

Vår arbetsplats | Vår organisation | Vårt samhälle

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2019



INNEHÅLL

Förbundsstyrelsens förord	4
Vår arbetsplats	6
Vår organisation	14
Vårt samhälle	22
Förbundets organisation	31
Hållbarhetsrapport 2019	37
Revisorns yttrande	41
Förvaltningsberättelse	42
Noter till resultat- och balansräkning	55
Revisionsberättelse	69

FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRORD

2019 har varit ett intensivt år för IF Metall. I en komplicerad politisk omvärld har vi laddat för avtalsrörelse och kongress 2020. Samtidigt har vi fortsatt utveckla vår fackförening.

Avtalskraven sattes. Facken inom industrin enades om att kräva löneökningar på tre procent, avsättningar till deltidspension samt satsningar på jämställdhet och arbetsmiljö. Lönekravet baserades på realistiska ekonomiska bedömningar. Sverige är förvisso inne i en ekonomisk avmattning, men från mycket höga nivåer till mer normala. Industrin har en god lönsamhet och konkurrenskraft. Det finns ingen anledning att öka vinsterna ytterligare på lönernas bekostnad.

I LO enades 12 av 14 förbund om att fortsätta låglönesatsningen från 2017. Den har uppskattats av medlemmarna och haft effekt – vi kan se att lönegapet mellan kvinnor och män är på väg att slutas. Att två LO-förbund valde att hoppa av samordningen är inget hot mot industrins lönenormerande roll. Senast 2016 saknades en LO-samordning, men märket höll ändå.

I januari fick Sverige äntligen en regering, 131 dagar efter riksdagsvalet. Socialdemokraterna, Miljöpartiet, Centern och Liberalerna enades om Januariavtalet och Stefan Löfven valdes till statsminister.

Januariavtalet säger att tydligare undantag i turordningsreglerna ska balanseras av ett större ansvar för arbetsgivare att erbjuda kompetensutveckling. Januariavtalet ger dock facken och arbetsgivarna en möjlighet att förhandla fram en lösning om arbetsrätten. Om vi lyckas komma överens, genomför politiken de förändringar vi enas om. För IF Metall är det självklart att parterna, inte politikerna, ska sätta spelreglerna på arbetsmarknaden. Vi har deltagit i förhandlingarna på ett konstruktivt sätt.

Redan punkt två i Januariavtalet slår fast att Sverige ska få ett stärkt och reformerat system för korttidsarbete. Det har länge varit ett krav från IF Metall – och är en förutsättning för att industrin

ska klara djupa ekonomiska kriser. I stället för att förlora jobbet måste industriarbetare få gå ned i arbetstid och kompetensutveckla sig, tills hjulen börjar snurra igen. Flera av våra europeiska konkurrentländer har redan ett sådant system, vilket ger deras industrier ett försprång.

Vår inkomstförsäkring, som infördes under året, ökar medlemmarnas trygghet i oroliga tider. För väldigt många människor är tryggheten det främsta skälet att gå med i facket. Inkomstförsäkringen gör det lättare att klara försörjningen för medlemmar som förlorar jobbet och behöver söka nytt.

Även 2019 har människor dött i olyckor på IF Metalls arbetsplatser. Det är helt oacceptabelt. Våra tankar går till deras anhöriga och arbetskamrater. Ingen ska någonsin dö av jobbet. Ett av våra krav för att stoppa dödsolyckorna är att skyddsombuden ska få tillträde till fler arbetsplatser. Regeringen har lyssnat på oss. Vi driver en intensiv opinionsbildning för att riksdagen ska rösta ja.

I valet till EU-parlamentet stod IF Metall bakom LO-förbundens gemensamma kandidat, socialdemokraten Johan Danielsson. Vår kampanj byggdes på samtal med medlemmar och hade ett tydligt löntagarperspektiv. Frågan om lagstiftade minmilöner på EU-nivå, som skulle slå hårt mot den svenska modellen, visar att EU-frågorna blir allt viktigare.

IF Metall har tagit en aktiv roll i klimatdebatten. För oss är det självklart att industrin är en viktig del av lösningen på klimatutmaningen. Om industrin ska lyckas ställa om behövs stöd från politiken. Vi har ställt krav på det.

Att rekrytera fler medlemmar och öka organisationsgraden är grundläggande för att vara en stark fackförening. Därför är det viktigt att förtroendevalda utbildar sig, så att de blir säkrare i sina möten med arbetskamrater på arbetsplatserna. Under kongressperioden satsar vi 75 miljoner kronor extra på utbildningsverksamheten. Under 2019 innebar detta organisationslyft att ännu fler medlemmar och förtroendevalda deltog i våra fackliga utbildningar.

Temat för 2020 års kongress är Hållbar framtid. Kongressen ska lyfta blicken och titta framåt. Det arbetet började redan under året med Framtidsresan som gick till Umeå, Stockholm, Göteborg och Malmö. Framtidsresans samtal mellan medlemmar och förtroendevalda var startskottet för att ta fram en vision för vårt förbund, som kongressen ska besluta om.

Sammantaget var 2019 ett både utmanande och engagerande år. Fackliga, politiska och organisatoriska frågor flätades samman i IF Metalls arbete för medlemmarnas bästa.



IF METALLS HANDLINGSLINJER FÖR ARBETSPLATSEN

- IF Metall ska teckna riksavtal med löneökningar och rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra områden där vi har medlemmar.
- IF Metall ska vara en aktiv part i företagets utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.
- IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom alla våra avtalsområden.

VÅR ARBETSPLATS

Under året har förberedelserna inför Avtal 2020 startat och avtalskraven formats. Vi har infört en inkomstförsäkring. Långt mer än en halv miljard kronor har betalats ut i ersättning till medlemmar som råkat illa ut. Dessutom har våra regionala skyddsombud hamnat i centrum av samhällsdebatten. Vi kräver att de får tillträde till fler arbetsplatser, något som regeringen har lyssnat på, medan högerkrafter som Svenskt Näringsliv vill avskaffa dem. Medan debatten pågår gör skyddsombuden dagliga och livsviktiga insatser för att förbättra arbetsmiljön på arbetsplatserna. Vårt arbete för trygga medlemmar med hållbara och utvecklande arbeten avstannar aldrig.

Social-, avtals- och medlemsförsäkringar

2019 var på många sätt ett händelserikt år avseende arbetet med att utveckla IF Metalls medlemsförsäkringar. Den 1 april trädde juristförsäkringen i kraft – en frivillig försäkring som rönt ett stort intresse och som många av IF Metalls medlemmar hann nyttja redan under året.

Den 1 juli trädde inkomstförsäkringen i kraft. För att informera om försäkringen genomfördes ett trettiotal inkomstförsäkringskonferenser runt om i landet, och dessutom har en omfattande informationskampanj genomförts. Inkomstförsäkringen, som ingår i medlemskapet, har underlättat organiseringen av nya medlemmar.

Förbunds kontor och lokalavdelningar har under året haft ett fortsatt mycket aktivt och gott samarbete med Folksam. Vi har valt att ha medlemsförsäkringarna i Folksam, bland annat därför att Folksam ägs av oss kunder och därför inte ska leverera någon vinst till några aktieägare.

Under 2019 besökte 70 försäkringsinformatörer 998 arbetsplatser och informerade 10 352 anställda om deras försäkringsskydd. I huvudsak besöktes arbetsplatser där man inte har någon egen försäkringsinformatör – en mycket uppskattad verksamhet som hjälpt många att få ut missade försäkringsersättningar.

För att fånga upp de som av olika anledningar inte befinner sig på arbetet bjöd många avdelningar in långtidssjuka, arbetslösa, föräldralediga samt blivande pensionärer till halvdagskonferenser med försäkringsinformation.

Under 2019 genomfördes det två konferenser för avdelningarnas trygghetsansvariga. Den första behandlade aktuella frågeställningar rörande tillämpningen av sjukförsäkringen, men även aktuella frågor om avtalsförsäkringarna. Den andra konferensen, som hålls vartannat år och genomförs tillsammans med Folksam, handlade till stor del om inkomstförsäkringen.

På förbundets Högre försäkringsutbildning deltog 23 förtroendevalda och anställda. Dessa ska efter avslutad utbildning själva kunna driva medlemmarnas försäkringsärenden mot Försäkringskassan och Afa.

Avtalsförsäkringsförhandlingarna

Under 2018 strandade förhandlingarna om våra avtalsförsäkringar. I och med detta beslutade LO tillsammans med förbunden att säga upp den förhandlingsordning som funnits, och ärendet överlämnades till skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

I början av december i år meddelade skiljenämnden sin dom i målet: LO:s talan bifalls, vilket betyder att kollektivavtalet om förhandlingsordning kan sägas upp av en part utan att den parten samtidigt säger upp kollektivavtalen om försäkringsprodukter. Skiljenämnden menar också att förhandlingsordningen för avtalsförsäkringar upphört att gälla. Det här innebär att avtalsförsäkringsförhandlingarna nu kan återupptas.

Rättshjälp

Under året har det kommit in 81 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden. Av dessa har 57 beviljats rättshjälp och överlämnats till LO-TCO Rättsskydd AB. Sammanlagt har 95 ärenden avslutats, vilka resulterade i 38,5 miljoner kronor till berörda medlemmar.

Rehabilitering

Aldrig har trycket på rehabiliteringsutbildningar varit så hårt som under 2019. Fyra centrala utbildningar har genomförts, tre i Stockholm och en i Göteborg. Förbundskontoret har dessutom medverkat vid många skyddsombudskonferenser och pratat om rehabilitering. Arbetsmiljöverket har kommit med förslag till ny föreskrift inom området Arbetsanpassning, och där vi har arbetat med att påverka skrivningarna.

Stärkt lokalt försäkringsarbete, SLF

Försäkringskassans fortsatta hårda bedömningar av rehabiliteringskedjan gör att många avdelningar har behov av extra stöd från förbundskontoret vad det gäller struktur och vem som ska göra vad. Att vi har infört inkomstförsäkring och juristförsäkring under året har medfört att extra fokus har lagts på försäkringsarbete på flera avdelningar.

Referensgrupper

Socialförsäkringsgruppen

Gruppen har under året haft en tvådagars workshop med 24 deltagare på temat När sjukpenning nekas. Workshopen var väldigt uppskattad då många känner att de är ensamma med ärenden som gäller indragen sjukpenning. Gruppen har även träffat forskare på olika högskolor och diskuterat vikten av forskning om bland annat belastningsskador.

Noll vibrationsskador

Under året har gruppen fortsatt delta i forskningsprojektet RISE, vars syfte är att minimera vibrationerna i handhållna verktyg. Ett seminarium som fokuserade på vad klubbarna kan göra för att minska antalet vibrationsskador hölls i Stockholm.

Bemanningsanställdas arbetsmiljö

Bemanningsanställda ligger i topp i olycksfallsstatistiken samtidigt som vi har få skyddsombud på bemanningsföretagen. Gruppen har under året titat på hur avdelningarnas regionala skyddsombud arbetar gentemot bemanningsföretagen.

Informationssystem om arbetsmiljö, IA

IA är ett rapporteringssystem som gör det möjligt för stora och små företag i samma bransch att dela information om arbetsmiljöhändelser, utredningar, åtgärder samt att lära av både sina egna och andras erfarenheter. Användarna ser också samband mellan användning av IA-systemet och en minskning av olyckor, tillbud och risker på arbetsplatser.

IA ägs av Afa Försäkring, som i sin tur ägs av arbetsmarknadens parter. För att förbundet ska kunna påverka utvecklingen av IA startades under året en referensgrupp och den har under året arbetat kontinuerligt för att systemet bättre ska anpassas till användarna, det vill säga medlemmar och förtroendevalda i förbundet.

Partsgemensamma projekt

IF Metall har deltagit i flera projekt tillsammans med Prevent och arbetsgivarorganisationerna, bland annat om säkerhetskultur inom Svemekavtalets område, bra arbetsmiljö i lackbranschen, Bättre arbetsmiljö (BAM) och Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i motorbranschen samt skärvättskor och elektromagnetiska fält.

Under året har förbundet, tillsammans med Teknikarbetsgivarna och Prevent, tagit fram en webbutbildning om risker i industrin kallad Ny i industrin.

Hållbart arbete

Det finns ett stort intresse för utveckling av arbetsorganisationen ute i landet. Den lokala utbildningen Hållbart arbete grund har genomförts på några fler platser ute i landet jämfört med föregående år. Det beror dock inte enbart på ökat intresse, utan är också en effekt av att vi har utbildat fler handledare. För att kompetensutveckla våra förändringsledare har en årlig konferens hållits.

Den centrala utbildningen Hållbart arbete är från och med 2019 sammanslagen med Lönesystemsutbildningen och går under namnet Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem. På så vis får kursdeltagarna en bättre bild av hur kompetensutveckling och lönesystem samverkar med utveckling av arbetsorganisationen och jämställdhet i arbetslivet. Under året har 72 deltagare gått utbildningen och av dessa var 22 kvinnor.

Under året har förbundskontoret medverkat på flera konferenser i avdelningarna och även träffat de flesta avdelningsstyrelserna för att informera om Hållbart arbete samt diskutera hur avdelningen arbetar med frågan.

It-verktyget Hållbart arbete

Förbundet deltar även i Helix som forskar på arbetslivsutveckling. Under året har två utbildningar initierats av oss och dessa planeras att starta under 2020: Att leda utan att vara chef och Att delta i projekt. Planeringen av ett forskningsprojekt kring parternas betydelse vid etableringar och andra större arbetsmarknadsinsatser har inletts.

Framtidens industriarbete

Intresset för hur vi ska förbereda oss för högteknologisk utveckling och digitalisering är stort bland våra förtroendevalda, samtidigt som det finns en oro för att arbetsmarknaden ska polariseras och att vissa grupper inte får tillgång till ny teknik. Under året har diskussionen därför till stor del handlat om behovet av en befattningsutveckling med ökad kompetens, för att medlemmarna ska klara framtidens industriarbete.

Förbundskontoret har medverkat på fem konferenser på avdelningar samt träffat avdelningarnas arbetsmiljöansvariga. I den centrala utbildningen Hållbart arbete – arbetsorganisation och lönesystem ingår numera framtidens industriarbete som nytt ämne. Vi har under året deltagit i projekt som handlar om teknisk utveckling inom svensk industri samt fullföljt det paneuropeiska projektet Smart Unions for New Industry, SUNI.

Arbetsmiljökonferens för stålbranschen

Under året hölls en arbetsmiljökonferens för huvudskyddsombud och klubbordförande på våra större klubbar inom stålbranschen. Syftet med konferensen är att lyfta branschspecifika arbetsmiljöfrågor och skapa nätverk samt dela med sig av partsgemensamma lokala lösningar.

Skyddsombudsutbildning på Samhall

Under senare delen av hösten samordnades vid tre tillfällen en tvärfacklig vidareutbildning för skyddsombuden på Samhall. Syftet var att stärka skyddsombuden i sin roll. Bakgrunden är att det blivit allt svårare att kunna verka som skyddsombud på Samhall på grund av att de anställda i stor utsträckning numera arbetar ute hos kund. Dessutom är möjligheterna till vidareutbildning internt i företaget små. Sammanlagt deltog ett hundratal skyddsombud.

Regionala skyddsombud, RSO

IF Metalls 300 regionala skyddsombud besökte under året 7 226 av totalt 11 067 arbetsplatser där de har tillträdesrätt. Cirka 85 000 medlemmar arbetar på dessa arbetsplatser. Det gjordes även 1 042 återbesök för att kontrollera tidigare brister.

Det finns många orsaker till varför besöksstatistiken inte når upp till 100 procent, vilket är vårt mål. Bland annat är omsättningen av de regionala skyddsombuden ganska hög och nya regionala skyddsombud har alltid en upplärningsperiod innan de är självgående. Även rent organisatoriska frågor spelar in – vi behöver helt enkelt fler regionala skyddsombud.

Kompetensutvecklingen av de regionala skyddsombuden är såklart väldigt viktig och därför genomförs varje år en central konferens för dem. I år hölls den på Runö i maj och totalt deltog 147 regionala skyddsombud varav 25 kvinnor. MTO, skärvätskor, pallställ och hur man motverkar kränkande särbehandling var en del av innehållet på konferensen.

Stärkt lokalt arbetsmiljöarbete, SLA

Förbundskontorets arbete med att utöka arbetsmiljöverksamheten på avdelningarna har fortsatt som tidigare. Under året besöktes flera avdelningar och ett antal nya arbetsmiljöansvariga har erbjudits hjälp. Antalet avdelningar som behöver extra hjälp har dock inte ökat under året.

Standardisering

Standardiseringsfrågorna blir större för varje år som går. Mer och mer resurser läggs på att ta fram nya standarder och revidera gamla, både nationellt och internationellt. En serie standarder som blivit populär är ISO 45001 som används av många företag. Förbundskontoret har varit delaktigt i dess utveckling via LO.

I Sverige är standarder fortfarande frivilliga, men ser vi utanför våra gränser är det oftast det enda skyddet som arbetare erbjuds. Det blir också vanligare att standarder påverkar EU-direktiv och därmed blir nationell lagstiftning. Av dessa anledningar är i dag sex stycken ombudsmän involverade i tolv olika tekniska kommittéer vars ämnesområden berör mental ergonomi, maskinsäkerhet och vibrationer med mera – alltid med arbetsmiljön i fokus.

För jämställdhet, mot diskriminering

Under året har förbundskontoret genomfört två utbildningar i aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen, där även arbetet mot trakasserier och sexuella trakasserier ingår. Veldig många ansökningar inkom, vilket visar att behovet av den här typen av utbildningar är stort. Många avdelningar har även arrangerat egna konferenser om diskriminering och trakasserier där förbundskontoret har medverkat.

Förbundet har också medverkat på ett stort antal konferenser runt om i landet, där föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö samt diskrimineringslagen har gått igenom.

En arbetsgrupp på förbundskontoret har dessutom träffats kontinuerligt under året för att bland annat diskutera principiellt viktiga diskrimineringsärenden, utarbeta mallar och planera utbildningsinsatser.

Förbundskontoret har även deltagit på flera träffar med Diskrimineringsombudsmannens fackliga nätverk för likabehandlingsfrågor samt i en FI-gemensam arbetsgrupp med uppgift att ta fram förslag på gemensamma yrkanden inom jämställdhetsområdet inför avtalsrörelsen 2020.

Förhandlingar och avtal

Under året har 333 nya lokalavtal tecknats, jämfört med 377 avtal under 2018. Totalt 181 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 316 företag 2018. Dessutom har 48 olika utstationeringsavtal nytecknats, vilket är en liten minskning jämfört med föregående år (55). De allra flesta tecknades, liksom tidigare år, inom Svemekavtalets tillämpningsområde.

Under 2019 har 433 arbetsrättsliga ärenden kommit in. Ärendena har bland annat handlat om centrala förhandlingar, konkurser, central medverkan vid avtalsteckning och gränsdragningar (vilket förbund som har avtals- och organisationsrätten).

I början av året hölls videokonferenser där samtliga avdelningsordförande och ombudsmän informerades om yrkesutbildningar samt de nya reglerna kring karensavdrag.

Under året har förberedelserna inför Avtal 2020 pågått. I april genomfördes en konferens för Facken inom industrin och under våren genomfördes elva avtalskonferenser för att diskutera kommande avtalsrörelse.

Avtalsrådet har sammankallats två gånger under året. Vid det senare tillfället behandlades 265 motioner. Man tog då även ställning till Facken inom industrins plattform i avtalsrörelsen samt de samordnade kraven inom LO. Därefter kallades förhandlingsdelegationer in för att fastställa branschspecifika krav inför riksavtalsförhandlingarna.

Lönebildning och samhällsekonomi

Fungerande lönebildning och värnet av den svenska kollektivavtalsmodellen är avgörande för såväl utvecklingen av våra medlemmars arbetsvillkor som arbetsplatsernas konkurrenskraft. Arbetet med kollektivavtal för att förbättra löner och stärka arbetsvillkoren är kärnuppgifter för förbundet, men vårt engagemang för utveckling av lönepolitiken och samhällsekonomi sker också genom samarbetet inom ramen för Facken inom industrin (FI).

Inför FI:s gemensamma avtalsplattform, som presenterades i oktober, har underlag och ett antal rapporter om lönemässiga och ekonomiska förutsättningar tagits fram. Under hösten presenterade förbundet en rapport – Skilda löner – som beskriver löneskillnaderna mellan kvinnor och män inom de avtalsområden där vi organiserar medlemmar.

Förbundet har under året även deltagit i arbetsgrupper där fack, arbetsgivare och regering tillsammans ska hitta konkreta lösningar för hur reformen etableringsjobb ska fungera för att fler långtidsarbetslösa och nyanlända ska komma i arbete.

Partsgemensamma arbetsgrupper

Arbetet i de partsgemensamma arbetsgrupperna inom olika avtalsområden, som tillsattes i avtalsrörelsen 2017, har fortlöpt under året.

Stål- och metallavtalet

Varierad arbetstid – Trygghet och flexibilitet, TOF
Inom Stål- och metallavtalet har en arbetsgrupp fortsatt att följa den lokala tillämpningen av TOF (Trygghet och flexibilitet) för att lösa tolkningsfrågor av både det centrala avtalets regelverk och de lokala tillämpningarna. Gruppen har också rådgivit de lokala parterna, så att tvister om tillämpning kunnat lösas.

I mars färdigställde gruppen en vägledning som beskriver syfte, olika användningsområden och arbetsgången för att tillämpa TOF lokalt. Den 27 augusti 2019 hölls en partsgemensam konferens i Avesta med 90 deltagare från de lokala parterna, där representanter från fack och arbetsgivare vid

fyra olika företag, som alla tillämpat TOF på lite olika sätt, beskrev sin lokala tillämpning och vilka resultat det gett – för att inspirera andra företag.

Partsgemensamt lönebildningsarbete

En annan arbetsgrupp, också den inom Stål- och metallavtalet, har tittat på det lönebildningsmaterial som parterna tagit fram i tidigare arbetsgrupper, med målet att ta fram förslag till utvecklad lönebildning och stöttandet av lokalt överenskomna lönesystem. Möten och träffar har genomförts under året och arbetet fortsätter under hela avtalsperioden.

Byggnadsämnesavtalet

Arbetstidsförkortning/pension

Inom Byggnadsämnesavtalet har arbetstidskontot i arbetstidsförkortningen tillförts pensionsavsättning som ett nytt valalternativ för individen. En arbetsgrupp har tagit fram informationsmaterial om det nya regelverket och dess tillämpning, och också om vad valet av pensionsavsättning innebär för medlemmens framtida pension. Gruppen genomförde en partsgemensam konferens under våren 2019 i Stockholm. Arbetsgruppens arbete är slutfört.

Löneavtalets utformning

Inom Byggnadsämnesavtalet finns i dag en branschpott som beräkningsunderlag för löneökningar. En arbetsgrupp har under 2019 analyserat vilka konsekvenser det skulle få att i stället ha företagspott som underlag för löneökningar. Arbetsgruppens arbete är slutfört.

Yrkesbevis

Inom Yrkesutbildningsavtalet finns reglerat att maskinförare och truckförare ska gå utbildning för att erhålla yrkesbevis för det aktuella fordonet. Yrkesbeviset administreras av de centrala parterna som också ska godkänna och underteckna varje yrkesbevis. En arbetsgrupp har under året sett över möjligheterna till ny tillämpning av regelverket och förenkling av administrationen utan att kvaliteten påverkas. Ett förslag till text är framtagen, för att föras in i det centrala avtalet som reglerar förarbevis för de aktuella truck- och maskinförarna, i kommande avtalsrörelsen. Arbetsgruppens arbete är slutfört.

Arbetsvärdering/arbetsbedömning

Avtalets bilaga om arbetsbedömning för lönesättning har under året setts över för att vara ett relevant verktyg i den lokala lönesättningen. En arbetsgrupp har arbetat fram en ny reviderad version under avtalsperioden. Arbetsgruppens arbete är slutfört.

Redaktionell översyn av avtalet

En arbetsgrupp har gjort en redaktionell översyn av skrivningarna i de allmänna villkoren och lagt fram förslag till förändringar som i november 2019 har förankrats i förhandlingsdelegationen för Byggnadsämnesavtalet.

Svemekavtalet

Utredning yrkesbevis för smidesarbetare

En arbetsgrupp inom ramen för Industriarbetsgivarnas kompetensråd har utrett möjligheten att certifiera smeder som svetsar och monterar stålkonstruktioner på byggarbetsplatser, för att säkerställa kompetens, kvalitet och säkerhet på arbetsplatsen och medlemmarnas yrkesstatus. För att införa tvingande regler om certifiering enligt gruppens förslag måste Boverket förändra sitt regelverk i byggstandarden så att det ska gälla krav för alla företag som arbetar med smidesmontage. Arbetsgruppens arbete är slutfört.

Utredning kompetensförsörjning

Ytterligare en arbetsgrupp inom Industriarbetsgivarnas kompetensråd har arbetat med frågeställningar om livslångt lärande kopplat till eventuell höjd pensionsålder och möjligheterna till kompetensutveckling. Arbetet innefattar även Stål- och metallavtalet.

Gruppen har utgått från ett strukturerat arbetssätt för företagets kompetensutveckling som i grunden är tagen från IF Metalls utbildningsmaterial för kompetensutveckling i Hållbart arbete. Målsättningen är att fler företag aktivt ska medverka i arbetet genom att tillämpa arbetssättet mellan de lokala parterna på arbetsplatsen. Arbetsgruppens arbete fortsätter under 2020.

Arbetsmiljö och säkerhet

En arbetsgrupp har utrett möjligheten att stärka arbetsmiljöarbetet på företagen inom avtalsområdet med särskild uppmärksamhet på frågor rörande säkerhetskulturen, och arbetat fram ett förslag till stöd och verktyg för de lokala parterna. Arbetsgruppens arbete är slutfört.

Gemensamma Metallavtalet

Lokal arbetstidsförläggning och beredskap

En arbetsgrupp inom Gemensamma Metallavtalet har haft i uppdrag att informera sig om den lokala tillämpningen av arbetstidens förläggning och hur lokala överenskommelser om beredskap fungerar ute på arbetsplatserna, för att få en gemensam bild av kollektivavtalets lokala tillämpning. Arbetsgruppen genomförde flera arbetsplatsbesök under året. Arbetsgruppens arbete fortsätter under 2020.

Gränsdragning

Under 2019 har IF Metall haft flera överläggningar om gränsdragning tillsammans med Unionen, Seko, Byggnads, Målarna, Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch samt Handels. Förbundet har dessutom begärt ett avgörande från LO-styrelsen i gränsdragningstvister om grusgröpar, krossar och asfaltsverk med Seko och om plasttillverkning med Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch.

IF Metall och Unionens forum för organisationsfrågor har under året fortsatt arbeta med informationsspridningen om gränsdragningsavtalet, bland annat med en gemensam konferens för lokalombudsmän i Småland.

Förbundet har även medverkat i flertalet sammanträden med förbundsgruppen kopplad till LO:s organisationsplan.

Globalt koncernarbete

Det globala koncernarbetet syftar till att säkerställa goda arbetsvillkor och motverka social dumpning i svenska multinationella företag. Det gör vi bland annat genom att utveckla det internationella fackliga arbetet på såväl förbundskontoret och i klubbar som bland de lokala fackliga representanterna i svenska multinationella företag.

Arbetsgruppen för utveckling av det internationella arbetet, som har träffats vid fyra tillfällen under 2019, har bland annat utarbetat en handlingsplan för sitt fortsatta arbete. Vid ett möte per år breddas deltagandet i arbetsgruppen och representanter från andra företag bjuds in. I år skedde detta i maj i Fagersta då deltagare från Scania, Outokumpu, Boliden Mineral och Volvo deltog.

Arbetsgruppen genomförde även ett studiebesök på Alfa Laval's huvudkontor i Seoul, tillsammans med två representanter från Alfa Laval, och på en av Alfa Laval's fabriker i Poseung samt KIA Motors fabrik i Sohari. Vid samma resa hölls träffar med Sveriges ambassad, Friedrich Ebert Stiftung, KMWU och KCTU. Vi genomförde en utbildningsinsats gällande utbildningsverksamhet för KMWU samt deltog i en aktivitet för att stödja KCTU:s protest mot lagförslaget om att göra det olagligt att strejka i landet.

Arbetsgruppen genomförde också ett studiebesök på Epirocs, Sandviks och Assa Abloy's verksamheter i Sydafrika och Zimbabwe tillsammans med fackliga representanter från dessa företag, samt SWP-koordinatörer, NUM, NUMSA, MEIBC, arbetsgivarorganisationer och politiker.

Under året har också en intern arbetsgrupp på förbundskontoret träffats vid flera tillfällen för att diskutera EWC-frågor och globala ramavtal samt planerat en intern utbildning för samtliga EWC-koordinatörer 2020.

Förbundskontoret har också deltagit på flera möten, seminarier och i arbetsgrupper anordnade av bland annat IndustriAll Europe och Industrianställda i Norden.



IF METALLS HANDLINGSLINJER FÖR ORGANISATIONEN

- IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.
- IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ, genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna; målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

VÅR ORGANISATION

Medlem värvar medlem, digitala organiseringskampanjer och medlemsresan. Det är några exempel på våra nya sätt att arbeta med organisering. Men vi ska inte bara organisera utan även vårda och behålla medlemmar – det är grundläggande för en stark fackförening. En annan avgörande faktor är trygga och utbildade förtroendevalda. Den fortsatta satsningen på Organisationslyftet har gjort att fler som sitter i klubbstyrelser har utbildat sig. Under året har vi lanserat en mobilapp för förtroendevalda, och tidningen Info har gjorts om och moderniserats. Vi fortsätter att vara en stolt och stark röst i samhällsdebatten.

Organisationsgrad

Under året har antalet medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal minskat med 5 593 medlemmar, från 211 430 till 205 837. Förbundets totala organisationsgrad är 76 procent, baserat på ett underlag av 11 441 arbetsplatser. Under 2019 kom 23 448 enskilda ansökningar om medlemskap in, varav 14 529 via hemsidan.

Organisera – en del av alla uppdrag

Som ett led i arbetet med att öka organisationsgraden bistår förbundskontoret avdelningarna i deras organiseringsarbete. Det handlar bland annat om deltagande på arbetsplatsbesök, klubbträffar, styrelsemöten och årsmöten, för att prata om handlingslinjerna och visa på goda exempel på organisering. Diskussionerna har då ofta handlat om vikten av att både värva, vårda och behålla medlemmar samt att engagera förtroendevalda och anställda i arbetet.

Organisering är alltid i fokus och under året har förbundskontoret lagt extra energi på lokala valberedningskonferenser och de centrala konferenserna i Norrbotten och Blekinge.

Förbundskontoret har även medverkat på handledarkonferensen och berättat om ett lyckat organiseringsprojekt i vår avdelning i Stockholms län, där organisationsgraden har ökat. På avdelningsutvecklingar och jämställdhetsutbildningar ingår organisering alltid som en röd tråd.

Förbundskontoret har dessutom deltagit på ungdomskonferens och klubbkonferenser, och diskuterat och processat hur vi ska ändra arbetssätt så att vi når handlingslinjernas mål.

Under året har arbetet med ”medlemsresan” inlett i de avdelningar som genomgått träningslägret. Medlemsresan innebär ett ökat fokus på medlemmarna under tiden de är medlemmar.

Digital organiseringskampanj

För att ytterligare förstärka organiseringsarbetet fortsatte 2018 års pilotprojekt, med syfte att utvärdera möjligheterna att organisera nya medlemmar via digitala kanaler, även under 2019. I kampanjen lyftes fördelarna med att vara medlem i IF Metall fram. Budskapen avslutades alltid med den positiva uppmaningen ”Du vinner på att vara med i facket!”. Kampanjen nådde utvalda målgrupper i de sociala kanalerna Facebook och Youtube.

Träningsläger

Det operativa arbetet, träningslägret, har under året genomförts i två nya avdelningar och uppföljning har genomförts i ytterligare två avdelningar. I övrigt följs de avdelningar som hittills har genomfört träningsläger upp kontinuerligt. Träningslägret erbjuder de avdelningar som är redo att gå in i ett nytt arbetssätt avseende organisering. I de avdelningar där träningslägret har genomförts syns resultat i ett förändrat arbetssätt med större fokus på organisering samt en ökad struktur och tempo i frågorna. Att administratörerna och de förtroendevalda med utåtriktade uppdrag medverkar gör att avdelningen arbetar mer strukturerat och mot samma mål. Under träningslägret läggs även fokus på hur avdelningen hanterar utträden.

Medlem värvar medlem

Medlem värvar medlem är en rullande kampanj som uppmanar medlemmar att värva nya medlemmar och därigenom få en gåva i form av biobiljetter.

Kampanjen har belysts i både tidningen Info, nyhetsbrev, på webben och i sociala medier, vilket har lyft antalet som medverkat i kampanjen. Under 2019 värvades 978 nya medlemmar av 430 medlemmar och förtroendevalda.

Ringkampanjer

Signalvecka

Vecka 3–6 genomförde förbundskontoret signalveckan vars syfte är att kommunicera med klubbordförande. 630 av förbundets 1 250 klubbordförande nåddes. Förutom de frågor som klubbordförandena själva lyfte diskuterades förhandlingar, kompetensutveckling, studier och det stundande valet till Europaparlamentet.

Samtal med studerandemedlemmar

Under september ringde förbundskontoret, med hjälp av lokala skolinformatörer, upp studerandemedlemmar som tagit studenten för att erbjuda dem att bli fullvärdiga medlemmar. 348 personer angav att de ville bli medlemmar, vilket motsvarar 82 procent av de som kunde bli medlemmar. Dessutom fick 53 personer förlängt slutdatum på sitt studerandemedlemskap.

Erfarenhetsutbyte

Erfarenhetsutbyte kring organisering har skett med flera andra förbund, bland annat Seko och Kommunal, där vi informerat om arbetet med träningsläggen, vår retorikkurva samt övrigt organiseringsarbete. På förbundets ombudsmannakonferens bjöd vi in Kommunal som informerade om sitt arbete med att värva medlemmar.

Vi har även deltagit på en nordisk konferens i Norge samt fått ta del av några av TCO-förbundens organiseringsarbete, bland annat från fackförbunden Unionen och Vision. I de internationella projekten har fokus legat på organisering och vi har kunnat ta del av bland annat Thailands organiseringsarbete samt hjälpt dem med organisering.

Arbetsplatsträffar

Under mars genomförde förbundskontorets ombudsmän och delar av förbundsstyrelsen arbets-

platsträffar. Syftet var att besöka medlemmar via medlemsmöten ute på arbetsplatserna i landet. Totalt besöktes 140 arbetsplatser och cirka 2 400 medlemmar deltog. Medlemmarna gavs möjlighet att lyfta sina egna frågor och utöver det diskuterades regeringsbildningen, kompetensutveckling, arbetsrätt, avtalsrörelsen, Europaparlamentsvalet och förbundets nya inkomstförsäkring.

Studieverksamhet och organisationslyft

Under året hade förbundet totalt 20 300 deltagare i fackliga utbildningar, av dessa var cirka 27 procent kvinnor.

Kongressperiodens satsning på Organisationslyftet, som syftar till att stärka förbundet för framtiden, har under 2019 bland annat resulterat i en ökning av klubbstyrelsernas utbildningsgrad.

Samtliga utbildningar för förtroendevalda har ökat mellan en och tre procentenheter. Antalet medlemmar som har deltagit i Medlemsutbildning har ökat från 2 500 personer under 2018 till 2 600 personer under 2019.

En utbildning i personligt ledarskap och förändringsmetodik (FLU) genomfördes under våren. Totalt deltog 16 avdelningsordförande, varav sex kvinnor och tio män.

Under året har förbundskontoret betonat vikten av Organisationslyftet, bland annat på ombudsmannakonferensen, i videokonferenser med avdelningarnas studieansvariga, varit ute och besökt alla avdelningars studieansvariga/studiekommittéer samt deltagit på olika lokala aktiviteter och konferenser.

En tvärfacklig vidareutbildning för studieaktiva, VISA, för avdelningarnas studieorganisatörer, genomfördes i september, där deltagarna fick möjlighet att utbyta erfarenheter och idéer för att skapa en bättre ”vi-känsla” och utforma konkreta handlingsplaner för att bidra till att utveckla vår studieverksamhet på alla nivåer. I september delades 2018 års pris för den bästa studieökningen ut till IF Metall Borås. I år hade vi även ett extra pris för den som ökat mest i antal deltagare i Medlem i facket. Priset gick till IF Metall Bergslagen.

En träff för förbundets handledare hölls i juni. Träffen samlade drygt 160 deltagare och innehöll föreläsningar om IF Metalls värdegrund, en stark värderingskultur samt seminarier om alkohol och droger.

Jämställdhet

IF Metalls kongressmål om minst 30 procent kvinnor i rådgivande och beslutande organ fortsatte att resultera i en rad riktade satsningar till kvinnor och under året har en rad nätverksträffar för enbart kvinnor genomförts.

I augusti hölls det årliga nätverket för lokalombuds män som är kvinnor, där temat var hälsa. Under september månad hade nätverket för ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen, avdelningsordförande och vice ordförande som är kvinnor sin träff med temat systerskap. Även nätverket för de kvinnor som är regionala skyddsombud hade en central träff i september. Utöver centrala nätverksträffar har andelen lokala initiativ för nätverk riktade mot kvinnor fortsatt att öka.

IF Metall ser på jämställdhet som en kunskapsfråga. Jämställdhetsperspektivet ingår i dag i flertalet av förbundets utbildningar och riktar sig till medlemmar, förtroendevalda samt anställda. Utbildningsinsatserna i jämställdhet som riktar sig till avdelningarna har fortsatt under året.

Förbundskontoret har medverkat i flertalet konferenser och utbildningar både nationellt och internationellt för att fortsätta att lyfta jämställdhetsfrågan och driva arbetet framåt.

8 mars och jämställdhetskampanj – Kvinnor jobbar dubbla skift

Sedan kongressen 2017 har förbundet i uppdrag att ta fram ett centralt tema för internationella kvinnodagen som stöd för aktiviteter lokalt. Temat för 2019 var Kvinnors arbetssituation – den dubbla stressen, som syftade till att lyfta fram det faktum att kvinnor fortfarande är i majoritet för att ta ansvar för arbetet i hemmet och logistiken runt privatlivet. De jobbar alltså dubbla skift.

På internationella kvinnodagen ordnade flera klubbar och avdelningar samt nätverk för kvinnor egna lokala aktiviteter på temat och spred detta vidare i sociala medier. Förbundsordförande Marie Nilsson bjöd in till ett panelsamtal med arbetsgivarsidan, forskarvärlden och IF Metalls egna förtroendevalda för att belysa kvinnors arbetssituation inom industrin kopplat till den dubbla stressen.

Från den 1 februari till den 8 mars rullade en jämställdhetskampanj i sociala medier med en kampanjsida på förbundets hemsida.

Hbtq

Förbundet har medverkat på flera av landets Pride-festivaler. Förbundskontoret har dessutom medverkat på en rad konferenser och pratat om hbtq utifrån ett arbetsmiljöperspektiv samt deltagit i LO:s hbtq-utbildning.

Ungdomsverksamhet

För IF Metall är organisering av unga viktigt. Arbetet sker kontinuerligt och mycket av verksamheten utvecklas och drivs både lokalt och av Centrala ungdomskommittén, CUK.

På kongressen 2017 beslutades att avdelningarna ska ha kontakt med samtliga skolor med berörda gymnasieprogram årligen. Beslutet har lett till en särskild satsning på ungdomsverksamhet som kallas Ungdomssatsningen.

CUK har tagit fram ett utbildningspaket och ansvarar också för genomförandet. Huvudsyftet med satsningen är att utveckla och stärka avdelningarnas ungdomsverksamhet. Under 2019 har sex avdelningar genomgått en ungdomssatsning. CUK har även genomfört tre regionala nätverksträffar med avdelningarnas ungdomsansvariga runt om i landet.

I mars genomfördes den centrala konferensen för avdelningarnas ungdomsansvariga. Fokus låg på organisering och utveckling av den lokala ungdomsverksamheten.

Vid utgången av året hade IF Metall 3 317 registrerade studerandemedlemmar.

Kulturverksamhet

Förbundets kulturarbete sker främst inom ramen för Arbetarrörelsens kulturfond, av en grupp representanter från LO-förbunden. Arbetet leds av ABF.

Genom Kulturfonden arrangerades under året bland annat Boken på arbetsplatsen och Bokombudsutbildningen. Det främsta uppdraget är att stödja lokala tvärfackliga kulturprojekt och kulturverksamheter.

Ahnbäckspriset 2019 tilldelades Helene Schmitz för sin fotografiska skildring av naturens förändring efter skogsbranden i Västmanland 2014.

Stig Sjödinpriset 2019 tilldelades Bob Hansson på grund av att han med sin empati för den lilla människan och genom att vädja till det goda inom oss uppmanar oss, likt Stig Sjödin, till eftertanke och handling. Hansson undrar "Kan vi vara lite snälla nu, för sen dör vi faktiskt".

Jernarbetarnes Verkstadsklubb på Mekaniska Verkstaden, Skansen bedriver en aktiv studieverksamhet. I maj arrangerade klubben, tillsammans med IF Metall Stockholms län, en mycket uppskattad familjedag. Uppdateringen av utställningslokalen på verkstaden har fortsatt under året.

Internationellt arbete

Under året har förbundet aktivt deltagit i arbetet i de internationella organisationer som förbundet tillhör: Industrianställda i Norden, IndustriAll Europe och IndustriAll Global.

Arbetet inom ramen för den arbetsgrupp som bildades för ett par år sedan med uppdrag att utveckla förbundets internationella arbete har fortsatt 2019. Under året har policy och inriktning för förbundets internationella arbete setts över. Smärre justeringar har gjorts av målsättningarna såsom förtydliganden att verka för en globalisering som bygger på mänskliga och fackliga rättigheter, att verka för fri och rättvis handel och motverka protektionism samt nationalistiska och främlingsfientliga strömningar. Därutöver konstaterade översynen att den praktiska

verksamheten bättre behöver harmoniera med fastställda mål och att större uppmärksamhet bör riktas mot det koncernfackliga arbetet.

Arbetet på Europeanivå har kretsat kring EU och dess framtid såsom brexit, diskussioner om transnationella företagsavtal, lagstadgad minimilön på EU-nivå, arbetstider, pensioner med mera. Dessutom har de internationella kongresser som genomförs inom både IndustriAll Europe och IndustriAll Global under 2020 förberetts.

Förbundet har aktivt stöttat IndustriAlls upprop mot våld och kränkningar i arbetslivet. Särskilt fokus har riktats mot könsbaserat våld mot kvinnor, vilket också uppmärksammats i en skrivelse till den svenska regeringen med uppmaningen att agera för en ILO-konvention om våld mot kvinnor och män i arbetslivet.

Förbundet har ett omfattande internationellt kontaktnät och de bilaterala kontakterna har varit omfattande under året. Utöver kortare möten, och kontakter via telefon och mejl, har bilaterala möten genomförts med systerorganisationer i USA, Sydafrika, Tyskland, Storbritannien, Spanien, Frankrike, Belgien, nordiska länder med flera. Därutöver har representanter från NUMSA i Sydafrika besökt förbundet för att ta del av våra erfarenheter när det gäller fackliga administrativa stödsystem.

Förbundet har aktivt stöttat regeringens initiativ Global Deal, bland annat genom att bjuda in till ett möte med den svenska kontaktgruppen där ansvarig för den stödenhet som bildats på OECD i Paris deltog.

Under året har vi, tillsammans med företagen, aktivt arbetat med implementering av de Globala Ramavtal som förbundet är involverade i. Förbundet har även deltagit i samtal om bildande av ett svenskt Etiskt initiativ.

Utvecklingssamarbete/projekt

Förbundets samarbete med Näringslivets internationella råd (NIR) har fortsatt. Tillsammans har vi genomfört en förstudie för ett globalt program

som fokuserar på social dialog och partssamverkan i svenska företag och deras leverantörskedjor. Sida har beviljat medel för ett femårigt program.

Inom ramen för Arbetsförmedlingens trepartiska internationella utbildningsprogram (ITP), där deltagare från Etiopien, Kenya, Mocambique, Rwanda, Tanzania, Uganda, Bangladesh och Kambodja inbjudits, har förbundet medverkat med föreläsningar om social dialog, kollektivavtalsförhandlingar och jämställdhet.

Förbundet har genomfört ett bilateralt fackligt organiserings- och kapacitetuppbyggnadsprojekt tillsammans med den fackliga organisationen TEAM i Thailand. Projektet genomförs med aktivt deltagande av våra lokala fackliga företrädare från Scania, Volvo och Electrolux. Därutöver stödjer förbundet sju regionala utvecklingsprojekt som genomförs i samarbete med IndustriAll Global och andra svenska fackförbund.

Förbundet är med i sju multilaterala projekt tillsammans med Unionen och Pappers. Projekten är i Afrika, Asien, Latinamerika och Vitryssland och huvudsyftet är att värva medlemmar, bygga fackliga organisationer samt bedriva facklig verksamhet. Demokrati och jämställdhet är också två grundpelare i projekten. Vår roll är att bidra med expertis inom organisering, bygga facklig organisation samt jämställdhet. Dessa projekt sker i samarbete med IndustriAll Global och dess projektkoordinatorer på plats.

Tillsammans med Unionen bedrivs ett bilateralt projekt i Indien med inriktning att stödja kvinnor till att organisera sig för att få bättre villkor. Projektpartner är Self-Employed Women's Association (SEWA). Det har bland annat startats fem center som samlingspunkter för organisering av nya medlemmar och utbildning för kvinnorna och deras barn.

Förbundet har uttryckt stöd till fackliga organisationer i omvärlden som utsatts för kränkningar av fackliga rättigheter eller där arbetsvillkoren varit undermåliga. Solidaritets- och protestbrev har skickats till fackliga organisationer, företag och regimer i Polen,

Tjeckien, Rumänien, Serbien, Bangladesh, Iran och USA.

Under året har även förbundet medverkat vid internationella och Europafackliga frågor i avdelningar, externa organisationer och vid besök från fackliga organisationer från utlandet.

Kommunikation

Arbetet med att utveckla våra befintliga kommunikationskanaler har fortgått under året. Till stor del har det handlat om att utveckla den digitala kommunikationen med ett mer målgruppsanpassat och riktat innehåll. Dessutom har ett helt nytt kommunikationsverktyg tagits fram: en mobilapp.

App för förtroendevalda

Första veckan i november lanserades förbundets mobilapp för förtroendevalda, efter beslut på kongressen 2017. Syftet med appen är att på ett lättillgängligt sätt stötta de förtroendevalda i deras arbete. I det utvecklings- och innehållsarbete som pågått under året har förutom anställda på förbundskontoret även lokalombudsmän och förtroendevalda runt om i landet deltagit, exempelvis via intervjuer, enkäter och olika workshopar.

I sin första version innehåller appen ett flöde med nyheter samt förbunds- och informationsmeddelanden. Den ger också snabb tillgång till det egna avtalet samt uppdragsanpassade guider, kontaktuppgifter till avdelningen, värvningshjälp, frågor och svar samt möjlighet att kunna mejla svar till medlemmar.

Utveckling av hemsidan

Under 2018 började en ny modell för förvaltning av ifmetall.se att användas och under 2019 har arbets sättet etablerats ännu mer. En arbetsgrupp, bestående av representanter med olika roller på avdelningarna och förbundskontoret, har arbetat med strategin för hemsidan och haft möten två gånger per termin. En mindre, operativ grupp med avdelningsrepresentanter har sedan träffats oftare för att prioritera bland önskemålen om utveckling.

För att kunna utveckla webbplatsen på bästa sätt har flera undersökningar gjorts under året. En enkät samlar kontinuerligt in besökarnas åsikter, betyg och förbättringsförslag. Med hjälp av resultaten från enkäten tillsammans med insikter från fokusgrupper med förtroendevalda och svar från en frivillig användarpanel har förvaltningsorganisationen gjort flera förändringar som enligt mätningar ökat nöjdheten med hemsidan.

Tidningen Info

Inför 2019 års utgivning av tidningen Info gjordes en undersökning om tidningens innehåll och framtida utveckling. Ett trettiotal förtroendevalda från arbetsplatser av varierande storlek intervjuades. Resultatet visade att tidningen har ett fortsatt högt förtroende hos läsarna. Det framkom också att man gärna såg att innehållet blev än mer fokuserat på fackliga grundläggande värderingar samt att tidningen ska finnas i digitalt format. Ny upphandling av formgivare gjordes och en lansering av ifmetall.se/ info kunde ske i samband med nummer 1.

Tillgänglighet – ett IF Metall för alla

Arbetet med att öka tillgängligheten av förbundets information och kommunikation, i enlighet med beslut på kongressen 2014, har fortsatt. Förbundets kommunikation sker i dag i fler olika former och genom fler olika kanaler än tidigare, vilket i sig ökar tillgängligheten för fler målgrupper. Mer information sker via film som alltid textas och vissa filmer har dessutom fått språkpassad speaker. Fler material har översatts till andra språk. Under avtalsrörelse översatts alla nyhetsbrev till engelska, arabiska och thai. Ett särskilt värvarmaterial har under hösten tagits fram och även detta har översatts till flera språk.

Arena Skolinformation

Förbundet har medverkat i referensgruppen Arena Skolinformation där representanter för facken inom LO, PTK och TCO samarbetar för att ta fram läromaterial till gymnasielärare. Materialet beställs gratis av lärarna på läroportalen Utbudet eller direkt från arbetslivskoll.se som är Arena Skolinformationens egen hemsida. Ett särskilt projekt genomfördes under året med ett målinriktat material för SFI-lärare, ett

material som ständigt har legat på 10-i-topp på Utbudet och gavs ytterligare bidrag från förbundet för att täcka de ökade distributionskostnaderna.

Inkomstförsäkrings- och organiseringskampanj

Efter att inkomstförsäkringen trätt i kraft den 1 juli inleddes en stor informationskampanj. Alla yrkesverksamma medlemmar fick ett postutskick medan förtroendevalda, klubbar och avdelningar fick ett startkit med arbetsplatsinformation. I medlemstidningen Dagens Arbete, samt i våra egna digitala kanaler, fanns annonser om inkomstförsäkringen och dess tilläggförsäkringar. Annonserna länkade i sin tur vidare till mer detaljerad information på ifmetall.se och folksam.se.

Under sensommaren inleddes en översyn av våra organiseringsmaterial och under hösten togs en ny värningsfolder fram, Sju bra anledningar att vara med i IF Metall, där inkomstförsäkringen fick en framträdande plats. Foldern översattes även till thai, arabiska, polska och engelska.

I slutet av året inleddes planeringen av en större organiseringskampanj där inkomstförsäkringen får en framträdande plats och som ska genomföras efter årsskiftet.

Vi får Sverige att funka – Avtal 2020

I samband med att avtalsrörelsen drog igång under året genomfördes kampanjen Vi får Sverige att funka. Ett syfte var att göra industrins betydelse för Sveriges tillväxt och välfärd synlig och mer känd för allmänheten. Det andra syftet var att stärka industriarbetarens yrkesstolthet i allmänhet och inför stundande avtalsrörelse i synnerhet. Annonser och filmer spreds i större dagstidningar, digitala medier samt TV4 Play och DI-TV. Budbärare i kampanjen var fem av IF Metalls förtroendevalda från olika branscher. Höstens avtalsråd inramades också av kampanjen.

Avtalsrörelsens olika kommunikationsinsatser, planering och genomförande har skett löpande under hela året. Kommunikatörer har medverkat på avtalskonferenser och i förhandlingsdelegationerna när dessa inledde sitt arbete.

Arbetsmiljökampanjen En rättvis start

Under den europeiska arbetsmiljöveckan, vecka 43, och veckan därpå lyfte förbundet problemen med ungas arbetsmiljö i en digital kampanj. Kampanjens slogan En rättvis start anspelade på det faktum att en av fyra industriarbetare under 29 år inte får någon introduktion om risker och säkerhet när de anställs.

Inför kampanjen gjordes en Novus-undersökning och utifrån den togs en film fram där problemen med ungas arbetsmiljö lyftes. Filmen och delningsbilder spreds och annonserades i sociala medier. Ett särskilt nyhetsbrev gick också ut till skyddsombud och klubbordförande som uppmanades att ställa frågan till unga om de fått någon introduktion.

Ett viktigt inslag i kampanjen var också webbutbildningen Ny i industrin, som IF Metall och Teknikföretagen tagit fram i samarbete med Prevent. Målgruppen uppmanades att gå utbildningen och förtroendevalda uppmanades att tipsa om den.

Press och media

IF Metall är och ska vara en stark röst i samhällsdebatten. Synlighet i massmedia är viktigt för att föra ut IF Metalls budskap och bidra till opinionsbildningsarbetet.

Under året har arbetet inriktats på att fortsätta öka kännedomen om förbundets ställningstaganden i viktiga frågor. Detta har gjorts genom en rad utspel från förbundsordförande och övrig förbundsledning i form av intervjuer, debattinlägg och pressmeddelanden. Frågor i fokus har bland annat varit industrins klimatomställning, arbetsmiljö samt 2020 års avtalsrörelse.

I pressarbetet ingår även att stötta avdelningar och klubbar med massmediakontakter och opinionsbildningsmaterial. Under året har en större kurs om mediehantering hållits för förtroendevalda med behov av att ha mediekontakter.

Utfallet av förbundets synlighet i massmedia mäts och följs upp kontinuerligt, och 2019 visar på ett gott utfall av insatserna.

It-struktur, medlemssystem och medlemsavgift

Stora resurser har lagts på att förbättra verksamhetssystemet Fokus; både att förbättra prestandan och driftsäkerheten, men också att effektivisera arbetsprocesserna.

Fokus Besök har getts särskilda insatser för att höja prestandan så att det blir mer användarvänligt. Det har dessutom lagts till en funktion för att kunna göra en digital signering av protokoll från genomförda skyddsronder. Det gjordes utifrån ett beslut på kongressen.

För att lyfta blicken och få lite perspektiv på utvecklingsmöjligheter för den tekniska plattformen för Fokus, Microsoft Dynamics CRM, medverkade förbundskontoret på ett internationellt konvent för målgruppen systemanvändare och beställare. Dessutom har förbundskontorets Användarforum, vid två tillfällen under året, träffat systemanvändare för att fånga upp de behov som finns för att göra Fokus effektivare och mer användarvänligt.

Systemutbildning Fokus

Tre utbildningar om Fokus har genomförts under året: grundutbildning, reskontra och vidareutbildning för lokala handläggare. Därutöver har medverkan skett på regionala konferenser och lokalavdelningsbesök för att utbilda och öka förståelsen för arbetssätt och processer.

Erfarenhetsutbyte med NUMSA

I februari besöktes förbundskontoret av sydafrikanska facket NUMSA, som ville veta mer om vårt byte av medlemssystem. De fick en genomgång av arbetsprocess, kostnader och en demo av befintligt system.



IF METALLS HANDLINGSLINJER FÖR SAMHÄLLET

- IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.
- IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.

VÅRT SAMHÄLLE

Våra medlemmar finns överallt i människors vardag, de får Sverige att funka. Så ska det vara även framöver – och det kräver goda möjligheter till kompetensutveckling och omställning över hela landet. Inte minst kräver det en offensiv industripolitik. Vi har fortsatt driva på regeringen och riksdagen att utveckla industripolitiken. Vi har fortsatt att utveckla vårt eget arbete med kompetensförsörjning och branschvalidering. Och vi är engagerade i klimatomställningen. På så vis säkrar vi medlemmarnas trygghet och industrins framtida konkurrenskraft.

Ny industrialisering för framtidens industriarbete

IF Metall har en lång tradition av att vara en pådrivande kraft för att den nya tekniken ska göra nytta på arbetsplatserna. Vi gör det för ökad konkurrenskraft och för att stärka våra medlemmars jobbtrygghet, arbetsvillkor och möjligheter till utveckling.

Kongressprogrammet om Framtidens industriarbete anger inriktningen för vår industripolitik samt vårt engagemang för hållbart arbete och fungerande omställning.

IF Metall driver på att regering och riksdag ska fortsätta att utveckla industripolitiken. Inför regeringsskiftet presenterade IF Metalls utredningsenhet en sammanställning – Investera i industrin och världens bästa industriarbetare – med förslag på politiska reformer, teknikutveckling, kompetensförsörjning, fler industrietableringar i Sverige och trygg energiförsörjning.

Förbundets industripolitiska engagemang sker i stor utsträckning i samverkan mellan fack och arbetsgivare. Vi medverkar tillsammans i olika konkreta projekt, såsom Kickstart Digitalisering som inriktar sig på att öka små och medelstora företags uppmärksamhet på digitaliseringens möjligheter. Andra exempel är projekten Produktionslyftet och Produktion 2030.

IF Metall är aktivt i Industrirådets partsgemensamma arbete för industripolitiken. Hit hör att verka för nationella satsningar på forskning och innovation, vilket är avgörande för att svensk in-

dustri ska befinna sig i framkant och därmed ge jobbtrygghet för våra medlemmar. Industrirådet presenterade på hösten ett gemensamt inspel till regeringens arbete med att ta fram en ny politik för forskning och innovation. Industrirådet är också värd för de återkommande så kallade industrisamtalen med regeringen. En forsknings- och innovationspolitik som bättre svarar upp mot industrins behov har varit tema för ett samtal. Bra transporter är också ett samverkansområde inom Industrirådet. IF Metall är därtill representerat i regeringens nationella godstransportråd.

Klimatomställning nödvändig och låt industrin visa vägen

Klimatomställningen måste ske för mänsklighetens framtid. Hur omställningen sker är också en fråga för våra medlemmars jobbtrygghet och industrins framtida konkurrenskraft. Förbundet är därför engagerat i klimatpolitiken.

Under året har rapporten Svensk industri för klimatet, om industrin och klimatpolitiken, presenterats. Rapporten lyfter fram reformbehov för att främja inte minst svensk basindustris klimatomställning.

Klimatomställningens möjligheter och utmaningar fanns med som ett tema på den årliga Storföretagskonferensen för hur vi fackligt jobbar med att möta omstruktureringar. Gruvnäringens roll för att klara klimatomställningen fanns med som ett tema på konferensen Framtidens gruva och mineral, som IF Metall var partner i genomförandet av.

Förbundet har även medverkat i Ingenjörsvetenskapsakademiens projekt Vägval för klimatet.

Utbildning, kompetensutveckling och validering för framtidens industriarbete

En stor utmaning på de arbetsplatser där våra medlemmar har sin arbetsvardag är bristen på kompetens. Samtidigt innebär teknikutveckling och klimatomställning ett ökat behov av konkret genomslag för livslångt lärande. Kongressprogrammet Framtidens industriarbete betonar vikten av att stärka våra medlemmars möjligheter till kompetensutveckling.

IF Metall har under året fortsatt utvecklingen av det partsgemensamma arbetet för att utveckla och få genomslag för branschvalidering av yrkesaktivs kompetenser. Valideringen lägger en viktig grund för utbildningsinsatser. Vårt arbete sker genom Svensk Industrivalidering som bland annat omfattar valideringsverktyget Industriteknik Bas med olika yrkesinriktade fördjupningar.

Vårt arbete Kompetenssäkrad industri – ett parts-gemensamt och av Europeiska Socialfonden (ESF) delfinansierat projekt som IF Metall är värd för – fortsätter. Projektet tar sikte på att fler mindre industriföretag ska arbeta strategiskt med kompetensutveckling. Förbundet deltar också i projektet Flaggskeppsfabriken-digital, för att stärka erfarenhetsutbytet om kompetensutveckling mellan stora industrikoncerner.

Genomslaget för valideringsinsatser är vidare en del i det ESF-projekt som Teknikcollege genomför. IF Metall ingår i den nationella valideringsdelegationen. Vi har medverkat i expertgruppen till den statliga utredningen, under ledning av Anders Ferbe, för att ta fram förslag till ett bättre fungerande system för korttidsarbete som också ska omfatta stöd till validering och kompetensutveckling.

Även inom utbildningspolitiken arbetar vi parts-gemensamt, inte minst genom Teknikcollege respektive Motorbranschcollege. Inom ramen för Industrirådet sker samverkan för att ta fram gemensamma positioner för att påverka utbildningspolitiken vad till exempel gäller att göra yrkeshögskolan och yrkesvux tillgängligt för fler.

Industrirådets omfattande evenemang Industridagen, som i år genomfördes i Sandviken, hade det livslånga lärandet som tema. Förslag på reformer för att utveckla det livslånga lärandet, framtagna under Industridagen, överlämnades på plats till statsminister Stefan Löfven.

Utveckling av arbetsmarknad och anställda

Förbundskontorets samordning inom områdena arbetsmarknad, omställning, kompetensutveckling och kompetensförsörjning har bland annat skett genom videokonferenser med arbetsmarknadsansvariga, avdelningsbesök och workshop i arbetsmarknadsfrågor. Dessutom genomfördes Arbetsmarknadsdagarna i november för arbetsmarknadsansvariga, förändringsledare, yrkesombud och programrådsledamöter för Teknik- och Motorbranschcollege.

Förbundskontoret har under året satt stort fokus på hur vi på och utanför arbetsplatserna kan arbeta med kompetensförsörjning och hur industrins branschvalidering kan vara ett viktigt verktyg för att trygga medlemmarnas utveckling och anställningsbarhet. I flera olika forum, bland annat genom besök på avdelningar, har vi informerat om branschvalideringen, om vilka krav vi bör ställa på arbetsgivaren om kompetensutveckling och om samverkan kring utvecklingen på arbetsplatsen.

Förbundskontoret har under året arbetat med omställningsfrågan, där arbetet handlat om att tillsammans med myndigheter och andra aktörer hitta former för hur vi tillsammans ska möta de utmaningar som kommer av hög- och lågkonjunkturer. Vårt påverkansarbete har lett till att frågan aktualiserats i olika regioner, bland annat i Region Sörmland i samband med Eberspächers varsel där förbundet varit närvarande i omställningsarbetet. Utöver det har förbundskontoret arbetat med att skapa en plattform för samarbete med Arbetsförmedlingen, Business Sweden och Trygghetsrådet TSL avseende nyetableringar. Syftet från vår sida har varit att tillsammans med dessa aktörer skapa en struktur för samverkan vid nyetableringar.

Arbetet har fokuserat främst på att ta fram en guide som förklarar vad myndigheter och andra aktörer bör tänka på när de samverkar inför en tilltänkt nyetablering.

I syfte att få avdelningarna att sätta större fokus på arbetsmarknadsfrågor har det genomförts träffar med ett trettiotal avdelningsstyrelser inför eller i samband med deras verksamhetsplanering. De frågor som lyfts på dessa träffar är vikten av att avdelningarna arbetar strukturerat och långsiktigt, vikten av att stärka den lokala och regionala strukturen för att ha större möjligheter till påverkan. Tyngdpunkten har legat på att det bör finnas planerad verksamhet med avsatta resurser i avdelningens verksamhetsplan.

I syfte att driva frågor i den riktning som kongressen beslutat har det under året genomförts träffar med politiker, myndigheter samt andra aktörer som har koppling till arbetsmarknadsfrågor. Vad gäller politisk påverkan så har detta framför allt skett via LO och LO:s arbetsmarknadspolitiska kommitté.

Förbundet har också varit aktivt i olika forum och har anordnat möten med viktiga aktörer och myndighet på regional och central nivå, såsom REGLAB, IUC, Tillväxtverket, Arbetsförmedlingen, Rise, Industridagen, ESF och Vinnova. Syftet är att finna vägar till samverkan och att påverka i frågor som gynnar tillväxt, utveckling och medlemmarnas möjligheter till trygga anställningar. Det innebär också möjligheter till att samla och sprida kunskap vidare i frågor som är av vikt för arbetet med att uppnå förbundets gemensamma mål.

Under året har en handledning tagits fram, i samråd med Arbetsförmedlingen, i syfte att våra avdelningar hanterat svaren till Arbetsförmedlingen på ett så enhetligt sätt som är möjligt i hela landet. Det leder förhoppningsvis till att man begränsar arbetsmarknadspolitiska åtgärder för företag som inte har kollektivavtal eller på annat sätt inte är lämpliga arbetsgivare.

Förbundskontoret har varit behjälpliga på arbetsplatserna och på avdelningarna vad gäller produktionslyftet och andra åtgärder eller insatser som stöttar företagets utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö. Utvecklingen inom yrkesintroduktionsavtalet har följts genom att vi, i de fall vi blivit informerade om yrkesintroduktionsanställningar, via avdelningen säkerställt att det finns avtal.

Pilotprojekt Stärkta regionala strukturer

Den 1 januari 2019 sjösatte förbundet ett projekt som ska stärka avdelningarnas engagemang på lokal och regional nivå i arbetsmarknads-, utvecklings- och kompetensförsörjningsfrågor. Detta görs möjligt genom att vi har skapat regionala stödstrukturer som bland annat har till uppgift att hitta lösningar för de arbetsmarknadsbehov och kompetensförsörjningsbehov som finns regionalt.

Strukturerna utgår från länsövergripande så kallade NUTS 2-områden som EU använder sig av. För att stötta avdelningarnas arbete i den nya strukturen har en ny funktion inrättats: regional samordnare.

De deltagande avdelningarna ska med hjälp av den regionala samordnaren skapa en god samordning i arbetsmarknads- och kompetensutvecklingsarbetet inom NUTS-regionen. Dessutom ska arbetet leda till utveckling av nya strategier för hur avdelningarna ska arbeta med arbetsmarknadsutvecklingsfrågor utifrån lokala förutsättningar och behov kopplade till de mål kongressen fastställt.

Pilotprojektet har sjösatts inom två NUTS-regioner. Under året deltog sex avdelningar.

Kompetensutveckling – EU:s strukturfonder

De två stora frågorna under året har varit hur myndigheten Svenska ESF-rådet fungerar inklusive förberedelserna inför den kommande socialprogramperioden 2021–2027 samt att mobilisera arbetarrörelsen inför kommande programperiod. Inriktningen på ESF-rådets utlysningar har även under detta år fått effekten att den ideella sektorn trängs undan och andelen socialfondsprojekt med en ideell organisation som projektägare har kommit ner på en mycket låg nivå.

Under året genomförde Svenska ESF-rådet en omvärldsanalys som ska ligga till grund för det svenska socialfondsprogrammet för 2021–2027. Förbundet var med och påverkade detta arbete via LO. Under senhösten startades också myndighetens arbete med att ta fram det nya socialfondsprogrammet. Även detta var förbundet med och påverkade via LO.

Via referensgruppen för socialfondsverksamheten – bestående av LO, ABF, Runö, IF Metall, Byggnads, Kommunal, GS och Handels – har mobiliseringen inför kommande programperiod påbörjats. Mobiliseringen har gått ut på att LO och förbunden, ABF samt de 16 skolorna inom Föreningen arbetarrörelsens folkhögskolor gemensamt mobiliserar och samarbetar på nationell och regional nivå.

Förbundet har som projektägare under året fortsatt driva det nationella socialfondsprojektet Kompetenssäkrad industri, och IF Metall Stockholms län det regionala socialfondsprojektet Hållbar motorbransch. I övrigt har förbundet varit projekt- eller samverkanspartner i flera socialfondsprojekt, bland annat i ABF:s Perfect Match, projekt inom TSL, Teknikcollege, World Skills Competition, Motorbranschcollege och Akademikerförbundets projekt Universellt utformade arbetsplatser.

Under året fick förbundet partnerskap i Reglab och deltar därigenom i läroprojektet Industrins förnyelse och utvecklingsprojektet som ska arbeta fram processteorier som ska kunna användas inom framtida socialfonds- och regionalfondsprojekt.

Teknikcollege, TC

Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för kompetensförsörjning inom industrin och arbetar nationellt, regionalt och lokalt. Genom att få företag, kommuner och utbildningsanordnare att samverka skapas en matchning mellan utbildning och arbetsliv. Det gemensamma målet är industrins tillväxt genom kompetent arbetskraft tack vare kvalitetssäkrade utbildningar. Industrins parter äger konceptet och kvalitetssäkrar både den regionala samverkan och enskilda utbildningsanordnare utifrån åtta kvalitetskriterier.

2017–2020 är Teknikcollege projektägare för det stora ESF-projektet Status, Kvalitet och Matchning (SKM). Projektet innehåller sex temaområden som rullar parallellt och där samtliga TC-regioner har haft möjlighet att delta. 2019 var ett aktivt år där flera av de aktiviteter som har planerats också har genomförts.

Exempel på insatser som gjorts inom ramen för SKM är stärkt regional samordning, ökad kvalitet i utbildningen, digitalt APL-verktyg, ”leanlyft” bland Teknikcolleges utbildningsanordnare, innovation och entreprenörskap samt ökad attraktionskraft – ett systematiskt arbetssätt för att öka attraktionskraften hos industrirelevanta utbildningar.

Teknikcollege har också haft ett flertal insatser för att öka kännedomen om konceptet hos beslutsfattare, bland annat i Almedalen och som seminarium i regeringskansliet.

Under året har IF Metall deltagit på fem granskningsbesök där flera personer från förbundet ingår i regionala och lokala styrgrupper.

I november anordnade förbundskontoret en gemensam konferens för arbetsmarknadsansvariga och ledamöter i Teknikcolleges olika styrgrupper för att stärka vårt arbete med Teknikcollege.

Motorbranschcollege

För att möta framtidens rekryteringsbehov inom motorbranschen måste utbildningen vara kvalitativ och attraktiv, och det blir den genom Motorbranschcollege. Det är ett kvalitetssystem som riktar sig till särskilt utvalda gymnasieskolor som tillhandahåller utbildningar mot motorbranschens yrken. Motorbranschcollege bidrar till en högkvalitativ och attraktiv fordonsteknisk utbildning som leder till jobb, utveckling av utbildning i samverkan mellan skola, företag, fack och politik och att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen för motorbranschen.

Hittills är 18 skolor certifierade Motorbranschcollege och 36 skolor från norr till söder arbetar med att certifiera sig som Motorbranschcollege. Sammanlagt finns nu 54 skolor i systemet.

Motorbranschcollege ägs av IF Metall och Motorbranschens Arbetsgivareförbund, och styrs av en styrelse där antalet ledamöter fördelas lika mellan parterna.

Jobbcirkus

Trots att det finns en stor efterfrågan på arbetskraft inom bland annat teknik- och industribranschen är det få ungdomar som söker sig dit. Detta glapp måste minska och här kan utställningen Jobbcirkus bidra.

Jobbcirkus är en turnerande utställning som framför allt vänder sig till årskurs 7–9. Syftet med utställningen är att hjälpa ungdomar att göra mer medvetna och hållbara yrkesval både för sig själva och för samhället. En lärarhandledning är också framtagen, för att på ett så bra sätt som möjligt kunna göra ett för- och efterarbete i anslutning till besöket i utställningen.

Hittills har nu nära 30 000 högstadielärover besökt den pedagogledda utställningen på tre orter: Trollhättan, Gävle samt Luleå. Utställningen produceras av Region Östergötland, Teknikföretagen, Unionen, IF Metall, Länsstyrelsen, Svenskt Näringsliv, LO, Skolverket, Industrikompetens och Arbetets museum.

WorldSkills Sweden

Yrkes-VM genomförs vartannat år och i år var Kazan, Ryssland värd för tävlingarna. Cirka 270 000 besökare följde mästerskapet på plats. Yrkes-VM 2019 var den 45:e upplagan av mästerskapet.

Under Yrkes-VM samlas de skickligaste unga yrkesutövarna från hela världen för att visa upp sina färdigheter i olika yrkesgrenar. Deltagarna i tävlingen måste vara under 23 år det året tävlingen genomförs. I år deltog 1 350 tävlande från 63 olika länder.

Det svenska Yrkeslandslaget bestod i år av 28 yrkesskickliga unga från hela landet som tävlade inom 25 yrkesgrenar. IF Metall tillsammans med Industrierbetsgivarna och Teknikföretagen deltog i yrkena Mekatronik, CNC fräs, CNC svarv, CAD, Svets och Industrielektriker. Tillsammans med Motorbranschens arbetsgivareförbund deltog IF Metall i yrket Personbiltekniker.

Yrkes-VM 2019 gav ett silver, tre brons och sex Medallion for Excellence till det svenska Yrkeslandslaget.

Industriarbetsgivarnas kompetensråd, IAKR

Eftersom kompetensförsörjning och kompetensutveckling är centrala frågor för utveckling av svensk konkurrenskraft är det också en partsgemensam angelägenhet. Parterna inom IAKR samverkar därför för att påverka utbildningssystemen så att den utbildning som ges är av god kvalitet och möter arbetsmarknadens och företagens nuvarande och framtida behov.

IAKR samordnar och effektiviserar även arbetet i våra samtliga yrkesnämnder med Industrierbetsgivarna. Det innebär att yrkesnämnderna för Stål- och metall, Svemek, Gruv och Byggnadsämnesindustrin bildar kompetensrådet. Förbundet har en lokal och en central ledamot i varje yrkesnämnd och Industrierbetsgivarna har motsvarande.

I AKR arbetar också med olika arbetsgrupper som är tillsatta i riksavtalsförhandlingarna, såsom exempelvis certifiering av smidesarbetare på Svemekavtalet och livslångt lärande på Stål- och metallavtalet.

Facklig-politisk verksamhet

Riksdagsvalet hösten 2018 resulterade i ett mycket osäkert parlamentariskt läge som innebar att vi först i januari 2019 fick en ny regering. IF Metalls tidigare ordförande Stefan Löfven valdes då åter till statsminister för en rödgrön regering, efter en uppgörelse över blockgränsen med Centern och Liberalerna.

Årets facklig-politiska verksamhet inleddes med en valupptakt den 28 januari inför valet till Europaparlamentet i maj. Uppslutningen var god från samtliga avdelningar. Både avdelningarnas ordförande och valledare samt förbundsstyrelsen deltog.

I samband med årets agitatorsutbildning i februari genomfördes en specialutbildning för fem utvalda förtroendevalda. De fick kunskap i att genomföra en så kallad verktygslåda utifrån ett Europaperspektiv. De medverkade därefter på olika konferenser och utbildningar runt om i landet. Valcentrum har besökt avdelningarna i olika arrangemang gällande valet till Europaparlamentet.

Under våren gjordes en mellanvalsanalys som rapporterades till förbundsstyrelsen i april. I september månad fattade förbundsstyrelsen beslut om en ny facklig-politisk organisation som bygger på en liknande struktur som varit gällande under de två senaste valrörelserna.

Den 12 mars genomfördes en konferens för medlemmar som blivit valda till kongressombud vid Socialdemokraternas kongress. Kongressen genomfördes den 22–24 mars i Örebro, där förbundskontoret deltog.

Genom att låna ut en central ombudsman till den socialdemokratiska partistyrelsens kansli under EU-valrörelsen och fram till december 2019 har vi ökat kompetensen kring facklig-politisk samverkan hos såväl IF Metall som det Socialdemokratiska arbetarepartiet.

Ett nytt koncept för att fördjupa kunskaperna hos förtroendevalda och medlemmar kring den ideologiska grund förbundet står på togs fram under våren. Konceptet bygger på stadgarnas ändamålsparagraf och presenterades på handledarträffen på Runö i juni. Tanken är att integrera detta koncept i samtliga förbundsutbildningar.

Europaparlamentsvalet

Valet till Europaparlamentet genomfördes den 25 maj och vår LO-gemensamma kandidat Johan Danielsson valdes in i parlamentet.

Under valrörelsen genomförde förbundets avdelningar drygt 56 000 samtal med medlemmar. Förbundskontorets egen ringkampanj nådde 534 medlemmar som hade uppdrag som skyddsombud.

Det kommunikativa temat i valrörelsen byggde vidare på det från riksdagsvalet 2018. Tillsammans stärker vi Europa var parollen och det stod även i logotypen som togs fram.

Kommunikationen genom hela valrörelsen utgick från de fyra frågorna Våra jobb behöver EU, Ett EU för oss, Ingen ska dö av jobbet samt Ett demokratiskt Europa. Eftersom kunskapsnivån bland medlemmarna bedömdes vara lägre i ett EU-relaterat val än i ett nationellt val, lades mycket kraft och utrymme på att förklara vad frågorna handlade om och varför facket måste bry sig om EU-politik. Bland annat i flygblad, men även i den längre skriften Därför EU.

Precis som i valrörelsen 2018 var det förtroendevalda som var frontfigurer i sociala medier. Det gjordes kortare filmer där förtroendevalda fick berätta varför de tänker rösta, men även en längre valfilm med förtroendevalda.

Det togs även fram ett så kallat scorecard, en tabell som visar hur de olika partierna röstat i Europaparlamentet i frågor som rör fackliga rättigheter, arbetslivet, arbetsmiljö samt jämställdhet. Det blev mycket uppskattat, även inom andra förbund och organisationer som spred det vidare.

Eftersom förbundet stod bakom Johan Danielsson (S) som kandidat gjordes flera insatser för att göra honom känd bland medlemmarna. Han var med i både filmer och tidningen Info, och det togs fram ett flygblad till arbetsplatserna där han fick berätta om vilka frågor han tänker driva i Europaparlamentet. Mot slutet av valrörelsen skapades ett Facebookevenemang där Johan Danielsson var en centralgestalt.



FÖRBUNDETS ORGANISATION

Medlemmar

Grunden för IF Metall är alla våra medlemmar. Vår organisationsgrad är drygt 76 procent.

Förtroendevalda

Inom organisationen finns 26 299 förtroendevalda på olika uppdrag, till exempel skyddsombud, försäkringsinformatörer, studieorganisatörer eller ledamöter i klubb- och avdelningsstyrelser.

Klubbar

På arbetsplatser med många anställda väljer medlemmarna en klubb som företräder dem i olika frågor samt tillvaratar deras intressen gentemot arbetsgivaren. På mindre arbetsplatser väljer medlemmarna i stället ett avdelningsombud.

IF Metall har 1 348 klubbar och 3 664 avdelningsombud.

Avdelningar

IF Metall har 35 avdelningar fördelade i olika geografiska områden – från Kiruna i norr till Malmö i söder.

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart tredje år och beslutar om långsiktiga principiella frågor, behandlar motioner, stadgefrågor samt genomför val av exempelvis förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet och är med undantag för beslut om verksamhetsplan och budget förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsmöte

Förbundsmötet består av förbundsstyrelsens ledamöter och samtliga avdelningsordförande. Förbundsmötet ska, efter förslag från förbundsstyrelsen, årligen fatta beslut om verksamhetsplan och budget för kommande år samt ha tillsyn över

förbundsstyrelsens förvaltning. Förbundsmötet behandlar också verksamhets- och revisionsberättelse samt föreslår kongressen om ansvarsfrihet ska till- eller avstyrkas.

I övrigt är förbundsmötet ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i frågor om verksamheten.

Avtalsråd

IF Metalls avtalsråd består av 124 ombud utsedda av medlemmarna i varje avdelning och 84 valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna – totalt 208 ombud. Delegationerna fastställer kraven för respektive bransch och överlämnar förslag till avtalsuppgörelse till förbundsstyrelsen, som i samråd med avtalsrådet fattar beslut.

Revisorer

Ordinarie kongress väljer för nästföljande kongressperiod fyra revisorer och tre ersättare för att granska förbundsstyrelsens verksamhet och förbundets räkenskaper. I revisionen ska dessutom en auktoriserad revisor delta som utses av kongressen. En förändring under denna kongressperiod är att revisorerna också fått i uppdrag av kongressen att granska hur förbundsstyrelsen verkställt beslut tagna på kongressen. Uppdraget har kommit till efter avvecklingen av granskningskommittén. Revisorerna har även till uppgift att förbereda val av valberedning.

Valberedning

Valberedningen väljs av kongressen för en mandatperiod som motsvarar kongressperioden. Den förbereder de val som kongressen genomför.

Förbundsstyrelseberedning

Ärenden till förbundsstyrelsen bereds av förbundsstyrelseberedningen. De av kongressen valda funktionärerna och ekonomichefen ska ingå i förbundsstyrelseberedningen. Övriga ledamöter utses av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Förbundsstyrelse per den 31 december 2019



Marie Nilsson
Förbundsordförande



Tomas With
Vice förbundsordförande



Veli-Pekka Säikkälä
Avtalssekreterare



Anna Jensen Naatikka
Förbundssekreterare



Ingemar Andersson
Södra Västerbotten



Tonnie Andersson
Norra Älvsborg



Monica Benjaminsson
Borås



Ulla Brännström
Norra Västerbotten



Anna Fernebro
Nordvästra Skåne



Robert Fredriksson
Mälardalen



Stefan Hultman
Mellersta Norrland



Stefan Leiding
Stockholms län



Simon Petersson
Dackebygden



Karl Sahlén
Bergslagen



Carita Svärd
Vätterbygden



Mikael Sällström
Göteborg



Emma Åkesson
Halland



Ulf Andersson
Ekonomichef,
adjungerad



Yvonne Kindström
Förbundsstyrelsens
sekreterare, adjungerad



Jesper Pettersson
Pressansvarig,
adjungerad



Tobias Rydell
Ungdomskommittén,
adjungerad

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Per den 31 december 2019

Ersättare

Ersättare för de arbetande ledamöterna i förbundsstyrelsen är personliga.

För Ingemar Andersson:
Camilla Wahlström, Höga Kusten, och Martin Berglund, Södra Västerbotten.

För Tonnie Andersson:
Reine Johansson, Bohuslän-Dal.

För Monica Benjaminsson:
Lars Ask, Östra Skaraborg.

För Ulla Brännström:
Tomas Karlsson, Norrbotten, och Roland Antons-
son, Norra Västerbotten.

För Anna Fernebro:
Gunilla Eriksson, Östra Skåne, och Jonas Anders-
son, MittSkåne.

För Robert Fredriksson:
Siv Widberg, Mälardalen, och Renate Almén, Gäv-
leborg.

För Stefan Hultman:
Carina Staf, Mellersta Norrland, och Monica Enars-
son, Dalarna.

För Stefan Leiding:
Jenny Ilke Hjelm, Dackebygden, och Roger Lamell,
Uppland.

För Simon Petersson, Dackebygden: –

För Karl Sahlin:
Ann-Sofie Larsson, Östra Värmland.

För Carita Svärd:
Besim Matoshi, Västbo-Östbo, och Kjell-Åke Wahl-
ström, Gotland.

För Mikael Sällström:
Marie Stenquist, Göteborg.

För Emma Åkesson:
Anders Friebe, Halland, och Annette Rydell,
Blekinge.

Ersättare för förbundsfunktionärerna i förbundsstyrelsen

1:e Lea Skånberg, 2:e Martin Gunnarsson, 3:e
Christina Lundin, 4:e Lina Skoglund, 5:e Christer
Persson.

Förbundsstyrelseberedningen

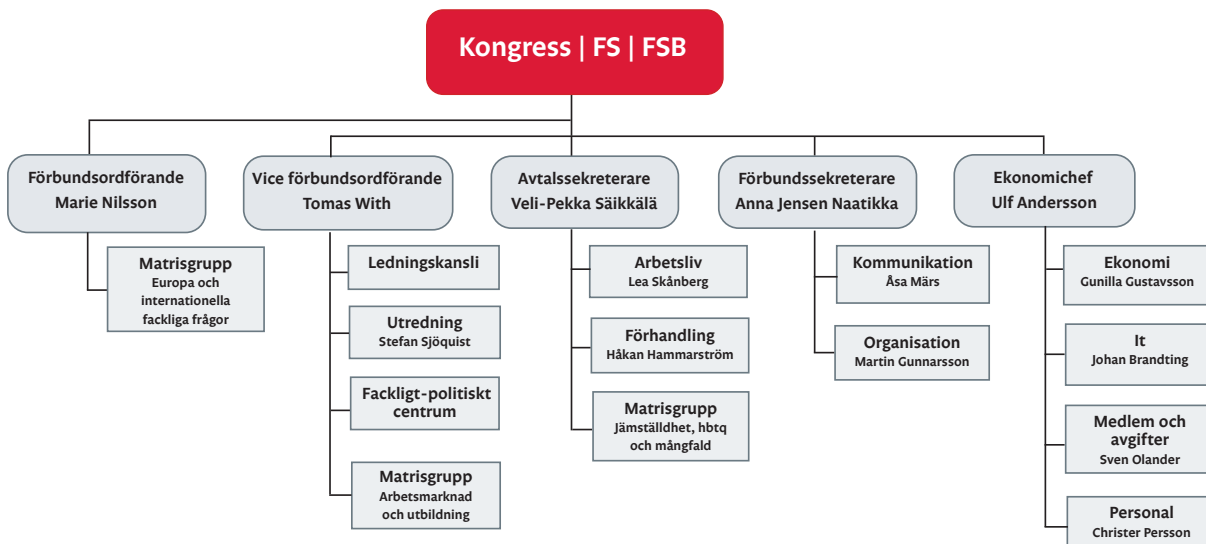
Förbundsstyrelseberedningen bestod av följande
ledamöter:

Marie Nilsson, förbundsordförande
Tomas With, vice förbundsordförande
Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare
Anna Jensen Naatikka, förbundssekreterare
Ulf Andersson, ekonomichef
Christer Persson, personalchef
Stefan Sjöquist, utredningschef
Yvonne Kindström, förbundsstyrelsens sekreterare,
adjungerad
Åsa Märs, kommunikationschef, adjungerad.

Förbundskontoret

Per den 31 december 2019

Organisationsplan IF Metalls förbunds kontor



Förbundsordförande, Marie Nilsson

Har det övergripande ledningsansvaret för verksamhet som bedrivs inom förbundet, hur förbundet ska profilera sig i den offentliga debatten samt har ett särskilt policyansvar för internationella frågor.

Vice förbundsordförande, Tomas With

Har det övergripande ansvaret för förbundets facklig-politiska arbete, för arbetslöshetskassan och arbetslöshetsförsäkringen samt för arbetsmarknad och utbildning.

Här finns ledningskansliet, som ansvarar för förbundsstyrelseberedning, förbundsstyrelse och internationella kontakter samt administration kring kongress, förbundsmöte och avtalsråd.

Utredningsenheten

Ansvarar för att bereda förbundets policy för bland annat industri- och näringspolitik samt för rådgivning i företagsekonomiska frågor.

Ansvarig: Stefan Sjöquist

Avtalssekreterare, Veli-Pekka Säikkälä

Ansvarar för samordning av riksavtalsförhandlingar, lönebildning samt rådgivande i arbetsrättsliga frågor. Utvecklar avtals- och förhandlingsstrategier. Har också övergripande ansvar för arbetsmiljö- och försäkringsfrågor samt för mångfaldsfrågor.

Förhandlingsenheten

Ansvarar för förbundets centrala förhandlingsverksamhet och har en rådgivande, pådrivande och utvecklande roll i avtalsfrågor och arbetsmarknadslagstiftning.

Ansvarig: Håkan Hammarström

Arbetslivsenheten

Ansvarar för att bevaka och utveckla arbetsmiljöverksamheten, handläggning av social-, avtals- och medlemsförsäkringar samt handläggning av rättshjälp. Enheten ansvarar också för att utveckla förbundets arbete kring arbetsorganisation.

Ansvarig: Lea Skånberg

Förbundssekreterare, Anna Jensen Naatikka

Har ett övergripande ansvar för förbundskongress och förbunds möte, för studieverksamheten, för förbundets arbete med den lokala organisationen samt för intern och extern kommunikation.

Kommunikationsenheten

Samordnar och har det övergripande ansvaret för förbundets kommunikations- och opinionsbildande insatser samt för distribution.

Ansvarig: Åsa Märs

Organisationsenheten

Stödjer och utvecklar avdelningarna i deras lokala arbete (stadgarna § 19–22). Enheten ansvarar även för den fackliga utbildningen för medlemmar och förtroendevalda. Vidare återfinns internationellt utvecklingssamarbete samt facklig-politisk organisationsutveckling inom enhetens område.

Ansvarig: Martin Gunnarsson

Ekonomichef, Ulf Andersson

Ansvarar för förbundets ekonomiska förvaltning. Det omfattar bland annat ansvaret för den löpande ekonomiska hanteringen, kapital- och fastighetsförvaltning, dataskyddsfrågor, ansvaret för förbundets dotterbolag samt revisionsverksamheten avseende förbundets lokalavdelningar.

Ekonomienheten

Ansvarar för redovisning, betalningar, uppföljning och rapportering. Ansvarar också för förvaltning, utveckling och support av förbundets ekonomi- och lönesystem.

Ansvarig: Gunilla Gustavsson

It-enheten

Ansvarar för it-utveckling och support inom förbundet samt har driftansvar för förbundets administrativa och informationstekniska system. Enheten har också ansvar för förbundets växel, registratur och arkiv.

Ansvarig: Johan Brandting

Medlems- och avgiftsenheten

Ansvarar för frågor rörande förbundets avgifts- och medlemsredovisning. Enheten är också ansvarig för medlemssystemet, dess förvaltning och utveckling samt support och utbildning till behöriga användare.

Ansvarig: Sven Olander

Personalenheten

Ansvarar för förbundets personaladministration. Här ingår bland annat kompetensutveckling och rekrytering av anställda på förbundskontoret och lokalombudsmän.

Ansvarig: Christer Persson

Medlemsantal 2019

Avdelning	Kvinnor	Män	Antal
1	1 298	5 736	7 034
2	1 238	6 704	7 942
3	986	4 681	5 667
4	829	4 435	5 264
5	783	3 627	4 410
6	813	4 648	5 461
7	2 339	10 395	12 734
10	1 296	5 843	7 139
12	1 535	6 064	7 599
13	2 030	7 000	9 030
14	1 598	7 960	9 558
15	3 975	14 280	18 255
16	3 377	11 932	15 309
18	1 973	7 050	9 023
19	1 599	5 681	7 280
22	1 698	5 997	7 695
26	2 948	11 927	14 875
27	1 975	6 817	8 792
28	1 603	5 429	7 032
29	1 178	5 410	6 588
30	1 167	5 640	6 807
32	1 361	3 883	5 244
33	1 417	4 177	5 594
34	2 883	7 694	10 577
36	5 529	19 992	25 521
37	195	900	1 095
38	2 918	10 119	13 037
40	3 020	5 812	8 832
43	1 444	6 943	8 387
44	1 325	5 916	7 241
46	2 167	7 718	9 885
47	1 015	4 307	5 322
48	1 019	3 676	4 695
49	1 669	6 293	7 962
51	1 503	7 540	9 043
Totalt	63 703	242 226	305 929

Hållbarhetsrapport 2019

IF Metalls hållbarhetsrapport omfattar förbundet och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för samma period. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen (ÅRL 6:e och 7:e kap.).

Riskanalys

Förbundet har gjort en analys utifrån vilka hållbarhetsområden där förbundets verksamhet har störst riskpåverkan. I huvudsak utgår riskanalysen från de delar där förbundets verksamhet påverkar villkoren för organisationens medlemmar.

Anställda inom organisationen arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen för att skapa en för hela förbundet sammanhållen verksamhet utifrån medlemmarnas vilja som den uttrycks i stadgar, handlingslinjer samt beslut från kongress, förbundsstämma och förbundsstyrelse.

Följande områden har identifierats:

Miljöaspekter

Resande med miljöansvar.

Sociala förhållanden

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet på arbetsplatsen), mångfald och jämställdhet, rättvisa arbetsvillkor, arbetsgivar- och arbetstagarrelationer, sociala förhållanden i leverantörsledet, påverkansarbete, ansvarsfulla investeringar, utbildning och kompetensutveckling.

Mänskliga rättigheter

Icke-diskriminering, organisering och kollektiva förhandlingar, mänskliga rättigheter i leverantörsledet.

Motverkande av korruption

Policyer, regelverk och uppförandekod.

IF Metalls kärnområden

Arbetsplatsen – Organisationen – Samhället

IF Metalls hållbarhetsredovisning syftar till att lyfta fram vad som görs inom de fackliga kärnområdena organisera, förhandla och teckna avtal samt att påverka för medlemmarnas bästa i samhället. För ett hållbart arbete och arbetsliv spelar de regionala skyddsombuden (RSO) en viktig roll för att säkerställa en trygg arbetsmiljö. De spelar också en viktig roll i organiseringsarbetet för ökat antal medlemmar och för medlemservice till dem som är medlemmar.

I avsnitten Vår arbetsplats, Vår organisation och Vårt samhälle beskrivs hur detta arbete har genomförts under året. Utvecklingen av genomfört arbete sker i form av så kallade måltal och nyckeltal som förbundsledningen beslutar om och som IF Metalls 35 avdelningar ska rapportera om. Innehållet i de olika måltalen och nyckeltalen justeras också för att överensstämma med förbundets nio handlingslinjer beslutade av kongressen.

Vår arbetsplats

I avsnittet Vår arbetsplats, sidorna 6–13, finns information om hur många lokala avtal som tecknats under året och hur många nya företag som vi tecknat riksavtal med. De regionala skyddsombuden registrerar sina besök på arbetsplatserna, vilket ligger till grund för en del av våra mål- och nyckeltal över besökta arbetsplatser per år.

Vår organisation

På sidorna 14–21 redovisas verksamhet och utveckling inom vår organisation. IF Metalls styrka i att företräda medlemmarna och teckna hållbara kollektivavtal ligger i antalet engagerade medlemmar och organisationsgraden mäts regelbundet. Alla 35 avdelningar mäter den faktiska organisationsgraden och jämför även alltid antalet anställda med antalet medlemmar. IF Metall, som är en feministisk organisation, arbetar ständigt med att utveckla en rättvis representation i rådgivande och beslutande organ och inom olika uppdrag.

En stark facklig organisation som företräder sina medlemmar på bästa sätt kräver kunniga och utbildade förtroendevalda. Extrasatsningen på utbildning, det så kallade Organisationslyftet, har anslagits 75 miljoner extra under kongressperioden 2017–2020. Satsningen omfattar bland annat fler handledarutbildningar, medlemsutbildningar och utbildningar i spetskompetens.

Vårt samhälle

Under rubriken Vårt samhälle, sidorna 22–29, finns att läsa om IF Metalls engagemang för medlemmarnas och industriarbetets bästa i samhället, både inom och utom Sverige. Förbundets värdegrund är alla människors lika värde.

Förbundets fackliga utbildningar strävar efter att medlemmar och förtroendevalda ska bli agerande på arbetsplatsen såväl som att bli en röst och kraft i samhället genom fackligt-politiskt engagemang. Globalt fackligt arbete och IF Metalls utvecklings-samarbete med internationella organisationer har samma mål som det lokala och nationella arbetet – att stärka medlemmar och organisation för att kunna skapa goda arbets- och livsvillkor.

Metoder och principer för att mäta och avgränsa

Arbetsplatsen

De regionala skyddsombuden registrerar genom verktyget Fokus alla sina arbetsplatsbesök och utförda inspektioner och uppföljande åtgärder.

Organisation

Faktisk organisationsgrad i procent gäller de företag där avdelningen registrerat antalet kollektivanställda innevarande år och föregående år. Antalet anställda jämförs alltid med antalet medlemmar den dagen registreringen gjorts. För att uppnå en rättvis representation registreras olika uppdrag i rådgivande och beslutande organ regelbundet för att se att utvecklingen går åt rätt håll. En stark organisation präglas av facklig närvaro på arbetsplatsen och därför finns mål- och nyckeltal framtagna för detta.

I satsningen Organisationslyftet gör avdelningarna kartläggningar av utbildningsbehov hos både medlemmar och förtroendevalda. Antalet utbildade medlemmar och förtroendevalda, och vilka utbildningar som de har gått, mäts regelbundet.

Samhället

Medverkan i olika samverkansprojekt för att utveckla arbetsmarknaden när det gäller anställningsförhållanden och möjligheter till kompetensutveckling genom hela livet. Aktiva förtroendevalda som även är aktiva inom kommunpolitiken och antalet industriarbetare som företrädare i riksdagen. Globala ramavtal och globala och bilaterala utvecklingsprojekt och antalet deltagare som nåtts av dessa.

IF Metalls värdegrund

IF Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som bygger verksamheten på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk organisation som värnar om ett demokratiskt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde.

De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

De övergripande målen som styr inriktningen av verksamheten är

- ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv
- allas rätt till arbete
- rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor
- trygghet i anställningen med bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt – aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället.

IF Metalls värdegrund och verksamhetsmål är fastlagda i förbundets stadgar, beslutade av kongressen. Stadgarna tillsammans med handlingslinjerna är IF Metalls styrdokument. Dessa sätter fokus på de områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer i förbundet: arbetsplatsen, organisationen och samhället.

Policyer, regelverk och uppförandekod

IF Metall har policyer och regelverk bland annat avseende resor, lägenheter, kurser och konferenser, inköp, etikregler för anställdas värdepappersinnehav, representation, antikorruption, jämställdhet och arbetsmiljö. Förutom detta har förbundet också en uppförandekod.

Dessa policyer och regelverk tar bland annat upp att förbundet ska resa på ett miljövänligt och kostnadseffektivt sätt, att inköp ska ske från leverantörer med kollektivavtal och F-skatt samt tillämpar ILO:s kärnkonventioner och beaktar hållbarhet, att ingen anställd eller förtroendevald får utnyttja sin ställning inom IF Metall för att skaffa sig personliga fördelar vid handel med finansiella instrument, att det inom IF Metall gäller ett absolut förbud mot givande och tagande av förmån som utgör bestickning eller muta samt att alla former av kränkningar eller trakasserier inte är tillåtna.

Resepolicy med miljöansvar

Resande är en viktig förutsättning för att förbundet ska kunna bedriva den fackliga verksamheten och resandet ska ske på ett ansvarsfullt sätt. Resandet ska planeras på ett så miljövänligt och kostnadseffektivt sätt som möjligt. Förbundet har valt att redovisa resandets miljöpåverkan i form av volymen av utsläpp i form av koldioxid (CO₂). Under 2019 har 228 000 kg koldioxid släppts ut till följd av förbundets resande. Motsvarande siffra för föregående år uppgick till drygt 346 000 kg.

Uppförandekoden

Uppförandekoden ger en övergripande bild av IF Metalls värderingar och förhållningssätt. Uppförandekoden återspeglar i mångt och mycket de reglementen och policyer som nämnts ovan. Den företrädare för IF Metall som efterlever uppförandekoden och använder omdömet i sina val och följer förbundets gemensamma förhållningssätt ska kunna känna sig trygg i sitt uppdrag.

Ansvarsfulla investeringar

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorruption vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

IF Metall har också ingått avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke-kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard. Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS-Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.



REVISORNS YTTRANDE

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall, org.nr 802002-2896

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 2020-02-25

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist

Auktoriserad revisor

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Industrifacket Metall (IF Metall) ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. IF Metall ska organisera alla anställda inom de verksamhetsområden som enligt LO:s gällande organisationsplan ska tillhöra förbundet. IF Metall ska verka för ett demokratiskt, rättvist och jämlikt samhälle genom fackligt och politiskt arbete.

Mål för förbundets verksamhet och hur verksamheten har genomförts

IF Metall har i form av handlingslinjer fastställt mål för sin verksamhet. Målen täcker inte in hela förbundets verksamhet. Vid sidan av de frågor som behandlas i handlingslinjerna bedriver förbundet kontinuerligt ett arbete inom hela IF Metalls fackliga område med utgångspunkt i kongressens och förbundsstyrelsens beslut. Handlingslinjerna är kongressens styrdokument som sätter fokus på några områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer under den kommande kongressperioden. Handlingslinjerna beslutades på förbundets kongress i maj 2017 och är uppdelade i tre områden:

Vår arbetsplats

- IF Metall ska teckna riksavtal med löneökningar och rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra områden där vi har medlemmar.
- IF Metall ska vara en aktiv part i företagets utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.
- IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom alla våra avtalsområden.

För att öka antalet kollektivavtal prioriteras nytecknande av kollektivavtal inom förbundets förhandlingsverksamhet. Under 2019 tecknades 333 lokalavtal jämfört med 377 föregående år. Vid utgången av 2019 fanns kollektivavtal tecknat på knappt 90 procent av de totalt cirka 13 000 företag där förbundet har medlemmar.

För att åstadkomma hållbara arbeten och bättre arbetsmiljö har besök skett i de flesta av lokalavdelningsstyrelserna för att informera om hållbart arbete samt diskutera hur avdelningarna ska jobba med frågan. Medverkan från förbundskontoret har också skett på flera konferenser i avdelningarna. Under året har 72 deltagare gått utbildningen Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem. För att förbättra arbetsmiljön har IF Metalls 300 regionala skyddsombud besökt totalt 7 226 arbetsplatser. Totalt arbetar cirka 85 000 medlemmar på dessa arbetsplatser. En viktig del i förbundets ambition att främja kvinnors yrkesutbildning är att införa lönesystem på så många arbetsplatser som möjligt.

Vår organisation

- IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.
- IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ, genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna; målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

Förbundets organisationsgrad uppgår till 76 procent. Antalet medlemmar i förbundet har under året minskat med 5 068. Antalet yrkesverksamma medlemmar har minskat med 4 075 personer.

En viktig del i arbetet att organisera nya och behålla befintliga medlemmar är fackliga utbildningar. Under året hade förbundet totalt 20 300 deltagare i fackliga utbildningar, av dessa var cirka 27 procent kvinnor.

Kongressperiodens satsning på Organisationslyftet med totalt 75 mnkr, som syftar till att stärka förbundet för framtiden, har under 2019 bland annat resulterat i en ökning av klubbstyrelsernas utbildningsgrad.

Samtliga utbildningar för förtroendevalda har ökat mellan en och tre procentenheter. Antalet medlemmar som har deltagit i Medlemsutbildning har ökat från 2 500 personer under 2018 till 2 600 personer under 2019.

En central del i det fackliga arbetet är att vara närvarande på våra medlemmars arbetsplatser. Under 2019 besöktes 86 procent av de arbetsplatser där det saknas fackklubb, motsvarande siffra för 2018 var 80 procent.

För att öka antalet kvinnor i olika beslutande och rådgivande organ har utbildningar, främst riktade till anställda och valberedningar, genomförts de senaste åren. Samtliga anställda inom förbundet samt förbundsstyrelse och lokalavdelningarnas styrelser har erbjudits utbildningar inom jämställdhet. Den kvinnliga representationen i beslutande och rådgivande organ på central och avdelningsnivå uppgick till drygt 30 procent vid utgången av 2019. Totalt utgör kvinnor knappt 19 procent av förbundets aktiva medlemmar.

Vårt samhälle

- IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.
- IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.

På förbundets kongress i maj 2017 antogs ett program om framtidens industriarbete. Programmet fokuserar på teknikutvecklingens möjligheter och utmaningar för industrin och industriarbetena. En central del är förbundets engagemang för ny indu-

strialisering i Sverige. Förbundet är en pådrivande kraft för att Sverige ska utveckla industripolitiken.

Förbundet medverkar i olika projekt, såsom Kickstart Digitalisering som inriktar sig på att öka små och medelstora företags uppmärksamhet på digitaliseringens möjligheter. Andra exempel är projektet Produktionslyftet och Produktion 2030.

Förbundet är aktivt i Industrirådets partsgemensamma arbete för industripolitiken. Hit hör att verka för nationella satsningar på forskning och innovation, vilket är avgörande för att svensk industri ska befinna sig i framkant och därmed ge jobbtrygghet för våra medlemmar.

Industrirådet presenterade på hösten ett gemensamt inspel till regeringens arbete med att ta fram en ny politik för forskning och innovation. Industrirådet är också värd för de återkommande så kallade industrisamtalen med regeringen. En forsknings- och innovationspolitik som bättre svarar upp mot industrins behov har varit tema för ett samtal. Bra transporter är också ett samverkansområde inom Industrirådet. IF Metall är därtill representerat i regeringens nationella godstransportråd.

Den 1 januari 2019 sjösatte förbundet ett projekt som ska stärka avdelningarnas engagemang på lokal och regional nivå i arbetsmarknads-, utvecklings- och kompetensförsörjningsfrågor. Detta görs möjligt genom att vi har skapat regionala stödstrukturer som bland annat har till uppgift att hitta lösningar för de arbetsmarknadsbehov och kompetensförsörjningsbehov som finns regionalt.

Klimatomställningen måste ske för mänsklighetens framtid. Hur omställningen sker är också en fråga för våra medlemmars jobbtrygghet och industrins framtida konkurrenskraft. Förbundet är därför engagerat i klimatpolitiken.

Under året har rapporten Svensk industri för klimatet, om industrin och klimatpolitiken, presenterats. Rapporten lyfter fram reformbehov för att främja inte minst svensk basindustris klimatomställning.

Klimatomställningens möjligheter och utmaningar fanns med som ett tema på den årliga Storförstagskonferensen för hur vi fackligt jobbar med att möta omstruktureringar. Gruvnäringens roll för att klara klimatomställningen fanns med som ett tema på konferensen Framtidens gruva och mineral, som IF Metall var partner i genomförandet av.

Förbundet har även medverkat i Ingenjörsvetenskapsakademiens projekt Vägval för klimatet.

Valet till Europaparlamentet genomfördes den 25 maj och vår LO-gemensamma kandidat Johan Danielsson valdes in i parlamentet.

Under valrörelsen genomförde förbundets avdelningar drygt 56 000 samtal med medlemmar. Förbundskontorets egen ringkampanj nådde 534 medlemmar som hade uppdrag som skyddsombud.

Det kommunikativa temat i valrörelsen byggde vidare på det från riksdagsvalet 2018. Tillsammans stärker vi Europa var parollen och det stod även i logotypen som togs fram.

Kommunikationen genom hela valrörelsen utgick från de fyra frågorna Våra jobb behöver EU, Ett EU för oss, Ingen ska dö av jobbet och Ett demokratiskt Europa. Mycket kraft och utrymme lades på att förklara vad frågorna handlade om och varför facket måste bry sig om EU-politik.

Hållbarhetsredovisning

Förbundets hållbarhetsredovisning återfinns på sidan 37 i verksamhetsberättelsen.

Väsentliga händelser under och efter räkenskapsårets utgång

Den 1 juli 2019 infördes ytterligare en medlemsförsäkring för förbundets medlemmar i form av en inkomstförsäkring. Inkomstförsäkringen ger ökad trygghet till medlemmarna och ryms inom den befintliga medlemsavgiften. Den 31 mars 2020 löper flertalet av förbundets riksavtalade kollektivavtal ut varför slutet av 2019 och 2020 års början har präglats av pågående riksavtalsförhandlingar.

Medlems- och avgiftsutveckling

Under perioden 2014 till 2018 har förbundets medlemsutveckling bland medlemmar i yrkesaktiv ålder varit stabil vilket till stor del har berott på ett aktivt lokalt rekryteringsarbete. Trots att detta arbete fortsätter minskade dock antalet medlemmar i yrkesaktiv ålder under 2019 med 1,6 procent. Antalet yrkesaktiva medlemmar uppgick vid slutet av 2019 till 245 261. Totalt uppgick antalet medlemmar till 305 929. En viktig del i arbetet med att rekrytera medlemmar är också förbundets studieverksamhet. För åren 2018–2020 har IF Metalls förbundsstyrelse därför beslutat om att öka på finansieringen av studieverksamheten med totalt 75 mnkr.

Den 1 januari 2015 sänkte förbundet medlemsavgiften med totalt ungefär 150 mnkr per år. Det motsvarar i dag i genomsnitt cirka 60 kronor per medlem och månad.

Medlemsutveckling	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Aktiva	250 668	251 219	249 083	249 912	249 336	245 261
Förändring aktiva	-2,30%	0,20%	-0,90%	0,30%	-0,20%	-1,60%
Pensionärer	66 585	64 759	63 711	62 656	61 661	60 668
Totalt	317 253	315 978	312 794	312 568	310 997	305 929
Förändring totalt	-2,50%	-0,40%	-1,00%	-0,10%	-0,50%	-1,60%

Resultat och ställning

Verksamhetsresultat

Medlemsintäkterna uppgick till 837 mnkr under 2019, en ökning med 9 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen beror på att löneökningarna bland förbundets medlemmar har kompenserat för den negativa medlemsutvecklingen på -1,6 procent. Löneökningarna påverkar medlemsintäkterna positivt beroende på att förbundets arbetande medlemmar betalar en procentuell medlemsavgift av erhållen lön. Löneökningarna för 2019 har överstigit 2 procent.

Förbundet sänkte medlemsavgiften från och med januari 2015 vilket har inneburit att medlemsintäkterna sedan 2015 har legat på en lägre nivå än tidigare. Efter sänkningen av medlemsavgiften 2015 har medlemsintäkterna haft en positiv utveckling. Intäkter på grund av ESF-projekt gjorde att bidragen ökade under 2019 jämfört med föregående år.

Sammantaget ökade den fackliga verksamhetens kostnader med 11 mnkr jämfört med föregående år. De ökade kostnaderna beror bland annat på högre kostnader för medlemsförsäkringarna till följd av införandet av en inkomstförsäkring den 1 juli 2019, ökade kostnader för ESF-projekt, ökade kostnader för lokala utbildningar till följd av förbundets satsning på det så kallade Organisationslyftet samt ökade kostnader i övrigt för anslag till lokalavdelningarna. Kostnader som under 2019 har varit lägre än föregående år är främst it-kostnader samt kostnader för implementering av GDPR. Resultatet i den fackliga verksamheten uppvisade ett underskott på 104 mnkr, föregående års underskott uppgick till 118 mnkr. Nettoresultatet blev ett överskott på 115 mnkr, att jämföra med 2018 års överskott på 190 mnkr. Detta är i linje med förbundets ekonomiska målsättning om ett nettoresultat i balans över tid.

Finansiellt resultat

Resultat i förbundets värdepappersförvaltning uppgick till 433 mnkr, föregående års resultat uppgick till 437 mnkr. Under 2019 har den svenska och de utländska aktiemarknaderna uppvisat relativt kraftiga värdeökningar, främst under årets första

fyra månader. Förbundets aktieplaceringar har följt denna utveckling. På räntemarknaderna var avkastningsnivåerna låga. Det beror huvudsakligen på låga inflationsnivåer till följd av fortsatt osäkra framtida utvecklingsmöjligheter för världens ekonomier.

Sedan 2009 har IF Metalls lokalavdelningar möjlighet att investera i förbundets kapitalförvaltning. Per den 31 december 2019 har 30 av förbundets 35 lokalavdelningar investerat i de så kallade andelsbevisen. Dessutom har några av förbundet helägda dotterbolag samt fackklubbar investerat i andelsbevisen.

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorrupcion vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Förbundet har också avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard.

Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.

Förbundets fastighetsförvaltning bedrivs i dotterbolag. En av förbundets befintliga hyresbostadsfastigheter har under året renoverats. Förbundet äger via bolag en kommersiell fastighet och sex hyresbostadsfastigheter, samtliga belägna i Stockholm.

Bokslutsdispositioner och skatt

Nettoförändringar till följd av avsättningar och upplösningar av periodiseringsfonder har under 2019 uppgått till -85 mnkr. Föregående års förändringar uppgick till -28 mnkr. Förbundets skattekostnad uppgick under året till 110 mnkr, att jämföra med föregående års kostnad på 86 mnkr.

Finansiering och likviditet

Det justerade egna kapitalet, beräknat som beskattat eget kapital inklusive egna kapitalets andel av obeskattade reserver, uppgick vid årets början till 9 337 mnkr och vid årets slut till 9 520 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 9 588 mnkr respektive 9 817 mnkr.

Soliditeten, definierad som justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen, var vid årets slut för förbundets del 84,0 procent och för koncernens del 84,6 procent. Vid årets början hade förbundet en soliditet på 85,7 procent och koncernen en soli-

ditet på 86,0 procent.

Förbundets likvida medel, kassalikviditeten, uppgick vid årets utgång till 877 mnkr och vid dess början till 732 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 938 mnkr respektive 807 mnkr.

Resultatdisposition

Föreslås att årets överskott, 115 442 016 kronor, samt kapitalbehållningen, 8 782 465 549 kronor, tillhopa 8 897 907 565 kronor, överförs till ny kapitalbehållning.

Flerårsöversikt

I tabellen nedan återfinns en sammanställning av IF Metalls resultat 2015–2019, samtliga belopp i mnkr.

Mnkr	2015	2016	2017	2018	2019
Fackliga verksamhetens intäkter	812	822	880	888	914
Fackliga verksamhetens kostnader	-810	-878	-930	-1 006	-1 017
Fackliga verksamhetens resultat	2	-55	-50	-118	-104
Fastigheter och finansiell förvaltning	418	344	384	423	415
Resultat efter finansiella poster	420	289	335	305	311
Bokslutsdispositioner	-13	-64	-62	-28	-85
Skatt	-102	-87	-75	-86	-110
Årets resultat	305	137	197	190	115

Framtida utveckling

Utvecklingen av arbetstillfällena för förbundets medlemmar beror mycket på hur omvärlden utvecklas. En stor andel av företagen är beroende av export av varor till andra länder. Viktigaste marknaden för svenska exportföretag är Europa, och då särskilt den tyska marknaden och de övriga nordiska länderna. Tillväxtprognoserna för 2020 har reviderats ner något, dock från relativt höga nivåer. Eftersom Storbritannien är i en process att lämna EU och att även USA har intagit en mer protektionistisk hållning avseende frihandel kan detta få konsekvenser för svenska exportföretag. Utvecklingen av arbetstillfällena påverkar direkt förbundets möjlighet till medlemsrekrytering och därmed också finansieringen av förbundets verksamhet.

Dotterbolag

Industrifacket Metall Finans AB (MFAB)

Bolaget bildades i december 2000 och dess verksamhet är att bedriva förvaltning av IF Metalls värdepapper som aktier, obligationer, fondandelar, andelar i kommanditbolag och andra finansiella instrument samt placera likviditet. Bolagets verksamhet finansieras via en förvaltningsavgift från förbundet.

Bolagets egna kapital uppgick den 31 december 2019 till 124,5 mnkr, jämfört med 117,5 mnkr föregående år. MFAB:s resultat efter finansiella poster uppgick till 10,3 mnkr, att jämföra med föregående års resultat på 10,8 mnkr.

Metallica Invest AB (Metallica)

Metallica är ett riskkapitalbolag vars mål är att bidra till industriell tillväxt och är en del i förbundets näringspolitiska arbete.

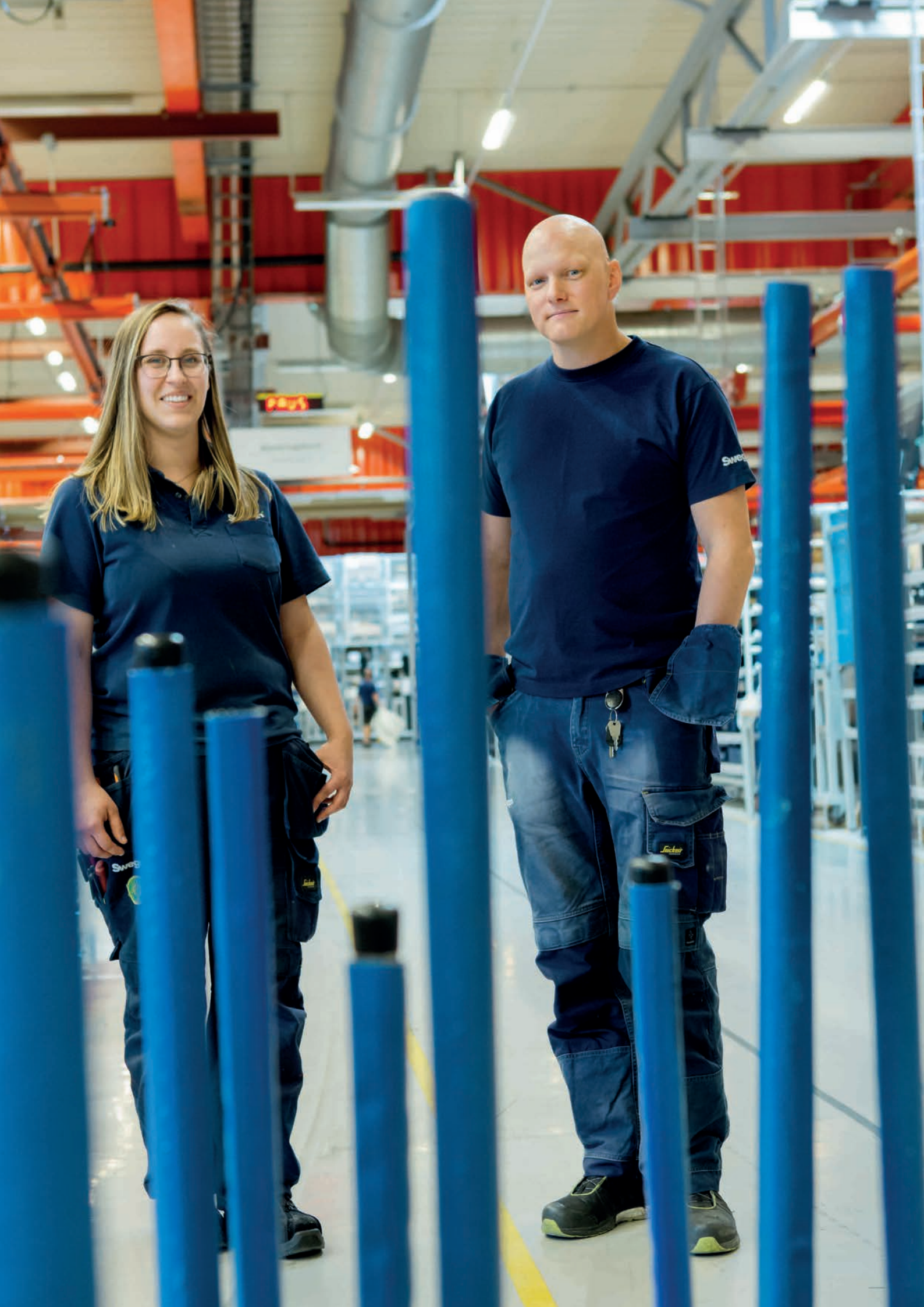
Resultatet efter finansiella poster för 2019 blev ett underskott på 0,5 mnkr. Föregående års resultat var ett överskott på 16,5 mnkr. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 128,7 mnkr, jämfört med 128,8 mnkr 2018.

Skåvsjöholm AB

Skåvsjöholm AB i Åkersberga är förbundets helägda dotterbolag för kurs- och konferensverksamhet. Bolaget, som i huvudsak är verksamt inom övernattande konferenser, har under året haft en lägre omsättning jämfört med 2018. Den minskade omsättningen förklaras av lägre koncernintern beläggning under 2019 jämfört med 2018. Däremot har intäkterna från den övriga marknaden varit ungefär oförändrade jämfört med föregående år.

Bolagets omsättning uppgick till 33,6 mnkr att jämföras med 36,3 mnkr för 2018. Rörelseresultatet blev ett överskott på 3,3 mnkr jämfört med 5,3 mnkr föregående år. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 32,5 mnkr, att jämföras med 30,7 mnkr 2018.

Sedan 2006 har detaljplanearbete rörande marken som har ägts av Skåvsjöholm AB pågått. Den mark som omfattas av exploatering enligt detaljplanen har under 2011 avyttrats till det av förbundet helägda dotterbolaget Skåvsjöviken Fastighets AB. Under 2012 avyttrades bolaget till NCC.



Resultaträkning

(Belopp i tkr)

	Not	Förbundet		Koncernen	
		2019	2018	2019	2018
Fackliga verksamhetens intäkter					
Medlemsavgifter		837 276	828 153	837 276	828 153
Bidrag	3	27 516	16 347	27 516	16 347
Övriga intäkter		48 710	43 532	47 544	42 461
Summa fackliga verksamhetens intäkter		913 501	888 031	912 336	886 960
Fackliga verksamhetens kostnader					
Verksamhetens kostnader	4-6	-544 317	-543 495	-517 500	-516 235
A-kasseavgift		-313 515	-317 268	-313 515	-317 268
LO-avgift		-52 320	-52 460	-52 320	-52 460
Medlemsförsäkringar		-97 305	-82 623	-97 305	-82 623
Planenliga avskrivningar	13,16	-10 033	-10 633	-10 033	-10 633
Summa fackliga verksamhetens kostnader		-1 017 490	-1 006 480	-990 673	-979 220
Fackliga verksamhetens resultat					
		-103 989	-118 449	-78 337	-92 260
Resultat från fastighetsförvaltning	6-8			22 883	16 853
Resultat från värdepappersrörelse	9	433 380	436 644	433 380	436 644
Resultat från finansiella investeringar	10	-18 823	-13 490	-8 828	13 478
Resultat efter finansiella poster					
		310 568	304 705	369 098	374 716
Bokslutsdispositioner	11	-85 466	-28 478		
Resultat före skatt		225 102	276 227	369 098	374 716
Skatt	12	-109 660	-86 271	-139 760	-107 385
Minoritetens andel i årets resultat				-204	123
ÅRETS RESULTAT		115 442	189 956	229 135	267 454

Balansräkning

(Belopp i tkr)

	Not	Förbundet		Koncernen	
		2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Övriga immateriella anläggningstillgångar	13	48 185	54 470	48 185	54 470
Summa immateriella anläggningstillgångar		48 185	54 470	48 185	54 470
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader	14, 28			397 631	377 842
Mark	14			382 972	382 972
Pågående ny-, till- och ombyggnad	15			41 324	34 994
Inventarier	16	8 638	6 818	18 343	17 230
Summa materiella anläggningstillgångar		8 638	6 818	840 270	813 038
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier och andelar i koncernföretag	17	363 317	363 317		
Fordringar hos koncernföretag	18	392 120	409 120		
Aktier och andelar i intresseföretag	19	2 320	2 320	17 136	16 860
Uppskjutna skattefordringar				829	637
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20			32 517	32 517
Andra långfristiga fordringar				250	
Summa finansiella anläggningstillgångar		757 756	774 756	50 733	50 014
Summa anläggningstillgångar		814 579	836 045	939 188	917 521
Omsättningstillgångar					
Varulager	21	9 563 216	9 213 751	9 563 491	9 214 010
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		11 201	13 360	13 201	15 130
Fordringar hos koncernföretag		2 200	2 323		
Fordringar hos intresseföretag		1 153	1 197	1 153	1 197
Skattefordran		0	23 496	2 019	26 062
Övriga fordringar		21 101	31 022	23 963	39 069
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	42 845	44 319	45 569	47 357
Summa kortfristiga fordringar		78 500	115 716	85 905	128 815
Kortfristiga placeringar	23			78 149	78 149
Kassa och bank		876 987	731 934	938 229	806 817
Summa omsättningstillgångar		10 518 703	10 061 402	10 665 774	10 227 791
SUMMA TILLGÅNGAR		11 333 282	10 897 446	11 604 962	11 145 313

Balansräkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Ändamålsbestämda medel		397 736	398 345	397 736	398 345
Kapitalbehållning		8 384 729	8 194 165	9 182 530	8 914 716
Årets resultat		115 442	189 956	229 135	267 454
Eget kapital hänförligt till IF Metall		8 897 908	8 782 466	9 809 401	9 580 515
Innehav utan bestämmande inflytande				7 626	7 422
Summa eget kapital		8 897 908	8 782 466	9 817 026	9 587 937
Obeskattade reserver	24	796 577	711 110		
Avsättningar	25	46 563	52 435	245 355	228 158
Långfristiga skulder	26				
Skulder till koncernföretag		146 506	146 506		
Övriga skulder		1 211 143	1 006 994	1 311 881	1 107 769
Summa långfristiga skulder		1 357 649	1 153 499	1 311 881	1 107 769
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		66 023	59 129	72 373	64 461
Skatteskulder		14 623	0	18 883	9 243
Skulder till koncernföretag		34 535	14 482		
Skulder till intresseföretag		889	894	889	894
Övriga skulder		79 659	85 982	85 754	94 067
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	38 857	37 449	52 800	52 784
Summa kortfristiga skulder		234 586	197 936	230 700	221 449
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		11 333 282	10 897 446	11 604 962	11 145 313

(Belopp i tkr)

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL	Belopp vid årets ingång enligt fastställd årsredovisning	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
Förbundet 2019				
Ändamålsbestämda medel				
Riskreserv arbetslöshetsförsäkring	348 117			348 117
Gruvs Försäkringsfond	46 927		-1 020	45 907
Gruvs Solidaritetsfond	867			867
IF Metalls Kultur- och Fritidsfond	2 433		412	2 845
Summa ändamålsbestämda medel	398 345	0	-608	397 736
Kapitalbehållning	8 384 121		608	8 384 729
Årets resultat		115 442		115 442
Summa eget kapital förbundet	8 782 466	115 442	0	8 897 908
Koncernen 2019				
Ändamålsbestämda medel	398 345		-608	397 736
Kapitalbehållning	9 182 170		608	9 182 778
Uppskjutna skatteeffekter				34
Korrigerat IB intressebolag				-282
Årets resultat		229 135		229 135
Eget kapital hänförligt till IF Metall	9 580 515	229 135	0	9 809 401
Innehav utan bestämmande inflytande				7 626
Summa eget kapital koncernen				9 817 027

Kassaflödesanalys - Förbundet

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		-103 989	-118 449
Avskrivningar		10 033	10 633
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	-5 872	-780
		-99 828	-108 596
Erhållen ränta		523	752
Resultat från värdepappersrörelse		433 380	436 644
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-19 346	-14 242
Betald/återbetald inkomstskatt		-71 541	-93 529
		243 188	221 030
Ökning/minskning varulager		-349 465	-191 133
Ökning/minskning kundfordringar		2 158	-7 603
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		11 395	12 398
Ökning/minskning leverantörsskulder		6 894	-2 894
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-4 915	7 079
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-90 745	38 876
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar			11 182
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-5 581	-3 783
Försäljning materiella anläggningstillgångar		14	
Nettoförändringar i dotterbolag		37 176	25 249
Nettoförändring i intressebolag		39	-257
Kassaflöde från investeringsverksamheten		31 648	32 392
Finansieringsverksamheten			
Nettoförändringar av långfristiga skulder		204 149	21 090
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		204 149	21 090
Årets kassaflöde		145 052	92 359
Likvida medel vid årets början		731 934	639 575
Likvida medel vid årets slut		876 987	731 934

Kassaflödesanalys - Koncernen

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		-55 454	-65 809
Avskrivningar		31 034	28 533
Justering minoritet Valvankaret		-204	123
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	-4 179	-780
		-28 803	-37 933
<hr/>			
Erhållen ränta		77	132
Resultat från värdepappersrörelse		433 380	436 644
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-8 904	3 748
Betald/återbetald inkomstskatt		-85 156	-103 834
		310 593	298 758
<hr/>			
Ökning/minskning varulager		-349 482	-191 129
Ökning/minskning kundfordringar		1 930	-5 242
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		16 894	5 406
Ökning/minskning leverantörsskulder		7 913	-814
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-8 297	8 078
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-20 449	115 056
<hr/>			
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar			11 182
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-51 980	-239 884
Justering minoritet Valvankaret		204	17 839
Sålda materiella anläggningstillgångar		14	
Nettoförändring i intressebolag		-238	174
Förändringar av övriga finansiella anläggningstillgångar		-250	
Förändring kortfristiga finansiella placeringar			66 916
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-52 250	-143 773
<hr/>			
Finansieringsverksamheten			
Nettoförändring av skuld		204 112	121 036
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		204 112	121 036
<hr/>			
Årets kassaflöde		131 412	92 318
Likvida medel vid årets början		806 817	714 499
Likvida medel vid årets slut		938 229	806 817

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där förbundet direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna och där förbundet har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag har inkluderats i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

Intresseföretagsredovisning

Som intresseföretag betraktas de företag som inte är dotterföretag, men där förbundet direkt eller indirekt innehar minst 20 procent av rösterna för samtliga andelar.

I koncernens bokslut redovisas andelar i intresseföretag enligt den så kallade kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i

ett företag redovisas till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället och därefter justeras med koncernens andel av förändringen i intresseföretagets nettotillgångar. Andelarnas värde inkluderar goodwill (efter avdrag för ackumulerade avskrivningar) vid förvärvet. I koncernens resultaträkning ingår som intäkt koncernens andel av intresseföretagets resultat. Orealiserade internvinster elimineras med den på koncernen belöpande andelen av vinsten.

I förbundets bokslut redovisas andelar i intresseföretag till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum. Som intäkt från intresseföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver. Dessa delas upp i eget kapital och uppskjuten skatteskuld med tillämpning av gällande inkomstskatt. Uppskjuten skatt hänförlig till årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens skattekostnad. Resterande del av årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens nettovinst. Ändras skattesatsen redovisas förändringen av skatteskulden över årets skattekostnad.

Verksamhetens intäkter

I redovisning av intäkterna har samtliga intäkter bruttoredovisats, förutom intäkter och kostnader tillhörande fastighets- och finansförvaltningen, som nettoredovisas under respektive avsnitt.

Medlemsavgifter

I medlemsavgifterna ingår medlemsavgifter till förbundet och arbetslöshetskassan.

Avskrivningar

Anläggningstillgångar redovisas till det ursprungliga anskaffningsvärdet med tillägg/avdrag för eventuella upp-/nedskrivningar samt avskrivningar enligt plan. Dessa beräknas utifrån ursprungliga anskaffningsvärden och tillgångarnas bedömda ekonomiska livslängd. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	20–100 år
Markanläggningar	10–20 år
Maskiner	5–15 år
Byggnadsinventarier	10–33 år
Inventarier	3–20 år

Varulager

Aktier och andelar samt obligationer och andra ränteplaceringar som är varulager värderas till det lägsta av portföljens totala anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum.

Övrigt varulager värderas, med tillämpning av först in först ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Egna fonder

Förändring av egna fonder redovisas som förändring i eget kapital. Fondernas intäkter och kostnader bruttoredo visas i resultaträkningen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Semesterlöneskuld

Avsättning har gjorts för semester som är inarbetad, men inte uttagen per den sista december.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

(Belopp i tkr)

Not 3 Bidrag

	Förbundet	
	2019	2018
Statsbidrag arbetsmiljöverksamhet	9 251	8 820
Biståndsmedel internationell verksamhet	225	398
AFA-bidrag	5 421	4 975
ESF-bidrag	12 619	2 153
Summa	27 516	16 347

Not 4 Verksamhetens kostnader

	Förbundet	
	2019	2018
<i>Förbundskontoret</i>	-403 665	-418 766
<i>Anslag och bidrag</i>		
Verksamhetsanslag till lokalavdelningar	-72 382	-64 050
Studiebidrag till lokalavdelningar	-43 511	-38 308
Anslag sidoorganisationer	-8 343	-8 100
Övriga anslag och bidrag	-16 416	-14 271
	-140 652	-124 729
Summa	-544 317	-543 495

Ersättning till revisorerna

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
<i>Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB</i>				
Revisionsuppdraget	988	988	1 372	1 375
Övriga tjänster	4 819	12 486	4 819	12 514
Summa	5 807	13 474	6 191	13 889

Not 5 Antal anställda, löner och anställningsvillkor samt sjukfrånvaro

Antal anställda	Förbundet				Koncernen			
	2019		2018		2019		2018	
Medelantal anställda	Kv.	Män	Kv.	Män	Kv.	Män	Kv.	Män
Stockholm	86	52	86	51	86	55	86	55
Övriga kommuner					10	9	10	9
Totalt	86	52	86	51	96	64	96	64

Löner och anställningsvillkor	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Löner och ersättningar				
Förbundsstyrelse/styrelse, vd	3 622	3 410	5 873	5 599
Övriga anställda	76 103	75 889	85 859	85 938
Uppdragstagare	4 115	4 365	4 115	4 365
Totalt löner och ersättningar	83 841	83 664	95 847	95 903
Sociala kostnader	70 426	71 213	79 192	77 557
varav pensionskostnader	35 794	35 896	39 132	37 818

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen har för året uppgått till 12,72 % (-0,57 %). Överskott i stiftelsen som kan användas till framtida pensionskostnader uppgår till 111,3 mnkr (14,5 mnkr) och är inte upptaget som en tillgång i balansräkningen.

Förbundsstyrelsens i produktionen verksamma ledamöter erhåller ett årligt arvode motsvarande ett halvt basbelopp samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Av IF Metalls pensionskostnader uppgick kostnaden för förbundsstyrelsens kongressvalda ombudsmän till 1 322 836 kronor. Föregående år uppgick kostnaderna till 2 008 331 kronor. I förbundets pensionskostnader ingår kostnader för pensioner avseende lokala ombudsmän som är anställda av förbundets lokalavdelningar.

Löner och ersättningar avser, förutom uppdragstagare, endast anställd personal på förbundskontoret.

Anställningsvillkor

För anställda ombudsmän inom IF Metall tillämpas lagen om anställningsskydd och övriga tillämpliga arbetsmarknadslagar. Anställda ombudsmäns löne- och anställningsvillkor beslutas av förbundsstyrelsen. För kongressvalda ombudsmän fastställs löne- och anställningsvillkor av en kongressvald kommitté. Lönesättningen är kopplad till snittlönen för medlemmar på Teknikavtalet. Arvoden för externa uppdrag avräknas från den fastställda lönen. Övriga ledamöter i förbundsstyrelseberedningen liksom enhetschefer, omfattas av särskilt lönesystem.

Särskilda etikregler finns för privata innehav av aktier. Styrelseuppdrag för beredningens ledamöter prövas minst en gång varje år av förbundsstyrelsen.

forts. Not 5 Löner och sjukfrånvaro

Löner och arvoden per månad för förbundsstyrelseberedningen, den 31/12 2019

Nedan angivna arvoden är en beräkning baserad på utfallet 2019.

Marie Nilsson, förbundsordförande, 87 294 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Tomas With, vice förbundsordförande, 78 565 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Anna Jensen Naatikka, förbundssekreterare, 78 565 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare, 78 565 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Ulf Andersson, ekonomichef, 82 929 kronor, samt 31 700 kronor i arvode från externa uppdrag.

Stefan Sjöquist, utredningschef, 66 502 kronor, inga arvoden.

Christer Persson, personalchef, 68 256 kronor, inga arvoden.

Löner per månad för chefer i helägda bolag, den 31/12 2019

Ersättning för chefer i förbundets helägda dotterbolag fastställs av respektive styrelse. Någon rörlig ersättning utgår ej. Ersättning har omräknats till månadslön.

Thomas Olors, vd Skåvsjöholm AB, 82 371 kronor.

Gunnar Orméus, vd Industrifacket Metall Finans AB och Metallica Invest AB, totalt 102 400 kronor.

Anders Nyström, vd IF Metall Fastighets AB, 92 500 kronor.

Avgångsvederlag

De kongressvalda ombudsmännen i förbundsstyrelsen är tjänstlediga från tillsvidareanställning i IF Metall och har rätt att återgå till den tillsvidareanställningen om uppdraget i förbundsstyrelsen avbryts. Däremot har de inte rätt till avgångsvederlag i en sådan situation.

Sjukfrånvaro

	Förbundet	
	2019	2018
Total sjukfrånvaro	4,91%	5,07%
- långtidssjukfrånvaro	3,29%	3,52%
- sjukfrånvaro för män	1,29%	1,74%
- sjukfrånvaro för kvinnor	6,93%	7,25%
- anställda 30–49 år	2,97%	3,33%
- anställda 50 år–	7,09%	6,56%

(Belopp i tkr)

Not 6 Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:				
- betalas inom 1 år	20 297	19 401	544	458
- betalas senare än 1 år men inom 5 år	4 974	23 568	139	218
- betalas senare än 5 år	-	-	-	-
Summa	25 270	42 970	683	676

Not 7 Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare

	Koncernen	
	2019	2018
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:		
- erhållas inom 1 år	84 453	72 846
- erhållas senare än 1 år men inom 5 år	105 897	100 966
- erhållas senare än 5 år	-	-
Summa	190 350	173 812

Not 8 Resultat från fastighetsförvaltning

	Koncernen	
	2019	2018
Intäkter fastighetsförvaltningen	119 053	110 629
Kostnader fastighetsförvaltningen	-75 202	-75 905
Planenliga avskrivningar byggnader	-19 139	-16 109
Planenliga avskrivningar inventarier	-1 830	-1 762
Summa	22 883	16 853

Not 9 Resultat från värdepappersrörelse

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Utdelningar	67 706	57 696	67 706	57 696
Räntor	500	500	500	500
Realisationsvinst vid försäljningar	553 059	400 936	553 059	400 936
Realisationsförlust vid försäljningar	-46 190	-66 059	-46 190	-66 059
Värdereglering värdepapper	-141 696	43 572	-141 696	43 572
Summa	433 380	436 644	433 380	436 644

Not 10 Resultat från finansiella investeringar

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Resultat från andelar i koncernföretag, räntor	523	752		
Resultat från andelar i intresseföretag			559	469
Ränteintäkter			77	132
Förvaltningskostnader	-13 826	-12 641	-3 245	-2 999
Övriga finansiella intäkter och kostnader	-5 520	-1 602	-6 218	15 876
Summa	-18 823	-13 490	-8 828	13 478

Not 11 Bokslutsdispositioner

	Förbundet	
	2019	2018
Avsättning periodiseringsfond	-171 003	-130 729
Upplösning periodiseringsfond	85 537	102 250
Summa	-85 466	-28 478

Not 12 Skatt på årets resultat

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Aktuell skatt för året	-109 784	-86 271	-118 990	-96 830
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	124		151	0
Förändring uppskjuten skatt			-1 386	-3 412
Förändring uppskjuten skatt i obeskattade reserver			-19 535	-7 143
Summa	-109 660	-86 271	-139 760	-107 385

Not 13 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Ingående nedlagda utgifter	62 850	74 032	62 850	74 032
Omklassificering		-11 182		-11 182
Utgående nedlagda kostnader	62 850	62 850	62 850	62 850
Ingående avskrivningar	-8 380	-2 095	-8 380	-2 095
Årets avskrivningar	-6 285	-6 285	-6 285	-6 285
Utgående avskrivningar	-14 665	-8 380	-14 665	-8 380
Utgående restvärde enligt plan	48 185	54 470	48 185	54 470

Not 14 Byggnader och mark

	Koncernen	
	2019	2018
Byggnader		
Ingående anskaffningsvärde	618 707	413 102
Försäljning och utrangering	-187	
Omklassificeringar	38 929	10 928
Inköp		194 677
Utgående anskaffningsvärde	657 449	618 707
Ingående avskrivningar	-240 866	-224 757
Försäljning och utrangering	187	
Justering koncernintern avskrivning	-233	-906
Årets avskrivningar	-18 907	-15 203
Utgående avskrivningar	-259 818	-240 866
Utgående restvärde enligt plan	397 631	377 842
Mark	2019	2018
Ingående bokfört värde	382 972	382 972
Utgående bokfört värde	382 972	382 972
Taxeringsvärde för fastigheter	1 516 693	1 148 315
varav mark	842 724	572 966
Verkligt värde	2 732 500	2 087 500

Fastigheternas värde har bedömts med hjälp av kassaflödesanalyser innebärande att fastigheternas framtida kassaflöden (fastigheternas intjäningsförmåga) har diskonterats till nuvärde. Fastigheten Nikolaus 29 har värderats enligt ortsprisprincipen.

Not 15 Pågående ny-, till- och ombyggnad

	Koncernen	
	2019	2018
Ingående nedlagda utgifter	34 994	6 289
Under året nedlagda utgifter	56 547	47 657
Under året genomförda omfördelningar	-50 217	-18 952
Utgående nedlagda utgifter	41 324	34 994

(Belopp i tkr)

Not 16 Inventarier

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	76 586	72 804	116 201	110 753
Inköp	5 581	3 783	6 721	5 574
Försäljningar och utrangeringar	-16		-16	-125
Utgående anskaffningsvärde	82 152	76 586	122 906	116 201
Ingående avskrivningar	-69 768	-65 420	-98 971	-92 957
Försäljningar och utrangeringar	2		2	109
Årets avskrivningar *)	-3 748	-4 348	-5 595	-6 123
Utgående avskrivningar	-73 514	-69 768	-104 564	-98 971
Utgående restvärde enligt plan	8 638	6 818	18 343	17 230
*) varav avskrivningar inom fastighetsförvaltningen, se not 8			-1 830	-1 762

Not 17 Aktier och andelar i koncernföretag

Förbundet Namn	Org.nummer	Säte	Kapitalandel	Röstandel	Antal andelar	Bokfört värde 2019
Metallsvärdet Fastighets AB	556703-1611	Stockholm	100%	100%	1 000	20 100
Industrifacket Metall Fastighets AB	556483-1526	Stockholm	100%	100%	200	220 110
Metallica Invest AB	556479-7461	Stockholm	100%	100%	15 000	105 000
Industrifacket Metall Finans AB	556599-1808	Stockholm	100%	100%	100	12 661
Skåvsjöholm AB	556319-2458	Åkersberga	100%	100%	100 000	5 445
Summa						363 317

	Förbundet	
	2019	2018
Ingående värde aktier och andelar i koncernföretag	363 317	363 317
Utgående värde	363 317	363 317

(Belopp i tkr)

Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	Förbundet	
	2019	2018
Ingående värde	409 120	341 824
Tillkommande fordringar	2 000	88 774
Amorteringar, avgående fordringar	-19 000	-21 478
Utgående värde	392 120	409 120

Not 19 Aktier och andelar i intresseföretag

Namn	Org nummer	Säte	Kapital- andel	Röst- andel	Antal andelar	Bokfört värde 2019
<i>Förbundet:</i>						
Dagens Arbeta AB	556532-4307	Stockholm	49,03%	49,03%	1 539	2 320
						2 320
<i>Ägda via koncernföretag:</i>						14 540
Summa bokfört värde						16 860
Justering för ackumulerat resultat från aktier och andelar i intresseföretag						277
Summa						17 136

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Ingående bokfört värde andelar i intresseföretag	2 320	2 320	16 860	17 291
Försäljning utanför koncernen				-900
Resultatandelar handelsbolag			236	-143
Summa bokfört värde	2 320	2 320	17 095	16 248
Justering för ackumulerat resultat från andelar i intresseföretag			41	612
Utgående värde	2 320	2 320	17 136	16 860

Not 20 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen	
	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	32 517	32 517
Utgående värde	32 517	32 517
Utgående bokfört värde	32 517	32 517
- varav bokfört värde på noterat värdepappersinnehav	31 071	31 071
Marknadsvärde på noterat värdepappersinnehav	133 604	156 544

(Belopp i tkr)

Not 21 Varulager

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Bokfört värde				
Värdepapperslager				
Aktier och andelar	5 487 367	5 146 814	5 487 367	5 146 814
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 075 849	4 066 937	4 075 849	4 066 937
	9 563 216	9 213 751	9 563 216	9 213 751
Råvaror och förnödenheter			275	259
Summa	9 563 216	9 213 751	9 563 491	9 214 010
Marknadsvärde värdepapperslager				
Aktier och andelar	7 758 670	6 412 659	7 758 670	6 412 659
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 176 826	4 111 279	4 176 826	4 111 279
	11 935 496	10 523 938	11 935 496	10 523 938

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Förutbetalda kostnader	41 808	40 713	44 532	43 752
Upplupna intäkter	1 037	3 605	1 037	3 605
Summa	42 845	44 319	45 569	47 357

Not 23 Kortfristiga placeringar

	Koncernen	
	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	78 149	78 149
Utgående värde	78 149	78 149
Ingående nedskrivningar	0	0
Utgående nedskrivningar	0	0
Utgående bokfört värde	78 149	78 149
Marknadsvärde	129 877	113 125

(Belopp i tkr)

Not 24 Obeskattade reserver

	Förbundet	
	2019	2018
Periodiseringsfond beskattningsår 2013	0	85 501
Periodiseringsfond beskattningsår 2014	97 910	97 910
Periodiseringsfond beskattningsår 2015	154 000	154 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2016	107 400	107 400
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	135 570	135 570
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	130 693	130 729
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	171 003	
Summa	796 577	711 110

Not 25 Avsättningar

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Avsättning uppskjuten skatt			10 635	8 775
Avsättning uppskjuten skatt obeskattade reserver			186 465	166 948
Avsättning ej tryggade pensioner	46 563	52 435	48 256	52 435
Summa	46 563	52 435	245 355	228 158
Ingående avsättningar	52 435	53 215	228 158	218 146
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt			1 860	3 649
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt obeskattade reserver			19 517	7 143
Årets avsättning/upplösning ej tryggade pensioner	-5 872	-780	-4 179	-780
Summa utgående avsättningar	46 563	52 435	245 355	228 158

Not 26 Långfristiga skulder

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Långfristiga skulder, totalt	1 357 649	1 153 499	1 311 881	1 107 769

Del av långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:

Skulder till koncernföretag	146 506	146 506		
Skulder till kreditinstitut			100 000	100 000
Depositioner			738	775
Skulder till avdelningar hänförliga till andelsbevis	1 211 143	1 006 994	1 211 143	1 006 994

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Semesterlöner	15 805	15 731	17 452	17 617
Särskild löneskatt	8 552	8 749	8 838	9 003
Upplupna sociala avgifter	2 496	2 389	3 154	3 037
Förskottsbetalda hyror			9 352	9 868
Övriga poster	12 004	10 580	14 004	13 259
Summa	38 857	37 449	52 800	52 784

(Belopp i tkr)

Not 28 Ställda säkerheter

	Koncernen	
	2019	2018
För övriga koncernföretag:		
Fastighetsinteckningar:		
Valvankaret	115 000	115 000
Summa	115 000	115 000

Not 29 Eventualförpliktelser

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Förbundets borgen för pensioner i dotterbolag	258	257		
Förbundets borgen för Fastigheten Valvankaret	100 000	100 000	100 000	100 000
Förbundets borgen för Fastigheten Svartgarn	60 000	60 000	60 000	60 000
Ansvar för handelsbolagsskulder			3 519	3 559
Summa	160 258	160 257	163 519	103 559

Not 30 Övriga ej likviditetspåverkande poster

	Förbundet		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018
Förändring avsättning på pensionskostnader	-5 872	-780	-4 179	-780
Summa	-5 872	-780	-4 179	-780



Cambrex

JOANNE

JOANNE

REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall org.nr 802002-2896

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Industrifacket Metall för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen inklusive hållbarhetsrapporten för 2019 (men innefattar inte årsredovisningen och koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revi-

sionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisions sed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Industrifacket Metall för år 2019.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelse-

ledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 25 februari 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist

Auktoriserad revisor

Stockholm den 25 februari 2020

Kent Eriksson

Linda Andersson

Christin Sjöroos

Bodil Andersson

Aktier

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2019-12-31
ABB Ltd	70 000	14 514 919
Addlife B	16 399	3 751 415
Aftonbladet Stamaktie	434	6 504 170
Alfa Laval AB	57 500	13 073 927
A-Pressen AB	28 335	1
AstraZeneca	8 000	5 952 028
Autoliv Inc SDB	4 000	3 266 691
Boliden AB	28 000	6 531 027
Bonava AB (b)	40 000	3 867 734
Concentric AB	10 000	1 463 745
Electrolux AB (B)	49 000	11 551 791
Elekta AB (B)	130 000	13 760 564
Enquest Plc	3 151 307	9 832 869
EQT AB	25 000	2 517 519
Ericsson (B)	60 000	4 861 261
Essity AB (b)	41 000	10 900 311
Fabege AB (B)	15 000	2 277 086
Facket Medlemsförmåner i Sverige AB	50	50 000
Fastighets AB Balder	18 000	5 652 961
Gränges AB	60 311	5 276 372
Hennes & Mauritz (B)	35 952	6 467 219
Hexagon AB (B)	8 000	3 909 128
I.A.R Systems Group B	8 206	1 525 997
Immunovia AB	16 951	2 654 229
Investor AB (B)	15 706	6 702 477
IRRAS AB	59 940	1 318 680
Kinnevik Investment AB (B)	15 000	3 037 384
Millicom Internat. Cellular SA	18 872	8 220 252
MTM Gruppen	1	1
Nokia Oyj (SEK)	180 000	6 109 363
Oncopeptides AB	9 000	1 327 130
Recipharm (B)	48 484	6 123 875
Saab AB (B)	22 810	7 188 808
Sandvik AB	52 882	8 184 997
SCA (B)	155 100	12 534 694
Scandi Standard AB	205 000	10 540 987
SE Banken AB (A)	210 000	18 980 430
Sectra AB	10 000	2 234 404
Securitas AB (B)	34 000	5 201 554
Sedana Medical AB	26 000	1 775 926
Stillfront Group AB	56 546	11 888 354
Stora Enso Oyj (R)	80 000	9 547 980
Svenskt Stål (B)	255 000	6 948 026
Tobii	79 065	3 043 861
Trelleborg AB (B)	20 000	2 913 746
Veoneer Inc	55 012	12 440 881
Volvo AB (B)	115 672	15 069 690
Xvivo Perfusion	20 000	2 507 523
Summa bokfört värde		304 003 991
Marknadsvärde		340 332 065

Fondandelar och liknande

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2019-12-31
Allianz Europe Equity Growth	8 347	134 370 718
Carnegie Fastighetsfond Norden B	1 044 397	125 765 647
Carnegie Sverige Fond	160 304	330 618 436
Catella Hedge fond	1 437 278	252 151 956
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket	849	8 485 259
Credit Suisse ILS IRIS Bal XBH	29 941	299 252 801
Credit Suisse Multialternative Fund IBH	252 714	296 396 812
Danske Inv. Fix Inc. Macro Hedge Cl C h p	445 554	471 349 310
Dimensional Fund	297 844	249 201 251
Enter Select Pro	53 702	85 452 178
FORT Global UCITS Diversified Fund Cl B	30 411	298 092 000
Förbundsfonden	715	137 822
Heptagon Kettle Hill US L/S	234 000	250 880 760
IQAM Quality Equity Growth Europe	222 885	234 676 268
Lancelot Camelot A	5 823	250 293 249
Lindsell Train Global Equity Fund Class B	8 399 545	139 591 031
Nuveen Large Cap Gr USD	700 190	125 100 849
ODIN Sverige A	2 101 888	131 881 410
Prior Nilsson Balans	402 950	402 474 090
Sands Capital Global Fund	1 442 686	110 192 645
SHB Tillväxtmarknad Tema	890 213	257 944 933
Spiltan Aktiefond Stabil	594 187	405 422 126
Thule Real Estate Fund	267 386	300 000 000
Summa bokfört värde		5 159 731 551
Marknadsvärde		7 393 391 378

Övriga andelar

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2019-12-31
Fonus	5 632	5 633
HSB Kiruna	1	1
HSB Stockholm	252	252
Konsum Stockholm	7 586	7 587
LOs försäkrings HB	12	23 520 000
Ludvika byggnadsförening	34	1
OK Dala-Gävleborg	5 443	5 443
Svenska Riksbyggen	2 821	92 502
Summa bokfört värde		23 631 419
Marknadsvärde		24 946 462

Obligationer och andra ränteplaceringar

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2019-12-31
AMF Räntefond Kort	3 170 588	355 167 348
Arena Idé Kapital AB	100 000 000	100 000 000
Evli Corporate Bond B	97 555	130 000 000
Evli High Yield B	101 773	151 784 140
Evli Nordic Corporate Bond B	73 184	85 000 000
Evli Short Corp Bond B	142 400	157 930 271
Robur Ethica Företagsobligationsfond	2 629 913	263 849 740
Robur Ethica Obligation Utd	676 518	79 041 676
Robur Förbundsrentefond	860	90 379
Robur Förbundsrentefond	1 484 991	171 725 683
Robur Förbundsrentefond Kort	1 241 345	130 886 712
Robur Räntefond Kort A	5 140 067	518 575 479
SEB Dynamisk Räntefond Inst	1 228 262	118 991 506
SEB Flexibel Obligationsfond	22 814 184	234 359 852
SEB Ftg. Obligationsfond Hållbar C	15 313 011	198 783 849
SEB high Yield SEK	835	157 247
SEB Korträntefond	34 584 097	353 152 019
SEB Obligationsfond SEK	20 806 574	211 700 781
SHB Ftgobl Inv Grade Cri A1	2 896 445	293 462 671
SHB Företagsobligation A1	436 639	56 374 191
SHB Inst Kortränta Crit (A10)	1 123 184	117 226 707
SHB Ränteavfond Cri A1	182 787	347 589 023
Summa bokfört värde		4 075 849 275
Marknadsvärde		4 176 825 842



IF Metall är ett feministiskt fackförbund med över 300 000 medlemmar som tillsammans arbetar för rätten till ett bra och tryggt arbete.

IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se