden**

Uppförandekoden ger en övergripande bild av IF Metalls värderingar och förhållningssätt. Uppförandekoden återspeglar i mångt och mycket de reglementen och policyer som nämnts ovan. Den företrädare för IF Metall som efterlever uppförandekoden och använder omdömet i sina val och följer förbundets gemensamma förhållningssätt ska kunna känna sig trygg i sitt uppdrag.

### **Ansvarsfulla investeringar**

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorrupktion vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Under 2018 har förbundet också ingått avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke-kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitets-säkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard.



SKILL  
E TALENT HUB

TOYOTA  
MATERIAL HANDLING



# REVISORNS YTTRANDE

*Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten  
Till förbundsmötet i Industrifacket Metall, org.nr 802002-2896*

## **Uppdrag och ansvarsfördelning**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## **Granskningens inriktning och omfattning**

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## **Uttalande**

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 2019-03-20

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist  
Auktoriserad revisor



# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

## Information om verksamheten

Industrifacket Metall (IF Metall) ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och stycka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. IF Metall ska organisera alla anställda inom de verksamhetsområden som enligt LO:s gällande organisationsplan ska tillhöra förbundet. IF Metall ska verka för ett demokratiskt, rättvist och jämlikt samhälle genom fackligt och politiskt arbete.

## Mål för förbundets verksamhet och hur verksamheten har genomförts

IF Metall har i form av handlingslinjer fastställt mål för sin verksamhet. Målen täcker inte in hela förbundets verksamhet. Vid sidan av de frågor som behandlas i handlingslinjerna bedriver förbundet kontinuerligt ett arbete inom hela IF Metalls fackliga område med utgångspunkt i kongressens och förbundsstyrelsens beslut. Handlingslinjerna är kongressens styrdokument som sätter fokus på några områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer under den kommande kongressperioden. Handlingslinjerna beslutades på förbundets kongress i maj 2017 och är uppdelade i tre områden:

### Vår arbetsplats

- IF Metall ska teckna riksavtal med löneökningar och rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra områden där vi har medlemmar.
- IF Metall ska vara en aktiv part i företagens utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.
- IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom alla våra avtalsområden.

För att öka antalet kollektivavtal prioriteras nytecknande av kollektivavtal inom förbundets förhandlingsverksamhet. Under 2018 tecknades 377 lokalavtal jämfört med 226 föregående år.

Vid utgången av 2018 fanns kollektivavtal tecknat på knappt 90 procent av de totalt cirka 13 000 företag där förbundet har medlemmar.

För att åstadkomma hållbara arbeten och bättre arbetsmiljö har besök skett i samtliga lokalavdelningsstyrelser eller arbetsutskott för att diskutera hur förbundet ska arbeta med Hållbart arbete. Två utbildningar i Hållbart arbete har genomförts med totalt 48 deltagare. Under året har också genomförts en handledarutbildning med 11 deltagare. För att förbättra arbetsmiljön har IF Metalls 323 regionala skyddsombud besökt totalt 6 495 arbetsplatser. Totalt arbetar drygt 92 000 medlemmar på dessa arbetsplatser.

En viktig del i förbundets ambition att främja kvinnors yrkesutbildning är att införa lönesystem på så många arbetsplatser som möjligt.

### Vår organisation

- IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.
- IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ, genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna; målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

Flera positiva siffror kan uppvisas när det gäller organisering. Av förbundets totalt 36 lokalavdelningar har 12 stycken ökat sitt medlemsantal under 2018. Antalet medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal har ökat med 1 158 personer. Däremot har antalet yrkesverksamma medlemmar minskat med 575 personer. Förbundets organisationsgrad är oförändrad jämfört med föregående år och uppgår till drygt 76 procent.

För att öka antalet kvinnor i olika beslutande och rådgivande organ har utbildningar, främst riktade till anställda och valberedningar, genomförts de senaste åren. Samtliga anställda inom förbundet samt förbundsstyrelse och lokalavdelningarnas styrelser har erbjudits utbildningar inom jämställdhet. Den kvinnliga representationen i beslutande och rådgivande organ på central nivå och avdelningsnivå uppgick till drygt 30 procent vid utgången av 2018. Totalt utgör kvinnor knappt 19 procent av förbundets aktiva medlemmar.

En central del i det fackliga arbetet är att besöka våra medlemmar på deras arbetsplatser. Under 2018 besöktes drygt 80 procent av de arbetsplatser där det saknas fackklubb.

#### Vårt samhälle

- IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.
- IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.

På förbundets kongress i maj 2017 antogs ett program om framtidens industriarbete. Programmet fokuserar på teknikutvecklingens möjligheter och utmaningar för industrin och industriarbetena. En central del är förbundets engagemang för ny industrialisering i Sverige. Förbundet är en pådrivande kraft för att Sverige ska utveckla industripolitiken.

Förbundet medverkar i olika projekt, såsom Kickstart Digitalisering, som inriktar sig på

att öka små och medelstora företags uppmärksamhet på digitaliseringens möjligheter. Andra exempel är projekten Produktionslyftet och Produktion 2030. Ytterligare ett projekt är Producera i Sverige 2, vars mål är att öka automationen och användandet av ny teknik på små och medelstora företag i Sverige.

Förbundet är dessutom representerat i regeringens strategiska samverkansprogram för innovationssatsningar inom området uppkopplad industri och nya material. Under Almedalsveckan genomförde förbundet ett seminarium som tog upp hur artificiell intelligens påverkar jobben inom industrin.

Hållbar utveckling är en global ödesfråga som präglar IF Metalls samhällspolitiska engagemang. Industrin är en viktig del av lösningen. Energi-, miljö- och klimatpolitiken spelar en växande roll för inte minst gruvnäringens, stålindustrins, fordonsindustrins och den petrokemiska industrins utveckling. Förbundet har därför engagerat sig för att industrins villkor behöver bli bättre i allt från miljöprovningar och leveranssäker el till nationella innovationssatsningar inom materialteknik.

Valet den 9 september präglade IF Metalls facklig-politiska verksamhet under året. Valrörelsen innebar elddopet för förbundets nya valorganisation och nya kampanjstrategi.

IF Metalls valkampanj inleddes i månadsskiftet januari/februari med förbundets centrala valupptakt som låg i anslutning till LO:s centrala upptakt. Under upptakten diskuterades IF Metalls valplattform och hur vi skulle nå de organisatoriska mål som förbundet ställt upp för valrörelsen.

De organisatoriska målen för valrörelsen var att samtala med 90 000 medlemmar och besöka 5 000 arbetsplatser med ett politiskt budskap. Samtalskampanjen resulterade i 114 405 registrerade samtal, varav 96 666 på 5 764 arbetsplat-

ser och 17 739 per telefon. Till stöd för samtalen användes en namninsamling för IF Metalls krav i valrörelsen som lämnades över till ledande politiker regionalt.

### Hållbarhetsredovisning

Förbundets hållbarhetsredovisning återfinns på sidan 36 i verksamhetsberättelsen.

### Väsentliga händelser under och efter räkenskapsårets utgång

I januari 2019 beslutade IF Metalls förbundsstyrelse om att införa en inkomstförsäkring för förbundets medlemmar. Inkomstförsäkringen kommer att börja gälla från och med den 1 juli 2019.

### Medlems- och avgiftsutveckling

De senaste åren har förbundets medlemsutveckling bland yrkesaktiva medlemmar stabiliserats. Under 2018 minskade antalet yrkesaktiva

medlemmar med 0,2 procent och uppgick vid slutet av 2018 till 249 336. Totalt uppgick antalet medlemmar till 310 997. De senaste årens stabila medlemsutveckling beror till stor del på ett mer aktivt lokalt rekryteringsarbete. En viktig del i arbetet med att rekrytera medlemmar är också förbundets studieverksamhet. För åren 2018–2020 har IF Metalls förbundsstyrelse beslutat att öka på finansieringen av studieverksamheten med totalt 75 mnkr.

Den 1 januari 2015 sänkte förbundet medlemsavgiften med totalt ungefär 150 mnkr per år. Det motsvarar i genomsnitt knappt 60 kronor per medlem och månad.

Medlemsutveckling	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Aktiva	256 492	250 668	251 219	249 083	249 912	249 336
Förändring aktiva	-3,70 %	-2,30 %	0,20 %	-0,90 %	0,30 %	-0,20 %
Pensionärer	68 895	66 585	64 759	63 711	62 656	61 661
Totalt	325 387	317 253	315 978	312 794	312 568	310 997
Förändring totalt	-3,60 %	-2,50 %	-0,40 %	-1,00 %	-0,10 %	-0,50 %



IF Metall engagerar sig fackligt-politiskt och samhällspolitiskt för att påverka beslut som är viktiga för medlemmarna.

## Resultat och ställning

### Verksamhetsresultat

Jämfört med 2017 ökade medlemsintäkterna med 16 mnkr och uppgick till 828 mnkr. Ökningen beror dels på att medlemsutvecklingen har varit ungefär oförändrad jämfört med föregående år, dels på att löneökningarna under året var drygt 2 procent. Löneökningarna påverkar medlemsintäkterna positivt beroende på att förbundets arbetande medlemmar betalar en procentuell medlemsavgift av erhållen lön.

Förbundet sänkte medlemsavgiften från och med januari 2015. Det har inneburit att medlemsintäkterna sedan 2015 har legat på en lägre nivå än tidigare, vilket följer förbundets ekonomiska mål. Sammantaget ökade den fackliga verksamhetens kostnader med 74 mnkr jämfört med föregående år. De ökade kostnaderna beror på att förbundet under året har haft högre pensionskostnader jämfört med föregående år, har fortsatt att förändra sin it-struktur och till följd av den nya dataskyddslagstiftningen anpassat sin verksamhet.

### Finansiellt resultat

Resultatet i förbundets värdepappersförvaltning uppgick till 437 mnkr, föregående års resultat uppgick till 397 mnkr. År 2018 har varit turbulent både på den svenska och de utländska aktiemarknaderna. Fram till och med september utvecklades aktiemarknaderna positivt för att under senare delen av året falla tillbaka. Förbundets aktieplaceringar har följt denna utveckling. På räntemarknaderna var avkastningsnivåerna låga. Det beror huvudsakligen på fortsatt osäkra framtida utvecklingsmöjligheter för världens ekonomier.

Sedan 2009 har IF Metalls lokalavdelningar möjlighet att investera i förbundets kapitalförvaltning. Per den 31 december 2018 har 29 av förbundets 36 lokalavdelningar investerat i de så kallade andelsbevisen. Dessutom har några av förbundet helägda dotterbolag samt fackklubbar investerat i andelsbevisen.

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorrupcion som finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Under 2018 har förbundet också ingått avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitets-säkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard.

Förbundets fastighetsförvaltning bedrivs i dotterbolag. Under året har förbundet investerat i ett nytt bolag, Stockholm Valvankaret 3 AB, som har uppfört en hyresbostadsfastighet. En av förbundets befintliga hyresbostadsfastigheter har under året renoverats. Förbundet äger via bolag en kommersiell fastighet och sex hyresbostadsfastigheter, samtliga belägna i Stockholm.

### Bokslutsdispositioner och skatt

Nettoförändringar till följd av avsättningar och upplösningar av periodiseringsfonder har under 2018 uppgått till -28 mnkr. Föregående års förändringar uppgick till -62 mnkr. Förbundets skattekostnad uppgick under året till 86 mnkr, att jämföra med föregående års kostnad på 75 mnkr.

### Finansiering och likviditet

Det justerade egna kapitalet, beräknat som beskattat eget kapital plus 78 procent av obeskattade reserver, uppgick vid årets början till 9 125 mnkr och vid årets slut till 9 337 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 9 303 mnkr respektive 9 598 mnkr.

Soliditeten, definierad som justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen, var vid årets slut för förbundets del 85,7 procent och för koncernens del 86,1 procent. Vid årets början hade förbundet en soliditet på 86,4 procent och koncernen en soliditet på 86,8 procent.

Förbundets likvida medel, kassalikviditeten, uppgick vid årets utgång till 732 mnkr och vid dess början till 640 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 807 mnkr respektive 715 mnkr.

#### Resultatdisposition

Föreslås att årets överskott, 189 956 149 kronor, samt kapitalbehållningen, 8 592 509 399 kronor, tillhopa 8 782 465 548 kronor, överförs till ny kapitalbehållning.

#### Flerårsöversikt

I tabellen nedan återfinns en sammanställning av IF Metalls resultat 2014–2018, samtliga belopp i mnkr.

Mnkr	2014	2015	2016	2017	2018
Fackliga verksamhetens intäkter	946	812	822	880	886
Fackliga verksamhetens kostnader	-852	-810	-878	-930	-1 004
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>	<b>95</b>	<b>2</b>	<b>-55</b>	<b>-50</b>	<b>-118</b>
Fastigheter och finansiell förvaltning	469	418	344	384	423
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>564</b>	<b>420</b>	<b>289</b>	<b>335</b>	<b>305</b>
Bokslutsdispositioner	-100	-13	-64	-62	-28
Skatt	-94	-102	-87	-75	-86
<b>Årets resultat</b>	<b>370</b>	<b>305</b>	<b>137</b>	<b>197</b>	<b>190</b>

### **Framtida utveckling**

Utvecklingen av arbetstillfällena för förbundets medlemmar beror mycket på hur omvärlden utvecklas. En stor andel av företagen är beroende av export av varor till andra länder. Den viktigaste marknaden för svenska exportföretag är Europa, då särskilt den tyska marknaden, och de övriga nordiska länderna.

Tillväxtprognoserna har under 2018 reviderats ned något. Att Storbritannien ska lämna EU och att även USA har intagit en mer protektionistisk hållning avseende frihandel kan få negativa effekter för svenska exportföretag. Utvecklingen av arbetstillfällena påverkar direkt förbundets möjlighet till medlemsrekrytering och därmed också finansieringen av förbundets verksamhet.

### **Dotterbolag**

**Industrifacket Metall Finans AB (MFAB)**  
Bolaget bildades i december 2000 och dess verksamhet är att bedriva förvaltning av IF Metalls värdepapper som aktier, obligationer, fondandelar, andelar i kommanditbolag och andra finansiella instrument samt placera likviditet. Bolagets verksamhet finansieras via en förvaltningsavgift från förbundet.

Bolagets justerade egna kapital uppgick den 31 december 2018 till 132,4 mnkr, jämfört med 124,0 mnkr föregående år. MFAB:s resultat efter finansiella poster uppgick till 10,8 mnkr, att jämföra med föregående års resultat på 9,7 mnkr.

### **Metallica Invest AB (Metallica)**

Metallica är ett riskkapitalbolag vars mål är att bidra till industriell tillväxt och är en del i förbundets näringspolitiska arbete.

Resultatet efter finansiella poster för 2018 blev ett överskott på 16,5 mnkr. Föregående års resultat var ett underskott på 0,2 mnkr. Det justerade egna kapitalet uppgick vid årets slut till 132,0 mnkr, jämfört med 119,0 mnkr 2017.

### **Skåvsjöholm AB**

Skåvsjöholm AB i Åkersberga är förbundets helägda dotterbolag för kurs- och konferensverksamhet. Under 2018 har de senaste årens positiva trend fortsatt för bolaget.

Konferensmarknaden var fortsatt stabil under 2018. Skåvsjöholm AB, som i huvudsak är verksam inom övernattande konferenser, har haft en ökning i såväl beläggning som omsättning jämfört med 2017.

Bolagets omsättning ökade med 1,5 mnkr jämfört med föregående år och uppgick till 36,3 mnkr. Det av verksamheten genererade rörelseresultatet ökade jämfört med 2017 och uppgick till 5,3 mnkr, att jämföras med 0,6 mnkr föregående år. Resultatförbättringen beror på att resultatet för 2017 var belastat med 4,5 mnkr för reparation och underhåll av restaurangköket. Det justerade egna kapitalet uppgick vid årets slut till 38,3 mnkr, att jämföra med 34,8 mnkr 2017.

Sedan 2006 har detaljplanearbete rörande marken som har ägts av Skåvsjöholm AB pågått. Den mark som omfattas av exploatering enligt detaljplanen avyttrades under 2011 till det av förbundet helägda dotterbolaget Skåvsjöviken Fastighets AB. Under 2012 avyttrades bolaget till NCC.





# Resultaträkning

(Belopp i tkr)

	Not	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
		2018	2017	2018	2017
<b>Fackliga verksamhetens intäkter</b>					
Medlemsavgifter		828 153	812 072	828 153	812 072
Bidrag	3	14 030	10 908	14 030	10 908
Övriga intäkter		43 532	57 362	42 461	56 237
Summa fackliga verksamhetens intäkter		885 714	880 342	884 644	879 217
<b>Fackliga verksamhetens kostnader</b>					
Verksamhetens kostnader	4-6	-541 178	-481 408	-504 321	-449 478
A-kasseavgift		-317 268	-310 679	-317 268	-310 679
LO-avgift		-52 460	-51 851	-52 460	-51 851
Medlemsförsäkringar		-82 623	-79 681	-82 623	-79 681
Planenliga avskrivningar	13, 16	-10 633	-6 321	-10 633	-6 321
Summa fackliga verksamhetens kostnader		-1 004 164	-929 940	-967 306	-898 009
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>					
		-118 449	-49 598	-82 662	-18 792
Resultat från fastighetsförvaltning	6-8			16 853	11 980
Resultat från värdepappersrörelse	9	436 644	396 846	436 644	396 846
Resultat från finansiella investeringar	10	-13 490	-12 574	3 881	-8 616
<b>Resultat efter finansiella poster</b>					
		304 705	334 674	374 716	381 418
Bokslutsdispositioner	11	-28 478	-61 861		
Resultat före skatt		276 227	272 814	374 716	381 418
Skatt	12	-86 271	-75 320	-107 385	-105 490
Minoritetens andel i årets resultat				123	
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>189 956</b>	<b>197 494</b>	<b>267 454</b>	<b>275 928</b>

# Balansräkning

(Belopp i tkr)

	Not	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
		2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>					
<b>Anläggningstillgångar</b>					
Immateriella anläggningstillgångar					
Övriga immateriella anläggningstillgångar	13	54 470	71 937	54 470	71 937
Summa immateriella anläggningstillgångar		54 470	71 937	54 470	71 937
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader	14, 28			377 842	188 345
Mark	14			382 972	382 972
Pågående ny-, till- och ombyggnad	15			34 994	6 289
Inventarier	16	6 818	7 384	17 230	17 795
Summa materiella anläggningstillgångar		6 818	7 384	813 038	595 401
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier och andelar i koncernföretag	17	363 317	363 317		
Fordringar hos koncernföretag	18	409 120	341 824		
Aktier och andelar i intresseföretag	19, 29	2 320	2 320	16 860	17 291
Uppskjutna skattefordringar	12		0	637	399
Reverslån	20		0		0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21			32 517	32 517
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>774 756</b>	<b>707 460</b>	<b>50 014</b>	<b>50 207</b>
Summa anläggningstillgångar		836 045	786 781	917 521	717 546
<b>Omsättningstillgångar</b>					
Varulager	22	9 213 751	9 022 618	9 214 010	9 022 881
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		13 360	5 757	15 130	9 888
Fordringar hos koncernföretag		2 323	2 212		
Fordringar hos intresseföretag		1 197	1 153	1 197	1 153
Skattefordran		23 496	16 238	26 062	18 612
Övriga fordringar		31 022	37 849	39 069	40 041
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	44 319	49 890	47 357	51 791
Summa kortfristiga fordringar		115 716	113 099	128 815	121 485
Kortfristiga placeringar				78 149	145 065
Kassa och bank		731 934	639 575	806 817	714 499
Summa omsättningstillgångar		10 061 402	9 775 292	10 227 791	10 003 930
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>10 897 446</b>	<b>10 562 073</b>	<b>11 145 313</b>	<b>10 721 476</b>

# Balansräkning

(Belopp i tkr)

		FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	Not	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
<b>Eget kapital</b>					
Ändamålsbestämda medel		398 345	399 598	398 345	399 598
Kapitalbehållning		8 194 165	7 995 418	8 914 716	8 627 118
Årets resultat		189 956	197 494	267 454	275 928
<b>Summa eget kapital</b>		<b>8 782 466</b>	<b>8 592 509</b>	<b>9 580 515</b>	<b>9 302 644</b>
Minoritetsintressen				7 422	
Obeskattade reserver	24	711 110	682 632		
<b>Avsättningar</b>	25	<b>52 435</b>	<b>53 215</b>	<b>228 158</b>	<b>218 146</b>
<b>Långfristiga skulder</b>					
Långfristiga skulder	26				
Skulder till koncernföretag		146 506	56 689		
Övriga skulder		1 006 994	985 903	1 107 769	986 733
Summa långfristiga skulder		1 153 499	1 042 592	1 107 769	986 733
<b>Kortfristiga skulder</b>					
Leverantörsskulder		59 129	62 023	64 461	65 275
Skatteskulder		0	0	9 243	8 797
Skulder till koncernföretag		14 482	11 643		
Skulder till intresseföretag		894	1 107	894	1 107
Övriga skulder		85 982	78 712	94 067	86 518
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	37 449	37 640	52 784	52 256
Summa kortfristiga skulder		197 936	191 125	221 449	213 953
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>10 897 446</b>	<b>10 562 073</b>	<b>11 145 313</b>	<b>10 721 476</b>

(Belopp i tkr)

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL	Belopp vid årets ingång enligt fastställd årsredovisning	Årets resultat	Balanseras	Belopp vid årets utgång
<b>FÖRBUNDET 2018</b>				
Ändamålsbestämda medel				
Riskreserv arbetslöshetsförsäkring	348 117			348 117
Gruvs Försäkringsfond	48 277		-1 350	46 927
Gruvs Solidaritetsfond	867		0	867
IF Metalls Kultur- och Fritidsfond	2 336		97	2 433
Summa ändamålsbestämda medel	399 598	0	-1 253	398 345
Kapitalbehållning	8 192 911		1 253	8 194 165
Årets resultat		189 956		189 956
<b>Summa eget kapital förbundet</b>	<b>8 592 509</b>	<b>189 956</b>	<b>0</b>	<b>8 782 466</b>

	Belopp vid årets ingång	Årets resultat	Balanseras	Belopp vid årets utgång
<b>KONCERNEN 2018</b>				
Ändamålsbestämda medel	399 598		-1 253	398 345
Kapitalbehållning	8 903 046		1 253	8 904 299
Villkorat aktieägartillskott, minoritet			10 417	10 417
Årets resultat		267 454		267 454
<b>Summa eget kapital koncernen</b>	<b>9 302 644</b>	<b>267 454</b>	<b>10 417</b>	<b>9 580 515</b>

# Kassaflödesanalys - Förbundet

## Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	Not	2018	2017
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		-118 449	-49 598
Avskrivningar		10 633	6 321
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	-780	-4 721
		-108 596	-47 998
Erhållen ränta		752	802
Resultat från värdepappersrörelse		436 644	396 846
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-14 242	-13 376
Betald/återbetald inkomstskatt		-93 529	-107 703
		221 030	228 571
Ökning/minskning varulager		-191 133	-124 405
Ökning/minskning kundfordringar		-7 603	3 077
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		12 398	-15 408
Ökning/minskning leverantörsskulder		-2 894	7 052
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		7 079	7 373
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>38 876</b>	<b>106 260</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		11 182	-21 107
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3 783	-1 159
Nettoförändringar i dotterbolag		25 249	67 353
Nettoförändring i intressebolag		-257	-10 037
Förändring av övriga finansiella anläggningstillgångar			174
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>32 392</b>	<b>35 224</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nettoförändringar av långfristiga skulder		21 090	138 909
Erhållet/lämnat koncernbidrag			-1 996
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>21 090</b>	<b>136 912</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>92 359</b>	<b>278 397</b>
Likvida medel vid årets början		639 575	361 178
Likvida medel vid årets slut		731 934	639 575

# Kassaflödesanalys - Koncernen

## Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	Not	2018	2017
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		-65 809	-6 812
Avskrivningar		28 533	22 771
Justering minoritet		123	
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	-780	-4 721
		-37 933	11 238
<hr/>			
Erhållen ränta		132	57
Resultat från värdepappersrörelse		436 644	396 846
Erlagd ränta			-2
Övriga finansiella intäkter och kostnader		3 748	-8 671
Betald/återbetald inkomstskatt		-103 834	-110 799
		298 758	288 669
<hr/>			
Ökning/minskning varulager		-191 129	-124 343
Ökning/minskning kundfordringar		-5 242	2 591
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		5 406	-10 888
Ökning/minskning leverantörsskulder		-814	6 817
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		8 078	5 256
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		115 056	168 102
<hr/>			
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		11 182	-21 107
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-239 884	-8 942
Justering minoritet		17 839	
Nettoförändring i intressebolag		174	-13 260
Förändringar av övriga finansiella anläggningstillgångar			-226
Förändring kortfristiga finansiella placeringar		66 916	-18
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		-143 773	-43 552
<hr/>			
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nettoförändring av skuld		121 036	138 731
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		121 036	138 731
<hr/>			
<b>Årets kassaflöde</b>		92 318	263 281
Likvida medel vid årets början		714 499	451 217
Likvida medel vid årets slut		806 817	714 499

# NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

## **Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

### **Koncernredovisning**

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där förbundet direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna och där förbundet har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag har inkluderats i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

### *Intresseföretagsredovisning*

Som intresseföretag betraktas de företag som inte är dotterföretag, men där moderföretaget direkt eller indirekt innehar minst 20 procent av rösterna för samtliga andelar.

I koncernens bokslut redovisas andelar i intresseföretag enligt den så kallade kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i ett företag redovisas till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället och därefter justeras

med koncernens andel av förändringen i intresseföretagets nettotillgångar. Andelarnas värde inkluderar goodwill (efter avdrag för ackumulerade avskrivningar) vid förvärvet. I koncernens resultaträkning ingår som intäkt koncernens andel av intresseföretagets resultat. Orealiserade internvinster elimineras med den på koncernen belöpande andelen av vinsten.

I moderföretagets bokslut redovisas andelar i intresseföretag till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum. Som intäkt från intresseföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

### *Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver*

I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver. Dessa delas upp i eget kapital och uppskjuten skatteskuld med tillämpning av gällande inkomstskatt. Uppskjuten skatt hänförlig till årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens skattekostnad. Resterande del av årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens nettovinst. Ändras skattesatser redovisas förändringen av skatteskulden över årets skattekostnad.

### **Verksamhetens intäkter**

I redovisning av intäkterna har samtliga intäkter bruttoredovisats, förutom intäkter och kostnader tillhörande fastighets- och finansförvaltningen, som nettoredovisas under respektive avsnitt.

### **Medlemsavgifter**

I medlemsavgifterna ingår medlemsavgifter till förbundet och arbetslöshetskassan.

### **Avskrivningar**

Anläggningstillgångar redovisas till det ursprungliga anskaffningsvärdet med tillägg/



avdrag för eventuella upp-/nedskrivningar samt avskrivningar enligt plan. Dessa beräknas utifrån ursprungliga anskaffningsvärden och tillgångarnas bedömda ekonomiska livslängd. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader 20–100 år  
Markanläggningar 10–20 år  
Maskiner 5–15 år  
Byggnadsinventarier 10–33 år  
Inventarier 3–20 år

#### Varulager

Aktier och andelar samt obligationer och andra ränteplaceringar som är varulager värderas till det lägsta av portföljens totala anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum.

Övrigt varulager värderas, med tillämpning av först in först ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

#### Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

#### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

#### Egna fonder

Förändring av egna fonder redovisas som förändring i eget kapital. Fondernas intäkter och kostnader bruttoredo visas i resultaträkningen.

#### Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

#### Semesterlöneskuld

Avsättning har gjorts för semester som är inarbetad, men inte uttagen per den sista december.

#### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

#### **Not 2 Uppskattningar och bedömningar**

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

(Belopp i tkr)

Not 3 Bidrag

	FÖRBUNDET	
	2018	2017
Statsbidrag arbetsmiljöverksamhet	8 820	8 720
Biståndsmedel internationell verksamhet	398	592
AFA-bidrag	1 738	1 254
Övriga bidrag	3 074	343
Summa	14 030	10 908

Not 4 Verksamhetens kostnader

	FÖRBUNDET	
	2018	2017
<i>Förbundskontoret</i>	-416 449	-367 362
<i>Anslag och bidrag</i>		
Verksamhetsanslag till lokalavdelningar	-64 050	-64 139
Studiebidrag till lokalavdelningar	-38 308	-30 181
Anslag sidoorganisationer	-8 100	-7 952
Övriga anslag och bidrag	-14 271	-11 774
	-124 729	-114 046
Summa	-541 178	-481 408

<i>Ersättning till revisorerna</i>	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
<i>Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB</i>				
Revisionsuppdraget	988	1 018	1 375	1 353
Övriga tjänster	12 486	573	12 514	623
Summa	13 474	1 591	13 889	1 976

Not 5 Antal anställda, löner och anställningsvillkor samt sjukfrånvaro

<i>Antal anställda</i>	FÖRBUNDET				KONCERNEN			
	2018		2017		2018		2017	
Medelantal anställda	Kv	Män	Kv	Män	Kv	Män	Kv	Män
Stockholm	86	51	79	53	86	55	79	57
Övriga kommuner			1		10	9	12	9
Totalt	86	51	80	53	96	64	91	66

<i>Löner och anställningsvillkor</i>	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Löner och ersättningar				
Förbundsstyrelse/styrelse, vd	3 410	3 299	5 599	5 335
Övriga anställda	75 889	70 274	85 938	83 408
Uppdragstagare	4 365	8 625	4 365	8 625
Totalt löner och ersättningar	83 664	82 198	95 903	97 367
Sociala kostnader	71 213	63 068	77 557	68 750
varav pensionskostnader	35 896	29 138	37 818	30 620

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen, som för året uppgått till -0,57 procent (7,47 %), har därmed stor påverkan på förbundets pensionskostnader. Återstående överskott som kan användas till framtida pensionskostnader uppgår till 14,5 mnkr (76,7 mnkr) och är inte upptaget som en tillgång i balansräkningen.

Förbundsstyrelsens i produktionen verksamma ledamöter erhåller ett årligt arvode motsvarande ett halvt basbelopp samt ersättning för förlorad

arbetsförtjänst. Av IF Metalls pensionskostnader uppgick kostnaden för förbundsstyrelsens kongressvalda funktionärer till 2 008 331 kronor. Föregående år uppgick kostnaderna till 1 350 580 kronor. I förbundets pensionskostnader ingår kostnader för pensioner avseende lokala ombudsmän som är anställda av förbundets lokalavdelningar. Löner och ersättningar avser, förutom uppdragstagare, endast anställd personal på förbundskontoret.

forts. Not 5 Antal anställda, löner och anställningsvillkor samt sjukfrånvaro

#### Anställningsvillkor

För anställda ombudsmän inom IF Metall tillämpas lagen om anställningsskydd och övriga tillämpliga arbetsmarknadslagar. Anställda ombudsmäns löne- och anställningsvillkor beslutas av förbundsstyrelsen.

För kongressvalda funktionärer fastställs löne- och anställningsvillkor av en kongressvald kommitté. Lönesättningen är kopplad till snittlönen för medlemmar på Teknikavtalet IF Metall. Arvoden för externa uppdrag avräknas från den fastställda lönen. Övriga ledamöter i förbundsstyrelseberedningen, liksom enhetschefer, omfattas av särskilt lönesystem.

Särskilda etikregler finns för privata innehav av aktier. Styrelseuppdrag för beredningens ledamöter prövas minst en gång varje år av förbundsstyrelsen.

Löner och arvoden per månad för förbundsstyrelseberedningen, den 31/12 2018  
Nedan angivna arvoden är en beräkning baserad på utfallet 2018.

Marie Nilsson, förbundsordförande,  
84 591 kronor inklusive arvode från externa uppdrag.

Tomas With, vice förbundsordförande,  
73 312 kronor inklusive arvode från externa uppdrag.

Anna Jensen Naatikka, förbundssekreterare,  
70 493 kronor inklusive arvode från externa uppdrag.

Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare,  
70 493 kronor inklusive arvode från externa uppdrag.

Ulf Andersson, economichef, 80 361 kronor samt 31 125 kronor i arvode från externa uppdrag.

Stefan Sjöquist, utredningschef,  
64 260 kronor, inga arvoden.

Christer Persson, personalchef,  
65 976 kronor, inga arvoden.

Löner per månad för chefer i helägda bolag,  
den 31/12 2018

Ersättning för chefer i förbundets helägda dotterbolag fastställs av respektive styrelse. Någon rörlig ersättning utgår ej. Ersättning har omräknats till månadslön.

Thomas Olors, vd Skåvsjöholm AB,  
82 371 kronor.

Gunnar Orméus, vd Industrifacket Metall Finans AB och Metallica Invest AB, totalt  
99 080 kronor.

Anders Wensfelt, vd IF Metall Fastighets AB,  
88 254 kronor.

#### Avgångsvederlag

De kongressvalda funktionärerna i förbundsstyrelsen är tjänstlediga från tillsvidareanställning i IF Metall och har rätt att återgå till den tillsvidareanställningen om uppdraget i förbundsstyrelsen avbryts. Däremot har de inte rätt till avgångsvederlag i en sådan situation.

#### Sjukfrånvaro

	FÖRBUNDET	
	2018	2017
Total sjukfrånvaro	5,07 %	5,39 %
- långtidssjukfrånvaro	3,52 %	3,93 %
- sjukfrånvaro för män	1,74 %	1,80 %
- sjukfrånvaro för kvinnor	7,25 %	7,65 %
- anställda 30–49 år	3,33 %	3,90 %
- anställda 50 år –	6,56 %	6,64 %

(Belopp i tkr)

**Not 6 Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare**

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Framtida minimileaseavgifter som kommer att				
- betalas inom 1 år	5 114	4 969	463	464
- betalas senare än 1 år men inom 5 år			218	86
Summa	5 114	4 969	682	550

**Not 7 Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare**

	KONCERNEN	
	2018	2017
Framtida minimileaseavgifter som kommer att		
- erhållas inom 1 år	87 347	62 254
- erhållas senare än 1 år men inom 5 år	125 106	33 278
Summa	212 453	95 532

**Not 8 Resultat från fastighetsförvaltning**

	KONCERNEN	
	2018	2017
Intäkter fastighetsförvaltningen	110 629	101 179
Kostnader fastighetsförvaltningen	-75 905	-72 755
Planenliga avskrivningar byggnader	-16 109	-14 885
Planenliga avskrivningar inventarier	-1 762	-1 559
Summa	16 853	11 980

**Not 9 Resultat från värdepappersrörelse**

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Utdelningar	57 696	51 487	57 696	51 487
Räntor	500	500	500	500
Realisationsvinst vid försäljningar	400 936	462 964	400 936	462 964
Realisationsförlust vid försäljningar	-66 059	-61 167	-66 059	-61 167
Värdereglering värdepapper	43 572	-56 938	43 572	-56 938
Summa	436 644	396 846	436 644	396 846

(Belopp i tkr)

#### Not 10 Resultat från finansiella investeringar

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Resultat från andelar i koncernföretag, räntor	752	802		
Resultat från andelar i intresseföretag			469	942
Ränteintäkter			132	57
Räntekostnader				-2
Övriga finansiella intäkter och kostnader	-14 242	-13 376	3 279	-9 613
Summa	-13 490	-12 574	3 881	-8 616

#### Not 11 Bokslutsdispositioner

	FÖRBUNDET	
	2018	2017
Avsättning periodiseringsfond	-130 729	-135 570
Upplösning periodiseringsfond	102 250	75 706
Koncernbidrag	0	-1 996
Summa	-28 478	-61 861

#### Not 12 Skatt på årets resultat

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Aktuell skatt för året	-86 271	-81 821	-96 830	-92 702
Förändring uppskjuten skatt		6 501	-3 412	1 678
Förändring uppskjuten skatt i obeskattade reserver			-7 143	-14 466
Summa	-86 271	-75 320	-107 385	-105 490

#### Not 13 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Ingående nedlagda utgifter	74 032	52 925	74 032	52 925
Omklassificering	-11 182		-11 182	
Under året nedlagda utgifter		21 107		21 107
Utgående nedlagda kostnader	62 850	74 032	62 850	74 032
Ingående avskrivningar	-2 095	0	-2 095	0
Årets avskrivningar	-6 285	-2 095	-6 285	-2 095
Utgående avskrivningar	-8 380	-2 095	-8 380	-2 095
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>54 470</b>	<b>71 937</b>	<b>54 470</b>	<b>71 937</b>

(Belopp i tkr)

**Not 14 Byggnader och mark**

	KONCERNEN	
	2018	2017
<b>Byggnader</b>		
Ingående anskaffningsvärde	413 102	412 735
Inköp	205 605	367
Utgående anskaffningsvärde	618 707	413 102
Ingående avskrivningar	-224 757	-209 869
Justering koncernintern avskrivning	-906	-165
Årets avskrivningar	-15 203	-14 722
Utgående avskrivningar	-240 866	-224 757
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>377 842</b>	<b>188 345</b>
<b>Mark</b>		
Ingående bokfört värde	382 972	382 972
Utgående bokfört värde	382 972	382 972
Taxeringsvärde för fastigheter	1 148 315	1 066 745
varav mark	572 966	553 382
Verkligt värde	2 087 500	1 526 000

Fastigheternas värde har bedömts med hjälp av kassaflödesanalyser innebärande att fastigheternas framtida kassaflöden (fastigheternas intjäningsförmåga) har diskonterats till nuvärde. Fastigheten Nikolaus 29 har värderats enligt ortsprisprincipen.

**Not 15 Pågående ny-, till- och ombyggnad**

	KONCERNEN	
	2018	2017
Ingående nedlagda utgifter	6 289	2 695
Under året nedlagda utgifter	47 657	3 748
Under året genomförda omfördelningar	-18 952	-154
Utgående nedlagda utgifter	34 994	6 289

(Belopp i tkr)

Not 16 Inventarier

	Förbundet		Koncernen	
	2018	2017	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	72 804	71 645	110 753	108 254
Inköp	3 783	1 159	5 574	4 981
Försäljningar och utrangeringar			-125	-2 483
Utgående anskaffningsvärde	76 586	72 804	116 201	110 753
Ingående avskrivningar	-65 420	-61 194	-92 957	-89 652
Försäljningar och utrangeringar			109	2 483
Årets avskrivningar *)	-4 348	-4 226	-6 123	-5 788
Utgående avskrivningar	-69 768	-65 420	-98 971	-92 957
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>6 818</b>	<b>7 384</b>	<b>17 230</b>	<b>17 795</b>
			-1 762	-1 559

\*) varav avskrivningar inom fastighetsförvaltningen, se not 8

Not 17 Aktier och andelar i koncernföretag

FÖRBUNDET	Org.nummer	Säte	Kapital- andel	Röst- andel	Antal andelar	Bokfört värde 2018
Metallsvärdet Fastighets AB	556703-1611	Stockholm	100 %	100 %	1 000	20 100
Industrifacket Metall Fastighets AB	556483-1526	Stockholm	100 %	100 %	200	220 110
Metallica Invest AB	556479-7461	Stockholm	100 %	100 %	15 000	105 000
Industrifacket Metall Finans AB	556599-1808	Stockholm	100 %	100 %	100	12 661
Skåvsjöholm AB	556319-2458	Åkersberga	100 %	100 %	100 000	5 445
Summa						363 317

	FÖRBUNDET	
	2018	2017
Ingående värde aktier och andelar i koncernföretag	363 317	463 247
Försäljning inom koncernen		-320 030
Förvärv inom koncernen		20 100
Aktieägartillskott		200 000
Utgående värde	363 317	363 317



(Belopp i tkr)

Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	FÖRBUNDET	
	2018	2017
Ingående värde	341 824	304 606
Tillkommande fordringar	88 774	122 211
Amorteringar, avgående fordringar	-21 478	-84 993
Utgående värde	409 120	341 824

Not 19 Aktier och andelar i intresseföretag

Namn	Org.nummer	Säte	Kapital- andel	Röst- andel	Antal andelar	Bokfört värde
<i>Förbundet:</i>						
Dagens Arbete AB	556532-4307	Stockholm	49,03 %	49,03 %	1 539	2 320
						2 320
<i>Ägda via koncernföretag:</i>						13 919
Summa bokfört värde						16 239
Justering för ackumulerat resultat från aktier och andelar i intresseföretag						621
Summa						16 860

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Ingående bokfört värde andelar i intresseföretag	2 320	4 201	17 291	16 688
Försäljning inom koncernen		-1 881		-1 881
Förvärv inom koncernen				1 881
Försäljning utanför koncernen			-900	
Återförd nedskrivning				400
Resultatandelar handelsbolag			-143	194
Summa bokfört värde	2 320	2 320	16 248	17 282
Justering för ackumulerat resultat från andelar i intresseföretag			612	9
Utgående värde	2 320	2 320	16 860	17 291

Not 20 Reverslån

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Ingående värde	0	174	0	174
Amorteringar, avgående fordringar		-174		-174
Utgående värde	0	0	0	0

(Belopp i tkr)

### Not 21 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	KONCERNEN	
	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	32 517	32 118
Inköp av andelar		399
Utgående värde	32 517	32 517

### Not 22 Varulager

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Bokfört värde				
<b>Värdepapperslager</b>				
Aktier och andelar	5 146 814	4 506 826	5 146 814	4 506 826
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 066 937	4 515 792	4 066 937	4 515 792
	9 213 751	9 022 618	9 213 751	9 022 618
Råvaror och förnödenheter			259	263
Summa	9 213 751	9 022 618	9 214 010	9 022 881
<b>Marknadsvärde värdepapperslager</b>				
Aktier och andelar	6 412 659	6 172 109	6 412 659	6 172 109
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 111 279	4 663 854	4 111 279	4 663 854
	10 523 938	10 835 963	10 523 938	10 835 963

### Not 23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Förutbetalda kostnader	40 713	45 989	43 752	47 886
Upplupna intäkter	3 605	3 900	3 605	3 900
Övriga poster				5
Summa	44 319	49 890	47 357	51 791

### Not 24 Obeskattade reserver

	FÖRBUNDET	
	2018	2017
Periodiseringsfond beskattningsår 2012		102 250
Periodiseringsfond beskattningsår 2013	85 501	85 501
Periodiseringsfond beskattningsår 2014	97 910	97 910
Periodiseringsfond beskattningsår 2015	154 000	154 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2016	107 400	107 400
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	135 570	135 570
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	130 729	
Summa	711 110	682 632

(Belopp i tkr)

Not 25 Avsättningar

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Avsättning uppskjuten skatt			8 775	5 126
Avsättning uppskjuten skatt obeskattade reserver			166 948	159 805
Avsättning ej tryggade pensioner	52 435	53 215	52 435	53 215
Summa	52 435	53 215	228 158	218 146

Not 26 Långfristiga skulder

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Långfristiga skulder, totalt	1 153 499	1 042 592	1 107 769	986 733

Del av långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:

Skulder till koncernföretag	146 506	56 689		
Skulder till kreditinstitut			100 000	
Depositioner			775	830
Skulder till avdelningar hänförliga till andelsbevis	1 006 994	985 903	1 006 994	985 903

**Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Semesterlöner	15 731	14 254	17 617	15 846
Särskild löneskatt	8 749	8 655	9 003	8 795
Upplupna sociala avgifter	2 389	2 192	3 037	2 716
Förskottsbetalda hyror			9 868	10 579
Övriga poster	10 580	12 539	13 259	14 320
Summa	37 449	37 640	52 784	52 256

Not 28 Ställda säkerheter

	KONCERNEN	
	2018	2017
För övriga koncernföretag		
<i>Fastighetsinteckningar:</i>		
Stockholm Valvankaret 3 AB		115 000
Summa		115 000

(Belopp i tkr)

**Not 29 Eventualförpliktelser**

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Förbundets borgen för pensioner i dotterbolag	257	265		
Förbundets borgen för Stockholm Valvankaret 3 AB	100 000		100 000	
Ansvar för handelsbolagsskulder			3 559	3 606
Summa	100 257	265	103 559	3 606

**Not 30 Övriga ej likviditetspåverkande poster**

	FÖRBUNDET		KONCERNEN	
	2018	2017	2018	2017
Förändring avsättning på pensionskostnader	-780	-4 721	-780	-4 721
Summa	-780	-4 721	-780	-4 721



# REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall org.nr 802002-2896

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Industrifacket Metall för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen inklusive hållbarhetsrapporten för 2018 (men innefattar inte årsredovisningen och koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till om-

ständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Industrifacket Metall för år 2018.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

##### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

##### Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 20 mars 2019

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist

Auktoriserad revisor

Stockholm den 20 mars 2019

Kent Eriksson

Linda Andersson

Christin Sjöroos

Bodil Andersson





# Aktier

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2018-12-31
ABB Ltd	37 500	7 515 593
Addlife B	6 132	1 160 022
Aftonbladet Stamaktie	434	6 504 170
A-Pressen AB	28 335	1
AstraZeneca	5 000	3 576 896
Atlas Copco AB (B)	34 125	7 006 131
Boliden AB	40 000	10 175 754
Catena media PLC	16 000	1 779 135
Dometic Group AB	100 000	6 826 519
Elekta AB (B)	122 000	11 906 187
Enquest Plc	1 718 571	6 505 584
Ericsson (B)	65 000	4 905 947
Essity AB (b)	45 000	10 488 723
Fabege AB (B)	85 000	6 375 123
Facket Medlemsförmåner i Sverige AB	50	50 000
Fastighets AB Balder	31 000	6 076 631
Gränges AB	55 311	3 614 949
Hemfosa AB	75 547	4 216 770
Hennes & Mauritz (B)	15 000	2 202 323
Hexagon AB (B)	11 000	4 928 770
I.A.R Systems Group B	5 706	1 036 656
Immunovia AB	12 700	1 905 000
Indutrade AB	10 000	1 980 468
Investor AB (B)	13 000	4 754 316
Itab Shop Concept AB	15 000	694 959
Kinnevik Investment AB (B)	30 244	7 706 217
Millicom Internat. Cellular SA	15 400	8 662 879
Modern Times Group (B)	23 571	7 521 404
MTM Gruppen	1	1
Nobina	69 205	2 410 900
Nyfosa AB	150 547	6 037 885
Recipharm (B)	40 984	4 977 441
Saab AB (B)	30 000	10 443 206
Saab AB BTA 18 (B)	7 250	1 631 250
Sandvik AB	30 000	3 967 854
SCA (B)	40 000	3 236 554
Scandi Standard AB	184 751	9 058 849
SE Banken AB (A)	50 200	4 428 956
Sectra AB	8 500	1 714 201
Sedana Medical AB	38 000	2 526 631
Serneke Group AB	32 000	2 632 944
Skanska AB (B)	55 000	10 037 415
Stillfront Group AB	34 460	6 829 752
Sv Handelsbanken (A)	5 000	500 478
Swedbank (A)	60 000	12 102 078
Svenskt Stål (B)	40 000	1 434 267
Tobii	65 067	3 371 597
Veoneer Inc	21 000	8 226 349
Volvo AB (B)	81 922	9 753 003
Xvivo Perfusion	20 000	2 400 378
Summa bokfört värde		247 799 120
Marknadsvärde		235 966 493

## Fondandelar och liknande

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2018-12-31
Alfred Berg Fastighetsfond Norden B	1 170 219	140 917 096
Allianz Europe Equity Growth	9 401	151 337 658
Carnegie Sverige Fond	87 372	127 629 038
Carnegie Sverige Select	11 529 898	239 148 188
Catella Hedge fond	1 427 219	250 404 960
Credit Suisse ILS IRIS Bal XBH	20 000	207 330 501
Credit Suisse Multialternative Fund IBH	168 378	196 414 733
Danske Inv. Fixed Inc. Macro Hedge	250 032	250 044 556
Danske Inv. Fixed Inc. Rel. Value	255 388	282 744 034
Dimensional Fund	297 744	246 129 955
Enter Select Pro	59 776	94 460 432
FORT Global UCITS Diversified Fund CI B	26 254	250 242 000
Förbundsonden	715	137 822
IQAM Quality Equity Growth Europe	190 635	193 845 590
Lancelot Camelot A	5 777	250 096 640
Lindsell Train Global Equity Fund Class B	9 207 230	130 139 611
Nordea Int. Multi Asset Fund	1 655 318	210 755 045
Nuveen Winslow Socially Aware U.S. Large Cap Growth USD	813 725	145 091 248
ODIN Sverige A	2 611 355	163 474 592
P&N Yield	278 709	309 044 706
Sands Capital Global Fund	1 730 668	132 035 572
SHB Tillväxtmarknad Tema	879 762	254 368 608
Spiltan Aktiefond Stabil	643 121	349 591 282
Thule Real Estate Fund	267 386	300 000 000
Summa bokfört värde		4 875 383 866
Marknadsvärde		6 151 745 973

## Övriga andelar

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2018-12-31
Fonus	5 633	5 633
HSB Kiruna	1	1
HSB Stockholm	252	252
Konsum Stockholm	7 587	7 587
LOs försäkrings HB	12	23 520 000
Ludvika byggnadsförening	34	1
OK Dala-Gävleborg	5 443	5 443
Svenska Riksbyggen	2 821	92 502
Summa bokfört värde		23 631 419
Marknadsvärde		24 946 462

## Obligationer och andra ränteplaceringar

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2018-12-31
AMF Räntefond Kort	3 206 540	359 194 669
Arena Idé Kapital AB	100 000 000	100 000 000
Evli Corporate Bond B	63 903	84 999 999
Evli High Yield B	85 486	126 784 140
Evli Nordic Corporate Bond B	73 184	85 000 000
Evli Short Corp Bond B	203 953	226 196 754
Robur Ethica Företagsobligationsfond	2 614 402	262 303 066
Robur Ethica Obligation Utd	472 303	55 187 207
Robur Förbundsräntefond	1 484 374	171 651 551
Robur Förbundsräntefond	860	90 379
Robur Förbundsräntefond Kort	683 282	71 899 828
Robur Räntefond Flexibel	2 345 621	605 317 303
SEB Flexibel Obligationsfond	35 786 682	367 624 851
SEB Företagsobligationsfond Flex C	10 911 665	131 565 936
SEB High Yield SEK	297 030	53 751 465
SEB Korträntefond	34 940 974	356 799 242
SEB Obligationsfond SEK	19 833 939	200 762 624
SHB Företagsobligation A1	432 823	55 873 726
SHB Företagsobligation Investment Grade Criteria A1	2 801 896	283 886 977
SHB Inst Kortränta Crit (A10)	1 123 662	117 276 621
SHB Ränteavfond Cri A1	184 465	350 770 278
Summa bokfört värde		4 066 936 616
Marknadsvärde		4 111 279 045









IF Metall är ett feministiskt fackförbund med cirka 311 000 medlemmar som tillsammans arbetar för rätten till ett bra och tryggt arbete.

IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | [ifmetall.se](http://ifmetall.se)